



DILIGÈNCIA DE L'ÀREA DE PERSONAL

Procés selectiu de promoció interna, per cobrir una plaça de Tècnic/a superior promoció econòmica, grup A1, (Cap de l'Oficina de Formació), mitjançant concurs-oposició, inclosa dins l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2026, en règim de personal laboral i constitució d'una borsa de treball (Sel. 30/2026).

Assumpte: Càmput de l'antiguitat de més de 2 anys com requisit de participació.

Les bases del present procés selectiu estableixen com a primer requisit per a poder participar-hi, a l'apartat 4.1., el següent:

“Ostentar la qualitat de personal laboral fix de l'Ajuntament de Rubí, pertanyent al grup professional A2, amb una antiguitat de més de dos anys, segons el que es disposa en l'article 76 del Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març, aplicat supletòriament.”

Tot i que aquesta antiguitat de més de 2 anys es pot entendre que s'ha d'ostentar en règim de personal laboral fix, cal aclarir que, d'acord amb la doctrina jurisprudencial del Tribunal de Justícia Europeu, mantinguda en la seva *sentència de 8 de setembre de 2011, en l'assumpte C-177/10*, d'acord amb la Directiva 1999/70 que aplica l'Acord marc sobre el treball de durada determinada celebrat entre les organitzacions interprofessionals de caràcter general (UNICE, CEEP i CES), estableix un principi de no discriminació que prohibeix tractar als treballadors amb un contracte de durada determinada d'una manera menys favorable que als treballadors fixos, tret que es justifiqui un tracte diferent per raons objectives.

En aquest mateix sentit, s'ha pronunciat el Tribunal Suprem en repetides ocasions: sentències núm. 1294/2020, de 14 d'octubre (cassació núm. 6333/2018; núm. 225/2020, de 18 de febrer (cassació núm. 4099/2017); núm. 457/2022, de 20 d'abril (cassació núm. 146/2021); núm. 536/2022, de 5 de maig (cassació núm. 4915/2020); núm. 609/2020, de 28 de maig (cassació núm. 4753/2028); núm. 1023/2022, de 18 de juliol (cassació 2887/2019), núm. 1081/2022, de 21 de juliol (cassació núm. 744/2021).

Per tant, a l'efecte del reconeixement de serveis previs de més de 2 anys, prestats en el grup professional A2, **es computaran els serveis prestats en règim de personal laboral temporal, sempre i quan, en el moment de sol·licitud de participació en el procés selectiu, l'aspirant sigui personal laboral fix.**

El tècnic de l'Àrea de Personal

Fecha: 2026.08.19 08:58:35

+02'00'

Versión de Adobe Acrobat

Reader: 2021.011.20039

Javier Conde Naranjo