Ajuntament de Rubí

ANUNCI

PROCÉS SELECTIU, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ EN TORN LLIURE, D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC\A MITJÀ/ANA, GRUP A2 (CAP BRIGADA D'OBRES), ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA TÈCNICA, EN RÈGIM DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA, I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (SEL. 05/2026)

Es posa en coneixement general que la regidora delegada de Drets Socials, Gent Gran, Infància i Recursos Humans, mitjançant Decret de regidor delegat número 3833/2026, de data 3 de juliol de 2026, ha dictat el Decret que transcrit literalment diu:

"Fets

Primer. En data 25 de febrer de 2026, la Junta de Govern Local adopta l'Acord segons el qual s'aprova la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu per cobrir una plaça de tècnic/a mitjà/ana (cap de Brigada d'Obres), en règim de funcionari de carrera, mitjançant concurs oposició, en torn lliure, enquadrada en l'escala d'administració especial, subescala tècnica, grup A2, i constitució d'una borsa de treball (Sel. 5/2026).

Segon. En data 15 de juny de 2026, l'acta del tribunal qualificador del procés selectiu de tècnic/a mitjà/ana (cap de Brigada d'Obres), grup A2, i constitució d'una borsa de treball, fa constar els resultats de la valoració de mèrits provisional de les persones candidates que han superat la fase d'oposició sense obtenir plaça, amb les puntuacions totals ordenades de major a menor, que constituiran la borsa de treball de tècnic/a mitjà/ana, grup A2, adscrit a la Unitat de Brigada d'Obres de l'Ajuntament de Rubí, amb el resultat següent:

Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM	FASE OPOSICIÓ	FASE CONCURS	PUNTUACIÓ FINAL
***4936**	**VALLMITJANA GUTIERREZ, XAVIER**	11,17	9,80	**20,97**
***6333**	**SANCHEZ RUIZ, MARIA**	11,775	7,93	**19,705**

Tercer. Aquesta relació provisional es va publicar a la Seu electrònica municipal d'aquest Ajuntament el dia 18 de juny de 2026.

Quart. Es va atorgar a les persones candidates un termini de 5 dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació a la Seu electrònica, per formular les al·legacions i reclamacions que considerin convenients. El termini va finalitzar el dia 26 de juny de 2026.

Cinquè. Finalitzat el període d'al·legacions de la fase de concurs de mèrits sense que s'hagi presentat al·legacions i/o reclamacions, la relació provisional comprensiva de la totalitat del personal concursant, ordenada de major a menor puntuació, s'eleva a definitiva.

Ajuntament de Rubí

Fonaments de dret

Primer. La base tretzena *Constitució de borsa de treball* de les bases específiques aprovades per la Junta de Govern Local en sessió del 25 de febrer de 2026, per cobrir una plaça de tècnic/a mitjà/ana (cap de Brigada d'Obres), grup A2, i constitució d'una borsa de treball, disposa literalment el següent:

> "Aquelles persones que hagin superat les proves eliminatòries de la fase d'oposició passaran a formar part d'una llista d'espera per cobrir possibles vacants, substitucions i necessitats depersonal de caràcter temporal.
>
> Aquestes llistes estaran ordenades per valor de puntuació, inclosa la valoració dels mèrits, es regiran per les normes que regulen les borses de treball de l'Ajuntament de Rubí, i tindrà la vigència marcada a les bases generals de processos temporals."

Segon. L'article 55 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableixen els principis rectors i els requisits generals per l'accés a l'ocupació pública.

Tercer. En data 13 de març de 2009, la Junta de Govern de l'Ajuntament de Rubí va aprovar les Bases Generals de selecció que regulen els processos selectius per accedir a places de la plantilla de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Rubí, quan calgui ocupar-les amb caràcter temporal, modificades per Acord de Ple de data 21 de desembre de 2023, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 10 d'abril de 2024, i per Acord de Ple de data 30 d'octubre de 2025, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 15 de gener de 2026.

Quart. L'article 21.1 g) i h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, estableix les atribucions de l'Alcaldia, entre les quals figuren:

"g) Aprobar la oferta de empleo público de acuerdo con el Presupuesto y la plantilla aprobados por el Pleno, aprobar las bases de las pruebas para la selección del personal y para los concursos de provisión de puestos de trabajo y distribuir las retribuciones complementarias que no sean fijas y periódicas.

h) Desempeñar la jefatura superior de todo el personal, y acordar su nombramiento y sanciones, incluida la separación del servicio de los funcionarios de la Corporación y el despido del personal laboral, dando cuenta al Pleno, en estos dos últimos casos, en la primera sesión que celebre. Esta atribución se entenderá sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 99.1 y 3 de esta ley."

La proposta de la cap de l'Àrea de personal, de data 2 de juliol de 2026, i l'informe tècnic de l'Àrea de Personal, de data 1 de juliol de 2026, es mostren favorables a la tramitació d'aquest expedient.

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà del Decret d'Alcaldia número 3703/2026, de data 23 de juny de 2026, que aprova el vigent Text Refós que incorpora totes les delegacions d'Alcaldia a els/les regidors/es.

Ajuntament de Rubí

RESOLC:

Primer.- Aprovar la **borsa de treball de tècnic/a mitjà/ana, grup A2, adscrit a la Unitat de Brigada d'Obres** de l'Ajuntament de Rubí, on consta la relació d'aspirants que han superat el procés sense obtenir plaça, d'acord amb el quadre següent:

ORDRE DE CRIDA	Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM
1	***4936**	VALLMITJANA GUTIERREZ, XAVIER
2	***6333**	SANCHEZ RUIZ, MARIA

Segon.- Disposar la publicació del Decret d'aprovació a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí.

Tercer.- Notificar aquesta resolució a totes les seccions sindicals de l'Ajuntament de Rubí."

La vicesecretària general,

Vicesecretària General de l'Ajuntament de Rubí

Marta Cuesta García

Marta Cuesta García