



Ajuntament
de Rubí

ACTA DE SESSIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DE RUBÍ

Núm. Acta: PLE2026000005

IDENTIFICACIÓ DE LA SESSIÓ

Núm.: 04/2026
Caràcter: Ordinari
Data: 30 d'abril del 2026
Hora: de 17:00h a 20h
Lloc: Sala de Plens

ASSISTENTS

Presidenta	Ana Maria Martinez Martínez	PSC-CP
Regidor	Víctor García Correas	PSC-CP
Regidor	Rafael Gueto Ortiz	PSC-CP
Regidora	Maria Carmen Alarcón Cuenca	PSC-CP
Regidor	Juan Lopez Nuñez	PSC-CP
Regidora	Annabel Cuesta Fabre	PSC-CP
Regidora	Marta Oliva Martín	PSC-CP
Regidor	Juan Antonio Brustenga Majó	PSC-CP
Regidora	Sonia García Francés	PSC-CP
Regidora	Montserrat Soler Pons	ERC-AM
Regidor	Xavier Corbera Gaju	ERC-AM
Regidora	Marta Esparza González	ERC-AM
Regidora	Sandra Casas Navarro	ERC-AM
Regidor	Robert Masalias i Gómez	ERC-AM
Regidor	Francisco Javier Cebrián Moreno	VOX
Regidor	Carlos Velarde Ávila	VOX
Regidor	Juan José Giner Espinosa	PP
Regidor	Juan Carlos Boronat Gómez	PP
Regidor	Antonio García Berea	VR
Regidor	Cristian Ruiz Villalba	VR
Regidora	Marina Dolset Mancho	AUP-AMUNT
Regidora	Esther Gómez Alonso	AUP-AMUNT
Regidor	Andrés Medrano Muñoz	ECPR-C
Regidor	Jordi Arnaiz Moreno	ECPR-C
Secretari	Josep Manuel Colell Voltas	
Interventora	Sonia López Martínez	



La regidora, Sra. Nerea Andrés Antón, excusa la seva absència. La regidora, Sra. Marta Esparza González, segons l'article 49 punt 7 del ROM municipal, assisteix telemàticament.

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

Constatada l'existència del quòrum necessari per a la seva vàlida constitució, l'alcaldeessa obre la sessió.

A) PART RESOLUTIVA

1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR 03/2026, DE 26 DE MARÇ DE 2026.

D'acord amb el que disposa l'article 91.1 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat pel Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, l'alcaldeessa pregunta si algun membre de la corporació ha de formular alguna observació a l'acta de la sessió anterior que s'ha distribuït amb la convocatòria.

No se'n formula cap, per la qual cosa l'acta de la sessió 1/2026 del Ple de data 29 de gener de 2026, s'aprova per unanimitat.

2. PRESA DE CONEIXEMENT DELS DECRETS D'ALCALDIA I DE LES RESOLUCIONS DE LES REGIDORIES DELEGADES DICTATS ENTRE ELS DIES 1 AL 31 DE MARÇ DE 2026. EXP. 4/2026/PCDA.

D'acord amb el que disposen els articles 42 i concordants del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les Entitats locals, s'ha de donar compte succinta al Ple dels Decrets de l'Alcaldia i de les Resolucions de les Regidories amb competències delegades.

A aquests efectes, s'informa que entre el dia 1 de març i el 31 de març de 2026, s'han dictat els Decrets i les Resolucions que van des del número 1167, de data 2 de març, al número 1960, de data 31 de març, ambdós inclosos.

Per tot això, es proposa al Ple:

1. Prendre coneixement dels Decrets de l'Alcaldia i de les Resolucions de les Regidories amb competències delegades dictats entre el 1167, de data 2 de març de 2026, al número 1960, de data 31 de març de 2026, ambdós inclosos.
2. Informar que la relació de Decrets i Resolucions és accessible a través de l'espai comú NextCloud i el seu text es podrà consultar directament a través de



l'aplicatiu MYTAO o de la Seu electrònica municipal <https://seu.rubi.cat>, dins de l'apartat de validació de documentació, mitjançant el codi segur de verificació (CUD) que figura a l'esmentada relació.

El Ple en resta assabentat

3. DECLARACIÓ DE COMPATIBILITAT DE FUNCIONÀRIA MUNICIPAL. EXP. 87/2026/RRHH-E.

Antecedents

1. Els dies 3 de desembre de 2025 i 12 de març de 2026, la senyora Marta Cuesta Garcia formula sol·licitud de compatibilitat de la seva activitat pública a l'Ajuntament de Rubí amb les activitats següents:
 - 1- Tutorització del Diploma d'Especialització (postgrau) en Administració electrònica i Govern obert al Món Local, organitzat per la Fundació Universitat de Girona, adreçat a personal en actiu de les administracions públiques. Estima que aquesta formació suposarà un màxim de 7 hores a l'any 2026.
 - 2- Docent a l'Escola Administració Pública de Catalunya (EAPC) a raó de 5 hores anuals, a l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP) a Madrid a raó de 4 hores anuals, i a la Diputació de Barcelona a raó de 15 hores anuals, però, per a l'any 2026 no està actualment prevista cap sessió. Segons la seva declaració, totes les formacions enunciades no superen en cap cas les 75 hores anuals.
 - 3- Publicacions en revistes o *blogs* jurídics, editorials i articles jurídics de caràcter puntual i sense relació d'ocupació ni de prestació de serveis, segons la seva declaració.
2. La senyora Marta Cuesta Garcia és funcionària de carrera de l'escala de funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional, amb destí a l'Ajuntament de Rubí, i ocupa el lloc de treball de Vicesecretaria General (codi 1348).

3. La senyora Marta Cuesta Garcia percep mensualment les retribucions següents:

Concepte	Descripció	Import
1	SOU BASE	1.387,24
2	COMPL. DESTI	1.211,77
70	FACTOR ESPECIFIC CONSOLIDAT LLOC	428,38
100	COMPL. ESPECIFIC	1.035,62
102	ACR LLOC	87,05
103	ESPECIAL DEDICACIO	2.331,10



	LLOC	
1112	ACRCE LLOC	70,37
9080	ANTIGUITAT	160,17
9080	ANTIGUITAT	53,39
	Total	6.765,09

Legislació aplicable

- Llei 53/84, de 26 desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, que en virtut de la seva disposició final primera té caràcter bàsic, llevat del seu article 17.1, disposició addicional 5a i transitòria 7a.
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Consideracions tècniques

1. Principi general i àmbit d'aplicació

El principi fonamental, segons l'exposició de motius, de la Llei 53/84, de 26 desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, és la dedicació a un sol lloc de treball del personal al servei de les Administracions públiques, amb les úniques excepcions que preveu la mateixa llei o que requereixi el mateix servei públic.

El seu article 2 preveu que aquesta llei serà d'aplicació, a tot tipus de personal que presta serveis a l'administració pública, amb independència de la naturalesa jurídica de la seva relació; i per tant, s'entén inclòs també tant el personal funcionari com el laboral, com el personal d'habilitació nacional.

2. Activitats exceptuades o compatibles

Les activitats anomenades exceptuades o compatibles són aquelles que poden realitzar-se sense necessitat d'autorització o reconeixement de compatibilitat, i venen regulades a l'art.19 de la Llei 53/1984, i a l'article 2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat d'aplicació al personal de les administracions locals atès el seu article 1.2.d):

L'article 19, entre d'altres supòsits d'excepció, preveu les activitats següents:

"b) La dirección de seminarios o el dictado de cursos o conferencias en Centros oficiales destinados a la formación de funcionarios o profesorado, cuando no tenga carácter permanente o habitual ni supongan más de setenta y cinco horas al año, así como la preparación para el acceso a la función pública en los casos y forma que reglamentariamente se determine."



f) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica, así como las publicaciones derivadas de aquéllas, siempre que no se originen como consecuencia de una relación de empleo o de prestación de servicios.

h) La colaboración y la asistencia ocasional en Congresos, seminarios, conferencias o cursos de carácter profesional”.

L'article 2 de la Llei catalana d'incompatibilitats, diu que no es consideren subjectes a incompatibilitat les activitats següents:

b) La participació en seminaris, en cursos o en conferències tinguts en centres oficials destinats a la formació de funcionaris, si no tenen un caràcter permanent o habitual i no superen les setanta-cinc hores anuals.

(...)

f) La producció i la creació literàries, artístiques, científiques i tècniques, i també la col·laboració en les publicacions derivades d'aquelles, sempre que no s'originin com a conseqüència d'una relació de treball o de prestació de serveis.

g) La participació ocasional en col·loquis i en programes de qualsevol mitjà de comunicació social, i també la col·laboració i l'assistència ocasional a congressos, seminaris, conferències o cursos de caràcter professional, sempre que no s'originin com a conseqüència d'una relació de treball o de prestació de serveis.

h) La realització de treballs de caràcter científic, tècnic o artístic, i també el desenvolupament de cursos d'especialització a què es refereix l'article 11 de la Llei Orgànica 11/1983, de Reforma Universitària.

L'article 11 de l'antiga Llei Orgànica de Reforma Universitària (LORU, Llei Orgànica 11/1983) es refereix als *cursos d'especialització* que les universitats poden impartir com a ensenyaments propis, no conduents a títols oficials, orientats a la formació avançada en àrees específiques del coneixement, de forma directa o a través de persones físiques o entitats públiques o privades.

La Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació (FUDGIF), es troba vinculada a la Universitat de Girona gestionant activitats de formació i recerca de caire especialitzat, com seria el cas del Diploma d'Especialització (postgrau) en Administració electrònica i Govern obert al Món Local, organitzat per la Fundació Universitat de Girona. Aquests cursos són els que la Llei 21/1987 admet com a supòsit d'excepció.

Aquesta Llei Orgànica ja fou derogada, i a l'actualitat és la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema universitari, la que es troba vigent. El seu article 60 vindria a ser l'equivalent de l'11 de l'antiga llei.

Pel que fa a les altres tres activitats docents declarades, en tots tres casos estem davant formació adreçada a funcionaris, ja que l'INAP és l'organisme públic estatal encarregat de la formació, selecció i perfeccionament dels funcionaris públics a Espanya; l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC) és el centre de formació, recerca i selecció del personal públic de la Generalitat i de les administracions locals catalanes. És l'equivalent català de l'INAP, però orientat específicament al sistema públic de Catalunya; i la Diputació de Barcelona ofereix una



formació molt àmplia orientada a reforçar les competències del personal dels ajuntaments i altres ens locals.

També la publicació en revistes o *blogs* jurídics, editorials i articles jurídics de caràcter puntual i sense relació d'ocupació ni de prestació de serveis, es troba dins dels supòsits d'activitats exceptuades del règim d'incompatibilitats.

Conseqüentment, les activitats declarades per la senyora Marta Cuesta, poden realitzar-se sense necessitat d'autorització, o reconeixement de compatibilitat, ja que es troben dins dels supòsits previstos per la normativa com a activitats exceptuades o compatibles, i es compleixen els requisits establerts per a cada cas concret.

Ara bé, en qualsevol cas, sempre s'han de respectar les limitacions genèriques o comunes d'imparcialitat, de dedicació i retributiva també previstes a la normativa.

3. Compatibilitat funcional

L'art.1 de la Llei 53/84, de 26 desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, preveu que amb caràcter general el personal al servei de les administracions públiques locals no podrà exercir càrrec, activitat o professió en el sector públic o privat, que pugui impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

La consolidada doctrina del Tribunal Suprem en aquest mateix sentit també es pronuncia, i diu que el que es persegueix és assegurar i protegir el bon funcionament de l'Administració pública i evitar la col·lisió d'interessos del lloc de treball públic i d'altres interessos aliens a l'exercici del càrrec públic.

4. Compatibilitat de jornada i horari

En qualsevol cas, l'exercici d'altres activitats fora de l'Ajuntament de Rubí està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari del lloc de treball a l'administració pública, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball o de modificació de les condicions del lloc de treball (art.21 de la Llei 21/1987 i art. 14 de la Llei 53/1984).

Article 14: "Los reconocimientos de compatibilidad no podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado y quedarán automáticamente sin efecto en caso de cambio de puesto en el sector público."

L'article 21 de la Llei 21/1987 preveu: "-1 Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

-2 Així mateix, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic."



El lloc de treball que ocupa la senyora Marta Cuesta Garcia té establerta una especial dedicació, que en virtut de l'article 14 de l'Acord de Retribucions incorporat com a annex a l'Acord de condicions de treball a l'Ajuntament de Rubí, implica l'obligació d'adaptar la seva jornada i horari a les necessitats variables i puntuals dels serveis; en conseqüència, a priori en algun moment en el temps podria donar-se coincidència horària.

5. Compatibilitat retributiva

En qualsevol cas, no es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi llocs de treball que comportin la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable (art.14 de la Llei 21/1987 i art.16.1 de la Llei estatal).

L'article 16 de la Llei d'incompatibilitats estatal preveu el següent:

*1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.
(Apartado redactado según la Disposición final tercera del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público)
(...)*

A la vista del que estableix l'article 16, apartat 1, de la Llei 53/1984, la percepció per part dels empleats públics de complements específics, o concepte equiparable, que incloguin expressament entre els components que remuneren, el factor d'incompatibilitat impedeix, en tot cas i amb independència de la quantia d'aquelles retribucions complementàries, reconèixer-los la compatibilitat per a l'exercici d'altres activitats.

En idèntics termes ho preveu la Llei d'incompatibilitats catalana: *"No es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable."*

El factor retributiu que percep la senyora Marta Cuesta Garcia, l'anomenat d'especial dedicació, atès allò que preveu l'Acord sobre Retribucions de l'Ajuntament de Rubí, forma part del complement específic i es percep en aquells llocs de treball que han d'adaptar la seva jornada i horari a les necessitats variables i puntuals dels serveis. No obstant, res diu que aquest factor sigui per retribuir la incompatibilitat en l'exercici d'altres activitats fora de l'ajuntament.

Conseqüentment, aquest factor no es percep per raó d'incompatibilitat, i per tant, a priori és compatible la seva percepció amb l'exercici d'altres activitats fora de



l'ajuntament sempre que aquesta variabilitat en l'horari de prestació de serveis de l'empleada no faci coincidir l'exercici d'ambdues activitats, que aleshores esdevindrien incompatibles.

6. El procediment i el règim disciplinari

Atès allò que preveu l'article 14 de la Llei 53/1984, i els articles 16 i següents de la Llei catalana d'incompatibilitats, l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques requereix, en tots els casos, d'autorització expressa prèvia; i atorguen al Ple municipal la competència per a resoldre motivadament el reconeixement de compatibilitat o declarar la incompatibilitat en l'àmbit de les corporacions locals.

L'incompliment del que disposa aquesta Llei pel que fa al règim d'incompatibilitats ha d'ésser sancionat disciplinàriament, sens perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en què s'hagi incorregut.

L'exercici d'activitats incompatibles constitueix una falta disciplinària molt greu segons l'article 95.2.n) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

7. Transparència

En virtut del que preveu l'article 26 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, les administracions públiques han de publicar un extracte de les resolucions vigents d'autorització o reconeixement de compatibilitat amb activitats públiques o privades, en el qual es faci constar la informació següent:

- a) El nom i cognoms de l'empleada o empleat.
- b) El lloc de treball ocupat i el departament o entitat de dret públic vinculat o dependent en què s'integra.
- c) La data de la resolució de compatibilitat.
- d) Un breu detall de l'activitat secundària que es compatibilitza, pública o privada, amb referència al tipus d'activitat o professió, a l'àmbit concret d'actuació professional, al nombre total d'hores de dedicació, i al nom o raó social de l'empresa o entitat on es desenvolupa.
- e) El tipus de vinculació en l'activitat secundària.
- f) La localització de l'entitat o empresa on es realitza l'activitat secundària, quan sigui rellevant conèixer l'àmbit territorial d'actuació on es desenvolupa l'activitat secundària per gestionar un eventual conflicte d'interès.

Vista la proposta de la cap de l'Àrea de Personal i del regidor delegat d'Ocupació, Educació, Empresa i Recursos Humans de data 19 de març de 2026 i l'informe de l'Àrea de Personal de data 19 de març de 2026, que consten a l'expedient.

Per tot això,



S'ACORDA:

Primer. Declarar exceptuades del règim d'incompatibilitats, d'acord amb allò que preveuen els articles 19 de la Llei 53/1984, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i l'article 2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, les activitats declarades per la senyora Marta Cuesta Garcia que consisteixen en:

- 1- Tutorització del Diploma d'Especialització (postgrau) en Administració electrònica i Govern obert al Món Local, organitzat per la Fundació Universitat de Girona, adreçat a personal en actiu de les administracions públiques.
- 2- Docent esporàdica i puntual a l'Escola Administració Pública de Catalunya (EAPC), a l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP) a Madrid, i a la Diputació de Barcelona a raó de no més de 75 hores anuals.
- 3- Publicacions en revistes o *blogs* jurídics, editorials i articles jurídics de caràcter puntual i sense relació d'ocupació ni de prestació de serveis.

Segon. La declaració d'excepció restarà sense efecte en els supòsits següents, sens perjudici de les responsabilitats en les que pogués incórrer:

- si la dedicació horària d'aquestes activitats coincidís amb la jornada laboral,
- si l'activitat impedís o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,
- si l'activitat privada tingués alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec.

Tercer. Notificar el present Acord a la persona interessada, recordant l'obligació que li correspon de posar en coneixement d'aquest ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de les activitats declarades, tot considerant que l'exercici d'activitats incompatibles constitueix una falta disciplinària molt greu segons l'article 95.2.n) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, susceptible de sanció.

Quart. Publicar un extracte de la resolució d'autorització d'exempció de les activitats declarades per la interessada, de conformitat amb el que disposa el Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública.

Cinquè. Notificar el present Acord a les seccions sindicals de la Corporació.

La votació dóna el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECP), 2 (VOX), 2 (PP) i 2 (VR)
- Vots en contra: 2 (AUP)



- Abstencions: 5 (ERC)

La proposta s'aprova per majoria absoluta.

4. MODIFICACIÓ RLT DIRECTIUS. EXP. 136/2026/RRHH-E.

El Decret d'Alcaldia número 4091/2023, de 17 de juny, va establir la nova organització municipal sorgida de la constitució del nou Ajuntament el passat dia 15 de juny de 2019, en virtut de la facultat d'autoorganització que tenen les administracions locals. Aquesta Alcaldia considerava necessari organitzar i estructurar els serveis municipals en diverses àrees de gestió, ja que resultava imprescindible per a la distribució de funcions administratives i l'atribució de competències i responsabilitats entre els membres de la corporació a fi de dotar d'una major eficiència a l'actuació municipal.

L'esmentat Decret d'Alcaldia resolvia que l'acció del govern municipal es desenvoluparà organitzada i estructurada en les següents àrees de gestió:

1. Àrea de Projecte de la Ciutat, Cultura i Esports
2. Àrea d'Indústria, Comerç i Ocupació
3. Àrea de Serveis Centrals
4. Àrea de Drets Socials
5. Àrea d'Igualtat i Ciutadania
6. Àrea de Planificació Urbana
7. Àrea de Sostenibilitat i Serveis Municipals
8. Àrea de Personal
9. Àrea de Seguretat, Policia Comunitària, Civisme i Convivència

Aquest decret inicial és modificat amb posterioritat el dia 20 de juny de 2023 pel decret d'Alcaldia 4098/2023 i, posteriorment, el 10 de maig de 2024, pel decret d'Alcaldia 2939/2024.

A l'Àrea de Personal, en aquest decret, se li atribueixen les funcions següents:

Recursos humans (U017): coordinació i Lideratge del Pla d'Ordenació de Recursos Humans. Planificació i organització dels recursos humans: gestió de la plantilla de personal, relació llocs de treball i oferta pública d'ocupació. Impuls i desenvolupament professional: formació i pla de carrera, desplegament dels processos de provisió de llocs de treball. Relacions Laborals. Tramitació d'expedients disciplinaris. Gestió i seguiment econòmic: elaboració de les nòmines i control i gestió del Capítol 1 de despesa del pressupost municipal. Prevenció i Salut Laboral.

El Ple, en la sessió del dia 28 de gener de 2021, aprovà inicialment el Reglament Orgànic Municipal (ROM), que en el seu article 128 regula el règim del personal directiu, que va esdevenir definitivament aprovat amb posterioritat. El text íntegre es va publicar el dia 8 d'abril del 2021 al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

El Ple municipal del dia 29 d'abril de 2021, va acordar l'aprovació de la relació de llocs de treball exclusivament per al personal directiu professional, i la modificació de la



plantilla de personal de la corporació per a incorporar les noves places de personal laboral d'alta direcció; en virtut del nou règim del personal directiu previst al ROM. No obstant, no es va preveure la creació del lloc de director/a de la nova Àrea de Personal, sorgida de la nova organització municipal.

El dia 14 d'abril de 2026 l'Alcaldia dicta Providència per tal que s'iniciï per part de l'Àrea de Personal expedient per a la creació d'un lloc de treball de directiu/va professional de l'Àrea de Personal.

El dia 14 d'abril del 2026 s'emet informe de l'Àrea de Personal on es conclou que resulta imprescindible la modificar la relació de lloc de treball d'acord de l'Ajuntament de Rubí, exclusiva per al personal directiu professional, per a la creació d'un nou lloc de treball de personal directiu. Així com també la modificació de la plantilla municipal per a incorporar una plaça de personal laboral d'alta direcció, d'acord amb el procediment previst en la normativa vigent.

L'informe proposta de la Gerència Municipal de data 14 d'abril de 2026, proposta la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí, exclusiva per al personal directiu professional, i la modificació de la plantilla de personal de la corporació.

L'informe econòmic emès pel Servei de Recursos Humans el dia 14 d'abril de 2026 incorpora el càlcul de la despesa econòmica que suposa l'aplicació d'aquesta modificació de la relació de llocs de treball exclusiva per al personal directiu professional.

El dia 15 d'abril de 2026 la Vicesecretaria emet informe sobre la proposta de modificació de la RLT, en virtut del Reial Decret 128/2018.

Normativa aplicable

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals.
- Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de FP.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Real decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, que aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local

Consideracions tècniques

Primera.- Facultat d'autoorganització

L'article 16 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública estableix que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització, en virtut de la seva potestat d'autoorganització.



El principi d'autoorganització en les Administracions Locals, previst a l'article 4.1.a) de la Llei 7/1985, de 2 de abril, reguladora de les bases del règim local, està referit a la facultat per establir les seves pròpies estructures organitzatives. La corporació és la única que pot i ha de valorar les necessitats de la seva organització interna i definir les característiques dels llocs de treball que formen part de la seva estructura administrativa.

Aquesta estructuració es considera imprescindible per a la distribució de funcions administratives i l'atribució de competències i responsabilitats entre els membres de la corporació a fi de dotar d'una major eficiència a l'actuació municipal.

Segona.- El Reglament Orgànic Municipal (ROM)

La màxima expressió d'aquesta facultat d'autoorganització és el Reglament Orgànic Municipal (ROM), que es va aprovar inicialment pel Ple municipal el passat 28 de gener de 2021.

El seu article 128 regula la figura del personal directiu en termes idèntics a com ho fa l'article 306 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, amb la redacció que li ha donat la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic; i que s'analitza més endavant.

Tercera.- El personal directiu professional

La regulació del personal directiu professional es troba recollida a l'article 13 l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), on textualment es preveu el següent:

"El Gobierno y los órganos de gobierno de las comunidades autónomas podrán establecer, en desarrollo de este Estatuto, el régimen jurídico específico del personal directivo así como los criterios para determinar su condición, de acuerdo, entre otros, con los siguientes principios:

- 1. Es personal directivo el que desarrolla funciones directivas profesionales en las Administraciones Públicas, definidas como tales en las normas específicas de cada Administración.*
- 2. Su designación atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad, y se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la publicidad y concurrencia.*
- 3. El personal directivo estará sujeto a evaluación con arreglo a los criterios de eficacia y eficiencia, responsabilidad por su gestión y control de resultados en relación con los objetivos que les hayan sido fijados.*
- 4. La determinación de las condiciones de empleo del personal directivo no tendrá la consideración de materia objeto de negociación colectiva a los efectos de esta ley. Cuando el personal directivo reúna la condición de personal laboral estará sometido a la relación laboral de carácter especial de alta dirección."**

En la normativa catalana vigent tenim la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, que en el seu article 130, inclòs en el títol X, determina quins



òrgans tindran el caràcter d'òrgans directius en l'àmbit municipal però per als municipis de gran població. I l'article 306 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, amb la redacció que li ha donat la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, preveu textualment el següent:

Article 306. Personal directiu

- 1. El nomenament de personal directiu d'ens locals i la formalització del corresponent **contracte laboral d'alta direcció**, d'acord amb el estableix aquesta llei, són competència de la presidència de l'entitat, que n'ha de donar compte al ple en la primera sessió que tingui.*
- 2. **La denominació i la determinació dels llocs directius s'ha de dur a terme mitjançant un instrument d'ordenació diferenciat del de la relació de llocs de treball, l'aprovació del qual correspon al ple, a proposta de la presidència de l'ens local, excepte en els municipis de gran població, en què és competència de la junta de govern local.***
- 3. Els membres de la corporació no poden ésser nomenats personal directiu. El personal directiu està subjecte a les causes d'incapacitat i d'incompatibilitat establertes per als membres de la corporació.*
- 4. Els procediments de selecció i provisió de personal directiu han d'exigir en tots els casos una formació específica de grau o de postgrau, s'han de regir pels principis de mèrit, capacitat, publicitat i lliure concurrència i han d'assegurar la idoneïtat dels aspirants en relació amb els llocs objecte de la convocatòria. En els procediments s'ha d'acreditar i verificar que els aspirants estan en possessió de les competències professionals exigides.*
- 5. El personal directiu nomenat té dret a la inamovibilitat en el lloc de treball, sempre que els resultats de l'avaluació de la gestió duta a terme siguin satisfactoris, i a romandre en el càrrec fins que, un cop finit el mandat en què hagi estat nomenat, cessi el president o presidenta de la corporació que l'havia nomenat. El nou president o presidenta de l'ens local pot, discrecionalment, prorrogar el període d'exercici de les funcions directives per a un altre mandat, o bé convocar un nou procediment de selecció i provisió del lloc de treball.»*

El Real Decret 1382/1985, d'1 d'agost, regula la relació laboral de caràcter especial del personal de alta direcció. En el seu article 1.2 considera personal d'alta direcció aquells empleats que exerciten les seves funcions amb autonomia i plena responsabilitat només limitades pels criteris i instruccions directes dels òrgans superiors de govern i administració de l'entitat, com seria el cas del personal que ocupi els llocs de treball de gerència i de les diferents direccions d'àrea de l'ajuntament.

Quarta.- No és objecte de negociació col·lectiva

En virtut del que disposa a l'article 13 l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), i de l'article 37.2.c) del mateix text legal, la determinació de les condicions de treball del personal directiu no son matèria objecte de negociació col·lectiva, i per tant, queda exclòs de l'obligatorietat de negociació.

Cinquena.- La lliure designació com a sistema de provisió dels llocs de treball



L'article 78 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic preveu que les administracions públiques proveiran els llocs de treball mitjançant procediments que es basen en els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat; i que els sistemes de provisió són el concurs i la lliure designació.

La provisió dels llocs per al personal funcionari de l'administració local es fa pel sistema de concurs de mèrits amb caràcter ordinari, que és el sistema normal per a proveir els llocs de treball, i pel sistema de lliure designació amb caràcter excepcional.

L'article 63 del Decret 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, preveu que la lliure designació sigui el sistema que s'utilitzi per a proveir els llocs de treball de caràcter directiu o d'especial responsabilitat, com és el cas que ens ocupa.

Sisena.- Aprovació i modificació de la plantilla i la relació de llocs de treball

L'article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local, preveu que correspon a cada corporació local aprovar anualment, a través del pressupost, la plantilla, que haurà de contenir tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual.

L'article 16 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública estableix que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització, en virtut de la seva potestat d'autoorganització.

L'article 126. 2 del Real decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, que aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local preveu que la plantilla aprovada es pugui modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost per la creació de nous serveis, per l'ampliació, supressió o millora dels existents, o bé per criteris d'organització administrativa interna.

L'article 283.4 del Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya preveu que s'ha de trametre còpia de la plantilla al Departament de Governació i Relacions Institucionals en el termini de trenta dies des de l'aprovació, i la plantilla s'ha de publicar íntegrament al BOP i al DOGC.

L'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, i el 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya, estableixen que correspon al Ple l'aprovació de la relació del llocs de treball i la plantilla de personal.

Vista la proposta de la Gerència Municipal i del regidor delegat d'Ocupació, Educació i Empresa i Recursos Humans de data 15 d'abril de 2026, l'informe de l'Àrea de Personal de data 14 d'abril de 2026, , l'informe econòmic emès per Recursos Humans amb data 14 d'abril de 2026 i l'informe de Vicesecretaria de data 15 d'abril de 2026.



Vist que queda exclòs de fiscalització per Intervenció.

S'ACORDA:

Primer.- Modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí, exclusiva per al personal directiu professional, en el sentit de crear el lloc de treball que consta a continuació:

LLOCS DE NOVA CREACIÓ (1)									
Àrea	Codi lloc	Denominació lloc	Tipus lloc	Escala	Forma provisió	Núm. efectius	Tipus lloc	Grup	Retribució bruta anual del lloc de treball
Àrea de Personal	9033	Director/a d'Àrea	Personal laboral d'alta direcció	Directiu professional	Lliure designació	1	Comandament	A	68.539,66 euros

Segon.- Modificar la plantilla de personal de la corporació en el sentit de crear i amortitzar o declarar a extingir les places que figuren a continuació:

PLACES NOVA CREACIÓ (1)					
Codi	Escala/Subescala/ Classe/Categoria	Vinc. jurídica	Grup	Lloc de treball associat	Proposta
924	Personal directiu professional	Personal laboral d'alta direcció	A	9033	Nova necessitat

Tercer.- Publicar l'esmentada aprovació de la relació de llocs de treball al Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Quart.- Publicar la plantilla íntegra del personal de la corporació, un cop esdevingui aprovada definitivament, en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Cinquè.- Trametre còpies certificades de la plantilla a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat de Catalunya, en el termini de trenta dies des de la seva aprovació.

La votació dóna el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECP) i 2 (VOX)



- Vots en contra: 5 (ERC) i 2 (AUP)
- Abstencions: 2 (PP) i 2 (VR)

La proposta s'aprova per majoria absoluta.

5. MODIFICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA NÚM. 20/2026 PER CRÈDIT EXTRAORDINARI. VIVER DE LA FONT DEL FERRO. EXP. 23/2026/PM.

PROPOSTA AL PLE DE LA CORPORACIÓ PER L'APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA NÚM. 20/2026 EN LA MODALITAT DE CRÈDIT EXTRAORDINARI

Antecedents o Fets

1. En data 26 de març de 2026, el regidor delegat de Medi Ambient, Transició Ecològica i Benestar Animal proposa l'impuls d'una modificació pressupostària per crear i dotar de crèdit l'aplicació 3U033 2310A 74000.
2. Vist l'informe de la Unitat de Parcs i Jardins de data 26 de març de 2026, i de la proposta del regidor delegat de Medi Ambient, Transició Ecològica i Benestar Animal i de la directora de l'Àrea de Sostenibilitat i Serveis Municipals de data 26 de març que consten a l'expedient.
3. D'acord amb el que estableix l'article 177.1 del RDL 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, escau tramitar un expedient de concessió de crèdit extraordinari, atesa la inexistència de crèdit en el pressupost vigent dins l'aplicació indicada en el punt 1 d'aquest informe.
4. D'acord amb allò establert en l'apartat 4 de l'article 177 del RDL 2/2004, per finançar el crèdit extraordinari o el suplement de crèdit, es poden fer servir les fonts de finançament següents:
 - a) Romanent líquid de tresoreria
 - b) Nous o majors ingressos recaptats sobre els totals previstos en el pressupost corrent
 - c) Anul·lacions o baixes de crèdits de despeses d'altres partides del pressupost vigent no compromesos, les dotacions dels quals s'estimin reductibles sense pertorbació del respectiu servei.
5. D'acord a la proposta a què es refereix el punt 2 d'aquest informe, els crèdits de la modificació de crèdit que es pretenen incrementar provenen de la disminució de crèdits de dotacions que s'estimen reductibles sense pertorbació del respectiu servei.
6. D'acord a allò previst en l'article 177 del RDL 2/2004, i a l'article 35 del RD 500/1990, els expedients de concessió de crèdits extraordinaris cal que se sotmetin a l'aprovació del Ple municipal, amb subjecció als mateixos tràmits i requisits que l'aprovació del Pressupost municipal.



Fonaments de dret

- Article 8è de les Bases d'Execució del Pressupost de 2025 prorrogades per l'exercici 2026.
- Article 177 del RDL 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals.
- Articles 36 i 37 del RD 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el Capítol primer del Títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos.
- Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.
- Reial Decret 1463/2007, de 2 de novembre, pel que s'aprova el reglament de desenvolupament de la Llei 18/2001, d'Estabilitat Pressupostària, en la seva aplicació a les entitats locals.
- Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, per la que es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació previstes en la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.
- Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, per la que s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals, en la seva redacció atorgada per l'Ordre 419/2014.
- RD 2568/1986, de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.
- Llei Orgànica d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.

Vista la proposta de la directora de l'Àrea de Sostenibilitat i Serveis municipals i el regidor delegat de Medi Ambient, Transició Ecològica i Benestar Animal de data 15 d'abril de 2026, l'informe tècnic de la cap de la Unitat de Parcs i Jardins de data 26 de març de 2026, i l'informe del Servei d'Hisenda Local i Serveis Econòmics i de la Intervenció municipal de data 15 d'abril de 2026 que consten a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

1. Aprovar la modificació de crèdit número 20/2026 en la modalitat de crèdit extraordinari, segons el següent detall:

Aplicacions a disminuir:

Aplicació				Descripció	Import (€)
Proj.	Org.	Prog.	Eco.		
2025/2/PARCS/1	7U047	1710A	61902	Altres inversions de reposició d'infraestructures i béns destinats a ús general	60.000,00
TOTAL					60.000,00



Aplicació a incrementar:

Aplicació				Descripció	Import (€)
Proj.	Org.	Prog.	Eco.		
	3U033	2310A	74000	Transferències de capital a ens públics i societats mercantils de l'entitat local	60.000,00
TOTAL					60.000,00

2. Exposar al públic l'expedient, durant el termini reglamentari de quinze dies hàbils, mitjançant edicte en el Butlletí Oficial de la Província.
3. En cas que no es presentin reclamacions, l'acord s'eleva automàticament a definitiu. En cas contrari, el Ple de la Corporació disposarà del termini d'un mes, comptat des de la finalització del període d'exposició pública, per resoldre-les.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECP), 5 (ERC), 2 (VOX), 2 (VR) i 2 (AUP)
- Vots en contra:
- Abstencions: 2 (PP)

La proposta s'aprova per majoria absoluta.

6. PLA DE CONTRACTACIÓ 2026. CONTRACTACIÓ RESERVADA A CENTRES ESPECIALS DE TREBALL I EMPRESES D'INSERCIÓ. EXP. 2/2026/APP.

Vist que la Directiva 2014/24/UE, del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, en el seu Considerant 36, reconeix l'ocupació com un element essencial per a la integració social i la garantia de la igualtat d'oportunitats en benefici de tota la ciutadania. En aquest marc, posa en relleu el paper que poden exercir els tallers protegits i altres empreses socials, la finalitat principal de les quals és afavorir la integració social i professional de les persones amb discapacitat o en situació de desavantatge, així com de les persones aturades i d'altres col·lectius especialment vulnerables. En coherència amb aquest plantejament, en el seu article 20, habilita els estats membres per reservar la participació en determinats procediments d'adjudicació de contractes públics a aquest tipus d'entitats.

Vist que la Llei de Contractes del Sector Públic (LCSP), consolida la figura de la reserva de contractes. En concret, a través de la disposició addicional quarta, estableix la



reserva d'un percentatge mínim de contractes a favor dels Centres Especials de Treball i de les empreses d'inserció, i amplia aquesta possibilitat a altres organitzacions que compleixin els requisits previstos en la normativa aplicable.

Vist que l'obligació establerta per la disposició addicional quarta (DA 4a), s'estén a totes les administracions públiques, tant de l'àmbit estatal com autonòmic i local, les quals han de fixar percentatges mínims de reserva del dret a participar en els procediments d'adjudicació de determinats contractes o de determinats lots dels mateixos. No obstant això, en l'àmbit local, l'últim paràgraf de la DA 4a de la LCSP no té caràcter bàsic, d'acord amb el que disposa la disposició final primera.3 de la mateixa norma. En conseqüència, la llei únicament estableix un percentatge mínim de reserva per als òrgans de contractació del sector públic estatal, mentre que les entitats locals disposen de marge per determinar, en funció de les seves capacitats i característiques, el llinar mínim de reserva que considerin adequat.

Vist que, paral·lelament a aquesta obligació, la disposició addicional quaranta-vuitena (DA 48a) de la LCSP atribueix als òrgans de contractació dels poders adjudicadors la facultat de reservar la participació en els procediments de licitació de determinats contractes de serveis de caràcter social, cultural i de salut, identificats pels codis CPV que la mateixa disposició enumera. En conseqüència, aquesta reserva no és aplicable als contractes d'obres ni de subministraments, ni tampoc a serveis diferents dels expressament previstos. A diferència del que estableix la DA 4a, la DA 48a configura aquesta reserva amb caràcter potestatiu. Així, el legislador reconeix als poders adjudicadors la possibilitat de reservar aquests contractes, però no imposa l'obligació d'establir percentatges mínims ni de fixar objectius quantitatius de reserva.

Vist el que es preveu a l'article 6, en relació amb els articles 8.1.f) , 12.1, i 13.1.c) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern, sobre la informació relativa a la planificació de la contractació pública.

Vist el Decret d'alcaldia 1683/2026 de data 19 de març de 2026 pel qual s'aprova el pla anual de contractació per a l'exercici 2026 amb la relació de contractes i previsió de trimestres de les licitacions.

Vist l'informe per a la reserva de contractes per a l'any 2026 emès pel gerent de l'Ajuntament de Rubí de data 10 d'abril de 2026.

Vist l'informe per a la reserva de contractes per a l'any 2026 emès per la Cap del Servei de Contractació de data 15 d'abril de 2026.

Vista la proposta de la directora de l'Àrea de Serveis Centrals i del regidor delegat de Planificació Urbana i Serveis Municipals de data 16 d'abril de 2026.

Per tot això,

S'ACORDA:



Primer.- RESERVAR per a l'any 2026, als Centres Especials de Treball d'iniciativa social i Empreses d'Inserció, els contractes que l'Ajuntament de Rubí tramiti o hagi de tramitar al llarg de l'esmentada anualitat amb els codis CPV que tot seguit s'indiquen, entenent que la reserva s'estén igualment als codis derivats dins de la mateixa classificació:

- CPV: 98341130-5: Servei d'obertura i tancament de diverses places públiques i mercat municipal de la ciutat.
- CPV: 50232200-2: Contracte de senyalització vertical i horitzontal.
- CPV: 79824000-6: Servei d'impressió i distribució dels elements de comunicació de les campanyes d'informació ciutadana que impulsa el servei de comunicació.

Aquests contractes s'han extret del Pla de Contractació 2026 i consten a l'informe de Gerència de data 10 d'abril de 2026.

Sense perjudici de la previsió de reserva inicial, si en la pràctica es detecten altres objectes contractuals susceptibles de reserva d'acord amb la disposició addicional 4^a de la LCSP, aquests podran ser objecte de reserva específica en el corresponent expedient de contractació. En sentit contrari, es preveu expressament la possibilitat que, de manera excepcional i degudament motivada, algun dels contractes inclosos dins els àmbits anteriorment descrits no sigui objecte de reserva total o parcial, quan concorrin circumstàncies objectives que ho justifiquin i que hagi de prevaldre sobre l'aplicació de la reserva. En aquests supòsits, la decisió haurà de quedar adequadament motivada a l'expedient i reflectida en l'acord d'aprovació.

Segon.- Els plecs de clàusules administratives particulars i les resolucions que aprovin totes les licitacions que siguin objecte de reserva, hauran de fer referència expressa a què es realitzen d'acord amb la Disposició Addicional 4a de la LCSP.

Tercer.- Els Centres Especials de Treball i les Empreses d'Inserció hauran d'estar inscrits en els corresponents Registres i complir amb els termes establerts en la normativa que els sigui d'aplicació.

Quart.- Encomanar a les àrees tècniques de l'ajuntament, l'elaboració d'un informe anual relatiu al compliment dels presents acords.

Cinquè.- Publicar al perfil del contractant, el present Decret als efectes de la seva publicitat i difusió.

La votació dóna el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECP), 5 (ERC), 2 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP)
- Vots en contra:
- Abstencions:

La proposta s'aprova per unanimitat.



7. MODIFICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA NÚM. 23/2026 PER SUPLEMENT DE CRÈDIT I CRÈDIT EXTRAORDINARI. DOTACIÓ DIVERSOS PROJECTES OBPUB I PLANE. EXP. 26/2026/PM.

PROPOSTA AL PLE DE LA CORPORACIÓ PER L'APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA NÚM. 23/2026 EN LA MODALITAT DE CRÈDIT EXTRAORDINARI I SUPLEMENT DE CRÈDIT

Antecedents o Fets

1.- En data 14 d'abril de 2026, el regidor delegat d'Obra Pública, Manteniment Urbà i Esports sol·licita impulsar una modificació pressupostària al Servei d'Hisenda Local i Serveis Econòmics, en la modalitat de suplement de crèdit i crèdit extraordinari, pel següent motiu:

Dur a terme les següents actuacions: Refugi climàtic de la Plaça Josep Tarradellas, connexió de Can Rosés amb Zona Nord, condicionament i millora del Parc Ibèric, adequació instal·lacions aparcaments soterrats, condicionament dels aparcaments en superfície, estudi d'inundabilitat dels torrents de Rubí, modificació de planejament per l'ampliació CAP Sant Genís i modificació de planejament per canviar l'ús administratiu a esportiu. Per les esmentades actuacions, al pressupost 2025 prorrogat per a l'exercici 2026, no existeix crèdit consignat i/o és insuficient.

2. El Servei d'Obra Pública ha realitzat la retenció de crèdit corresponent a l'aplicació pressupostària del projecte que es pretenen disminuir per tramitar la modificació de crèdit, el qual no està compromès i s'estima reductible sense pertorbació del servei d'acord amb l'informe de la directora de l'Àrea de Planificació Urbana de data 14 d'abril de 2026.

3.- D'acord amb allò establert en l'apartat 4 de l'article 177 del RDL 2/2004, per finançar el crèdit extraordinari o el suplement de crèdit, es poden fer servir les fons de finançament següents:

- a) El romanent líquid de tresoreria procedent del tancament del pressupost de l'exercici anterior.
- b) Amb nous o majors ingressos efectivament recaptats sobre els totals previstos en l'exercici corrent.
- c) Mitjançant baixes d'altres partides.

En aquest cas, la modificació pressupostària es finançarà mitjançant baixes d'altres partides.

4.- L'expedient a què es refereix el paràgraf anterior es sotmetrà a l'aprovació del Ple, d'acord amb el previst en l'article 177 del RDL 2/2004, i l'article 35 del RD 500/1990, és a dir, amb subjecció als mateixos tràmits i requisits que l'aprovació del pressupost municipal anual.



Fonaments de dret

- Article 8è de les Bases d'Execució del Pressupost de 2025 prorrogades per l'exercici 2026.
- Article 177 del RDL 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals.
- Articles 36 i 37 del RD 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el Capítol primer del Títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos.
- Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.
- Reial Decret 1463/2007, de 2 de novembre, pel que s'aprova el reglament de desenvolupament de la Llei 18/2001, d'Estabilitat Pressupostària, en la seva aplicació a les entitats locals.
- Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, per la que es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació previstes en la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.
- Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, per la que s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals, en la seva redacció atorgada per l'Ordre 419/2014.
- RD 2568/1986, de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.
- Llei Orgànica d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.

Vista la proposta de la directora de l'Àrea de Planificació Urbana i el regidor delegat d'Obra Pública, Manteniment Urbà i Esports de data 16 d'abril de 2026, l'informe tècnic de la directora de l'Àrea de Planificació Urbana de data 14 d'abril de 2026, i l'informe del Servei d'Hisenda Local i Serveis Econòmics i de la Intervenció municipal de data 16 d'abril de 2026 que consten a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

4. Aprovar la modificació de crèdit número 23/2026 en la modalitat de crèdit extraordinari i de suplement de crèdit, segons el següent detall:

Aplicació a disminuir:

Aplicació				Descripció	Import (€)
Proj.	Org.	Prog.	Eco.		



2021 2 INVER 3 1	4U04 5	3420C	63200	Obra estadi de futbol 25 de Setembre	789.000,00
TOTAL					789.000,00

L'aplicació cedent 4U045 3420C 63200 Obra estadi de futbol 25 de Setembre es troba inclosa en el projecte 2021 2 INVER 3 1 que es finança parcialment amb el préstec 2021/1/442425 de l'entitat bancària Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A. La modificació de despesa finançada amb baixes objecte d'aquest expedient significa també la reassignació d'aquesta font de finançament préstec 2021/1/442425 de l'entitat bancària Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A. als nous projectes d'alta o suplementats.

Aplicació a incrementar i/o crear (crèdit extraordinari):

Aplicació				Descripció	Import (€)
Proj.	Org.	Prog.	Eco.		
2026 2 OBPUB 3	4U045	9208D	62200	Adequacio aparcaments soterrats	200.000,00
2026 2 OBPUB 3	4U045	9208D	63200	Adequacio aparcaments soterrats	100.000,00
TOTAL					300.000,00

Aplicació a incrementar i/o crear (suplement de crèdit):

Aplicació				Descripció	Import (€)
Proj.	Org.	Prog.	Eco.		
2024 2 OBPUB 2	4U045	1532B	60900	Obres Can Rosés - Zona Nord	75.000,00
2025 2 OBPUB 17	4U045	1710D	62200	Refugis climàtics	200.000,00
2025 2 PLANE 1	4U043	1512A	64000	Inversions Servei Planejament	42.000,00
2025 2 PLANE 1	4U043	1512A	64000	Inversions Servei Planejament	8.000,00
2025 2 PLANE 1	4U043	1512A	64000	Inversions Servei Planejament	14.000,00
2026 2 OBPUB 2	4U045	1710C	60900	Av. de les Flors – Parc Ibèric	50.000,00



2026 2 OBPUB 2	4U045	1710C	61900	Av. de les Flors – Parc Ibèric	50.000,00
2026 2 OBPUB 4	4U045	1532B	60900	Condicionament dels aparcaments en superfície	25.000,00
2026 2 OBPUB 4	4U045	1532B	61900	Condicionament dels aparcaments en superfície	25.000,00
TOTAL					489.000,00

5. Exposar al públic l'expedient, durant el termini reglamentari de quinze dies hàbils, mitjançant edicte en el Butlletí Oficial de la Província.
6. En cas que no es presentin reclamacions, l'acord s'eleva automàticament a definitiu. En cas contrari, el Ple de la Corporació disposarà del termini d'un mes, comptat des de la finalització del període d'exposició pública, per resoldre-les.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECP), 2 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP)
- Vots en contra:
- Abstencions: 5 (ERC)

La proposta s'aprova per majoria absoluta.

8. INADMETRE A TRÀMIT PER EXTEMPORÀNIA LA SOL·LICITUD DE BONIFICACIÓ ICIO, EXPEDIENT 58/2025/OB, NOVA CONSTRUCCIÓ ESCOLA DEL BOSC, CARRER D'ANTON DE BORJA. EXP. 13/2025/DIM.

Relació de fets

En data 14/04/2025 (RE 2025014261) la GENERALITAT DE CATALUNYA DEP D'EDUCACIO va presentar sol·licitud de llicència d'obres amb número d'expedient 58/2025/OB per a construcció de la nova Escola 1L EL BOSC, i per l'enderroc de les construccions existents a la finca situada en C ANTON DE BORJA 17- 08191 RUBI (BARCELONA).

El dia 17/10/2025, amb registre d'entrada núm. 2025/042152, GENERALITAT DE CATALUNYA DEP D'EDUCACIO sol·licita la bonificació del 95% de la quota de l'ICIO en aplicació de l'article 7.1.m de l'Ordenança fiscal número 6.



Correspon als serveis jurídics emetre informe sobre el procediment i la tramitació a seguir en el present expedient.

Fonaments de dret

- Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (TRLRHL).
- Ordenança fiscal num. 6 reguladora de l'impost sobre construccions, instal·lacions i obres (ICIO).

Vista la proposta de la directora de l'Àrea de Planificació Urbana de data 23/02/2026 i de l'informe Jurídic de data 17/02/2026, que consta a l'expedient.

S'ACORDA:

Primer. Inadmetre a tràmit per extemporània la present sol·licitud de Declaració d'Especial Interès Municipal.

Segon. Informar que es podrà tornar a instar el reconeixement dels beneficis fiscals quan, dins del mes següent a la finalització de les construccions, instal·lacions o obres, es presenti sol·licitud acompanyada de la declaració del cost real i efectiu de les mateixes.

Tercer. Notificar l'acord als interessats.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECP), 5 (ERC), 2 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP)
- Vots en contra:
- Abstencions:

La proposta s'aprova per unanimitat.

9. REAJUST DOCUMENTS COMPTABLES EXP. 1/2019/CSOH - EXERCICI 2026. EXP. 48/2026/ADOP.

ANTECEDENTS

En data 28 d'abril de 2022, per acord del Ple Municipal, s'acorda adjudicar el contracte del servei públic de transport urbà de viatgers de la ciutat de Rubí a l'empresa AVANZA MOVILIDAD INTEGRAL SLU amb NIF B79072823.

El 4 de Juliol de 2022 es va signar el nou contracte del servei de transport urbà de Rubí entre l'Ajuntament de Rubí i l'empresa guanyadora del concurs públic, AVANZA Movilidad Integral SL. Al punt primer del contracte s'acorda: *"L'objecte del present contracte és la contractació del servei públic de transport col·lectiu urbà de viatgers al*



terme municipal de Rubí. La prestació del servei s'ajustarà a les condicions tècniques, les qualitats i les condicions socials i ambientals que consten regulades en el plec de clàusules administratives particulars, en el plec de prescripcions tècniques i en el plec de clàusules econòmiques. La proposta de servei es regula a la clàusula 2.1 del plec de prescripcions tècniques."

FETS

En base al pressupost d'adjudicació, es va realitzar document comptable AD amb número d'operació 220229000102 mb un import de 4.657.182,79 € pel 2026.

PRESSUPOST CONTRACTE EN BASE A OFERTA			
Anualitat	Pressupost servei	Modificacions de contracte	Import total
2022 (4 mesos)	1.417.902,65 €	0,00 €	1.417.902,65 €
2023	4.380.841,72 €	138.522,12 €	4.519.363,84 €
2024	4.505.996,35 €	184.696,16 €	4.690.692,51 €
2025	4.637.839,76 €	230.870,21 €	4.868.709,97 €
2026	4.657.182,79 €	646.436,58 €	5.303.619,37 €
2027	4.750.581,74 €	831.132,74 €	5.581.714,48 €
2028	4.694.701,94 €	1.292.873,15 €	5.987.575,09 €
2029	4.679.002,74 €	1.477.569,32 €	6.156.572,06 €
2030	4.652.168,96 €	1.662.265,48 €	6.314.434,44 €
2031	4.717.356,79 €	1.662.265,48 €	6.379.622,27 €
2032 (8 mesos)	3.080.465,70 €	1.108.176,99 €	4.188.642,69 €
TOTAL	46.174.041,14 €	9.234.808,23 €	55.408.849,37 €

Una vegada s'ha fet revisió d'execució del pressupost en curs de 2026, hi ha una previsió de despesa de 3.663.373,27 €,

A la comptabilitat consta que disposem de 3.777.214,17 € i d'acord a la previsió realitzada la despesa restant al 2026 és de 2.775.493,17 € per tant es poden alliberar 1.001.721,00

S'adjunta la previsió facilitada per l'operador



Dades amb tarifa reduïda

	Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Agost	Setembre	Octubre	Novembre	Desembre	Total Anual
Qms.	99.823	92.342	105.262	98.623	98.099	99.740	105.707	65.934	101.126	102.973	101.482	102.407	1.173.518
Preu Quilòmetre	3,5024	3,5024	3,5024	3,5024	3,5024	3,5024	3,5024	3,5024	3,5024	3,5024	3,5024	3,5024	3,5024
Total preu quilòmetres	349.619,13	323.420,16	368.669,63	345.417,20	343.581,94	349.329,38	370.228,20	230.927,24	354.183,70	360.652,64	355.430,56	358.670,28	4.110.130
Inversió material mòbil i altres equips	54.829,76	51.895,93	52.060,63	52.045,30	52.045,30	52.045,22	50.320,38	50.320,30	50.320,30	50.320,30	50.320,30	50.320,30	616.844
Interessos financers	9.550,05	9.382,16	8.330,71	8.209,18	8.087,26	7.965,05	7.842,53	7.719,62	7.631,18	7.443,13	7.349,04	7.254,61	96.765
TOTAL COST MENSUAL I ANUAL	413.998,94	384.698,25	429.060,97	405.671,67	403.714,50	409.339,64	428.391,10	288.967,16	412.135,17	418.416,06	413.099,89	416.245,18	4.823.738,53

Previsió viatgers	272.734	265.895	313.270	278.429	283.704	266.504	277.746	158.227	302.609	276.388	271.376	267.384	3.234.266
Tarifa mitjana ponderada	0,4557	0,4051	0,3444	0,3444	0,3444	0,3444	0,3444	0,3444	0,3444	0,3444	0,3444	0,3444	0,35873
Vendes	124.278,85	107.709,02	107.890,19	95.890,99	97.707,55	91.783,98	95.655,72	54.493,38	104.218,61	95.188,03	93.461,89	92.087,05	1.160.365
Previsió factura mensual i anual	289.720,09	276.989,23	321.170,78	309.780,68	306.006,94	317.555,66	332.735,38	234.473,78	307.916,57	323.228,03	319.638,00	324.158,13	3.663.373,27

Les raons de l'import sobrant són les següents:

- Ingressos. Al contracte (l'Estudi Econòmic que forma part de l'expedient 1/2019/CSOH) hi ha una previsió d'ingrés basada en el projecte d'una nova tarificació social que encara no s'ha implantat i que ascendia a 212.480€ per 2026:

INGRESSOS	2026
Ingressos bitllet senzill i títols propis	35.000,00 €
Sistema tarifari Integrat	177.480,00 €

Actualment ja portem ingressos per valor de 339.878,06€ i la previsió a finals del 2026 és d'aproximadament 1.160.365 €

Vista la proposta de la Directora de l'Àrea de Planificació Urbana i del Regidor de l'Àrea de Planificació Urbana i Serveis Municipals de data 9 d'abril de 2026 i de l'informe tècnic de data 8 d'abril de 2026, que consten a l'expedient.

Per tot això,



S'ACORDA:

Primer. - Aprovar el document comptable AD/ amb número d'operació 920260002064 per un import de 1.001.721,00 €, a càrrec de la partida pressupostària 4U050 4411B 47900 en concepte d'import sobrant del pressupost del transport urbà de l'any 2026.

Segon. - Comunicar aquest acord als serveis municipals interessats en aquesta licitació.

La votació dóna el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECP), 2 (VOX), 2 (PP) i 2 (VR)
- Vots en contra:
- Abstencions: 5 (ERC) i 2 (AUP)

La proposta s'aprova per majoria absoluta.

10. ASSUMPTE URGENTS

Es presenta a la sessió del Ple un assumpte urgent, en aquest cas s'ha de votar primer la urgència per poder aprovar la proposta.

La votació dóna el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECP), 5 (ERC), 2 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP)
- Vots en contra:
- Abstencions:

La urgència s'aprova per unanimitat.

10.1. MODIFICACIÓ PGO PER A LA REGULACIÓ DELS USOS DE PRODUCCIÓ D'ENERGIA RENOVABLE I D'EMMAGATZEMATGE EN BATERIES (APROVACIÓ PROVISIONAL). EXP. 19/2024/TERRITORI-E.

I.- ANTECEDENTS

El Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió de data 19 de juny de 2025, va adoptar l'acord d'aprovar inicialment la "Modificació del PGO per la regulació dels usos de producció d'energia elèctrica renovable i d'emmagatzematge en bateries" (d'ara endavant MPGO) i de suspendre tramitacions i llicències en els àmbits identificats gràficament al plànol de suspensió adjunt a l'esmentat acord.



Varen quedar excloses d'aquesta suspensió la tramitació de llicències i autoritzacions per a instal·lacions d'energia solar (tèrmica i fotovoltaica) destinades a l'autoconsum individual, però no les d'autoconsum col·lectiu.

Un cop aprovada inicialment, l'esmentada MPGO -juntament amb l'estudi ambiental estratègic (EAE) i un resum no tècnic d'aquest EAE- es va sotmetre a informació pública pel termini de 45 dies, mitjançant edictes publicats al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 2 de juliol de 2025, al diari El Periódico del dia 2 de juliol de 2025 i a la seu electrònica municipal en data 2 de juliol de 2025.

Simultàniament al tràmit d'informació pública, es va sotmetre la MPGO aprovada inicialment juntament amb l'estudi ambiental estratègic a consulta de les Administracions Públiques afectades i les persones interessades identificades al document d'abast emès per l'Oficina Territorial d'Avaluació Ambiental (OTAA) en data 21 de maig de 2025, per un termini de 45 dies per tal que emetessin els informes i presentessin les al·legacions que consideressin escaients.

Així mateix, es va concedir audiència als Ajuntaments l'àmbit territorial dels quals confina amb el municipi de Rubí i es va sol·licitar informe als organismes sectorials afectats per llurs competències sectorials.

Tal com consta a la Diligència estesa en data 7 d'octubre de 2025, durant el termini d'informació pública es varen presentar deu escrits d'al·legacions que han estat informades per l'equip redactor del Pla.

En el marc de l'avaluació ambiental d'aquesta MPGO, en data 17 de novembre de 2025 (TAOSAL/ 2025030122) l'Ajuntament de Rubí va sol·licitar via EACAT a l'OTAA la formulació de la declaració ambiental estratègica (DAE), que és el document emès per l'òrgan ambiental que finalitza el procediment d'avaluació ambiental estratègica ordinària.

Amb data 5 de març de 2026 (TAOENT/2026008341) va tenir entrada al registre electrònic de l'Ajuntament de Rubí, l'informe-proposta i la resolució per la qual l'OTAA formula la declaració ambiental estratègica sobre la "Modificació puntual del Pla General d'Ordenació per la regulació dels usos de producció d'energia elèctrica renovable i d'emmagatzematge en bateries, al terme municipal de Rubí."

Aquesta declaració ambiental estratègica té caràcter favorable, condicionada a la incorporació de les següents consideracions:

- Caldrà incorporar en la normativa els condicionants establerts en l'informe de l'Agència Catalana de l'Aigua, de 9 de desembre de 2025, relatius a la inundabilitat, per tal de garantir el seu compliment i d'acord amb les determinacions del document resum.
- En el desenvolupament de la Modificació puntual, caldrà donar compliment a les consideracions dels informes dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica, pel que fa al vector biodiversitat, de 10 de juliol de 2025, relativa al compliment de la normativa vigent en matèria de prevenció d'incendis forestals, i de l'Institut Cartogràfic i Geològic de Catalunya, d'1 d'agost de 2025, relatives a prevenir els riscos geològics i l'afectació al patrimoni geològic i paleontològic.



Amb data 7 d'abril de 2026 va tenir entrada al registre electrònic de l'Ajuntament, (TAOENT/ 2026013552) l'acord de la Comissió Territorial d'Urbanisme de l'Arc Metropolità de Barcelona de data 17 de març de 2026 relatiu a l'emissió de l'informe urbanístic i territorial previst a l'article 86 bis i a la disposició transitòria divuitena del TRLUC, amb les observacions contingudes a la part valorativa.

En data 23 d'abril de 2026 (RE núm.2026016215) ha tingut entrada al registre general de l'Ajuntament de Rubí, el document de "Modificació del PGO per la regulació dels usos de producció d'energia elèctrica renovable i d'emmagatzematge en bateries" redactat per "Taller d'Arquitectura i Territori, SL", que es proposa per aprovació provisional.

II.- DESCRIPCIÓ I VALORACIÓ DE LA PROPOSTA QUE ES PRESENTA PER APROVACIÓ PROVISIONAL

El document que es presenta per a l'aprovació provisional, no incorpora modificacions substancials respecte l'aprovat inicialment en els termes que preveu l'article 112.2 del Decret 305/2006, de 18 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei d'urbanisme (RLU), que facin necessari obrir un nou termini d'informació pública, però aquestes modificacions s'han de fer constar en l'acord d'aprovació, de conformitat amb la previsió continguda a l'apartat 3 d'aquest mateix article.

Les modificacions introduïdes en el document que es proposa aprovar provisionalment respecte el que va ésser objecte d'aprovació inicial són les derivades dels informes emesos per les Administracions Públiques afectades, així com de l'estimació parcial de les al·legacions presentades durant el termini d'informació pública, que consten als documents que s'han incorporat per l'equip redactor a la MPOG com a document "Annex 1. Administracions afectades, resum i resposta als informes" i "Annex 2. Informe d'al·legacions. Resum i resposta"; que l'Ajuntament subscriu, i que bàsicament han comportat canvis en la redacció d'alguns articles de la normativa de la MPOG.

III.- DOCUMENTACIÓ

Pel que fa a la **documentació tècnica urbanística**, la MPOG que es presenta per la seva aprovació provisional conté:

- Document 1: **Memòria**, que manté la mateixa estructura que la del document que es va aprovar inicialment i a la que s'adjunten 2 Annexes:
 - Annex 1.- Administracions afectades. Resum i resposta als informes.
 - Annex 2.- Informe d'al·legacions. Resum i resposta.
- Document 2: **Normativa**, en la que s'hi han introduït les modificacions derivades de l'estimació parcial dels escrits d'al·legacions presentats, així com les derivades del contingut dels informes sectorials i de les Administracions Públiques afectades.



- Document 3: **Plànols**: conté 10 plànols d'informació, 2 plànols de diagnosi i 1 plànol d'alternatives. No conté cap plànol normatiu, donat que és innecessari donades les especificitats d'aquesta MPGO.
- Document 4: **Resum comprensiu**

Pel que fa a la **documentació ambiental** la MPGO que es presenta per la seva aprovació provisional conté:

- Document 5: **Estudi Ambiental Estratègic**, que no varia respecte del document que va ésser objecte d'aprovació inicial, donat que no s'ha vist afectat per les consideracions efectuades pels organismes sectorials ni per la declaració ambiental estratègica emesa per la OTAA. L'EAE conté:

I.- Memòria

II.- Plànols

III.- Document comprensiu.

IV.- Document resum.

IV.- FONAMENTS DE DRET

- Decret Legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'urbanisme (TRLU).
- Decret 305/2006, de 18 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei d'urbanisme (RLU).
- Llei 6/2009, del 28 d'abril d'avaluació de plans i programes.
- Llei de l'Estat 21/2013, de 9 de desembre, d'avaluació ambiental.
- Llei 16/2017, de l'1 d'agost, del canvi climàtic.
- Decret Llei 16/2019 de 26 de novembre, de mesures urgents per a l'emergència climàtica i l'impuls de les energies renovables.
- Decret Llei 22/2025, de 28 d'octubre, per augmentar la resiliència del subministrament elèctric a Catalunya.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LRBRL).
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC).

La tramitació urbanística d'aquesta MPGO s'ha ajustat a la prevista a l'article 85 del TRLU, mentre que pel que fa al procediment d'avaluació ambiental, s'han aplicat les determinacions contingudes a l'article 86 bis del TRLU, a la Llei 6/2009, del 28 d'abril d'avaluació de plans i programes i a la Llei de l'Estat 21/2013, de 9 de desembre, d'avaluació ambiental.

De l'acord d'aprovació provisional caldrà donar-ne publicitat per mitjans telemàtics de conformitat amb l'article 8.5.c) del TRLU.

IV.- ÒRGANS COMPETENTS



L'òrgan municipal competent per adoptar l'acord d'aprovació provisional d'aquesta MPGO és el Ple de l'Ajuntament de Rubí de conformitat amb la previsió continguda a l'article 22.2.c) de la LRBRL, amb el vot favorable de la majoria absoluta del nombre legal de membres de la Corporació, segons disposa l'article 47.2.II) d'aquest mateix cos legal.

L'òrgan competent per adoptar l'acord d'aprovació definitiva d'aquesta MPGO és la Comissió Territorial d'Urbanisme de l'Arc Metropolità de Barcelona (CTUARCMB) d'acord amb el que disposa l'article 80.a) del TRLU.

Vista la proposta de la directora de l'Àrea de Planificació Urbana i del Regidor delegat de Planificació Urbana, Sostenibilitat i Serveis municipals de data 24 d'abril de 2026 l'informe d'al·legacions i l'informe de resum i resposta als informes emesos per les Administracions afectades elaborats per l'equip redactor, l'informe tècnic i jurídic de data 24 d'abril de 2026, que a efectes de motivació es té per reproduït incorporat a aquest acord i Diligència de Secretaria de data 24 d'abril de 2026, que consten a l'expedient

Per tot això,

ES PROPOSA:

Primer.- Estimar parcialment, d'acord amb els informes emesos per l'equip redactor en data 23 d'abril de 2026 que s'han incorporat a la MPGO com a document "Annex 2. Informe d'al·legacions. Resum i resposta", que a efectes de motivació es tenen per reproduïts i incorporats a aquest acord i que l'Ajuntament subscriu, les al·legacions presentades amb els registres d'entrada que s'indiquen:

Data al·legació	Núm. Entrada
30.09.2025	RE 2025039614
30.09.2025	RE 2025039635
01.10.2025	RE 2025039713
01.10.2025	RE 2025039720
02.10.2025	RE 2025039988
02.10.2025	RE 2025040030
03.10.2025	RE 2025040233
03.10.2025	RE 2025040234



Segon.- Desestimar d'acord amb els informes emesos per l'equip redactor en data 23 d'abril de 2026 que s'han incorporat a la MPGO com a document "Annex 2. Informe d'al·legacions. Resum i resposta"; que a efectes de motivació es tenen per reproduïts i incorporats a aquest acord i que l'Ajuntament subscriu, les al·legacions presentades amb els registres d'entrada que s'indiquen:

Data al·legació	Núm. Entrada
01.10.2025	RE 2025039838
03.10.2025	RE 2025040254

Tercer.- Aprovar provisionalment la "Modificació del PGO per la regulació dels usos de producció d'energia elèctrica renovable i d'emmagatzematge en bateries", presentada amb data 23 d'abril de 2026 que incorpora, respecte el document aprovat inicialment, els canvis derivats de les observacions i consideracions assenyalades pels organismes sectorials i de les al·legacions que s'estimen parcialment, que s'han incorporat a la MPGO com a document "Annex 1. Administracions afectades, resum i resposta als informes" i "Annex 2. Informe d'al·legacions. Resum i resposta"; que a efectes de motivació es tenen per reproduïts i incorporats a aquest acord i que l'Ajuntament subscriu.

Quart.- Donar trasllat d'aquest acord i de l'expedient complet a la Comissió Territorial d'Urbanisme de l'Arc Metropolità de Barcelona per tal que procedeixi a adoptar l'acord d'aprovació definitiva d'aquesta Modificació.

Cinquè.- Notificar l'acord d'aprovació provisional a les persones físiques i jurídiques que han presentat al·legacions, adjuntant l'informe/s emès/os a l'efecte per l'equip redactor.

Sisè.- Publicar aquest acord a la seu electrònica municipal i a l'e-tauler.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECP), 5 (ERC) i 2 (VR)
- Vots en contra: 2 (PP),
- Abstencions: 2 (VOX) i 2 (AUP)

La proposta s'aprova per majoria absoluta.



B) PART DE CONTROL

- 11. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL ALTERNATIVA D'UNITAT POPULAR (AUP-AMUNT), EN SUPORT A LA REGULARITZACIÓ EXTRAORDINÀRIA DE PERSONES MIGRADES EN SITUACIÓ IRREGULAR PER A L'ANY 2026. EXP. 19/2026/MOC.**

Moció retirada pel grup municipal Alternativa d'Unitat Popular (AUP-AMUNT).

- 12. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL VEÏNS PER RUBÍ (VR), PER LA DEFENSA DEL TRANSPORT ESCOLAR I DEL DRET A L'EDUCACIÓ INCLUSIVA DE L'ALUMNAT DE RUBÍ DEL SIAL DE L'ESCOLA BELLATERRA. EXP. 20/2026/MOC.**

Moció retirada pel grup municipal Veïns per Rubí (VR).

- 13. MOCIÓ PRESENTADA PELS GRUPS MUNICIPALS ALTERNATIVA D'UNITAT POPULAR (AUP-AMUNT) I ESQUERRA REPUBLICANA RUBÍ (ERC-AM), PER LA MILLORA DE LA PLAÇA POMPEU FABRA, L'ATENCIÓ AL SENSELLARISME I LA GARANTIA D'UN ESPAI Digne PER A L'AGRUPAMENT ESCOLTA GUSPIRA. EXP. 21/2026/MOC. (ALTRES GRUPS COM PP I VR HAN PRESENTAT LA MATEIXA MOCIÓ).**

Moció retirada pel grup municipal Alternativa d'Unitat Popular (AUP-AMUNT).

- 14. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL EN COMÚ PODEM RUBÍ (ECP RUBÍ-ECG), PER L'ADHESIÓ AL MANIFEST PER L'AUTONOMIA I LA VIDA DIGNA I PER UN SISTEMA DE CURES DIGNES I UNIVERSAL. EXP. 22/2026/MOC.**

Exposició de motius

La Llei 39/2006, de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les Persones en situació de dependència, va representar una conquesta social de gran rellevància i una fita important en la construcció de l'estat del benestar. Aprovada per unanimitat, va néixer amb la voluntat de reconèixer un dret subjectiu: el dret de les persones a rebre els suports necessaris per viure amb dignitat, autonomia i igualtat, i per desenvolupar el seu projecte de vida en condicions de màxima llibertat possible. Es tractava, per tant, d'un canvi de paradigma, perquè es feia el pas d'una mirada assistencialista a una lògica de drets.

Tanmateix, des del seu inici, l'aplicació efectiva d'aquesta llei ha estat marcada per limitacions estructurals molt profundes. La norma va néixer infrafinançada, i aquesta



insuficiència inicial ha condicionat tot el seu desplegament posterior. Al llarg dels anys, la manca de recursos, la insuficient corresponsabilitat entre administracions i l'absència d'una aposta política sostinguda per reforçar el sistema públic de cures han impedit que la llei es traduís plenament en una garantia real i universal per a tothom.

Aquesta situació s'ha agreujat en períodes de crisi econòmica amb retards en el desenvolupament de la llei, congelació de pressupostos i reduccions al sistema de dependència, provocant llistes d'espera excessives, retards en valoracions i resolucions, dificultats d'accés, desigualtats territorials i una distància entre el dret formal i el seu exercici efectiu.

Aquesta realitat impacta directament en la vida de milers de persones grans, amb discapacitat o en dependència i les seves famílies, desplaçant el pes de les cures cap a les llars i xarxes personals quan el sistema falla.

És imprescindible reconèixer el paper central de les persones cuidadores —familiars, entorn proper i professionals—, sovint invisibles, sobrecarregades i precaritzades, amb les dones assumint desproporcionadament aquestes tasques i reproduint desigualtats de gènere.

Les professionals de les cures, especialment en atenció domiciliària i residencial, mereixen salaris dignes, estabilitat laboral i reconeixement institucional. La Covid-19 va evidenciar la fragilitat del sistema, la seva desigualtat i la seva condició d'infraestructura social essencial per a la vida, la cohesió i la justícia social.

Aquella experiència col·lectiva també va fer més evident que mai que les cures no poden continuar descansant de manera desproporcionada sobre les famílies, ni especialment sobre les dones, ni tampoc sobre un sector professional precaritzat. Les cures han de ser enteses com una responsabilitat pública, col·lectiva i compartida. I això exigeix recursos, serveis públics forts, reconeixement institucional, condicions laborals dignes i una mirada comunitària que permeti construir formes de suport més properes, flexibles i humanes.

No és fins a l'any 2020 que, fruit de la pressió social i sindical, s'impulsa un pla de xoc amb l'objectiu de reduir les llistes d'espera i recuperar part de les mesures que havien quedat aturades o debilitades. Aquest pas va suposar una millora rellevant, però no suficient. **Encara avui, l'aportació estatal no arriba al 29% del pressupost dedicat a l'aplicació de la llei, quan el compromís inicial era que fos del 50%**, mentre que la resta havia de ser assumida per les comunitats autònomes. Tampoc aquestes no han estat sempre a l'altura de les necessitats, i en diferents períodes han reduït o limitat la seva aportació. L'any 2025 va tancar amb **82.001 persones a l'espera de resolució del Programa Individual d'Atenció (PIA) o del grau de dependència**, indicador que mostra la pressió extrema sobre el sistema. Aquestes llistes d'espera també impacten a Rubí on des de Serveis Socials es veuen impotents per donar resposta a les necessitats.

La insuficiència del finançament és, sens dubte, un dels principals obstacles per garantir els drets que reconeix la llei. Segons les dades disponibles, la inversió total en cures a l'Estat espanyol representa el 0,77% del PIB, tot i els esforços del Ministeri de



Drets Socials, Consum i Agenda 2030, encara estan per sota de la mitjana de la Unió Europea, situada al voltant de l'1,6%, i encara més lluny d'alguns països que s'apropen al 4%. Per això, plantejar com a objectiu que els pressupostos destinats a les polítiques de cures arribin, a curt termini, al 2% del PIB no és una aspiració desmesurada, sinó una exigència necessària per fer efectius drets que avui encara no estan plenament garantits.

En aquest context, la proposta de reforma de la Llei 39/2006 incorpora elements positius que apunten en la bona direcció. Entre altres aspectes, reforça la centralitat de la voluntat i l'autonomia de les persones, aposta per una concepció més flexible i comunitària de les cures, reconeix la necessitat de dotar els ajuntaments de més capacitat i recursos per assumir adequadament la gestió i el control del Servei d'Ajuda a Domicili, facilita nous marcs de convivència i suport mutu, permet estendre la prestació econòmica per cures a l'entorn relacional, elimina incompatibilitats entre prestacions, suprimeix terminis suspensius que retardaven l'accés a drets reconeguts, consolida la teleassistència com un dret subjectiu de caràcter universal i facilita l'accés a productes de suport per a l'autonomia personal en règim de préstec o cessió temporal.

Tanmateix, cap reforma serà suficient sense finançament adequat i dignificació de les cures. Cal garantir drets tant per a les persones ateses com per a les cuidadores familiars i professionals, reforçant el sistema públic i una distribució més justa de les tasques de cura.

Des del món local, com a administració més propera a la ciutadania i com a primera porta d'entrada de moltes situacions de vulnerabilitat, és imprescindible defensar un model de cures públic, universal, comunitari, feminista i de qualitat. Les cures no poden continuar sent una qüestió residual o subordinada a la lògica de les retallades. Són una infraestructura essencial per sostenir la vida i per construir una societat més igualitària, més cohesionada i més digna.

Per tots aquests motius, el grup municipal de En Comú Podem Rubí proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció dels següents,

ACORDS:

PRIMER. Instar l'adhesió al manifest de la Plataforma per l'Autonomia i la Vida Digna (PAVDi), fent seus els objectius i les reivindicacions que s'hi expressen en defensa d'un sistema de cures digne, universal, centrat en les persones i suficientment finançat.

SEGON. Manifestar el suport al Projecte de Llei de reforma de la Llei 39/2006, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les Persones en situació de dependència, atès que suposa un avenç en la millora del sistema d'atenció i en la configuració d'un model més respectuós amb la voluntat, l'autonomia i les necessitats de les persones, i insta els grups parlamentaris amb representació al Congrés dels Diputats i al Senat a votar favorablement la seva aprovació.



TERCER. Instar el Govern de l'Estat a assumir plenament la seva responsabilitat en el finançament del sistema de dependència, avançant en el compliment del compromís inicial segons el qual havia d'aportar el 50% del cost del desplegament de la llei, i a impulsar les mesures pressupostàries perquè, a curt termini, la inversió pública en polítiques de **cures pugui aproximar-se al 2% del PIB.**

QUART. Instar la Generalitat de Catalunya a reforçar la seva aportació al sistema d'autonomia personal i atenció a la dependència, amb l'objectiu de reduir efectivament les llistes d'espera, agilitzar els processos de valoració i resolució, ampliar la cobertura de serveis i prestacions i garantir una resposta suficient, equitativa i de qualitat a tot el territori.

CINQUÈ. Defensar que la reforma consolidi un model de cures més humà, flexible i just, que respecti l'autonomia personal, reforci els ajuntaments en l'atenció domiciliària, impulsi formes comunitàries de suport, amplii la prestació per cures.

SISÈ. Reivindicar la necessitat de consolidar un model de cures públic, comunitari, universal, feminista i de qualitat, que situï la dignitat i l'autonomia de les persones al centre, que entengui les cures com una responsabilitat col·lectiva i una peça essencial de la justícia social, i que garanteixi que ningú vegi vulnerat el seu dret a rebre els suports necessaris per viure amb dignitat.

SETÈ. Manifestar la necessitat de dignificar les condicions de les persones cuidadores, tant de les professionals del sector com de les cuidadores familiars i de l'entorn proper, promovent més reconeixement social i institucional, més suport públic, millors condicions laborals, més serveis de respir i acompanyament i una distribució més justa i corresponsable de les tasques de cura.

VUITÈ. Traslladar aquests acords a la Plataforma per l'Autonomia i la Vida Digna (PAVDi), al Govern de l'Estat, als grups parlamentaris del Congrés dels Diputats, Senat i Parlament de Catalunya, Govern de la Generalitat, a les entitats municipalistes de Catalunya i el sindicats CCOO i UGT.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECP), 5 (ERC), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP)
- Vots en contra:
- Abstencions: 2 (VOX)

La moció es dictamina favorable per majoria absoluta.

15. **MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL ALTERNATIVA D'UNITAT POPULAR (AUP-AMUNT), PER A LA PROTECCIÓ ESPECIAL DE CAN RAMONEDA, CAN XERCAVINS I CAN ROIG I LA PROMOCIÓ DE LES FUNCIONS AGRÍCOLES DE LA ZONA. EXP. 23/2026/MOC.**



Exposició de motius

Rubí encara disposa d'un entorn natural i rural rellevant tant a nivell de superfície (prop del 50% del terme municipal) com pel que fa als valors ambientals, econòmics i socials que arreceren els espais agraris, forestals i de ribera existents. Uns valors que són essencials per a tota ciutat i la gent que hi vivim. Certament, els boscos, camps i torrents de Rubí són veritables reservoris de biodiversitat i hàbitats de múltiples espècies de flora i fauna. Però a més, i gràcies a la ubicació geogràfica de Rubí, **són espais essencials per a la connectivitat ecològica entre grans zones naturals protegides del nostre entorn, com els Parcs Naturals de Collserola i de Sant Llorenç del Munt-Serra de l'Obac. Concretament, en aquesta moció ens referim a les zones de Can Xercavins, Can Ramoneda i Can Roig, que són part fonamental del nostre entorn natural i rural.**

Tan importants com aquests valors ecològics, cal destacar els valors socioculturals d'aquest territori. Són espais de lleure sostenible i de proximitat, que ens permeten, molt a prop de casa, fer activitats essencials per al nostre benestar i la nostra salut. I també són espais amb un clar potencial a nivell educatiu i paisatgístic.

A més, no cal oblidar tampoc el vessant econòmic d'aquest entorn, en tant que són espais que encara acullen una certa activitat agrícola i ramadera, ara per ara potser testimonial, però que **en temps de canvi i de crisi com els actuals molt probablement anirà recuperant un pes no gens menyspreable a l'economia local.** Espais que també tenen un elevat interès potencial des del punt de vista de la gestió forestal, actualment inexistent però que té molt camp per córrer a la nostra ciutat.

És evident, per tant, que aquest entorn té un elevat interès real i potencial, però no és menys cert que cal ser conscients dels greus perills que amenacen la seva continuïtat, com per exemple l'expansió residencial i industrial forassenyada, la proliferació d'activitats extractives, la instal·lació d'abocadors de residus, les edificacions il·legals, la xarxa de distribució elèctrica, etc.

Per protegir aquest entorn i evitar la seva desaparició, cal destacar que **des de l'any 1998 s'han aprovat mocions a l'Ajuntament de Rubí i resolucions al Parlament de Catalunya per conservar aquest territori**, com ara:

- Moció dels grups municipals d'ERC i CIU, sobre la preservació dels espais de Can Xercavins, Can Ramoneda i Can Roig, del 21 de desembre de 1998.
- Moció dels grups municipals d'ERC i CIU, sobre la constitució d'una comissió cívica per definir els criteris de planejament de Can Ramoneda, Can Roig i Can Xercavins, de 23 de juliol de 1999.
- Moció del grup municipal d'ERC sobre la preservació dels espais de Can Xercavins, Can Ramoneda i Can Roig, de 29 de setembre de 2000.
- Moció del grup municipal del PSC sobre la protecció de la connectivitat ecològica entre els espais de naturals de Sant Llorenç de Munt i la Serra de Collserola, de 26 de gener de 2001.



- Moció de la junta de portaveus de l'Ajuntament de Rubí sobre la inclusió del municipi de Rubí en el Consorci del Parc de Collserola, de 22 de juny de 2001.
- Moció de sobre l'adhesió a la Xarxa Catalana de custòdia del territori, de 31 d'octubre de 2003.
- Moció del grup municipal d'ACR, sobre l'actuació a les lleres dels torrents, de 31 d'octubre de 2003.

Així com resolucions al Parlament del Catalunya:

- Resolució Parlament de Catalunya 552/V, de 16 d'abril de 1998
- Resolució Parlament de Catalunya 554/V, de 06 de maig de 1998
- Resolució Parlament de Catalunya 941/V sobre la protecció especial dels espais naturals de la Plana del Vallès a Rubí, de 16 de juny de 1999

Malgrat totes aquestes aprovacions, el continu agroforestal de Can Xercavins, Can Ramoneda i Can Roig, que integra altres zones d'interès com les terres del Castell, Mas Papabous o Can Pòlit, continua sent considerat com a sòl no urbanitzables de caràcter preventiu i, per tant, aquests espais no compten amb una protecció especial que garanteixi el seu blindatge i la seva continuïtat com a espais naturals i rurals essencials per a la ciutat i la seva població.

El desplegament de les renovables, la darrera amenaça sobre el territori

Recentment, s'ha fet públic el Pla territorial sectorial per a la generació elèctrica eòlica i fotovoltaica, les seves línies d'evacuació i els seus elements d'emmagatzematge **(PLATER) que estableix gran part de l'entorn de Can Ramoneda i Can Xercavins com a zona prioritària per a l'emplaçament d'energia fotovoltaica.**

Tal i com ja vam advertir en la votació de la modificació del PGO referent a la regulació dels parcs solars i plantes de bateries, aprovada inicialment el juny de 2025, els sòls agrícoles de caràcter preventiu permeten aquest tipus d'instal·lacions. Si no aconseguim aturar aquesta planificació, hi ha un risc molt alt de perdre el valor ecològic, agrícola, patrimonial i paisatgístic de totes aquestes zones. I posem en risc uns espais que són essencials des del punt de vista ecològic, sociocultural i de sobirania alimentària.

La clau en aquests moments és valorar la importància potencial del territori lliure a fi que faci funcions futures de resiliència. En definitiva, espais lliures pensats per ser útils a la ciutadania, que donin suport als serveis ecosistèmics necessaris i que no es vegin per "fer ciutat" sinó precisament per "dignificar la ciutat", quelcom urgent atès que aquesta àrea assenyalada de protecció agroforestal ja està esquitxada d'usos indeguts.



Des de l'any 2010 el Govern de Catalunya té el compromís legal d'impulsar la figura d'un "Pla Director Urbanístic de la Plana agroforestal del Vallès", previst dins el PTMB (Pla territorial metropolità de Barcelona). Setze anys després encara està pendent l'inici dels treballs que haurien de permetre disposar d'aquesta figura d'ordenació complementària.

Des de fa anys, entitats en defensa del territori, han treballat la proposta del Parc Agrícola del Vallès, una oportunitat de com ordenar el Vallès sense dependre de la tradicional prioritització de la urbanització. Cal optar per un model holístic, integrador i harmonitzador de les diferents disciplines acadèmiques i professionals que interactuen transformant la matriu biofísica del Vallès.



Aquesta proposta té la seva implicació a Rubí, amb la creació d'un **Parc Agrari a Rubí**, una eina que entenem essencial per a la promoció i la reactivació de l'activitat agrària (agrícola i ramadera) de la ciutat, per al foment de la producció agrària ecològica, de proximitat i de qualitat, per a la resiliència davant de la crisi climàtica que patim i per incrementar la nostra gairebé nul·la sobirania alimentària actual. Un Parc Agrari com els que ja fa anys que funcionen, i amb èxit, al Baix Llobregat, a Gallecs o a Sabadell, per posar només tres exemples.

El Parc Agrari de Rubí s'hauria de crear amb la participació i la implicació activa dels pagesos i ramaders que mantenen viva l'activitat agrària a Rubí, així com de les propietats i de les entitats vinculades amb la conservació i la protecció del territori.

Entenem que s'han d'integrar al Parc Agrari de Rubí la totalitat de les actuals terres agrícoles i ramaderes de la ciutat, malgrat que no tinguin una continuïtat física les unes amb les altres. Concretament, n'han de formar part: Can Xercavins, les terres del Castell, Can Ramoneda, Can Pòlit, Can Roig, Can Serrafossà, Can Balasc, la Serra de Can Riquer Vell, la Serra de l'Oleguera, Can Sant Joan, Ca n'Oriol... (és a dir, en sentit ampli, pràcticament la totalitat del sòl no urbanitzable actual).

Per preservar espais essencials del nostre entorn natural i rural, com són i de manera especial les zones de Can Xercavins, Can Ramoneda i Can Roig, greument amenaçades pel PLATER, i poder desplegar els propers anys un Parc Agrari a Rubí, proposem els següents,

ACORDS:

PRIMER. Presentar al·legacions al PLATER com a Ajuntament en la línia de la defensa del territori i de la planificació de les renovables aprovada a la modificació del PGO.

SEGON. Realitzar els tràmits necessaris i preparar les justificacions científico-tècniques que s'escaiguin perquè el continu agroforestal de Can Xercavins, Can Ramoneda i Can Roig esdevingui, definitivament, sòl no urbanitzable d'especial protecció i que es preservi davant de futures alteracions que el posarien en risc, com el creixement urbanístic o l'aprofitament fotovoltaic. A les instàncies que siguin pertinents, ja sigui a través de la redacció del POUM, de la modificació del Pla Territorial Metropolità, de la revisió del PLATER o amb l'assessorament jurídic de la Diputació de Barcelona. S'han de desplegar i concretar els acords adoptats pel Ple de l'Ajuntament de Rubí i pel Parlament de Catalunya.

TERCER. Desplegar, de forma coordinada amb la resta de municipis del Vallès, els instruments de planificació necessaris per desenvolupar el Parc Agrícola del Vallès, en línia amb el Pla Territorial Sectorial Agrari Específic del Vallès, i que integri i impulsi el futur Parc Agrari de Rubí.

QUART. Mentrestant, implementar la moció sobre l'adhesió al Banc de Terres, aprovada el setembre de 2020.



CINQUÈ. Dignificar i promoure la utilitat pública i l'interès social d'aquests espais lliures tot impulsant la participació dels propietaris rurals i bloquejant els interessos especulatius que tradicionalment han estat els que han imperat en l'ocupació del sòl no urbanitzable.

SISÈ. Estudiar la possibilitat d'establir ajudes tant econòmiques com tècniques per engegar i garantir la sostenibilitat econòmica de projectes agraris viables, que fomentin l'agricultura i la ramaderia de proximitat i l'aprofitament forestal renovable i sostenible del territori..

SETÈ. Impulsar la comercialització local dels productes agraris produïts al municipi, ajudant a la seva promoció i oferint-los un espai als mercats i mercadals de la ciutat.

La votació dóna el següent resultat:

- Vots a favor: 5 (ERC), 2 (VR) i 2 (AUP)
- Vots en contra:
- Abstencions: 9 (PSC-CP), 2 (ECP), 2 (VOX), 2 (PP)

La moció es dictamina favorable per majoria simple.

Es fa un recés de 15 minuts de les 18:45h a les 19h

16. ASSUMPTES URGENTS

Es presenta a la sessió una moció urgent impulsada pel grup municipal Esquerra Republicana de Rubí. Primer es procedeix a la votació de la urgència

La votació dóna el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECP), 5 (ERC), 2 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP)
- Vots en contra:
- Abstencions:

La urgència s'aprova per unanimitat.



16.1. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL ESQUERRA REPUBLICANA RUBÍ (ERC-AM), SOBRE EL PLA PILOT QUE PREVEU PRESÈNCIA ESTABLE D'AGENTS ALS CENTRES EDUCATUS. EXP. 24/2026/MOC.

El desplegament anunciat d'un pla pilot que preveu la presència estable d'agents dels Mossos d'Esquadra de paisà i sense armes dins de diversos instituts del país obre un debat de fons que va molt més enllà de la mesura concreta. No estem davant d'un ajust puntual. Estem davant d'un canvi de model.

Per primera vegada es planteja que la policia deixi de ser un recurs complementari i coordinat amb els centres educatius i els serveis socials, utilitzat en situacions concretes, per passar a formar part de manera estructural del dia a dia dels centres. I això altera la naturalesa mateixa de l'espai educatiu

Aquest plantejament, a més, es produeix en un context de manca de recursos educatius i socials que fa temps que és denunciat per la comunitat educativa. Centres amb dificultats creixents per atendre la diversitat, per acompanyar situacions complexes i per sostenir processos educatius amb garanties. En aquest escenari, la introducció de la policia com a figura estable pot ser percebuda, amb raó, com una substitució. Menys educació i més control

L'escola, però, no és ni pot ser un espai de vigilància. És un espai de confiança, de vincle i d'oportunitat. I aquest equilibri és fràgil. Quan es trenca, no només es deteriora la convivència. Es debilita la relació educativa i es dificulta la tasca de fons que ha de fer qualsevol sistema educatiu que vulgui ser inclusiu i garantir oportunitats

L'evidència acumulada en altres contextos és clara. La presència policial pot contribuir a gestionar conflictes visibles a curt termini, però no incideix en les causes que els generen. I en alguns casos, pot fins i tot agreujar-los. Especialment quan comporta processos de criminalització de conductes menors, un augment de sancions o una percepció de control que afecta negativament el clima de centre i la confiança entre alumnat i professorat.

Al mateix temps, hi ha un consens creixent en la comunitat educativa i en la recerca internacional sobre quines són les mesures que sí que funcionen. Més professionals educatius i socials als centres, més capacitat d'acompanyament individualitzat, més treball socioemocional sostingut i més vincle amb l'entorn. Més comunitat, en definitiva. En aquest sentit, cal reforçar eines que ja existeixen i que han demostrat la seva utilitat, com els Plans Educatius d'Entorn, que articulen la coordinació entre centres, serveis socials, administracions i teixit comunitari. La seva universalització i dotació adequada és una de les vies més efectives per abordar de manera preventiva les situacions de risc i millorar la convivència als centres.

Aquest enfocament s'alinea amb el model de servei públic educatiu que posa l'accent en l'equitat, la inclusió i la corresponsabilitat de tots els agents implicats, entenent que l'èxit educatiu no depèn només del que passa dins l'aula sinó de l'entorn en el seu conjunt



Per tot això, es considera que el pla pilot anunciat no només és insuficient per abordar els problemes que diu voler resoldre, sinó que pot desplaçar polítiques més eficaces i necessàries.

Per tots aquests motius, el Grup Municipal d'Esquerra Republicana de Rubí proposa al Ple l'adopció dels següents:

ACORDS:

PRIMER.- Instar el Govern de la Generalitat a retirar el pla pilot de presència estructural de cossos policials dins dels centres educatius.

SEGON.- Instar el Govern de la Generalitat a prioritzar un model de prevenció basat en l'enfortiment dels recursos educatius i socials, amb la incorporació progressiva d'educadors socials, psicòlegs i orientadors als centres, el desplegament generalitzat de programes d'educació socioemocional i de pràctiques de justícia restaurativa, el desenvolupament de programes de mentoria per a alumnat en risc i la universalització.

TERCER.- Instar el Govern de la Generalitat a reforçar els Plans Educatius d'Entorn com a eina clau de treball comunitari.

QUART.- Reafirmar que l'escola ha de ser un espai educatiu, no un espai de control, i que les polítiques públiques que vulguin reduir els conflictes de manera real i sostinguda han de posar més educació, més comunitat i més oportunitats al centre de l'acció pública.

CINQUÈ.- Traslladar aquesta moció al Govern de la Generalitat de Catalunya, als Grups Parlamentaris del Parlament de Catalunya, a la Conselleria d'Educació i Formació Professional i a la Conselleria d'Interior i Seguretat Ciutadana.

La votació dóna el següent resultat:

- Vots a favor: 2 (ECP), 5 (ERC), i 2 (AUP)
- Vots en contra: 9 (PSC-CP), 2 (VOX) i 2 (PP)
- Abstencions: 2 (VR)

La moció es dictamina desfavorable per majoria absoluta.



17. PRECS I PREGUNTES

Queden recollides a la Videoacta els diferents precs i preguntes d'aquest sessió.

18. VIDEOACTA DE LA SESSIÓ

1.Aprovació de l'acta de la sessió anterior 03/2026, de 26 de març de 2026. http://rubi.videoacta.es?pleno=20260430&punto=1
2.Presa de coneixement dels decrets d'Alcaldia i de les resolucions de les regidories delegades dictats entre els dies 1 al 31 de març de 2026. Exp. 4/2026/PCDA. http://rubi.videoacta.es?pleno=20260430&punto=2
3.Declaració de compatibilitat de funcionària municipal. EXP. 87/2026/RRHH-E. http://rubi.videoacta.es?pleno=20260430&punto=3
4.Modificació RLT directius. EXP. 136/2026/RRHH-E. http://rubi.videoacta.es?pleno=20260430&punto=4
5.Modificació pressupostària núm. 20/2026 per crèdit extraordinari. Viver de la Font del Ferro. EXP. 23/2026/PM. http://rubi.videoacta.es?pleno=20260430&punto=5
6.Pla de contractació 2026. Contractació reservada a centres especials de treball i empreses d'inserció. EXP. 2/2026/APP. http://rubi.videoacta.es?pleno=20260430&punto=6
7.Modificació pressupostària núm. 23/2026 per suplement de crèdit i crèdit extraordinari. dotació diversos projectes OBPUB i PLANE. EXP. 26/2026/PM. http://rubi.videoacta.es?pleno=20260430&punto=7
8.Inadmetre a tràmit per extemporània de la sol·licitud de l'ICIO, expedient 58/2025/OB, nova construcció Escola del Bosc, Carrer d'Anton de Borja. EXP. 13/2025/DIM. http://rubi.videoacta.es?pleno=20260430&punto=8
9.Reajust documents comptables EXP. 1/2019/CSOH - exercici 2026. EXP. 48/2026/ADOP. http://rubi.videoacta.es?pleno=20260430&punto=9
10.Assumptes urgents - part resolutiva http://rubi.videoacta.es?pleno=20260430&punto=10
10.1 Modificació PGO per a la regulació dels usos de producció d'energia renovable i d'emmagatzematge en bateries (aprovació provisional). EXP. 19/2024/TERRITORI-E http://rubi.videoacta.es?pleno=20260430&punto=11
11.Moció presentada pel grup municipal Alternativa d'Unitat Popular (AUP-AMUNT), en suport a la regularització extraordinària de persones migrades en situació irregular per a l'any 2026. EXP. 19/2026/MOC. http://rubi.videoacta.es?pleno=20260430&punto=12
12.Moció presentada pel grup municipal Veïns per Rubí (VR), per la defensa del transport escolar i del dret a l'educació inclusiva de l'alumnat de Rubí del sial de l'Escola Bellaterra. EXP. 20/2026/MOC. http://rubi.videoacta.es?pleno=20260430&punto=13
13. Moció conjunta presentada pels grups municipals Alternativa d'Unitat Popular (AUP-AMUNT) i Esquerra Republicana de Rubí (ERC-AM), per la millora de la Plaça Pompeu Fabra, l'atenció al sensellarisme i la garantia d'un espai digne per a l'agrupament Escolta Guspira. EXP. 21/2026/MOC. (altres grups, com PP, VR han presentat la mateixa moció). http://rubi.videoacta.es?pleno=20260430&punto=14
14.Moció presentada pel grup municipal En Comú Podem Rubí (ECP RUBÍ-ECG), per l'adhesió al



Ajuntament
de Rubí

manifest per l'autonomia i la vida digna i per un sistema de cures dignes i universal. exp. 22/2026/MOC. http://rubi.videoacta.es?pleno=20260430&punto=15
--

15.Moció presentada pel grup municipal Alternativa d'Unitat Popular (AUP-AMUNT), per a la protecció especial de Can Ramoneda, Can Xercavins i Can Roig i la promoció de les funcions agrícoles de la zona. EXP. 23/2026/MOC. http://rubi.videoacta.es?pleno=20260430&punto=16
--

16. Assumptes urgents - part de control http://rubi.videoacta.es?pleno=20260430&punto=17

17. Precs i preguntes http://rubi.videoacta.es?pleno=20260430&punto=18

L'alcaldeessa aixeca la sessió, de la qual estenc, com a secretari, aquesta acta.

El secretari general

JOSEP MANUEL COLELL

VOLTAS

29/05/2026 12:49:45

L'alcaldeessa

Ana María Martínez Martínez

29/05/2026 13:01:11