



ANUNCI

PROCÉS SELECTIU PER A LA PROVISIÓ I NOMENAMENT, MITJANÇANT LLIURE DESIGNACIÓ, DEL LLOC DE TREBALL DE DIRECTORA DE L'ÀREA D'ESTRATÈGIA URBANA, INNOVACIÓ I COMUNICACIÓ, EN RÈGIM DE PERSONAL DIRECTIU PROFESSIONAL (Sel. 10/2026)

Es posa en coneixement general que el regidor delegat d'Ocupació, Educació, Empresa i Recursos Humans, mitjançant Decret de regidor delegat número 2482/2026, de data 30 d'abril de 2026, ha dictat el Decret que transcrit literalment diu:

"Fets

Primer. En data 11 de març de 2026, la Junta de Govern Local adopta l'Acord segons el qual s'aprova la convocatòria i les bases específiques del procés selectiu per a proveir el lloc de treball de Director/a de l'Àrea d'Estratègia Urbana, Innovació i Comunicació, com a personal directiu professional, mitjançant el sistema de lliure designació (Sel. 10/2026).

Segon. En data 18 de març de 2026, es realitza la publicació de les bases reguladores del procés selectiu per a proveir el lloc de treball de Director/a de l'Àrea d'Estratègia Urbana, Innovació i Comunicació, com a personal directiu professional, mitjançant el sistema de lliure designació (Sel. 10/2026), al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, el qual obre un termini improrrogable de 15 dies hàbils per a la presentació de sol·licituds que s'inicia el dia 18 de març de març i finalitza el dia 9 d'abril de 2026, ambdós inclosos.

Fonaments de dret

Primer. L'article 55 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), estableixen els principis rectors i els requisits generals per l'accés a l'ocupació pública.

Segon. L'article 78 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al serveis de les entitats locals, disposa que, un cop aprovada la llista d'admesos i exclosos es concedirà un termini de deu dies per a subsanacions i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades hauran de ser resoltes en el termini de 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació, i transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

La proposta de la cap de l'Àrea de personal, de data 3 de juny de 2026, i l'informe tècnic de l'Àrea de Personal, de data 3 de juny de 2026, es mostren favorables a la tramitació d'aquest expedient.

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà del Decret d'Alcaldia número 497/2025, de data 4 de febrer de 2025, que aprova el vigent Text Refós que incorpora totes les delegacions d'Alcaldia a els/les regidors/es, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 6 de febrer de 2025.



RESOLC:

Primer.- Aprovar provisionalment la següent relació de persones candidates admeses i excloses de conformitat amb els requisits exigits a les bases de la convocatòria del procés selectiu per a proveir el lloc de treball de Director/a de l'Àrea d'Estratègia Urbana, Innovació i Comunicació, com a personal directiu professional, mitjançant el sistema de lliure designació (Sel. 10/2026):

- Admesos/es:

Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM
****6803**	AGUILAR JURADO, MERCEDES
***1037**	ALVAREZ CASTRO, JOSÉ LUIS
****5153**	ESPINÓS SAIZ, MÒNICA

- Exclosos/es:

Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM	MOTIU D'EXCLUSIÓ
****0230**	OLLER GROS, JOSEP	- No acredita l'experiència mínima de 2 anys en funcions anàlogues - No presenta el projecte organitzatiu*

*Aquest motiu d'exclusió no és subsanable, d'acord amb les bases reguladores del procés selectiu:

"Els aspirants hauran de presentar la referida proposta, en format digital, en el termini de presentació de sol·licituds de 15 dies. La no presentació del projecte dins d'aquest termini comportarà l'exclusió de l'aspirant en aquest procés selectiu"

Segon.- Elevar a definitiva la relació d'admesos i exclosos anterior, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 10 dies hàbils establert no s'ha interposat cap al·legació a la relació provisional.

Tercer.- Disposar la publicació d'aquesta resolució a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí.

Quart.- Nomenar els membres de la Comissió de valoració del procés selectiu per a proveir el lloc de treball de Director/a de l'Àrea d'Estratègia Urbana, Innovació i Comunicació, com a personal directiu professional, mitjançant el sistema de lliure designació (Sel. 10/2026), que quedarà integrat per les persones següents:

PRESIDENT/A

Titular: Jordi Ferret Fortuny, Coordinador de l'Àmbit d'Alcaldia de l'Ajuntament de Rubí.
Suplent: Encarnación Medel García, Directora d'Àrea de l'Ajuntament de Rubí.

SECRETARI/ÀRIA I VOCAL

Titular: Javier Conde Naranjo, tècnic superior del Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Rubí.



Suplent: Marta Llopart Castellví, tècnica superior del Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Rubí.

VOCAL

Titular: Noèlia Beltran Blanco, designada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Suplent: Miquel Àngel Tobaruela Rascón, designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Cinquè.- Convocar el dia **3 de juny de 2026, a partir de les 10.00 hores i segons l'horari següent**, a la Sala de reunions del carrer Margarida Xirgu, 4, de Rubí, per a la realització de la prova consistent en la presentació i defensa d'un projecte organitzatiu, a les persones candidates admeses:

Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM	Horari
****6803**	AGUILAR JURADO, MERCEDES	10:00h
***1037**	ALVAREZ CASTRO, JOSÉ LUIS	11:00h
****5153**	ESPINÓS SAIZ, MÒNICA	12:00h

DIA: 3 de juny de 2026
HORA: 10.00 hores
LLOC: Sala de reunions 1r pis
Carrer Margarida Xirgu, 4
Rubí

Presentació i defensa d'un projecte organitzatiu de l'àmbit d'actuació

Aquesta prova consistirà en l'exposició i defensa d'una proposta d'organització i direcció relativa a l'àmbit d'actuació, incorporant aspectes d'innovació i transformació digital del mateix.

Per a la presentació i exposició davant de l'òrgan de selecció, els aspirants podran acompanyar-se d'una presentació en format digital.

Durant la defensa, els aspirants hauran d'aclarir dubtes i consultes sobre el projecte, plantejats pels membres de l'òrgan qualificador o dels seus assessors.

L'òrgan qualificador valorarà les habilitats de les persones aspirants en relació al lloc de treball a cobrir. Aquest exercici és de caràcter obligatori i eliminatori.

Sisè.- Un cop superada la presentació del projecte i valorats els currículums, l'òrgan qualificador convocarà les 3 persones aspirants amb millor puntuació, per a la realització d'una entrevista per competències.

Setè.- Notificar aquesta resolució a totes les seccions sindicals de l'Ajuntament de Rubí."

El secretari general,

Josep Manuel Colell Voltas