



ANUNCI

PROCÉS SELECTIU MITJANÇANT OPOSICIÓ, EN TORN LLIURE, DE DUES PLACES DE TÈCNIC/A SUPERIOR, GRUP A1 (TAG SERVEIS JURÍDICS), ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, SUBESCALA TÈCNICA, EN RÈGIM DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA, I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (SEL. 20/2025)

Es posa en coneixement general que el regidor delegat d'Ocupació, Educació, Empresa i Recursos Humans, mitjançant Decret de regidor delegat número 1769/2026, de data 24 de març de 2026, ha dictat el Decret que transcrit literalment diu:

“Fets

Primer. En data 1 d'octubre de 2025, la Junta de Govern Local adopta l'Acord segons el qual s'aprova la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu per cobrir dues places de Tècnic/a superior (T.A.G. Serveis Jurídics), en règim de funcionari de carrera, mitjançant oposició, en torn lliure, inclosa dins l'Oferta Pública d'Ocupació específica i extraordinària per a l'any 2023, enquadrades en l'escala d'administració general, subescala tècnica, grup A1, i constitució d'una borsa de treball (Sel. 20/2025).

Segon. En data 8 d'octubre de 2025, es realitza la publicació de les bases específiques del procés selectiu de dues places de tècnic/a superior (TAG Serveis Jurídics), grup A1, de l'Ajuntament de Rubí, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, el qual obre un termini improrrogable de 20 dies naturals per a la presentació de sol·licituds que s'inicia el dia 9 d'octubre i finalitza el dia 28 d'octubre de 2025.

Tercer. En data 5 de març de 2026, l'acta del tribunal qualificador del procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball de tècnic/a superior (T.A.G. Serveis Jurídics), grup A1, fa constar que les persones candidates presentades no han superat la segona prova, quedant eliminades, i proposa a l'autoritat competent declarar desert el procés selectiu.

Fonaments de dret

Primer. L'article 55 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableixen els principis rectors i els requisits generals per l'accés a l'ocupació pública.

Segon. En data 13 de març de 2009, la Junta de Govern de l'Ajuntament de Rubí va aprovar les Bases Generals de selecció que regulen els processos selectius per accedir a places de la plantilla de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Rubí, quan calgui ocupar-les amb caràcter temporal, modificades per Acord de Ple de data 21 de desembre de 2023, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 10 d'abril de 2024, i per Acord de Ple de data 30 d'octubre de 2025, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 15 de gener de 2026.

La proposta de la cap de l'Àrea de personal, de data 23 de març de 2026, i l'informe tècnic de l'Àrea de Personal, de data 23 de març de 2026, es mostren favorables a la tramitació d'aquest expedient.



Ajuntament
de Rubí

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà del Decret d'Alcaldia número 497/2025, de data 4 de febrer de 2025, que aprova el vigent Text Refós que incorpora totes les delegacions d'Alcaldia a els/les regidors/es, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 6 de febrer de 2025.

RESOLC:

Primer.- Declarar desert el procés selectiu per cobrir dues places de Tècnic/a superior (T.A.G. Serveis Jurídics), en règim de funcionari de carrera, mitjançant oposició, en torn lliure, enquadrades en l'escala d'administració general, subescala tècnica, grup A1, i constitució d'una borsa de treball (Sel. 20/2025).

Segon.- Disposar la publicació del Decret de declaració de procés selectiu desert a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí.

Tercer.- Notificar aquesta resolució a totes les seccions sindicals de l'Ajuntament de Rubí.”

La vicesecretària general,

Vicesecretària General de
l'Ajuntament de Rubí

Marta Cuesta García

Marta Cuesta García