

ADMINISTRACIÓ LOCAL

AJUNTAMENTS

AJUNTAMENT DE RUBÍ

Anunci sobre modificació de les bases per a la selecció, mitjançant oposició en torn lliure, de places d'administratiu/iva, grup C1, escala d'administració general, subescala administrativa, en règim de personal funcionari de carrera, i la constitució d'una borsa de treball (sel. 02/2026)

La Junta de Govern Local en sessió del dia 4 de març de 2026, amb l'advertiment a què fa referència l'article 206 del ROF, adoptà entre altres el següent acord:

"Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió del dia 10 de febrer de 2026, aprova la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu, per cobrir quatre places d'administratiu/iva en règim de funcionari de carrera, mitjançant oposició, en torn lliure, incloses dins l'Oferta Pública d'Ocupació específica i extraordinària per a l'any 2023, enquadrades en l'Escala d'Administració General, Subescala administrativa, Grup C1, i constitució d'una borsa de treball (Sel. 02/2026).
2. La convocatòria i les bases reguladores de l'esmentat procés selectiu es publiquen al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, de data 19 de febrer de 2026. En la data de signatura del present informe, està en tràmit la corresponent publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, que obrirà el termini de presentació d'instàncies de 20 dies naturals.
3. Les esmentades bases preveuen la convocatòria de 4 places d'administratiu/iva, tal i com consta a l'encapçalament i als punts *1.Objecte* i *2.Identificació i característiques de la plaça* en els següents termes:

"BASES PER A LA SELECCIÓ, MITJANÇANT OPOSICIÓ EN TORN LLIURE, DE QUATRE PLACES D'ADMINISTRATIU/VA, GRUP C1, ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, SUBESCALA ADMINISTRATIVA, EN RÈGIM DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA, I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (Sel. 02/2026)

1.Objecte

L'objecte d'aquestes bases és regular la convocatòria de selecció, mitjançant oposició en torn lliure, de 4 places vacants, incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació específica i extraordinària per a l'any 2023, d'administratiu/iva, grup C1, en règim de personal funcionari de carrera.

2.Identificació i característiques de la plaça

Codis places: 94, 95, 666 i 667

Categoria: Administratiu/iva

Règim jurídic: Funcionari de carrera

Grup de titulació: C1

Sistema selectiu: oposició"

4. S'ha detectat que dins de l'Oferta Pública d'Ocupació específica i extraordinària per a l'any 2023, existeixen

CVE-DOGC-A-26071017-2026

2 places d'administratiu/va que, per les seves característiques, són susceptibles d'afegir a la present convocatòria. Són les següents:

Codi Plaça	Escala	Subescala	Clase	Categoría	Grup	Codi Lloc de Treball	Lloc de Treball	Unitat Orgànica
53	ESCALA D ADMINISTRACIO GENERAL	SUBESCALA ADMINISTRATIVA		Administratiu	C1	679	ADMINISTRATIU/VA	U051 - SERVEI DE SEGURETAT CIUTADANA I PROTECCIÓ CIVIL
76	ESCALA D ADMINISTRACIO GENERAL	SUBESCALA ADMINISTRATIVA		Administratiu	C1	871	ADMINISTRATIU/VA	U025 - OFICINA DE GESTIÓ D'INGRESSOS

Fonaments de Dret

Primer.- L'article 70.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), estableix l'obligatorietat de convocar els processos selectius per a les places incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació:

1. Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.

Segon.- La Constitució espanyola, en el seu article 23.2, dins de la Secció 1a *Dels drets fonamentals i de les llibertats públiques*, reconeix a tots els ciutadans el dret d'accedir a l'ocupació pública en condicions d'igualtat. En aquest mateix sentit, l'article 55 del TREBEP estableix que *tots els ciutadans tenen dret a l'accés a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i d'acord amb el que preveuen aquest Estatut i la resta de l'ordenament jurídic*.

Tercer.- L'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, estableix que les administracions públiques podran rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents als seus actes.

Quart.- L'article 69.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, estableix el següent:

2 Les convocatòries i les seves bases, un cop publicades, només es poden modificar amb subjecció estricta a les normes de la Llei de procediment administratiu, excepte l'augment, per necessitats del servei, del nombre de places vacants ofertes, dintre dels límits de l'oferta pública d'ocupació amb càrrec a les vacants pressupostades i no ofertes per a l'exercici corrent.

Cinquè.- També convé recordar la Sentència del TSJ Madrid, Sala del Contenciós-Administratiu de 12 de maig de 2000, que ve a dir que la potestat de modificació de l'Administració respecte dels seus propis actes en els

CVE-DOGC-A-26071017-2026

termes específics en què es planteja en el present procediment, qüestió que dilucida la Sentència del Tribunal Suprem al fet que es refereix la Sentència d'Instància, dictada en data 16 de Julio de 1982. Aquesta Sentència manifesta que la convocatòria de les proves selectives no constitueix una oferta que l'Administració fa a persones concretes, sinó que l'oferta es realitza i concreta pels qui es trobin en les situacions definides en la mateixa i desitgen prendre part en les condicions allí establertes, de manera que l'Administració no es vincula definitivament fins que realitza actes de desenvolupament de les bases, com l'aprovació de les relacions definitives d'aspirants admesos que suposin l'acceptació de l'oferta concreta realitzada, però mentre aquesta situació d'acceptació no s'hagi produït no cal parlar d'expectativa de drets ni drets adquirits, i, per tant, l'Administració pot procedir a modificar la convocatòria, d'acord amb allò establert a l'article 69.2 del decret 214/1990.

Vista la proposta de la cap de l'Àrea de Personal i del regidor d'Ocupació, Educació i Empresa i Recursos Humans, de data 19 de febrer de 2026 i l'informe tècnic de l'Àrea de Personal, de data 19 de febrer de 2026, que consten a l'expedient.

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà de Decret d'Alcaldia núm. 4095/2023, de data 17 de juny de 2023, de competències a la Junta de Govern Local, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 22 de juny de 2023.

S'ACORDA:

Primer.- Aprovar la modificació de les bases reguladores del procés selectiu, per cobrir quatre places d'administratiu/va en règim de funcionari de carrera, mitjançant oposició, en torn lliure, incloses dins l'Oferta Pública d'Ocupació específica i extraordinària per a l'any 2023, enquadrades en l'Escala d'Administració General, Subescala administrativa, Grup C1, i constitució d'una borsa de treball (Sel. 02/2026), en el sentit d'afegir a la convocatòria 2 places d'administratiu/va més (codis 53 i 76), de tal forma que, allà on diu:

"BASES PER A LA SELECCIÓ, MITJANÇANT OPOSICIÓ EN TORN LLIURE, DE QUATRE PLACES D'ADMINISTRATIU/VA, GRUP C1, ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, SUBESCALA ADMINISTRATIVA, EN RÈGIM DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA, I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (Sel. 02/2026)

1.Objecte

L'objecte d'aquestes bases és regular la convocatòria de selecció, mitjançant oposició en torn lliure, de 4 places vacants, incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació específica i extraordinària per a l'any 2023, d'administratiu/va, grup C1, en règim de personal funcionari de carrera.

2.Identificació i característiques de la plaça

Codis places: 94, 95, 666 i 667

Categoria: Administratiu/va

Règim jurídic: Funcionari de carrera

Grup de titulació: C1

Sistema selectiu: oposició"

Ha de dir:

"BASES PER A LA SELECCIÓ, MITJANÇANT OPOSICIÓ EN TORN LLIURE, DE SIS PLACES D'ADMINISTRATIU/VA, GRUP C1, ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, SUBESCALA ADMINISTRATIVA, EN RÈGIM DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA, I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (Sel. 02/2026)

CVE-DOGC-A-26071017-2026

1.Objecte

L'objecte d'aquestes bases és regular la convocatòria de selecció, mitjançant oposició en torn lliure, de 6 places vacants, incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació específica i extraordinària per a l'any 2023, d'administratiu/va, grup C1, en règim de personal funcionari de carrera.

2. Identificació i característiques de la plaça

Codis places: 53, 76, 94, 95, 666 i 667

Categoria: Administratiu/va

Règim jurídic: Funcionari de carrera

Grup de titulació: C1

Sistema selectiu: oposició"

Segon.- Ordenar la publicació de la present modificació al BOPB, al DOGC i a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí, obrin a l'endemà de la publicació al DOGC un nou període de presentació d'instàncies de 20 dies naturals.

Tercer.- Notificar la present resolució a les seccions sindicals de la Corporació.

Quart.- Comunicar la present resolució a les persones responsables de l'Àrea de Seguretat, Policia Comunitària, Civisme i Convivència i de l'Àrea de Serveis Centrals."

Rubí, 11 de març de 2026

Marta Cuesta García

Vicesecretària general

(26.071.017)