



ANUNCI

PROCÉS SELECTIU PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER COBRIR SUBSTITUCIONS, VACANTS SOBREVINGUDES I ALTRES NECESSITATS DE PERSONAL DE CARÀCTER TEMPORAL, PER A LA CATEGORIA D'ENGINYER/A TÈCNIC/A, GRUP A2 (SEL. 26/2025)

Es posa en coneixement general que el regidor delegat d'Ocupació, Educació, Empresa i Recursos Humans, mitjançant Decret de regidor delegat número 1442/2026, de data 11 de març de 2026, ha dictat el Decret que transcrit literalment diu:

“Primer. En data 16 d'octubre de 2025, la Junta de Govern Local adopta l'Acord segons el qual s'aprova la convocatòria i les bases específiques per a la creació d'una borsa de treball per a cobrir substitucions, vacants i altres necessitats de personal de caràcter temporal per a la categoria d'enginyer/a tècnic/a, grup A2 (Sel. 26/2025).

Segon. En data 11 de febrer de 2026, l'acta del tribunal qualificador del procés selectiu de la borsa de treball d'enginyer/a tècnic/a, fa constar els resultats de la valoració de mèrits provisional de les persones candidates que han superat la fase d'oposició, amb les puntuacions totals ordenades de major a menor, que constituïran la borsa de treball d'enginyer/a tècnic/a, grup A2, amb el resultat següent:

Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM	FASE OPOSICIÓ	FASE CONCURS	PUNTUACIÓ FINAL
***9298**	RIVAS LOPEZ, MANUEL MATEO	16,25	9,00	25,25
***0270**	TRUJILLO RODRIGUEZ, ROBERTO	16,90	7,00	23,90
***2234**	CESAR MARTINEZ, ARTURO	13,15	2,20	15,35

Tercer. Aquesta relació provisional es va publicar a la Seu electrònica municipal d'aquest Ajuntament el dia 24 de febrer de 2026.

Quart. Es va atorgar a les persones candidates un termini de 5 dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació a la Seu electrònica, per formular les al·legacions i reclamacions que considerin convenients. El termini va finalitzar el dia 3 de març de 2026.

Cinquè. Finalitzat el període d'al·legacions de la fase de concurs de mèrits sense que s'hagi presentat al·legacions i/o reclamacions, la relació provisional comprensiva de la totalitat del personal concursant, ordenada de major a menor puntuació, s'eleva a definitiva.

Fonaments de dret

Primer. La base desena *Qualificació final, aprovació de la borsa de treball i proposta de contractació o nomenament* de les bases específiques aprovades per la Junta de Govern Local en sessió del 16 d'octubre de 2025, per confeccionar una borsa de treball d'enginyer/a tècnic/a, grup A2, disposa literalment el següent:



“Finalitzada la qualificació dels aspirants i un cop establerta la puntuació final sumant les puntuacions de les fases d’oposició i concurs, el Tribunal publicarà a la seu electrònica de la pàgina web de la corporació la llista d’aprovat per ordre de puntuació i elevarà la relació a l’Alcaldia o òrgan en qui delegui que aprovarà la creació de la borsa de treball on constarà l’ordre dels aspirants presentats de major a menor puntuació a efectes de poder facilitar la crida.”

Segon. L’article 55 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d’octubre, pel qual s’aprova el text refós de la Llei de l’Estatut Bàsic de l’Empleat Públic, estableixen els principis rectors i els requisits generals per l’accés a l’ocupació pública.

Tercer. En data 13 de març de 2009, la Junta de Govern de l’Ajuntament de Rubí va aprovar les Bases Generals de selecció que regulen els processos selectius per accedir a places de la plantilla de personal laboral i funcionari de l’Ajuntament de Rubí, quan calgui ocupar-les amb caràcter temporal, modificades per Acord de Ple de data 21 de desembre de 2023, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 10 d’abril de 2024, i per Acord de Ple de data 30 d’octubre de 2025, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 15 de gener de 2026.

Quart. L’article 21.1 g) i h) de la Llei 7/1985, de 2 d’abril, reguladora de les Bases del Règim Local, estableix les atribucions de l’Alcaldia, entre les quals figuren:

“g) Aprobar la oferta de empleo público de acuerdo con el Presupuesto y la plantilla aprobados por el Pleno, aprobar las bases de las pruebas para la selección del personal y para los concursos de provisión de puestos de trabajo y distribuir las retribuciones complementarias que no sean fijas y periódicas.

h) Desempeñar la jefatura superior de todo el personal, y acordar su nombramiento y sanciones, incluida la separación del servicio de los funcionarios de la Corporación y el despido del personal laboral, dando cuenta al Pleno, en estos dos últimos casos, en la primera sesión que celebre. Esta atribución se entenderá sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 99.1 y 3 de esta ley.”

La proposta de la cap de l’Àrea de personal, de data 10 de març de 2026, i l’informe tècnic de l’Àrea de Personal, de data 9 de març de 2026, es mostren favorables a la tramitació d’aquest expedient.

Per tot l’anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà del Decret d’Alcaldia número 497/2025, de data 4 de febrer de 2025, que aprova el vigent Text Refós que incorpora totes les delegacions d’Alcaldia a els/les regidors/es, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 6 de febrer de 2025.

RESOLC:

Primer.- Aprovar la **borsa de treball** per a places de la categoria d’**enginyer/a tècnic/a, grup A2**, de l’Ajuntament de Rubí, on consta la relació d’aspirants que han superat el procés, d’acord amb el quadre següent:



Ajuntament
de Rubí

ORDRE DE CRIDA	Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM
1	***9298**	RIVAS LOPEZ, MANUEL MATEO
2	***0270**	TRUJILLO RODRIGUEZ, ROBERTO
3	***2234**	CESAR MARTINEZ, ARTURO

Segon.- Disposar la publicació del Decret d'aprovació a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí.

Tercer.- Notificar aquesta resolució a totes les seccions sindicals de l'Ajuntament de Rubí.”

La vicesecretària general,

Vicesecretària General de
l'Ajuntament de Rubí
Marta Cuesta García

Marta Cuesta García