



**ACTA DE SESSIÓ DEL PLE
DE L'AJUNTAMENT DE RUBÍ**

Núm. Acta: PLE2025000014

IDENTIFICACIÓ DE LA SESSIÓ

Núm.: 14/2025
Caràcter: Ordinari
Data: 27 de novembre del 2025
Hora: de 17:00 a 20:50 h
Lloc: Sala de Plens

ASSISTENTS

Presidenta	Ana Maria Martinez Martínez	PSC-CP
Regidor	Víctor García Correas	PSC-CP
Regidor	Rafael Gueto Ortiz	PSC-CP
Regidora	Maria Carmen Alarcón Cuenca	PSC-CP
Regidor	Juan Lopez Nuñez	PSC-CP
Regidora	Annabel Cuesta Fabre	PSC-CP
Regidor	Juan Antonio Brustenga Majó	PSC-CP
Regidora	Sonia García Francés	PSC-CP
Regidora	Montserrat Soler Pons	ERC-AM
Regidor	Xavier Corbera Gaju	ERC-AM
Regidora	Marta Esparza González	ERC-AM
Regidor	Robert Masalias i Gómez	ERC-AM
Regidora	Sandra Casas Navarro	ERC-AM
Regidora	Nerea Andrés Antón	VOX
Regidor	Francisco Javier Cebrián Moreno	VOX
Regidor	Carlos Velarde Ávila	VOX
Regidor	Juan José Giner Espinosa	PP
Regidor	Juan Carlos Boronat Gómez	PP
Regidor	Antonio García Berea	VR
Regidor	Cristian Ruiz Villalba	VR
Regidora	Marina Dolset Mancho	AUP-AMUNT
Regidora	Esther Gómez Alonso	AUP-AMUNT
Regidor	Andrés Medrano Muñoz	ECPR-C
Regidor	Jordi Arnaiz Moreno	ECPR-C
Secretari	Jose Manuel Colell Voltas	
Interventor	Joan Sangrà Aragonés	

Les regidores, Sra. Nerea Andrés Antón i Sra. Marta Esparza González, segons l'article 49, punt 7 del ROM Municipal, assisteixen telemàticament.

La regidora, Sra. Marta Oliva Martín, excusa la seva absència.



DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

Constatada l'existència del quòrum necessari per a la seva vàlida constitució, l'alcaldeessa obre la sessió.

A) DECLARACIÓ INSTITUCIONAL

1. DECLARACIÓ INSTITUCIONAL EN DEFENSA DE LA DEMOCRÀCIA ALS 50 ANYS DE LA MORT DEL DICTADOR FRANCO I COMPROMÍS DE REPARACIÓ A LES VÍCTIMES.

Aquest 20 de novembre s'han complert cinquanta anys de la mort del dictador Franco. La seva mort va ser l'inici d'un alliberament per un país que va estar sotmès a una sanguinària dictadura de 40 anys. No és només una data assenyalada al calendari: és una interpel·lació directa al present. Ens obliga, com a institucions i com a societat democràtica, a mirar enrere sense por i preguntar-nos amb honestedat:

Què hem fet i què no hem fet encara amb la memòria de la dictadura i amb el deute pendent amb les seves víctimes?

El 18 de juliol del 1936 un cop d'estat va provocar la guerra civil que va acabar amb la 2^a república, un període que havia obert la porta a les llibertats i la democràcia després de l'asfixiant dictadura de Primo de Rivera. El franquisme no va ser només una dictadura; va ser un projecte autoritari, masclista i nacionalcatòlic, sostingut en la por, la violència institucional i la negació sistemàtica dels drets humans. Es va imposar per les armes i es va mantenir durant dècades amb l'objectiu de esborrar qualsevol rastre de la legalitat republicana, la llibertat política i la diversitat cultural.

L'entrada de les tropes franquistes a Rubí a les quatre de la tarda del 25 de gener de 1939, a càrrec de la Quarta Divisió de Navarra dirigida pel general Solchaga, va marcar l'inici d'un llarg període de repressió, silencis imposats i transformacions profundes en la vida política, cultural i social del municipi. Pocs mesos després, l'1 d'abril de 1939, el general Franco proclamava la fi de la Guerra Civil, donant pas a la instauració oficial de la dictadura. L'impacte del règim en la ciutat fou immediat i durador.

La fi de la guerra va comportar un desmantellament total de les institucions autonòmiques catalanes i la prohibició absoluta de l'ús públic del català. A Rubí, com a la resta del país, tota l'activitat administrativa municipal va passar a fer-se exclusivament en castellà. L'Ajuntament republicà fou dissolt i substituït per autoritats designades directament pel règim.

La repressió política va afectar de ple la ciutadania rubinenca. Aquells que havien tingut responsabilitats polítiques, sindicals o associatives durant la República, així com simples militants o simpatitzants de forces d'esquerrres, van esdevenir objectius del nou poder. S'estima que més de dos-cents rubinencs van optar per l'exili, creuant la frontera cap a França en condicions sovint dramàtiques. Entre els qui van decidir quedar-se,



molts foren sotmesos a processos de depuració, empresonats o jutjats en consells de guerra. Cinc veïns de Rubí van ser afusellats al tristament conegut Camp de la Bota, convertint-se en víctimes directes de la violència del nou estat.

Les conseqüències demogràfiques d'aquest conjunt de factors foren profundes. Rubí va perdre prop d'un 9,6% de la seva població, l'equivalent a unes 700 persones, en una comunitat que tot just superava els sis mil habitants. Aquella reducció no només implicà una pèrdua humana irreparable, sinó que condicionà greument la vida econòmica i social de la ciutat durant la postguerra.

La dictadura va desplegar a Rubí una repressió cultural, cívica i ideològica de gran intensitat. Entitats emblemàtiques vinculades al republicanisme, al catalanisme o al moviment obrer van ser declarades "Fuera de la Ley". El Centre Democràtic Republicà, el Grup Proescuela Racionalista o la CNT, entre altres, van perdre els seus locals socials i qualsevol activitat els fou prohibida. Molts espais associatius van ser requisats per l'Ajuntament de Rubí, per la Falange o simplement tancats.

Les entitats que van aconseguir mantenir-se actives ho van fer sotmeses a una estricta tutela política i ideològica. El procés d'espanyolització cultural arribà fins i tot als noms: la Cambra Agrícola Oficial es transformà en Casino Español, reflectint la voluntat del règim d'imposar un marc simbòlic monolític i subordinat.

Un altre element fonamental del control franquista fou la reescriptura de l'espai públic. La toponímia urbana canvià per adequar-se a les directrius del règim: carrers i places fins aleshores dedicats a figures republicanes, catalanistes, il·lustrades o locals van ser substituïts per noms de militars rebels, màrtirs de la "Croada" o personalitats falangistes. L'objectiu era doble: esborrar la memòria de la tradició democràtica i reforçar la presència omnipresent de l'ideari franquista.

El nou Ajuntament va instaurar un sistema de control permanent sobre la població. Es van elaborar informes de conducta, llistes de sospitosos i expedients polítics. Mestres, funcionaris, empleats municipals, ferroviaris i treballadors d'empreses considerades estratègiques foren objecte de vigilància constant.

Especialment traumàtica fou la depuració del personal docent. Tant mestres republicans com professionals considerats "desafectes" foren expulsats, sancionats o substituïts. Posem com exemple entre d'altres al Mestre Martí Tauler director de les Escoles Ribas, que fou destituït i empresonat a la Model durant tres anys. L'ensenyament en català fou eliminat de manera total, i les escoles van passar a ser eines d'adoctrinament nacionalcatòlic, centrades en la religió, la disciplina i la propaganda falangista. La separació estricta entre nois i noies esdevingué norma, i els continguts pedagògics de la República foren erradicats.

La repressió també tingué un impacte econòmic destacat: multes, confiscacions de béns i pèrdues de llocs de treball van empobrir moltes famílies rubinenques, especialment aquelles vinculades a sindicats o partits d'esquerrers.



A Rubí, igual que arreu del país, l'Església catòlica va esdevenir un pilar fonamental del règim. Les parròquies van recuperar una influència social central, regulant aspectes de la vida quotidiana i marcant les pautes morals que definien la conducta pública. Els matrimonis, les festivitats, la beneficència i la vida comunitària quedaven sotmesos a la tutela eclesiàstica.

La Falange, des de la seva seu incautada al Centre Democràtic Republicà al bell mig de la vila, controlava el lleure, la joventut i part de l'acció social. A través de les seves seccions —especialment la Sección Femenina— organitzava formació obligatòria per a les dones, activitats patriòtiques, recaptacions i cerimònies d'exaltació del règim. Aquests espais actuaven com a eines d'homogeneïtzació ideològica i submissió social.

La ciutat afrontava la postguerra amb una situació material precària. Hi havia escassetat d'habitatge, dèficits greus en infraestructures i problemes sanitaris significatius. La reconstrucció es va fer amb recursos limitats i sota pautes centralitzades, prioritzant els valors estètics i simbòlics propugnats per la dictadura. La manca de recursos, les restriccions administratives i l'aïllament internacional de l'Estat franquista alentiren notablement la recuperació econòmica local.

Malgrat la repressió, al llarg de les dècades van emergir formes de resistència, sovint discretes o fragmentàries. Famílies i grups socials van mantenir viva la llengua catalana en l'àmbit privat, i algunes entitats culturals van anar recuperant certa activitat sota el paraigua d'iniciatives religioses o recreatives que esquivaven la censura.

A partir dels anys cinquanta i sobretot durant els seixanta, amb el desenvolupament industrial i el creixement demogràfic, es van començar a reorganitzar moviments obrers, comissions de barri i grups culturals on les dones van desenvolupar un paper molt important, que progressivament, es convertiren en espais d'oposició a la dictadura. Aquell teixit social seria fonamental en la lluita per les llibertats democràtiques i en la transformació de la ciutat durant la Transició.

La dictadura franquista va deixar una empremta profunda en la història de Rubí. La repressió política, la pèrdua humana, el desmantellament del món associatiu, la uniformització cultural i el control social van condicionar durant dècades la vida quotidiana d'una ciutat que, malgrat tot, va saber preservar elements de la seva identitat i reconstruir progressivament espais de llibertat.

L'estudi d'aquest període és essencial per entendre la Rubí contemporània i per reconèixer la memòria de totes aquelles persones que van patir la repressió o van lluitar, de manera visible o silenciosa, per mantenir viva la flama de la democràcia i de la cultura catalana.

Estem veiem com a Madrid o al País Valencià els governs de la dreta claudiquen als discursos de l'extrema dreta eliminant de contingut les polítiques de memòria democràtica, aprovant lleis de "concordia" que equiparen víctimes i botxins, que blanquegen la dictadura i redueixen la repressió franquista a una simple disputa ideològica.



Per això diem que la memòria no és només un exercici del passat: és una política pública de futur. Una eina per reforçar la democràcia, per combatre el feixisme que ara tornar a sortir de les caveres o ha estat amagada i latent per una transició que mai va ser justa. Per que restaurar la dignitat de les persones represaliades, és un deure quan encara avui moltes de les quals encara esperen justícia o, com a mínim, reconeixement institucional.

I per això avui cal parlar de tot això també des dels ajuntaments. Perquè el silenci institucional pot ser una forma d'impunitat. I perquè mirar als nostres propis arxius, als expedients de personal, no és una recerca arqueològica: és un acte de justícia. Un deure democràtic. Una forma de tornar dignitat a qui només volia fer bé la seva feina i contribuir a una societat lliure.

Mostrem com ajuntament el nostre compromís en la recerca, seguirem des de la regidoria de Memòria Democràtica obrint els arxius, revisant els expedients, buscar la veritat, una recerca als fons documentals municipals i, si cal, a d'altres arxius, per identificar les persones treballadores municipals, càrrecs electes i veïnes i veïns que van patir represàlies durant la dictadura. No és només una acció tècnica: és un exercici de veritat i responsabilitat institucional.

I aquests Ple no s'espera de braços plegats:

DECLAREM el nostre reconeixement simbòlic en primer lloc a totes les víctimes vinculades al municipi, i també a totes aquelles que van patir les conseqüències de la dictadura franquista. El reconeixement es un gest públic i institucional de reparació.

Seguirem treballant per recordar que aquest Ajuntament no oblida i es compromet a fer de la memòria una política pública local.

Seguirem enfortint la col·laboració amb les entitats memorialistes i les associacions de familiars.

En definitiva Rubí es declara compromesa per defensar els valors fonamentals de: llibertat, feminista, igualtat, democràcia i justícia social.

'Es fa constar que els grups municipals de VOX i PP, no s'adhereixen al contingut d'aquesta Declaració Institucional.'



1. Es presenta al Ple un assumpte urgent, en aquest cas s'ha de votar primer la urgència per poder aprovar la declaració.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 8 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM), 3 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 0

La urgència s'aprova favorablement per unanimitat.

1. 2. DECLARACIÓ INSTITUCIONAL DEL DIA INTERNACIONAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

L'Ajuntament de Rubí se suma a la commemoració del *Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat*, establert per l'Assemblea General de les Nacions Unides, amb la voluntat de reafirmar el nostre compromís ferm amb la defensa dels drets, la dignitat i la plena inclusió de totes les persones.

En els darrers anys s'han desplegat estratègies d'abast europeu, estatal i autonòmic que donen resposta a les necessitats de les persones des d'un enfocament integral i de drets humans, amb una forta base comunitària.

Aquest any, la commemoració adquireix un significat especial amb l'aprovació del *Pacte Nacional pels Drets de les Persones amb Discapacitat*, que suposa un pas endavant en la millora i adequació de les polítiques públiques d'atenció a les persones amb discapacitat. Fruit del diàleg i el consens entre administracions públiques i entitats socials, aquest pacte té com a objectiu adaptar les polítiques públiques a la *Convenció de Nacions Unides sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat*, i estableix línies estratègiques en àmbits clau com l'accessibilitat i la mobilitat, la salut i els suports comunitaris, l'educació i la inserció laboral.

Aquest pacte recull els nous paradigmes en matèria de drets i materialitza les demandes formulades per les pròpies persones amb discapacitat, els seus entorns cuidadors i les entitats que els representen.

Des de Rubí, ens comprometem a fer nostre aquest pacte i a desplegar-lo en l'àmbit local, reforçant la col·laboració amb les entitats del municipi i amb les famílies, per garantir que les persones amb discapacitat siguin reconegudes com a *subjectes de drets* i no com a objectes de protecció. Volem que la nostra ciutat sigui un referent en la promoció de polítiques inclusives, en el suport a la vida independent i en la creació d'oportunitats reals per a tothom.

La nostra ciutat és diversa, plural i rica en realitats que ens enforteixen com a comunitat. Per això, des del consistori treballem per eliminar les barreres físiques, socials i culturals que encara limiten la participació plena de moltes persones. La inclusió no és només un



principi, sinó una responsabilitat col·lectiva que ens obliga a garantir que la ciutat de Rubí sigui espai accessible, equitativa i respectuosa amb totes les diferències.

Aquest dia ens recorda que la discapacitat no defineix les persones, sinó que posa de manifest la necessitat de construir entorns que reconguin i valorin les capacitats de cadascú. La nostra ciutat vol ser part activa d'aquest canvi de mirada, superant l'estigmatització històrica i promovent una igualtat real. A partir de les propostes del **Pla d'Atenció Integral a les Persones amb Discapacitat de Rubí**, aprovat pel Ple municipal, disposem d'una eina que guia les nostres polítiques públiques en la **promoció de l'autonomia personal i la vida independent, l'accessibilitat universal, la inclusió educativa i laboral, i el suport a les famílies i a les entitats del sector, la sensibilització i conscienciació ciutadana i la coordinació interinstitucional i amb les entitats locals.**

Anem avançant però tenim reptes futurs. Estem treballant en el disseny d'un nou marc estratègic que faci de guia de les accions futures, des del reconeixement de les necessitats de les persones amb discapacitat en tots els àmbits de la vida quotidiana.

- Impulsant polítiques locals que promoguin la vida digna, l'autonomia personal i la vida independent de les persones amb discapacitat.
- Garantint que la mirada i la veu de les persones amb discapacitat sigui reconeguda en tots els espais de participació ciutadana.
- Alçant la veu davant de qualsevol forma de discriminació i vulneració de drets.
- Promovent espais de diàleg i aprenentatge professionals des d'una perspectiva diversa, interseccional i transversal.

En aquest Dia Mundial, Rubí vol enviar un missatge clar: **la diversitat ens enriqueix i la inclusió és el camí cap a una societat més cohesionada i solidària.** Continuarem treballant amb determinació per fer efectius els drets de les persones amb discapacitat i per consolidar Rubí com una ciutat que cuida, respecta i acompanya.

1. **3.** Es presenta al Ple un assumpte urgent, en aquest cas s'ha de votar primer la urgència per poder aprovar la declaració.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 8 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM), 3 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 0

La urgència s'aprova favorablement per unanimitat.



1. 4. DECLARACIÓ INSTITUCIONAL DEL DIA INTERNACIONAL DE LA CIUTAT EDUCADORA 2025

En aquest dia especial, m'adreço a vosaltres com a municipi membre de l'Associació Internacional de Ciutats Educadores, una xarxa que agrupa prop de 500 governs locals compromesos amb l'educació com a motor de transformació social, inclusió i convivència.

Avui celebrem el **Dia Internacional de la Ciutat Educadora 2025**, sota el lema:

«La participació de la infància a la Ciutat Educadora»;

una oportunitat per reconèixer el paper fonamental dels infants i adolescents com a ciutadania activa, amb dret a opinar, ser escoltats i formar part de les decisions que els afecten.

El principi 8 de la Carta de Ciutats Educadores estableix que la infància, adolescència i joventut tenen dret a participar en la gestió i millora de la vida comunitària en igualtat de condicions que les persones adultes i, per això, les Ciutats Educadores es comprometen a facilitar les vies i eines necessàries. Aquest compromís s'alinea amb la Convenció dels Drets de l'Infant, que consagra la participació infantil com un dret essencial.

D'altra banda, el principi 20 de la Carta de les Ciutats Educadores estableix que la ciutat educadora haurà d'oferir a tota la població formació en valors i pràctiques de ciutadania democràtica que fomentin el respecte, la tolerància, la participació, la responsabilitat, l'interès per la cosa pública i el compromís amb el bé comú.

A les Ciutats Educadores, la infància no és només receptora de serveis: és protagonista del present i constructora del futur. La seva implicació, lluny de ser simbòlica, té un impacte real i transformador en la vida ciutadana. D'una banda, les seves propostes influeixen en les decisions municipals enriquint-les amb la seva mirada, idees i energia; de l'altra, en participar aprenen com funciona la democràcia, des d'una realitat més immediata, com és l'escola o el barri.

Per això, la ciutat de Rubí, com a membre actiu de l'Associació Internacional de Ciutats Educadores, ens comprometem a:

- Enfortir els espais i mecanismes de participació infantil, reconeixent la seva veu com a essencial en la vida democràtica local.
- Vetllar perquè aquests mecanismes de participació incorporin la infància en situació de vulnerabilitat, en la construcció de ciutats més inclusives i equitatives que tinguin en compte totes les mirades.
- Fomentar espais de formació perquè infants i adolescents desenvolupin habilitats socials, coneguin els seus drets i sàpiguen com exercir-los de manera activa i responsable.
- Promoure el diàleg intergeneracional com a via per construir una comunitat més cohesionada, inclusiva i solidària.



- Impulsar iniciatives educatives, culturals i lúdiques amb i per a la infància i adolescència, que visibilitzin els seus drets i fomentin la seva implicació activa, promovent espais que puguin ser autogestionats.
- Coordinar esforços entre departaments, administracions, entitats socials, escoles, famílies i altres agents educatius per treballar conjuntament pel benestar, la igualtat d'oportunitats i la ciutadania activa des de la infància, fent de la nostra ciutat un entorn viu d'aprenentatge.

El Dia Internacional de la Ciutat Educadora 2025 és una oportunitat per renovar el nostre compromís amb l'educació i la promoció de la infància, i per celebrar els nostres avenços, perquè una Ciutat Educadora és aquella que escolta, aprèn i creix amb la seva infància.

Avui, a la ciutat de Rubí, ens sumem amb entusiasme a aquesta celebració i reafirmem la nostra voluntat de construir un municipi més participatiu, educador i compromès amb els drets de la infància.

Feliç Dia Internacional de la Ciutat Educadora 2025!

B) PART RESOLUTIVA

2. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR 13/2025, DE 30 D'OCTUBRE DE 2025.

D'acord amb el que disposa l'article 91.1 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat pel Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, l'alcaldeessa pregunta si algun membre de la corporació ha de formular alguna observació a l'acta de la sessió anterior que s'ha distribuït amb la convocatòria.

No se'n formula cap, per la qual cosa l'acta de la sessió 13/2025 del Ple de data 30 d'octubre de 2025, s'aprova per **unanimitat**.

3. PRESA DE CONEIXEMENT DELS DECRETS DE L'ALCALDIA I DE LES RESOLUCIONS DE LES REGIDORIES DELEGADES DICTATS ENTRE EL DIA 1 D'OCTUBRE I EL 31 D'OCTUBRE DE 2025. EXP. 4/2025/PCDA

D'acord amb el que disposen els articles 42 i concordants del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les Entitats locals, s'ha de donar compte succinta al Ple dels Decrets de l'Alcaldia i de les Resolucions de les Regidories amb competències delegades.

A aquests efectes, s'informa que entre el dia 1 d'octubre i el 31 d'octubre de 2025, s'han dictat els Decrets i les Resolucions que van des del número 5222 de data 1 d'octubre, al número 6032 de data 31 d'octubre, ambdós inclosos.



Per tot això, es proposa al Ple:

1. Prendre coneixement dels Decrets de l'Alcaldia i de les Resolucions de les Regidories amb competències delegades dictats entre el 5222 de data 1 d'octubre, al número 6032 de data 31 d'octubre, ambdós inclosos.
2. Informar que la relació de Decrets i Resolucions és accessible a través de l'espai comú NextCloud i el seu text es podrà consultar directament a través de l'aplicatiu MYTAO o de la Seu electrònica municipal <https://seu.rubi.cat>, dins de l'apartat de validació de documentació, mitjançant el codi segur de verificació (CUD) que figura a l'esmentada relació.

El Ple en resta assabentat

4. DONAR COMPTE AL PLE DEL DECRET D'ALCALDIA NÚM. 6018/2025, DE DATA 31 D'OCTUBRE DE 2025, DEL CESSAMENT D'UN TREBALLADOR MUNICIPAL EN CONDICIÓ DE PERSONAL EVENTUAL. EXP. 6/2025/CM

"DECRET D'ALCALDIA NÚM: 6018/2025

A la ciutat de Rubí, el dia 31/10/2025

Atès que el Ple, en la sessió de data 28 de juny de 2023, va determinar el nombre, les característiques i les retribucions del personal eventual.

Atès que mitjançant el Decret d'Alcaldia núm. 4215/2023, de data 28 de juny de 2023, es va nomenar, com a personal eventual, al senyor Adrián Fernández Gadella, en règim de dedicació parcial, amb codi de lloc de treball 1763.

Vista la providència d'Alcaldia, de data 31 d'octubre de 2025, que consta a l'expedient.

Vist el que disposen l'article 12.3 de la Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; l'article 104 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local; l'article 304 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril; i els articles 9 i 10 del Reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol; on determinen el cessament lliure del personal eventual atorgant aquesta competència a l'Alcaldia.

Vista la proposta de Gerència, de data 31 d'octubre de 2025, que consta a l'expedient.



En virtut de les atribucions que tinc conferides,

RESOLC:

Primer.- Cessar al Sr. Adrián Fernández Gadella, com a personal eventual, en règim de dedicació parcial, amb codi de lloc de treball 1763, amb efectes des del dia 31 d'octubre de 2025.

Segon.- Notificar aquesta resolució a la persona interessada, al Servei de Recursos Humans i a la Intervenció Municipal.

Tercer.- Publicar aquesta resolució al Butlletí Oficial de la província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al tauler de la corporació.

Quart.- Donar compte al Ple del present decret a la propera sessió plenària.”

El Ple en resta assabentat

5. DONAR COMPTE AL PLE DEL DECRET D'ALCALDIA NÚM. 6085/2025, DE DATA 4 DE NOVEMBRE DE 2025, DE L'APROVACIÓ DE NOVES CARTES DE SERVEIS I MODIFICACIÓ D'ALGUNES APROVADES ANTERIORMENT. EXP. 1/2025/CSERV

DECRET D'ALCALDIA NÚM: 6085/2025

A la ciutat de Rubí, el dia 04/11/2025

Antecedents

El passat 3 de setembre de 2020, el Ple de l'Ajuntament de Rubí va aprovar inicialment i per majoria absoluta els avantprojectes de *les Cartes de Serveis de l'Ajuntament de Rubí* que s'indiquen:

1. Ateneu Municipal
2. Biblioteca Municipal
3. Comerç
4. Escola Municipal de Música Pere Burés
5. Escoles Bressol Municipals
6. Igualtat
7. Joventut
8. Gestió de Residus i Neteja
9. Llicències d'Obres i Disciplina Urbanística
10. Llicències d'Activitats
11. Mercat Municipal
12. Oficina d'Atenció a la Ciutadania (OAC)
13. Oficina d'Atenció al Consumidor (OMIC)
14. Oficina de Serveis a l'Empresa (OSE)
15. Salut Pública



- 16. Rubí Brilla
- 17. Servei d'Ocupació
- 18. Serveis Socials Bàsics
- 19. Transparència
- 20. Transport Urbà

Aquesta aprovació forma part del compliment de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que, en el seu art. 59, reconeix a la ciutadania el dret a una bona administració i a uns serveis públics de qualitat i garanteix que els serveis de la competència de les respectives administracions públiques es prestin en unes condicions mínimes i raonables de qualitat, plasmades en cartes de serveis, a les quals atorga caràcter reglamentari. A més, l'article 59, la Llei estableix que aquestes han d'establir, com a mínim:

- a) L'organització i la forma de gestió del servei
- b) La identificació dels responsables de la gestió
- c) Els estàndards mínims de qualitat del servei desglossats, si escau, per categories de prestacions, i els indicadors i els instruments per a avaluar-ne l'aplicació
- d) Les condicions d'accés
- e) Els drets i deures dels usuaris/es
- f) El règim econòmic aplicable, amb indicació de les taxes i els preus públics que siguin aplicables, si escau
- g) Les vies de reclamació utilitzables
- h) Les vies utilitzables perquè els usuaris puguin obtenir informació i orientació amb relació al servei públic".

L'any 2020, la Generalitat de Catalunya aprova la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, que inclou l'article 179 que modifica substantivament l'article 59 de Llei 19/2014, del 29 de desembre de Transparència, accés a la informació pública i bon govern i afegeix una disposició addicional a aquesta norma.

Aquesta modificació normativa ha eliminat la naturalesa reglamentària de les cartes de serveis, ha inclòs la necessitat de disposar de cartes de serveis de serveis finalistes gestionats directament, ha definit la possibilitat de crear cartes base per a serveis prestats mitjançant xarxes, i ha inclòs uns nous continguts mínims a les cartes.

A més, s'ha afegit una disposició addicional, la desena, a la Llei 19/2014, relacionada amb els règims jurídics singulars sobre sistemes de gestió de la qualitat dels serveis públics.

Pel Decret d'Alcaldia 6920/2021, el 16 de desembre de 2021 s'aprova la modificació de les cartes de serveis aprovades el 3 de setembre de 2020, per tal d'adequar-les a la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, que inclou l'article 179 que modifica substantivament l'article 59 de la LTAIPBG i afegeix la disposició addicional desena a aquesta norma.



També es modifiquen alguns dels serveis i alguns dels indicadors de qualitat de les cartes indicades; la carta del Servei de Transparència per la Carta de Serveis de la Unitat Govern Obert, a causa d'un canvi organitzatiu al 2020, amb la creació d'aquesta nova unitat que agrupa els Serveis de Transparència i Participació, i s'aproven les següents noves cartes de serveis:

1. Alcaldia i Protocol
2. Benestar Animal
3. Habitatge
4. Protecció Civil
5. Civisme

Pel Decret d'Alcaldia 6653/2023, el 3 de novembre de 2023, s'aprova la modificació de les següents Cartes de Serveis de l'Ajuntament de Rubí, aprovades el passat 16 de desembre de 2021, per recollir els canvis en l'organització, la modificació en els processos interns, la variació de les condicions de la prestació i altres circumstàncies de naturalesa anàloga:

1. Alcaldia i Protocol
2. Ateneu Municipal
3. Benestar Animal
4. Biblioteca Municipal
5. Civisme
6. Comerç
7. Escoles Bressol Municipals
8. Escola Municipal de Música Pere Burés
9. Govern Obert
10. Habitatge
11. Igualtat
12. Joventut
13. Llicències d'Obres i Disciplina Urbanística
14. Llicències d'Activitats
15. Mercat Municipal
16. Oficina d'Atenció a la Ciutadania (OAC)
17. Oficina d'Atenció al Consumidor (OMIC)
18. Oficina de Serveis a l'Empresa (OSE)
19. Protecció Civil
20. Rubí Brilla
21. Rubí Forma
22. Salut Pública
23. Serveis Socials Bàsics

A més, s'aproven dues noves Cartes de serveis: Gent Gran Activa i Primera Acollida.



Fonaments de dret

- Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern
- Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient
- Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya

Fets

Segons estableix l'article 23.4 de la Llei 26/2010, les cartes de serveis s'han d'actualitzar com a mínim cada cinc anys. L'actualització consisteix a revisar i, si escau, refer la carta de serveis com a conseqüència de possibles canvis significatius en l'organització i l'estructura de l'òrgan, la modificació en els processos interns, la variació de les condicions de la prestació i/o les expectatives dels ciutadans, la superació dels compromisos adquirits i altres circumstàncies de naturalesa anàloga.

En el cas de les Cartes de serveis de l'Ajuntament de Rubí, l'actualització s'ha establert en un cop cada 4 anys o sempre que tinguin lloc algunes de les següents circumstàncies:

- Modificacions normatives que afectin als serveis prestats o a les cartes de serveis
- Canvis significatius en l'organització de les unitats administratives i en els processos interns de treball
- Introducció de nous serveis i compromisos que responguin millor a les expectatives ciutadanes.

El darrer canvi d'Organigrama municipal, aprovat pel Decret d'Alcaldia 381/2025 de 24 de gener de 2025, ha modificat l'adscripció del Servei de Promoció i Dinamització Cultural, que ha passat a dependre d'Alcaldia-Gerència, i de la Unitat de Rubí Brilla, que ha passat a dependre de l'Àrea de Sostenibilitat i Serveis Municipals, canvis que han de recollir les respectives cartes de serveis.

A més d'aquesta modificació, hi ha altres cartes en les quals s'han modificat alguns dels serveis que s'ofereixen a la ciutadania, s'han introduït de nous o s'han modificat els indicadors del compromisos amb què reten compte a la ciutadania, com Rubí Empresa o Rubí Brilla, Habitatge i Serveis Socials bàsics, canvis que també s'han de recollir a les Cartes de serveis corresponents.

Per últim, hi ha serveis que encara no disposaven de la Carta de serveis, necessària per a l'acompliment de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i que ara ja en disposen.

Vista la proposta del Gerent de data 3 de novembre de 2025, vist l'informe tècnic de data 3 de novembre de 2025 i l'informe jurídic de data 3 de novembre de 2025.



En virtut de les atribucions que tinc conferides,

RESOLC:

Primer.- Aprovar la modificació de les següents Cartes de Serveis de l'Ajuntament de Rubí, aprovades el passat 3 de novembre de 2023, per recollir els canvis en l'organització, la modificació en els processos interns, la variació de les condicions de la prestació i altres circumstàncies de naturalesa anàloga:

1. Habitatge
2. Rubí Brilla
3. Rubí Empresa
4. Serveis Socials Bàsics

Segon.- Aprovar les següents noves Cartes de Serveis:

1. Museu Municipal Castell (MMUC)
2. Memòria Democràtica
3. Llicències a la Via Pública: Guals i Estacionaments Reservats
4. Llicències a la Via Pública: Ocupacions de l'Espai Públic
5. OED, Rubí Serveis de Comunicació Audiovisual - Ràdio Rubí

Tercer.- Donar a conèixer aquesta aprovació al Portal de Govern Obert de l'Ajuntament de Rubí, publicar-lo al BOPB i donar compte al Ple.

El Ple en resta assabentat

6. DONAR COMPTE AL PLE DELS INFORMES RELATIUS AL COMPLIMENT DE LA MOROSITAT CORRESPONENTS AL TERCER TRIMESTRE DE L'EXERCICI 2025 I EL PERÍODE MITJÀ DE PAGAMENT A PROVEÏDORS CORRESPONENT ALS MESOS DE JULIOL, AGOST I SETEMBRE DE 2025. EXP. 75/2025/HISENDA-E

Informes relatius al compliment de la morositat corresponents al tercer trimestre de l'exercici 2025 i el període mitjà de pagament a proveïdors corresponent als mesos de juliol, agost i setembre de 2025

Vist l'article 4 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera (LOEPSF).

Vist el Reial Decret 635/2014, de 25 de juliol, pel qual es desenvolupa la metodologia de càlcul del període mitjà de pagament a proveïdors de les Administracions Públiques i les condicions i procediment de retenció de recursos en els règims de finançament, previstos a la LOEPSF.

Vista la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures en la lluita contra la morositat en les operacions comercials.



Atès l'article 4.3 de la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures contra la morositat en les operacions comercials.

D'acord amb l'article 54.3 de les Bases d'Execució del Pressupost per a l'exercici vigent, es donarà compte al ple trimestralment del compliment de la morositat o termini legal de pagament a proveïdors i del període mitjà de pagament a proveïdors.

Vist l'article 5.1 c) i e) del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual s'aprova el Reglament dels Funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, relatiu a l'elaboració dels informes que determina la normativa de morositat i del període mitjà de pagament a proveïdors per part de la Tresoreria municipal.

Per tot l'exposat, es proposa al Ple:

Primer.- Donar compte de l'informe de Tresoreria relatiu al compliment del període mitjà de pagament a proveïdors corresponent als mesos de juliol, agost i setembre de 2025, de data 17 de novembre de 2025 i amb CSV 15704506060454300465.

Segon.- Donar compte de l'informe de Tresoreria relatiu al compliment de la morositat en les operacions comercials corresponent al tercer trimestre de l'exercici 2025, de data 17 de novembre de 2025 i amb CSV 15704506316401304371.

El Ple en resta assabentat

7. MUTACIÓ DEMANIAL SUBJECTIVA DEL LOCAL SITUAT AL CARRER PERE ESMENDIA CANTONADA AMB EL PASSEIG FRANCESC MACIÀ, SOL·LICITAT PEL DEPARTAMENT DE DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ PER DESTINAR-LO A OFICINA D'AFERS SOCIALS I FAMÍLIES. EXP. 2/2025/GP

Antecedents o Fets

Vist que la tramesa genèrica de data 2/10/2025 on la Direcció General d'Acció Comunitària i Innovació Social del Departament de Drets Socials i Inclusió de la Generalitat de Catalunya, sol·licitava formalment la cessió gratuïta del local municipal situat al carrer Pere Esmendia cantonada amb el Passeig Francesc Macià, al municipi de Rubí, mitjançant la figura jurídica de la mutació demanial subjectiva, prevista en la normativa de patrimoni de les administracions públiques. En aquesta tramesa s'adjuntava:

- Informe tècnic relatiu a la petició de cessió d'un local per a la implantació d'una Oficina d'Afers Socials i Famílies al municipi de Rubí.
- Sol·licitud de documentació per a la tramitació d'expedients patrimonials de mutació demanial.
- Petició formal de cessió gratuïta d'un local municipal mitjançant mutació demanial.



Vista la tramesa genèrica de data 6/10/2025 on el Departament de Drets Socials i Inclusió de la Generalitat de Catalunya on adjuntava una nova "Sol·licitud de documentació per a la tramitació d'expedients patrimonials de mutació demanial", que substitueix l'enviada en data 2/10/2025.

Vista la providència d'alcaldia, de data 6 de novembre de 2025, que disposava incoar expedient per a la mutació demanial subjectiva dels bens inscrits al Registre de la Propietat núm. 2 de Rubí, de les finques 17181, 17183, 17191, que consten a l'Inventari municipal de béns, a les fitxes d'Inventari núm. 12485 i 12486, amb la qualificació de bens immobles de domini públic, d'ús servei públic.

Vist l'expedient tramitat per a la mutació demanial subjectiva dels béns descrits.

Vist que els bens objecte de mutació demanial subjectiva estan inscrits al Registre de la Propietat núm. 2 de Rubí, com a finques 17181, 17183, 17191, descrites amb el literal:

Finca 17181

"Datos registrales de la finca:

Finca: 17181

Municipio/Sección: RUBÍ

CRU: 08154000170361

Tipo: Garaje

Naturaleza: URBANA

Estado constructivo: Obra nueva terminada

VPO: No

Cuota PH: 5%

Orden PH: 3

Superficies

Superficie construida: 162 metros cuadrados

Linderos

Lindero Frente: por donde tiene su entrada, con calle de Victor Pradera

Lindero Derecha: con dicha calle Victor Pradera

Lindero Izquierda: con local número dos de la misma planta

Lindero Fondo: con el subsuelo del Paseo de Alfonso Sala

Localización

PASEO FRANCESC MACIÀ, número 5, planta Ss - Municipio: RUBÍ

Localización: 5-7

Observaciones dirección: Bé de domini públic afecte al servei públic

Datos catastrales

Referencia Catastral: 9238009DF1993N0003IQ



Ajuntament
de Rubí

TITULARIDAD

Datos titular

Titular: AJUNTAMENT DE RUBI

Identificación: CIF P0818300F

Porcentaje: 100,000000 %

Tipo derecho: Pleno dominio

Título: COMPRAVENTA

Asiento: Inscripción 4 de fecha 11/12/2020

Fecha documento: 26/10/2020

Notario: DON MARTÍN MARTÍN LÓPEZ

Notaría: RUBÍ

CARGAS PROCEDENCIA

OTRAS CARGAS

POR PROCEDENCIA DE LA FINCA Nº 17173 de RUBI.

Limitaciones resultantes del Régimen de Propiedad Horizontal.-

CARGAS PROPIAS

AFECCION

Tipo: Transmisiones no sujeta

Plazo: 5 años

Fecha de la afección: 27/12/2019

AFECCION

Tipo: Transmisiones exenta

Plazo: 5 años

Fecha de la afección: 11/12/2020

La finca de que se trata no tiene más cargas.

Asientos pendientes de despacho:

No hay documentos pendientes de despacho

(...)"

Finca 17183

"Datos registrales de la finca:

Finca: **17183**

Municipio/Sección: RUBI

CRU: **08154000170385**

Tipo: Local comercial

Naturaleza: URBANA

Estado constructivo: Obra nueva terminada



Ajuntament
de Rubí

VPO: No
Cuota PH: 5,5%
Orden PH: 4

Superficies

Superficie construida: 132,13 metros cuadrados

Linderos

Lindero Frente: tomando como tal por donde tiene su entrada, con dicho Paseo de Alfonso Sala;

Lindero Derecha: entrando, con local comercial número cinco, y parte con vivienda puerta primera de planta baja;

Lindero Izquierda: con proyección vertical de la calle Victor Pradera;

Lindero Fondo: con proyección vertical de la calle Victor Pradera;

Observaciones Linderos: por abajo, con local garaje; y por arriba, con local comercial de planta entresuelo.

Localización

PASEO FRANCESC MACIÀ, número 5, planta 0 - Municipio: RUBÍ

Localización: 5-7

Observaciones dirección: Bé de domini públic afecte al servei públic

Datos catastrales

Referencia Catastral: 9238009DF1993N0004OW

TITULARIDAD

Datos titular

Titular: AJUNTAMENT DE RUBI

Identificación: CIF P0818300F

Porcentaje: 100,000000 %

Tipo derecho: Pleno dominio

Título: COMPRAVENTA

Asiento: Inscripción 4 de fecha 11/12/2020

Fecha documento: 26/10/2020

Notario: DON MARTÍN MARTÍN LÓPEZ

Notaría: RUBÍ

CARGAS PROCEDENCIA

OTRAS CARGAS

POR PROCEDENCIA DE LA FINCA Nº 17173 de RUBI.

Limitaciones resultantes del Régimen de Propiedad Horizontal.-

CARGAS PROPIAS



Ajuntament
de Rubí

AFECCION

Tipo: Transmisiones no sujeta

Plazo: 5 años

Fecha de la afección: 27/12/2019

AFECCION

Tipo: Transmisiones exenta

Plazo: 5 años

Fecha de la afección: 11/12/2020

La finca de que se trata no tiene más cargas.

Asientos pendientes de despacho:

No hay documentos pendientes de despacho

(...)"

Finca 17191

"Datos registrales de la finca:

Finca: 17191

Municipio/Sección: RUBÍ

CRU: 08154000170460

Tipo: Local comercial

Naturaleza: URBANA

Estado constructivo: Obra nueva terminada

VPO: No

Cuota PH: 4,55%

Orden PH: 8

Superficies

Superficie construida: 135,41 metros cuadrados

Linderos

Lindero Frente: tomando como tal el frente del edificio, con Paseo de Francesc Macià

Lindero Derecha: por donde tiene su acceso, parte vivienda puerta primera de la misma planta entresuelo, parte rellano de escalera y parte local comercial segregado

Lindero Izquierda: con proyección vertical de la calle Pere Esmendia

Lindero Fondo: con proyección vertical de la calle Pere Esmendia

Localización

PASEO FRANCESC MACIÀ, número 5, planta En - Municipio: RUBÍ

Localización: 5-7

Observaciones dirección: Bé de domini públic afecte al servei públic.



Ajuntament
de Rubí

Datos catastrales

Referencia Catastral: 9238009DF1993N0008DY

TITULARIDAD

Datos titular

Titular: AJUNTAMENT DE RUBI

Identificación: CIF P0818300F

Porcentaje: 100,000000 %

Tipo derecho: Pleno dominio

Título: COMPRAVENTA

Asiento: Inscripción 6 de fecha 11/12/2020

Fecha documento: 26/10/2020

Notario: DON MARTÍN MARTÍN LÓPEZ

Notaría: RUBÍ

CARGAS PROCEDENCIA

OTRAS CARGAS

POR PROCEDENCIA DE LA FINCA Nº 17173 de RUBI.

Limitaciones resultantes del Régimen de Propiedad Horizontal.-

CARGAS PROPIAS

AFECCION

Tipo: Transmisiones no sujeta

Plazo: 5 años

Fecha de la afección: 27/12/2019

AFECCION

Tipo: Transmisiones exenta

Plazo: 5 años

Fecha de la afección: 11/12/2020

La finca de que se trata no tiene más cargas.

Asientos pendientes de despacho:

No hay documentos pendientes de despacho

(...)"

Resultant que els esmentats béns consten a l'Inventari municipal de béns, a les fitxes d'Inventari núm. 12485 i 12486, amb la qualificació de bens immobles de domini públic, d'ús servei públic.



Fonaments de Dret

- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC). *Article 216 bis.*
- Decret 336/1988, de 17 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament del patrimoni dels ens locals (RPEL). *Article 27.*
- Decret legislatiu 1/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de patrimoni de la Generalitat de Catalunya (LPC). *Article 10.5.*
- Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques (LPAP).

Articles 71 a 72. Aquestes disposicions no són bàsiques ni d'aplicació plena, només podran ser aplicades per les Entitats Locals de manera supletòria quan no existeixi regulació expressa d'aquesta matèria en la normativa estatal o autonòmica sobre règim local.

- Reial decret 1373/2009, de 28 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament General de la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del Patrimoni de les Administracions Públiques (RLPAP).

Articles 73 a 77. Aquestes disposicions no són bàsiques ni d'aplicació plena, només podran ser aplicades per les Entitats Locals de manera supletòria quan no existeixi regulació expressa d'aquesta matèria en la normativa estatal o autonòmica sobre règim local.

- Analògicament, el que es disposa en matèria de cessió gratuïta de béns, és a dir:
 - Articles 114.3.n) i 212 i següents del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC).
 - Articles 41, 49 i següents del Decret 336/1988, de 17 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament del patrimoni dels ens locals (RPEL).
 - Articles 109 i següents del Reial decret 1372/1986, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament de Béns de les Entitats Locals (RBEL).
 - article 47.2. ñ) Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL).
 - Article 79.2. del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL).
 - Articles 50.14 i 70.14 Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals (ROF).
 - Article 2.3 Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques(LPACAP).
 - i la resta de les disposicions de caràcter general vigents de legal aplicació.



Vist l'informe de la Unitat de Patrimoni, depenent de la Secretaria general, de data 14 de novembre de 2025, en el qual s'informa sobre el procediment a seguir per procedir a la mutació demanial subjectiva dels béns de referència.

Vist que les mutacions demanials requereixen l'acord de l'ens local en el qual s'acrediti l'oportunitat del canvi (article 216 bis 3 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril i article 27.1 del Decret 336/1988, de 17 d'octubre), havent de complir-se els tràmits reglamentaris en el procediment per a realitzar la mutació demanial (article 216 bis 4. del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril).

Resultant que l'oportunitat i legalitat de la mutació demanial subjectiva dels bens està plenament justificada i redundarà en benefici de l'interès públic per quant l'informe tècnic, de data 6 de novembre, que consta a l'expedient justifica que la cessió dels béns resultarà d'interès públic, ja que permetrà la ciutadania i les entitats del municipi de Rubí puguin realitzar tràmits relatius a serveis de titularitat i competència de la Generalitat de Catalunya, sense haver de desplaçar-se a altres municipis.

Vist que la instrucció de l'expedient ha de complir els requisits marcats, analògicament, en matèria de cessió gratuïta de béns, sense que el caràcter dels béns, en l'actualitat qualificats com de domini públic, de servei públic, hagi de ser alterat al de patrimonial (article 214.1 TRLMC, 41.1 RPEL, 110.1 del RBEL i 10.25 TRLPGC).

Atès que l'acord de Ple requereix majoria absoluta, serà preceptiu l'informe de Secretaria, de conformitat a l'article 3.3 d) 7è del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, l'article 173.1 b) del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, i l'article 54.1.b) del RD Legislatiu 781/86, de 18 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.

Vist que l'expedient serà resolt, prèvia informació pública per termini no inferior a quinze dies (per analogia de l'article 110.1.f) RB) mitjançant anunci en el BOP i en el tauler d'anuncis de l'entitat local.

Vist que el Ple és l'òrgan competent per a adoptar la decisió sobre qualsevol acte de disposició a altres Administracions o Institucions Públiques, tal com precisa l'article 50. 14 del ROF, resultant, d'altra banda, necessària l'adopció de l'acord per majoria absoluta del nombre legal de membres de la Corporació (article 47.2.ñ) de la LBRL i article 110.1. del RB, analògicament).

Vist que la mutació demanial subjectiva s'ha de formalitzar mitjançant conveni, i que de l'acte de disposició haurà de donar-se compte a l'autoritat competent de la Comunitat Autònoma (Departament de Governació de la Generalitat), de conformitat amb el que es disposa, analògicament, en l'article 49.3. del Decret 336/1988, de 17 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament del patrimoni dels ens locals i en l'article 109.2. del RB, amb remissió de còpia autenticada de l'expedient complet, instruït a tal fi.



Vist que d'acord amb els articles 17.1 del RBEL i 82 de la LPAP, l'acte de mutació demanial es farà constar en el corresponent inventari municipal.

Considerant que la proposta ha de sotmetre's a estudi per la Comissió Informativa de Drets Socials, Igualtat i Ciutadania i Promoció de l'Esport, en compliment d'allò previst als articles 20.1.c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, i 82, 123, 126, del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals -ROF-, aprovat per Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre.

Vista la proposta de l'Alcaldessa, l'informe tècnic, de data 6 de novembre de 2025, l'informe urbanístic, de data 13 de novembre de 2025, l'informe d'Intervenció general, de data 14 de novembre de 2025 i l'informe de la Unitat de Patrimoni, depenent de la Secretaria general, de data 14 de novembre de 2025 i, que consten a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

PRIMER.- Exposar prèviament a informació pública l'expedient de mutació demanial subjectiva descrita als antecedents, per termini no inferior a quinze dies (per analogia de l'article 110.1.f) RB) mitjançant anunci en el BOP i en el tauler d'anuncis de l'entitat local.

SEGON.- Aprovar per majoria absoluta del Ple municipal la mutació demanial subjectiva dels bens inscrits al Registre de la Propietat núm. 2 de Rubí, de les finques 17181, 17183, 17191, que consten a l'Inventari municipal de béns, a les fitxes d'Inventari núm. 12485 i 12486, amb la qualificació de bens immobles de domini públic, d'ús servei públic, amb la finalitat de cedir un local propietat de l'Ajuntament de Rubí a la Generalitat de Catalunya, per habilitar-lo com a nova Oficina d'Afers Socials i Famílies (OASF), als efectes previstos en l'article 216 bis del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC) i en l'article 27 del Decret català 336/1988, de 17 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament del patrimoni dels ens locals (RPEL).

TERCER.- Formalitzar mitjançant conveni la mutació demanial subjectiva i donar compte a l'autoritat competent de la Comunitat Autònoma (Departament de Governació de la Generalitat), de conformitat amb el que es disposa, analògicament, en l'article 49.3. del Decret 336/1988, de 17 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament del patrimoni dels ens locals i en l'article 109.2. del RB, amb remissió de còpia autenticada de l'expedient complet, instruït a tal fi.

QUART.- Rectificar l'Inventari municipal donant de baixa els béns objecte de mutació demanial subjectiva, en l'epígraf d'immobles de l'Inventari, dels quals s'haurà de donar degut compte al Ple en la rectificació anual plenària, de conformitat amb l'article 17.1 RBEL.



CINQUÉ.- Notificar l'acord de Ple a la Direcció General d'Acció Comunitària i Innovació Social del Departament de Drets Socials i Inclusió de la Generalitat de Catalunya.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 8 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM), 3 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 0

La proposta s'aprova favorablement per unanimitat.

8. COMPATIBILITAT D'UNA TREBALLADORA MUNICIPAL. EXP. 182/2025/RRHH-E

Antecedents

1. El dia 24 d'abril de 2025, amb núm. d'instància 2025016101, la senyora Margarita Ortiz Morillas formula sol·licitud de compatibilitat de la seva activitat pública a l'Ajuntament de Rubí amb una altra activitat privada.
2. Segons la seva declaració, l'activitat privada consisteix en realitzar funcions de tècnica superior d'arxiu per compte pròpia per encàrrec de l'Escola Pia de Catalunya-Arxiu Provincial en horari de 7:30h a 13 hores, i amb jornada flexible els dilluns, dimarts, dimecres i divendres alterns, a excepció dels matins d'obertura estipulats en el calendari de la Biblioteca municipal, durant el període que compren des de maig de 2025 a gener de 2026, resultant un total de 200h efectives.
3. El dia 29 de setembre de 2025, la Gerència municipal informa favorablement al reconeixement de la compatibilitat de la senyora Margarita Ortiz condicionat al compliment dels requisits de dedicació, d'imparcialitat i independència.
4. La senyora Margarita Ortiz Morillas és funcionària de carrera d'aquest ajuntament, i ocupa el lloc de treball 1653-Tècnica auxiliar de biblioteca, grup C1, en règim de jornada completa. Segons la Relació de llocs de treball vigent aquest lloc de treball té establerta una jornada partida.
5. Segons el programa de control horari del Servei de Recursos Humans, la dedicació i horari setmanals d'aquesta empleada municipal és el següent:
 - Setmana llarga:
 - o Dilluns: 15 a 21
 - o Dimarts: 14.30 a 21
 - o Dimecres: 15 a 21
 - o Dijous: 9 a 14/15.30 a 21
 - o Divendres: 15 a 21
 - o Dissabte: 9 a 14



- Setmana curta:
 - o Dilluns: 15 a 21
 - o Dimarts: 14.30 a 21
 - o Dimecres: 15 a 21
 - o Dijous: 9 a 14/15.30 a 21
 - o Divendres: 9 a 15

6. La senyora Margarita Ortiz Morillas percep mensualment les retribucions següents:

Concepte	Descripció	Import
1	SOU BASE	865,68
2	COMPL. DESTI	366,76
4	A COMPTE REGULARITZACIÓ	244,26
5	COMPL. PRODUCTIVITAT	115,32
100	COMPL. ESPECIFIC	405,53
101	COMPL. PRODUCTIVITAT	321,05
111	FACTOR ESPECÍFIC CONSOLIDAT	135,94
113	JORNADA PARTIDA AFECTA REDUCCIO	55,73
1071	ACRCE	45,31
9080	ANTIGUITAT	253,44
	Total	2.809,02
PPX	PRORRATA PAGA EXTRA	389,31
	TOTAL	3.198,33

Legislació aplicable

- Llei 53/84, de 26 desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, que en virtut de la seva disposició final primera té caràcter bàsic, llevat del seu article 17.1, disposició addicional 5a i transitòria 7a.
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Consideracions tècniques

1. Principi general i àmbit d'aplicació

El principi fonamental, segons l'exposició de motius, de la Llei 53/84, de 26 desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, és la dedicació a un sol lloc de treball del personal al servei de les Administracions públiques, amb les úniques excepcions que preveu la mateixa llei o que requereixi el mateix servei públic.



La consolidada doctrina del Tribunal Suprem en aquest mateix sentit també es pronuncia, i diu que el que es persegueix és assegurar i protegir el bon funcionament de l'Administració pública i evitar la col·lisió d'interessos del lloc de treball públic i d'altres interessos aliens a l'exercici del càrrec públic.

L'art.1 de la Llei 53/84, de 26 desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, preveu que amb caràcter general el personal al servei de les administracions públiques locals no podrà exercir càrrec, activitat o professió en el sector públic o privat, que pugui impedir o menyscabar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

L'article 2 de la Llei preveu que aquesta serà d'aplicació, a tot tipus de personal que presta serveis a l'administració pública, amb independència de la naturalesa jurídica de la seva relació; i per tant, s'entén inclòs també tant el personal funcionari com el laboral.

2. Compatibilitat funcional

En virtut dels articles 11 i 12 de la Llei 53/84, de 26 desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, el personal comprès dins del seu àmbit d'aplicació no podrà exercir, en nom propi o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja siguin per compte pròpia o aliena en empreses o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupa al departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis.

La llei afegeix que, en qualsevol cas, l'empleat/da públic/a no podrà portar a terme activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja siguin per compte pròpia o aliena en empreses o particulars, en assumptes en que estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o pugui intervenir en un futur per raó del càrrec públic. En especial, són incompatibles aquelles activitats professionals prestades a persones a qui s'està obligat a atendre en l'exercici de l'activitat pública.

Tampoc és compatible pertànyer a consells d'administració o altres òrgans rectors d'empreses privades si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que es desenvolupen al departament de l'administració on es presta serveis.

Ni tampoc és compatible l'exercici, per si mateix o per persona substituïda, de càrrecs de tot tipus en empreses concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministres, arrendatàries o administradora de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la seva configuració jurídica.

L'existència de contactes o àrees coincidents entre ambdues activitats podria originar que els mitjans i les facultats atorgades en virtut del càrrec públic s'utilitzessin en profit particular i en perjudici de l'interès públic, és a dir, que es donés un conflicte d'interessos que pogués comprometre la imparcialitat i/o independència de l'empleat públic. Evitar o impedir-ho és l'objectiu que es persegueix amb la regulació sobre el règim d'incompatibilitats establert.



En idèntics termes es preveu a l'article 11 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, d'aplicació al personal de l'administració local en virtut del seu article 1.2.

L'informe emès per la Gerència municipal posa de manifest que l'activitat privada es presta a una entitat sense aparent connexió funcional directa amb la gestió de la Biblioteca Municipal, i s'ha verificat la inexistència d'expedients municipals relacionats amb l'Escola Pia/Arxiu Provincial en què la sol·licitant intervingui o hagi intervingut. A més, cal afegir que, no hi ha coincidència de funcions ni de categoria professional entre ambdues activitats, ja que l'activitat pública és com a tècnica auxiliar de biblioteca, grup C1, i la privada, és com a arxivera, grup A1 (tècnica superior).

3. Compatibilitat de jornada i horari

L'article 14 de la Llei d'incompatibilitats estatal preveu el següent: *"Los reconocimientos de compatibilidad no podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado y quedarán automáticamente sin efecto en caso de cambio de puesto en el sector público"*.

L'article 12 de la Llei d'incompatibilitats catalana, diu que: *"-1 Es pot reconèixer la compatibilitat per al desenvolupament d'activitats privades en els casos següents:*

a) Si hom ocupa un sol lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària i no se supera el límit establert per l'apartat 2.

(...) -2 Sens perjudici del que estableix el número 1 d'aquest article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada d'un 50%.

I el seu article 21 preveu: "-1 Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

-2 Així mateix, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic."

És a dir, només es pot ser autoritzat a exercir un segon lloc de treball o activitat en el sector privat, si s'ocupa un lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària, com és el cas, i la suma de jornades entre l'activitat pública principal i l'activitat privada no supera la jornada ordinària establerta a l'entitat local incrementada en un 50%.

Pel que fa al cas de l'Ajuntament de Rubí la jornada ordinària de treball és de 37'5 hores teòriques, que incrementada en un 50% suposarien 56 hores i 15 minuts, i aquest seria el límit de dedicació setmanal entre ambdues activitats.

D'acord amb la declaració de comptabilitat formulada per la senyora Margarita Ortiz Morillas, la dedicació setmanal de l'activitat privada és 200 hores en total per a tot el període que són 9 mesos (de maig de 2025 a gener de 2026), que vindrien a ser poc més de 5 hores setmanals de promig. Si sumem aquestes hores setmanals a les 37'5 hores de dedicació teòrica a l'Ajuntament de Rubí, quedem força lluny del límit establert



a la normativa vigent, que és de 56 hores i 15 minuts; i per tant, no hi hauria incompatibilitat de jornada.

I pel que fa a l'horari declarat per a la segona activitat, aquest transcórrer en horari de matí dels dilluns, dimarts, dimecres, i els divendres de forma alterna, i conseqüentment podria tenir coincidència horària, atès que el lloc de treball a l'Ajuntament de Rubí té assignat un horari de matí els divendres també de forma alterna.

La interessada declara que la prestació de serveis en aquesta segona activitat privada per la que sol·licita la compatibilitat no es faria els matins d'obertura estipulats en el calendari de la Biblioteca municipal. I la Gerència municipal informa favorablement al reconeixement de la compatibilitat de la senyora Margarita Ortiz condicionat al compliment dels requisits de dedicació.

Cal tenir en consideració que, en qualsevol cas, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de treball, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

4. Compatibilitat retributiva

L'article 16 de la Llei d'incompatibilitats estatal preveu el següent:

*1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.
(Apartado redactado según la Disposición final tercera del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público)
(...)*

A la vista del que estableix l'article 16, apartat 1, de la Llei 53/1984, la percepció per part dels empleats públics de complements específics, o concepte equiparable, que incloguin expressament entre els components que remuneren, el factor d'incompatibilitat impedeix, en tot cas i amb independència de la quantia d'aquelles retribucions complementàries, reconèixer-los la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades.

En idèntics termes ho preveu la Llei d'incompatibilitats catalana: *"No es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable."*

La senyora Margarita Ortiz Morillas no percep a l'actualitat cap complement d'especial dedicació o similar que retribueixi la incompatibilitat en l'exercici d'altres activitats fora de l'Ajuntament; i per tant, compleix el requisit de compatibilitat retributiva.



5. El procediment i el règim disciplinari

Atès allò que preveu l'article 14 de la Llei 53/1984, i els articles 16 i següents de la Llei catalana d'incompatibilitats, l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada fora de les administracions públiques requereix, en tots els casos, d'autorització expressa prèvia; i atorguen al Ple municipal la competència per a resoldre motivadament el reconeixement de compatibilitat o declarar la incompatibilitat en l'àmbit de les corporacions locals.

L'incompliment del que disposa aquesta Llei pel que fa al règim d'incompatibilitats ha d'ésser sancionat disciplinàriament, sens perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en què s'hagi incorregut.

L'exercici d'activitats incompatibles constitueix una falta disciplinària molt greu segons l'article 95.2.n) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

6. Transparència

En virtut del que preveu l'article 26 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, les administracions públiques han de publicar un extracte de les resolucions vigents d'autorització o reconeixement de compatibilitat amb activitats públiques o privades, en el qual es faci constar la informació següent:

- a) El nom i cognoms de l'empleada o empleat.
- b) El lloc de treball ocupat i el departament o entitat de dret públic vinculat o dependent en què s'integra.
- c) La data de la resolució de compatibilitat.
- d) Un breu detall de l'activitat secundària que es compatibilitza, pública o privada, amb referència al tipus d'activitat o professió, a l'àmbit concret d'actuació professional, al nombre total d'hores de dedicació, i al nom o raó social de l'empresa o entitat on es desenvolupi.
- e) El tipus de vinculació en l'activitat secundària.
- f) La localització de l'entitat o empresa on es realitza l'activitat secundària, quan sigui rellevant conèixer l'àmbit territorial d'actuació on es desenvolupa l'activitat secundària per gestionar un eventual conflicte d'interès.

Vista la proposta de la cap de l'Àrea de Personal i del regidor delegat d'Ocupació, Educació, Empresa i Recursos Humans de data 5 de novembre de 2025 i l'informe de l'Àrea de Personal de data 28 d'octubre de 2025, que consten a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

Primer.- Autoritzar a la senyora Margarita Ortiz Morillas la compatibilitat de l'activitat privada que consisteix en realitzar funcions de tècnica superior d'arxiu per compte



pròpia per encàrrec de l'Escola Pia de Catalunya-Arxiu Provincial en horari de 7:30h a 13 hores, i amb jornada flexible els dilluns, dimarts, dimecres i divendres alterns, a excepció dels matins d'obertura estipulats en el calendari de la Biblioteca municipal, durant el període que compren des de maig de 2025 a gener de 2026, per un total de 200h efectives.

Segon.- L'autorització de compatibilitat restarà sense efecte en els supòsits següents, sens perjudici de les responsabilitats en les que pogués incórrer:

- si la dedicació horària de l'activitat privada coincidís amb la jornada laboral,
- si la suma de les jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada supera la jornada ordinària de l'Ajuntament de Rubí incrementada en un 50%,
- si l'activitat privada impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,
- si l'activitat privada tingués alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec.

Tercer.- Notificar el present Acord a la persona interessada, recordant l'obligació que li correspon de posar en coneixement d'aquest ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada, tot considerant que l'exercici d'activitats incompatibles constitueix una falta disciplinària molt greu segons l'article 95.2.n) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, susceptible de sanció.

Quart.- Publicar un extracte de la resolució d'autorització de compatibilitat de la senyora Margarita Ortiz Morillas, de conformitat amb el que disposa el Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública.

Cinquè.- Notificar el present Acord a les seccions sindicals de la Corporació.

La votació dóna el següent resultat:

- Vots a favor: 8 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 3 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 5 (ERC-AM)

La proposta s'aprova favorablement per majoria absoluta.



9. MODIFICACIÓ RLT – NOVEMBRE 2025. EXP. 232/2025/RRHH-E

Antecedents

1. El Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió celebrada el dia 1 de juliol de 2025, va acordar l'aprovació inicial, mitjançant el Pressupost, de la plantilla de personal per a l'exercici de 2025. Durant l'exposició al públic no es van presentar al·legacions, i per tant, l'acord d'aprovació inicial va esdevenir definitiu.
2. Ateses les necessitats sobrevingudes com a conseqüència de la reorganització de determinats serveis de la corporació, es fa necessari modificar la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Rubí, per tal de prestar els serveis de manera eficient i fer front a les tasques encomanades.
3. Aquestes necessitats queden degudament justificades en els informes emesos pels responsables municipals que s'indiquen a continuació:
 1. El dia 8 d'abril de 2025, la responsable del Servei d'Innovació, Smart City i Sistemes d'informació demana que s'apliqui la jornada perllongada al lloc de treball **1778- Tècnic/a mitjà informàtic**, per tal que tots els tècnics assignats al projecte BI i RPA tinguin la mateixa dedicació.
 2. El dia 23 d'abril de 2025, l'Inspector en cap de la Policia Local sol·licita la modificació de la RLT per tal d'amortitzar el lloc vacant **d'Inspector (codi 1458)**, per tal de reconvertir-la en una plaça de sotsinspector.
 3. El dia 15 de setembre de 2025, la directora de l'Àrea de Sostenibilitat i Serveis municipals emet informe per a sol·licitar, entre d'altres qüestions, el canvi d'adscripció orgànica del lloc **1510-Tècnic superior** de la unitat U103 a la U052, per tal de reorganitzar els recursos del servei i millor l'eficàcia i l'eficiència.
 4. El dia 16 de setembre de 2025, la cap d'Educació emet informe per a sol·licitar cobrir el servei de consergeria del CEE Ca n'Oriol per les tardes, atès que la vigilància dels centres educatius públics son competència municipal. El lloc de treball a que fa referència és el **964-Conserge**.
 5. El dia 19 de setembre de 2025, la responsable de l'Arxiu i el Secretari municipal informen favorablement la modificació de la RLT en el servei d'Arxiu per tal de reconvertir el **lloc 1121- Administratiu/va** per un d'arxiver, del grup A1, per a la gestió de la documentació electrònica.
 6. El dia 29 de setembre de 2025, el Gerent municipal informe favorablement a la modificació de la naturalesa del lloc de treball **1834- Cap de Sala**, futur Responsable d'Espais escènics quan s'apliqui la VLT, per passar de laboral a funcionari, grup C1, ateses les funcions del lloc i la necessitat de cobrir-lo al més aviat possible.
 7. El dia 3 d'octubre de 2025, la cap de l'Àrea de Personal emet informe on demana que li sigui aplicada l'ampliació horària de 42'5 hores setmanals al lloc de treball **1696- Administratiu/va**, per tal d'afavorir el desenvolupament de les tasques assignades a aquesta Àrea.
 8. El dia 3 d'octubre de 2025, la cap de l'Àrea de Personal emet informe on conclou que es fa necessari amortitzar els llocs de treball **987 i 763- Administratiu/va vinculats al Servei de Prevenció de riscos laborals**, i les places 585 i 127, i es



creï en la seva substitució un lloc de treball i plaça de tècnic d'administració especial especialista en prevenció de riscos laborals.

9. El dia 7 d'octubre de 2025, el Secretari General emet informe per a demanar la supressió del complement d'especial dedicació del lloc **1118-Administratiu/va**, un cop aquest esdevingui vacant per la jubilació definitiva del seu ocupant, per raons d'oportunitat i d'equivalència amb la resta de llocs del servei de la mateixa categoria.

4. El dia 20 de desembre de 2023, la Junta de Govern Local el "*Pla de gestió de la temporalitat a l'Ajuntament de Rubí per al període 2023-2024*", que va ser prorrogat fins el 27 de desembre de 2026 per acord de Junta de Govern Local el dia 4 de setembre de 2024. Aquest instrument posava de manifest la necessitat de reclassificar a funcionaris les places **764-Tècnic superior en dret (codi de lloc 1811)**, i **687-Oficial, C2 (codi de lloc 1709)**.

5. També es fa necessària la modificació de la RLT, per tal d'esmenar les errades materials que s'han detectat des del Servei de Recursos Humans dels llocs de treball següents:

781	Gestor cultural	U041- Servei de promoció i dinamització cultural	Suprimir la condició especial de jornada partida del lloc
1219	Tècnic/a mig de gestió	U021- Servei de Contractació i compres	Suprimir la condició especial de jornada irregular i jornada partida del lloc

6. Els dies 3 i 7 d'octubre de 2025 es reuneix la Comissió de valoració de llocs de treball amb l'objecte d'analitzar les peticions de modificació dels llocs de treball, en virtut del procediment previst al Manual de valoració de llocs de treball aprovat pel Ple municipal el dia 29 de maig de 2025.

7. El dia 14 d'octubre de 2025 es reuneix la Mesa General de Negociació amb l'objecte de sotmetre a negociació la proposta de la Comissió de Valoració de llocs de treball, en virtut del que preveu l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i de l'Acord de Condicions de Treball i Conveni col·lectiu de Treball de l'Ajuntament de Rubí.

8. L'informe proposta emès per la cap de l'Àrea de Personal en data 17 d'octubre de 2025 proposa modificar la relació de llocs de treball i la plantilla de l'Ajuntament de Rubí per tal d'atendre les necessitats organitzatives justificades.

9. El dia 20 d'octubre la Cap de l'Àrea de Personal s'emeta diligència respecte a la falta de signatura de les actes de la sessions de la Comissió de VLT dels dies 3 i 7 d'octubre i del dia 14 d'octubre de la Mesa Negociadora.

10. L'informe econòmic emès pel Servei de Recursos Humans el dia 4 de novembre de 2025 conclou que, els llocs de treball afectats per la modificació de la RLT, suposen un increment de la dotació pressupostària inicial.



11. Per tal de fer front a l'increment de la despesa que suposa aquesta proposta s'han gravat els documents comptables RC núm. **920250006092, 920250006093 920250006095, 920250006096, 920250006097, 920250006099, 920250006100, 920250006106 i 920250006107**, per acreditar crèdit suficient i adequat per dur a terme l'esmentada modificació.

12. En data 3 de novembre de 2025 la Secretaria emet informe sobre la proposta de modificació de la RLT, en virtut del Reial Decret 128/2018.

Consideracions tècniques

1. L'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, reconeix la potestat d'autoorganització de les administracions públiques. Aquesta potestat està referida a la facultat per establir les seves pròpies estructures organitzatives. La corporació és la única que pot i ha de valorar les necessitats de la seva organització interna i definir les característiques dels llocs de treball que formen part de la seva estructura administrativa.

2. L'article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local, preveu que correspon a cada corporació local aprovar anualment, a través del pressupost, la plantilla, que haurà de contenir tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual. La plantilla haurà de respondre als principis de racionalitat, economia i eficàcia, i sense que les despeses de personal puguin sobrepassar els límits que es fixin amb caràcter general, a través de les diferents lleis de pressupostos generals de l'estat.

3. L'article 16 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública estableix que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització, en virtut de la seva potestat d'autoorganització.

4. L'article 74 de Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, preveu textualment que: "*Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares (...).*"

5. L'article 126. 2 del Real decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, que aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, i l'article 27 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, preveuen que la plantilla aprovada es pugui modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost per la creació de nous serveis, per l'ampliació, supressió o millora dels existents, o bé per criteris d'organització administrativa interna. Aquesta necessitat queda degudament acreditada mitjançant tots i cadascun dels informes que integren aquest expedient.

6. Els preceptes esmentats també preveuen que l'increment de la despesa, fruit de la modificació, es pugui compensar amb l'estalvi de les amortitzacions, o amb la disponibilitat dels crèdits destinats a llocs vacants que no es pretenen proveir durant l'exercici; i si cap d'aquests dos sistemes és possible preveu la possibilitat d'aprovar un



expedient de modificació de crèdits del pressupost. És a dir, no existeix impediment legal a la modificació de la plantilla per tal d'incrementar el número de places, si l'increment de la despesa que suposa queda compensada. La creació de noves places de plantilla no pot, en cap cas, posar en risc el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària.

7. A l'actualitat no hi ha aprovada una Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2025, i per tant, es planteja el dubte sobre si són aplicables els límits que sobre l'oferta pública d'ocupació preveu la LPGE per a l'any 2025. L'article 134.4 de la Constitució espanyola preveu textualment el següent: *"4. Si la Ley de Presupuestos no se aprobara antes del primer día del ejercicio económico correspondiente, se considerarán automáticamente prorrogados los Presupuestos del ejercicio anterior hasta la aprobación de los nuevos."*

8. L'article 19.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, estableix el 2,5% com el límit màxim d'increment global de les retribucions del personal al servei del sector públic, respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació; és a dir, que aquest increment màxim es calcularà amb el mateix número d'efectius i mateixa antiguitat entre els dos exercicis de comparació. En conseqüència, aquesta limitació en res impedeix la variació en el número d'efectius (places) que es pugui produir entre un exercici i el següent. És més, inclús la mateixa norma també preveu excepcions a aquesta limitació general, quan estableix la possibilitat de fer readequacions retributives singulars que resultin imprescindibles per la variació del número d'efectius assignats a cada programa, com pot ser la necessària creació de noves places de plantilla.

9. L'article 53 de l'Acord de Condicions de treball, d'aplicació al personal funcionari, i el Conveni Col·lectiu de Treball, d'aplicació al personal laboral, de l'Ajuntament de Rubí, preveuen que la Comissió de valoració de llocs de treball coneixerà de la valoració dels llocs de treball.

10. De conformitat amb el que disposa l'article 32 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques; i de l'article 37.1 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), s'ha de dur a terme la corresponent negociació amb els òrgans de representació del personal funcionari i laboral, atès que la determinació de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com les normes que fixen els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans, són matèria objecte de negociació.

11. L'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, i el 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya, estableixen que correspon al Ple l'aprovació de la relació del llocs de treball i la plantilla de personal.



12. L'article 283.4 del Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya preveu que s'ha de trametre còpia de la plantilla al Departament de Governació i Relacions Institucionals en el termini de trenta dies des de l'aprovació, i s'han de publicar íntegrament al BOP i al DOGC.

Vista la proposta de la cap de l'Àrea de Personal i del regidor delegat d'Ocupació, Educació i Empresa i Recursos Humans, de data 4 de novembre de 2025, l'informe de l'Àrea de Personal, de data 17 d'octubre de 2025, la diligència de la Cap de l'Àrea de Personal, de data 20 d'octubre de 2025, l'informe de Secretaria de data 3 de novembre de 2025, l'informe econòmic emes per Recursos Humans, amb data 4 de novembre de 2025, i informe de control permanent previ seleccionable, emès per l'Interventor General en data 17 de novembre de 2025.

Per tot això,

S'ACORDA:

Primer.- Modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí per tal de modificar els llocs de treball següents:

MODIFICACIONS DE LLOCS DE TREBALL EXISTENTS (7)			
Codi lloc	Denominació	Servei d'adscripció	Proposta de modificació
964	Conserge	U071- Àrea d'Igualtat i ciutadania	Afegir jornada partida a raó de 2'5 hores/5 dies a la setmana
1778	Tècnic/a mitjà informàtic	U018- Servei de Tecnologia i Sistemes d'Informació	Modificar les condicions especials del lloc per a incorporar la prolongació de jornada
1696	Administratiu/va	U017 - ÀREA DE PERSONAL	Modificar les condicions especials del lloc per a incorporar la prolongació de jornada
781	Gestor cultural	U041- Servei de promoció i dinamització cultural	Suprimir la condició especial de jornada partida del lloc
1219	Tècnic/a mig de gestió	U021- Servei de Contractació i compres	Suprimir la condició especial de jornada irregular i jornada partida del lloc
1118	Administratiu/va	U027- Secretaria	Suprimir la condició d'especial dedicació del lloc un cop esdevingui vacant
1510	Tècnic/a superior	U0103-Cicle de l'Aigua	Canvi d'unitat orgànica d'adscripció per passar a la U052- Serveis de sostenibilitat i medi



Segon.- Modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí en el sentit d'amortitzar els llocs que figuren a continuació:

AMORTITZACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL PER RECONVERSIÓ (7)					
Codi lloc	Denominació	Servei d'adscripció	Gr	F/L	Motiu
1458	Inspector Local Policia	U051 - Servei de Seguretat Ciutadana i Protecció Civil	A2	Funcionari	Reconversió en Sots inspector
1811	TAG	U022- Serveis Jurídics	A1	Laboral	Reconversió a funcionari d'acord amb el Pla de gestió de la temporalitat
1709	Conserge	U062- Servei d'ocupació Rubí Forma	C2	Laboral	Reconversió a funcionari d'acord amb el Pla de gestió de la temporalitat
763 i 987	Administratiu/va	U017 - Àrea de personal	C2	Funcionari	Reconversió a A2
1834	Cap de Sala	U041 - Servei de Promoció i Dinamització Cultural	C1	Laboral	Reconversió a funcionari
1121	Administratiu/va arxiu	U028- Arxiu municipal	C1	Funcionari	Reconversió a A1

Tercer.- Modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí en el sentit de crear els llocs que figuren a continuació:

LLOCS DE TREBALL DE NOVA CREACIÓ PER RECONVERSIÓ (6)								
Codi lloc	Denominació	Servei d'adscripció	Gr/CD/CE	F/L	Escala	Pv	Condicions especials	Motiu creació
1938	Sots inspector	U051 - Servei de Seguretat Ciutadana i Protecció Civil	C1 20 42	F	Escala d'Administració especial subescala Serveis Especials Policia Local i Auxiliar	C	Prolongació de jornada especial dedicació de 577,89 €/mes	Reconversió a Sots-inspector
1939	TAG	U022- Serveis Jurídics	A1 22 41	F	Escala d'Administració General subescala Tècnica	C	Jornada habitual	Reconversió a funcionari d'acord amb el Pla de gestió de la temporalitat
1940	Auxiliar de serveis	U062- Servei d'ocupació Rubí Forma	C2 12 22	F	Escala d'Administració especial subescala Serveis Especials Comeses especials. Auxiliars tècnics	C	Jornada habitual	Reconversió a funcionari d'acord amb el Pla de gestió de la temporalitat



1941	Tècnic/a de prevenció de riscos laborals	U017 - Àrea de Personal	A2 16 32	F	Escala d'Administració especial subescala Serveis Especials Comeses especials. Tècnics mitjans	C	Especial dedicació de 218'20 €/mes	Reconversió a A2
1942	Responsable d'espais escènics	U041 - Servei de Promoció Dinamització Cultural	C1 16 30	F	Escala d'Administració General subescala Administrativa	C	Jornada irregular	Reconversió a funcionari
1943	Tècnic/a d'arxiu	U028- Arxiu municipal	A1 22 41	F	Escala d'Administració especial subescala Tècnica. Tècnic superior	C	Jornada habitual	Reconversió a A1

Quart.- Modificar la plantilla de personal de la corporació en el sentit d'amortitzar les places que figuren a continuació:

PLACES A AMORTITZAR PER RECONVERSIÓ (7)						
Núm.	Escala/Subescala/Classe/Categoria	Vinc.jur.	Gr	Lloc de treball associat	Motiu	
332	Escala d'Administració especial subescala serveis especials. Policia local i auxiliar	Funcionari	A2	1458	Reconversió en Sots inspector	
764	Tècnic superior llicenciat en dret	Laboral	A1	1811	Reconversió a funcionari d'acord amb el Pla de gestió de la temporalitat	
687	Oficial	Laboral	C2	1709	Reconversió a funcionari d'acord amb el Pla de gestió de la temporalitat	
585	Auxiliar administratiu/va	Laboral	C2	763	Reconversió a A2	
127	Escala d'Administració General subescala Auxiliar	Funcionari	C2	987	Reconversió a A2	
797	Cap de Sala	Laboral	C1	1834	Reconversió a funcionari	
96	Escala d'Administració General subescala Administratiu	Funcionari	C1	1121	Reconversió a A1	

Cinquè.- Modificar la plantilla de personal de la corporació en el sentit de crear les places que figuren a continuació:



PLACES NOVA CREACIÓ PER RECONVERSIÓ (6)					
Núm.	Escala/Subescala/Classe/Categoria	Vinc.jur.	Gr	Lloc de treball associat	Motiu
918	Escala d'Administració Especial subescala Serveis Especials. Policia Local i Auxiliar	Funcionari	C1	1938	Reconversió en Sots inspector
919	Escala d'Administració General subescala Tècnica	Funcionari	A1	1939	Reconversió a funcionari d'acord amb el Pla de gestió de la temporalitat
920	Escala d'Administració Especial subescala Serveis Especials Comeses especials. Auxiliars tècnics	Funcionari	C2	1940	Reconversió a funcionari d'acord amb el Pla de gestió de la temporalitat
921	Escala d'Administració Especial subescala Serveis Especials Comeses Especials. Tècnics Mitjans	Funcionari	A2	1941	Reconversió a A2
922	Escala d'Administració General subescala Administrativa	Funcionari	C1	1942	Reconversió a funcionari
923	Escala d'Administració especial subescala Tècnica. Tècnic Superior	Funcionari	A1	1943	Reconversió a A1

Sisè.- Establir com a data d'efectes d'aquests canvis el primer dia del mes següent al de l'aprovació per part del Ple municipal, llevat del cas del lloc de treball 1118-Administratiu/va que serà efectiu quan el lloc esdevingui vacant.

Setè.- Publicar l'esmentada modificació de la relació de llocs de treball al Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Vuitè.- Publicar la modificació de la plantilla de personal de la corporació, un cop esdevingui aprovada definitivament, en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 8 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 3 (VOX) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 5 (ERC-AM), 2 (PP) i 2 (VR)

La proposta s'aprova favorablement per majoria absoluta.



10. DELEGACIÓ A FAVOR DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA DE LA COMPETÈNCIA DE SELECCIÓ PER CONSTITUIR UNA BORSA SUPRAMUNICIPAL DE TREBALL PER LA CATEGORIA DE TÈCNIC/A D'EDUCACIÓ INFANTIL. EXP. 283/2025/RRHH-E

ANTECEDENTS

1. El Ple de la Diputació de Barcelona, en sessió de 30 d'octubre de 2025, ha aprovat la convocatòria del Catàleg 2026 de Pla de cooperació Xarxa Governs Locals 2024-2027, relativa als recursos inclosos en el Catàleg 2024-2027 de la Diputació de Barcelona, mitjançant l'acord núm.158/2025, publicat al DOGC de data 3 de novembre de 2025.

Entre els recursos per a l'exercici 2026, figura el de "Processos de selecció temporal per delegació de competències" classificat dins de la categoria "Altres règims de cooperació" com a un recurs material de Consultoria i assistència 2026, a sol·licitar pel canal del Portal de tramitació de la Diputació de Barcelona (PMT).

Aquesta assistència integral en matèria de selecció que presta la Diputació de Barcelona, per mitjà de la Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local, que compta amb el Servei d'Assistència a l'Organització Municipal (SAOM), i consisteix en la realització de processos de selecció per a constituir borses supramunicipals de treball que permetin cobrir necessitats de personal temporal, en la categoria que es proposi en cada exercici, amb la col·laboració de les diferents Àrees de la Diputació de Barcelona, en funció de la categoria de personal a seleccionar.

En concret, per a l'exercici 2026, s'ha previst convocar, entre d'altres, un procés selectiu per a la constitució d'una borsa supramunicipal per cobrir necessitats temporals de personal en la categoria de Tècnic/a d'Educació Infantil, destinada als ajuntaments de la demarcació de Barcelona amb escoles bressol de titularitat municipal integrades a la Xarxa d'Escoles Bressol Municipals (XEBM), prèvia delegació de la competència municipal, amb l'abast i les condicions que s'estableixen en el present acord de delegació.

L'assistència de la Diputació de Barcelona en l'exercici de les funcions de la competència municipal de selecció per delegació dels ajuntaments consisteix, amb caràcter general, en les actuacions següents:

- Elaboració de les bases de selecció i de la convocatòria.
- Recepció i tractament de sol·licituds de participació per mitjans electrònics.
- Elaboració de les llistes provisionals i, si escau, definitives de persones admeses i excloses.
- Assistència material i tècnica al tribunal per a la realització de les proves.
- Constitució de la borsa supramunicipal de treball temporal.
- Resolució de les al·legacions, reclamacions i recursos.

En la convocatòria del Catàleg de Serveis de la Diputació de Barcelona per al 2026, s'ha previst que aquest recurs d'assistència en matèria de selecció es podrà



demanar durant el període comprès entre el dia 04/11/2026, data prevista d'entrada en vigor del Catàleg, fins el dia 31/12/2026 i s'estableix que amb la petició del recurs a través del portal de tràmits de la Diputació de Barcelona (PMT), s'adjunti l'acord plenari de delegació de la competència per realitzar el procés selectiu, amb una notificació de l'acord signada per el/la secretari/ària municipal.

2. L'Ajuntament de Rubí, en exercici de la competència municipal pròpia de conservació, manteniment i vigilància dels edificis de titularitat local destinats a centres públics d'educació infantil, d'educació primària o d'educació especial, prevista a l'article 25.2. de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL), disposa de l'Escola Bressol Municipal La Bruna, de titularitat municipal.

D'aquesta manera, es garanteix en el municipi la prestació del servei públic educatiu en la vessant de l'ensenyament no obligatori, concretament el cicle d'educació infantil de 0 a 3 anys, de conformitat amb les previsions de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació, i de la Llei 5/2004, de 9 de juliol, de creació de llars d'infants de qualitat.

Així mateix, l'escola bressol de titularitat municipal forma part de la xarxa de llars d'infants de titularitat pública de Catalunya, i l'ajuntament presta aquest servei per gestió directa, en exercici de competències delegades de la Generalitat de Catalunya en el marc dels referits ensenyaments no obligatoris.

D'una altra banda, per acord de Junta de Govern d'aquest ajuntament, de data 26 de setembre de 2018, es va aprovar la sol·licitud d'adhesió d'aquesta Escola bressol a la Xarxa d'Escoles Bressol Municipals (XEBM) promoguda per la Diputació de Barcelona amb l'acceptació del contingut del Protocol per a l'adhesió a la Xarxa d'Escoles Bressol, que es va publicar al Butlletí Oficial de la província de Barcelona de 27/06/2018, assumint tots els drets i compromisos que se'n deriven. en l'exercici de les funcions de la competència municipal de selecció per delegació dels ajuntaments consisteix, amb caràcter general, en les actuacions següents. Dita sol·licitud d'adhesió es va acceptar per la Diputació de Barcelona, passant a formar part de la XEBM des de l'any 2018.

El Protocol esmentat té per objecte formalitzar la Xarxa d'Escoles Bressol Municipals (XEBM), establir el marc general i els principis que regiran la Xarxa d'escoles bressol municipals, i ser l'instrument de referència per tal de regular les relacions entre la Diputació de Barcelona i les entitats locals que s'hi adhereixin.

Més concretament, la finalitat de la XEBM és esdevenir un espai d'intercanvi i d'aprenentatge compartit que promogui i consolidi el treball dels ens locals en l'àmbit de l'educació de la primera infància. I correspon a la Gerència de Serveis d'Educació de la Diputació de Barcelona treballar per integrar el conjunt de suports econòmics, tècnics i formatius en el marc de la Xarxa.

3. Per tal de resoldre les diverses incidències i necessitats de cobertura temporal de personal en l'Escola Bressol Municipal, i poder garantir la prestació d'aquest servei,



s'ha considerat oportú delegar a favor de la Diputació de Barcelona la competència de selecció per constituir una borsa de personal temporal en la categoria de Tècnic/a d'Educació Infantil, en els termes i amb l'abast establerts en aquest Acord i en el marc de les previsions de la convocatòria del Catàleg 2026 de Pla de cooperació Xarxa Governos Locals 2024-2027 de la Diputació de Barcelona.

4. En data 17 de novembre de 2025 la Secretaria emet informe sobre la proposta d'aquesta delegació a favor de la Diputació de Barcelona de la competència de selecció per constituir una borsa supramunicipal de treball per la categoria de Tècnic/a d'Educació Infantil .

FONAMENTS DE DRET

1. D'acord amb l'article 8.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (en endavant LRJSP) la competència és irrenunciable i s'exercirà pels òrgans administratius que la tinguin atribuïda com a pròpia, llevat els supòsits de delegació o avocació, quan s'efectuïn en els termes previstos en aquesta o altres lleis.

Així mateix, l'apartat 2 d'aquest mateix article 8 de la LRJSP disposa que la delegació de competències, entre d'altres figures, no suposa alteració de la titularitat de la competència, però sí dels elements determinants del seu exercici que en cada supòsit es prevegin.

2. En aquest sentit, l'atribució de competències als municipis i províncies ve establerta pel legislador a la legislació de règim local o en les lleis sectorials que incideixen en la seva esfera d'actuació.

Tal com assenyala l'article 7 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (en endavant LRBRL), les competències pròpies dels municipis, les províncies, les illes i la resta d'entitats locals territorials només podran ser determinades per Llei.

Així, els articles 25 i 26 de la LRBRL estableixen les matèries i serveis en què els municipis exerceixen competències pròpies, en els termes de la legislació de l'Estat i de les Comunitats Autònomes i que l'assistència de les diputacions es dirigirà preferentment a l'establiment i adequada prestació dels serveis mínims.

3. Per a la prestació dels serveis municipals, les corporacions locals han de dotar-se dels mitjans personals necessaris que garanteixin el correcte desenvolupament dels esmentats serveis públics; en aquest sentit, l'article 100.1 de la LRBRL atribueix a cada corporació local la competència per a la selecció del seu personal amb l'excepció dels funcionaris amb habilitació de caràcter nacional.
4. D'una altra banda, l'article 31.2.a) de la LRBRL estableix que són fins propis de les diputacions assegurar la prestació integral i adequada en la totalitat del territori provincial els serveis de competència municipal i l'article 36.1, lletra b) de la mateixa



LRBRL atribueix també a les diputacions la competència d'assistència i cooperació jurídica, econòmica i tècnica als municipis, especialment als de menor capacitat econòmica.

5. Aquesta atribució competencial genèrica d'assistència municipal de les diputacions, posada en relació amb l'apartat 2.c) del mateix article 36.1 de la LRBRL comporta que les diputacions han de prestar suport en la selecció i formació del seu personal sense perjudici de l'activitat desenvolupada en aquestes matèries per l'Administració de l'Estat i la de les Comunitats Autònomes.
6. La selecció de personal és un procés de presa de decisió sobre l'adequació dels/de les candidats/tes a les places ofertades, per a la qual cosa, és necessari utilitzar instruments d'avaluació que tenen com a objectiu permetre l'esmentada presa de decisió i que requereix una professionalització capacitada per a l'elaboració i utilització d'aquests instruments.
7. Acord del ple de la Diputació de Barcelona pel qual s'aprovi la convocatòria del Catàleg 2026 de Pla de cooperació Xarxa Governs Locals 2024-2027, relativa als recursos inclosos en el Catàleg 2024-2027 de la Diputació de Barcelona.

Tot això comporta que per a l'exercici de la competència municipal de selecció de personal, resulti necessària l'adopció de determinats actes administratius, com són, l'aprovació de bases, la convocatòria, la realització de les proves d'aptitud o coneixements, el tractament de dades de caràcter personal, entre d'altres, així com disposar de personal tècnic especialitzat per a la realització del procediment, per a la constitució dels tribunals qualificadors, i també per la resolució dels eventuais recursos que es puguin presentar.

Aquest Ajuntament, actualment, no està en condicions d'exercir aquesta competència de selecció amb els recursos humans i materials propis, per això i a l'empara de la normativa esmentada considera necessari delegar a favor de la Diputació de Barcelona la competència per a la constitució de la borsa supramunicipal de personal temporal en la categoria de Tècnic/a d'educació infantil.

Pel que fa a la l'òrgan municipal competent per aprovar aquesta delegació de competència, l'article 47.2.h) de la LRBRL l'atribueix al Ple de la corporació i, expressament, exigeix per a la transferència de funcions o activitats a d'altres administracions públiques el quòrum qualificat de la majoria absoluta del nombre legal de membres de la Corporació.

Vista la proposta de la cap en funcions de l'Àrea de Personal i del regidor delegat d'Ocupació, Educació i Empresa i Recursos Humans de data 17 de novembre de 2025, l'informe de l'Àrea de Personal de data 14 de novembre de 2025, l'informe de Secretaria de data 17 de novembre de 2025 i la Diligència d'Intervenció de data 18 de novembre de 2025.

Per tot això,



S'ACORDA:

Primer.- DELEGAR a favor de la Diputació de Barcelona la competència de selecció per constituir una borsa supramunicipal per cobrir necessitats temporals de personal en la categoria de Tècnic/a d'Educació Infantil, <subgrup C1 / assimilat al subgrup funcional C1>, pel sistema d'oposició, a convocar l'any 2026, en els termes establerts en el següent Acord.

Segon.- FIXAR l'abast i condicions de la delegació, que es concreten en les regles següents:

Regla primera. La delegació estarà vigent des de l'endemà de la darrera publicació de l'acord d'acceptació de la delegació per la Diputació de Barcelona, ja sigui en el BOPB o en el DOGC, i finalitzarà la seva vigència l'endemà de la publicació del decret de constitució de la borsa supramunicipal en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de la Diputació de Barcelona.

Un cop aprovada la constitució de la borsa supramunicipal, l'ens local no podrà convocar processos de selecció per cobrir necessitats temporals de la categoria objecte de la borsa supramunicipal, ni podrà incorporar la generació de borsa de treball derivada de convocatòries de processos de selecció definitius de la mateixa categoria que la de la borsa supramunicipal.

Això no obstant, l'ens local podrà convocar processos de selecció de personal temporal de la mateixa categoria objecte de la borsa supramunicipal per resoldre les necessitats que es puguin produir des de l'acord de delegació de la competència de selecció, fins el moment d'aprovació de la constitució de la borsa supramunicipal. La borsa que resulti d'aquests processos s'haurà d'utilitzar prèviament a la borsa supramunicipal.

En cas que l'ens local disposi, prèviament a l'adopció de l'acord de delegació, d'una borsa de treball per cobrir necessitats temporals vigent i no esgotada de la mateixa categoria que la de la borsa supramunicipal, l'haurà d'utilitzar també prèviament a la borsa supramunicipal.

Si en algun moment coincideix la vigència de dues borses supramunicipals de la mateixa categoria, corresponents a diferents anualitats, i l'ens local participa en les dues borses, haurà de fer servir en primer lloc la borsa supramunicipal més antiga fins que perdi la seva vigència.

Regla segona.- L'exercici de les facultats delegades s'ajustarà a les previsions contingudes en la normativa de règim jurídic de sector públic (Llei 40/2015 d'1 d'octubre), de funció pública i de règim local reguladora de la selecció de personal dels ens locals de Catalunya; amb caràcter general al Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; al Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya; al RDL 2/2015, de 23 de octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, així



com a l'acord de condicions de treball i/o al conveni col·lectiu vigent i altra normativa que resulti d'aplicació.

Amb caràcter específic, l'exercici de les facultats delegades s'ajustarà a les previsions contingudes a les bases reguladores de la convocatòria del procés de selecció i a la normativa interna de la Diputació de Barcelona continguda en el Reglament de les relacions electròniques en el marc dels procediments administratius en l'àmbit de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona (publicat en el BOPB de 16/05/2019).

Regla tercera. Les facultats delegades seran exercides pels òrgans de la Diputació de Barcelona de conformitat amb el seu Reglament orgànic, el seu règim de delegació de competències orgàniques i la resta de normativa de caràcter intern.

L'ens local podrà demanar, en qualsevol moment, informació sobre l'estat de tramitació del procés de selecció objecte de delegació i sobre la gestió de la borsa supramunicipal de personal temporal que es constitueixi, i la Diputació de Barcelona haurà de donar resposta el més immediata possible, o en un termini de 3 a 5 dies hàbils si la informació sol·licitada requereix d'un temps de preparació.

Regla quarta. La Diputació de Barcelona exercirà les facultats delegades amb mitjans tècnics propis a excepció dels supòsits de convocatòries on es requereixin mitjans materials i/o tècnics externs que comportin dotació de recursos complementaris als que ja disposa per al desenvolupament de les seves finalitats. En presència d'aquests recursos complementaris, es podrà fixar una taxa de drets d'examen.

Regla cinquena. Amb l'acord de delegació, l'ens local acceptarà les condicions proposades per la Diputació de Barcelona, per a l'exercici de la competència de selecció de personal en els termes establerts en aquesta resolució.

Correspondrà a l'ens local aprovar els nomenaments de personal funcionari interí o la contractació de personal laboral temporal de les persones integrants de la borsa supramunicipal proposades per la Diputació de Barcelona.

Regla sisena. La delegació de les funcions de selecció finalitzarà per les causes següents:

1. Per la pèrdua de la vigència de la delegació que, tal i com estableix la regla primera, es produirà l'endemà de la publicació del decret de constitució de la borsa supramunicipal.
2. L'acord mutu entre l'ens local i la Diputació de Barcelona.
3. Qualsevol altra causa prevista per la normativa vigent.



Regla setena. Incidència de la legislació sobre tractament de dades personals.

1. Obligacions generals

- a. Les parts s'obliguen a complir el Reglament europeu 2016/679, de 27 d'abril, general de protecció de dades (RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i de garanties digitals (LOPDGDD).
- b. Atesa la titularitat de les dades objecte de tractament, correspon a l'ens local, en tant que responsable del tractament, que delega les funcions de selecció per constituir una borsa de personal temporal, el compliment de les obligacions assenyalades a l'RGPD, a l'LOPDGDD. L'ens local, Responsable del Tractament (RT) en determinar les finalitats i mitjans del mateix, lliurarà i permetrà la recollida a la Diputació de Barcelona del conjunt de dades que es considerin necessàries per a desenvolupar la gestió material delegada, la qual cosa determinarà que la Diputació de Barcelona es constitueixi, en virtut d'aquest Conveni, en Encarregada del Tractament (ET).
- c. La Diputació de Barcelona, com a ET, d'acord amb els articles 28 RGPD i 33 de la LOPDGDD, utilitzarà les dades personals de conformitat amb les instruccions de l'Ajuntament, Responsable del Tractament (RT).

2. Obligacions específiques de la Diputació de Barcelona com a Encarregat del Tractament (ET en endavant)

Atès que la realització dels treballs derivats de la delegació de la competència de selecció suposa el tractament de dades personals, de persones identificades o identificables, s'indiquen a continuació les obligacions de l'ET en relació amb el tractament, tal com es preveu a la normativa vigent sobre protecció de dades personals.

- a. L'ET utilitzarà les dades personals objecte de tractament només per a la finalitat objecte d'aquesta delegació. En cap cas pot utilitzar les dades personals per a finalitats pròpies.
- b. Si l'ET considera que alguna de les instruccions infringeix el RGPD o qualsevol altra disposició en matèria de protecció de dades personals de la Unió o dels estats membres, informará immediatament l'RT.
- c. Si l'ET ha de transferir dades personals a un tercer país o a una organització internacional, en virtut del dret de la Unió o dels estats membres que li sigui aplicable, ha d'informar el responsable d'aquesta exigència legal de manera prèvia, tret que aquest dret ho prohibeixi per raons importants d'interès públic.
- d. El personal de l'ET que tingui accés a les dades personals rebudes de l'RT, mantindrà de manera indefinida el deure de secret respecte de les dades personals a les quals hagi tingut accés en virtut d'aquesta delegació.
- e. L'ET garantirà que les persones autoritzades per tractar dades personals es comprometen a respectar la confidencialitat i a complir les mesures de seguretat corresponents, a les quals informará convenientment.
- f. L'ET garantirà la formació necessària en matèria de protecció de dades personals de les persones autoritzades per tractar dades personals.



- g. S'autoritza a la Diputació de Barcelona la subcontractació d'actuacions vinculades o derivades d'aquesta delegació, prèvia comunicació a l'ens local, responsable del tractament. En aquest cas, l'ET resta obligada a subscriure el corresponent acord de tractament de manera que la subcontractista quedi subjecte a les mateixes condicions (instruccions, obligacions, mesures de seguretat...) i amb els mateixos requisits formals que ella, pel que fa al tractament adequat de les dades personals i a la garantia dels drets de les persones afectades.
- h. L'ET facilitarà el dret d'informació en el moment de recollir les dades.
- i. L'ET assistirà eventualment l'RT en la resposta a l'exercici dels drets següents:
 - I. Accés, rectificació, supressió i oposició
 - II. Limitació del tractament

Si eventualment les persones afectades exerceixin els drets d'accés, rectificació, supressió i oposició i limitació del tractament davant l'ET, aquesta ho comunicarà a l'adreça de correu electrònic del Delegat de Protecció de dades de l'RT. La comunicació es farà juntament, si escau, amb altres informacions que puguin ser rellevants per resoldre la sol·licitud.

- j. Notificacions de violacions de la seguretat de les dades personals.

L'ET informará l'RT, sense dilació indeguda i en qualsevol cas abans del termini màxim de 48 hores, a través del correu electrònic de la persona Delegada de protecció de dades de l'RT, de possibles violacions de la seguretat de les dades personals al seu càrrec de les quals tingui coneixement, juntament amb tota la informació rellevant per documentar i comunicar la incidència.

La notificació no es portarà a terme quan sigui improbable que l'incident constitueixi un risc per als drets i les llibertats de les persones físiques.

Si se'n disposa, cal facilitar, com a mínim, la informació següent:

- Descripció de la naturalesa de la violació de la seguretat de les dades personals, incloses, quan sigui possible, les categories i el nombre aproximat d'interessats afectats i les categories i el nombre aproximat de registres de dades personals afectats.
- Nom i dades de contacte del delegat de protecció de dades o d'un altre punt de contacte en el qual es pugui obtenir més informació.
- Descripció de les possibles conseqüències de la violació de la seguretat de les dades personals.
- Descripció de les mesures adoptades o proposades per posar remei a la violació de la seguretat de les dades personals, incloses, si escau, les mesures adoptades per mitigar els possibles efectes negatius.

Si no és possible facilitar la informació simultàniament, i en la mesura en què no ho sigui, la informació s'ha de facilitar de manera gradual sense dilació indeguda.



- k. L'ET donarà suport a l'RT a l'hora de fer les avaluacions d'impacte relatives a la protecció de dades o de fer les consultes prèvies a l'autoritat de control, quan escaigui.
- l. L'ET posarà a disposició de l'RT tota la informació necessària per demostrar que compleix les seves obligacions, així com per portar a terme les auditories o les inspeccions que efectuï el responsable o un altre auditor autoritzat per ell.
- m. Sense menyscar-se a la Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local (GSAGL) o a la Gerència de Serveis d'Educació (GSE) per a totes les qüestions no relatives a la protecció de les dades personals, l'ET posa a disposició de l'RT la seva bústia de Compliment Normatiu en Protecció de Dades personals rgpd@diba.cat per a les necessitats de gestió i coordinació de l'esmentat compliment normatiu, i la bústia de la persona Delegada de Protecció de Dades dpd@diba.cat, com a canal preferent per a la comunicació amb la persona Delegada de Protecció de Dades de l'ens local.
- n. Un cop finalitzada la vigència de la delegació, llevat renovació del termini temporal de la delegació, l'ET esborrarà les dades existents en els seus equips informàtics. Si aquest fos el cas, l'ET podrà conservar-ne una còpia, amb les dades degudament bloquejades, mentre es puguin derivar responsabilitats de l'execució de la delegació.

3. Obligacions específiques de l'ens local com a Responsable del Tractament (RT en endavant)

- a. L'ens local s'obliga a adoptar tots els actes administratius i dur a terme les actuacions que siguin necessàries perquè la Diputació pugui executar el seguit d'activitats en què consisteix la gestió material objecte d'aquesta delegació.
- b. L'ens local es compromet a seguir els protocols d'actuació que s'estableixin per la Diputació en aplicació de la normativa o com a conseqüència dels sistemes informàtics o dels processos de treball i metodologia que es defineixin de forma específica per a dur a terme la gestió material objecte d'aquesta delegació.
- c. Lliurar i permetre la recollida a la Diputació les dades necessàries per a la correcta realització de competència delegada.
- d. Fer una avaluació d'impacte relativa a la protecció de dades personals de les operacions de tractament que ha d'efectuar l'encarregada, solament en el cas que pertorqui.
- e. Fer les consultes prèvies que correspongui, solament en el cas que pertorqui.
- f. Vetllar, abans i durant tot el tractament, perquè l'encarregada compleixi l'RGPD.
- g. Supervisar el tractament, inclosa l'execució d'inspeccions i auditories.
- h. Autoritzar L'ET a:
 - Dur a terme el tractament fora dels locals del responsable del tractament (únicament pels usuaris o perfils d'usuaris assignats).
 - L'entrada i sortida dels suports i documents que continguin dades personals, inclosos els compresos i/o annexes a un missatge electrònic, fora dels locals sota el control del responsable del tractament.
 - L'execució dels procediments de recuperació de dades que l'ET es vegi en l'obligació d'executar.



- Comunicar les dades recollides a altres responsables del tractament que hagin subscrit un acord de delegació en els termes que preveu el present Acord plenari de la Diputació.
- i. Correspondrà a l'RT la valoració de les possibles violacions de seguretat de les dades personals reportades per l'ET així com la seva notificació a l'APDCAT (quan sigui probable que la violació suposi un risc pels drets i llibertats de les persones físiques) i als interessats (quan sigui probable que suposi un alt risc), segons allò establert als articles 33 i 34 de l'RGPD. Tal com s'indica al subapartat j) de l'apartat 2 d'aquesta clàusula, en cas de violació de seguretat, l'ET facilitarà la informació necessària.

Tercer.- NOTIFICAR l'acord, que aprovi la present delegació i el seu abast, a la Diputació de Barcelona i a les seccions sindicals de la Corporació.

Quart.- Comunicar la present resolució a les persones responsables de l'Àrea de Personal.

La votació dóna el següent resultat:

- Vots a favor: 8 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM), 3 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 0

La proposta s'aprova favorablement per unanimitat.

11. MODIFICACIÓ RLT PER APLICACIÓ DE LA VLT 2025. EXP. 325/2025/RRHH-E

Antecedents

1. El dia 29 de maig de 2025 el Ple municipal va ratificar l'acord assolit per la Mesa Negociadora, amb la representació de la Corporació i les representacions sindicals de CCOO, UGT, i CSIF, en relació a la proposta de valoració del complement específic (quadre de puntuació) i del complement de destí de tots i cadascun dels llocs de treball que integren l'Ajuntament de Rubí.
2. El mateix dia el Ple municipal acorda modificar els llocs de treball adscrits als Serveis socials municipals, d'acord amb el resultat de la valoració de llocs de treball aprovada, amb efectes del dia 1 de gener de 2025, i aprovar les fitxes descriptives de funcions. Pel que fa a la fitxa 3203300001, corresponent al lloc de treball d'Integrador/a social, grup de classificació C1/C2, es va aprovar un complement de destí de 19; i pel que fa a la fitxa DA019 que es correspon amb el lloc de Cap de Serveis Socials, grup de classificació A1/A2, es va aprovar un complement de destí 27.



3. El dia 30 d'octubre de 2025 es sotmet a negociació, i s'acorda, el calendari proposat per la Comissió de valoració de llocs de treball d'aplicació de la valoració de llocs de treball durant el període que comprenen els exercicis 2025, 2026 i 2027, Així com també es sotmet a negociació, la modificació de la relació de llocs de treball que se'n deriva per al col·lectiu inclòs dins del 2025.
4. El dia 31 d'octubre de 2025 la Gerència municipal emet Memòria justificativa per a proposar l'aplicació de la valoració de llocs de treball aprovada a un segon col·lectiu amb efectes del dia 1 de desembre de 2025. Aquest col·lectiu comprèn un total de 226 llocs del total dels 665 llocs encara pendents, i els relaciona a l'annex, i que es corresponen amb els acordats per la Mesa negociadora.

D'entre aquests 226 llocs, hi ha llocs ocupats, vacants i amb CPT previst, i on s'inclouen una representació de totes les categories professionals de l'ajuntament. Els criteris que s'han utilitzat a la tria han estat els següents:

1. Criteri principal (diferència retributiva): Ordre decreixent segons la diferència entre el futur salari derivat de la VLT i el salari actual (sou futur – sou actual).
2. Criteri de desempat (categoria professional): A igual diferència retributiva, es prioritzen les categories inferiors. Aquest criteri reforça l'objectiu d'equitat interna i reducció de bretxes en els trams salarials més baixos.
3. Composició del 33%: ocupats, vacants i CPT. Dins els 226 llocs s'inclouen llocs ocupats, vacants i aquells que, com a resultat de la VLT, generen Complement Personal Transitori (CPT). Els CPT seran absorbibles en els termes que estableixi la normativa vigent, d'acord amb el règim general de CPT. La inclusió de vacants no suposa increment de despesa a curt termini, i permet ordenar la plantilla i anticipar la correcta dotació en futurs processos d'ocupació.
5. El dia 4 de novembre de 2025 es sotmet a negociació la modificació del nivell de destinació de les fitxes Integrador/a social i Cap de serveis socials.
6. L'informe proposta emès per la cap de l'Àrea de Personal en data 11 de novembre de 2025 proposa modificar la relació de llocs de treball vigent, d'acord amb el resultat de la valoració de llocs de treball aprovada i la proposta feta per la Gerència municipal. També proposa modificar determinats llocs de treball per a ajustar-los als intervals del complement de destí que preveu la normativa.
7. En data 13 de novembre de 2025 la Secretaria emet informe sobre la proposta de modificació de la RLT, en virtut del Reial Decret 128/2018.
8. L'informe econòmic emès per la cap de l'Àrea Personal el dia 14 de novembre de 2025 incorpora el càlcul de la despesa econòmica que suposa l'aplicació d'aquesta modificació de la relació de llocs de treball.



Consideracions tècniques

1- La valoració dels llocs de treball a l'Ajuntament de Rubí

La valoració de llocs de treball és un procediment que té com a objectiu quantificar el valor que cada lloc de treball aporta a l'organització sobre la base de criteris i factors objectius. Aquest valor es tradueix posteriorment en una retribució.

L'article 53 de l'Acord de Condicions de treball, d'aplicació al personal funcionari, i el Conveni Col·lectiu de Treball, d'aplicació al personal laboral, de l'Ajuntament de Rubí, preveu que la Comissió de valoració de llocs de treball coneixerà de la valoració dels llocs de treball.

El resultat de la tasca realitzada per la Comissió de VLT va ser aprovada per la Mesa negociadora, i posteriorment ratificada pel Ple municipal el dia 29 de maig de 2025.

2- La relació de llocs de treball

L'aplicació de la valoració de llocs de treball fa necessari la modificació de la relació de llocs de treball vigent.

L'article 74 de Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, preveu que les administracions públiques estructuraran la seva organització a través de la relació de llocs de treball, i aquestes seran públiques, i hauran de contenir com a mínim el següent:

- 1-La denominació dels llocs de treball
- 2-Els grups de classificació professional
- 3-Els cossos o escales d'adscripció
- 4-El sistema de provisió
- 5-I les retribucions complementàries

L'article 32 del mateix Decret legislatiu 1/1997, estableix que la modificació de llocs de treball s'ha de fer en tot cas mitjançant la modificació de la RLT.

De conformitat amb el que disposa l'article 32 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques; i de l'article 37.1 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), s'ha de dur a terme la corresponent negociació amb els òrgans de representació del personal funcionari i laboral, atès que la determinació de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com les normes que fixen els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans, són matèria objecte de negociació.



En virtut del que preveu l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i de l'Acord de Condicions de Treball i Conveni col·lectiu de Treball de l'Ajuntament de Rubí, el dia 30 d'octubre de 2025 es reuneix la Mesa General de Negociació amb l'objecte de sotmetre a negociació la proposta de modificació de la relació de llocs de treball per al col·lectiu inclòs dins de l'exercici 2025.

L'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, i el 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya, estableixen que correspon al Ple l'aprovació de la relació del llocs de treball i la plantilla de personal.

L'article 283.4 del Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya preveu que s'ha de trametre còpia de la plantilla al Departament de Governació i Relacions Institucionals en el termini de trenta dies des de l'aprovació, i s'han de publicar íntegrament al BOP i al DOGC.

3- La limitació pressupostària d'increments salarials

La modificació de la RLT resultant d'aquest procés de valoració de lloc de treball implica, en termes generals, un increment de la despesa global destinada a retribuir el personal.

D'acord amb l'article 21 de l'EBEP, l'increment de les retribucions del personal al servei de les administracions públiques s'ha d'adequar a les limitacions que estableixen les diferents lleis de pressupostos general de l'Estat per a cada exercici.

A dia d'avui no hi ha aprovada una Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2024. Al respecte, l'article 134.4 de la Constitució espanyola preveu el següent: *"4. Si la Ley de Presupuestos no se aprobara antes del primer día del ejercicio económico correspondiente, se considerarán automáticamente prorrogados los Presupuestos del ejercicio anterior hasta la aprobación de los nuevos."*

L'article 19.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, estableix el 2,5% com el límit màxim d'increment global de les retribucions del personal al servei del sector públic, respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació.

No obstant, la mateixa norma també preveu excepcions a aquesta limitació general, quan estableix la possibilitat de fer readequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del número d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix:

Article 19. "Siete. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación



del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.”

D'acord amb la reiterada jurisprudència ordinària, i del Tribunal Suprem, aquesta excepció s'ha d'interpretar de manera restrictiva, ja que sinó seria fàcilment eludible i per tant, un frau de llei.

És a dir, la llei pressupostària preveu la possibilitat de modificar les retribucions dels llocs de treball però limitada als supòsits justificats i amb caràcter excepcional i singular, i mai amb caràcter generalitzat i lineal. No obstant, ni la llei ni la jurisprudència han delimitat quan ens trobem davant d'adequacions “singulares i excepcionals”, si bé és cert que, quan aquestes adequacions afecten a la majoria dels llocs de treball, que seria per sobre del 50%, no seria admissible el caràcter singular i excepcional que preveu la normativa.

En aquest cas, la proposta d'aplicació del resultant de la VLT feta per la Gerència municipal comprèn un total de 226 llocs del total dels 665 llocs encara pendents d'aplicació. L'Ajuntament de Rubí té a l'actualitat un total de 724 llocs de treball vigents a la RLT, entre ocupats i vacants.

D'entre aquests 226 llocs, hi ha 199 llocs ocupats que suposen un increment de la despesa, 20 llocs vacants que no suposen cap despesa addicional fruit de la valoració de llocs de treball, i 7 llocs de treball amb CPT previst, i que per tant, no suposen cap increment retributiu, i per tant, tampoc cap despesa.

Llocs de treball totals de l'Ajuntament de Rubí	724	100,00%
Llocs totals d'aquest col·lectiu proposat	226	31'22%
Llocs que incrementen retribucions en aquest col·lectiu proposat	199	27'49%

Conseqüentment, la proposta de la Gerència municipal d'aplicació del resultant de la VLT del dia 31 d'octubre de 2025, donaria compliment als requisits, de singularitat i excepcionalitat, previstos a l'art. 19.7 de la LPGE de 2023, atès que es podria considerar “singular”, perquè afecta al 31'22% del total de llocs de treball municipals, i suposa un increment de retribucions a un 27'49%; i a més, es podria considerar “excepcional”, atès que el seu origen és una nova valoració de llocs de treball, i la darrera és de l'any 1996.

4- Els intervals del complement de destí

L'article 4 del Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, estableix el règim de les retribucions dels funcionaris de l'Administració local. Pel que fa al complement de destí preveu el següent:



1. Els intervals dels nivells de llocs de treball dels funcionaris de l'Administració local són els que en cada moment s'estableixin per als funcionaris de l'Administració de l'Estat.
2. Dins dels límits màxim i mínim assenyalats, el ple de la corporació ha d'assignar nivell a cada lloc de treball atenent a criteris d'especialització, responsabilitat, competència i comandament, així com a la complexitat territorial i funcional dels serveis en què estigui situat el lloc.
3. En cap cas els funcionaris de l'Administració local poden obtenir llocs de treball no inclosos en els nivells de l'interval corresponent al grup de titulació en què figuri classificada la seva escala, subescala, classe o categoria.

L'interval de nivells de l'AGE s'estableix a l'article 71 del Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'AGE i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'AGE. Aquest article preveu que els intervals dels nivells dels llocs de treball estan en funció del grup de classificació són els següents:

Grup de classificació	Grup de classificació segons DT 3a de l'EBEP	Nivell mínim	Nivell màxim
Grupo A	A1	20	30
Grupo B	A2	16	26
Grupo C	C1	11	22
Grupo D	C2	9	18
Grupo E	AP	7	14

I afegeix que en cap cas, els funcionaris podran obtenir llocs de treball no inclosos en els nivells de l'interval que correspongui segons el seu grup de classificació.

Conseqüentment, els llocs de treball d'Integrador/a social li correspon un nivell de destí màxim de 18 pel que fa al grup de classificació C2, i el lloc de treball de Cap de Serveis Socials, i pel que fa al grup de classificació A2, hauria de ser com a màxim de 26. Aleshores resulta procedent modificar la RLT per tal de complir amb aquesta normativa.

Vista la proposta de la cap de l'Àrea de Personal i del regidor delegat d'Ocupació, Educació i Empresa i Recursos Humans de data 14 de novembre de 2025, l'informe de l'Àrea de Personal de data 11 de novembre de 2025, l'informe de Secretaria de data 13 de novembre de 2025, l'informe econòmic emès per Recursos Humans amb data 14 de novembre de 2025, l'informe complementari a l'estudi de costos, emès per la Cap de l'Àrea de Personal, en data 18 de novembre de 2025 i l'informe de control permanent previ de l'Interventor General, de data 19 de novembre de 2025.

Per tot això,

S'ACORDA:

Primer. Modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí vigent, d'acord amb el resultat de la valoració de llocs de treball aprovada, i la proposta feta per la



Gerència municipal. La relació de llocs de treball que resulta és la que consta com a Annex 1.

Segon. Modificar els llocs de treball següents per a ajustar-los als intervals del complement de destí que preveu la normativa:

Codi fitxa	Codi lloc	Denominació del lloc	Tipologia	Grup	Nivell
3203300001	910	Integrador/a social	Lloc base	C1/C2	19/18
3203300001	1269	Integrador/a social	Lloc base	C1/C2	19/18
3203300001	1401	Integrador/a social	Lloc base	C1/C2	19/18
3203300001	1268	Integrador/a social	Lloc base	C1/C2	19/18
3203300001	1509	Integrador/a social	Lloc base	C1/C2	19/18
3203300001	958	Integrador/a social	Lloc base	C1/C2	19/18
3203300001	855	Integrador/a social	Lloc base	C1/C2	19/18
3203300001	1235	Integrador/a social	Lloc base	C1/C2	19/18
DA019	1774	Cap de serveis socials	Lloc de comandament	A1/A2	27/26
DA019	854	Cap de serveis socials	Lloc de comandament	A1/A2	27/26
DA019	1776	Cap de serveis socials	Lloc de comandament	A1/A2	27/26

Tercer. Aprovar les fitxes descriptives de funcions d'aquests llocs de treball, i que s'incorporen com a Annex 2.

Quart. Establir com a data d'efectes d'aquests canvis el dia 1 de desembre de 2025.

Cinquè. Publicar l'esmentada modificació de la relació de llocs de treball al Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 8 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM), 3 (VOX), 2 (PP) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 2 (VR)

La proposta s'aprova favorablement per majoria absoluta.



12. DESIGNACIÓ DE REPRESENTANTS MUNICIPALS ALS CONSELLS ESCOLARS DE CENTRE (CEC) CURS 2025-2026. EXP. 4/2025/NROC

D'acord amb el que disposen els articles 139 i 148 de la Llei 12/2009, de 10 de juliol, d'educació, el consell escolar és l'òrgan de participació de la comunitat escolar en el govern dels centres educatius de titularitat pública, corresponent al Departament d'Educació determinar el nombre i el procediment d'elecció dels seus membres.

D'acord amb el que disposen els articles 149 i 152 de la mateixa Llei 12/2009, el consell escolar es l'òrgan de participació de la comunitat escolar en el govern dels centres educatius privats concertats.

La composició del consell escolar d'un centre públic està regulada a l'article 45 del Decret 102/2010, de 3 d'agost, d'autonomia dels centres educatius, mentre que la composició del consell escolar d'un centre privat concertat queda en mans del propi centre, que l'ha d'establir d'acord amb el projecte educatiu i respectant la legislació vigent, conforme disposen els articles 2, 27 i 45 del mateix decret.

D'altra banda, la Disposició Addicional Desena del Decret 102/2010 disposa que l'òrgan de participació de la comunitat educativa en el govern de les llars d'infants o escoles bressol sostingudes amb fons públics, o consell de participació, passa a denominar-se consell escolar.

D'acord amb el que estableix l'article 45.1 del referit Decret 102/2010, en el consell escolar d'un centre de titularitat pública ha de ser-hi present un o una representant de l'ajuntament de la localitat on es troba situat el centre.

Respecte de les llars d'infants o escoles bressol públiques, l'article 18 del Decret 282/2006, de 4 de juliol, pel qual es regulen el primer cicle de l'educació infantil i els requisits dels centres, estableix una composició obligatòria del consell escolar (abans, consell de participació) per al cas que l'ajuntament no tingui delegades competències en la matèria o que, tenint-les, no hagi fet una regulació expressa.

En virtut del conveni de data 24 de setembre de 2009 subscrit amb el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, l'Ajuntament de Rubí té delegades les competències relacionades amb els consells escolars de les llars d'infants, per bé que encara no ha aprovat una regulació específica, raó per la que és d'aplicació la composició obligatòria prevista a la normativa.

D'acord amb el que estableix l'article 18, apartats 3 i 4, del referit Decret 282/2006, en el consell escolar d'una llar d'infants o escola bressol pública, tingui menys o més de tres grups, ha de ser-hi present un o una representant de l'ajuntament de la localitat on es troba situat el centre.



A data d'avui, els representants municipals en els consells escolars dels centres educatius que es relacionen són els següents:

CENTRE EDUCATIU	REPRESENTANT
Escola Pau Casals	Oriol Nieto To
Escola 25 de Setembre	Oriol Nieto To
Escola Joan Maragall	Ariadna Caveró Cayuelas
Escola Mossèn Cinto Verdaguer	Oriol Nieto To
Escola Ramón Llull	Gabriela Orefice Bacci
Institut escola Teresa Altet	Carme Hidalgo Barriel
Escola Montessori	Carme Hidalgo Barriel
Escola Torre de la Llebre	Ariadna Caveró Cayuelas
Escola Schola	Gabriela Orefice Bacci
Escola Ca n'Alzamora	Gabriela Orefice Bacci
Escola Rivo Rubeo	Ariadna Caveró Cayuelas
Escola del Bosc	Carme Hidalgo Barriel
CEE Ca n'Oriol	Maria Vilajosana Montmany
Institut Duc de Montblanc	Oriol Nieto To
Institut L'Estatut	Manuela Martín Muro
Institut J. Vicenç Foix	Gabriela Orefice Bacci
Institut La Serreta	Gabriela Orefice Bacci
Institut Torrent dels Aous	Carme Hidalgo Barriel
Patronat Ribas	Carme Hidalgo Barriel
Escola Ntra. Sra. de Montserrat	Gabriela Orefice Bacci
Regina Carmeli	Manuela Martín Muro
Col·legi Maristes Rubí	Oriol Nieto To
Col·legi Balmes	Carme Hidalgo Barriel
Escola Liceo Politécnico	Manuela Martín Muro
Escola Bressol Municipal Sol, solet	Manuela Martín Muro
Escola Bressol Municipal Lluna	Manuela Martín Muro
Escola Bressol Municipal Bruna	Manuela Martín Muro
Escola Municipal de Música de Rubí Pere Burés	Ariadna Caveró Cayuelas
Escola d'Art Edra, escola municipal	Ariadna Caveró Cayuelas
Centre de Formació d'Adults Pau Casals	Oriol Nieto To
Escola Oficial d'Idiomes	Oriol Nieto To

Per raons organitzatives cal substituir algunes d'aquestes persones.

Vista la proposta de la Directora de l'Àrea d'Igualtat i Ciutadania i del regidor delegat d'Ocupació, Educació, Empresa i Recursos Humans, de data 10 de novembre de 2025 i l'informe tècnic de data 10 de novembre de 2025 que consten a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:



1r.- Designar com a representants de l'Ajuntament de Rubí als consells escolars dels centres educatius que es relacionen, les persones que s'indiquen:

CENTRE EDUCATIU	REPRESENTANT
Escola Pau Casals	Oriol Nieto To
Escola 25 de Setembre	Oriol Nieto To
Escola Joan Maragall	Ariadna Caveró Cayuelas
Escola Mossèn Cinto Verdaguer	Oriol Nieto To
Escola Ramón Llull	Gabriela Orefice Bacci
Institut escola Teresa Altet	Manuela Martín Muro
Escola Montessori	Ariadna Caveró Cayuelas
Escola Torre de la Llebre	Ariadna Caveró Cayuelas
Escola Schola	Gabriela Orefice Bacci
Escola Ca n'Alzamora	Gabriela Orefice Bacci
Escola Rivo Rubeo	Ariadna Caveró Cayuelas
Escola del Bosc	Ariadna Caveró Cayuelas
CEE Ca n'Oriol	Maria Vilajosana Montmany
Institut Duc de Montblanc	Oriol Nieto To
Institut L'Estatut	Manuela Martín Muro
Institut J. Vicenç Foix	Gabriela Orefice Bacci
Institut La Serreta	Gabriela Orefice Bacci
Institut Torrent dels Aous	Oriol Nieto To
Patronat Ribas	Ariadna Caveró Cayuelas
Escola Ntra. Sra. de Montserrat	Gabriela Orefice Bacci
Regina Carmeli	Manuela Martín Muro
Col·legi Maristes Rubí	Oriol Nieto To
Col·legi Balmes	Manuela Martín Muro
Escola Bressol Municipal Sol, solet	Manuela Martín Muro
Escola Bressol Municipal Lluna	Manuela Martín Muro
Escola Bressol Municipal Bruna	Manuela Martín Muro
Escola Municipal de Música de Rubí Pere Burés	Ariadna Caveró Cayuelas
Escola d'Art Edra, escola municipal	Ariadna Caveró Cayuelas
Centre de Formació d'Adults Pau Casals	Gabriela Orefice Bacci
Escola Oficial d'Idiomes	Oriol Nieto To

2n.- Notificar aquest acord a les persones designades i a les presidents dels consells escolars esmentats.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 8 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 3 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 5 (ERC-AM)

La proposta s'aprova favorablement per majoria absoluta.



13. APROVAR LA PRIMERA ADDENDA AL CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AHC I L'AJUNTAMENT, EN RELACIÓ AMB L'OFICINA DE REHABILITACIÓ MUNICIPAL PER A LA GESTIÓ D'AJUTS EN MATÈRIA DE REHABILITACIÓ RESIDENCIAL APROVATS PER LA GENERALITAT EN EL MARC DEL PLA ESTATAL DE RECUPERACIÓ, TRANSFORMACIÓ I RESILIÈNCIA PER FER FRONT A LA CRISI DERIVADA DE LA COVID-19 I L'INSTRUMENT DE RECUPERACIÓ NEXT GENERATION EU. EXP. 48/2025/CONVENI

ANTECEDENTS:

Des de l'any 2012, l'Agència de l'Habitatge de Catalunya i l'Ajuntament de Rubí, han formalitzat en el marc del successius Plans per al dret a l'habitatge, la signatura de convenis de col·laboració amb la Oficina Local d'Habitatge que té per finalitat principal assegurar la màxima cobertura territorial en la prestació dels serveis i gestió d'ajuts relacionats amb l'habitatge i facilitar la proximitat de les gestions a la ciutadania.

En data 23 de desembre del 2021, es va signar el conveni de col·laboració entre l'Agència i l'Ajuntament relatiu a la gestió de les subvencions en el marc dels programes d'ajut en matèria de rehabilitació residencial del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència per fer front a la crisi derivada de la Covid-19 i l'instrument de recuperació Next Generation EU.

L'objecte d'aquest Conveni, vigent fins al 30 de juny de 2026, és establir la col·laboració entre l'Agència i l'Ajuntament, en relació amb l'oficina de rehabilitació comarcal, que funciona com a finestreta única per coordinar, informar, assessorar i facilitar la gestió dels ajuts i la prestació de serveis que contribueixen a facilitar la implementació i la gestió integral dels següents programes:

- Programa d'ajuts per a les actuacions de rehabilitació de millora de l'eficiència energètica a nivell d'edifici de tipologia residencial col·lectiva, incloent els seus habitatges i els habitatges unifamiliars, en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència i de les corresponents convocatòries de subvencions que aprovi l'Agència.
- Programa d'ajuts a les actuacions de millora de l'eficiència energètica en habitatges.
- Programa d'ajuts per a l'elaboració del llibre de l'edifici existent per a la rehabilitació i la redacció de projectes de rehabilitació.

Les gestions objecte del conveni es presten mitjançant la Societat Municipal PROURSA, en virtut del canvi de la forma de gestió del servei públic "*Servei de promoció i gestió d'habitatges*", passant d'una gestió directa per la mateixa organització ordinària de l'Ajuntament de Rubí a una gestió directa a través de la societat municipal Promocions Urbanes de Rubí S.A., segons les previsions de la "*Memòria per justificar que el servei públic relatiu al servei de promoció d'habitatge és més sostenible i eficient que ho faci PROURSA que no pas que ho faci l'Ajuntament de Rubí en compliment de l'art 85.2 de la LRBRL*", aprovada pel Ple de 28 de gener de 2021.



La clàusula quarta del Conveni, relativa a les aportacions econòmiques, estableix en el seu punt “a” que l'Agència finançarà part de la despesa originada per la col·laboració duta a terme per l'oficina de rehabilitació mitjançant una aportació fixa inicial per un import de **25.000,00€**, per cobrir part de les despeses dels serveis. Aquesta aportació inicial ja es va realitzar un cop signat el conveni, i, en el seu punt “b”, estableix que s'habilita el reconeixement d'una subvenció per import de 400€ per cada habitatge que es rehabiliti de forma efectiva, dels expedients que s'hagin tramitat en l'àmbit territorial de l'Ajuntament, en el programa d'ajut a les actuacions de rehabilitació a nivell d'edifici.

La clàusula cinquena del Conveni, relativa a la tramitació dels pagaments i justificació, estableix en el seu punt “b. Subvenció”, que el pagament de la subvenció que s'atorgui en funció del nombre d'habitatges rehabilitats del programa d'ajut a les actuacions de rehabilitació a nivell d'edifici, es tramitarà un cop acreditada l'activitat de l'oficina semestralment, mitjançant la presentació a l'Agència d'una declaració responsable de la persona titular de la Intervenció o Secretaria-Intervenció. Així mateix, la clàusula cinquena estableix que en la declaració responsable caldrà fer-hi constar que la relació de despeses que s'adjunta correspon a actuacions subvencionables, justificades mitjançant factures o altres documents comptables de valor probatori equivalent, i que han estat efectuades i pagades dins els terminis establerts en el conveni.

FETS

En data 10 de juny de 2025 i amb número de registre d'entrada 2025026586, L'Agència de l'Habitatge de Catalunya presenta instància genèrica amb la minuta de la primera addenda al conveni esmentat anteriorment.

La clàusula primera de la present addenda estableix l'objecte de la mateixa:

“L'objecte d'aquesta addenda és formalitzar una aportació econòmica en forma de bestreta garantida a favor de l'Ajuntament per tal que aquest disposi de fons suficients per a realitzar la despesa que li correspon com a oficina de rehabilitació i poder així justificar la subvenció que li correspongui pels habitatges rehabilitats del programa d'ajut a les actuacions de rehabilitació a nivell d'edifici, segons estableix la clàusula cinquena del Conveni.”

La clàusula segona indica:

“De conformitat amb els articles 4 -apartat 5- i 5 del Reial Decret 853/2021, de 5 d'octubre, pel qual es regulen els programes d'ajut en matèria de rehabilitació residencial i habitatge social del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, l'Agència realitza una aportació en forma de bestreta per tal de garantir una major eficàcia en la gestió i la tramitació dels ajuts i una major prestació dels serveis, que s'abonarà per avançat, sense garantia de l'Ajuntament, per un import total de **6.720,00€** a càrrec de la partida pressupostària de l'Agència D/460.0001 a corporacions locals del pressupost prorrogat de l'exercici 2023 per al 2025 de l'Agència, sens perjudici que a la finalització de les obres dels edificis es vagin practicant les compensacions oportunes, a càrrec del programa 2 relatiu a les Oficines de Rehabilitació.



La bestreta indicada queda garantida en cas que a la finalització dels programes no s'assoleixin els resultats previstos en nombre d'habitatges efectivament rehabilitats, sempre amb el límit de les despeses degudament justificades per l'Ajuntament.

L'import de la bestreta és el següent: 70% dels 400€ per cada habitatge que disposa a data 30 d'abril de 2025 de subvenció concedida en el programa d'ajut a les actuacions de rehabilitació a nivell d'edifici en l'àmbit territorial de l'Ajuntament, segons dades que disposa l'Agència de l'Habitatge de Catalunya i que han estat reportades al Ministerio de Vivienda y Agenda Urbana -MIVAU- en el report mensual de tancament d'abril de 2025."

En quant a la justificació, la clàusula tercera indica:

"Per a la justificació de la bestreta s'acceptarà la mateixa justificació prevista en el conveni..."

La clàusula quarta ratifica el contingut del conveni per tot el que no s'hagi previst expressament en l'addenda.

FONAMENTS JURÍDICS:

- Articles 11, 47 a 53 i 143 de la Llei de l'Estat 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (LRJSP).
- Articles 10, 6 i 108 a 112 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya (LRJPAPC).
- Articles 2 i 8 de la Llei de l'Estat 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern
- Articles 8 i 14 de Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern
- Articles 21 i 22, 25, 47.2 i 57 de la Llei de l'Estat 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL).
- Articles 52, 53 i 66 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya. (TRLRMLC)
- Article 94.5 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya
- Article 8 de la Llei 18/2007, del 28 de desembre, del dret a l'habitatge.
- Articles 2 i 71 del Decret 75/2014, de 27 de maig, del Pla per al dret a l'habitatge.
- Articles 1, 2 i 3 de la LLEI 13/2009, del 22 de juliol, de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya.
- Reial Decret Llei 36/2020, de 30 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents per a la modernització de l'Administració Pública i per a l'execució del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, per fer front a la crisi derivada de la Covid-19
- Articles 21, 22 i 25 del Reial Decret 853/2021, de 5 d'octubre, pel qual es regulen els programes d'ajut en matèria de rehabilitació residencial i habitatge social del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.
- Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i del seu Reglament aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.



Vista la proposta de la directora de l'Àrea de Drets Socials i del Regidor d'Habitatge, Memòria Democràtica i Govern Obert, de data 4 de novembre de 2025, l'informe tècnic de data 8 d'agost de 2025, l'informe jurídic de data 30 de setembre de 2025, l'informe d'Intervenció de data 4 de novembre de 2025 i la diligència de Secretaria de data 29 d'octubre de 2025, que consten a l'expedient.

D'acord amb les competències que reconeixen al Ple els articles 22.2 de la Llei /1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL) i l'article 52.2 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat per Decret Legislatiu 2/2003 de 28 d'abril (TRLRMLC) i tenint en compte la necessitat de comptar amb el vot favorable de la majoria absoluta del nombre legal de membres de la corporació, tal i com estableixen l'article 47.2h) de la LRBRL i l'article 114.3e) del TRLRMLC.

Per tot això,

S'ACORDA:

Primer.- Aprovar la primera addenda al conveni de col·laboració entre l'Agència de l'Habitatge de Catalunya i l'Ajuntament de Rubí en relació amb l'oficina de rehabilitació municipal per a la gestió dels ajuts en matèria de rehabilitació residencial aprovats per la Generalitat de Catalunya en el marc del pla estatal de recuperació, transformació i resiliència per fer front a la crisi derivada de la covid-19, i l'instrument de recuperació Next Generation EU.

Segon.- Aprovar el compromís d'ingrés amb número previ d'operació comptable **920251000220**, per valor de 6.720,00 € i donar trasllat d'aquest acord a la Intervenció per a la seva comptabilització.

Tercer.- Donar trasllat d'aquest acord a la senyora Ana M^a Martínez Martínez, Alcaldessa de Rubí, per a la signatura de l'addenda al conveni i remetre còpia del document signat a l'altra part.

Quart.- Notificar a l'Agència de l'Habitatge de Catalunya l'aprovació i signatura d'aquesta addenda al conveni.

Cinquè.- Donar trasllat d'aquest acord al Servei d'Habitatge i a la societat municipal PROMOCIONS URBANES DE RUBÍ SA (PROURSA).

Sisè.- Vetllar per la publicació del conveni al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al web del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat de Catalunya i fer accessible dita publicació des del Portal de Transparència i a la seu electrònica o portal de transparència municipals.



La votació dóna el següent resultat:

- Vots a favor: 8 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM), 3 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 0

La proposta s'aprova favorablement per unanimitat.

14. REGLAMENT D'ÚS DE LA XARXA PÚBLICA D'ESTACIONS DE RECÀRREGA DE VEHICLES ELÈCTRICS I HÍBRIDS ENDOLLABLES DE RUBÍ. APROVACIÓ INICIAL. EXP. 33/2025/URBANS-E

ANTECEDENTS I FETS

L'Ajuntament de Rubí l'any 2018 va instal·lar uns punts de recàrrega de vehicles elèctrics d'ús públic a la fotolineria de l'edifici Rubí Forma, i posteriorment s'han ampliat, establint unes normes bàsiques d'ús a la Carta de Serveis i la informació als propis punts, informació que s'ha modificat i adaptat a les necessitat que han anat sorgint.

En l'actualitat, la xarxa al municipi consta de 8 punts de recàrrega i un total de 15 places.

Atès que el nombre de recàrregues augmenta cada any i és previsible que ho faci per augmentar el nombre de vehicles que circulen per la ciutat, i que també han augmentat algunes conductes incíviques com l'incompliment del temps màxim de recàrrega establert o la utilització dels punts com a zona d'estacionament sense realitzar procés de recàrrega, és necessari redactar un Reglament d'ús de la xarxa pública d'estacionament de recàrrega de vehicles elèctrics i híbrids endollables per a establir un marc normatiu clar d'ús dels punts, i drets i deures dels usuaris, així com un règim sancionadors per a evitar que es produeixin conductes incíviques o aquestes disminueixin.

La redacció del Reglament s'ha inclòs al Pla Anual Normatiu de 2025 en la modificació aprovada per Decret de l'Alcaldia número 990/2025 de 24 de febrer de 2025.

En data 24 d'abril de 2025, per Decret de l'Alcaldia número 2367/2025, s'acorda iniciar expedient per a la redacció i aprovació d'un Reglament d'ús de la xarxa pública d'estacions de recàrrega de vehicles elèctrics i híbrids endollables i es crea la Comissió d'Estudi encarrega de la redacció de l'Avantprojecte.

En el període comprés entre el 7 i el 28 de març de 2025 es realitza consulta pública prèvia ala redacció del Reglament a través d'ela plataforma participativa de l'Ajuntament de Rubí, i d'acord amb les diligències de la Unitat de Govern Obert de data 31 de març de 2025 i de l'Oficina d'Atenció Ciutadana de data 2 d'abril de 2025 no s'han rebut propostes ni aportacions en el període establert.



La Comissió d'Estudi s'ha reunit en dates 16 de juny i 18 de juliol de 2025, per a redactar l'avantprojecte.

En data 18 de juliol de 2025 la Comissió d'Estudi va aprovar el text de l'Avantprojecte del Reglament d'ús de la xarxa pública d'estacions de recàrrega de vehicles elèctrics i híbrids endollables de Rubí, que es sotmetrà a aprovació inicial pel Ple de l'Ajuntament.

FONAMENTS DE DRET

Llei 7/1985 de l'Estat, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL).
Llei 39/2015 de l'Estat, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques (LPACAP).

Decret 179/1995 de la Comunitat Autònoma de Catalunya, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis de les entitats locals (ROAS)

Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC).

Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial Decret Legislatiu 781/1986 de l'Estat, de 18 d'abril.

Reial Decret 184/2022 de l'Estat, de 8 de març, pel qual es regula l'activitat de prestació de serveis de recàrrega energètica de vehicle elèctrics.

Reial Decret Legislatiu 6/2015 de l'Estat, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei sobre trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat viària.

Reial Decret 128/2018 de l'Estat, de 16 de març, pel que es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

Llei 19/2014 de la Comunitat Autònoma de Catalunya, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Vist l'informe jurídic de data 22/10/2025, que consta a l'expedient, en el que s'informa favorablement l'aprovació inicial de l'avantprojecte de Reglament d'ús de la xarxa pública d'estacions de recàrrega de vehicles elèctrics i híbrids endollables de Rubí.

Vista la proposta de la directora de l'Àrea de Sostenibilitat i Serveis Municipals i del regidor delegat de Medi Ambient, Transició Ecològica i Benestar Animal de data 30 d'octubre de 2025, vist l'informe jurídic de data 22/10/2025, l'informe tècnic de data 26/09/2025 i l'informe de vicesecretaria de data 29/10/2025, que consten a l'expedient.

D'acord amb les competències que reconeixen al Ple els articles 22.2.d) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL) i l'article 52.2.d) del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat per Decret Legislatiu 2/2003 de 28 d'abril (TRLMRLC).



Per tot això,

S'ACORDA:

Primera.- Aprovar inicialment l'Avantprojecte de Reglament d'ús de la xarxa pública d'estacions de recàrrega de vehicles elèctrics i híbrids endollables de Rubí atès que s'han observat les prescripcions legals pel que fa a la creació de la Comissió d'Estudi i a la redacció i aprovació per aquesta del text de l'Avantprojecte.

Segon.- Sotmetre a informació pública el Reglament esmentat per un termini mínim de trenta dies, mitjançant un anunci que s'ha de publicar al BOPB, al DOGC, a un dels mitjans de comunicació escrita diària i en el tauler d'anuncis de la corporació, transcorregut el qual sense haver-se formulat reclamacions i suggeriments, quedarà aprovat definitivament sense necessitat d'adoptar cap altre acord de manera expressa.

Tercer.- En cas que no s'hagi formulat reclamacions i suggeriments, i per tant que hagi quedat aprovat definitivament, remetre a l'Administració General de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya, diligència de secretaria conforme el Reglament ha quedat aprovat i còpia íntegra i fefaent del reglament, la qual no entrarà en vigor fins que hagi transcorregut el termini de 15 dies hàbils des de la seva publicació al BOPB, al butlletí informatiu local, tauler d'anuncis de la corporació i anunciant al DOGC la referència al BOPB en què s'hagi publicat íntegrament el text, en els termes de l'article 66 del ROAS.

Quart.- Facultar a l'alcalde/a o regidor/a en qui delegui o tingui delegat, perquè subscrigui tots els documents que fossin necessaris per a l'efectivitat dels precedents acords.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 8 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 3 (VOX) i 2 (PP)

La proposta s'aprova favorablement per majoria absoluta.

15. INADMISSIÓ DIM DECLARACIÓ D'ESPECIAL INTERÈS MUNICIPAL. EXP. 6/2025/DIM

Relació de fets

En data 24/02/2025 SALVADOR LLIMONA CABASSA va presentar una Comunicació Prèvia d'Obres amb número d'expedient 79/2025/CPO per a la rehabilitació de la cornisa de l'edifici en un solar situat a l'AV. CASTELLBISBAL 88 – C. ROVIRA 1-3, de Rubí.

Consta informe tècnic favorable de data 15 de maig de 2025.



El dia 04/09/2025, amb registre d'entrada núm. 2025/036528, ALEJANDRO JOSE GALDEANO PASTOR sol·licita:

a) la bonificació del 95% de la quota de l'ICIO en aplicació de l'article 7.1.g de l'Ordenança fiscal número 6, on diu:

g) Les obres de reparació, neteja i pintat de les façanes dels edificis.

En data 25/09/2025 (RE 2025039036) es presenta certificat de final d'obra, en que es disposa que les obres han finalitzat el dia 1/08/2025.

El Pressupost de la part d'obra objecte de la Declaració d'Especial Interès és la següent:

Pressupost total CPO:	53.904,52 €
Pressupost de la part d'obra Objecte de Declaració d'Especial Interès	53.904,52 €

Correspon als serveis jurídics emetre informe sobre el procediment i la tramitació a seguir en el present expedient.

Fonaments de dret

Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (TRLRHL).

- Ordenança fiscal núm. 6 reguladora de l'impost sobre construccions, instal·lacions i obres (ICIO).

Vista la proposta de la directora de l'Àrea de Planificació Urbana de data 17/10/2025 i de l'informe jurídic de data 06/10/2025 que consta a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

Primer. Inadmetre a tràmit per extemporània la present sol·licitud de declaració d'Especial Interès de les obres referents a la Comunicació Prèvia d'Obres, amb número d'expedient 79/2025/CPO, tal i com disposa l'art. 7 de l'Ordenança núm. 6 de l'Impost sobre Construccions, Instal·lacions i Obres.

Segon. Notificar aquesta resolució a l'interessat i a l'Organisme de Gestió Tributària de Barcelona, oficina de Rubí.



La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 8 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 3 (VOX), 2 (PP) i 2 (VR)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 5 (ERC-AM) i 2 (AUP-AMUNT)

La proposta s'aprova favorablement per majoria absoluta.

16. "MODIFICACIÓ PUNTUAL DEL PGO DE RUBÍ A L'ÀMBIT DE LA U.A 14.2 C/ DEL FRANCOLÍ". APROVAR TEXT REFÓS – EXP. 12/2024/APP

I.- ANTECEDENTS

1.- El Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió de data 19 de desembre de 2024 va adoptar l'acord d'aprovar inicialment la "Modificació puntual del PGO de Rubí a l'àmbit de la UA 14.2 C/ del Francolí" redactada per l'equip de OUA-GAMMA SL i promoguda per MAS VILANOVA SL.

2.- L'expedient es va sotmetre a informació pública pel termini d'un mes mitjançant edicte que es va publicar a la Seu electrònica amb data 10 de gener de 2025, i al diari "La Vanguardia" i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona amb la mateixa data.

Així mateix, es va concedir audiència pel termini d'un mes als ajuntaments de Sant Cugat del Vallès, Sant Quirze del Vallès, Ullastrell, Castellbisbal i Terrassa, i no es van sol·licitar informes sectorials.

3.- El Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió ordinària de data 27 de març de 2025, va adoptar l'acord d'aprovar provisionalment la "Modificació puntual del PGO de Rubí a l'àmbit de la UA 14.2 C/ del Francolí".

4.- En data 3 de d'abril de 2025, l'Ajuntament va remetre l'expedient a la Comissió Territorial d'Urbanisme de l'Arc Metropolità de Barcelona.

5.- En data 18 de juliol de 2025, la Comissió Territorial d'Urbanisme de l'Arc Metropolità de Barcelona va adoptar l'acord d'aprovar definitivament la Modificació puntual del Pla General d'Ordenació a l'àmbit de la U.A 14.2 C/ del Francolí, de Rubí, i supeditar-ne la publicació al DOGC i consegüent executivitat a la presentació d'un text refós, verificat per l'òrgan que ha atorgat l'aprovació provisional de l'expedient i degudament diligenciat, que incorpori les prescripcions següents:

1.1 Cal definir normativament la regulació dels àmbits privats d'ús públic tenint en compte l'exposat a la part valorativa.

1.2 Cal esmenar les errades detectades indicades en la part valorativa.

Pel que fa a la primera prescripció, a la part valorativa es detalla el següent:



“Es constata que els esmentats espais privats d'ús públic (sobre rasant) se situen dins la zona R-hp d'aprofitament privat, a tocar dels límits amb els sistemes urbanístics, i s'entén que la seva execució haurà d'anar vinculada al projecte d'edificació ja que seran espais ocupats per l'aparcament soterrani.

Tanmateix, la normativa del document no concreta aquesta especificitat de la zona, essent rellevant definir normativament el tractament de l'obra urbanitzadora dels àmbits privats d'ús públic de manera que es garanteixi la correcta adequació amb els sistemes urbanístics amb que confronten, i establir l'obligació de la seva urbanització simultània a l'edificació i del manteniment de l'obra que es porti a terme.”

Pel que fa a la segona prescripció, a la part valorativa es detalla el següent:
“Pel que fa a l'espai del xamfrà s'observa que en el plànol 0.03 no s'identifica com a sòl privat d'ús públic.

En l'article 14.3 de la normativa s'estableix que la superfície de la subzona Rhp és de 1.195m², quan d'acord amb el quadre que figura a l'article 15 i d'acord amb els plànols d'ordenació hauria de ser de 1.358 m².”

6.- En data 7 d'agost de 2025 (registre d'entrada núm. 2025034375), OUA-GAMMA SL va presentar el Text Refós de la “Modificació puntual del PGO de Rubí a l'àmbit de la UA 14.2 C/ del Francolí”.

II.- IMPLEMENTACIÓ DE LES PRESCRIPCIONS DE LA CTUARCMB

En el text refós de la modificació de planejament s'ha creat un apartat on es detalla com es dona compliment a les prescripcions de la CTUARCMB. Aquest apartat és l'apartat 0 “Tramitació urbanística”, que és previ a l'apartat 1 “Memòria d'informació”.

Així mateix, l'informe tècnic i jurídic emès en data 5 de novembre de 2025, que es té per reproduït i incorporat a aquest acord, indica detalladament els canvis que respecte el document aprovat provisionalment s'han introduït en aquest Text refós per implementar les prescripcions assenyalades per la CTUARCMB.

III.- FONAMENTS DE DRET

- Decret legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'urbanisme (TRLU).
- Decret 305/2006, de 18 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei d'urbanisme (RLU).
- Llei estatal 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL).
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC).



La introducció de les prescripcions de la CTUARCMB no comporta un canvi substancial en el contingut de la Modificació que exigeixi un nou termini d'informació pública en els termes previstos a l'article 112.1.b) i 112.2 del RLU, però si que s'han de fer constar en l'acord d'aprovació, de conformitat amb l'apartat 3 d'aquest mateix article.

El document que es presenta per a verificació no implica modificacions substancials respecte l'aprovat provisionalment en els termes que preveu l'article 112.2 del Decret 305/2006, de 18 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei d'urbanisme (RLU), que facin necessari obrir un nou termini d'informació pública.

En conseqüència escau, d'acord amb el que preveu l'article 92.3 del Decret Legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'urbanisme (TRLU) que l'òrgan competent adopti l'acord de verificar i donar conformitat al Text Refós de la "Modificació puntual del PGO de Rubí a l'àmbit de la UA 14.2 C/ del Francolí", i remeti l'expedient a la Comissió Territorial d'Urbanisme de l'Arc Metropolità de Barcelona.

L'òrgan competent per adoptar l'acord de verificació del Text Refós de la Modificació del Pla general és el Ple de l'Ajuntament, d'acord amb el contingut de la resolució de la CTUARCMB de data 18 de juliol de 2025; *"l'òrgan que ha atorgat l'aprovació provisional"*.

La competència de l'aprovació provisional va ser exercida pel ple municipal en virtut de les competències atribuïdes per l'article 52.2.c) del Decret Legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

L'adopció d'aquest acord requereix el vot favorable de la majoria absoluta del nombre legal de membres de la Corporació, de conformitat amb la previsió continguda a l'article 47.2.II) de la LRBRL.

Vista la proposta de la directora de l'Àrea de Planificació Urbana i del regidor delegat de Planificació Urbana i Serveis municipals de data 10 de novembre de 2025, l'informe tècnic i jurídic favorable emès en data 5 de novembre de 2025 que, a efectes de motivació, es té per reproduït i incorporat a aquest acord, la Diligència de Secretaria de data 7 de novembre de 2025, que consten a l'expedient i la Diligència d'Intervenció, de data 13 de novembre de 2025, que consten a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

Primer .- Aprovar el Text refós de la "Modificació puntual del PGO de Rubí a l'àmbit de la UA 14.2 C/ del Francolí" que incorpora, les prescripcions assenyalades per la CTUARCMB de data 18 de juliol de 2025:

- Per donar compliment a la prescripció 1.1 s'ha incorporat dins de l'article 15 de la normativa, a l'apartat d) "Condicions d'ordenació, edificació i ús", un nou punt anomenat *"Espais privats d'ús públic"* on es troba la regulació d'aquests espais i



on es fa constar expressament que aquests espais seran d'execució privada i la seva urbanització serà simultània a l'edificació.

- Per donar compliment a la prescripció 1.2 s'ha corregit el plànol normatiu o.03 (nivell PB) per tal que consti que el xamfrà és sòl privat d'ús públic. També s'ha corregit l'errada detectada en la superfície de la subzona R-hp de l'article 14.3 de la normativa, de forma que ara ja consta que la seva superfície és de 1.358 m².

Segon.- Donar trasllat de l'acord a la CTUARCMB.

La votació dóna el següent resultat:

- Vots a favor: 8 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM), 3 (VOX), 2 (PP) i 2 (VR)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 2 (AUP-AMUNT)

La proposta s'aprova favorablement per majoria absoluta.

17. ABONAMENT INTERESSOS DE DEMORA PEL PAGAMENT DE FACTURES DELS MESOS D'OCTUBRE A DESEMBRE DE 2018 PER LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE RECOLLIDA DE RESIDUS I NETEJA VIÀRIA. EXPEDIENT CONTRACTACIÓ 86/2006-CONT – EXP. 44/2025/URBANS-E

Antecedents o Fets

1. Per acord de Ple de l'Ajuntament, de data 14 de maig de 2007, es va adjudicar el contracte de concessió de la prestació de serveis d'explotació del servei de recollida de les diverses fraccions dels residus municipals i de la neteja viària del municipi de Rubí, expedient 000087/2006-CONT, adjudicat a Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. (actualment FCC Medio Ambiente S.A.).

En els plecs de condicions tècnics i econòmics que regulen aquest contracte es fixen, en l'apartat 7.4 les condicions per a la revisió de preus.

2. El Ple de l'Ajuntament, en sessió de 25 de febrer de 2016 es va acordar la pròrroga forçosa del contracte de prestació del servei de recollida de les diverses fraccions de residus municipals i de la neteja viària a Rubí a l'empresa FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS SA amb CIF núm. A-28037224, d'acord amb les condicions ofertades per l'empresa i els plecs que regulen aquest contracte fins a l'adjudicació del nou contracte". El nou contracte es va iniciar el 23 de març de 2020.
3. En data 2 de febrer de 2021, mitjançant instància amb registre d'entrada 2021002492, l'empresa FCC Medio Ambiente, S.A (endavant, FCCMA) presenta una reclamació davant de l'Ajuntament de Rubí d'interessos de demora pels retards en els pagaments d'unes factures emeses en el període comprès entre l'octubre i el desembre de 2018 i que van ser pagades, segons manifesten, en data 5 de novembre de 2019. Segons



els càlculs facilitats per FCCMA, aquests interessos de demora ascendeixen a la quantitat de 148.672,46 €.

4. En data 23 de febrer de 2021, la Unitat de residus i neteja emet informe en relació a l'inici de la prestació del contracte, de la pròrroga de mateix i de la prestació dels serveis que corresponen a les factures per les quals l'empresa FCCMA sol·licita els interessos de demora.
5. En data 27 d'agost de 2024, mitjançant instància amb registre d'entrada 2024034908, l'empresa FCCMA presenta recurs de reposició contra la desestimació per silenci administratiu de la reclamació presentada davant de l'Ajuntament de Rubí pels interessos de demora derivats dels retards en el pagament d'unes factures emeses en el període comprès entre l'octubre i el desembre de 2018 i que van ser pagades. A data d'avui, aquest recurs encara no ha estat resolt.
6. En data 11 de març de 2025 es va rebre decret de data 27 de febrer de 2025, dictat en procediment ordinari número 53/2025-B, seguit pel Jutjat Contenciós Administratiu número 14 de Barcelona, a instàncies de FCCMA, pel qual s'admetia a tràmit el recurs interposat contra la desestimació per silenci administratiu del recurs de reposició esmentat.
7. En data 16 d'abril de 2025 la Unitat de residus i neteja emet informe en relació al contracte i en relació a les factures sobre les quals FCCMA reclama els interessos.
8. En data 19 de maig de 2025 la Tresoreria emet faig constar en relació a les factures sobre les quals FCCMA reclama els interessos.
9. En data 2 d'octubre de 2025, els Serveis Jurídics emeten un informe jurídic en el qual es conclou que FCCMA té dret a percebre interessos de demora, si es confirma el retard en el pagament de factures per part de l'Ajuntament. El termini legal de pagament, d'acord amb la normativa vigent i la sentència del STJU de 2022 és de 30 dies, tot i que, per coherència amb el càlcul presentat, s'aplica un termini de 60 dies. A efectes del càlcul d'interessos la data que es fa efectiu el pagament s'ha de considerar "dies ad quem" i que l'interès demora aplicable és el pactat en el contracte i, en defecte, s'aplicarà el tipus fixat per la Llei 3/2004.
10. En data 28 d'octubre de 2025, s'ha emès informe de la Tresoreria Municipal, informa de que la quantia corresponent als interessos de demora és de 147.668,63 €.

Les factures de les quals es reclamen els interessos de demora tenen com a dates de registre d'entrada, el 22 d'octubre de 2018 la més antiga, i el 4 de desembre de 2018, la més recent. Segons el programa de gestió pressupostària i comptable Sicalwin van ser abonades el 5 de novembre de 2019 i d'acord amb l'informe de Tresoreria el interessos ascendeixen a 147.668,63 €, aquest import és 1.003,83 € inferior al reclamat per FCCMA.



Fonaments de dret

1. Text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març.
2. Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, desenvolupa el capítol primer del títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos.
3. Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
4. Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària.
5. Llei 39/2015, de 1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
6. Llei 9/2017, de 8 de novembre, Contractes del Sector Públic.
7. Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.
8. Resolució de 27 de juny de 2018, de la Secretaria General del Tresor i Finançament Internacional, per la qual es publica el tipus legal d'interès de demora aplicable a les operacions comercials durant el segon semestre natural de l'any 2018.
9. Resolució de 19 de desembre de 2018, de la Secretaria General del Tresor i Finançament Internacional, per la qual es publica el tipus legal d'interès de demora aplicable a les operacions comercials durant el primer semestre natural de l'any 2019.

Vista la proposta de la directora, del regidor delegat de d'Obra Pública i Promoció de l'Esport i del regidor delegat de Planificació Urbana, Sostenibilitat i Serveis Municipals de data 3 de novembre de 2025, així com els informes tècnics de dates 23 de febrer de 2021 i 16 d'abril de 2025, l'informe jurídic de data 2 d'octubre de 2025 i l'informe de Tresoreria de data 28 d'octubre de 2025, que consten a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

Primer.- Estimar la reclamació presentada en data 2 de febrer de 2021, mitjançant instància amb registre d'entrada 2021002492, per FCC Medio Ambiente SA, corregint l'import reclamat d'acord amb l'informe de Tresoreria de data 28 d'octubre de 2025 i establint el càlcul d'interessos en 147.668,63 €.

Segon.- Aprovar l'autorització, disposició i reconeixement de l'obligació de pagament en fase ADO de 147.668,63 € a càrrec a les aplicacions pressupostàries 7U099 1621A 35200 i 7U083 1630A 35200 segons els documents comptables amb número d'apunt previ 920250006216 i 920250006220 a nom de FCC Medio Ambiente SA.

Tercer.- Traslladar aquest acord a la Tresoreria municipal i als Serveis Jurídics, a fi que sigui aportat al Jutjat Contenciós Administratiu 14 de Barcelona, en procediment ordinari número 53/2025-B.

Quart.- Notificar aquest acord a FCC Medio Ambiente SA.



La votació dóna el següent resultat:

- Vots a favor: 8 (PSC-CP), 2 (ECPR-C) i 3 (VOX),
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 5 (ERC-AM), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)

La proposta s'aprova favorablement per majoria absoluta.

18. ASSUMPTES URGENTS.

No es presenten assumptes urgents.

C) PART DE CONTROL

'Es comunica que s'ha detectat una petita discrepància entre l'ordre de les mocions presentades en l'acta i l'ordre del dia, segons la data d'entrada. Per tant, l'ordre de les mocions ha estat ajustat i es presenta de forma correcta a l'acta.'

19. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL EN COMÚ PODEM RUBÍ – CONFLUÈNCIA (ECRP-C), SOBRE LES MESURES DE CONTENCIÓ DE L'ESPECULACIÓ EN ZONES DE MERCAT RESIDENCIAL TENSIONAT. EXP. 55/2025/MOC

L'accés a un habitatge digne i adequat, reconegut a l'article 47 de la Constitució Espanyola i a l'article 26 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, s'ha convertit en una de les principals problemàtiques socials i econòmiques del nostre temps. El mercat immobiliari, especialment a les àrees metropolitanes i turístiques, pateix una disfunció estructural. La demanda d'habitatge per part de residents habituals competeix amb una demanda amb finalitats inversores i especulatives, dotada d'un poder adquisitiu desconnectat de les rendes locals.

Aquesta dinàmica ha provocat una escalada de preus que s'ha desconnectat radicalment de l'evolució de les rendes familiars, tal com acrediten nombrosos informes. Aquest fenomen ja no és només una crisi social, sinó que s'ha convertit en un problema de primer ordre per a les competències municipals d'urbanisme.

A Rubí aquesta realitat també té conseqüències palpables: l'augment sostingut dels preus de compra i lloguer, la falta d'oferta, la dificultat creixent perquè la gent jove i les famílies amb rendes mitjanes i baixes puguin viure al municipi i no hagin de marxar, la substitució progressiva d'habitatge de residència habitual per usos d'inversió i, en alguns casos, la concentració de propietat en mans d'actors amb una clara estratègia especulativa (grans immobiliàries, banc i fons d'inversió). Tot plegat posa sota pressió la cohesió social i la capacitat de les administracions per garantir el dret a l'habitatge.



La legislació urbanística, tant l'estatal (Text refós de la Llei de sòl i rehabilitació urbana – TRLSRU) com la catalana (Decret legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'urbanisme de Catalunya – TRLUC), obliga les institucions a vetllar per un desenvolupament urbanístic sostenible. El comportament especulatiu del mercat està imposant, de fet, un model insostenible, els efectes del qual són la descohesió social (l'expulsió de residents habituals dels seus barris) i la dispersió territorial (la migració forçada de la població a municipis perifèrics). Aquests efectes augmenten la mobilitat obligada, el consum de sòl i les emissions associades, i són exactament el que la legislació urbanística ens obliga a evitar. A Rubí el POUM serà una eina a futur per corregir alguns desequilibris, però necessitem actuacions urgents ja.

Davant d'aquesta situació, el Grup Parlamentari Comuns ha registrat al Parlament de Catalunya la Proposició de Llei de modificació del Decret legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la llei d'urbanisme, per a l'adopció de mesures de contenció de l'especulació en les zones de mercat residencial tensionat

Aquesta Proposició de Llei implementa una estratègia jurídicament sòlida i plenament alineada amb les conclusions de les anàlisis jurídiques més recents. La seva viabilitat constitucional es fonamenta en la doctrina recent del Tribunal Constitucional (STC 26/2025), en la mesura que garanteix que la limitació de les adquisicions especulatives sigui una mesura excepcional, temporal i territorialment limitada, vinculada exclusivament a la vigència de les Zones de Mercat Residencial Tensionat (ZMRT) declarades conforme a la normativa d'habitatge.

La llei proposada és completa, ja que preveu solucions per a casos complexos com, per exemple, l'adquisició d'edificis sencers (obligant-los a destinar-se a lloguer regulat), l'excepció controlada per al supòsit d'una única segona residència familiar i un règim sancionador per evitar el frau de llei o altres maniobres que pretenguin esquivar els límits mitjançant transmissions successives o interposicions de persones jurídiques.

En aquest context, el Govern de l'Estat ha d'emprendre una reforma profunda de la fiscalitat en matèria d'habitatge en dues direccions complementàries.

És imprescindible avançar cap a una fiscalitat justa que prohibeixi l'acaparament d'habitatges i reforci la funció social de la propietat. En aquesta línia, calen noves figures impositives sobre la concentració de propietats residencials que gravin l'ús especulatiu i incentivin que els habitatges es destinin a residència habitual o a lloguer social i assequible. Aquesta mesura permetria redirigir el capital cap a sectors productius, finançar polítiques públiques d'habitatge i garantir que qui més té contribueix més al bé comú.

A Rubí tenim ja una ordenança que aplica una gravamen superior sobre l'Impost sobre Béns Immobles (IBI) per permetre que l'ajuntament puguin aplicar tipus més elevats als habitatges buits, però no podem aplicar a altres usos especulatius, com els lloguers de temporada o la inversió passiva. D'aquesta manera, els municipis disposarien més eines per promoure un ús residencial estable i sostenible i per frenar la pressió sobre el mercat de l'habitatge.



ACORDS

PRIMER.- Instar el Parlament de Catalunya a aprovar la “Proposició de Llei de modificació del Decret legislatiu 1/2010, de 3 d’agost, pel que es va aprovar el text refós de la Llei d’urbanisme per l’adopció de mesures de contenció de l’especulació en les zones de mercat residencial tensionat”.

SEGON.- Com Ajuntament impulsar amb la participació dels serveis tècnics i dels agents socials les modificacions urbanístiques necessàries per aplicar, en les zones de mercat residencial tensionat definides per l’article 18 de la Llei 12/2023, de 24 de maig, pel dret a l’habitatge, les mesures que garanteixen que els habitatges es destinin a residència habitual o a lloguer permanent amb rendes limitades mentre duri la declaració.

TERCER.- Instar el Govern de l’Estat i el Ministeri d’Hisenda a emprendre una reforma de la fiscalitat en matèria d’habitatge en dues direccions:

- a) Explorar noves figures impositives sobre la concentració de propietats residencials per gravar l’ús especulatiu i reforçar la funció social de la propietat.
- b) Reformar el tipus mínim de l’Impost sobre Béns Immobles (IBI) per habilitar els ajuntaments a aplicar tipus superiors als habitatges d’ús especulatiu, en defensa del dret a l’habitatge i d’una fiscalitat més justa i redistributiva.

QUART.- Traslladar aquesta moció a la Presidència del Parlament de Catalunya, a la Mesa del Parlament i a tots els Grups Parlamentaris.

CINQUÈ.- Traslladar a la Federació de Municipis de Catalunya (FMC), a l’Associació Catalana de Municipis (ACM), al Ministeri d’Hisenda i a la Secretaria d’Estat d’Habitatge, als efectes que en prenguin coneixement i, si escau, en puguin donar suport.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 8 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 3 (VOX), 2 (PP) i 2 (VR)

La moció s’aprova favorablement per majoria absoluta.

** En aquest moment de la sessió es fa un recés de les 18:45 h a les 19:00 h.*



20. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL ESQUERRA REPUBLICANA DE CATALUNYA – ACORD MUNICIPAL (ERC-AM), PER GARANTIR EL MENJADOR I LES ACTIVITATS EXTRAESCOLARS GRATUÏTS. EXP. 52/2025/MOC

L'educació no s'acaba dins de l'aula. La igualtat d'oportunitats real per a tots els infants i adolescents només és possible si garantim també l'accés en condicions d'equitat als serveis i espais educatius fora de l'horari lectiu: el menjador escolar, l'espai de migdia i les activitats extraescolars.

A Catalunya, segons dades de l'Aliança Educació 360, el 83 % dels infants de 6 a 15 anys fan alguna activitat extraescolar, però només el 66 % dels infants de famílies amb menys recursos hi participen. Això vol dir que un de cada tres infants en situació de vulnerabilitat no té accés a cap activitat educativa més enllà de l'horari lectiu. Aquesta desigualtat té conseqüències profundes: limita les seves oportunitats d'aprenentatge, socialització i desenvolupament personal.

Universalitzar les activitats extraescolars permet assegurar que tots aquells que ho vulguin hi puguin accedir sense barreres econòmiques, territorials ni socials. És una aposta per un model d'educació més ampli, que reconeix el valor educatiu, comunitari i emocional del temps fora de l'aula, i que promou vincles entre escoles, entitats i barris.

L'espai i el servei de menjador és un servei educatiu al qual tots els alumnes que ho necessiten hi han de tenir accés de manera universal. És un espai educatiu de primer ordre, un espai de convivència, d'aprenentatge d'hàbits saludables i de cohesió social. Tanmateix, només la meitat de l'alumnat en situació de pobresa té accés a una beca de menjador, deixant milers d'infants fora d'un dret bàsic.

Esquerra Republicana ha defensat al Parlament de Catalunya la gratuïtat universal del menjador escolar i de les activitats extraescolars a partir del curs 2026-2027, com a política pública clau per assegurar la igualtat d'oportunitats i avançar cap a una societat més justa. Però aquesta mesura només serà efectiva si es garanteix un finançament suficient i si la seva aplicació es fa en coordinació amb els ajuntaments i els agents educatius locals.

Els ajuntaments, com a administració més propera a la ciutadania, coneixem i estem en contacte permanent amb la comunitat educativa (famílies, centres, AMPA/AFA, entitats socials i de lleure...) i per tant podem contribuir des de la corresponsabilitat a garantir l'exercici del dret a l'educació tant en l'àmbit formal com en el no formal (menjador, foraescola – extraescolars). Per això podem i hem de contribuir a fer efectiu aquest dret, mitjançant programes de beques municipals, tarifació social, suport a les AMPA/AFA i a les entitats de lleure, i amb la posada a disposició d'espais educatius comunitaris i recursos per fomentar la participació de tots els infants.

Aquestes dues mesures - gratuïtat del menjador i universalització de les extraescolars – no són una despesa, sinó una inversió en equitat i en garantia de drets. Reforcen la cohesió social, redueixen desigualtats, milloren els resultats educatius i donen suport a



les famílies treballadores. I sobretot, signifiquen garantir que cap infant del municipi quedi enrere per motius econòmics.

Per tots els motius exposats, el Grup Municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya – Acord Municipal proposem al Ple de l'Ajuntament de Rubí l'adopció dels següents **ACORDS**:

PRIMER. Manifestar el suport a la iniciativa aprovada pel Parlament de Catalunya que insta el Govern de la Generalitat a garantir, a partir del curs 2026-2027, la gratuïtat dels menjadors escolars durant tota l'educació obligatòria, assegurant àpats saludables i espais inclusius de qualitat.

SEGON. Instar el Govern de la Generalitat a desplegar, amb la col·laboració dels municipis, un pla progressiu per garantir la gratuïtat del menjador escolar i la universalització de les activitats extraescolars, prioritzant els centres amb majors indicadors de vulnerabilitat.

TERCER. En l'àmbit municipal, l'Ajuntament es compromet a:

- ✓ Treballar, a través dels espais o òrgans de coordinació educativa existents al municipi, per definir prioritats i calendaris d'implementació.
- ✓ Revisar i reforçar els programes de beques i ajuts municipals destinats al menjador i a les activitats extraescolars, avançant cap a la gratuïtat efectiva.
- ✓ Promoure la col·laboració amb entitats socials i culturals, a més de les AMPA/AFA, per ampliar i facilitar l'oferta d'activitats extraescolars educatives, inclusives i accessibles per a tothom.
- ✓ Posar a disposició dels centres i entitats espais municipals i equipaments públics per desenvolupar activitats fora de l'horari lectiu.

QUART. Incorporar en el proper Pla Educatiu Local, o document equivalent, indicadors de seguiment sobre el percentatge d'alumnat amb accés a menjador escolar, la cobertura de beques o ajuts municipals i la participació en activitats extraescolars per nivell socioeconòmic, amb l'objectiu de mesurar l'impacte de les polítiques locals en la reducció de les desigualtats educatives.

CINQUÈ. Traslladar aquests acords al Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, a la Diputació de Barcelona, a les AMPA/AFA, als centres educatius, a les entitats socials i culturals del municipi, i a l'Aliança Educació 360, convidant-les a sumar-se a la iniciativa i col·laborar en la seva implementació.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 5 (ERC-AM), 3 (VOX), 2 (PP) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 8 (PSC-CP), 2 (ECPR-C) i 2 (VR)

La moció s'aprova favorablement per majoria simple.



21. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL ESQUERRA REPUBLICANA DE CATALUNYA – ACORD MUNICIPAL (ERC-AM), PER A UNA MOBILITAT ACCESSIBLE I INCLUSIVA A LA CIUTAT I ALS ESPAIS NATURALS DE RUBÍ. EXP. 53/2025/MOC

Des d'Esquerra Republicana de Rubí entenem la mobilitat com un dret fonamental i una eina de cohesió social. La manera com ens movem per la ciutat determina en gran mesura la nostra qualitat de vida i la nostra capacitat de participar plenament en la comunitat.

Les persones amb diversitat funcional —ja sigui física, sensorial o cognitiva— continuen trobant-se amb nombroses barreres que limiten la seva autonomia i dificulten l'accés als serveis públics, als equipaments, al transport i també als espais naturals del nostre terme municipal. Això suposa una vulneració del principi d'igualtat d'oportunitats i del dret a una ciutat inclusiva, recollit en la Llei d'accessibilitat de Catalunya (Llei 13/2014) i en la Convenció de les Nacions Unides sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.

El Pla de Mobilitat Urbana Sostenible (PMUS) de Rubí, que marca les línies estratègiques per a una mobilitat més segura, saludable i sostenible, ha d'incorporar de manera transversal la perspectiva d'accessibilitat universal. Això implica garantir que qualsevol actuació en l'espai públic —tant a la ciutat com en els accessos als entorns naturals— sigui pensada i dissenyada per a tothom.

A Rubí encara persisteixen diverses mancances:

- Vorerres estretes o amb obstacles que dificulten el pas de persones amb mobilitat reduïda.
- Parades d'autobús sense plataforma adaptada o sense informació accessible.
- Manca de semàfors acústics i elements tàctils per a persones amb discapacitat visual.
- Dificultat d'accés als espais naturals, com els camins de Ca n'Oriol i de Can Xercavins on alguns trams presenten pendents pronunciats, paviment irregular o manca de punts de descans adaptats. Aquests són exemples d'espais naturals que podrien esdevenir rutes inclusives amb actuacions senzilles de millora del ferm, senyalització tàctil o punts de repòs.

Una ciutat justa és aquella que no deixa ningú enrere i que garanteix el dret a la mobilitat en igualtat de condicions. Cal fer de Rubí una ciutat 100 % accessible és fer-la més digna, més humana i més cohesionada.

Per tots els motius exposats, el Grup Municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya – Acord Municipal proposem al Ple de l'Ajuntament de Rubí l'adopció dels següents **ACORDS**:

PRIMER. Integrar de manera efectiva la perspectiva d'accessibilitat universal en totes les actuacions del PMUS, garantint que cada intervenció en mobilitat respongui a criteris d'inclusió per a totes les persones.



SEGON. Assegurar l'accessibilitat total del transport públic urbà i interurbà, mitjançant la incorporació de vehicles adaptats, informació sonora i visual, i parades amb plataformes accessibles.

TERCER. Millorar la xarxa de voreres i passos de vianants, eliminant obstacles, ampliant trams estrets i incorporant paviments tàctils i encaminadors segons la normativa vigent i instal·lar semàfors acústics i amb vibració als principals punts de la ciutat.

QUART. Promoure l'accessibilitat als espais naturals del municipi, amb la creació d'itineraris naturals inclusius, senyalització tàctil o amb pictogrames, zones de descans accessibles i punts d'informació adaptats.

CINQUÈ. Que als voltants de tots els equipaments de la ciutat (escoles, biblioteca...) disposin d'espai de descans accessibles com bancs per seure.

SISÈ. Elaborar un pla específic de mobilitat accessible, amb diagnosi participada de les entitats de persones amb diversitat funcional, establint un calendari d'execució i una dotació pressupostària concreta.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 5 (ERC-AM), 3 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 8 (PSC-CP) i 2 (ECPR-C)

La moció s'aprova favorablement per majoria absoluta.

22. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL ALTERNATIVA D'UNITAT POPULAR RUBÍ – ALTERNATIVA MUNICIPALISTA (AUP-AMUNT), PER LIMITAR L'ÚS ESPECULATIU DE L'HABITATGE I EL SÒL I GARANTIR EL DRET A L'HABITATGE DIGNE. EXP. 54/2025/MOC

Exposició de motius

L'accés a l'habitatge s'ha convertit en una de les principals emergències socials i econòmiques del país. Mentre els salaris s'estanquen i la precarietat laboral augmenta, el preu del lloguer i de la compra d'habitatge continua creixent molt per sobre de la capacitat adquisitiva de la majoria de la població. Tot produït per un model econòmic basat principalment en el turisme, la inversió de capital estranger i les grans infraestructures al servei dels rics, en comptes d'apostar per un model que generi feina estable, habitatge assequible i tot de forma sostenible respectant el territori.

Segons dades recents, menys de l'1,5% del parc d'habitatge de Catalunya és de titularitat pública, una xifra molt inferior a la mitjana europea —que supera el 15%—, mentre que el sòl públic disponible per a habitatge assequible no arriba al 2% del total urbanitzable. Aquesta manca de parc públic i de sòl de titularitat pública limita greument



la capacitat dels ajuntaments i de la Generalitat per donar resposta a les necessitats reals d'habitatge de les classes populars.

Alhora, els grans tenidors i els fons voltor acumulen milers d'habitatges i sòl urbà amb finalitats especulatives, generant beneficis milionaris a costa de l'encariment generalitzat del mercat. Es calcula que a Catalunya hi ha 173.315 habitatges en règim de lloguer que estan en poder de grans tenidors, que sovint pressionen a les actuals llogateres augmentant els preus per vendre'ls en bloc a altres inversors.

El registre d'habitatge de protecció oficial tenia 105.647 persones inscrites el 2024 a tot Catalunya, 1.171 de les quals, corresponen a Rubí. Quan actualment al municipi només hi ha 612 habitatges d'HPO¹, del quals 115 deixaran de ser-lo durant aquests 2025.

Aquest model converteix un dret fonamental —el dret a l'habitatge digne— en una mercaderia sotmesa a la lògica del lucre, buidant els barris i les comunitats, expulsant la classe treballadora i posant en risc la cohesió social. Per revertir aquesta situació, és urgent limitar i prohibir l'ús especulatiu del sòl i de l'habitatge, assegurar que aquests recursos essencials donin resposta a les necessitats de les persones i a l'interès general, i blindar el sector de la influència i l'especulació dels capitals internacionals.

Recentment, un estudi² encarregat pel Pla Estratègic Metropolità de Barcelona (PEMB) i elaborat pel jurista Pablo Feu, expert en dret administratiu i urbanístic i professor a la Universitat de Barcelona, **conclou que és legalment viable limitar la compra d'habitatges quan aquests no es destinin a residència habitual de la persona compradora, sempre que aquesta mesura s'apliqui en zones declarades de mercat residencial tensionat, amb caràcter excepcional, territorial i temporal.**

Així, igual que la limitació dels preus del lloguer, la mesura es planteja només per a les anomenades Zones de Mercat Residencial Tensionat (ZMRT), previstes a la Llei estatal pel Dret a l'Habitatge de 2023. En aquests àmbits, només es podrien adquirir habitatges per a ús habitual i permanent de la persona compradora. L'objectiu és frenar les operacions especulatives que contribueixen a buidar els centres urbans i elevar els preus per sobre de la capacitat adquisitiva de la població.

Tot i així, l'informe preveu algunes excepcions per garantir l'equilibri i la proporcionalitat de la mesura. Per exemple, en el cas de l'adquisició d'edificis sencers —com blocs de pisos—, es permetria la compra sempre que tots els habitatges es destinessin a lloguer habitual (contractes de 5 o 7 anys segons personalitat jurídica propietari), i no pas a usos temporals ni turístics. Pel que fa a les segones residències, la mesura permetria la

¹Font IDESCAT: https://habitatge.gencat.cat/ca/dades/indicadors_estadistiques/estadistiques-de-la-politica-dhabitatge-/demanda-dhabitatge-protegit/index.html#inscripciones-vigents

https://habitatge.gencat.cat/ca/dades/indicadors_estadistiques/estadistiques-de-la-politica-dhabitatge-/habitatges-proteccio-vigent/index.html#nombre-d%E2%80%99habitatges-amb-proteccio-oficial-construits-des-de-1980-amb-proteccio-vigent-segons-tipus-de-promotor

² Informe complet: https://pemb.cat/sites/default/files/2025-10/Estudi%20LIMITACI%C3%93N%20COMPRA%20IMMOBLES%20PER%20VIURE_Pablo%20Feu.pdf



compra d'un segon habitatge en un municipi diferent a l'habitual, encara que estigui en una zona tensionada, sempre que fos per a ús personal i no per lloguer o inversió.□

A nivell local, els ajuntaments poden tenir un paper clau a través del seu planejament urbanístic: en alguns casos, com passa a Catalunya, **les lleis ja permeten als ajuntaments adoptar mesures complementàries per protegir el dret a l'habitatge. De fet, en aquest cas no seria necessari esperar a que el Govern redacti una nova llei, ja que sols s'estaria concretant un límit que ja deriva de la funció social de la propietat, previst a la legislació bàsica i autonòmica.**

Cal, doncs, impulsar des dels municipis polítiques públiques valentes que apostin per un model econòmic que augmenti el sòl i el parc d'habitatge de titularitat pública, eviti la concentració de propietats en mans de grans inversors i retorni la funció social de l'habitatge com a bé comú.

Per tot això, es proposen els següents **ACORDS**:

PRIMER. Tramitar una Modificació del PGO vigent que amplii els supòsits del Dret de temps i retracte i l'ordenança corresponent que el desplegui.

Ampliar els casos en què les administracions públiques tenen preferència en la compra d'habitatges, especialment quan hi hagi risc que passin a mans de grans tenidors, o bé quan les actuals inquilines estiguin sent expulsades. D'aquesta manera, es podrà recuperar habitatge per a ús social, evitar operacions especulatives i augmentar el parc públic d'habitatge. Tot això, tenint en compte com queda l'aprovació del Projecte de Llei d'adopció de mesures urgents en matèria d'habitatge i urbanisme 200-00013/15 que està en tramitació al Parlament de Catalunya.

SEGON. Tramitar una Modificació del PGO vigent per tal de prohibir la compra especulativa d'habitatge.

TERCER. Aprovar inicialment les mesures dels punts anteriors durant el primer semestre del 2026, atès que és fonamental que la tramitació de les MPG que incloguin les mesures que concreta aquesta moció s'iniciï el més aviat possible amb l'objectiu de frenar immediatament l'especulació urbanística i residencial i garantir que el marc normatiu municipal s'adapti a les noves necessitats socials.

La ponent retira la moció



23. MOCIÓ PRESENTADA POR EL GRUPO MUNICIPAL PARTIDO POPULAR (PP) AL PLENO DEL 27 DE NOVIEMBRE DE 2025, SOLICITANDO LA CREACIÓN DE UNA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO PARA LAS GRANDES OBRAS Y PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE LA CIUDAD. EXP. 56/2025/MOC

PARTIDO POPULAR RUBÍ

El Grupo Municipal del Partido Popular de Rubí, de acuerdo con lo que se establece en el artículo 13 del Reglamento Orgánico Municipal, presenta la siguiente moción, para su votación y adopción en el Pleno del ayuntamiento de Rubí.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Rubí se enfrenta en los próximos años al desarrollo de diversos proyectos estratégicos de gran envergadura, derivados tanto del nuevo POUM, aún por terminar y aprobar, como de otros planes urbanísticos ya en curso. Así mismo, estas actuaciones comportan una inversión pública considerable, tendrán un impacto directo en la vida cotidiana de los rubinenses y, en muchos casos, poseen una fuerte carga simbólica y funcional para el futuro de la ciudad.

Así mismo, se considera una obra de gran proyecto aquella actuación pública de construcción, urbanización o rehabilitación promovida por un ayuntamiento o entidad pública local que, por su magnitud económica, complejidad técnica o impacto urbano, requiere una planificación especial, supervisión técnica multidisciplinar y tramitación administrativa completa (proyecto, licitación, dirección de obra y control de calidad).

Entre estos proyectos se incluyen obras de rehabilitación patrimonial, nuevos equipamientos públicos, mejoras estructurales del espacio urbano e intervenciones de transformación estratégica. Todos ellos deben ejecutarse bajo los principios de transparencia, eficiencia y responsabilidad, garantizando en todo momento una rendición de cuentas real ante la ciudadanía de Rubí.

La experiencia reciente con la rehabilitación del Casino, ha evidenciado carencias en los mecanismos de control y seguimiento institucional, al detectarse retrasos, desviaciones presupuestarias y una comunicación institucional deficiente, lo que ha erosionado la confianza ciudadana y ha dificultado la labor de fiscalización de los grupos municipales.

En diversos casos, en las obras surgen hallazgos imprevistos o dificultades técnicas que obligan a modificar plazos o presupuestos. No obstante, no podemos normalizar la ausencia de informes públicos actualizados, la opacidad en los datos económicos y la falta de explicaciones claras sobre las decisiones adoptadas.

A ello se suma la aparición de situaciones especialmente preocupantes, como el inicio de obras sin que los proyectos hayan sido previamente aprobados ni presentados en el Pleno municipal, contraviniendo los principios básicos de buen gobierno y transparencia institucional.



Un ejemplo de ello es la actuación en la Plaza Pearson, donde las obras se iniciaron sin que los grupos municipales ni la ciudadanía dispusieran de la documentación necesaria para valorar y debatir el alcance del proyecto.

Este tipo de actuaciones, además de erosionar la confianza institucional, debilitan los mecanismos de fiscalización democrática, impiden valorar la idoneidad de los proyectos, y comprometen la posibilidad de realizar ajustes o mejoras a tiempo. En una ciudad que aspira a ser moderna y bien gestionada, no puede normalizarse que las obras públicas avancen sin control público, ni diálogo con los rubinenses.

Por todo lo expuesto, el Grupo Municipal del Partido Popular propone los siguientes

ACUERDOS

1. Constituir una Comisión Especial de Seguimiento de Grandes Proyectos de Ciudad, con carácter temporal e informativo, integrada por representantes de todos los grupos municipales, personal técnico del Ayuntamiento vinculado a cada proyecto, y, si se estima oportuno, representantes de entidades sociales, culturales o vecinales.
2. Solicitar al Gobierno Municipal la elaboración y presentación de informes detallados sobre la ejecución de cada gran proyecto, incluyendo: (1) modificaciones del proyecto inicial, (2) desviaciones presupuestarias y causas de los sobrecostes, (3) retrasos y dificultades técnicas o administrativas, y (4) medidas adoptadas para garantizar la finalización y calidad de las obras.
3. Mantener activa la comisión al menos durante los seis meses posteriores a la inauguración o puesta en funcionamiento de cada equipamiento, con el fin de evaluar su impacto y funcionamiento real, y proponer mejoras si fueran necesarias.

La votació dóna el següent resultat:

- Vots a favor: 3 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 8 (PSC-CP) i 2 (ECPR-C)
- Abstencions: 5 (ERC-AM)

La moció és rebutjada per majoria simple.



24. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL ALTERNATIVA D'UNITAT POPULAR RUBÍ – ALTERNATIVA MUNICIPALISTA (AUP-AMUNT), DE MESURES TÀCTIQUES I URGENTS PER AVANÇAR EN LA PACIFICACIÓ DE LA C-1413. EXP. 57/2025/MOC

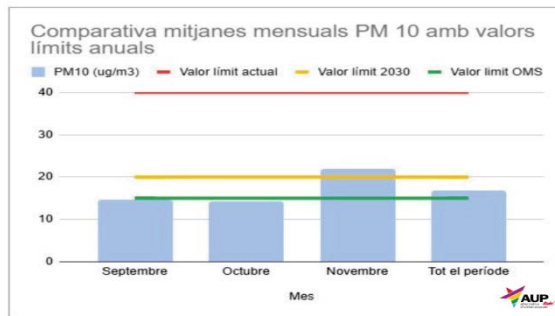
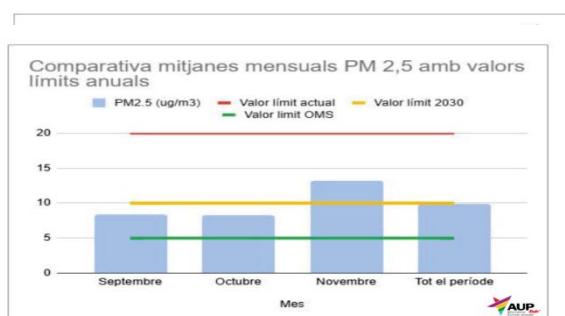
L'intens trànsit de vehicles -molts dels quals, pesants- per la C-1413 al seu pas per Rubí genera problemes de contaminació acústica i atmosfèrica als veïns i veïnes que viuen en l'entorn d'aquest eix viari. Aquesta és una de les principals conclusions d'un estudi³ realitzat l'any 2021 pels rubinencs Ignasi Mir, enginyer de camins i industrial, i Mireia Gascon, doctora en epidemiologia ambiental.

L'estudi assegurava que la contaminació acústica i atmosfèrica provocada pels vehicles estaven molt per sobre dels llindars marcats per l'Organització Mundial de la Salut (OMS) i dels objectius municipals. Segons l'informe, la intensitat acústica sovint supera el doble del límit màxim indicat per la normativa municipal (60 dB de dia i 50 dB de nit).

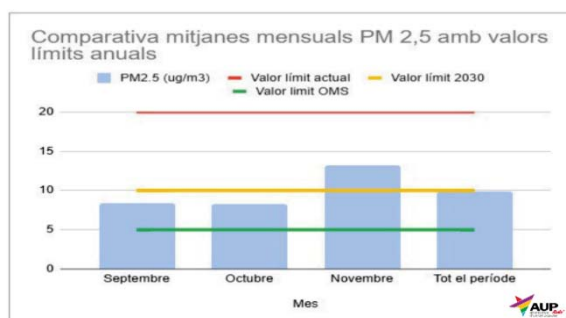
A més, els efectes de la contaminació atmosfèrica a llarg termini fan augmentar considerablement el risc d'emmalaltir o morir prematurament per als veïns i veïnes que viuen més a prop de la carretera. Una altra investigació vincula la pol·lució del trànsit amb riscos durant l'embaràs que afectarien el desenvolupament dels nadons, i un altre treball d'IsGlobal assegura que viure lluny de la contaminació afavoreix la salut. De fet, aquesta recerca confirma que si s'augmenta un 2% la vegetació a 500 metres d'un habitatge es redueix fins a un 4% el risc de morir prematurament.

Eliminar els vehicles pesants a la carretera comarcal permetria reduir fins a un 60% les emissions de PM10 en el tram més cèntric de la C-1413, fet que suposaria reduir el risc de mortalitat fins a un 4% respecte l'actual a les zones més properes a la C1413.

Arran d'aquestes dades, des de l'AUP vam instal·lar dos mesuradors de contaminació en dos punts diferents de la C-1413 al seu pas pel terme urbà de la ciutat. Durant els mesos de setembre a novembre de 2024 es van recollir les següents dades:



³ Estudi complet: <https://larieraderubiquevolem.wordpress.com/wp-content/uploads/2021/05/informe-c-1413.pdf>



L'evidència doncs hi és però no així les accions de les administracions per protegir la salut dels ciutadans. Malgrat que el febrer de 2023 ja es va aprovar una moció de l'AUP⁴ per pacificar la C-1413 no hi ha hagut cap canvi respecte la situació d'aquesta via.

A banda de les qüestions relacionades amb la salut, tant les veïnes com aquest grup municipal considerem que en aquesta via es produeixen situacions d'inseguretat greu tant per als vianants, que no disposen de voreres i il·luminació en condicions, com pels ciclistes que no poden fer servir el voral de la carretera, que es troba ocupat per un aparcament, quasi permanent, de camions.

A queixes presentades per veïns sobre la situació dels vorals de la C-1413, l'Ajuntament de Rubí va respondre que aquest tema no és responsabilitat seva, ja que la via depèn del govern català, malgrat hem pogut comprovar directament com, en una resposta oficial dels Mossos d'Esquadra, la policia local és la responsable dels vorals de la C-1413.

Respecte a la problemàtica que ens han fet arribar, hem fet consulta a Policia Local de Rubí i el tram de carretera on es refereix el problema dels camions és competència exclusiva d'ells.

Ens han informat que el més adient és fer instància a l'Ajuntament de Rubí amb tot l'exposat, i des d'allà li hauran de donar resposta.

Esperem que els hi serveixi d'ajuda aquesta informació.

Salutacions.

Atentament,

mossos d'esquadra

⁴ **Moció aprovada:** https://www.totrubí.cat/actualitat/politica/ple-municipal-aprovar-pacificar-c-1413-seu-pas-nucli-urba-rubi-en-futur_2179261102.html



Cal tenir en compte que, recentment, la Direcció General de Trànsit ha impulsat una reforma significativa: el Reglament General de Carreteres, publicat al Butlletí Oficial de l'Estat el 10 d'octubre del 2025, introdueix la possibilitat de substituir els vorals de certes carreteres nacionals per carrils bici.

La normativa planteja un doble objectiu: protegir els ciclistes eliminant la seva exposició al trànsit motoritzat i donar continuïtat a itineraris ciclistes en zones interurbanes on abans calia compartir voreres estretes.

Per tot plegat, proposem els següents ACORDS:

PRIMER. Sol·licitar a la Generalitat, que en el termini de sis mesos:

- Es procedeixi a la restricció de pas dels vehicles pesants.
- Es procedeixi a crear els passos de vianants necessaris per garantir la seguretat dels vianants en l'ús de la via dins el terme urbà.
- Es procedeixi a reduir la velocitat a 50 quilòmetres per hora en tot el tram que transcorre dins el nucli urbà.

SEGON. Iniciar, amb els recursos de la policia local, una campanya d'informació i sancions als camions aparcats als vorals de la C-1413 en el seu pas per la ciutat de Rubí.

TERCER. Implementar, amb mesures d'urbanisme tàctic, la nova normativa de la Direcció General de Trànsit que permet crear carrils bici als vorals de la carretera.

QUART. Traslladar aquests acords al Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica, a la Direcció General de Trànsit i a les veïnes de la C-1413.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 5 (ERC-AM) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 8 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 3 (VOX), 2 (PP) i 2 (VR)

La moció s'aprova favorablement per majoria simple.

25. ASSUMPTES URGENTS

No es presenten assumptes urgents.

26. PRECS I PREGUNTES



27. VIDEOACTA DE LA SESSIÓ

1. Declaració institucional en defensa de la democràcia als 50 anys de la mort del dictador Franco i compromís de reparació a les víctimes http://rubi.videoacta.es?pleno=20251127&punto=1
1.2. Declaració institucional del dia Internacional de les persones amb discapacitat http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=2
1.4. Declaració institucional del dia Internacional de la ciutat educadora 2025 http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=3
2. Aprovació de l'acta de la sessió anterior 13/2025, de 30 d'octubre de 2025. http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=4
3. Presa de coneixement dels decrets de l'alcaldia i de les resolucions de les regidories delegades dictats entre el dia 1 d'octubre i el 31 d'octubre de 2025. Exp. 4/2025/PCDA http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=5
4. Donar compte al Ple del decret d'Alcaldia núm. 6018/2025, de data 31 d'octubre de 2025, del cessament d'un treballador municipal en condició de personal eventual. Exp. 6/2025/CM http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=6
5. Donar compte al Ple del decret d'Alcaldia núm. 6085/2025, de data 4 de novembre de 2025, de l'aprovació de noves cartes de serveis i modificació d'algunes aprovades anteriorment. Exp. 1/2025/CSERV http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=7
6. Donar compte al Ple dels informes relatius al compliment de la morositat corresponents al tercer trimestre de l'exercici 2025 i el període mitjà de pagament a proveïdors corresponent als mesos de juliol, agost i setembre de 2025. Exp. 75/2025/HISENDA-E http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=8
7. Mutació demanial subjectiva del local situat al carrer Pere Esmendia cantonada amb el Passeig Francesc Macià, sol·licitat pel Departament de Drets Socials i Inclusió per destinar-lo a Oficina d'Afers Socials i Famílies. Exp. 2/2025/GP http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=9
8. Compatibilitat d'una treballadora municipal. Exp. 182/2025/RRHH-E http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=10
9. Modificació RLT – Novembre 2025. Exp. 232/2025/RRHH-E http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=11
10. Delegació a favor de la Diputació de Barcelona de la competència de selecció per constituir una borsa supramunicipal de treball per la categoria de Tècnic/a d'Educació Infantil. Exp. 283/2025/RRHH-E http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=12
11. Modificació RLT per aplicació de la VLT 2025. Exp. 325/2025/RRHH-E http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=13
12. Designació de representants municipals als Consells Escolars de Centre (CEC) Curs 2025-2026. Exp. 4/2025/NROC http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=14
13. Aprovar la primera addenda al conveni de col·laboració entre l'AHC i l'Ajuntament, en relació amb l'oficina de rehabilitació municipal per a la gestió d'ajuts en matèria de rehabilitació residencial aprovats per la Generalitat en el marc del Pla estatal de Recuperació, Transformació i Resiliència per fer front a la crisi derivada de la Covid-19 i l'instrument de recuperació Next Generation EU. Exp. 48/2025/CONVENI http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=15
14. Reglament d'ús de la xarxa pública d'estacions de recàrrega de vehicles elèctrics i híbrids endollables de Rubí. Aprovació inicial. Exp. 33/2025/URBANS-E



http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=16
15. Inadmissió DIM Declaració d'especial interès municipal. Exp. 6/2025/DIM http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=17
16. “Modificació puntual del PGO de Rubí a l'àmbit de la U.A 14.2 C/ del Francolí”. Aprovar Text Refós – Exp. 12/2024/APP http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=18
17. Abonament interessos de demora pel pagament de factures dels mesos d'octubre a desembre de 2018 per la prestació del Servei de recollida de residus i neteja viària. Expedient contractació 86/2006-CONT – Exp. 44/2025/URBANS-E http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=19
18. Assumptes urgents. http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=20
19. Moció presentada pel grup municipal Esquerra Republicana de Catalunya – Acord Municipal (ERC-AM), per garantir el menjador i les activitats extraescolars gratuïts. Exp. 52/2025/MOC http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=21
20. Moció presentada pel grup municipal Esquerra Republicana de Catalunya – Acord Municipal (ERC-AM), per a una mobilitat accessible i inclusiva a la ciutat i als espais naturals de Rubí. Exp. 53/2025/MOC http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=22
21. Moció presentada pel grup municipal En Comú Podem Rubí – Confluència (ECRP-C), sobre les mesures de contenció de l'especulació en zones de mercat residencial tensionat. Exp. 55/2025/MOC http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=23
23. Moción presentada por el grupo municipal Partido Popular (PP) al pleno del 27 de noviembre de 2025, solicitando la creación de una comisión de seguimiento para las grandes obras y proyectos estratégicos de la ciudad. Exp. 56/2025/MOC http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=24
24. Moció presentada pel grup municipal Alternativa d'Unitat Popular Rubí – Alternativa Municipalista (AUP-AMUNT), de mesures tàctiques i urgents per avançar en la pacificació de la C-1413. Exp. 57/2025/MOC http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=25
25. Assumptes urgents. http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=26
26. Precs i preguntes. http://videoacta.rubi.cat?pleno=20251127&punto=27

L'alcaldeessa aixeca la sessió, de la qual estenc, com a secretària, aquesta acta.

El secretari general
JOSEP MANUEL COLELL
VOLTAS
29/12/2025 7:45:51

L'alcaldeessa
Ana María Martínez Martínez
29/12/2025 10:08:40