



ANUNCI

PROCÉS SELECTIU MITJANÇANT CONCURS, DE VINT-I-UNA PLACES, INCLOSES EN EL PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ DE LES PLACES DE PLANTILLA DE L'AJUNTAMENT DE RUBÍ, DE SUBALTERN/A, GRUP AP, EN RÈGIM DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA (AGCAP-01) (SEL. 04/2022)

Es posa en coneixement general que el regidor delegat d'Ocupació, Educació, Empresa i Recursos Humans, mitjançant Decret de regidor delegat número 704/2026, de data 10 de febrer de 2026, ha dictat el Decret que transcrit literalment diu:

'Fets

Primer. En data 22 de març de 2023, la Junta de Govern Local adopta l'Acord segons el qual s'aprova les convocatòries i les bases específiques per cobrir 195 places, incloses en el procés d'estabilització de les places de plantilla de l'Ajuntament de Rubí, en règim de funcionari de carrera. En aquesta relació, consten les bases específiques de la convocatòria del grup AGCAP-01, de vint-i-una places de subaltern/a.

Segon. En data 24 d'abril es publica al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya les bases específiques per cobrir 195 places vacants, la qual obre un termini improrrogable de 10 dies hàbils per a la presentació de sol·licituds que s'inicia el dia 25 d'abril i finalitza el dia 9 de maig de 2023. En aquesta relació, consten les bases específiques de la convocatòria del grup AGCAP-01, de vint-i-una places de subaltern/a.

Tercer. Mitjançant Decret de regidor delegat número 517/2024, de data 5 de febrer de 2023, es va aprovar la relació definitiva de persones candidates admeses i excloses, que inclou la designació nominal dels membres del tribunal qualificador.

Quart. L'Acta del tribunal qualificador de la sessió de data 21 de novembre de 2025, del procés selectiu per cobrir mitjançant concurs en torn lliure, vint-i-una places vacants incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació extraordinària d'estabilització, de subaltern/a, grup AP, en règim de funcionari de carrera (AGCAP-01) (SEL. E04/2022), fa constar la relació d'aprovatats que constituïran la borsa de treball per cobrir possibles vacants, substitucions i necessitats de personal de caràcter temporal, de personal de la categoria de subaltern/a, grup AP. D'acord als resultats del procés selectiu, el tribunal proposa a l'autoritat competent aquesta llista ordenada per ordre crida:

Ordre de crida	DNI	COGNOMS I NOM
1	***6890**	ESTEBAN CASTRO, CARMEN MARIA
2	***5323**	PEREZ GARCIA, JOSEFINA

Fonaments de dret

Primer. La Base 10a *Constitució i funcionament de la Borsa de treball* de les Bases generals



dels processos selectius per a la provisió de places incloses en l'oferta pública extraordinària d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal de l'Ajuntament de Rubí de l'any 2022, aprovades pel Ple de l'Ajuntament de Rubí en sessió de 21 de juliol de 2022, disposa literalment el següent:

“Aquelles persones que hagin superat el 50% de la puntuació total, passaran a formar part d'una borsa per cobrir possibles vacants, substitucions i necessitats de personal de caràcter temporal, per a la categoria concreta.

Aquestes llistes estaran ordenades per valor de puntuació, inclosa la valoració dels mèrits, es regiran per les normes que regulen les borses de treball de l'Ajuntament de Rubí, i tindran un període de vigència de 2 anys.”

Segon. L'article 55 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableixen els principis rectors i els requisits generals per l'accés a l'ocupació pública.

Tercer. En data 13 de març de 2009, la Junta de Govern de l'Ajuntament de Rubí va aprovar les Bases Generals de selecció que regulen els processos selectius per accedir a places de la plantilla de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Rubí, quan calgui ocupar-les amb caràcter temporal.

Quart. L'article 21.1 g) i h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, estableix les atribucions de l'Alcaldia, entre les quals figuren:

“g) Aprobar la oferta de empleo público de acuerdo con el Presupuesto y la plantilla aprobados por el Pleno, aprobar las bases de las pruebas para la selección del personal y para los concursos de provisión de puestos de trabajo y distribuir las retribuciones complementarias que no sean fijas y periódicas.

h) Desempeñar la jefatura superior de todo el personal, y acordar su nombramiento y sanciones, incluida la separación del servicio de los funcionarios de la Corporación y el despido del personal laboral, dando cuenta al Pleno, en estos dos últimos casos, en la primera sesión que celebre. Esta atribución se entenderá sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 99.1 y 3 de esta ley.”

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà del Decret d'Alcaldia número 497/2025, de data 4 de febrer de 2025, que aprova el vigent Text Refós que incorpora totes les delegacions d'Alcaldia a els/les regidors/es, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 6 de febrer de 2025.

RESOLC:

Primer.- Aprovar la borsa de treball de la categoria de Subaltern/a, grup AP, derivada del procés d'estabilització AGCAP-01, en la qual consta la relació d'aspirants per ordre de puntuació, d'acord amb el quadre següent:

Ordre de crida	DNI	COGNOMS I NOM
1	***6890**	ESTEBAN CASTRO, CARMEN MARIA
2	***5323**	PEREZ GARCIA, JOSEFINA



Ajuntament
de Rubí

Segon.- Disposar la publicació del present Decret a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí.

Tercer.- Notificar la present Resolució a les seccions sindicals de la Corporació.”

La vicesecretària general,

Vicesecretària General de
l'Ajuntament de Rubí

Marta Cuesta García

Marat Cuesta García