



ANUNCI

PROCÉS SELECTIU D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A MITJÀ/ANA, GRUP A2 (TREBALLADOR/A SOCIAL), ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA TÈCNICA, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ EN TORN LLIURE, EN RÈGIM DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA, I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (SEL. 13/2025)

Es posa en coneixement general que el regidor delegat d'Ocupació, Educació, Empresa i Recursos Humans, mitjançant Decret de regidor delegat número 606/2026, de data 6 de febrer de 2026, ha dictat el Decret que transcrit literalment diu:

"Fets

Primer.- L'actual borsa de treball per a la categoria de Treballador/ social, grup A2, generada al procés selectiu d'estabilització AEOA2-02, aprovada mitjançant Decret de regidor delegat 3272/2024, de data 21 de maig de 2024, es troba esgotada, sense persones candidates disponibles.

Segon.- La borsa de treball per a la categoria de Treballador/a social, grup A2, constituïda en el marc del procés selectiu Sel.13/2025, aprovada mitjançant Decret de regidor delegat 6557/2025, de data 25 de novembre de 2025, no disposa de persones candidates suficients per donar resposta a les necessitats temporals de personal de Serveis Socials, atès que està integrada per una única candidata.

Tercer.- Els diferents informes emesos pels Serveis Socials de l'Ajuntament de Rubí, de dates 9 d'abril de 2025, 26 de novembre de 2025 i 23 de desembre de 2025, posen de manifest la urgent i inajornable necessitat de cobrir personal de la categoria de Treballador/a social que prestin serveis prioritaris de l'organització. Aquesta situació fa convenient l'aprovació de la llista d'espera prevista en l'apartat 10.1 de les Bases Generals reguladores dels processos selectius per accedir a places de la plantilla de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Rubí, quan calgui ocupar-les amb caràcter temporal.

Quart.- D'acord amb les Actes del Tribunal qualificador de l'esmentat procés selectiu Sel. 13/2025, de les sessions dels dies 8, 13 i 22 d'octubre de 2025, on es recullen els resultats de la primera prova test i la segona prova de desenvolupament del temari, les úniques persones participants que, sense formar part de la Borsa final, han superat alguna de les proves del procés, són les següents:

Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM	RESULTAT 2n exercici	RESULTAT 1er exercici
***8116**	LLOPIS ROMEA, RAQUEL	2,90	3,475
***9256**	RIO LLOBREGAT, MARTA	No supera	3,950
***2610**	CHECA CALLEJON, SARA	No supera	3,600
***8359**	BALTASAR SANCHEZ, MARIA NIEVES	No supera	3,075
***7796**	RUZ HERNANDEZ, PATRICIA	No supera	2,825



***0570**	YORKSTON VIDAL, TANIA JADE	No supera	2,775
-----------	----------------------------	-----------	-------

Cinquè.- Per determinar l'ordre de crida d'aquesta llista, es consideren, en primer lloc, aquelles persones que hagin superat la prova de desenvolupament de temari i la prova test (només hi ha una candidata), i a continuació, les que hagin superat únicament la primera prova test. Aquest segon grup, format per 5 persones, s'ordena per la puntuació obtinguda en dita prova.

Fonaments de dret

El punt 10.1 de les Bases Generals, reguladores dels processos selectius per accedir a places de la plantilla de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Rubí, quan calgui ocupar-les amb caràcter temporal, aprovades per Junta de Govern Local, en sessió del dia 13 de març de 2009, publicades al BOPB de data 26 de març de 2009, modificades per Acord de Ple de data 21 de desembre de 2023 i publicades al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 10 d'abril de 2024, estableix el següent:

"10.1. Llistes d'espera de processos selectius

Aquelles persones que, com a mínim, hagin superat una de les proves eliminatòries a un procés de selecció, podran formar part d'una llista d'espera per cobrir possibles vacants o substitucions de caràcter temporal, sempre que no hi hagi una borsa de treball vigent, i només en situacions d'urgent i inajornable necessitat.

Aquestes llistes estaran ordenades per valor de puntuació i tindran un període de vigència de, com a màxim, 4 anys. Un cop elaborades, es publicaran a la Seu electrònica."

Vista la proposta de la cap de l'Àrea de Personal, de data 5 de febrer de 2026, i l'informe tècnic de l'Àrea de Personal, de data 3 de febrer de 2026, que consten a l'expedient.

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà del Decret d'Alcaldia número 497/2025, de data 4 de febrer de 2025, que aprova el vigent Text Refós que incorpora totes les delegacions d'Alcaldia a els/les regidors/es, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 6 de febrer de 2025.

RESOLC:

Primer.- Aprovar la llista d'espera del procés selectiu per cobrir una plaça de Tècnic/a mitjà/na (treballador/a social), en règim de funcionari de carrera, mitjançant concurs oposició, en torn lliure, inclosa dins l'Oferta Pública d'Ocupació específica i extraordinària per a l'any 2023, enquadrada en l'Escala d'Administració Especial, Subescala tècnica, Grup A2, i constitució d'una borsa de treball (Sel. 13/2025).

La llista d'espera, ordenada en funció de les proves superades i la puntuació obtinguda en la primera prova, resulta de la següent manera:

Ordre	Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM
1	***8116**	LLOPIS ROMEA, RAQUEL
2	***9256**	RIO LLOBREGAT, MARTA



Ajuntament
de Rubí

3	***2610**	CHECA CALLEJON, SARA
4	***8359**	BALTASAR SANCHEZ, MARIA NIEVES
5	***7796**	RUZ HERNANDEZ, PATRICIA
6	***0570**	YORKSTON VIDAL, TANIA JADE

Segon.- Publicar la present llista d'espera a la Seu electrònica del web municipal.

Tercer.- S'estableix un període de vigència de 2 anys de la present llista d'espera, des de la seva publicació a la Seu electrònica, recordant que només podrà ser utilitzada en defecte de Borsa de treball de la categoria de Treballador/a social, grup A2.

Quart.- Notificar la present resolució a les seccions sindicals de la Corporació.”

La vicesecretària general,

Vicesecretària General de
l'Ajuntament de Rubí
Marta Cuesta García

Marta Cuesta García