



ANUNCI

PROCÉS SELECTIU D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A MITJÀ/NA, GRUP A2 (TÈCNIC/A DE GESTIÓ), ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, SUBESCALA DE GESTIÓ, EN RÈGIM DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA, MITJANÇANT OPOSICIÓ EN TORN LLIURE, I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (SEL. 19/2025)

Es posa en coneixement general que el regidor delegat d'Ocupació, Educació, Empresa i Recursos Humans, mitjançant Decret de regidor delegat número 574/2026, de data 5 de febrer de 2026, ha dictat el Decret que transcrit literalment diu:

“Fets

Primer. En data 23 de juliol de 2025, la Junta de Govern Local adopta l'Acord segons el qual s'aprova la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu, per cobrir una plaça de Tècnic/a, en règim de funcionari de carrera, mitjançant oposició, en torn lliure, enquadrada en l'escala d'administració general, subescala de gestió, grup A2, i constitució d'una borsa de treball (Sel. 19/2025).

Segon. En data 4 de setembre de 2025, es realitza la publicació de les bases específiques del procés selectiu per proveir una plaça de tècnic/a mitjà/ana (tècnic/a de gestió) de l'Ajuntament de Rubí, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, el qual obre un termini improrrogable de 20 dies naturals per a la presentació de sol·licituds que s'inicia el dia 5 de setembre i finalitza el dia 24 de setembre de 2025.

Tercer. Mitjançant Decret de regidor delegat número 6650/2025, de data 28 de novembre de 2025, es va aprovar la relació provisional de persones candidates admeses i excloses del procés selectiu d'una plaça de tècnic/a mitjà/ana (tècnic/a de gestió), grup A2, al Servei de Control i Fiscalització de l'Ajuntament de Rubí.

Quart. Aquesta relació es va publicar a la Seu electrònica municipal d'aquest Ajuntament el 12 de desembre de 2025.

Cinquè. Es va atorgar a les persones interessades un termini de 10 dies hàbils per a la formulació de reclamacions, o en el cas de les persones excloses per manca d'acreditació d'algun requisit o d'aportació d'algun document exigít, per a l'esmena de les mancances apreciades. El termini va finalitzar el dia 30 de desembre de 2025.

Finalitzat el termini d'al·legacions sense que s'hagi interposat alguna al·legació, la relació provisional s'eleva a definitiva.

Fonaments de dret

Primer. L'article 55 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableixen els principis rectors i els requisits generals per l'accés a l'ocupació pública.



Segon. L'article 78 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals, disposa que, un cop aprovada la llista d'admesos i exclosos es concedirà un termini de deu dies per a subsanacions i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades hauran de ser resoltes en el termini de 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació, i transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Tercer. En data 13 de març de 2009, la Junta de Govern de l'Ajuntament de Rubí va aprovar les Bases Generals de selecció que regulen els processos selectius per accedir a places de la plantilla de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Rubí, quan calgui ocupar-les amb caràcter temporal, modificades per Acord de Ple de data 21 de desembre de 2023, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 10 d'abril de 2024, i per Acord de Ple de data 30 d'octubre de 2025, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 15 de gener de 2026.

La proposta de la cap de l'Àrea de personal, de data 4 de febrer de 2026, i l'informe tècnic de l'Àrea de Personal, de data 4 de febrer de 2026, es mostren favorables a la tramitació d'aquest expedient.

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà del Decret d'Alcaldia número 497/2025, de data 4 de febrer de 2025, que aprova el vigent Text Refós que incorpora totes les delegacions d'Alcaldia a els/les regidors/es, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 6 de febrer de 2025.

RESOLC:

Primer.- Nomenar els membres del tribunal qualificador del procés selectiu per cobrir una plaça de tècnic/a mitjà/ana (tècnic/a de gestió), grup A2, al Servei de Control i Fiscalització de l'Ajuntament de Rubí, que quedarà integrat per les persones següents:

PRESIDENT/A

Titular: Joan Sangrà Aragonés, interventor general de l'Ajuntament de Rubí.
Suplent: Raquel Martín Montes, funcionària de carrera de l'Ajuntament de Rubí.

SECRETARI i VOCAL

Titular: Pablo Fernández Fernández, viceinterventor general de l'Ajuntament de Rubí.
Suplent: Ricardo Vergara Guerrero, funcionari de carrera de l'Ajuntament de Rubí.

VOCAL

Titular: Montserrat Carretero Codina, tesorera de l'Ajuntament de Rubí.
Suplent: Javier Conde Naranjo, funcionari de carrera de l'Ajuntament de Rubí.

Titular: Laura Naveros Ferrer, cap del servei de Control i Fiscalització de l'Ajuntament de Rubí.
Suplent: Marta Llopart Castellví, funcionària de carrera de l'Ajuntament de Rubí.

Titular: Margarita Pauné Olivé, designada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
Suplent: Josep Maria Garcia Pascual, designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.



Segon.- Convocar el dia **24 de febrer de 2026**, a l'Escola de Música Pere Burés, per a la realització de la primera i segona prova, a les persones candidates admeses:

Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM
***8300**	ARENAS MARQUEZ, SERGIO
***6087**	COLOMINA DANTI, MERCE
***0476**	MITJANS BOFILL, SERGI
***0191**	REVALIENTE RAMOS, MARIBEL
***4346**	SOLE MUÑOZ, MARTA

PRIMER EXERCICI: CONEIXEMENTS TEÒRICS TEST

DIA: 24 de febrer de 2026
HORA: 10.00 hores
LLOC: Escola de Música Pere Burés
Carrer de Joaquim Blume, 28
Rubí

Consisteix en contestar un qüestionari de 50 preguntes amb respostes alternatives, sobre el contingut del temari general i específic que consta a les bases del procés selectiu. Les respostes encertades sumen 0,1 punts, les errònies resten 0,025 punts i si no hi ha resposta, ni suma ni resta.

La durada d'aquest exercici serà, com a màxim, de 2 hores.

Aquesta prova té caràcter eliminatori i es puntuarà entre **0 i 5 punts**, essent necessària una puntuació mínima de 2,5 punts per a superar-la.

SEGON EXERCICI: CONEIXEMENTS TEÒRICS: DESENVOLUPAMENT DE TEMARI

DIA: 24 de febrer de 2026
HORA: 12.00 hores
LLOC: Escola de Música Pere Burés
Carrer de Joaquim Blume, 28
Rubí

Consistirà en desenvolupar per escrit quatre preguntes de caràcter general escollit per l'aspirant d'entre sis proposades pel Tribunal en relació amb el contingut del temari específic de l'annex II de les bases reguladores del procés selectiu.

El Tribunal valorarà la capacitat i formació general, la claredat conceptual, la precisió i rigor en l'exposició, la capacitat de síntesi i la qualitat de l'expressió escrita.

Aquesta prova té caràcter eliminatori i es puntuarà entre **0 i 5 punts** essent necessària una puntuació mínima de 2,5 punts per a superar-la.

La durada d'aquest exercici serà, com a màxim, de 2 hores.



Ajuntament
de Rubí

Tercer.- Disposar la publicació d'aquesta resolució a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí.

Quart.- Notificar aquesta resolució a totes les seccions sindicals de l'Ajuntament de Rubí.”

El secretari general,

Secretari General de
l'Ajuntament de Rubí

Josep M Colell Voltas

Fecha:

2026.02.06

07:39:52 +01'00'

Josep Manel Colell Voltas