



ANUNCI

PROCÉS SELECTIU PER A LA PROVISIÓ I NOMENAMENT, MITJANÇANT LLIURE DESIGNACIÓ, DEL LLOC DE TREBALL DE GERENT/A, EN RÈGIM DE PERSONAL DIRECTIU PROFESSIONAL (Sel. 28/2025)

Es posa en coneixement general que el regidor delegat d'Ocupació, Educació, Empresa i Recursos Humans, mitjançant Decret de regidor delegat número 625/2026, de data 6 de febrer de 2026, ha dictat el Decret que transcrit literalment diu:

“Fets

Primer. En data 19 de desembre de 2025, la Junta de Govern Local adopta l'Acord segons el qual s'aprova la convocatòria i les bases específiques del procés selectiu per a proveir el lloc de treball de Gerent/a, com a personal directiu professional, mitjançant el sistema de lliure designació (Sel. 28/2025).

Segon. En data 13 de gener de 2026, es realitza la publicació de les bases reguladores del procés selectiu per a proveir el lloc de treball de Gerent/a, com a personal directiu professional, mitjançant el sistema de lliure designació, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, el qual obre un termini improrrogable de 15 dies hàbils per a la presentació de sol·licituds que s'inicia el dia 14 de gener i finalitza el dia 3 de febrer de 2026.

Fonaments de dret

Primer. L'article 55 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), estableixen els principis rectors i els requisits generals per l'accés a l'ocupació pública.

Segon. L'article 78 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals, disposa que, un cop aprovada la llista d'admesos i exclosos es concedirà un termini de deu dies per a subsanacions i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades hauran de ser resoltes en el termini de 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació, i transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

La proposta de la cap de l'Àrea de personal, de data 5 de febrer de 2026, i l'informe tècnic de l'Àrea de Personal, de data 5 de febrer de 2026, es mostren favorables a la tramitació d'aquest expedient.

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà del Decret d'Alcaldia número 497/2025, de data 4 de febrer de 2025, que aprova el vigent Text Refós que incorpora totes les delegacions d'Alcaldia a els/les regidors/es, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 6 de febrer de 2025.



RESOLC:

Primer.- Aprovar provisionalment la següent relació de persones candidates admeses i excloses de conformitat amb els requisits exigits a les bases de la convocatòria del procés selectiu per a proveir el lloc de treball de Gerent/a, com a personal directiu professional, mitjançant el sistema de lliure designació (Sel. 28/2025).

- Admesos/es:

Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM
****8326**	MARTÍNEZ CASALS, CARLES OCTAVI
****2732**	MORADELL RABERT, NÚRIA
****7572**	SANABRIA ROBLEDO, MARC

- Exclosos/es:

Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM	MOTIU D'EXCLUSIÓ
****7505**	ALARCON REYES, SARAY	- No acredita experiència mínima de 2 anys en funcions anàlogues - No acredita 300 hores de formació complementària - No presenta projecte organitzatiu
****7133**	BURILLO BENÍTEZ, ELOY	- No acredita experiència mínima de 2 anys en funcions anàlogues - No acredita 300 hores de formació complementària
****1041**	CASANOVA BRENCHAT, ANA MARIA	- No acredita experiència mínima de 2 anys en funcions anàlogues - No acredita 300 hores de formació complementària
****0015**	NARRO ATIEGA, MARIA ISABEL	- No acredita experiència mínima de 2 anys en funcions anàlogues - No acredita 300 hores de formació complementària - No presenta projecte organitzatiu
****3673**	PIJOAN SERRABASSA, DOMÈNEC	- No acredita experiència mínima de 2 anys en funcions anàlogues - No acredita 300 hores de formació complementària
****9559**	TORIL MONTESINOS, MANUEL	- No acredita experiència de 2 anys en funcions anàlogues

Segon.- Elevar a definitiva la relació d'admesos i exclosos anterior, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 10 dies hàbils establert no s'ha interposat cap al·legació a la relació provisional.

Tercer.- Disposar la publicació d'aquesta resolució a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí.



Quart.- Nomenar els membres de la Comissió de valoració del procés selectiu per a proveir el lloc de treball de Gerent/a, com a personal directiu professional, mitjançant el sistema de lliure designació (Sel. 28/2025), que quedarà integrat per les persones següents:

PRESIDENT/A

Titular: Jordi Ferret Fortuny, Coordinador de l'Àmbit d'Alcaldia de l'Ajuntament de Rubí.
Suplent: Encarnación Medel García, Directora d'Àrea de l'Ajuntament de Rubí.

SECRETARIÀRIA i VOCAL

Titular: Javier Conde Naranjo, tècnic superior del Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Rubí.
Suplent: Marta Llopart Castellví, tècnica superior del Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Rubí.

VOCAL

Titular: Roger Parés Soldevila, designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
Suplent: Salvador Burnau Sicart, designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Cinquè.- Convocar el dia **26 de febrer de 2026, a les 10.00 hores**, a la Sala de reunions del carrer Margarida Xirgu, 4, de Rubí, per a la realització de la prova consistent en la presentació i defensa d'un projecte organitzatiu, a les persones candidates admeses:

Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM
****8326**	MARTÍNEZ CASALS, CARLES OCTAVI
****2732**	MORADELL RABERT, NÚRIA
****7572**	SANABRIA ROBLEDO, MARC

DIA: 26 de febrer de 2026
HORA: 10.00 hores
LLOC: Sala de reunions 1r pis
Carrer Margarida Xirgu, 4
Rubí

Presentació i defensa d'un projecte organitzatiu de l'àmbit d'actuació

Aquesta prova consistirà en l'exposició i defensa d'una proposta d'organització i direcció relativa a l'àmbit d'actuació, incorporant aspectes d'innovació i transformació digital del mateix.

Per a la presentació i exposició davant de l'òrgan de selecció, els aspirants podran acompanyar-se d'una presentació en format digital.

Durant la defensa, els aspirants hauran d'aclarir dubtes i consultes sobre el projecte, plantejats pels membres de l'òrgan qualificador o dels seus assessors.

L'òrgan qualificador valorarà les habilitats de les persones aspirants en relació al lloc de treball a cobrir. Aquest exercici és de caràcter obligatori i eliminatori.



Ajuntament
de Rubí

Sisè.- Un cop superada la presentació del projecte i valorats els currículums, l'òrgan qualificador convocarà les 3 persones aspirants amb millor puntuació, per a la realització d'una **entrevista per competències** que es durà a terme el dia **3 de març de 2026**, per mitjans telemàtics.

Setè.- Notificar aquesta resolució a totes les seccions sindicals de l'Ajuntament de Rubí.

El secretari general,

Secretari General de
l'Ajuntament de Rubí
Josep M Colell Voltas

Fecha:
2026.02.06
11:16:30 +01'00'

Josep Manuel Colell Voltas