



ANUNCI

PROCÉS SELECTIU D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A MITJÀ/ANA, GRUP A2 (TÈCNIC/A DE GESTIÓ), ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, SUBESCALA DE GESTIÓ, EN RÈGIM DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ EN TORN LLIURE, I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (SEL. 02/2025)

Es posa en coneixement general que el regidor delegat d'Ocupació, Educació, Empresa i Recursos Humans, mitjançant Decret de regidor delegat número 7086/2025, de data 17 de desembre de 2025, ha dictat el Decret que transcrit literalment diu:

“Fets

Primer. En data 26 de febrer de 2025, la Junta de Govern Local adopta l'Acord segons el qual s'aprova la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu, per cobrir una plaça de tècnic/a mitjà/ana (tècnic/a de gestió), en règim de funcionari de carrera, mitjançant concurs oposició, en torn lliure, enquadrada en l'escala d'administració general, subescala de gestió, grup A2, i constitució d'una borsa de treball (Sel. 02/2025).

Segon. En data 5 de març de 2025, es realitza la publicació de les bases específiques del procés selectiu d'una plaça de tècnic/a de gestió, de l'Oficina de Gestió d'Ingressos de l'Ajuntament de Rubí, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, el qual obre un termini de 20 dies naturals per a la presentació de sol·licituds que s'inicia el dia 6 de març i finalitza inicialment el dia 25 de març de 2025.

Tercer. En data 24 de març de 2025, es publica a la Seu electrònica que s'ha detectat que del dia 19 al 20 de març es va produir una incidència a la Seu electrònica municipal que impedia realitzar tràmits electrònics, i per tant, impossibilitava la presentació d'instàncies al procés selectiu, segons consta a l'informe emès per la cap del Servei d'Informàtica i Administració electrònica.

En compliment de l'article 32.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, una vegada resolta la incidència, s'amplia el termini de presentació d'instàncies fins al dia 27 de març de 2025, inclòs.

Fonaments de dret

Primer. L'article 55 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableixen els principis rectors i els requisits generals per l'accés a l'ocupació pública.

Segon. L'article 78 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al serveis de les entitats locals, disposa que, un cop aprovada la llista d'admesos i exclosos es concedirà un termini de deu dies per a subsanacions i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades hauran de ser resoltes en el termini de 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació, i transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.



Tercer. En data 13 de març de 2009, la Junta de Govern de l'Ajuntament de Rubí va aprovar les Bases Generals de selecció que regulen els processos selectius per accedir a places de la plantilla de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Rubí, quan calgui ocupar-les amb caràcter temporal, modificades per Acord de Ple de data 21 de desembre de 2023 i publicades al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 10 d'abril de 2024.

La proposta de la cap de l'Àrea de personal, de data 15 de desembre de 2025, i l'informe tècnic de l'Àrea de Personal, de data 15 de desembre de 2025, es mostren favorables a la tramitació d'aquest expedient.

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà del Decret d'Alcaldia número 497/2025, de data 4 de febrer de 2025, que aprova el vigent Text Refós que incorpora totes les delegacions d'Alcaldia a els/les regidors/es, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 6 de febrer de 2025.

RESOLC:

Primer.- Aprovar provisionalment la següent relació de persones candidates admeses i excloses de conformitat amb els requisits exigits a les bases de la convocatòria del procés selectiu per cobrir una plaça de **tècnic/a mitjà/ana (tècnic/a de gestió)**, a l'Oficina de Gestió d'Ingressos de l'Ajuntament de Rubí.

- Admesos/es:

Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM
***6969**	CALDENTHEY TORNER, ESTER
***0585**	CARVAJAL SERRANO, MARTA
***6087**	COLOMINA DANTI, MERCE
***3360**	GARCIA GONZALEZ, INMACULADA
***9162**	GRACIA RUIZ, MIGUEL ANGEL
***4346**	SOLE MUÑOZ, MARTA
***8834**	VICENTE BLANQUEZ, YESIKA

- Exclosos/es:

Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM	MOTIU D'EXCLUSIÓ
***5658**	DAOUMI DAOUMI, MOHAMED	El document presentat no acredita l'exempció del pagament de la taxa de drets d'examen.
***8991**	MORENO PIEDRA, MIRIAM	No presenta la titulació requerida a la convocatòria o titulació equivalent.



Ajuntament
de Rubí

Segon.- Elevar a definitiva la relació d'admesos i exclosos anterior, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 10 dies hàbils establert no s'ha interposat cap al·legació a la relació provisional.

Tercer.- Informar a les persones candidates següents que **no han acreditat estar en possessió del nivell C1 de català, equivalent o superior.**

Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM
***5658**	DAOUMI DAOUMI, MOHAMED
***8991**	MORENO PIEDRA, MIRIAM

La relació inclou també candidats exclosos per a que, en cas d'aportar la documentació requerida a les bases per a ser admès a la convocatòria, puguin presentar la documentació acreditativa del nivell C1 de català i quedar exempts de realitzar aquesta prova.

Quart.- Disposar la publicació d'aquesta resolució a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí.

Cinquè.- Notificar aquesta resolució a totes les seccions sindicals de l'Ajuntament de Rubí.

La vicesecretària general,

Vicesecretària General de
l'Ajuntament de Rubí
Marta Cuesta García

Marta Cuesta García