



ANUNCI

PROCÉS SELECTIU D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A MITJÀ/ANA, GRUP A2 (TREBALLADOR/A SOCIAL), ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA TÈCNICA, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ EN TORN LLIURE, EN RÈGIM DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA, I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (SEL. 13/2025)

Es posa en coneixement general que el regidor delegat d'Ocupació, Educació, Empresa i Recursos Humans, mitjançant Decret de regidor delegat número 6557/2025, de data 25 de novembre de 2025, ha dictat el Decret que transcrit literalment diu:

“Fets

Primer. En data 16 de juliol de 2025, la Junta de Govern Local adoptà l'Acord segons el qual s'aprova la convocatòria i les bases específiques per cobrir una plaça de tècnic/a mitjà/ana (treballador/a social), en règim de funcionari de carrera, mitjançant concurs oposició, en torn lliure, enquadrada en l'escala d'administració especial, subescala tècnica, grup A2, i constitució d'una borsa de treball (Sel. 13/2025).

Segon. En data 6 de novembre de 2025, l'acta del tribunal qualificador del procés selectiu de tècnic/a mitjà/ana (treballador/a social), grup A2, fa constar la relació provisional, que s'eleva automàticament a definitiva en cas que no es presentin reclamacions, que constituirà la borsa de treball per a cobrir substitucions, vacants i altres necessitats de personal de caràcter temporal, per a la categoria de tècnic/a mitjà/ana (treballador/a social), grup A2, de l'Ajuntament de Rubí.

ORDRE DE CRIDA	Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM
1	***1335**	GONZALEZ REQUESON, IRENE

Tercer. Aquesta relació provisional es va publicar a la Seu electrònica municipal d'aquest Ajuntament el dia 13 de novembre de 2025.

Quart. Es va atorgar a les persones candidates un termini de 5 dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació a la Seu electrònica, per formular les al·legacions i reclamacions que considerin convenients. El termini va finalitzar el dia 20 de novembre de 2025.

Cinquè. Finalitzat el període d'al·legacions de la fase de concurs de mèrits sense que s'hagi presentat al·legacions i/o reclamacions, la relació provisional comprensiva de la totalitat del personal concursant, ordenada de major a menor puntuació, s'eleva a definitiva.

Fonaments de dret

Primer. La base tretzena de les bases específiques aprovades per la Junta de Govern Local en sessió del 16 de juliol de 2025, per proveir una plaça de tècnic/a mitjà/ana (treballador/a social) i constitució d'una borsa de treball, disposa literalment el següent:



“Aquelles persones que hagin superat les proves eliminatòries de la fase d'oposició passaran a formar part d'una llista d'espera per cobrir possibles vacants, substitucions i necessitats de personal de caràcter temporal.

Aquestes llistes estaran ordenades per valor de puntuació, inclosa la valoració dels mèrits, es regiran per les normes que regulen les borses de treball de l'Ajuntament de Rubí, i tindrà la vigència marcada a les bases generals de processos temporals.”

Segon. L'article 55 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableixen els principis rectors i els requisits generals per l'accés a l'ocupació pública.

Tercer. En data 13 de març de 2009, la Junta de Govern de l'Ajuntament de Rubí va aprovar les Bases Generals de selecció que regulen els processos selectius per accedir a places de la plantilla de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Rubí, quan calgui ocupar-les amb caràcter temporal, modificades per Acord de Ple de data 21 de desembre de 2023 i publicades al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 10 d'abril de 2024.

Quart. L'article 21.1 g) i h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, estableix les atribucions de l'Alcaldia, entre les quals figuren:

“g) Aprobar la oferta de empleo público de acuerdo con el Presupuesto y la plantilla aprobados por el Pleno, aprobar las bases de las pruebas para la selección del personal y para los concursos de provisión de puestos de trabajo y distribuir las retribuciones complementarias que no sean fijas y periódicas.

h) Desempeñar la jefatura superior de todo el personal, y acordar su nombramiento y sanciones, incluida la separación del servicio de los funcionarios de la Corporación y el despido del personal laboral, dando cuenta al Pleno, en estos dos últimos casos, en la primera sesión que celebre. Esta atribución se entenderá sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 99.1 y 3 de esta ley.”

La proposta de la cap de l'Àrea de personal, de data 24 de novembre de 2025, i l'informe tècnic de l'Àrea de Personal, de data 24 de novembre de 2025, es mostren favorables a la tramitació d'aquest expedient.

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà del Decret d'Alcaldia número 497/2025, de data 4 de febrer de 2025, que aprova el vigent Text Refós que incorpora totes les delegacions d'Alcaldia a els/les regidors/es, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 6 de febrer de 2025.

RESOLC:

Primer.- Aprovar la borsa de treball per a places de la categoria de **tècnic/a mitjà/ana (treballador/a social)**, grup A2, de l'Ajuntament de Rubí, on consta la relació d'aspirants que han superat el procés sense obtenir plaça, d'acord amb el quadre següent:

ORDRE DE CRIDA	Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM
1	***1335**	GONZALEZ REQUESON, IRENE



Ajuntament
de Rubí

Segon.- Disposar la publicació del Decret d'aprovació a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí.

Tercer.- Notificar aquesta resolució a totes les seccions sindicals de l'Ajuntament de Rubí.”

La vicesecretària general,

Vicesecretària General de
l'Ajuntament de Rubí
Marta Cuesta García

Marta Cuesta García