



Ajuntament
de Rubí

ACTA DE SESSIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DE RUBÍ

IDENTIFICACIÓ DE LA SESSIÓ

Núm.: 6/2025
Caràcter: Ordinari
Data: 29 de maig de 2025
Hora: de 17:00 a 19:35
Lloc: Sala de Plens

ASSISTENTS

Presidenta	Ana Maria Martinez Martínez	PSC-CP
Regidor	Víctor García Correas	PSC-CP
Regidor	Rafael Gueto Ortiz	PSC-CP
Regidora	Maria Carmen Alarcón Cuenca	PSC-CP
Regidor	Juan Lopez Nuñez	PSC-CP
Regidora	Annabel Cuesta Fabre	PSC-CP
Regidora	Marta Oliva Martín	PSC-CP
Regidor	Juan Antonio Brustenga Majó	PSC-CP
Regidora	Sonia García Francés	PSC-CP
Regidor	Montserrat Soler Pons	ERC-AM
Regidora	Xavier Corbera Gaju	ERC-AM
Regidora	Marta Esparza González	ERC-AM
Regidor	Robert Masalias i Gómez	ERC-AM
Regidora	Sandra Casas Navarro	ERC-AM
Regidora	Nerea Andrés Antón	VOX
Regidor	Francisco Javier Cebrián Moreno	VOX
Regidor	Carlos Velarde Ávila	VOX
Regidor	Juan José Giner Espinosa	PP
Regidor	Juan Carlos Boronat Gómez	PP
Regidor	Antonio García Berea	VR
Regidor	Cristian Ruiz Villalba	VR
Regidora	Marina Dolset Mancho	AUP-AMUNT
Regidora	Esther Gómez Alonso	AUP-AMUNT
Regidor	Andrés Medrano Muñoz	ECPR-C
Regidor	Jordi Arnaiz Moreno	ECPR-C
Secretari	Josep Manuel Colell Voltas	
Interventor	Joan Sangrà Aragonès	



DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

Constatada l'existència del quòrum necessari per a la seva vàlida constitució, l'alcaldeessa obre la sessió.

A) PART RESOLUTIVA

1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR 05/2025, DE 29 D'ABRIL DE 2025.

D'acord amb el que disposa l'article 91.1 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat pel Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, l'alcaldeessa pregunta si algun membre de la corporació ha de formular alguna observació a l'acta de la sessió anterior que s'ha distribuït amb la convocatòria.

No se'n formula cap, per la qual cosa l'acta de la sessió 05/2025 del Ple de data 29 d'abril de 2025, s'aprova per **unanimitat**.

2. PRESA DE CONEIXEMENT DELS DECRETS DE L'ALCALDIA I DE LES RESOLUCIONS DE LES REGIDORIES DELEGADES DICTATS ENTRE L'1 D'ABRIL I EL 30 D'ABRIL DE 2025. EXP. 11/2025/SGSI-E

D'acord amb el que disposen els articles 42 i concordants del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les Entitats locals, s'ha de donar compte succinta al Ple dels Decrets de l'Alcaldia i de les Resolucions de les Regidories amb competències delegades.

A aquests efectes, s'informa que entre el 1 d'abril i el 30 d'abril de 2025, s'han dictat els Decrets i les Resolucions que van des del número 1875 de data 1 d'abril, al número 2475 de data 30 d'abril, ambdós inclosos.

Per tot això, es proposa al Ple:

1. Prendre coneixement dels Decrets de l'Alcaldia i de les Resolucions de les Regidories amb competències delegades dictats entre el 1875 de data 1 d'abril, al número 2475 de data 30 d'abril, ambdós inclosos.
2. Informar que la relació de Decrets i Resolucions és accessible a través de l'espai comú NextCloud i el seu text es podrà consultar directament a través de l'aplicatiu MYTAO o de la Seu electrònica municipal <https://seu.rubi.cat>, dins de l'apartat de validació de documentació, mitjançant el codi segur de verificació (CUD) que figura a l'esmentada relació.

El Ple en resta assabentat



3. DONAR COMPTE AL PLE DEL DECRET D'ALCALDIA NÚM. 990/2025, DE DATA 24 DE FEBRER DE 2025, DE LA SEGONA MODIFICACIÓ DEL PLA ANUAL NORMATIU 2025. EXP. 5/2025/APP

DECRET D'ALCALDIA NÚM:990/2025
A la ciutat de Rubí, el dia 24/02/2025

Antecedents

De conformitat amb el que disposa l'article 132 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, amb caràcter anual totes les Administracions han d'aprovar i fer públic al Portal de Transparència el seu Pla Normatiu, que ha de contenir les iniciatives legals i reglamentàries que es prevegin aprovar durant l'any següent.

Vist l'informe de la Secretaria general de data 15 de gener de 2018 sobre les recomanacions del procediment a seguir per a l'aprovació del Pla Anual Normatiu de l'Ajuntament de Rubí.

El Pla Anual Normatiu 2025 es va aprovar per Decret d'Alcaldia 7684/2024 de 17 de desembre de 2024 i modificat pel Decret d'Alcaldia 629/2025 de l'11 de febrer de 2025.

A la vista de les propostes elaborades per les diferents direccions de les àrees municipals, i del Projecte Normatiu Municipal elaborat pel Servei d'Organització, Planificació i Qualitat sota la direcció de la Gerència municipal.

Fonaments de dret

Primer. La Llei 7/1985 de bases de règim local, disposa en el seu art. 21, 1, a) que correspon a l'Alcaldia dirigir el govern i l'administració municipal. En el mateix sentit es manifesta, el Decret legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en el art. 53, 1, b).

Segon. D'acord amb les normes anteriors i en exercici de les potestats d'autoorganització, que les abans esmentades disposicions legals reconeixen als ajuntaments, en el art. 4, 1 a) i art. 8, 1, a), respectivament.

Tercer. L'article 132, 133 i la disposició transitòria tercera de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim del sector públic, disposició final tercera.

Quart. Articles 5 i següents de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern i, 8 i següents de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern de Catalunya.

Vista la proposta del gerent de data 21 de febrer de 2025 i de l'informe tècnic de data 21 de febrer de 2025 que consten a l'expedient.



En virtut de les atribucions que tinc conferides,

RESOLC:

1. Aprovar la modificació del el Pla Normatiu Municipal 2025 per tal d'incloure el "Reglament d'ús dels punts de recàrrega de vehicles elèctrics i híbrids endollables", que figura al document annex del PAN modificat.
2. Comunicar aquesta resolució a totes les àrees municipals i a la Unitat de Govern Obert per al seu coneixement i efecte.
3. Difondre la modificació del Pla Anual Normatiu 2025, mitjançant la seva publicació actualitzada i permanent en la Seu electrònica municipal.

PLA ANUAL NORMATIU 2025

A continuació es detallen les disposicions normatives incloses al Pla Anual Normatiu 2025 a partir de les propostes que han fet arribar les direccions de les àrees:

Gerència

1. Bases reguladores de les subvencions per a les activitats de les entitats inscrites al Registre d'Entitats de Rubí (REC) (modificació)

Objectius: adaptar el contingut de les bases a les necessitats detectades en l'execució d'aquestes.

Temporalitat: 1r trimestre de 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat de Gerència.

2. Ordenances fiscals i preus públics 2026

Objectiu: regulació de la gestió, inspecció i recaptació dels ingressos municipals de dret públic.

Temporalitat: 2n semestre 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat de la Tresoreria.

3. Ordenança fiscal del Casino

Objectiu: aprovar el règim fiscal de l'equipament.

Temporalitat: 1r semestre 2025

Costos/recursos: recursos propis, sota la responsabilitat del Servei de Promoció i Dinamització Cultural.

4. Reglament d'usos i gestió del Casino

Objectiu: aprovar la normativa de funcionament del Casino (excepte espai de restauració).

Temporalitat: 1r semestre 2025

Costos/recursos: recursos propis, sota la responsabilitat del Servei de Promoció i Dinamització Cultural.



5. Bases del Concurs de comparses de Carnaval

Objectiu: aprovar les bases reguladores del Concurs de comparses de Carnaval.

Temporalitat: 1r semestre 2025

Costos/recursos: recursos propis, sota la responsabilitat del Servei de Promoció i Dinamització Cultural.

Àmbit d'Alcaldia

1. Reglament de protocol i cerimonial de l'Ajuntament de Rubí (nova creació)

Objectius: regular els símbols i tractaments, la concessió d'honors i distincions, establir el cerimonial municipal per l'acció institucional del consistori.

Temporalitat: 2n semestre 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat del Gabinet d'Alcaldia i Protocol.

2. Ordenança de govern de la dada de l'Ajuntament de Rubí (nova creació)

Objectius: crear un marc normatiu pel govern de la dada i documentar el cicle de vida dels conjunts de dades públiques. Promoure les dades obertes i la reutilització dels conjunts de dades.

Temporalitat: 1r semestre de 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat de l'Oficina de Governança de Dades (OGD: Unitat de Govern Obert, Servei de Tecnologia i Sistemes de la Informació i Gabinet d'Estudis i Estadístiques).

Àrea de Drets Socials

1. Reglament del Servei de Menjador Social

Objectius: creació del reglament del Servei de Menjador Social per a persones i/o famílies amb dificultats d'exclusió social i per a persones grans.

Temporalitat: 2n semestre 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat de l'equip dels Serveis Socials Bàsics.

2. Reglament del Servei d'Intervenció Socioeducativa

Objectius: crear el reglament que estableixi el Servei d'Intervenció Socioeducativa per a infància i adolescència en situació de risc social.

Temporalitat: 1r trimestre 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat de l'equip dels Serveis Socials Bàsics.

3. Reglament del Servei d'Orientació i Acompanyament a les Famílies (SOAF)

Objectius: crear el reglament que estableixi el Servei d'Orientació i Acompanyament a les Famílies (SOAF).

Temporalitat: 1r semestre 20245

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat de l'equip dels Serveis Socials Bàsics.

4. Ordenança de les prestacions econòmiques de caràcter social

Objectius: actualitzar els criteris, normes d'accés i tramitació dels ajuts econòmics de caràcter social destinats a les persones usuàries de Serveis Socials.

Temporalitat: 1r trimestre 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat de l'equip dels Serveis Socials Bàsics.



5. Reglament Banc de Productes de Suport

Objectius: crear el reglament que estableixi el Banc de Productes de Suport.

Temporalitat: 1r semestre 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat de l'equip dels Serveis Socials Bàsics.

6. Reglament del Servei d'Acolliment Residencial Temporal i de Suport (SARTS) a persones adultes en situació d'exclusió social

Objectius: crear el reglament que estableixi el Servei d'Acolliment Residencial Temporal i de Suport (SARTS) a persones adultes en situació d'exclusió social.

Temporalitat: 1r semestre 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat de l'equip dels Serveis Socials Bàsics.

7. Reglament de la Taula Local per a la Inclusió Social

Objectius: crear el reglament que reguli el funcionament de la Taula per a la Inclusió Social.

Temporalitat: 1r semestre 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat de l'equip dels Serveis Socials Bàsics.

Àrea d'Igualtat i Ciutadania

1. Reglament del Consell Consultiu de la Gent Gran de Rubí (nova creació)

Objectius: definició del règim jurídic del consell, amb la regulació imprescindible per atendre a la necessitat que proposa la norma, que no suposa cap restricció de drets ni imposa obligacions a les persones destinatàries, més enllà dels drets i les obligacions que el reglament crea per a qui manifesti la voluntat de formar-ne part.

Temporalitat: 1r semestre 2025

Recursos / costos: propis, sota la responsabilitat del Servei de Gent Gran Activa.

2. Bases reguladores dels ajuts a escoles i instituts públics de Rubí per a la realització d'activitats o projectes pedagògics (aprovades pel Ple el 27 de març de 2014 i publicades en el BOPB el 7 d'octubre de 2014)

Objectius: afavorir els projectes pedagògics de les escoles, com a eina fonamentals per al desenvolupament personal, i propiciar la innovació pedagògica de les escoles.

Temporalitat: cada curs escolar

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat del Servei d'Educació.

Àrea d'Indústria, Comerç i Ocupació

1. Reglament de venda no sedentària

Objectius: el reglament serà d'aplicació a la venda no sedentària que es realitza al municipi de Rubí dins de l'àmbit delimitat pels carrers que figuren en els annexos. Establir el règim de funcionament dels mercats de venda no sedentària que s'ha de regir pel principi de llibertat d'empresa i s'emmarca, entre d'altres raons d'interès general, en la protecció dels drets dels consumidors/res, i de la salut pública, les exigències de la bona fe en les transaccions comercials i la protecció del medi ambient i de l'entorn urbà.

Temporalitat: anual

Recursos/costos: recursos propis, sota la responsabilitat del Servei de Comerç.



2. Ordenança reguladora espai públic taules, cadires i instal·lacions anàlogues

Objectius: aquesta ordenança s'emmarca en la normativa general que constitueixen les diferents ordenances sobre l'ús de les vies i dels espais públics, així com sobre l'ús públic d'espais privats. L'objectiu principal d'aquesta ordenança es regular l'ocupació dels espais públics i privats amb ús públic amb taules, cadires, para-sols i objectes similars especificant i adequant les condicions d'instal·lació a les característiques del territori.

Temporalitat: anual

Recursos/costos: recursos propis, sota la responsabilitat del Servei de Comerç.

3. Reglament de règim interior del Mercat Municipal

Objectius: l'objecte d'aquest reglament es regular l'organització, el funcionament i el règim del mercat com a servei públic, de conformitat amb el que disposa l'article 66.3.g) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Temporalitat: anual

Recursos/costos: recursos propis, sota la responsabilitat del Servei de Comerç.

Àrea de Seguretat, Policia Comunitària, Civisme i Convivència

1. Pla d'Emergència Municipal per risc d'Inundacions de Rubí (PEI - nova creació)

Objectius: s'impulsa l'elaboració d'un pla específic relacionat amb el risc de pluges intenses i inundacions per al municipi de Rubí, que complementarà i ampliarà l'actual Pla Bàsic ja inclòs dins el Document Únic de Protecció Civil Municipal (DUPROCIM), aprovat en sessió del ple del mes de març de 2024.

Temporalitat: 1r semestre de 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat de l'Àrea de Seguretat, Policia Comunitària, Civisme i Convivència

2. Ordenança de convivència ciutadana a l'espai públic (modificació de l'Ordenança de bon veïnatge i ús de l'espai públic)

Objectius: la finalitat de l'ordenança és regular els drets i els deures que afecten la vida en comunitat, tant a la via pública com als espais privats, i també l'establiment de sancions econòmiques a les conductes que incompleixin aquestes normes. Aquestes sancions poden ser substituïdes per Mesures Alternatives a la Sanció Econòmica (MASE).

Temporalitat: 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat de l'Àrea de Seguretat, Policia Comunitària, Civisme i Convivència.

Àrea de Planificació Urbana

1. Ordenança reguladora de la prestació patrimonial de caràcter públic no tributària pel Servei de Transport Urbà col·lectiu de viatgers de Rubí

Objectius: aprovació i modificació de les tarifes del Servei de Transport Urbà de Rubí, d'acord amb la llei 9/2017, que marca que la tipologia corresponent al transport públic (tarifes) han d'estar a una ordenança a banda de les ordenances fiscals que regulen les taxes.



Temporalitat: 2n semestre 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat del Servei de Mobilitat i Accessibilitat.

2. Reglament de l'aparcament regulat d'us públic soterrat de la plaça Onze de setembre (nova creació)

Objectius: regular l'aparcament soterrat.

Temporalitat: 1r semestre 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat del Servei de Mobilitat i Accessibilitat.

3. Reglament de l'aparcament regulat d'us públic soterrat del complex esportiu del carrer Edison (DUET SPORT) (nova creació)

Objectius: regular l'aparcament soterrat.

Temporalitat: 1r semestre 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat del Servei de Mobilitat i Accessibilitat.

4. Reglament del registre municipal de vehicles autoritzats a les zones de baixes emissions i illa de vianants

Objectius: regular el registre municipal dels vehicles autoritzats en les zones de circulació restringida de la ciutat.

Temporalitat: 2n semestre 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat del Servei de Mobilitat i Accessibilitat.

5. Ordenança de l'edificació

Objectius: adequació de l'ORPIME com a model base per a la redacció i aprovació d'una ordenança d'edificació on es recullin els aclariments per a la tramitació dels títols habilitants i es reculli aclariments sobre aspectes que no queden totalment regulats en el PGO.

Temporalitat: 1r semestre 2025

Recursos/costos: propis i, agafant com a base l'ordenança ORPIME, sota la responsabilitat del Servei de Llicències i Disciplina, Unitat d'Obres.

6. Tramitació instruments de planejament

Objectius: tramitació d'instruments de planejament i gestió urbanística.

Temporalitat: 2025

Recursos/costos: propis i externs, sota la responsabilitat del Servei de Planejament.

7. Reglament del transport urbà (modificació)

Objectius: modificació del reglament del transport urbà.

Temporalitat: 2025

Recursos/costos: propis i externs, sota la responsabilitat del Servei de Mobilitat i Accessibilitat.

8. Ordenança d'aparcaments

Objectius: regulació dels aparcaments pel que fa a la seva provisió, característiques tècniques, higiènic-sanitàries i de condicionament.

Temporalitat: 2n semestre 2025

Recursos/costos: propis i externs, sota la responsabilitat del Servei de Llicències i Disciplina d'Obres.



Àrea de Sostenibilitat i Serveis Municipals

1. Reglament d'ús dels punts de recàrrega de vehicles elèctrics i híbrids endollables

Objectius: regular el servei de càrrega de vehicles elèctrics i híbrids endollables ofert per l'Ajuntament i obert a la ciutadania, establint les normes bàsiques d'ús i de funcionament.

Temporalitat: 2n semestre 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat de la Unitat Rubí Brilla.

2. Ordenança reguladora de les prestacions patrimonials de caràcter públic no tributari dels Serveis Funeraris

Objectius: d'acord amb l'article 289 de la Llei de Contractes del Sector Públic (LCSP), relatiu als contractes de concessió de serveis, les contraprestacions econòmiques pactades, que es denominen tarifes i tenen la naturalesa de prestació patrimonial de caràcter públic no tributari, s'han de revisar, si s'escau, en la forma que estableix el contracte.

El contracte de Serveis Funeraris es va signar el 7 de febrer de 1984 i modificar el 23 de setembre de 1994. La fórmula de revisió de preus establerta era l'aplicació de les Tarifes aprovades pel "Gremio Regional de Pompas Funebres de Catalunya", fórmula que no és aplicable actualment perquè entra en contradicció amb la legislació aprovada posteriorment sobre la liberalització dels serveis funeraris, el Reial Decret Llei 7/1996 i el Decret Legislatiu 3/2010, que modificava la Llei 2/1997, de 3 d'abril, sobre serveis funeraris. Es necessari crear l'ordenança reguladora de les prestacions patrimonials de caràcter públic no tributari dels Serveis Funeraris per establir les tarifes.

Temporalitat: 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat de la Unitat de Serveis Funeraris.

3. Ordenança reguladora de les prestacions patrimonials de caràcter públic no tributari de recollida, manteniment, identificació i altres despeses d'animals de companyia en centre destinat a l'efecte

Objectius: d'acord amb l'article 289 de la Llei de Contractes del Sector Públic (LCSP), relatiu als contractes de concessió de serveis, les contraprestacions econòmiques pactades, que es denominen tarifes i tenen la naturalesa de prestació patrimonial de caràcter públic no tributari, s'han de revisar, si s'escau, en la forma que estableix el contracte.

Quan es tracta de contractes de serveis amb atenció directa al públic on hi ha una contraprestació econòmica, també es necessari establir les tarifes mitjançant una Ordenança reguladora de prestacions patrimonials de caràcter públic no tributari.

Des del Servei de Benestar Animal es presten, mitjançant empreses de serveis amb atenció directa al públic, diversos serveis com; recollida, manutenció, recuperació, identificació, cens i despeses veterinàries d'animals de companyia perduts o abandonats i per tant cal crear l'esmentada ordenança.

Temporalitat: 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat de la Unitat de Benestar Animal i Tinença Responsable.



4. Ordenança reguladora de la tinença d'animals de l'Ajuntament de Rubí (modificació)

Objectius: en data 24 de setembre de 2020, s'aprovà la moció de Junta de portaveus per a la creació d'una Taula de Benestar Animal. La Taula de Benestar Animal té com a objectiu, entre d'altres, la modificació de l'Ordenança reguladora de la tinença d'animals per introduir aquells conceptes necessaris o considerar la incorporació d'aspectes aprovats pel Ple i que no s'han dut a terme.

Temporalitat: 2024-2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat de la Unitat de Benestar Animal i Tinença Responsable.

5. Ordenança reguladora del soroll i vibracions

Objectius: segons la disposició addicional sisena de la LLEI 16/2002, de 28 de juny, de protecció contra la contaminació acústica, els ajuntaments de municipis de més de cinc mil habitants han d'aprovar les ordenances reguladores de la contaminació per soroll i vibracions.

Temporalitat: 2022-2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat del Servei de Sostenibilitat i Medi.

6. Reglament del servei d'abastament (modificació)

Objectius: el Reglament del servei d'abastament municipal es va aprovar l'any 1995 i modificar l'any 2008 per introduir el règim jurídic aplicable en situació excepcional de sequera. La modernització del servei, produïda pel fruit dels anys, requereix la revisió i actualització del reglament.

Temporalitat: 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat del Servei de Serveis Urbans.

7. Reglament del servei de clavegueram (modificació)

Objectius: el Reglament del servei de clavegueram es va aprovar l'any 2006 i modificar l'any 2009. La modernització del servei, produïda pel fruit dels anys, requereix la revisió i actualització del reglament.

Temporalitat: 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat del Servei de Serveis Urbans.

8. Ordenança municipal del cementiri, policia mortuòria i dels serveis funeraris

Objectius: l'Ordenança municipal de cementiri i policia mortuòria es va aprovar l'any 2007 i es va modificar l'any 2013. La necessitat d'aclarir alguns termes per facilitar l'aplicació de l'ordenança, la modernització del servei produïda pel fruit dels anys i la necessitat d'incloure aspectes relatius als serveis funeraris requereix la revisió i actualització de l'ordenança.

Temporalitat: 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat de la Unitat de Serveis Funeraris.

9. Tramitació de l'Ordenança de protecció de l'arbrat

Objectius: l'arbrat i arbredes son una part important del municipi. Està demostrat que estar rodejat d'arbres i d'espais verds aporta nombrosos beneficis pel que fa la salut de les persones tant a nivell físic com emocional. Per aquests motius és necessari poder compatibilitzar la presència d'arbres i espais verds enmig d'un entramat urbà amb els



seus usos i les seves necessitats i regular les possibles interferències amb obres particulars. Així mateix cal protegir i regular l'arbrat en espais particulars així com dotar al municipi de directrius i criteris tècnics a tenir en compte en noves plantacions i manteniment de les existents.

Temporalitat: 2025

Recursos/costos: propis, sota la responsabilitat de la Unitat de Parcs i Jardins i del Servei de Llicències d'Obres.

El Ple en resta assabentat

4. DONAR COMPTE AL PLE DEL DECRET D'ALCALDIA NÚM. 2712/2025, DE DATA 13 DE MAIG DE 2025, DE LA MODIFICACIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC DE SUBVENCIONS (PES PM 2025-2027) VINCULAR AL PLA DE MANDAT. EXP. 8/2025/APP

DECRET D'ALCALDIA NÚM:2712/2025

A la ciutat de Rubí, el dia 13/05/2025

Fets

D'acord amb l'Exposició de Motius i l'article 8 de la Llei de l'Estat 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, per a l'establiment de qualsevol tipus de subvenció s'ha d'elaborar un Pla Estratègic de Subvencions que concreti i connecti els objectius i els efectes que es pretenen amb la seva aplicació, el termini necessari per a llur consecució, els costos previsibles i les fonts de finançament.

En compliment de l'anterior, per resolució d'Alcaldia número 1778/2025 de data 27 de març de 2025 es va aprovar el Pla Estratègic de Subvencions de l'Ajuntament de Rubí per al període 2025-2027.

D'acord amb l'informe elaborat pel Coordinador de l'Àmbit d'Alcaldia, resulta necessari actualitzar el Pla Estratègic de Subvencions de l'Ajuntament de Rubí, per incorporar una nova línia no prevista inicialment i identificada com 3.4H.

Segons el que estableixen els articles 2, 5 i 6 de la Llei de l'Estat 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i els articles 3, 5, 8, 12 i 15 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència accés a la informació pública i bon govern, el pla estratègic de subvencions s'ha de fer públic a la seu electrònica de l'Ajuntament de Rubí i a la seva pàgina web.

Atès que, en data de 27 de març de 2025, l'òrgan que va aprovar el Pla Estratègic de Subvencions de l'Ajuntament de Rubí per al període 2025-2027 va ser l'Alcaldia, el mateix òrgan resulta també competent per a la seva modificació.

Fonaments de dret

- Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions



- Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de Bases de Règim Local.
- Llei 40/2015, de 1 d'octubre, Règim Jurídic de les Administracions Públiques.
- Llei de l'Estat 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern
- Llei catalana 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- Pla Estratègic de Subvencions de l'Ajuntament de Rubí per al període 2025-2027, aprovat per Resolució d'Alcaldia numero 1778/2025 de data 27 de març de 2025.

Vista la proposta de l'Àmbit d'Alcaldia de l'Ajuntament de Rubí de data 13 de maig de 2025, de l'informe tècnic de data 13 de maig de 2025 que consten a l'expedient.

RESOLC:

Primer.- Modificar el **Pla Estratègic de Subvencions de l'Ajuntament de Rubí** per al període 2025-2027, mitjançant la incorporació de la fitxa 3.4H que s'adjunta a aquesta resolució, i la seva corresponent correlació amb els objectius i efectes estratègics de l'àmbit de l'**Esport per a la inclusió, la salut i la participació** (3.3) que es relacionen a l'apartat 2.11 del marc estratègic articulat del Pla:

LÍNIA DE SUBVENCIÓ	
OBJECTE: Foment de les activitats esportives en català	
REFERÈNCIA: 3.4H	-
a) NIVELL ESTRATÈGIC	
EIX PM 2023-2027	
3. Rubí, una ciutat saludable	
LÍNIA PM 2023-2027	
3.3. Esports	
OBJECTIU ESTRATÈGIC / COMPROMÍS PM 2023-2027	
3.3.2.Continuarem subvencionant a les entitats que fomenten la pràctica esportiva per garantir l'accés a l'esport a tota la ciutadania. 3.3.3.Continuarem desenvolupant el programa de beques esportives per tal que tots els infants gaudeixin de qualsevol esport a la ciutat. 3.3.8.Continuarem promouen l'esport femení i la incorporació de la perspectiva de gènere i la diversitat a les entitats esportives. 3.3.9.Fomentarem la promoció de l'esport com a l'element socialitzador i educatiu. 3.3.10.Donarem suport a les entitats esportives del municipi per garantir una programació i unes instal·lacions esportives de qualitat.	
PROGRAMA PRESSUPOSTARI	
3341 Política lingüística	
b) PLA D'ACTUACIÓ	
ÀREES DE COMPETÈNCIA AFECTADES:	



U036 Educació / U040 Esports
SECTORS A QUI S'ADRECEN LES AJUDES
Entitats esportives inscrites al REC municipal.
OBJECTIUS/FINALITATS
Activitats de foment del català a l'esport.
EFFECTES/RESULTATS
Increment de l'ús del català a l'esport
TERMINI DE CONSECUCIÓ
Durant la vigència del present Pla
COSTOS PREVISIBLES
Els que defineixi el pressupost municipal
FONTS DE FINANÇAMENT
100% finançament municipal
MECANISME:
Subvenció de concurrència
BASES REGULADORES
Bases reguladores de les subvencions per a les activitats de les entitats inscrites al registre d'entitats ciutadanes (REC) de l'Ajuntament de Rubí
c) RÈGIM DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ
INDICADORS ECONÒMICS:
Import previst al pressupost / import sol·licitat / import adjudicat
INDICADORS RESULTATS:
Ús del català a la pràctica esportiva i nombre d'activitats esportives en català

Segon.- Vincular l'aplicació pressupostària **5U036.3341B.48000** a la fitxa 3.4H

Tercer.- Revisar les errades materials del PES aprovat anteriorment a l'apartat de les bases reguladores de la de **la fitxa 3.4G**, on deia "Bases de les subvencions per a obres de reforma i condicionament d'habitatges inclosos a la borsa de mediació de lloguer social", ha de de dir "Previsió econòmica nominal al pressupost i conveni regulador" tal i com s'incorpora al document PES modificat (pàg. 71/99).

Quart.- Publicar a la seu electrònica i a la pàgina web municipal la versió consolidada del Pla Estratègic de Subvencions de l'Ajuntament de Rubí per al període 2025-2027, incorporant la fitxa annexa 3.4H.

Cinquè.- Publicar a la intranet la notícia de l'aprovació de la modificació del Pla Estratègic de Subvencions 2025-2027 amb la incorporació de la nova fitxa 3.4H i un enllaç a la publicació del text i els seus annexes de la Seu electrònica municipal.

Sisè.- Donar compte al Ple municipal en la propera sessió que se celebri.

El Ple en resta assabentat



5. APROVACIÓ DE L'EXPEDIENT DE VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL (VLT) I MODIFICACIÓ DE RLT 1R COL·LECTIU – SERVEIS SOCIALS. EXP. 270/2024/RRHH-E

Antecedents o Fets

El dia 28 de novembre de 2019 el Ple municipal va ratificar l'acord assolit en la Mesa de Negociació de l'Ajuntament de Rubí, relatiu a l'aprovació del Pla d'Ordenació de Recursos Humans (PORH). El PORH defineix les 5 línies estratègiques. La primera línia: Organització i gestió dels recursos humans, incorporava com a projectes, entre d'altres, la descripció de les fitxes descriptives, l'elaboració de la RLT i la valoració de tots i cadascun dels llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí.

El dia 14 d'abril de 2021, per la Junta de Govern Local, s'acorda adjudicar el contracte dels serveis dels treballs d'estudi, anàlisi, descripció i valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí a l'empresa D'Aleph Iniciativas y Organización, S.A. Aquest contracte va finalitzar el passat dia 30 de novembre de 2022.

El dia 30 de novembre de 2022 D'Aleph, Iniciativas y Organización SA va lliurar la documentació dels treballs realitzats en suport paper i en suport informàtic d'acord amb la clàusula 5 del Plec de condicions tècniques particulars, que consistia en una proposta de valoració de tots els llocs de treball, i les seves fitxes descriptives de funcions.

El dia 30 de desembre de 2022 l'Ajuntament de Rubí notifica a D'Aleph, Iniciativas y Organización SA l'acta de recepció del servei emesa per la responsable del contracte en data 29 de desembre de 2022, en sentit desfavorable, amb indicació del termini per a la seva esmena.

El dia 24 de febrer de 2023 l'empresa contractista esmena les mancances detectades.

La Comissió de valoració de llocs de treball, integrada per representants de l'ajuntament i de la representacions sindicals, s'ha reunit amb regularitat setmanal o quinzenal des de l'inici del procediment de valoració encetat a l'Ajuntament de Rubí a l'any 2021.

La valoració s'ha dut a terme aplicant el sistema d'assignació de punts per factor descrit al Manual de valoració de llocs elaborat per la Diputació de Barcelona (setembre 2011), i ha tingut com a objectiu quantificar el valor que cada lloc de treball aporta a l'organització.

Els dies 30 de setembre, 4, 11, 18 i 24 d'octubre de 2024 s'han convocat els òrgans de representació del personal funcionari i laboral, en el sí de la Mesa Negociadora, per tal de negociar:

- La proposta final de valoració feta per la Comissió de valoració de llocs de treball
- El Manual de valoració de llocs de treball per a l'Ajuntament de Rubí
- L'Acord de Retribucions resultant de la valoració de llocs de treball
- La modificació de la relació de llocs de treball del col·lectiu de Serveis socials municipals



El dia 30 de setembre de 2024 la Mesa de negociació aprova el quadre de puntuació del complement específic i del complement de destí resultant de la valoració de llocs de treball.

El dia 4 d'octubre de 2024, en Mesa de negociació, dona per conclòs el contingut de les fitxes descriptives de funcions de tots i cadascun dels llocs de treball.

El dia 11 d'octubre de 2024, es sotmet a negociació la proposta de modificació de la relació de llocs de treball per al col·lectiu de Serveis Socials.

El dia 24 d'octubre de 2024, la Mesa Negociadora, aprova el Manual de valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí, i l'Acord de retribucions resultant de la valoració de llocs de treball.

El dia 7 de novembre de 2024 la Gerència municipal emet una Memòria justificativa de la Valoració de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Rubí, i en determina la nova política retributiva per a l'Ajuntament de Rubí.

El dia 28 d'octubre de 2024 la Gerència municipal emet informe per a posar de manifest que des d'Alcaldia es planteja la necessitat d'aplicar la valoració, en primer terme, als llocs que integren el col·lectiu de Serveis Socials municipals, que es considera prioritari pels motius que s'hi exposen, i que aquesta tingui efectes des del dia 1 de gener de 2025.

El dia 6 de novembre de 2024 la tècnica de RH, amb el vistiplau de la cap de l'Àrea de Personal, emet informe tècnic en relació a l'aprovació de la valoració de llocs de treball i la proposta de modificació dels llocs de treball adscrits a Serveis Socials municipals.

L'informe econòmic emès pel Servei de Recursos Humans el dia 13 de novembre de 2024 conclou que, els llocs de treball afectats per la modificació de la RLT, suposen un increment previst al pressupost de l'exercici 2025.

En data 14 de novembre de 2024 la Secretaria emet informe sobre la proposta de modificació de la RLT, en virtut del Reial Decret 128/2018.

En data 22 de novembre de 2024, l'interventor General de l'Ajuntament emet informe en relació en aquest expedient.

En data 5 de maig de 2025, el Servei de RH emet informe complementari en resposta a les conclusions fetes per la Intervenció municipal en el seu informe.

L'estructura retributiva del personal al servei de les entitats locals està formada per la suma d'una sèrie de conceptes retributius, el número i la naturalesa dels quals està taxat per la normativa vigents.

L'article 22 i següents del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 de octubre, pel que s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que aquests conceptes retributius



poden ser de tipus bàsic (sou i triennis) o de tipus complementari (complement de destí, complement específic i de productivitat).

Dins de les retribucions complementàries, el complement de destí i el complement específic estan directament vinculats a la naturalesa del lloc de treball desenvolupat, i per tant, el seu establiment ha de ser objecte d'una valoració prèvia de les funcions desenvolupades en el lloc de treball.

El complement de destinació està destinat a retribuir el nivell en que es classifica cada lloc de treball. Segons l'article 33 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i d'aplicació a l'àmbit local de Catalunya, per dur a terme aquesta classificació en nivells s'ha de procedir a una valoració de cada lloc de treball, atenent als criteris de titulació, especialització, responsabilitat, competència i comandament.

El complement específic va destinat a està destinat a retribuir les condicions particulars dels llocs de treball atenent l'especial dificultat tècnica, el grau de dedicació, la responsabilitat, la incompatibilitat, la perillositat o la penositat, en virtut del previst a l'article 169 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals. Aquest complement ha de figurar en la relació de llocs de treball; només es pot atribuir un complement específic a cada lloc de treball, però la quantitat corresponent pot variar en funció dels esmentats factors.

L'article 170 del Decret 214/1990, preveu que l'establiment o la modificació del complement específic exigeix, amb caràcter previ, que la corporació efectui una valoració del lloc de treball atenent les circumstàncies expressades a l'article anterior.

Pel que fa al personal laboral, l'article 27 de l'EBEP, preveu que les retribucions del personal laboral es determinaran d'acord amb la legislació laboral i el conveni col·lectiu que li resulti d'aplicació. En aquest sentit, l'article 3 de l'Annex 3 del Conveni Col·lectiu de treball d'aplicació al personal laboral de l'Ajuntament de Rubí, estableix que l'estructura retributiva del personal laboral serà la mateixa, en quan a conceptes i quanties, a la que li resulta d'aplicació al personal funcionari, en tot allò que sigui compatible amb la naturalesa de la relació; i estableix que les retribucions del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Rubí es classificaran també en bàsiques i complementàries.

El PORH defineix les 5 línies estratègiques. La primera línia: Organització i gestió dels recursos humans, incorporava com a projectes, entre d'altres, la descripció de les fitxes descriptives, l'elaboració de la RLT i la valoració de tots i cadascun dels llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí.

La valoració de llocs de treball és un procediment que té com a objectiu quantificar el valor que cada lloc de treball aporta a l'organització sobre la base de criteris i factors objectius. Aquest valor es tradueix posteriorment en una retribució.

L'article 53 de l'Acord de Condicions de treball, d'aplicació al personal funcionari, i el Conveni Col·lectiu de Treball, d'aplicació al personal laboral, de l'Ajuntament de Rubí,



preveu que la Comissió de valoració de llocs de treball coneixerà de la valoració dels llocs de treball.

La Comissió de valoració de llocs de treball, integrada per representants de l'ajuntament i de la representacions sindicals, s'ha reunit amb regularitat setmanal o quinzenal des de l'inici del procediment de valoració encetat a l'Ajuntament de Rubí a l'any 2021.

La valoració s'ha dut a terme aplicant el sistema d'assignació de punts per factor descrit al Manual de valoració de llocs elaborat per la Diputació de Barcelona (setembre 2011), i ha tingut com a objectiu quantificar el valor que cada lloc de treball aporta a l'organització.

El resultat de la tasca realitzada per la Comissió de VLT ha estat aprovada per la Mesa negociadora.

L'article 170 del Decret 214/1990, preveu que un cop efectuada la valoració, el ple de la corporació, ha de determinar la quantia del complement específic resultant, en la relació de llocs de treball.

La Memòria justificativa de la Valoració de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Rubí emesa per la Gerència municipal determina la nova política retributiva a l'Ajuntament de Rubí. Per al col·lectiu de la Policia Local la política retributiva que es proposa és Equitat +5%, i per a la resta de l'Ajuntament és Equitat+15%, d'acord amb el quadre següent:

Col·lectiu a valorar	Política resultant	Recta de càlcul associada
Policia Local	Equitat + 5%	$y=28,28175x + 5705,595$
Resta de col·lectius avaluats	Equitat + 15%	$y=15,01785x + 9813,64$

Essent:

- **x** : punts resultants en la valoració de llocs de treball (segons Manual de la Diputació de Barcelona)
- **y** : retribució resultant del factor complement específic (CE)

La política retributiva a l'Ajuntament de Rubí fixada per la Gerència municipal, i acordada per la Mesa negociadora, ja que es troba continguda en el nou Acord de Retribucions i en el Manual de valoració de llocs de treball aprovat per l'Ajuntament de Rubí, determina el valor punt que permet obtenir la retribució en € que correspon al complement específic de tots els llocs de treball que integren l'Ajuntament de Rubí.

L'article 74 de Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, preveu que les administracions públiques estructuraran la seva organització a través de la relació de llocs de treball, i aquestes seran públiques, i hauran de contenir com a mínim el següent:

- 1- La denominació dels llocs de treball
- 2- Els grups de classificació professional
- 3- Els cossos o escales d'adscripció



- 4- El sistema de provisió
- 5- I les retribucions complementàries

L'article 32 del mateix Decret legislatiu 1/1997, estableix que la modificació de llocs de treball s'ha de fer en tot cas mitjançant la modificació de la RLT.

De conformitat amb el que disposa l'article 32 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques; i de l'article 37.1 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), s'ha de dur a terme la corresponent negociació amb els òrgans de representació del personal funcionari i laboral, atès que la determinació de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com les normes que fixen els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans, són matèria objecte de negociació.

En virtut del que preveu l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i de l'Acord de Condicions de Treball i Conveni col·lectiu de Treball de l'Ajuntament de Rubí, el dia 11 d'octubre de 2024 es reuneix la Mesa General de Negociació amb l'objecte de sotmetre a negociació la proposta de modificació de la relació de llocs de treball de Serveis Socials municipals, entre d'altres assumptes.

L'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, i el 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya, estableixen que correspon al Ple l'aprovació de la relació del llocs de treball i la plantilla de personal.

L'article 283.4 del Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya preveu que s'ha de trametre còpia de la plantilla al Departament de Governació i Relacions Institucionals en el termini de trenta dies des de l'aprovació, i s'han de publicar íntegrament al BOP i al DOGC.

La modificació de la RLT resultant d'aquest procés de valoració de lloc de treball implica un increment de la despesa global destinada a retribuir el personal.

D'acord amb l'article 21 de l'EBEP, l'increment de les retribucions del personal al servei de les administracions públiques s'ha d'adequar a les limitacions que estableixen les diferents lleis de pressupostos general de l'Estat per a cada exercici.

A dia d'avui no hi ha aprovada una Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2024. Al respecte, l'article 134.4 de la Constitució espanyola preveu el següent: *"4. Si la Ley de Presupuestos no se aprobara antes del primer día del ejercicio económico correspondiente, se considerarán automáticamente prorrogados los Presupuestos del ejercicio anterior hasta la aprobación de los nuevos."*



L'article 19.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, estableix el 2,5% com el límit màxim d'increment global de les retribucions del personal al servei del sector públic, respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació.

No obstant, la mateixa norma també preveu excepcions a aquesta limitació general, quan estableix la possibilitat de fer re adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del número d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix:

Article 19. "Siete. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo."

D'acord amb la reiterada jurisprudència ordinària i del Tribunal Suprem aquesta excepció s'ha d'interpretar de manera restrictiva, ja que sinó seria fàcilment eludible i per tant, un frau de llei.

És a dir, la llei pressupostària preveu la possibilitat de modificar les retribucions dels llocs de treball però limitada als supòsits justificats i amb caràcter excepcional i singular, i mai amb caràcter generalitzat i lineal. No obstant, ni la llei ni la jurisprudència han delimitat quan ens trobem davant d'adequacions "singulares i excepcionals".

Aquesta proposta d'aplicació del resultat de la VLT només al col·lectiu de Serveis Socials es podria considerar "singular", perquè afecta aproximadament a un 8% del total de llocs de treball que integren l'organització municipal; i a més, es podria considerar "excepcional", atès que el seu origen és una nova valoració de llocs de treball, i la darrera és de l'any 1996.

Vista la proposta de la cap de l'Àrea de Personal i del regidor delegat de Projecte de la Ciutat, Promoció Cultural, Comercial i Recursos Humans de data 6 de maig de 2025, els informes de l'Àrea de Personal de data 11 de novembre de 2024 i 5 de maig de 2025, l'informe de Secretaria de data 14 de novembre de 2024, l'informe econòmic emès per Recursos Humans amb data 5 de maig de 2025, i l'informe de control permanent previ seleccionable de l'Interventor General, de data 16 de maig de 2025, que consten a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

Primer.- Aprovar l'acord assolit per la Mesa negociadora, amb la representació de la Corporació i les representacions sindicals de CCOO, UGT, i CSIF, en relació a la proposta de valoració del complement específic (quadre de puntuació) i del complement de destí de tots i cadascun dels llocs de treball que integren l'Ajuntament



de Rubí, i de la correspondència entre llocs actuals i els resultants, feta per Comissió de valoració de llocs de treball, i que s'incorpora com a Annex 1.

Segon.- Modificar els llocs de treball adscrits als Serveis socials municipals, d'acord amb el resultat de la valoració de llocs de treball aprovada, amb efectes del dia 1 de gener de 2025. La relació de llocs de treball que resulta és la que consta com a Annex 2.

Tercer.- Aprovar les fitxes descriptives de funcions dels llocs de treball que integren Serveis Socials municipals, i que s'incorporen com a Annex 3.

Quart.- Publicar l'esmentada modificació de la relació de llocs de treball al Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Sisè.- Notificar aquest acord a les sessions sindicals de la corporació

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM), 3 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 0

La proposta s'aprova favorablement per unanimitat.

6. APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE L'ACORD DE CONDICIONS I CONVENI. EXP. 379/2024/RRHH-E

Antecedents o Fets

El dia 21 d'octubre de 2010 es publicava al BOPB la Resolució de 21 de setembre de 2010 del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Rubí per als anys 2009-2011 (codi de conveni núm. 0804802).

El dia 26 d'octubre de 2010 es publicava al BOPB la Resolució de 21 de setembre de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Rubí per als anys 2009-2011 (codi de conveni núm. 0813052).

El dia 28 de novembre de 2019 el Ple municipal va ratificar l'acord assolit en la Mesa de Negociació de l'Ajuntament de Rubí, relatiu a l'aprovació del Pla d'Ordenació de Recursos Humans (PORH). El PORH defineix les 5 línies estratègiques. La primera línia: Organització i gestió dels recursos humans, incorporava com a projectes, entre d'altres, la descripció de les fitxes descriptives, l'elaboració de la RLT i la valoració de tots i cadascun dels llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí.



El dia 14 d'abril de 2021, per la Junta de Govern Local, s'acorda adjudicar el contracte dels serveis dels treballs d'estudi, anàlisi, descripció i valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí a l'empresa D'Aleph Iniciativas y Organización, S.A. Aquest contracte va finalitzar el passat dia 30 de novembre de 2022.

El dia 30 de novembre de 2022 D'Aleph, Iniciativas y Organización SA va lliurar la documentació dels treballs realitzats en suport paper i en suport informàtic d'acord amb la clàusula 5 del Plec de condicions tècniques particulars, que consistia en una proposta de valoració de tots els llocs de treball, i les seves fitxes descriptives de funcions.

El dia 30 de desembre de 2022 l'Ajuntament de Rubí notifica a D'Aleph, Iniciativas y Organización SA l'acta de recepció del servei emesa per la responsable del contracte en data 29 de desembre de 2022, en sentit desfavorable, amb indicació del termini per a la seva esmena.

El dia 24 de febrer de 2023 l'empresa contractista esmena les mancances detectades.

La Comissió de valoració de llocs de treball, integrada per representants de l'ajuntament i de la representacions sindicals, s'ha reunit amb regularitat setmanal o quinzenal des de l'inici del procediment de valoració encetat a l'Ajuntament de Rubí a l'any 2021.

La valoració s'ha dut a terme aplicant el sistema d'assignació de punts per factor descrit al Manual de valoració de llocs elaborat per la Diputació de Barcelona (setembre 2011), i ha tingut com a objectiu quantificar el valor que cada lloc de treball aporta a l'organització.

Els dies 30 de setembre, 4, 11, 18 i 24 d'octubre de 2024 s'han convocat els òrgans de representació del personal funcionari i laboral, en el sí de la Mesa Negociadora, per tal de negociar:

- La proposta final de valoració feta per la Comissió de valoració de llocs de treball
- El Manual de valoració de llocs de treball per a l'Ajuntament de Rubí
- L'Acord de Retribucions resultant de la valoració de llocs de treball
- La modificació de la relació de llocs de treball del col·lectiu de Serveis socials municipals

El dia 30 de setembre de 2024 la Mesa de negociació aprova el quadre de puntuació del complement específic i del complement de destí resultant de la valoració de llocs de treball.

El dia 4 d'octubre de 2024, en Mesa de negociació, dona per conclòs el contingut de les fitxes descriptives de funcions de tots i cadascun dels llocs de treball.

El dia 11 d'octubre de 2024, es sotmet a negociació la proposta de modificació de la relació de llocs de treball per al col·lectiu de Serveis Socials.



El dia 24 d'octubre de 2024, la Mesa Negociadora, aprova el Manual de valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí, i l'Acord de retribucions resultant de la valoració de llocs de treball.

El dia 7 de novembre de 2024 la Gerència municipal emet una Memòria justificativa de la Valoració de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Rubí, i en determina la nova política retributiva per a l'Ajuntament de Rubí.

El dia 13 de novembre de 2024 la tècnica de RH, amb el vistiplau de la cap de l'Àrea de Personal, emet informe tècnic en relació a l'aprovació de l'Acord de Retribucions resultant de la valoració de llocs de treball.

En data 13 de novembre de 2024, la Secretaria emet informe sobre l'aprovació de l'Acord de Retribucions resultant de la valoració de llocs de treball, en virtut del Reial Decret 128/2018.

L'estructura retributiva del personal al servei de les entitats locals està formada per la suma d'una sèrie de conceptes retributius, el número i la naturalesa dels quals està taxat per la normativa vigents.

L'article 22 i següents del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 de octubre, pel que s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que aquests conceptes retributius poden ser de tipus bàsic (sou i triennis) o de tipus complementari (complement de destí, complement específic i de productivitat).

Dins de les retribucions complementàries, el complement de destí i el complement específic estan directament vinculats a la naturalesa del lloc de treball desenvolupat, i per tant, el seu establiment ha de ser objecte d'una valoració prèvia de les funcions desenvolupades en el lloc de treball.

El complement de destinació està destinat a retribuir el nivell en que es classifica cada lloc de treball. Segons l'article 33 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i d'aplicació a l'àmbit local de Catalunya, per dur a terme aquesta classificació en nivells s'ha de procedir a una valoració de cada lloc de treball, atenent als criteris de titulació, especialització, responsabilitat, competència i comandament.

El complement específic està destinat a retribuir les condicions particulars dels llocs de treball atenent l'especial dificultat tècnica, el grau de dedicació, la responsabilitat, la incompatibilitat, la perillositat o la penositat, en virtut del previst a l'article 169 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals. Aquest complement ha de figurar en la relació de llocs de treball; només es pot atribuir un complement específic a cada lloc de treball, però la quantitat corresponent pot variar en funció dels esmentats factors.

L'article 170 del Decret 214/1990, preveu que l'establiment o la modificació del complement específic exigeix, amb caràcter previ, que la corporació efectui una valoració del lloc de treball atenent les circumstàncies expressades a l'article anterior.



Pel que fa al personal laboral, l'article 27 de l'EBEP, preveu que les retribucions del personal laboral es determinaran d'acord amb la legislació laboral i el conveni col·lectiu que li resulti d'aplicació. En aquest sentit, l'article 3 de l'Annex 3 del Conveni Col·lectiu de treball d'aplicació al personal laboral de l'Ajuntament de Rubí, estableix que l'estructura retributiva del personal laboral serà la mateixa, en quan a conceptes i quanties, a la que li resulta d'aplicació al personal funcionari, en tot allò que sigui compatible amb la naturalesa de la relació; i estableix que les retribucions del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Rubí es classificaran també en bàsiques i complementàries.

El PORH defineix les 5 línies estratègiques. La primera línia: Organització i gestió dels recursos humans, incorporava com a projectes, entre d'altres, la descripció de les fitxes descriptives, l'elaboració de la RLT i la valoració de tots i cadascun dels llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí.

La valoració de llocs de treball és un procediment que té com a objectiu quantificar el valor que cada lloc de treball aporta a l'organització sobre la base de criteris i factors objectius. Aquest valor es tradueix posteriorment en una retribució.

L'article 53 de l'Acord de Condicions de treball, d'aplicació al personal funcionari, i el Conveni Col·lectiu de Treball, d'aplicació al personal laboral, de l'Ajuntament de Rubí, preveu que la Comissió de valoració de llocs de treball coneixerà de la valoració dels llocs de treball.

La Comissió de valoració de llocs de treball, integrada per representants de l'ajuntament i de la representacions sindicals, s'ha reunit amb regularitat setmanal o quinzenal des de l'inici del procediment de valoració encetat a l'Ajuntament de Rubí a l'any 2021.

La valoració s'ha dut a terme aplicant el sistema d'assignació de punts per factor descrit al Manual de valoració de llocs i ha tingut com a objectiu quantificar el valor que cada lloc de treball aporta a l'organització.

El resultat de la tasca realitzada per la Comissió de VLT ha estat aprovada per la Mesa negociadora del dia 30 de setembre de 2024.

La nova proposta de valoració i el nou sistema retributiu que se'n deriva de la VLT entra en contradicció amb articles de l'Acord/Conveni actual, atès que s'han creat nous factors de dedicació, com per exemple és el cas de la disponibilitat; i se n'han suprimit d'altres.

L'Annex 3- Acord de Retribucions 2010-2011 de l'Acord regulador de les condicions de treball i del Conveni Col·lectiu de treball estableix les particularitats del règim retributiu a l'Ajuntament de Rubí del personal funcionari i laboral respectivament.

Ambdós textos tenien el seu àmbit de vigència establert en seu article 1: *"Els seus efectes s'estendran de l'1 de gener de 2009 al 31 de desembre de 2011, amb les excepcions que s'indiquen en el propi acord i es prorrogarà automàticament per períodes d'un any, en cas de que no es formulï denuncia de rescissió o revisió per*



qualsevol de les parts amb una antelació mínima de tres mesos a la data de la seva terminació.” No consta que s’hagi formulat denuncia per cap de les dues parts, i en conseqüència, continuen vigents al renovar-se automàticament per les pròrrogues.

No obstant, sí que s’ha posat de manifest en Mesa negociadora que calia revisar l’actual Annex 3 relatiu a l’Acord de Retribucions un cop conclosa la VLT. Les actes de la Mesa negociadora dels dies 30 de setembre de 2024, 4, 11, 18 i 24 d’octubre de 2024, posen de manifest que s’ha negociat aquest assumpte. I és a la sessió del dia 24 d’octubre de 2024, que la Mesa de Negociadora acorda aprovar el text del nou Acord de Retribucions resultant de la valoració de llocs de treball que s’incorporava com a Annex 2. Els imports que hi consten estan actualitzats a gener del 2024.

Aquest text normatiu, en la seva disposició addicional primera, estableix com es regularà el complement personal transitori, que resultarà d’aplicació a aquell personal municipal que, com a conseqüència de l’aprovació i aplicació de la revaloració de llocs de treball, percebi retribucions superiors a les previstes per al seu lloc de treball d’acord amb els resultats de la nova valoració.

Cal esmentar també la seva disposició transitòria. Aquesta, regula el règim de aplicació dels resultats de la valoració de llocs de treball i el règim de coexistència dels dos acords sobre retribucions com annexos del Conveni col·lectiu de treball (personal laboral) i Acord de condicions (personal funcionari) actualment vigents. En concret, estableix ho següent:

“Fins que no es completi l’aplicació dels resultats de la valoració de llocs de treball (vlt), que es desenvoluparà progressivament entre els anys 2025 i 2027, coexistiran dos acords sobre retribucions com annexos del Conveni col·lectiu de treball (personal laboral) i Acord de condicions (personal funcionari) actualment vigents:

- L’acord “sobre retribucions 2010-2011” es manté de referència per a llocs pendents de l’aplicació efectiva del resultat de la vlt,*
- El present acord esdevindrà de referència per als llocs de treball amb aplicació efectiva del resultat de la vlt.*

Una vegada finalitzada l’aplicació de la valoració de llocs de treball mitjançant la modificació íntegra de la relació de llocs de treball, prevista al llarg de l’any 2027, l’Acord sobre retribucions 2010-2011 esdevindrà derogat definitivament.

L’aplicació gradual del resultat de la valoració de llocs de treball en cap cas tindrà efectes retroactius.”

L’article 38.1 de l’Estatut Bàsic de l’Empleat Públic preveu textualment que: “1. En el seno de las Mesas de Negociación correspondientes, los representantes de las Administraciones Públicas podrán concertar Pactos y Acuerdos con la representación de las organizaciones sindicales legitimadas a tales efectos, para la determinación de condiciones de trabajo de los funcionarios de dichas Administraciones.”

L’article 33.2 de l’Estatut Bàsic de l’Empleat Públic preveu que els pactes i acords assolits per les meses de negociació han de ser ratificats pels corresponents òrgans de govern de les administracions públiques. I per a la seva validesa i eficàcia serà



necessària la seva aprovació expressa i formal per aquests òrgans, tal com estableix l'article 38.3 del mateix text.

De conformitat amb els articles 90.2 i 3 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i l'article 38.6 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, els Pactes celebrats i els Acords, un cop ratificats, hauran de ser tramesos a l'Oficina Pública que cada Administració competent determini en el termini de 15 dies, i l'Autoritat respectiva ordenarà la seva publicació en el butlletí oficial corresponent en funció del seu àmbit territorial en el termini de 20 dies.

L'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, preveu que els convenis col·lectius i les seves modificacions són objecte d'inscripció en els registres de les autoritats laborals competents.

La Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya és l'òrgan competent del dipòsit, registre i publicació dels convenis i acords col·lectius. I el REGCON és l'aplicació per al Registre telemàtic de convenis i acords col·lectius.

La proposta de la cap de l'Àrea de Personal i del regidor delegat de Projecció de la Ciutat, Promoció Cultural, Comercial i Recursos Humans de data 14 de novembre de 2024, l'informe de l'Àrea de Personal de data 13 de novembre de 2024 i l'informe de Secretaria de data 13 de novembre de 2024, que consten a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

Primer. Ratificar l'acord que, en data 24 d'octubre de 2024, s'ha assolit en la Mesa de Negociació de l'Ajuntament de Rubí, per la representació de la Corporació i per les representacions sindicals de CCOO, UGT, i CSIF, relatiu a l'aprovació del nou Acord de Retribucions resultant de la valoració de llocs de treball, que s'acompanya a la present proposta com a Annex.

Segon. Ratificar el règim de aplicació dels resultats de la valoració de llocs de treball i el règim de coexistència dels dos acords sobre retribucions com annexos del Conveni col·lectiu de treball (personal laboral) i Acord de condicions (personal funcionari) actualment vigents regulat a la disposició transitòria del nou Acord de Retribucions resultant de la valoració de llocs de treball.

Tercer. Trametre la ratificació a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya a Barcelona per tal que sigui inscrit en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball.

Quart. Notificar la present resolució a les seccions sindicals de la Corporació.



Cinquè. Comunicar la present resolució a la gerència municipal i als responsables de l'Àrea de Personal.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM), 3 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 0

La proposta s'aprova favorablement per unanimitat.

7. APROVACIÓ DEL MANUAL DE VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL. EXP. 346/2024/RRHH-E

Antecedents o Fets

El dia 28 de novembre de 2019 el Ple municipal va ratificar l'acord assolit en la Mesa de Negociació de l'Ajuntament de Rubí, relatiu a l'aprovació del Pla d'Ordenació de Recursos Humans (PORH). El PORH defineix les 5 línies estratègiques. La primera línia: Organització i gestió dels recursos humans, incorporava com a projectes, entre d'altres, la descripció de les fitxes descriptives, l'elaboració de la RLT i la valoració de tots i cadascun dels llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí.

El dia 14 d'abril de 2021, per la Junta de Govern Local, s'acorda adjudicar el contracte dels serveis dels treballs d'estudi, anàlisi, descripció i valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí a l'empresa D'Aleph Iniciativas y Organización, S.A. Aquest contracte va finalitzar el passat dia 30 de novembre de 2022.

El dia 30 de novembre de 2022 D'Aleph, Iniciativas y Organización SA va lliurar la documentació dels treballs realitzats en suport paper i en suport informàtic d'acord amb la clàusula 5 del Plec de condicions tècniques particulars, que consistia en una proposta de valoració de tots els llocs de treball, i les seves fitxes descriptives de funcions.

El dia 30 de desembre de 2022 l'Ajuntament de Rubí notifica a D'Aleph, Iniciativas y Organización SA l'acta de recepció del servei emesa per la responsable del contracte en data 29 de desembre de 2022, en sentit desfavorable, amb indicació del termini per a la seva esmena.

El dia 24 de febrer de 2023 l'empresa contractista esmena les mancances detectades.

La Comissió de valoració de llocs de treball, integrada per representants de l'ajuntament i de la representacions sindicals, s'ha reunit amb regularitat setmanal o quinzenal des de l'inici del procediment de valoració encetat a l'Ajuntament de Rubí a l'any 2021.

La valoració s'ha dut a terme aplicant el sistema d'assignació de punts per factor descrit al Manual de valoració de llocs elaborat per la Diputació de Barcelona (setembre 2011),



i ha tingut com a objectiu quantificar el valor que cada lloc de treball aporta a l'organització.

El dia 4 d'octubre de 2024, mitjançant Decret d'Alcaldia número 5847/2024, s'aprova la modificació del Pla Normatiu Municipal 2024 per tal d'incloure el nou "Manual de valoració de llocs de treball".

Els dies 30 de setembre, 4, 11, 18 i 24 d'octubre de 2024 s'han convocat els òrgans de representació del personal funcionari i laboral, en el sí de la Mesa Negociadora, per tal de negociar:

- La proposta final de valoració feta per la Comissió de valoració de llocs de treball
- El Manual de valoració de llocs de treball per a l'Ajuntament de Rubí
- L'Acord de Retribucions resultant de la valoració de llocs de treball
- La modificació de la relació de llocs de treball del col·lectiu de Serveis socials municipals

El dia 30 de setembre de 2024 la Mesa de negociació aprova el quadre de puntuació del complement específic i del complement de destí resultant de la valoració de llocs de treball.

El dia 4 d'octubre de 2024, en Mesa de negociació, dona per conclòs el contingut de les fitxes descriptives de funcions de tots i cadascun dels llocs de treball.

El dia 11 d'octubre de 2024, es sotmet a negociació la proposta de modificació de la relació de llocs de treball per al col·lectiu de Serveis Socials.

El dia 24 d'octubre de 2024, la Mesa Negociadora, aprova el Manual de valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí, i l'Acord de retribucions resultant de la valoració de llocs de treball.

El dia 7 de novembre de 2024 la Gerència municipal emet una Memòria justificativa de la Valoració de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Rubí, i en determina la nova política retributiva per a l'Ajuntament de Rubí, i fixa els col·lectius exclosos de la VLT (personal electe, funcionaris i funcionàries d'habilitació nacional i personal directiu).

El dia 14 de novembre de 2024 la tècnica de RH, amb el vistiplau de la cap de l'Àrea de Personal, emet informe tècnic en relació a l'aprovació del Manual de valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí.

En data 14 de novembre de 2024, la Secretaria emet informe, en virtut del Reial Decret 128/2018.

L'estructura retributiva del personal al servei de les entitats locals està formada per la suma d'una sèrie de conceptes retributius, el número i la naturalesa dels quals està taxat per la normativa vigents.



L'article 22 i següents del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 de octubre, pel que s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), estableix que aquests conceptes retributius poden ser de tipus bàsic (sou i triennis) o de tipus complementari (complement de destí, complement específic i de productivitat).

Dins de les retribucions complementàries, el complement de destí i el complement específic estan directament vinculats a la naturalesa del lloc de treball desenvolupat, i per tant, el seu establiment ha de ser objecte d'una valoració prèvia de les funcions desenvolupades en el lloc de treball.

El complement de destinació està destinat a retribuir el nivell en que es classifica cada lloc de treball. Segons l'article 33 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i d'aplicació a l'àmbit local de Catalunya, per dur a terme aquesta classificació en nivells s'ha de procedir a una valoració de cada lloc de treball, atenent als criteris de titulació, especialització, responsabilitat, competència i comandament.

El complement específic va destinat a està destinat a retribuir les condicions particulars dels llocs de treball atenent l'especial dificultat tècnica, el grau de dedicació, la responsabilitat, la incompatibilitat, la perillositat o la penositat, en virtut del previst a l'article 169 del Decret 214/1990, de de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals. Aquest complement ha de figurar en la relació de llocs de treball; només es pot atribuir un complement específic a cada lloc de treball, però la quantitat corresponent pot variar en funció dels esmentats factors.

L'article 170 del Decret 214/1990, preveu que l'establiment o la modificació del complement específic exigeix, amb caràcter previ, que la corporació efectui també una valoració del lloc de treball atenent les circumstàncies expressades a l'article anterior.

Pel que fa al personal laboral, l'article 27 de l'EBEP, preveu que les retribucions del personal laboral es determinaran d'acord amb la legislació laboral i el conveni col·lectiu que li resulti d'aplicació. En aquest sentit, l'article 3 de l'Annex 3 del Conveni Col·lectiu de treball d'aplicació al personal laboral de l'Ajuntament de Rubí, estableix que l'estructura retributiva del personal laboral serà la mateixa, en quan a conceptes i quanties, a la que li resulta d'aplicació al personal funcionari, en tot allò que sigui compatible amb la naturalesa de la relació; i estableix que les retribucions del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Rubí es classificaran també en bàsiques i complementàries.

El PORH defineix les 5 línies estratègiques. La primera línia: Organització i gestió dels recursos humans, incorporava com a projectes, entre d'altres, la descripció de les fitxes descriptives, l'elaboració de la RLT i la valoració de tots i cadascun dels llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí.

La valoració de llocs de treball és un procediment que té com a objectiu quantificar el valor que cada lloc de treball aporta a l'organització sobre la base de criteris i factors objectius. Aquest valor es tradueix posteriorment en una retribució.



L'article 53 de l'Acord de Condicions de treball, d'aplicació al personal funcionari, i el Conveni Col·lectiu de Treball, d'aplicació al personal laboral, de l'Ajuntament de Rubí, preveu que la Comissió de valoració de llocs de treball coneixerà de la valoració dels llocs de treball.

No obstant, cal dotar a aquesta Comissió d'una eina que permeti fer aquesta valoració, que reculli els criteris objectius per a assignar un valor major o menor als diferents llocs de treball en funció del valor i la importància que un determinat lloc de treball té sobre els resultats estratègics de l'organització.

Aquesta eina és la que anomenem "*Manual de valoració de llocs de treball*", i és la que ha de permetre, als equips tècnics de l'Ajuntament i a la Comissió de valoració de llocs de treball, la correcta determinació del valor dels llocs de treball de l'organització.

Fins a la data, l'Ajuntament de Rubí disposava d'un Manual de valoració aprovat a l'any 1996, proposta de Faura Casas, que havia esdevingut totalment obsolet.

Fins a l'actualitat, quan es creen llocs de treball nous i/o es modifiquen les retribucions complementàries dels existents, la seva valoració es fa utilitzant el "sistema d'assimilació", que consisteix en prendre com a referència l'estructura retributiva d'altres llocs de similars característiques dins la pròpia corporació, i també prenent com a base les fitxes descriptives de funcions de la Xarxa CORH de la Diputació de Barcelona i la seva referència retributiva.

Aquesta metodologia emprada per l'Ajuntament de Rubí té un caràcter transitori mentre no finalitzés el procediment de valoració de llocs de treball encetat l'any 2011 amb la adjudicació del contracte dels serveis pels treballs d'estudi, anàlisi, descripció i valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí a l'empresa D'Aleph Iniciativas y Organización, S.A.

El Manual de valoració dels llocs de treball a l'Ajuntament de Rubí té per objectiu establir les directrius i els procediments per a la valoració objectiva dels llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí.

A través d'aquesta guia es pretén garantir l'equitat interna, reconèixer les responsabilitats, les competències i les característiques específiques de cada lloc de treball, i establir els complements salarials corresponents de forma justa. En definitiva, es tracta d'establir un procediment clar i equitatiu per a la valoració de llocs de treball, garantint la justa retribució dels empleats en funció de les característiques i exigències del seu lloc de treball.

Recull els criteris per tal d'establir un determinat número de punts a cada factor en funció de les funcions atribuïdes a cada lloc de treball.

Aquests factors són els següents:

- A.1 Coneixements tècnics
- A.2. Coneixements complementaris
- A.3. Coneixements per experiència laboral



- B.1. Complexitat tècnica
- B.2. Guiatge / grau d'iniciativa
- B.3. Complexitat relacional
- B.4. Complexitat orgànica
- C.1. Volum de RH dirigits
- C.2. Qualificació dels RH dirigits
- C.3. Tipologia de comandament
- C.4. Ventall de control
- D.1. Responsabilitat funcional
- D.2. Control i supervisió de serveis externalitats
- D.3. Compromís de signatura en estudis o projectes tècnics
- D.4. Exercici d'autoritat coactiva
- D.5. Seguretat i salut de les persones
- D.6. Transferència de coneixement
- D.7. Tractament i custòdia d'informació confidencial
- D.8. Maneig i custòdia de sumes en metàl·lic
- E.1. Criticitat temporal
- E.2. Criticitat emocional
- E.3. Atenció canviant
- E.4. Criticitat per errades
- F.1. Esforç físic
- F.2. Ambient de treball
- F.3. Soroll i vibracions
- F.4. Perillositat

Aquest Manual, que té el caràcter de norma reglamentària, de caràcter intern, és l'expressió de la potestat reglamentària i d'autoorganització que té l'Ajuntament de Rubí, en virtut del que preveu l'article 4.1 de la Llei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de les bases de règim local, i l'article 8.1.a) del Decret legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

De conformitat amb l'article 37 de l'EBEP, la proposta de Manual es va sotmetre a negociació. I el dia 24 d'octubre de 2024, la Mesa Negociadora, aprovava el text del Manual de valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí que consta a l'acta de la sessió i que s'incorpora a l'expedient.

Segons la Memòria emesa per la Gerència municipal, aquest Manual no resulta d'aplicació al personal electe, ni funcionaris/es d'habilitació nacional ni al personal directiu. No obstant, el document aprovat per la Mesa negociadora s'ha detectat que conté, per error, referències al personal directiu i als funcionaris d'habilitació nacional. En concret en les pàgines següents:

1. Pàgina 9, quadre A3 (nivells 4, 5 i 6)
2. Pàgina 11, quadre B2 (nivell 4)
3. Pàgina 13, quadre B5 (nivell 3)
4. Pàgina 20, quadre D7 (nivell 2)



També s'ha detectat dos altres errors del text, i que són els següents:

1. Pàgina 14, quadre C1 (nivell 4) al fer esment a “consell comarcal”;
2. Numeració del quadre B5 de la pàgina 13, que hauria de ser B4.

La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, regula en l'article 109.2 la potestat que tenen les administracions públiques de rectificar els errors materials, de fet o aritmètics.

El precepte indica que dita potestat es pot exercir en qualsevol moment i que es pot plantejar d'ofici. No obstant, la rectificació no pot veure alterat el veritable contingut de la decisió o la voluntat manifestada per l'Administració, és a dir, no es pot alterar el sentit de l'acte, és a dir, es tracta de l'esmena de petites anomalies sense alterar ni desnaturalitzar l'acte administratiu originari.

La proposta de la cap de l'Àrea de Personal i del regidor delegat de Projecte de la Ciutat, Promoció Cultural, Comercial i Recursos Humans de data 15 de novembre de 2024, l'informe de l'Àrea de Personal de data 14 de novembre de 2024 i l'informe de Secretaria de data 14 de novembre de 2024, que consten a l'expedient.

Vista la diligència de la Intervenció municipal, de data 15 de novembre de 2024, que consta a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

Primer. Aprovar el **Manual de valoració de llocs de treball a l'Ajuntament de Rubí** que s'incorpora com a Annex, i que conté l'esmena dels errors materials detectats en el text aprovat per la Mesa negociadora el dia 24 d'octubre de 2024, a l'empara del que disposa la Llei de procediment administratiu.

Segon. Notificar la present resolució a les seccions sindicals de la Corporació.

Tercer. Comunicar la present resolució a la gerència municipal i als responsables de l'Àrea de Personal.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM), 3 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 0

La proposta s'aprova favorablement per unanimitat.



8. MODIFICACIÓ DE LA RLT. EXP.78/2025/RRHH-E

El Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió celebrada el dia 23 de novembre de 2023, va acordar l'aprovació inicial, mitjançant el Pressupost, de la plantilla de personal per a l'exercici de 2024. Durant l'exposició al públic no es van presentar al·legacions, i per tant, l'acord d'aprovació inicial va esdevenir definitiu.

Ateses les necessitats sobrevingudes com a conseqüència de la reorganització de determinats serveis de la corporació, es fa necessari modificar la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Rubí, per tal de prestar els serveis de manera eficient i fer front a les tasques encomanades.

Aquestes necessitats queden degudament justificades en els informes emesos pels responsables municipals que consten a l'expedient.

Els Decrets d'Alcaldia números 2939/2024, de 10 de maig, i el 381/2025, de 24 de gener de 2025, han modificat l'estructura organitzativa de l'Ajuntament, i insten a la tramitació de la corresponent modificació de la RLT, per tal d'aprovar els canvis d'adscripció dels llocs de treball que allí s'hi proposen.

El dia 3 d'abril de 2025 es reuneix la Mesa General de Negociació amb l'objecte de sotmetre a negociació la proposta de modificació de la relació de llocs de treball, en virtut del que preveu l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i de l'Acord de Condicions de Treball i Conveni col·lectiu de Treball de l'Ajuntament de Rubí. L'Acta Mesa General negociadora, de data 3 d'abril de 2025, no està signada pels representants sindicals, tal i com es fa constar a la Diligència relativa a "Modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Rubí, Expedient núm. 78/2025", signada per la Cap de l'Àrea de Personal, de data 25 d'abril de 2025.

L'informe proposta emès per la cap de l'Àrea de Personal en data 25 d'abril de 2025 proposa modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí per tal d'atendre les necessitats organitzatives justificades.

L'informe econòmic emès pel Servei de Recursos Humans el dia 29 d'abril de 2025 conclou que, els llocs de treball afectats per la modificació de la RLT, suposen un increment de la dotació pressupostària inicial.

Per tal de fer front a l'increment de la despesa que suposa aquesta proposta s'han gravat els documents comptables RC núm.920250002149 per acreditar crèdit suficient i adequat per dur a terme l'esmentada modificació.

En data 13 de maig de 2025 la Secretaria emet informe sobre la proposta de modificació de la RLT, en virtut del Reial Decret 128/2018.

L'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, reconeix la potestat d'autoorganització de les administracions públiques. Aquesta potestat està referida a la facultat per establir les seves pròpies estructures organitzatives. La corporació és la única que pot i ha de valorar les necessitats de la



seva organització interna i definir les característiques dels llocs de treball que formen part de la seva estructura administrativa.

L'article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local, preveu que correspon a cada corporació local aprovar anualment, a través del pressupost, la plantilla, que haurà de contenir tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual. La plantilla haurà de respondre als principis de racionalitat, economia i eficàcia, i sense que les despeses de personal puguin sobrepassar els límits que es fixin amb caràcter general, a través de les diferents lleis de pressupostos generals de l'estat.

L'article 16 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública estableix que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització, en virtut de la seva potestat d'autoorganització.

L'article 74 de Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, preveu textualment que: *"Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares (...)."*

L'article 126. 2 del Real decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, que aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, i l'article 27 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, preveuen que la plantilla aprovada es pugui modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost per la creació de nous serveis, per l'ampliació, supressió o millora dels existents, o bé per criteris d'organització administrativa interna. Aquesta necessitat queda degudament acreditada mitjançant tots i cadascun dels informes que integren aquest expedient.

Els preceptes esmentats també preveuen que l'increment de la despesa, fruit de la modificació, es pugui compensar amb l'estalvi de les amortitzacions, o amb la disponibilitat dels crèdits destinats a llocs vacants que no es pretenen proveir durant l'exercici; i si cap d'aquests dos sistemes és possible preveu la possibilitat d'aprovar un expedient de modificació de crèdits del pressupost. És a dir, no existeix impediment legal a la modificació de la plantilla per tal d'incrementar el número de places, si l'increment de la despesa que suposa queda compensada. La creació de noves places de plantilla no pot, en cap cas, posar en risc el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària.

A l'actualitat no hi ha aprovada una Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2025, i per tant, es planteja el dubte sobre si són aplicables els límits que sobre l'oferta pública d'ocupació preveu la LPGE per a l'any 2025. L'article 134.4 de la Constitució espanyola preveu textualment el següent: *"4. Si la Ley de Presupuestos no se aprobara antes del primer día del ejercicio económico correspondiente, se considerarán automáticamente prorrogados los Presupuestos del ejercicio anterior hasta la aprobación de los nuevos."*



L'article 19.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, estableix el 2,5% com el límit màxim d'increment global de les retribucions del personal al servei del sector públic, respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació; és a dir, que aquest increment màxim es calcularà amb el mateix número d'efectius i mateixa antiguitat entre els dos exercicis de comparació. En conseqüència, aquesta limitació en res impedeix la variació en el número d'efectius (places) que es pugui produir entre un exercici i el següent. És més, inclús la mateixa norma també preveu excepcions a aquesta limitació general, quan estableix la possibilitat de fer re adequacions retributives singulars que resultin imprescindibles per la variació del número d'efectius assignats a cada programa, com pot ser la necessària creació de noves places de plantilla.

De conformitat amb el que disposa l'article 32 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques; i de l'article 37.1 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), s'ha de dur a terme la corresponent negociació amb els òrgans de representació del personal funcionari i laboral, atès que la determinació de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com les normes que fixen els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans, són matèria objecte de negociació.

L'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, i el 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya, estableixen que correspon al Ple l'aprovació de la relació del llocs de treball i la plantilla de personal.

L'article 283.4 del Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya preveu que s'ha de trametre còpia de la plantilla al Departament de Governació i Relacions Institucionals en el termini de trenta dies des de l'aprovació, i s'han de publicar íntegrament al BOP i al DOGC.

Vista la proposta de la cap en funcions de l'Àrea de Personal i del regidor delegat d'Ocupació, Educació i Empresa i Recursos Humans de data 14 de maig de 2025, l'informe de l'Àrea de Personal de data 25 d'abril de 2025, la diligència de la Cap de l'Àrea de Personal, de data 25 d'abril de 2025, l'informe de Secretaria de data 13 de maig de 2025; l'informe econòmic emes per Recursos Humans amb data 29 d'abril de 2025 i l'informe de control permanent previ seleccionable de l'Interventor General, de data 16 de maig de 2025, que consten a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

Primer. Modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí per tal de modificar els llocs de treball següents:



MODIFICACIONS DE LLOCS DE TREBALL EXISTENTS (35)			
Codi lloc	Denominació	Servei d'adscripció	Proposta de modificació
860	Administratiu/va	U075- Unitat de disciplina d'obres	Suprimir les condicions especials de prolongació de jornada i especial dedicació
992	Administratiu/va	U051- Servei de Seguretat ciutadana i protecció	Establir la prolongació de jornada com a condició especial del lloc de treball
833	Gestor/a atenció i ciutadana empresarial	U015- Serveis a l'empresa	Suprimir la condició especial de jornada partida
1306	Gestor/a atenció i ciutadana empresarial	U015- Serveis a l'empresa	Suprimir la condició especial de jornada partida
1304	Gestor/a atenció i ciutadana empresarial	U015- Serveis a l'empresa	Suprimir la condició especial de jornada partida
1831	Conserge	U005- Àrea d'Indústria, Comerç i Ocupació	Suprimir la condició especial de jornada partida
691	Caporal	U051- Servei de Seguretat ciutadana i protecció	Suprimir la condició d'especial dedicació
777	CONSERGE	U065 - OFICINA D'INSERCIÓ	Nova adscripció: U009 - SERVEI DE COMUNICACIÓ
825	ADMINISTRATIU/VA	U078 - SERVEI DE RELACIONS CIUTADANES I CIVISME	Nova adscripció: U102 - SERVEI DE CIVISME I CONVIVÈNCIA ALS BARRIS
826	ADMINISTRATIU/VA	U004 - UNITAT D'ORGANITZACIÓ, PLANIFICACIÓ I QUALITAT	Nova adscripció: U106 - SERVEI D'AGENDA URBANA I AGENDA 2030
859	ADMINISTRATIU/VA	U078 - SERVEI DE RELACIONS CIUTADANES I CIVISME	Nova adscripció: U109 - SINDICATURA DE GREUGES
952	OFICIAL JARDINER	U036 - SERVEI D'EDUCACIÓ	Nova adscripció: U047 - UNITAT DE PARCS I JARDINS
1103	ARQUITECTE/A	U090 - SERVEI DE PROJECCIÓ DE LA CIUTAT	Nova adscripció: U106 - SERVEI D'AGENDA URBANA I AGENDA 2030



1105	ARQUITECTE/A	U044 - SERVEI DE LLICÈNCIES DISCIPLINA D'OBRES	Nova adscripció: U045 - SERVEI D'OBRA PÚBLICA
1112	ADMINISTRATIU/VA	U062 - ÀREA DE DRETS SOCIALS	Nova adscripció: U033 - SERVEIS SOCIALS
1132	TÈCNIC MUSEU	U041 - SERVEI DE PROMOCIÓ DINAMITZACIÓ CULTURAL	Nova adscripció: U110 - MUSEU MUNICIPAL CASTELL (MMUC)
1234	ENGINYER TÈCNIC	U052 - SERVEI DE SOSTENIBILITAT I MEDI	Nova adscripció: U103 - UNITAT DE CICLE DE L'AIGUA
1392	CONSERGE	U041 - SERVEI DE PROMOCIÓ DINAMITZACIÓ CULTURAL	Nova adscripció: U110 - MUSEU MUNICIPAL CASTELL (MMUC)
1399	CONSERGE	U041 - SERVEI DE PROMOCIÓ DINAMITZACIÓ CULTURAL	Nova adscripció: U110 - MUSEU MUNICIPAL CASTELL (MMUC)
1418	ADMINISTRATIU/VA	U059 - SERVEI DE COOPERACIÓ PRIMERA ACOLLIDA	Nova adscripció: U071 - ÀREA D'IGUALTAT I CIUTADANIA
1510	TÈCNIC SUPERIOR	U098 - SERVEIS URBANS	Nova adscripció: U103 - UNITAT DE CICLE DE L'AIGUA
1622	TECNIC MIG GESTIO	U025 - OFICINA DE GESTIÓ D'INGRESSOS	Nova adscripció: U026 - TRESORERIA
1685	TÈCNIC/A ORGANITZACIÓ	U004 - UNITAT D'ORGANITZACIÓ, PLANIFICACIÓ I QUALITAT	Nova adscripció: U106 - SERVEI D'AGENDA URBANA I AGENDA 2030
1776	CAP DE SERVEIS SOCIALS BÀSICS	U062 - ÀREA DE DRETS SOCIALS	Nova adscripció: U033 - SERVEIS SOCIALS
1782	TÈCNIC MIG MUSEU	U041 - SERVEI DE PROMOCIÓ DINAMITZACIÓ CULTURAL	Nova adscripció: U110 - MUSEU MUNICIPAL CASTELL (MMUC)
1815	TÈCNIC MIG MUSEU	U041 - SERVEI DE PROMOCIÓ DINAMITZACIÓ CULTURAL	Nova adscripció: U110 - MUSEU MUNICIPAL CASTELL (MMUC)



1816	AGENT DE PROXIMITAT	U078 - SERVEI DE RELACIONS CIUTADANES I CIVISME	Nova adscripció: U049 - UNITAT DE BRIGADA D'OBRES
1851	TÈCNIC/A MITJÀ/ANA GESTIÓ DE PROGRAMES	U062 - ÀREA DE DRETS SOCIALS	Nova adscripció: U064 - OFICINA DE FORMACIÓ
1860	TÈCNIC/A DE PATRIMONI	U027 - SECRETARIA	Nova adscripció: U088 - UNITAT DE PATRIMONI MUNICIPAL
1910	TÈCNIC/A AUXILIAR DE FORMACIÓ	U064 - OFICINA DE FORMACIÓ	Nova adscripció: U062 - SERVEI D'Ocupació RUBÍ FORMA
1916	AGENT PEL CIVISME	U078 - SERVEI DE RELACIONS CIUTADANES I CIVISME	Nova adscripció: U102 - SERVEI DE CIVISME I CONVIVÈNCIA ALS BARRIS
1917	AGENT PEL CIVISME	U078 - SERVEI DE RELACIONS CIUTADANES I CIVISME	Nova adscripció: U102 - SERVEI DE CIVISME I CONVIVÈNCIA ALS BARRIS
1933	COORDINADOR/A MANTENIMENT SERVEIS MUNICIPALS	U076 - ÀREA DE SOSTENIBILITAT I SERVEIS MUNICIPALS	Nova adscripció: U095 - SERVEI DE MANTENIMENT URBÀ
1935	SÍNDIC/A DE GREUGES	U001 - ÒRGANS DE GOVERN	Nova adscripció: U109 - SINDICATURA DE GREUGES
1936	TÈCNIC/A DE RELACIONS CIUTADANES I PROXIMITAT ENTITATS	U078 - SERVEI DE RELACIONS CIUTADANES I CIVISME	Nova adscripció: U102 - SERVEI DE CIVISME I CONVIVÈNCIA ALS BARRIS

Segon. Establir com a data d'efectes d'aquests canvis el primer dia del mes següent al de l'aprovació per part del Ple municipal, llevat de la modificació del lloc 691-Caporal que tindrà data efectes 1 d'octubre de 2024, i la dels llocs de treball 833, 1304 i 1306-Gestor/a atenció ciutadana i empresarial i el 1831-Conserge que tindrà efectes del dia 1 de juliol de 2024.

Tercer. Publicar l'esmentada modificació de la relació de llocs de treball al Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.



La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM), 3 (VOX), 2 (PP) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 2 (VR)

La proposta s'aprova favorablement per majoria absoluta.

9. MODIFICACIÓ DE LA RLT DIRECTIUS. EXP. 146/2025/RRHH-E

El Ple, en la sessió ordinària de 29 d'abril de 2021, va aprovar l'aprovació de la relació de llocs de treball una relació de llocs de treball, exclusivament per al personal directiu professional i diferenciada de la relació de llocs de treball de la resta de l'organització, d'acord amb el detall següent:

Àrea	Codi lloc	Denominació lloc	Tipus lloc	Escala	Forma provisió	Núm. efectius	Tipus lloc	Grup
Gerència	9023	Gerent/a	Personal laboral d'alta direcció	Directiu professional	Lliure designació	1	Comandament	A
Àrea Projectió de Ciutat, Cultura i Esports	9024	Director/a d'Àrea	Personal laboral d'alta direcció	Directiu professional	Lliure designació	1	Comandament	A
Àrea d'Indústria, Comerç i Ocupació	9025	Director/a d'Àrea	Personal laboral d'alta direcció	Directiu professional	Lliure designació	1	Comandament	A
Àrea Serveis Centrals	9026	Director/a d'Àrea	Personal laboral d'alta direcció	Directiu professional	Lliure designació	1	Comandament	A
Àrea Drets Socials	9027	Director/a d'Àrea	Personal laboral d'alta direcció	Directiu professional	Lliure designació	1	Comandament	A
Àrea Igualtat i Ciutadania	9028	Director/a d'Àrea	Personal laboral d'alta direcció	Directiu professional	Lliure designació	1	Comandament	A
Àrea Planificació	9029	Director/a d'Àrea	Personal laboral	Directiu professional	Lliure designació	1	Comandament	A



Urbana			d'alta direcció					
Àrea Sostenibilitat i Serveis Municipals	9030	Director/a d'Àrea	Personal laboral d'alta direcció	Directiu professional	Lliure designació	1	Comandament	A
Rubí, Serveis de Comunicació Audiovisual	9031	Director/a Ràdio	Personal laboral d'alta direcció	Directiu professional	Lliure designació	1	Comandament	A

El Decret de regidor delegat número 1806/2025, de data 31 de març de 2025, insten a la tramitació de la corresponent modificació de la RLT, per tal que reculli el canvi de nom de Àrea de Projecte de la Ciutat, Cultura i Esports a la nova denominació Àrea d'estratègia urbana, innovació i comunicació.

L'article 16 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública estableix que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització, en virtut de la seva potestat d'autoorganització.

L'informe proposa emès per la cap de l'Àrea de Personal en data 13 de maig de 2025, proposa modificar la relació de llocs de treball del personal directiu l'Ajuntament de Rubí per tal d'atendre les necessitats organitzatives justificades.

L'informe econòmic emès pel Servei de Recursos Humans el dia 13 de maig de 2025 conclou que, la modificació del lloc 9.024 no suposa un increment de la despesa de personal del Capítol 1, donat que és un canvi d'adscripció.

En data 14 de maig de 2025 la Secretaria emet informe sobre la proposta de modificació de la RLT del personal directiu, en virtut del Reial Decret 128/2018.

El principi d'autoorganització en les Administracions Locals, previst a l'article 4.1.a) de la Llei 7/1985, de 2 de abril, reguladora de les bases del règim local, està referit a la facultat per establir les seves pròpies estructures organitzatives. La corporació és la única que pot i ha de valorar les necessitats de la seva organització interna i definir les característiques dels llocs de treball que formen part de la seva estructura administrativa.

Aquesta estructuració es considera imprescindible per a la distribució de funcions administratives i l'atribució de competències i responsabilitats entre els membres de la corporació a fi de dotar d'una major eficiència a l'actuació municipal.

La màxima expressió d'aquesta facultat d'autoorganització és el Reglament Orgànic Municipal (ROM), que es va aprovar inicialment pel Ple municipal el passat 28 de gener de 2021.

El seu article 128 regula la figura del personal directiu en termes idèntics a com ho fa l'article 306 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, amb la



redacció que li ha donat la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic; i que s'analitza més endavant.

La regulació del personal directiu professional es troba recollida a l'article 13 l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), on textualment es preveu el següent:

“El Gobierno y los órganos de gobierno de las comunidades autónomas podrán establecer, en desarrollo de este Estatuto, el régimen jurídico específico del personal directivo así como los criterios para determinar su condición, de acuerdo, entre otros, con los siguientes principios:

- 1. Es personal directivo el que desarrolla funciones directivas profesionales en las Administraciones Públicas, definidas como tales en las normas específicas de cada Administración.*
- 2. Su designación atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad, y se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la publicidad y concurrencia.*
- 3. El personal directivo estará sujeto a evaluación con arreglo a los criterios de eficacia y eficiencia, responsabilidad por su gestión y control de resultados en relación con los objetivos que les hayan sido fijados.*
- 4. La determinación de las condiciones de empleo del personal directivo no tendrá la consideración de materia objeto de negociación colectiva a los efectos de esta ley.** Cuando el personal directivo reúna la condición de personal laboral estará sometido a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.”*

En la normativa catalana vigent tenim la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, que en el seu article 130, inclòs en el títol X, determina quins òrgans tindran el caràcter d'òrgans directius en l'àmbit municipal però per als municipis de gran població. I l'article 306 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, amb la redacció que li ha donat la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, preveu textualment el següent:

Article 306. Personal directiu

- 1. El nomenament de personal directiu d'ens locals i la formalització del corresponent **contracte laboral d'alta direcció**, d'acord amb el estableix aquesta llei, són competència de la presidència de l'entitat, que n'ha de donar compte al ple en la primera sessió que tingui.*
- 2. **La denominació i la determinació dels llocs directius s'ha de dur a terme mitjançant un instrument d'ordenació diferenciat del de la relació de llocs de treball, l'aprovació del qual correspon al ple, a proposta de la presidència de l'ens local, excepte en els municipis de gran població, en què és competència de la junta de govern local.***
- 3. Els membres de la corporació no poden ésser nomenats personal directiu. El personal directiu està subjecte a les causes d'incapacitat i d'incompatibilitat establertes per als membres de la corporació.*
- 4. Els procediments de selecció i provisió de personal directiu han d'exigir en tots els casos una formació específica de grau o de postgrau, s'han de regir pels principis de mèrit, capacitat, publicitat i lliure concurrència i han d'assegurar la idoneïtat dels aspirants en relació amb els llocs objecte de la convocatòria. En els procediments*



s'ha d'acreditar i verificar que els aspirants estan en possessió de les competències professionals exigides.

5. El personal directiu nomenat té dret a la inamovibilitat en el lloc de treball, sempre que els resultats de l'avaluació de la gestió duta a terme siguin satisfactoris, i a romandre en el càrrec fins que, un cop finit el mandat en què hagi estat nomenat, cessi el president o presidenta de la corporació que l'havia nomenat. El nou president o presidenta de l'ens local pot, discrecionalment, prorrogar el període d'exercici de les funcions directives per a un altre mandat, o bé convocar un nou procediment de selecció i provisió del lloc de treball.»

El Real Decret 1382/1985, d'1 d'agost, regula la relació laboral de caràcter especial del personal de alta direcció. En el seu article 1.2 considera personal d'alta direcció aquells empleats que exerciten les seves funcions amb autonomia i plena responsabilitat només limitades pels criteris i instruccions directes dels òrgans superiors de govern i administració de l'entitat, com seria el cas del personal que ocupi els llocs de treball de gerència i de les diferents direccions d'àrea de l'ajuntament.

En virtut del que disposa a l'article 13 l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), i de l'article 37.2.c) del mateix text legal, la determinació de les condicions de treball del personal directiu no son matèria objecte de negociació col·lectiva, i per tant, queda exclòs de l'obligatorietat de negociació.

L'article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local, preveu que correspon a cada corporació local aprovar anualment, a través del pressupost, la plantilla, que haurà de contenir tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual.

L'article 16 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública estableix que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització, en virtut de la seva potestat d'autoorganització.

L'article 306 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, amb la redacció que li ha donat la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, preveu que la denominació i la determinació dels llocs directius s'ha de dur a terme mitjançant un instrument d'ordenació diferenciat del de la relació de llocs de treball, l'aprovació del qual correspon al ple, a proposta de la presidència de l'ens local.

L'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, i el 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya, estableixen que correspon al Ple l'aprovació de la relació del llocs de treball i la plantilla de personal.

Vista la proposta de la cap en funcions de l'Àrea de Personal i del regidor delegat d'Ocupació, Educació i Empresa i Recursos Humans de data 14 de maig de 2025, l'informe de l'Àrea de Personal de data 13 de maig de 2025, l'informe de Secretaria de



data 14 de maig de 2025, l'informe econòmic emes per Recursos Humans amb data 13 de maig de 2025 i la Diligència d'Intervenció de data 15 de maig de 2025, que consten a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

Primer. Modificar la relació de llocs de treball del personal directiu de l'Ajuntament de Rubí, aprovada pel Ple Municipal el dia 29 d'abril de 2021, en el sentit que figura a continuació:

Unitat orgànica	Codi lloc	Denominació	Tipus lloc	Escala	Proposta de modificació
U072 – ÀREA D'ESTRATÈGIA URBANA, INNOVACIÓ I COMUNICACIÓ	9.024	DIRECTOR/A DE L'ÀREA	Personal laboral d'alta direcció	Directiu professional	Modificació de la unitat orgànica d'adscripció

Segon. Establir com a data d'efectes d'aquest canvi la prevista al Decret de regidor delegat número 1806/2025, de 31 de març de 2025.

Tercer. Publicar l'esmentada aprovació de la relació de llocs de treball al Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 3 (VOX) i 2 (PP)
- Vots en contra: 2 (AUP-AMUNT)
- Abstencions: 5 (ERC-AM) i 2 (VR)

La proposta s'aprova favorablement per majoria absoluta.

10. COMPATIBILITAT D'UN TREBALLADOR DE L'AJUNTAMENT DE RUBÍ. EXP. 114/2024/RRHH-E

Antecedents

1. El dia 20 de febrer de 2025 el senyor J. G. S. formula sol·licitud de compatibilitat de la seva activitat pública a l'Ajuntament de Rubí amb una altra activitat privada. Segons la seva declaració el temps dedicat a l'activitat privada, consistent en direcció de projectes de gestió cultural (en cap cas res relacionat amb museus) per compte aliena a l'empresa Calaix SL de Barcelona, és de 17 hores setmanals en horari de tarda.



2. El dia 12 de maig de 2025, la Gerència municipal emet informe favorable a la sol·licitud de compatibilitat presentada pel senyor J. G. S., condicionada al compliment dels requisits de dedicació que exigeix la jornada i horari municipals, i la no participació en expedients municipals que estiguin relacionats directament o indirectament amb l'empresa Calaix SL.

3. El senyor J. G. S. és personal laboral de l'Ajuntament de Rubí i ocupa a jornada completa un lloc de treball de tècnic de museus al Servei al Servei de Promoció i dinamització cultural, subgrup A1, codi 1132. Aquest lloc de treball té establerta com a condició especial una jornada irregular.

4. El senyor J. G. S. percep mensualment les retribucions següents:

Concepte	Descripció	Import
1	SOU BASE	1.319,90
2	COMPL. DESTI	526,09
4	A COMPTE REGULARITZACIÓ	262,26
5	COMPL. PRODUCTIVITAT	145,19
67	FACTOR JORNADA IRREGULAR	286,85
100	COMPL. ESPECIFIC	642,00
111	FACTOR ESPECÍFIC CONSOLIDAT	175,93
1071	ACRCE	58,64
9080	ANTIGUITAT	50,75
9080	ANTIGUITAT	20,39
9080	ANTIGUITAT	253,75
9080	ANTIGUITAT	30,51
	Total	3.772,26

Legislació aplicable

- Llei 53/84, de 26 desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, que en virtut de la seva disposició final primera té caràcter bàsic, llevat del seu article 17.1, disposició addicional 5a i transitòria 7a.
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Consideracions tècniques

1.Principi general i àmbit d'aplicació

L'art.1 de la Llei 53/84, de 26 desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, preveu que amb caràcter general el personal al servei de les administracions públiques locals no podrà exercir càrrec, activitat o professió en el sector públic o privat, que pugui impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.



El principi fonamental, segons l'exposició de motius d'aquesta llei, és la dedicació a un sol lloc de treball del personal al servei de les Administracions públiques, amb les úniques excepcions que preveu la mateixa llei o que requereixi el mateix servei públic.

La consolidada doctrina del Tribunal Suprem en aquest mateix sentit també es pronuncia, i diu que el que es persegueix és assegurar i protegir el bon funcionament de l'Administració pública i evitar la col·lisió d'interessos del lloc de treball públic i d'altres interessos aliens a l'exercici del càrrec públic.

El seu article 2 preveu que aquesta llei serà d'aplicació, a tot tipus de personal que presta serveis a l'administració pública, amb independència de la naturalesa jurídica de la seva relació; i per tant, s'entén inclòs també tant el personal funcionari com el laboral.

2. Compatibilitat funcional

En virtut dels articles 11 i 12 de la Llei 53/84, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, el personal comprès dins del seu àmbit d'aplicació no podrà exercir, en nom propi o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja siguin per compte pròpia o aliena en empreses o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupa al departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis.

La llei afegeix que, en qualsevol cas, l'empleat/da públic/a no podrà portar a terme activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja siguin per compte pròpia o aliena en empreses o particulars, en assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o pugui intervenir en un futur per raó del càrrec públic. En especial, són incompatibles aquelles activitats professionals prestades a persones a qui s'està obligat a atendre en l'exercici de l'activitat pública.

Tampoc és compatible pertànyer a consells d'administració o altres òrgans rectors d'empreses privades si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que es desenvolupen al departament de l'administració on es presta serveis.

Ni tampoc és compatible l'exercici, per si mateix o per persona substituïda, de càrrecs de tot tipus en empreses concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministres, arrendatàries o administradora de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la seva configuració jurídica.

En idèntics termes es preveu a l'article 11 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, d'aplicació al personal de l'administració local en virtut del seu article 1.2.

El senyor G. en la seva declaració fa expressament esment que aquesta segona activitat pel la que sol·licita la compatibilitat en cap cas està relacionada amb l'àmbit de museus, i per tant, no està directament relacionada amb l'activitat que desenvolupa a l'Ajuntament de Rubí.



El dia 12 de maig de 2025, la Gerència municipal emet informe favorable a la sol·licitud de compatibilitat presentada pel senyor J. G. S., i posa de manifest que no existeix relació contractual entre l'empresa Calaix SL i l'Ajuntament de Rubí, i per tant, no s'identifica cap conflicte d'interès directe amb els projectes del Servei de Promoció i dinamització cultural.

3. Compatibilitat de jornada i horari

Els articles 13 i 14 de la Llei d'incompatibilitats estatal preveu el següent:

Article 13: "No podrá reconocerse compatibilidad alguna para actividades privadas a quienes se les hubiere autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o superior a la máxima en las Administraciones Públicas.

Article 14: "Los reconocimientos de compatibilidad no podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado y quedarán automáticamente sin efecto en caso de cambio de puesto en el sector público.

L'article 12 de la Llei d'incompatibilitats catalana, diu que: "-1 Es pot reconèixer la compatibilitat per al desenvolupament d'activitats privades en els casos següents:

a) Si hom ocupa un sol lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària i no se supera el límit establert per l'apartat 2.

(...) -2 Sens perjudici del que estableix el número 1 d'aquest article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada d'un 50%.

I el seu article 21 preveu: "-1 Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

-2 Així mateix, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic."

És a dir, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de treball, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

I només es pot ser autoritzat a exercir un segon lloc de treball o activitat en el sector privat, si s'ocupa un lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària i la suma de jornades entre l'activitat pública principal i l'activitat privada no supera la jornada ordinària establerta a l'entitat local incrementada en un 50%. Pel que fa al cas de l'Ajuntament de Rubí la jornada ordinària de treball és de 37'5 hores de promig setmanal, que incrementada en un 50% suposarien 56 hores i 15 minuts.

La jornada habitual del lloc de treball que ocupa l'interessat a l'Ajuntament de Rubí és de 37,5 hores en còmput setmanal, i aquesta jornada es distribueix de la manera següent (horari): Dilluns a Divendres – de 8.00h a 15.30h.



D'acord amb la declaració de comptabilitat formulada pel senyor G., la dedicació setmanal de l'activitat privada és de 17 hores setmanals, que sumades a la dedicació de l'Ajuntament suposaria un total màxim de 54'50 hores setmanals; i per tant, no excediria el límit establert a la normativa vigent, que és de 56 hores i 15 minuts.

I pel que fa a l'horari de tarda declarat, podria tenir coincidència horària, atès que el lloc de treball té assignada com a condició especial una jornada irregular a raó del 20%. En virtut de l'article 10 de l'Acord de Retribucions incorporat com a Annex del Conveni Col·lectiu de treball a l'Ajuntament de Rubí, la jornada irregular és aquella que de manera ordinària requereix d'una ampla flexibilitat per al compliment de la dedicació horària; i el personal afectat haurà d'efectuar part de la seva jornada i horari de treball fora dels marges establerts amb caràcter general per a la resta de personal a fi d'atendre amb millor eficàcia els serveis municipals.

L'informe emès per la Gerència municipal el dia 12 de maig de 2025 manifesta que el reconeixement de la comptabilitat no té una incidència negativa amb la qualitat del servei municipal, atès que la dedicació externa és moderada i d'una naturalesa que no es solapa amb la gestió museística municipal; i condiona el seu reconeixement a complir estrictament l'horari municipal assignat, incloses les adaptacions derivades de la jornada irregular.

4. Compatibilitat retributiva

L'article 16 de la Llei d'incompatibilitats estatal preveu el següent:

*1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.
(Apartado redactado según la Disposición final tercera del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público)
(...)*

A la vista del que estableix l'article 16, apartat 1, de la Llei 53/1984, la percepció per part dels empleats públics de complements específics, o concepte equiparable, que incloguin expressament entre els components que remuneren, el factor d'incompatibilitat impedeix, en tot cas i amb independència de la quantia d'aquelles retribucions complementàries, reconèixer-los la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades.

En idèntics termes ho preveu la Llei d'incompatibilitats catalana: “No es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable.”



El senyor G. no percep a l'actualitat cap complement d'especial dedicació o similar que retribueixi la incompatibilitat en l'exercici d'altres activitats fora de l'Ajuntament.

5. El procediment i el règim disciplinari

Atès allò que preveu l'article 14 de la Llei 53/1984, i els articles 16 i següents de la Llei catalana d'incompatibilitats, l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada fora de les administracions públiques requereix, en tots els casos, d'autorització expressa prèvia; i atorguen al Ple municipal la competència per a resoldre motivadament el reconeixement de compatibilitat o declarar la incompatibilitat en l'àmbit de les corporacions locals.

L'incompliment del que disposa aquesta Llei pel que fa al règim d'incompatibilitats ha d'ésser sancionat disciplinàriament, sens perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en què s'hagi incorregut.

L'exercici d'activitats incompatibles constitueix una falta disciplinària molt greu segons l'article 95.2.n) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Vista la proposta de la cap de l'Àrea de Personal i del regidor delegat d'Ocupació, Educació, Empresa i Recursos Humans 15 de maig de 2025 i l'informe de l'Àrea de Personal de data 15 de maig de 2025, que consten a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

Primera.- Autoritzar al senyor J. G. S. la compatibilitat de l'activitat privada consistent en direcció de projectes de gestió cultural (en cap cas res relacionat amb museus) per compte aliena a l'empresa Calaix SL de Barcelona, a raó de 17 hores setmanals en horari de tarda.

Segona.- Aquesta autorització de compatibilitat restarà sense efecte en els supòsits següents, sens perjudici de les responsabilitats en les que poguessin incórrer:

- si la dedicació horària de l'activitat privada coincideix amb la jornada laboral,
- si la suma de les jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada supera la jornada ordinària de l'Ajuntament de Rubí incrementada en un 50%,
- si l'activitat privada impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,
- si l'activitat privada tingués alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec.

Tercer.- Notificar el present Acord a la persona interessada, recordant l'obligació que li correspon a la interessada de posar en coneixement d'aquest ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada, tot



considerant que l'exercici d'activitats incompatibles constitueix una falta disciplinària molt greu segons l'article 95.2.n) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, susceptible de sanció.

Quart.- Notificar la present Acord a les seccions sindicals de la Corporació.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 3 (VOX), 2 (PP) i 2 (VR)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 5 (ERC-AM) i 2 (AUP-AMUNT)

La proposta s'aprova favorablement per majoria absoluta.

11. MODIFICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA NÚM. 26/2025 PER CRÈDIT EXTRAORDINARI. EXP. 29/2025/PM

Antecedents o Fets

1.- En data 14 de maig de 2025 mitjançant proposta de Gerència es sol·licita al Servei d'Hisenda Local i Serveis Econòmics, impulsar un expedient de modificació pressupostària en la modalitat de crèdit extraordinari, pel següent motiu:

- La necessitat de licitar la centraleta de veu i comunicació de l'Ajuntament de Rubí.

2.- D'acord amb allò establert en l'apartat 4 de l'article 177 del RDL 2/2004, per finançar el crèdit extraordinari o el suplement de crèdit, es poden fer servir les fons de finançament següents:

- a) El romanent líquid de tresoreria procedent del tancament del pressupost de l'exercici anterior.
- b) Amb nous o majors ingressos efectivament recaptats sobre els totals previstos en l'exercici corrent.
- c) Mitjançant baixes d'altres partides.

En aquest cas, la modificació pressupostària es finançarà mitjançant baixes d'altres partides, els crèdits dels quals no es troben compromesos i s'estimen reductibles d'acord amb els informes dels seus respectius serveis.

3.- L'expedient a que es refereix el paràgraf anterior es sotmetrà a l'aprovació del Ple, d'acord amb el previst en l'article 177 del RDL 2/2004, i l'article 35 del RD 500/1990, és a dir, amb subjecció als mateixos tràmits i requisits que l'aprovació del pressupost municipal anual.



Fonaments de dret

- Article 8è de les Bases d'Execució del Pressupost de 2024 prorrogades per l'exercici 2025.
- Article 177 del RDL 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals.
- Articles 36 i 37 del RD 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el Capítol primer del Títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos.
- Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.
- Reial Decret 1463/2007, de 2 de novembre, pel que s'aprova el reglament de desenvolupament de la Llei 18/2001, d'Estabilitat Pressupostària, en la seva aplicació a les entitats locals.
- Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, per la que es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació previstes en la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.
- Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, per la que s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals, en la seva redacció atorgada per l'Ordre 419/2014.
- RD 2568/1986, de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.
- Llei Orgànica d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.

Vista la proposta del gerent i de l'alcaldeessa de data 14 de maig de 2025, els informes del Servei d'innovació, Smart City i Sistemes d'informació de data 9 i 14 de maig del 2025, els informes de l'Àrea de Planificació Urbana de data 6 i 13 de maig de 2025, l'informe del Servei de Relacions Ciutadanes i Proximitat de data 6 de maig de 2025, l'informe de l'Àrea de Serveis Centrals de data 9 de maig de 2025 i l'informe del Servei d'Hisenda Local i Serveis Econòmics i de la Intervenció de data 14 de maig de 2025, que consten a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

1.- Aprovar la modificació de crèdit número 26/2025 en la modalitat de crèdit extraordinari, segons el següent detall:

A disminuir:

Aplicacions	Projecte	Import
0U078 9241A 62500	2020/2/INVER/39	414,39
0U078 9241A 62600	2020/2/INVER/42	500,00
2U013 9209A 63208	2024/2/SECEN/1	62.000,00
2U018 9205D 64100	2018/2/INFOR/3	1.506,51
4U045 1521A 78100	2007/2/INVER/19	6.000,00



4U045 9208D 63208

2016/2/OBPUB/3

17.545,00

87.965,90

Aplicacions a crear i incrementar:

Aplicacions	Projecte	Import
2U018 9205A 62300	2025/2/INFOR/1	79.425,20
2U018 9205A 62600	2025/2/INFOR/1	8.540,70
		87.965,90

2.- Exposar al públic l'expedient, durant el termini reglamentari de quinze dies hàbils, mitjançant edicte en el Butlletí Oficial de la Província.

3.- En cas que no es presentin reclamacions, l'acord s'eleva automàticament a definitiu. En cas contrari, el Ple de la Corporació disposarà del termini d'un mes, comptat des de la finalització del període d'exposició pública, per resoldre-les.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 2 (PP) i 2 (VR)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 5 (ERC-AM), 3 (VOX) i 2 (AUP-AMUNT)

La proposta s'aprova favorablement per majoria absoluta.

12. APROVACIÓ DE LA SOL·LICITUD A UNICEF PER A LA RENOVACIÓ DEL SEGELL DE CIUTAT AMIGA DE LA INFÀNCIA. EXP. 9/2025/APP

Antecedents

L'objectiu del Programa Ciutats Amigues de la Infància –en endavant CAI- liderat pel Comitè Espanyol d'UNICEF, és el de promoure l'aplicació de la Convenció sobre els Drets dels Infants (ONU, 1989), en l'àmbit dels governs locals.

El Programa té com a visió que tots els nens i nenes i adolescents gaudeixin de la seva infància i adolescència i desenvolupin el seu potencial a través de la realització igualitària dels seus drets a les seves ciutats.

El Programa es va posar en marxa a Espanya l'any 2001 i compta amb el recolzament del Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat, la Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP) i l'Institut Universitario UAM-UNICEF de Necesidades y Derechos de la Infancia y la Adolescencia (IUNDIA) i UNICEF Comité Español.



El 13 d'octubre de 2016, la ciutat de Rubí va obtenir el reconeixement de Ciutat Amiga de la Infància 2016-2020. Aquest atorgament suposava el reconeixement de què la ciutat estava treballant per aconseguir cinc objectius bàsics: que tots els nens i nenes eren valorats i tractats justament dintre del municipi, que es tenen en compte les veus dels nens i nenes i les seves necessitats, que tots els nens i nenes tenen accés a serveis bàsics de qualitat, que tots els nens i nenes viuen a entorns saludables i que tots els nens i nenes tenen l'oportunitat de gaudir de la vida familiar, el joc i el lleure.

A través d'aquest reconeixement, UNICEF destaca a aquells governs locals que estan compromesos amb els objectius esmentats i que apliquen a nivell local un model de gestió des de la perspectiva dels drets dels infants i que ho fan sota un govern de Governança que afavoreixi la coordinació interna i externa, que promogui mecanismes reals de participació infantil i que compti amb una estratègia a llarg termini per incorporar a la infància i adolescència al centre de les polítiques i accions impulsades des del govern local.

El 15 de juny de 2021 es va reunir la Secretaria permanent de la iniciativa, formada pel Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), l'"Instituto Universitario de Necesidades de Derechos de la Infancia y la Adolescencia" de la Universidad Autónoma de Madrid (IUNDIA) i UNICEF España. En el marc d'aquesta reunió i decisió, Rubí va ser atorgada, juntament amb 342 ciutats més, amb el distintiu Ciudades Amigas de la Infancia.

El 21 de juny del 2018, el Ple l'Ajuntament de Rubí va aprovar el primer Pla d'Infància i Adolescència de Rubí per al període 2018-2021. Mitjançant aquest Pla es realitzava una diagnosi detallada de la situació de la infància al municipi i es desenvolupava el Pla d'acció on es desplegaven les accions destinades a aconseguir la millora de la situació de la infància del municipi.

El 28 de maig del 2024, el Ple de l'Ajuntament de Rubí, va aprovar per unanimitat el segon Pla Local d'Infància i Adolescència de Rubí per al període 2024-2028.

El Pla d'acció del Pla Local d'infància i Adolescència defineix l'horitzó a partir del balanç d'èxits i àrees de millora dins aquest àmbit d'actuació municipal transversal. Aquesta perspectiva s'ha fonamentat en els resultats de la diagnosi i en diverses sessions de treball compartides amb la Taula d'Infància de Rubí i amb la participació dels 45 infants representants del consell consultiu d'infància i adolescència.

Per altra banda, i fruit del treball avançat i de reflexió en aquest àmbit, el Pla adopta també un enfocament interseccional, englobant la multiplicitat de condicions que afecten a la infància i adolescència de Rubí –des de la diversitat funcional fins a l'origen o l'orientació sexual– per tal de fer efectiu el dret a la igualtat d'oportunitats i al de no patir cap tipus de discriminació, fonaments irrenunciables en la construcció d'una ciutat inclusiva i resilient.

El Pla d'Infància i Adolescència s'estructura en 5 grans objectius corresponents als drets infantils agrupats que proposa UNICEF i que han estat treballats i vinculats als diferents objectius també de l'Agenda 2030:



- Objectiu 1: Dret de valoració, respecte i tracte just.
- Objectiu 2: Drets d'escola i opinió de la infància.
- Objectiu 3: Dret als serveis bàsics.
- Objectiu 4: Dret a un entorn segur, protegit, i net.
- Objectiu 5: Dret a ser infant i adolescent amb oportunitats.

D'aquests objectius es desprenen 15 línies estratègiques i 113 accions concretes de protecció i promoció del col·lectiu. Així mateix, el PLIA estableix, en funció de cada objectiu i línia estratègica una breu descripció de cada acció i/o el projecte, la seva temporalitat, el servei responsable, i els indicadors d'avaluació alineats amb els vinculats a UNICEF i els ODS – Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Així mateix el Pla d'Infància i Adolescència estableix metodologia de seguiment amb Taula d'infància i espais de coordinació interna, així com espais de treball en xarxa amb altres Plans amb els que comparteix alguns objectius i accions. Aquest és el cas del Pla Local de Joventut, el Pla d'Inclusió, Pla estratègic en l'àmbit de les Persones Grans, el Pla d'Igualtat i del Pla de Diversitat Funcional. La coordinació dels diversos plans és fonamental per tal que es distribueixin les responsabilitats de treball i les accions estiguin ben connectades i coordinades.

UNICEF ha obert la convocatòria per presentar candidatures per renovar el reconeixement com a Ciutat Amiga de la Infància.

Considerem que el reconeixement de Ciutat Amiga de la Infància ha afavorit els interessos de la població del Rubí i, en particular, els dels infants i adolescents.

Considerem que el nostre municipi compleix amb els requisits estipulats per les bases de la convocatòria oberta per UNICEF i manifestem la nostra voluntat de continuar contribuint activament en la difusió i aplicació de la Convenció dels Drets dels Infants.

Es necessita un acord plenari per sol·licitar la renovació del segell de Ciutat Amiga de la Infància.

Vista la proposta de la directora de l'Àrea d'Igualtat i Ciutadania i de la regidora de Drets Socials, Gent Gran i Infància de data 14 de maig de 2025 i de l'informe tècnic de data 12 de maig de 2025, que consten a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

1. Aprovar la sol·licitud dirigida a UNICEF Comité Español per iniciar els tràmits per a l'obtenció de la renovació del Reconocimiento Ciudad Amiga de la Infancia així com comptar amb la seva posterior col·laboració i recolzament per a la millora continua i la innovació de les polítiques d'infància i adolescència d'aquest municipi.
2. Notificar aquest acord a l'organisme interessat.



La votació dóna el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 3 (VOX)
- Abstencions: 0

La proposta s'aprova favorablement per majoria absoluta.

13. BONIFICACIÓ TRANSPORT PÚBLIC 2N SEMESTRE 2025. EXP. 1/2024/CBTP

ANTECEDENTS

En data 22/04/2025 es va aprovar mitjançant Decret d'Alcaldia núm. 2314/2025 la pròrroga de la reducció del 50% de la targeta multiviatge i l'abonament d'estudiant pel període comprés entre l'1 de juliol i el 31 de desembre de 2025, caducant, els títols bonificats, a 31 de gener de 2026.

"En data 21 de juliol de 2022, el Ple de l'Ajuntament de Rubí ratifica el Decret d'Alcaldia acorda la reducció del 50% a la targeta multiviatge i l'abonament d'estudiant pel període comprés entre l'1 de setembre al 31 de desembre de 2022 (expedient 110/2022/TERRITORI-E).

En data 26 de gener de 2023, el Ple de l'Ajuntament de Rubí acorda ratificar els Decrets d'Alcaldia núm. 8172/2022 de data 29 de desembre de 2022 i núm. 75/2023 de data 11 de gener de 2023 pels quals es resol el compromís de continuar amb la reducció del 50% de la targeta multiviatge i l'abonament d'estudiant pel període comprés entre l'1 de gener de 2023 i el 30 de juny de 2023.

En data 7 de setembre del 2023, el Ple de l'Ajuntament de Rubí acorda ratificar el Decret d'Alcaldia núm. 4801/2023 de data 21 de juliol de 2023 pel qual es resol el Compromís de continuar amb la reducció del 50% de la targeta multiviatge i l'abonament d'estudiant el període comprés entre l'1 de juliol i el 31 de desembre de 2023. Els títols bonificats caducaran el 31 de gener de 2024.

Al Boletín Oficial del Estado núm. 310 del 28 de desembre de 2023 es publica el "Real Decreto- ley 8/2023, de 27 de diciembre, por el que se adoptan medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo, así como para paliar los efectos de la sequía."

Aquest Real Decreto-ley estableix un sistema d'ajudes directes des del dia 1 de gener del 2024 fins a 31 de desembre del 2024. Al títol V Medidas en materia de transporte i concretament a l'article 65 diu: *Los beneficiarios del sistema de ayudas serán las comunidades autónomas y las entidades locales que presten servicio de transporte colectivo urbano o interurbano, así como los entes locales supramunicipales que agrupen varios municipios, creados por normas de rango legal y que presten servicio de transporte público colectivo, que hayan implantado desde el 1 de enero de 2024, con vigencia hasta el 31 de diciembre de 2024, una reducción del precio de los abonos*



y títulos multiviaje, excluido el billete de ida y vuelta, de los servicios de transporte terrestre de su competencia, en un porcentaje mínimo de un 50 % sobre el precio habitual. Al punt 2 diu: Las comunidades autónomas y entidades locales deberán financiar, con cargo a sus propios presupuestos, el descuento de al menos el 20 % en el precio de los abonos y títulos multiviaje, excluido el billete de ida y vuelta.

En data 25 de gener del 2024, el Ple de l'Ajuntament de Rubí acorda per unanimitat ratificar el Decret d'Alcaldia núm. 8029/2023 de data 28 de desembre de 2023 pel qual es resol el compromís de continuar amb la reducció del 50% de la targeta multiviatge i l'abonament d'estudiant pel període comprés entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2024. Els títols bonificats caducaran el 31 de gener de 2025.

En data 24 de desembre del 2024, es publica el Reial Decret llei 9/2024, de 23 de desembre per el que se adoptan *medidas urgentes en materia económica, tributaria, de transporte, y de Seguridad Social, y se prorrogan determinadas medidas para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad social.*

El Títol III del RD llei 9/2024, estableix a l'article 77 *Régimen transitorio. 1. Se prorroga hasta el 30 de junio de 2025, la vigencia de las ayudas previstas en los artículos 64 al 70 el Real Decreto- ley 8/2023, de 27 de diciembre.*

En data 22 de gener, de conformitat amb el que disposa l'article 86.2 de la Constitució, el Congrés dels Diputats acorda derogar el Reial decret llei 9/2024, de 23 de desembre, pel qual s'adopten mesures urgents en matèria econòmica, tributària, de transport, i de Seguretat Social, i es prorroguen determinades mesures per fer front a situacions de vulnerabilitat social, publicat al Butlletí Oficial de l'Estat número 309, de 24 de desembre de 2024 i correcció d'errors en el Butlletí Oficial de l'Estat número 19, de 22 de gener de 2025.

En data 29 de gener del 2025, es publica el Reial Decret llei 1/2025, de 28 de gener '*por el que se aprueban medidas urgentes en materia económica, de transporte, de Seguridad Social, y para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad*'.

El Capítol IV del RD llei 1/2025, estableix a l'article 63 *Régimen transitorio. 1. Se restablece con efectos desde el 23 de enero de 2025 hasta el 30 de junio de 2025 la vigencia de las ayudas previstas en los artículos 64 al 70 del Real Decreto-ley 8/2023, de 27 de diciembre, previamente prorrogadas hasta el 22 de enero de 2025.'*

En data 27 de febrer del 2025, el Ple de l'Ajuntament de Rubí acorda per unanimitat Ratificar el Decret d'Alcaldia núm. 7861/2024 de data 27 de desembre de 2024 modificat pel Decret d'Alcaldia 143/2025 de data 15 de gener de 2025 pel qual s'aprova la pròrroga de la reducció del 50% de la targeta multiviatge i l'abonament d'estudiant pel període comprés entre l'1 de gener a 22 de gener del 2025. Així mateix, s'acorda aprovar la pròrroga de la reducció del 50% a la targeta multiviatge i l'abonament d'estudiant pel període comprés entre l'23 de gener a 30 de juny de 2025. Els títols bonificats caducaran a 31 de juliol del 2025.



Les tarifes multiviatge i abonaments del transport urbà de Rubí amb descompte:

	Tarifa actual	Tarifa amb 50% bonificació
Targeta multiviatge	9,00 €	4,5 €
Abonament Estudiant	29,00 €	14,5 €

FETS

Al Boletín Oficial del Estado núm. 25 de 29 de gener de 2025 es publica el El Reial Decret-Llei 1/2025, de 28 de gener, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria econòmica, de transport, de Seguretat Social i per fer front a situacions de vulnerabilitat, estableix, en el seu Títol II, Capítol I, un sistema nou d'ajudes directes al transport col·lectiu urbà i interurbà de competència de comunitats autònomes i d'entitats locals, amb aplicació a partir de l'1 de juliol de 2025 i vigència fins al 31 de desembre d'aquest mateix any.

Aquest Real Decreto-ley estableix un sistema d'ajudes directes en el període de l' 1 de juliol al 31 de desembre de 2025. Al Capítol I del Títol II *Ayudas directes al transporte de viajeros* i concretament a l'article 5 Beneficiarios diu:

1. Los beneficiarios del sistema de ayudas serán las comunidades autónomas y entidades locales, que presten servicios de transporte público colectivo urbano o interurbano, así como los entes locales supramunicipales que agrupen varios municipios, creados por normas de rango legal y que presten servicio de transporte público colectivo, con independencia de la modalidad de gestión del mismo, incluyendo ayuntamientos, diputaciones provinciales, diputaciones forales, consejos y cabildos insulares, así como mancomunidades, y comarcas.

2. Para poder ser beneficiario de las ayudas será condición necesaria que las comunidades autónomas o entidades locales tengan implantado un sistema de tarifas para títulos multiviaje y abonos, excluido el billete de ida y vuelta y los títulos turísticos o de cualquier naturaleza similar, de los servicios de transporte terrestre de su competencia.

3. Las comunidades autónomas y entidades locales deberán financiar, con cargo a sus propios presupuestos, en el caso de otros títulos multiviajes distintos al infantil y juvenil, el descuento de al menos el 20 % en el precio de los abonos y títulos multiviaje, excluido el billete de ida y vuelta.

4. Asimismo, y cuando se trate de entidades locales, la condición de beneficiario estará supeditada, en el caso de municipios que tengan la obligación legal de acuerdo con lo establecido en el artículo 14.3 de la Ley 7/2021, de 20 de mayo, a la pertinente justificación, mediante declaración responsable, de implantar una zona de bajas emisiones en su territorio, a que dispongan de ella y se encuentre en funcionamiento durante 2025.



Respecte la Quantia de les ajudes i descomptes aplicables en els títols multiviatge i abonaments de transport.

- Les ajudes es correspondran amb un percentatge de finançament en el preu habitual dels títols multiviatge i abonaments ordinaris dels serveis de transport terrestre competència de les administracions beneficiàries, exclosos el bitllet d'anada i tornada i els títols turístics de qualsevol naturalesa similar, per al període comprès entre l'1 de juliol i el 31 de desembre de 2025.

- El percentatge del preu del títol de transport que serà finançat amb càrrec a aquestes ajudes, es farà prenent com a referència el règim tarifari que el beneficiari tingui implantat a 30 de novembre de 2024, excepte en la gratuïtat infantil, i que afecti als següents títols de viatge:

- a) Gratuïtat per a la població infantil fins als catorze anys.
- b) Descompte del 50% de l'import de la tarifa en títols jove.
- c) Descompte del 20% de l'import de la tarifa en abonaments i títols multiviatge.

En el cas de les ajudes previstes per als títols de viatge expressats en la lletra c) anterior, la seva concessió exigeix que les comunitats autònomes i entitats locals beneficiàries financin, amb càrrec als seus propis pressupostos, un descompte d'almenys el 20%.

Atès que és voluntat de l'Ajuntament de Rubí acollir-se a possibles ajuts extraordinaris per a la reducció de les tarifes dels títols de transport públic que puguin esdevenir com a conseqüència de les resolucions administratives de l'Estat i/o Generalitat.

Les tarifes actualment vigents dels títols propis competència de l'Ajuntament de Rubí, van ser aprovades al Ple Municipal del 19 de desembre de 2013 (exp. 002398/2013-URBANS).

En el cas de Rubí, els títols subjectes a descompte són la T-10 i la T-Estudiant.

Títol	Tarifa sense descompte
Targeta multiviatge	9,00 €
Abonament Estudiant	29,00 €

Descomptes i tarifes proposades amb el nou esquema d'ajudes del transport del 2n trimestre 2025:

Pel que fa a la **targeta multiviatge i abonament estudiant** el nou decret estableix una ajuda del ministeri d'un 20%, enlloc del 30% anterior, condicionat a que el municipi incorpori un descompte de com a mínim del 20% addicional. Per tal de mantenir el descompte del 50% de la tarifa de la targeta multiviatge per l'usuari, l'ajuntament ha d'augmentar l'aportació del descompte fins al 30%.



Pel que fa a la **gratuïtat per a la població infantil fins als catorze anys** que preveu el Reial Decret-Llei 1/2025, de 28 de gener, l'ajuntament de Rubí no té necessitat d'acollir-s'hi, atès que ja existeix el títol de transport gratuït T-16 de l'ATM, que permet utilitzar de manera il·limitada i gratuïta els serveis de transport públic integrats dins de la zona tarifària del municipi on tingui la residència el titular del títol, que inclou el Servei d'autobusos urbans de Rubí, als nens i nenes amb una edat compresa des dels 4 anys fins als 6 mesos posteriors de complir els 16 anys, que resideixin en qualsevol dels municipis que conformen l'àmbit del sistema tarifari integrat. Per edats anterior als 4 anys el transport públic és gratuït.

Pel que fa al descompte del 50% de l'import de la tarifa en **títols jove**, l'ajuntament de Rubí no disposa d'una gamma de títols d'aquesta categoria, atès que **ja existeixen títols integrats als sistema de transport de l'ATM compatibles amb el Servei d'autobusos de Rubí**.

Amb la reducció del 50% a la targeta multiviatge i l'abonament d'estudiant, la tarifa és la següent:

	Tarifa	Tarifa amb 50% bonificació
Targeta multiviatge	9,00 €	4,5 €
Abonament Estudiant	29,00 €	14,5 €

Càlcul de l'impacte econòmic de les bonificacions del transport públic urbà 2025, d'acord amb les ajudes establertes al Real Decret-Llei 1/2025, de 28 de gener.

D'acord amb la pròrroga de les ajudes que el Ministeri de Transport i Mobilitat ha publicat al Real Decret-Llei, que incloïa la pròrroga les bonificacions de les tarifes del transport públic urbà fins al juny del 2025, i el nou esquema d'ajudes del transport establert entre juliol i desembre de 2025, s'analitza l'impacte econòmic respecte la previsions al pressupost municipal del 2025:

• ***Dades any 2024:***

2024	Títols venuts	Import sense bonificar (€)	Ingrés amb bonificació
Targeta multiviatge T-10	33.207	298.863,00 €	149.431,50 €
Abonament Estudiant	92	2.668,00 €	1.334,00 €
		301.531,00 €	150.765,50 €



- **Impacte previst any 2025:**

Període	Administració	Bonificació T-10 (€)	Bonificació Estudiant (€)	Bonificació total (€)
Gener - Juny	Ajuntament (20%)	29.886,30 €	533,60 €	30.419,90 €
	Ministeri (30%)	44.829,45 €	800,40 €	45.629,85 €
Juliol - Desembre	Ajuntament (30%)	44.829,45 €	800,40 €	45.629,85 €
	Ministeri (20%)	29.886,30 €	533,60 €	30.419,90 €
TOTAL	—	149.431,50 €	1.334,00 €	150.765,50 €

Aportació total prevista per l'ajuntament de Rubí l'any 2025: **76.049,75 €**

La reducció dels ingressos previst per l'ajuntament no suposa un desequilibri al pressupost municipal ja que pel 2025 el crèdit inicial de l'aplicació pressupostària 4U050 4411B 47900 és de 4.637.839,76€. Cal afegir que d'acord amb la documentació presentada per AVANZA, la previsió del cost pel l'exercici 2025 és 3.755.188,61€. Aquesta previsió és aproximada i pot variar per diferents factors com modificació itineraris per obres/desviaments puntuals, posada en funcionament dels nous vehicles, etc.

Aquests valors són en referència als títols venuts al 2024 i s'han realitzat tenint en compte que les bonificacions serien per l'any 2025 complert. Es fa difícil preveure l'evolució de vendes del durant el 2025 degut a la modificació de tarifes del transport públic en general i les mesures que es podrien prendre des d'altres administracions, que puguin impactar en l'ús de transport públic en general i la competitivitat del preus de venda de títols integrats.

Atès que les causes que van motivar el Real Decreto-ley 11/2022 de 25 de juny, el *Real Decreto- ley 20/2022, de 27 de diciembre*, el *Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio*, així com el que estableix el *Real Decreto-ley 1/2025, de 28 de enero* que adopten mesures per respondre a les conseqüències econòmiques i socials de la guerra d'Ucraïna i per fer front a situacions de vulnerabilitat social i econòmica i per la recuperació econòmica, així com les condicions es segueixen plenament vigents, políticament s'informa al servei de Mobilitat i Accessibilitat, que la reducció del 50% de la T-10 i TEstudiant pot continuar vigent durant el segon semestre de 2025, aportant el municipi el 30%."

Vista la proposta de la Directora de l'Àrea de Planificació Urbana i del Regidor Planificació urbana, Sostenibilitat i Serveis municipals de data 24 de maig de 2025 i l'informe tècnic de data 11 d'abril de 2025 que consten a l'expedient.

Per tot això,



S'ACORDA:

Primer.- Ratificar el Decret d'Alcaldia núm. 2314/2025 de data 22 d'abril de 2025 pel qual s'aprova la pròrroga de la reducció del 50% de la targeta multiviatge i l'abonament d'estudiant pel període comprés entre l'1 de juliol i el 31 de desembre del 2025.

Segon.- Aprovar la pròrroga de la reducció del 50% a la targeta multiviatge i l'abonament d'estudiant pel període comprés entre l'1 de juliol i el 31 de desembre del 2025.

El títols bonificats caducaran a 31 de gener de 2026.

	Tarifa actual	Tarifa amb 50% bonificació
Targeta multiviatge	9,00 €	4,5 €
Abonament Estudiant	29,00 €	14,5 €

Tercer.- Facultar l'Alcaldessa de Rubí per realitzar totes les gestions per tramitar la sol·licitud de la subvenció d'acord amb l'Ordre Ministerial i al Reial Decret llei 1/2025, de 28 de gener.

Quart.- Notificar la present resolució a l'Autoritat del Transport Metropolità i Avanza Movilidad Integral SLU.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM), 3 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 0

La proposta s'aprova favorablement per unanimitat.

14. ASSUMPTES URGENTS.

No es presenten assumptes urgents.



B) PART DE CONTROL

15. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL ESQUERRA REPUBLICANA DE CATALUNYA – ACORD MUNICIPAL (ERC-AM), PER POSAR EN VALOR ELS ESPAIS EXPOSITIUS I ELS ARTISTES DE RUBÍ, I FOMENTAR L'APROXIMACIÓ DE L'ART A LES ESCOLES. EXP. 24/2025/MOC

L'art és una eina fonamental de transformació social, expressió i aprenentatge, capaç de generar esperit crític, cohesió i sentit de pertinença. Rubí compta amb un teixit artístic divers i dinàmic, amb artistes emergents i consolidats, així com amb espais expositius que cal posar en valor i fer accessibles a tota la ciutadania.

Tanmateix, sovint aquests espais i creadors i creadores locals no reben la visibilitat ni el reconeixement que mereixen. Així mateix, la vinculació de la comunitat educativa amb les iniciatives artístiques de la ciutat és encara limitada.

Diversos municipis han impulsat projectes que connecten les escoles amb els artistes i els espais d'art locals, fomentant la creativitat, el pensament crític i l'interès per la cultura visual des de les primeres etapes educatives. Aquests projectes no només apropen l'art a infants i joves, sinó que també contribueixen a dinamitzar els equipaments culturals i a donar suport als creadors i creadores locals. Alguns exemples destacats que s'han dut o es duen a terme en altres municipis són:

- **Programa "Espais C" a Barcelona:** aquest programa vincula artistes amb escoles públiques d'educació primària, desenvolupant residències de dos anys a l'escola. En la seva novena edició, hi participen sis artistes en cinc centres educatius, amb la col·laboració d'institucions artístiques com HANGAR.
- **Projecte "Art i Escola" a Vic:** l'ACVic Centre d'Arts Contemporànies realitza aquest projecte educatiu que integra l'art en l'educació, oferint visites comentades a les seves exposicions i tallers per a grups escolars, amb l'objectiu d'apropar l'art contemporani als estudiants.
- **Programa "araArt" del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya:** aquest programa d'innovació pedagògica té com a finalitat fomentar i posar en valor projectes artístics realitzats en col·laboració entre centres educatius i escoles artístiques, equipaments culturals o entitats artístiques, promovent l'equitat i la qualitat del sistema educatiu a través de les arts.
- **"Tot Dansa" a Barcelona:** un projecte educatiu de ciutat que té com a objectiu principal promoure i afavorir la cohesió, la integració i el treball en equip a través del llenguatge del moviment i la dansa contemporània.
- **Escola Municipal de Les Arts d'Esparreguera:** aquest centre ofereix formació en música i dansa, participant activament en la vida cultural del municipi i col·laborant amb diferents entitats per apropar les arts a la ciutadania.
- **"Art a l'Escola" del Museu Nacional d'Art de Catalunya:** projectes concebuts en col·laboració amb artistes per portar l'experiència artística més enllà del museu, enfortint vincles amb els centres escolars i les seves comunitats educatives.
- **"Exploradors de l'Art" a Terrassa:** projecte que ha aconseguit crear un vincle entre les escoles, els artistes locals i els espais expositius de la ciutat.



A la nostra ciutat disposem d'equipaments municipals amb un potencial enorme per esdevenir referents de la divulgació artística i cultural local, com ara:

El Celler: un dels espais patrimonials més emblemàtics de Rubí, que acull exposicions temporals de diferents disciplines.

El Museu Municipal Castell de Rubí (MMUC): ubicat al Castell, acull exposicions permanents i temporals d'art i patrimoni local.

L'Espai Expositiu Antiga Estació: amb una programació regular d'exposicions d'artistes locals i d'altres propostes culturals.

L'Espai Expositiu Aula Cultura: aquesta sala centra la seva activitat en l'art contemporani.

L'Ateneu Municipal: que també acull mostres i exposicions vinculades al teixit associatiu i cultural.

Les sales expositives dels equipaments de barri, com els Centres Cívics o Biblioteques, que sovint també són aparadors d'iniciatives artístiques de petit format. Aquests equipaments i espais, sumats al talent existent a la ciutat, hauria de permetre articular un projecte estable i pedagògic que connecti el món educatiu amb el món artístic local.

Per tots els motius exposats, el Grup Municipals d'Esquerra Republicana de Catalunya – Acord Municipal proposem al Ple de l'Ajuntament de Rubí l'adopció dels següents **ACORDS:**

PRIMER. Impulsar un projecte educatiu i cultural que, inspirat en experiències com les esmentades, posi en valor els artistes i espais expositius de Rubí, facilitant la participació activa dels centres educatius de la ciutat.

SEGON. Establir convenis de col·laboració amb els centres educatius de Rubí per incloure visites pedagògiques i activitats vinculades a les exposicions i als artistes locals, dins de l'oferta educativa municipal.

TERCER. Crear un programa anual d'activitats adreçat a escoles i famílies que combini visites, tallers, trobades amb artistes locals i recursos didàctics, amb l'objectiu d'apropar l'art a l'alumnat i al conjunt de la ciutadania.

QUART. Destinar una partida pressupostària específica per donar suport a la difusió i dinamització d'aquest projecte, així com per garantir la remuneració adequada dels artistes que hi participin.

CINQUÈ. Fomentar la implicació d'altres agents culturals i educatius de la ciutat, així com associacions d'artistes, per tal de consolidar una xarxa estable de col·laboració i promoció de l'art local.



SISÈ. Donar trasllat d'aquest acord a tots els centres educatius de Rubí, a les associacions d'artistes i creadors locals, i als espais expositius de la ciutat, per tal que en siguin coneixedors i puguin col·laborar en la seva implementació.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM), 3 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 0

La moció s'aprova favorablement per unanimitat.

16. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL ESQUERRA REPUBLICANA DE CATALUNYA – ACORD MUNICIPAL (ERC-AM), PER A L'ESTABLIMENT D'UN SALARI MÍNIM CATALÀ. EXP. 25/2025/MOC

Segons les darreres estimacions de fonts oficials (2023) de la Mostra Contínua de Vides Laborals (MCLV) el salari mitjà a Catalunya es situa en 30.515 euros. Aquestes xifres son molt sensibles a la polarització salarial en diferents sectors d'activitat, especialment en aquells del sector terciari que són sensiblement inferiors.

Tot i tenir aquestes dades salarials, a Catalunya tenir feina ja no és sinònim de poder viure dignament. Es calcula que hi ha 400.000 treballadors i treballadores pobres i aquesta realitat va a l'alça degut a que els salaris han perdut poder adquisitiu degut a la pressió inflacionària viscuda en els darrers anys.

Aquest fet resulta especialment escandalós al veure el pes en l'economia de les rendes del treball en confrontació amb els beneficis empresarials. Aquests últims van créixer per al conjunt de l'Estat un 12.1% doblant les xifres de l'any anterior. En aquells sectors especialment precaritzats com l'hostaleria es van veure incrementats fins a un 25,7% de mitjana. Així doncs, els salaris reals van perdre poder adquisitiu mentre que els beneficis empresarials s'incrementaven. De retruc això afecta a la caixa de la seguretat social actual i també a les prestacions futures.

Per aquest motiu cal recuperar el poder adquisitiu a les persones treballadores i que permetin recuperar l'equilibri entre el pes de les rendes del treball i les del conjunt de l'economia. El millor instrument és l'increment del Salari Mínim Interprofessional (SMI). D'acord amb la Carta Social Europea, ratificada per l'Estat Espanyol el 1980 estableix que en el seu article 4 que per assegurar una vida digna s'ha d'establir la xifra del 60% del salari mitjà del país o regió. Com hem establert el Salari Mitjà a Catalunya va ser de 30515 euros. Per aquest motiu i fent el càlcul del 60% del salari mitjà, el SMI hauria de ser de 18309 euros. Si fem una projecció d'acord amb l'evolució de salaris per al 2025 hauria de ser de 19.950 fet que contrasta amb els 16567 euros fixats centralitzadament i homogèniament per a tot l'Estat. Aquesta xifra ens indica que el SMI hauria de ser per a Catalunya de 1420 euros al mes bruts per 14 pagues.



Un increment del SMI a Catalunya impulsaria la economia i el consum, faria de tracció a l'alça de la negociació col·lectiva, disminuiria la bretxa salarial entre homes i dones i contribuiria positivament en les pensions presents i futures. També contribuiria directament a dinamitzar l'economia local, incrementant la capacitat adquisitiva dels ciutadans i ciutadanes, afavorint així l'activitat econòmica i comercial al municipi, la cohesió social i la lluita contra l'exclusió social.

Per tots els motius exposats, el Grup Municipals d'Esquerra Republicana de Catalunya – Acord Municipal proposem al Ple de l'Ajuntament de Rubí l'adopció dels següents **ACORDS:**

PRIMER. Realitzar les modificacions normatives oportunes per fer possible que la Generalitat de Catalunya pugui fixar el seu propi salari mínim interprofessional d'acord amb la Carta Social Europea que estableix que per tenir una vida digne, el SMI ha de ser el 60% del salari mitjà d'un país.

SEGON. Promoure des de l'Ajuntament, conjuntament amb els sindicats, associacions empresarials i entitats del municipi, campanyes d'informació i sensibilització sobre els beneficis socials i econòmics que tindria l'establiment d'un salari mínim català per al nostre teixit econòmic i social local.

TERCER. Fer arribar aquesta moció als grups parlamentaris amb representació al Congrés dels Diputats i al Parlament de Catalunya, sindicats i associacions empresarials tan a nivell local com estatal i català i al Govern de Catalunya.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 5 (ERC-AM) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 3 (VOX) i 2 (PP)
- Abstencions: 9 (PSC-CP), 2 (ECPR-C) i 2 (VR)

La moció s'aprova favorablement per majoria simple.

17. MOCIÓ PRESENTADA CONJUNTAMENT PELS GRUPS MUNICIPALS AUP, ECP I ERC, PER INSTAR EL GOVERN D'ESPANYA A DONAR COMPLIMENT A LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 21/2021, DE 28 DE DESEMBRE, I REALITZI L'AUDITORIA INDEPENDENT DE COMPTES DE LA SEGURETAT SOCIAL. EXP. 26/2025/MOC

Exposició de motius

1.- La Llei 21/2021, de 28 de desembre de garantia del poder adquisitiu de les pensions i d'altres mesures de reforç de la sostenibilitat financera i social del sistema públic de pensions, recull en la seva Disposició adicional sisena:

"En el termini màxim d'un mes des de l'aprovació d'aquesta llei, el Govern encarregarà l'elaboració d'un informe d'auditoria relatiu als ingressos provinents de cotitzacions



socials i a les despeses de naturalesa contributiva i no contributiva de la Seguretat Social, amb particular atenció als conceptes a què es refereix la disposició addicional trenta-dosena de la Llei general de la Seguretat Social.

Aquest informe, que serà realitzat en un termini màxim de sis mesos per a la seva elevació a la Comissió de Seguiment i Avaluació dels Acords de Pacte de Toledo, comprendrà la quantificació d'aquests conceptes i el seu finançament durant el període comprès entre els anys 1967 i 2019, ambdós inclosos."

A data d'avui aquest imperatiu legal no ha estat complert, per la qual cosa, l'obligada auditoria hauria de ser ampliada al període comprès entre 1967 i 2024

2.- El 22 de març de 2022, el Tribunal de Comptes va declarar en seu parlamentària del Congrés dels Diputats, que *"l'Estat va utilitzar les cotitzacions socials per pagar el que podem anomenar "despeses impròpies".*

La presidenta del Tribunal de Comptes va quantificar en més de 103.690 milions d'euros les despeses assumides entre 1989 i 2018 per la Seguretat Social en partides no contributives i que, per tant, haurien d'haver estat finançades per l'Administració General de l'Estat.

Entre aquestes *"despeses impròpies"* es troben part de les prestacions no contributives (de caràcter assistencial), polítiques fiscals i d'incentius a l'ocupació a través de reduccions de quotes, polítiques de suport a les famílies o despeses de funcionament que, d'acord amb les recomanacions del Pacte de Toledo, haurien d'anar amb càrrec als Pressupostos Generals de l'Estat, i que servien segons l'Autoritat Independent de Responsabilitat Fiscal (AIReF) per superar el dèficit financer del sistema, havent considerat aquest mateix organisme *"factible tancar el dèficit estructural existent a la Seguretat Social, mitjançant l'assumpció per part de l'Estat de determinades despeses que ara suporten les cotitzacions."*

3.- L'article 103 del Reial decret 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de la Seguretat Social, disposa en el seu apartat primer que *"les quotes, béns, drets, accions i recursos de qualsevol altre gènere de la Seguretat Social constitueixen un patrimoni únic afecte a les seves finalitats, diferent del patrimoni de l'Estat".*

Les cotitzacions laborals i socials pertanyen als treballadors i treballadores, i tenen una destinació pròpia i finalista, que no és altre que *"el sistema de protecció dels treballadors/es i de la Seguretat Social"*. En aquesta garantia de protecció social, el sistema públic de pensions n'és part fonamental.



És difícil justificar l'ús indegut que han fet els diferents governs dels recursos econòmics de la caixa única de la Seguretat Social, motivats per interessos polítics o partidistes. Resulta també incomprensible mantenir *despeses impròpies* que posen en risc l'estabilitat del sistema públic de pensions, especialment pel retard acumulat en l'execució de l'obligada auditoria de comptes i deutes de l'Estat amb la Seguretat Social.

I és en base a tot l'exposat, el Moviment per unes Pensions Públiques Dignes de Rubí i Rubí per la Sanitat, sol·licitem als grups polítics i al ple d'aquest ajuntament els següents ACORDS:

PRIMER. Instar el Govern de l'Estat i a la Presidenta del Parlament Espanyol a donar compliment a la Disposició addicional sisena de la Llei 21/2021, de 28 de desembre, i realitzar sense més dilació l'auditoria dels comptes de la Seguretat Social del període comprès entre els anys 1967 i 2024.

SEGON. Que aquest acord es traslladi al Govern d'Espanya i a la Presidenta del Parlament Espanyol per al seu compliment.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM) 3 (VOX), 2 (PP) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 2 (VR)

La moció s'aprova favorablement per majoria absoluta.

18. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL EN COMÚ PODEM RUBÍ – CONFLUÈNCIA (ECRP-C), PER GARANTIR LA QUALIFICACIÓ PERMANENT DELS HABITATGES DE PROTECCIÓ OFICIAL (HPO). EXP. 27/2025/MOC

El dret a un habitatge digne i adequat, reconegut a l'article 47 de la Constitució Espanyola i a l'article 26 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, és fonamental per a la cohesió social i el benestar de la ciutadania. Tanmateix, l'emergència habitacional al nostre país, agreujada per l'escassetat d'habitatge assequible i les dinàmiques especulatives, afecta especialment les persones i famílies en situació de vulnerabilitat. Aquesta crisi és fruit de dècades de polítiques insuficients i d'un model que sovint ha prioritzat la rendibilitat econòmica per sobre de la funció social de l'habitatge.

Les dificultats per tenir un parc públic d'habitatge sòlid i estable constitueix una de les causes estructurals d'aquesta situació. En aquest context, la pèrdua progressiva d'Habitatges de Protecció Oficial (HPO) per desqualificació —el procés pel qual aquests habitatges passen al mercat lliure un cop finalitzat el període de protecció— suposa una erosió significativa dels recursos destinats a garantir l'accés a l'habitatge a preus assequibles.



Segons dades recents, a Catalunya hi ha actualment 119.195 HPO, però es preveu que 36.000 d'aquests, és a dir, un terç, perdran la seva condició protegida d'aquí al 2030, passant al mercat privat. Aquesta pèrdua es concentrarà especialment en els habitatges de lloguer, amb 7.076 unitats desqualificades enguany i 7.853 previstes per al 2025, incloent-hi promocions significatives com un bloc de 112 habitatges de l'Institut Català del Sòl. A llarg termini, fins al 2040, es perdran 21.017 HPO addicionals, reduint dràsticament el parc disponible per a polítiques socials. Construïts sovint amb sòl públic o amb ajuts públics, aquests habitatges haurien de mantenir la seva funció social de manera permanent. La seva privatització no només disminueix l'oferta d'habitatge assequible, sinó que alimenta processos d'especulació i gentrificació, aprofundint les desigualtats i comprometent el dret a l'habitatge.

A Rubí ara mateix tenim 582 pisos de Protecció Oficial, del quals 115 deixaran de ser-lo durant aquests 2025, si volem arribar en 2035 al compromís de solidaritat urbana marcat del 15% del habitatge de protecció Oficial, caldrà sumar al parc actual un mínim de 4.734 immobles per complir amb aquesta exigència, per tant no podem construir per un cantó mentre per altre una sangria va desqualificant el que ja tenim construïts. Tot i que els habitatges que construïm públics com Ajuntament ja tenen aquesta consideració es inviàble arribar al 15% només amb promocions públiques.

A més la situació s'ha vist afavorida per terminis de protecció limitats i per la manca de mecanismes efectius que garanteixin la permanència de la condició protegida dels HPO. Grans tenidors i fons d'inversió poden aprofitar la desqualificació per obtenir beneficis econòmics, allunyant els habitatges del seu propòsit social.

Valorem positivament l'avanç introduït al Projecte de Llei de mesures urgents en matèria d'Habitatge i Urbanisme, que modifica l'article 6 del Decret Llei 1/2015 per establir la qualificació permanent dels HPO adquirits per l'Administració mitjançant l'exercici dels drets de tanteig i retracte, regulats a l'article 43 de la Llei 18/2007, del dret a l'habitatge. Aquesta mesura representa un pas significatiu per protegir el caràcter social d'aquests immobles.

No obstant això, aquesta iniciativa no és suficient per abordar la problemàtica de fons. Per consolidar un parc d'habitatge social estable i protegit de l'especulació, és imprescindible estendre la qualificació permanent a tots els HPO, independentment de la seva via de promoció o adquisició, com ja passa a diversos països europeus amb models d'habitatge social de caràcter indefinit. Les eines reforçades pel Projecte de Llei, com l'ampliació del dret de tanteig i retracte a grans tenidors en zones de mercat tensionat, són valuoses, però la seva efectivitat serà limitada si no es garanteix la permanència de la condició protegida de tot el parc d'HPO.

Per tant, és urgent una reforma legislativa que estableixi una pròrroga obligatòria de la qualificació d'HPO a les zones declarades com a mercat residència tensat, mentre duri aquesta declaració, acompanyada de mecanismes de control i d'un pla per recuperar habitatges desqualificats. Aquestes mesures són essencials per construir un parc d'habitatge social sòlid, al servei de les necessitats actuals i futures de la ciutadania.



Per tot això, el Grup Municipal de En Comú Podem Rubí, proposa al Ple l'adopció dels següents ACORDS

Primer.- Donar suport a la mesura del Projecte de Llei de mesures urgents en matèria d'Habitatge i Urbanisme que estableix la qualificació permanent per als HPO adquirits per l'Administració mitjançant tanteig i retracte, i instar la Generalitat de Catalunya a generalitzar aquesta qualificació permanent a tot el parc d'Habitatges de Protecció Oficial, establint mecanismes de control efectius per evitar desqualificacions o frauds.

Segon.- Instar la Generalitat de Catalunya a desenvolupar un pla ambiciós per recuperar el parc d'HPO desqualificat o en risc de desqualificació, utilitzant eines com l'exercici efectiu dels drets de tanteig i retracte ampliat pel nou marc legal sobre grans tenidors i zones tenses, la compra pública directa, acords amb propietaris i incentius econòmics i normatius per a la requalificació voluntària.

Tercer.- Instar la Generalitat de Catalunya a la pròrroga de les qualificacions d'HPO a les zones de mercat residència tensat com es Rubí, mentre duri aquesta declaració.

Quart.- Instar la Generalitat de Catalunya a crear un òrgan independent de supervisió i control del parc d'HPO, amb recursos suficients i capacitat per vetllar pel compliment de la normativa, investigar irregularitats o frauds en la gestió i comercialització d'habitatges protegits, i proposar o imposar les sancions corresponents.

Cinquè.- Traslladar els presents acords al Departament de de Territori, Habitatge i Transició Ecològica de la Generalitat de Catalunya, l'Institut Català del Sol a l'Agència de l'Habitatge de Catalunya, als grups polítics del Parlament de Catalunya i a les entitats municipalistes de Catalunya.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM), 3 (VOX) i 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 2 (PP)

La moció s'aprova favorablement per majoria absoluta.



19. MOCIÓ PRESENTADA POR EL GRUPO MUNICIPAL PARTIDO POPULAR (PP) AL PLENO DEL 29 DE MAYO DE 2025, INSTANDO AL GOBIERNO MUNICIPAL A VALORAR LAS PÉRDIDAS ECONÓMICAS Y MATERIALES DE LAS INDUSTRIAS Y COMERCIOS DE RUBÍ AFECTADAS POR EL APAGÓN ELÉCTRICO. EXP. 28/2025/MOC

PARTIDO POPULAR RUBÍ

El Grupo Municipal del Partido Popular de Rubí, de acuerdo con lo que se establece en el artículo 13 del Reglamento Orgánico Municipal, presenta la siguiente moción, para su votación y adopción en el Pleno del ayuntamiento de Rubí.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El pasado 28 de abril de 2025, se produjo un apagón eléctrico de alcance nacional que afectó significativamente a diversos sectores productivos, entre ellos, el tejido industrial y comercial de nuestra ciudad.

Rubí, con su importante número de empresas, 4.807 en 2024 según el Instituto Nacional de Estadística, y 12 polígonos, sufrió las consecuencias de esta interrupción del suministro eléctrico, que provocó paradas de producción, pérdidas económicas y posibles daños en maquinaria e infraestructuras críticas.

Este suceso ha puesto de relieve la vulnerabilidad de nuestro sistema productivo ante emergencias de esta naturaleza. En este contexto, resulta fundamental que el Ayuntamiento de Rubí asuma un papel activo y comprometido para dar apoyo a las empresas afectadas, muchas de las cuales son motor económico y fuente esencial de empleo para nuestra ciudadanía.

Desde el Grupo Municipal del Partido Popular consideramos que el gobierno municipal debe desempeñar un papel activo y responsable frente a esta situación, mostrando su compromiso con nuestras industrias locales, que son un pilar fundamental para la economía y el empleo en nuestra ciudad.

Es imprescindible realizar un seguimiento de los efectos de dicho apagón sobre las industrias rubinenses, establecer un canal directo de comunicación con las empresas afectadas, y estudiar posibles mecanismos de apoyo.

Por todo ello, el Grupo Municipal del Partido Popular de Rubí propone al Pleno Municipal la adopción de los siguientes

ACUERDOS

1. Instar al Ayuntamiento de Rubí a realizar, de manera urgente, un diagnóstico de las industrias locales afectadas por el apagón del 28 de abril de 2025, identificando los daños y pérdidas sufridas en colaboración con las asociaciones y organizaciones empresariales de Rubí.



2. Crear un canal de comunicació directa entre el Ayuntamiento y las empresas industriales afectadas para recoger sus necesidades y facilitar apoyo técnico, jurídico o administrativo.
3. Instar a la Generalitat de Catalunya y al Gobierno de España que destinen recursos o programas específicos para apoyar al tejido industrial afectado en municipios como Rubí.
5. Promover acciones preventivas y planes de contingencia, en coordinación con las compañías eléctricas, para evitar que situaciones similares puedan provocar nuevamente un impacto tan grave en el futuro.
6. Comunicar a Cecot Rubí, PiMEC Vallès Occidental, Comerç Rubí, la Associació Adjudicatàries del Mercat Municipal de Rubí y a la Taula de la Competitivitat Industrial de Rubí (TCIR) los acuerdos aprobados.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 3 (VOX) i 2 (PP)
- Vots en contra: 9 (PSC-CP), 2 (ECPR-C) i 2 (AUP-AMUNT)
- Abstencions: 5 (ERC-AM) i 2 (VR)

La moció es rebutja per majoria absoluta.

20. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL ALTERNATIVA D'UNITAT POPULAR RUBÍ – ALTERNATIVA MUNICIPALISTA (AUP-AMUNT), PER LA MILLORA DEL TRANSPORT PÚBLIC INTERURBÀ. EXP. 29/2025/MOC

Exposició de motius

El servei de transport públic no solament és una comoditat, sinó un dret fonamental dels ciutadans. És l'espai on conflueixen les necessitats de mobilitat, l'accés a serveis essencials i la connectivitat entre les diferents àrees d'un territori. A més, és una eina essencial per a la preservació de la salut pública. **Reduir la dependència dels desplaçaments individuals en vehicles privats en favor de l'ús del transport públic no només contribueix a la disminució de les emissions de gasos d'efecte hivernacle associades al trànsit, sinó també a la millora de la qualitat de l'aire i, per tant, de la salut de les persones. La promoció d'un transport públic eficient i accessible és una estratègia clau en la lluita contra els efectes negatius del trànsit sobre la salut humana.**

Tot i la seva importància, les classes populars, sovint les més dependents d'aquest servei, són les que més patim quan aquest no funciona adequadament. El mal funcionament del transport públic no només provoca retards i nervis, sinó també ansietat i estrès, afectant directament la qualitat de vida dels ciutadans. El temps és un recurs valuós i, per a moltes persones, la manca d'un servei de transport públic fiable i eficient significa perdre hores precioses que podrien dedicar a altres activitats, com el



treball, l'educació o l'oci. Això és especialment crític per a les classes més desfavorides, les quals sovint disposen de menys recursos i tenen menys marge de maniobra per fer front a aquestes eventualitats.

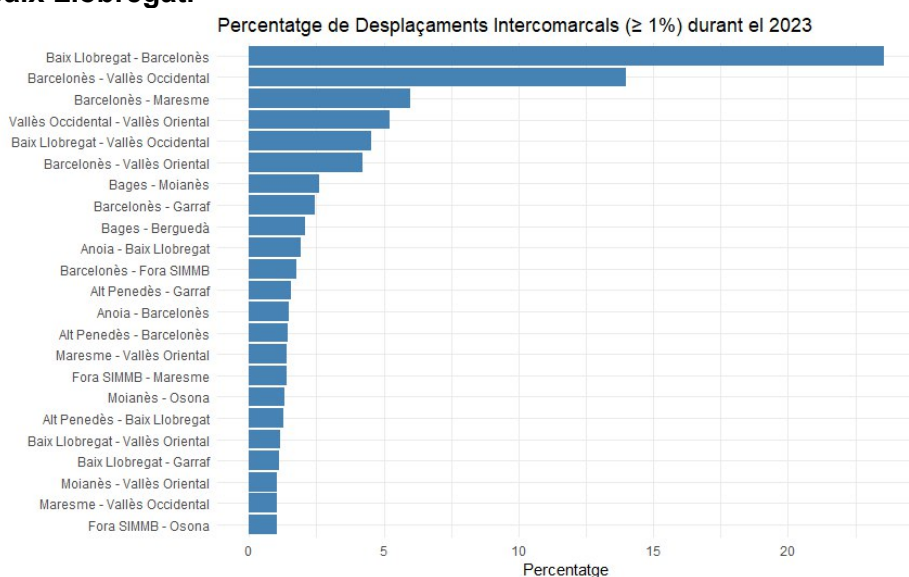
A més, la falta d'un transport públic intercomarcal de qualitat agreuja encara més aquesta situació, convertint-se en una barrera addicional per a la mobilitat dels ciutadans i una oportunitat perduda per fomentar un transport més sostenible i eficient. És alarmant com els governs municipal i comarcal mostren una clara preferència i dedicació exclusiva cap a la promoció de l'ús del cotxe privat, en detriment del suport al transport públic, com ara amb les inversions destinades al Quart Cinturó. Mentrestant, **continuem sense transport públic de qualitat per moure'ns al Baix Llobregat o el Vallès Oriental o, fins i tot, entre municipis molt propers a Rubí, com ara Ullastrell, Castellbisbal o Molins de rei, entre d'altres.**

Les dades de l'Enquesta de Mobilitat en Dia Feiner del 2023 ens permeten també analitzar la mobilitat intercomarcal: sense cap sorpresa, els eixos Barcelona - Baix Llobregat, Barcelona - Maresme i Barcelona - Vallès Occidental, són que gaudeixen raonablement de bons serveis de transport públic de gran capacitat (Rodalies i FGC).

No obstant, hi ha dos eixos que mouen també bastants viatgers que no tenen un bon transport públic de masses: l'eix Vallès Occidental - Vallès Oriental i l'eix Vallès Occidental

- Baix Llobregat. Més enllà de la raquítica línia R8 (Granollers - Martorell) de Rodalies, i d'unes escasses línies d'autobusos interurbans, no hi ha un bon servei de transport públic.

Tot i això, les propostes que tenim sobre la taula continuen apostant pels cotxes (per exemple la B40), obviant el que seria raonable: **crear una xarxa ferroviària orbital que connecti, com a mínim, les comarques del Vallès Oriental, Vallès Occidental i el Baix Llobregat.**



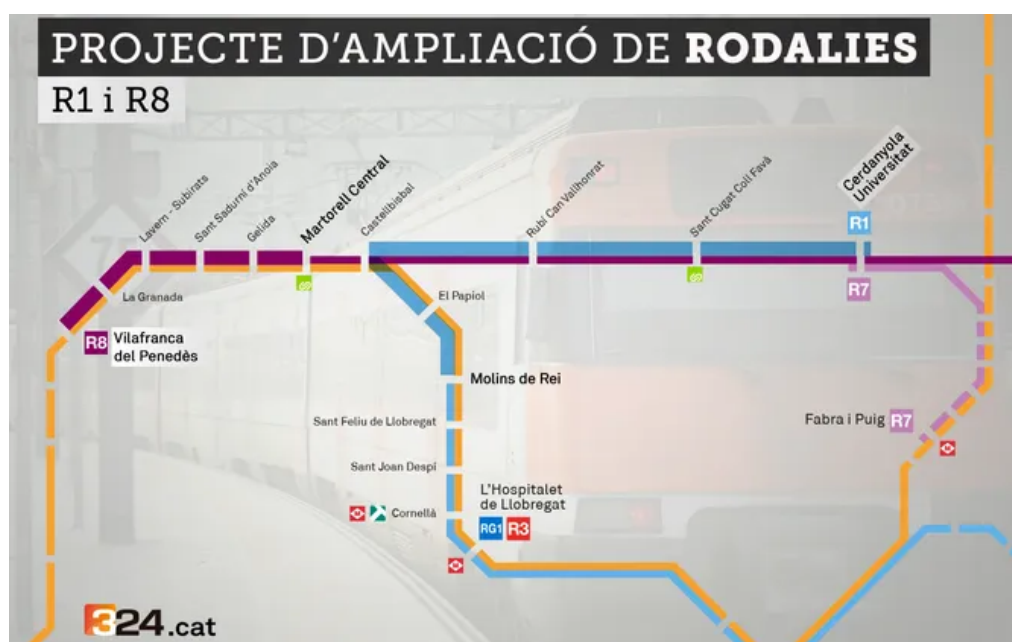
Font: Enquesta de Mobilitat en dia Feiner 2023



A banda, la recent apagada massiva del 28 d'abril va posar de manifest, entre d'altres coses, que la nostra ciutat gaudeix d'un sistema de connexió interurbana deficient i dependent en excés del funcionament dels FGC. **Encara que l'estudi de factibilitat de la segona estació de Rubí fos positiu i es portés a terme, aquesta segona estació no facilitaria l'objectiu d'ampliar les diferents opcions de fer servir i interconnectar el transport públic. Aquesta situació de rigidesa en les comunicacions obre la porta a l'ús preferent del vehicle privat i totes les conseqüències negatives que se'n deriven.**

El propi pla de mobilitat urbana sostenible¹, aprovat al juny de 2020 ja alertava de la manca de transport públic interurbà de qualitat, malgrat el volum de trajectes interurbans i intercomarcals que les persones han de fer obligades per la feina i/o els estudis.

Ara mateix, a Rubí només funcionen quatre línies de bus interurbà diürn i dos línies d'autobús nocturn, amb una freqüència d'interval de pas molt baixa, cada 60 minuts de mitjana, fins i tot més baixa que municipis més petits, com ara Castellbisbal. En relació al transport ferroviari, a banda dels FGC, la línia de la Renfe només ofereix un tren cada hora, malgrat que el govern català ha anunciat, recentment, la seva intenció d'ampliar la freqüència a dos trens per hora².



D'altra banda, aquesta estació està molt allunyada, amb un trajecte poc il·luminat que no convida a fer servir l'estació.

¹ PMUS: https://www.rubi.cat/ca/temes/mobilitat/pla-de-mobilitat-urbana-sostenible-de-rubi?set_language=ca

² Ampliació RENFE: <https://www.3cat.cat/324/allargar-lr1-i-millorar-lr8-nous-serveis-de-rodalies-al-valles-baix-llobregat-i-penedes/noticia/3345032/>



Cal recordar, a més, que el 2028 caduquen la majoria de concessions de transport interurbà realitzades per la Generalitat de Catalunya i, per tant, és un bon moment per començar a posar sobre la taula propostes i millores a les necessitats històriques que té Rubí en relació al transport públic.

Per tot plegat, proposem al ple assumeixi els següents acords:

PRIMER. Planificar la creació d'una estació d'autobusos interurbans a Rubí, conjuntament amb les administracions implicades.

SEGON. Sol·licitar formalment a la Generalitat de Catalunya informació actualitzada sobre l'estat dels treballs del nou Pla de Transports de Viatgers de Catalunya (PTVC), que ha de substituir el vigent fins al 2020, així com demanar que les necessitats específiques del municipi de Rubí i el seu entorn siguin incorporades a l'estratègia de planificació general.

TERCER. Reclamar a la Generalitat de Catalunya i l'Autoritat del Transport Metropolità:

- L'ampliació de la freqüència de l'autobús corresponent a la línia L59, que connecta Rubí amb el Papiol, Molins de Rei i Sant Joan Despí, incloent els caps de setmana.
- L'ampliació de la freqüència de l'autobús que connecta Rubí amb Castellbisbal, incloent els caps de setmana.
- L'ampliació de la freqüència de l'autobús que realitza el trajecte pel polígon de Can Sant Joan i que connecta Rubí amb línia S2 de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya.
- L'ampliació de la freqüència de l'autobús que realitza el trajecte Rubí - Hospital de Terrassa, incloent el fet que es permeti baixar en les parades urbanes dins el mateix municipi.
- Que el recorregut de Rubí a l'Hospital de Terrassa faci el mateix trajecte a l'anada que a la tornada, per tal d'escurçar el temps del viatge.
- L'ampliació de la freqüència de bus nit que dona servei entre Barcelona i Rubí, estudiant que amb l'ampliació de freqüència es pugui donar servei, també, a l'Avinguda Estatut, alternant els serveis amb l'autobús que ja passa per la C1413.
- Que tant l'R8 com l'R1 parin sempre a totes les parades, tant entre setmana com en cap de setmana.

QUART. Participar, en el marc de l'Associació de Municipis de l'Arc Metropolità de Barcelona, en l'estudi i formulació d'un model coordinat de transport interurbà per carretera, basat en criteris de sostenibilitat, eficiència, connectivitat i adaptació a la realitat metropolitana ampliada, en col·laboració amb la Generalitat de Catalunya i l'Autoritat del Transport Metropolità (ATM). L'objectiu d'aquest estudi tècnic de mobilitat interurbana ha de passar per analitzar i diagnosticar les necessitats actuals i futures del transport públic per carretera, així com d'avaluar la viabilitat tècnica, operativa i econòmica de les millores que es proposin. Aquest estudi haurà de contemplar:



- La creació de dues línies express fins a Barcelona, una per la Meridiana i una altra per Zona Universitària aprofitant, si s'escau, la línia E2.2 que connecta Terrassa amb Barcelona i que passa pel barri del Pinar.
- La creació d'una línia express que connecti Rubí amb el Baix Llobregat, amb pas per l'Hospitalet de Llobregat, fins que no es pugui comptar amb l'ampliació de la RENFE.
- La creació d'una línia d'autobús que connecti Rubí i Ullastrell, oferint també una parada a l'Institut JV Foix, fet que podria ajudar a resoldre la manca de places que ofereix el transport públic urbà actualment.
- La creació d'una línia d'autobús que connecti la zona nord de les urbanitzacions de Rubí amb la línia de FGC de Terrassa i la línia RENFE de Castellbisbal, disminuint el volum de trànsit que es genera en hora punta per utilitzar els FGC de Rubí centre.
- La creació d'una línia d'autobús que permeti connectar la zona de Can Rosés, el Pinar i els Nius amb Sant Quirze del Vallès, que també disposa de línia de FGC, estudiant si és viable que pugui acabar el trajecte a l'Hospital de Terrassa.

CINQUÈ. Traslladar els resultats i propostes derivades de l'estudi esmentat al procés de participació pública que la Generalitat de Catalunya preveu engegar durant el 2025 per a la definició del nou Mapa Concessional de Transport de Viatgers per Carretera, amb l'objectiu d'incidir proactivament en la configuració dels futurs serveis previstos a l'horitzó 2028.

SISÈ. Vetllar perquè totes les línies que es creïn noves i/o aquelles en que demanem que s'ampliï la freqüència, surtin, com a mínim, en una freqüència de 3 busos d'anada i 3 de tornada al matí, i altres 3 d'anada i 3 de tornada a la tarda, que coincideixi amb hores d'inici i final escolar/laborals, i que es faci una revisió de la utilització de cada línia per veure si cal ajustar horaris, fer un canvi de freqüència, o qualsevol altre acció que garantitzi la seva sostenibilitat a llarg termini.

SETÈ. Millorar la senyalització i l'accessibilitat a totes les parades de bus urbà i interurbà, tenint en compte la perspectiva de gènere a nivell d'il·luminació, visibilitat, etc.

VUITÈ. Iniciar, d'una vegada el servei del bus a demanda que permeti connectar les urbanitzacions amb la xarxa de transport públic³.

NOVÈ. Avaluar el resultat del PMUS i iniciar els treballs per elaborar i actualitzar el PMUS, incorporant aquestes propostes.

DESE. Reiterar la necessitat de donar impuls a infraestructures estratègiques ferroviàries contemplades en els plans actuals, com són:

- La creació d'un intercanviador entre FGC i Rodalies a Rubí, com a part del Pla de Rodalies de Catalunya 2020–2030.

³ [Clic.cat](https://transportpublic.org/mss65-clic/): <https://transportpublic.org/mss65-clic/>



- L'allargament de la línia R1 fins al Vallès, amb parada a Rubí, per millorar les connexions orbitals del territori i reforçar la xarxa de transport públic de gran capacitat.

ONZÈ. Informar d'aquests acords als municipis implicats, a l'Autoritat del Transport Metropolità (ATM), a l'Associació per la Promoció del Transport Públic, a l'Associació de Municipis de l'Arc Metropolità de Barcelona i a la Generalitat de Catalunya (Departament de Territori), amb l'objectiu de generar sinergies i sumar voluntats per a una mobilitat interurbana més eficient i coordinada.

La votació dóna el següent resultat:

- Vots a favor: 5 (ERC-AM), 3 (VOX), 2 (PP), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 9 (PSC-CP) i 2 (ECPR-C),

La moció s'aprova favorablement per majoria absoluta.

** Per al literal de les intervencions del portaveu del grup municipal Partit Popular, i l'Alcalde, ens remetem al final del punt 20 de la videoacta.*

21. ASSUMPTE URGENTS

Es presenta al Ple un assumpte urgent, en aquest cas s'ha de votar primer la urgència per poder aprovar la moció.

La votació dóna el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 3 (VOX) i 2 (PP)

La urgència s'aprova favorablement per majoria absoluta.

21.1. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL EN COMÚ PODEM RUBÍ – CONFLUÈNCIA (ECPR-C), PER L'EMBARGAMENT D'ARMES I TRENCAMENT DE RELACIONS AMB ISRAEL, SUPORT A LES RESOLUCIONS INTERNACIONALS CONTRA EL GENOCIDI DEL POBLE PALESTÍ

Fa més d'un any i mig que el món és testimoni d'un grau inconcebible de mort i destrucció a la Franja de Gaza. L'ofensiva militar desencadenada per l'Estat d'Israel ha provocat, a data de 14 de maig, la mort de més de 52.928 palestins i palestines — incloent-hi 15.613 nenes i nens— i 119.846 persones ferides, segons dades de l'Oficina de les Nacions Unides per a la Coordinació d'Afers Humanitaris. A això cal afegir-hi milers de persones desaparegudes, l'arrasament de barris sencers, la destrucció sistemàtica d'infraestructures vitals —com hospitals, escoles i sistemes de



subministrament d'aigua i electricitat— i el desplaçament forçós de gairebé dos milions de persones. Aquesta agressió ha derivat en una crisi humanitària d'una magnitud devastadora, sense precedents en la història recent de la regió.

Condemnem els atemptats comesos per Hamàs el 7 d'octubre del 2023 contra població civil però cap contramesura pot justificar el que ha passat al llarg d'aquests 19 mesos, Israel ha comès crims indescriptibles amb absoluta impunitat. Ha bombardejat escoles, camps de refugiats, hospitals, esglésies, mesquites i combois humanitaris, deixant clar que cap infraestructura civil és considerada fora de l'abast dels atacs. Mai abans s'havien assassinat tants periodistes, treballadors i treballadores de Nacions Unides, activistes, membres d'ONG's i professionals sanitaris en un territori tan petit. Aquesta destrucció sistemàtica de la vida i de les condicions mínimes de subsistència no pot ser considerada un simple excés militar: tot apunta a una intenció deliberada d'anihilar la població palestina de Gaza. Tot això té un nom: genocidi.

La Cort Internacional de Justícia, el màxim tribunal de les Nacions Unides, ha admès a tràmit la denúncia presentada per Sud-àfrica contra Israel per possibles crims de genocidi i ha dictat mesures cautelars urgents que obliguen Israel a prevenir actes de genocidi, castigar-ne els responsables i permetre l'accés humanitari immediat a Gaza. La inacció d'Israel davant aquestes mesures és una mostra més de la seva voluntat de continuar amb l'extermini del poble palestí, incomplint flagrantment el dret internacional.

Segons el Tractat sobre el Comerç d'Armes (TCA), que Espanya ha signat i ratificat, els Estats tenen la prohibició explícita d'autoritzar la transferència d'armes quan existeixi coneixement que poden ser utilitzades per cometre genocidi, crims de guerra o greus vulneracions dels drets humans. Tanmateix, segons el Centre Delàs d'Estudis per la Pau, Espanya ha continuat exportant material militar a Israel després del 7 d'octubre de 2023, amb exportacions que només al novembre van superar els 987.000 euros. Aquest fet és profundament greu i suposa una vulneració directa tant de les obligacions internacionals com de la pròpia Llei 53/2007, sobre el control del comerç exterior de material de defensa i de doble ús, que impedeix exportar armament a països implicats en conflictes armats o que violen els drets humans.

Aquesta situació d'impunitat ha estat possible, en part, gràcies a la complicitat activa o passiva d'Occident. Els Estats Units i la Unió Europea, lluny de posar fre a la barbàrie, han mantingut el seu suport econòmic, diplomàtic i militar a Israel. Malgrat les evidències clares dels crims comesos, no s'ha activat cap mecanisme efectiu de pressió: ni embargaments d'armes, ni suspensió d'acords d'associació, ni sancions a l'alt comandament israelià. La visita recent de Netanyahu a sòl europeu, sense cap acció judicial per part dels Estats membres, és una mostra evident d'aquesta passivitat institucional.

El poble palestí pateix no només a Gaza. A Cisjordània, el règim d'ocupació s'ha intensificat amb més violència, i a la diàspora, més de vuit milions de palestins i palestines tenen prohibit el dret de retorn. Fins i tot dins les fronteres de l'Estat d'Israel, la població palestina amb ciutadania israeliana pateix la discriminació institucionalitzada per més de 60 lleis.



Davant d'aquesta realitat, com a societat democràtica i compromesa amb la defensa dels drets humans i el dret internacional, no podem restar impassibles. La ciutat de Rubí és solidària, gestos, mobilitzacions i destinar íntegrament els 16000 € dels pressupostos de cooperació de l'Ajuntament de Rubí a la campanya per Palestina del Fons Català de Cooperació en son prova. Ara és hora d'unir la nostra veu a més de 500 organitzacions de la societat civil, sindicats, col·lectius feministes, ecologistes i antiracistes han exigint al Govern espanyol mesures clares i contundents: **l'embargament total d'armes, el trencament de relacions amb Israel, i el suport actiu als processos judicials en marxa.**

L'embargament d'armes no és només una opció política: és una obligació jurídica i ètica. És un instrument fonamental per frenar la capacitat de destrucció d'un Estat que està violant el dret internacional, els drets humans i el dret internacional humanitari. És, també, una forma de posicionar-se al costat de la justícia, de la pau i de la dignitat humana.

El 20 de maig el Congrés dels Diputats va admetre a tràmit la Proposició de Llei per reformar la Llei 53/2007, sobre el control del comerç exterior de material de defensa i de doble ús, incorporant la figura de l'embargament i el seu règim jurídic, fet que permetrà continuar amb el seu procés parlamentari.

Rubí com govern local tenim també la responsabilitat de sumar-nos a aquest clam i instar les institucions estatals i internacionals a actuar amb contundència.

Per tot això, el grup municipal de En Comú Podem proposem al ple els següents **ACORDS:**

PRIMER.- Declarar que els crims comesos per l'Estat d'Israel contra la població palestina constitueixen crims d'apartheid i genocidi, en els termes que estableixen les Nacions Unides i el Dret Penal Internacional.

SEGON.- Exigirà al Govern espanyol a decretar l'embargament immediat i total d'armes, tecnologia militar i de vigilància a Israel, així com a denegar qualsevol nova autorització i a revocar les ja concedides, tal com estableixen el Tractat sobre el Comerç d'Armes i la Llei 53/2007.

TERCER.- Instar els grups parlamentaris del Congrés a donar suport a la reforma de la Llei de la Llei 53/2007, del 28 de desembre, sobre el control del comerç exterior de material de defensa i de doble ús per prohibir qualsevol tipus de venda, subministrament, transferència o exportació d'armament que tingui com a destinació directa o indirecta països s'estiguin produint violacions dels drets humans mitjançant la figura de l'embargament d'armes.

QUART.- Donar suport a les denúncies presentades per Sud-àfrica davant la Cort Internacional de Justícia i al procés penal obert pel Tribunal Penal Internacional contra alts càrrecs israelians.



CINQUÈ.- Exigir la ruptura de totes les relacions diplomàtiques, econòmiques, culturals i institucionals amb l'Estat d'Israel, mentre persisteixi la seva política d'apartheid i d'ocupació violenta contra el poble palestí.

SISÈ.- Reafirmar el dret al retorn de les persones refugiades palestines, tal com estableix la Resolució 194 de l'Assemblea General de les Nacions Unides.

SETÈ.- Instar al Govern espanyol a reforçar les seves interlocucions internacionals per recollir nous suports a que es reconegui, com efectivament ha fet l'esmentat Govern, al reconeixement de l'estat de Palestina com a part de la solució dels dos estats.

VUITÈ.- Comunicar els presents acords a la Presidència del Govern de l'Estat, el Ministeri d'Assumptes Exteriors, Unió Europea y Cooperació, a l'Alt representant de la Unió Europea per a Afers Exteriors i Política de Seguretat, al Secretari General de les Nacions Unides, a la URNWA, a l'Ambaixada de l'Estat de Palestina a Espanya i als grups polítics del Parlament Europeu, Congrés, Senat i Parlament de Catalunya i les entitats municipalistes de Catalunya.

La votació dona el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSC-CP), 2 (ECPR-C), 5 (ERC-AM), 2 (VR) i 2 (AUP-AMUNT)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 3 (VOX) i 2 (PP)

La moció s'aprova favorablement per majoria absoluta.

22. PRECS I PREGUNTES

23. VIDEOACTA

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior 05/2025, de 29 d'abril de 2025. http://rubi.videoacta.es/?pleno=20250529&punto=1
2. PRESA DE CONEIXEMENT DELS DECRETS DE L'ALCALDIA I DE LES RESOLUCIONS DE LES REGIDORIES DELEGADES DICTATS ENTRE EL 1 D'ABRIL I EL 30 D'ABRIL DE 2025. Exp. 11/2025/SGSI-E http://rubi.videoacta.es/?pleno=20250529&punto=2
3. Segona modificació del Pla Anual Normatiu 2025. Exp. 5/2025/APP http://rubi.videoacta.es/?pleno=20250529&punto=3
4. Modificació del PLA ESTRATÈGIC DE SUBVENCIONS (PES PM 2025-2027) vinculat al Pla de Mandat. Ex. 8/2025/APP http://rubi.videoacta.es/?pleno=20250529&punto=4
5. Aprovació de l'expedient de Valoració de llocs de treball (VLT) i modificació de RLT 1r col·lectiu – Serveis Socials. Exp. 270/2024/RRHH-E http://rubi.videoacta.es/?pleno=20250529&punto=5
6. Aprovació de la modificació de l'acord de condicions i conveni. Exp. 379/2024/RRHH-E http://rubi.videoacta.es/?pleno=20250529&punto=6
7. Aprovació del manual de valoració de llocs de treball. Exp. 346/2024/RRHH-E http://rubi.videoacta.es/?pleno=20250529&punto=7



8. Modificació de la RLT. Exp. 78/2025/RRHH-E http://rubi.videoacta.es?pleno=20250529&punto=8
9. Modificació RLT directius. Exp. 146/2025/RRHH-E http://rubi.videoacta.es?pleno=20250529&punto=9
10. Compatibilitat d'un treballador de l'Ajuntament de Rubí. Exp. 114/2025/RRHH-E http://rubi.videoacta.es?pleno=20250529&punto=10
11. Modificació pressupostària núm. 26/2025 per crèdit extraordinari. Exp. 29/2025/PM http://rubi.videoacta.es?pleno=20250529&punto=11
12. Aprovació de la sol·licitud a UNICEF per a la renovació del segell de ciutat amiga de la infància. Exp. 9/2025/APP http://rubi.videoacta.es?pleno=20250529&punto=12
13. Bonificació transport públic 1r semestre 2025 Bonificació transport públic 2n semestre 2025 .Exp.1/2024/CBTP http://rubi.videoacta.es?pleno=20250529&punto=13
14. Assumptes urgents http://rubi.videoacta.es?pleno=20250529&punto=14
15. Moció presentada pel grup municipal Esquerra Republicana de Catalunya – Acord Municipal (ERC-AM), per posar en valor els espais expositius i els artistes de Rubí, i fomentar l'aproximació de l'art a les escoles. Exp.24/2025/MOC http://rubi.videoacta.es?pleno=20250529&punto=15
16. Moció presentada pel grup municipal Esquerra Republicana de Catalunya – Acord Municipal (ERC-AM), per a l'establiment d'un Salari Mínim Català. Exp.25/2025/MOC http://rubi.videoacta.es?pleno=20250529&punto=16
17. Moció presentada conjuntament pels grups municipals AUP, ECP i ERC, per instar el Govern d'Espanya a donar compliment a la Disposició adicional sisena de la Llei 21/2021, de 28 de desembre, i realitzi l'auditoria independent de comptes de la Seguretat Social. Exp.26/2025/MOC http://rubi.videoacta.es?pleno=20250529&punto=17
18. Moció presentada pel grup municipal En Comú Podem Rubí – Confluència (ECP-C), per garantir la qualificació permanent dels habitatges de protecció oficial (HPO). Exp. 27/2025/MOC http://rubi.videoacta.es?pleno=20250529&punto=18
19. Moción presentada por el grupo municipal Partido Popular (PP) al pleno del 29 de mayo de 2025, instando al Gobierno Municipal a valorar las pérdidas económicas y materiales de las industrias y comercios de Rubí afectadas por el apagón eléctrico. Exp. 28/2025/MOC http://rubi.videoacta.es?pleno=20250529&punto=19
20. Moció presentada pel grup municipal Alternativa d'Unitat Popular Rubí – Alternativa Municipalista (AUP-AMUNT), per la millora del transport públic interurbà. Exp. 29/2025/MOC http://rubi.videoacta.es?pleno=20250529&punto=20
21. Assumptes urgents http://rubi.videoacta.es?pleno=20250529&punto=21
21.1. Moció presentada pel grup municipal en comú podem rubí – confluència (ecrp-c), per l'embargament d'armes i trencament de relacions amb israel, suport a les resolucions internacionals contra el genocidi del poble palestí. http://rubi.videoacta.es?pleno=20250529&punto=22
22. Precs i preguntes http://rubi.videoacta.es?pleno=20250529&punto=23

El secretari general

L'alcaldessa