



ANUNCI

PROCÉS SELECTIU, MITJANÇANT CONCURS, DE QUATRE PLACES, INCLOSES EN EL PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ DE LES PLACES DE PLANTILLA DE L'AJUNTAMENT DE RUBÍ, DE ADMINISTRATIU/IVA, GRUP C1, EN RÈGIM DE PERSONAL LABORAL FIX (PLCC1-01) (SEL. 02/2022)

Es posa en coneixement general que el regidor delegat d'Ocupació, Educació, Empresa i Recursos Humans, mitjançant Decret de regidor delegat número 2579/2025, de data 7 de maig de 2025, ha dictat el Decret que transcrit literalment diu:

"Fets

Primer. En data 22 de març de 2023, la Junta de Govern Local adopta l'Acord segons el qual s'aprova les convocatòries i les bases específiques per cobrir 114 places, incloses en el procés d'estabilització de les places de plantilla de l'Ajuntament de Rubí, en règim de personal laboral fix. En aquesta relació, consten les bases específiques de la convocatòria del grup PLCC1-01, de 4 places de personal administratiu.

Segon. En data 24 d'abril es publica al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya les bases específiques per cobrir 114 places vacants, la qual obre un termini improrrogable de 10 dies hàbils per a la presentació de sol·licituds que s'inicia el dia 25 d'abril i finalitza el dia 9 de maig de 2023. En aquesta relació, consten les bases específiques de la convocatòria del grup PLCC1-01, de 4 places de personal administratiu.

Quart. En data 5 de desembre de 2024, l'acta del tribunal qualificador del procés selectiu per a la cobertura de quatre places vacants de personal administratiu, grup C1, en règim de personal laboral fix i constitució d'una borsa de treball de la categoria d'administratiu/iva, grup C1, fa constar la relació d'aprovatats que, sense haver estat proposats per ser contractats/ades com a personal laboral fix, constituïran la borsa de treball per cobrir possibles vacants, substitucions i necessitats de personal de caràcter temporal, de personal de la categoria administratiu/iva de l'Ajuntament de Rubí, amb el resultat següent:

Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM	PUNTUACIÓ FINAL
***2660**	GUIRAO MARCOS, CRISTINA	40.00
***1232**	GARCIA SANCHEZ, TERESA MARIA	40.00
***1608**	COSTILLO PIMIENTA, DOLORES	40.00
***9778**	BERMEJO LERENA, DESIREE	40.00
***6429**	RECORT BADIA, JOANA MARIA	40.00
***6627**	POBLET AGAPITO, ELISABETH	40.00
***5229**	RAMAL JIMENEZ, RAQUEL	40.00
***5447**	COLLADO CUBERO, EVA	38.72
***0659**	ABAD TRANCHE, TAMARA	25.12



Cinquè. En data 20 de març de 2025, mitjançant registre d'entrada número 2025010108, la senyora Carmen Ferrer Tamayo presenta renúncia a la plaça d'administrativa, grup C1, en règim de personal laboral fix de la convocatòria (PLCC1-01) (SEL. 02/2022).

Sisè. Mitjançant Decret de regidor delegat número 2228/2025 d'11 d'abril de 2025, davant la renúncia a la plaça d'administrativa per part de la senyora Carmen Ferrer Tamayo renúncia, d'acord amb l'acta de la tercera sessió del tribunal, la senyora Cristina Guirao Marcos es contractada en règim de personal laboral fix, com administrativa, grup C1.

Fonaments de dret

Primer. La Base 10a *Constitució i funcionament de la Borsa de treball* de les Bases generals dels processos selectius per a la provisió de places incloses en l'oferta pública extraordinària d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal de l'Ajuntament de Rubí de l'any 2022, aprovades pel Ple de l'Ajuntament de Rubí en sessió de 21 de juliol de 2022, disposa literalment el següent:

“Aquelles persones que hagin superat el 50% de la puntuació total, passaran a formar part d'una borsa per cobrir possibles vacants, substitucions i necessitats de personal de caràcter temporal, per a la categoria concreta.

Aquestes llistes estaran ordenades per valor de puntuació, inclosa la valoració dels mèrits, es regiran per les normes que regulen les borses de treball de l'Ajuntament de Rubí, i tindran un període de vigència de 2 anys.”

Segon. L'article 55 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableixen els principis rectors i els requisits generals per l'accés a l'ocupació pública.

Tercer. En data 13 de març de 2009, la Junta de Govern de l'Ajuntament de Rubí va aprovar les Bases Generals de selecció que regulen els processos selectius per accedir a places de la plantilla de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Rubí, quan calgui ocupar-les amb caràcter temporal, modificades per Acord de Ple de data 21 de desembre de 2023 i publicades al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 10 d'abril de 2024.

Quart. L'article 21.1 g) i h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, estableix les atribucions de l'Alcaldia, entre les quals figuren:

“g) Aprobar la oferta de empleo público de acuerdo con el Presupuesto y la Plantilla aprobados por el Pleno, aprobar las bases de las pruebas para la selección del personal y para los concursos de provisión de puestos de trabajo y distribuir las retribuciones complementarias que no sean fijas y periódicas.

h) Desempeñar la jefatura superior de todo el personal, y acordar su nombramiento y sanciones, incluida la separación del servicio de los funcionarios de la Corporación y el despido del personal laboral, dando cuenta al Pleno, en estos dos últimos casos, en la primera sesión que celebre. Esta atribución se entenderá sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 99.1 y 3 de esta ley.”



La proposta de la cap de l'Àrea de personal, de data 5 de maig de 2025, i l'informe tècnic de l'Àrea de Personal, de data 5 de maig de 2025, es mostren favorables a la tramitació d'aquest expedient.

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà del Decret d'Alcaldia número 497/2025, de data 4 de febrer de 2025, que aprova el vigent Text Refós que incorpora totes les delegacions d'Alcaldia a els/les regidors/es, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 6 de febrer de 2025.

RESOLC:

Primer.- Aprovar la borsa de treball de la categoria d'**administratiu/iva, grup C1**, en la qual consta la relació d'aspirants per ordre de puntuació i aplicació dels criteris de desempat, que han superat el 50% de la puntuació total del procés sense haver estat contractats/ades com a personal laboral fix, atenent el Decret de regidor delegat número 2228/2025 d'11 d'abril de 2025, d'acord amb el quadre següent:

ORDRE DE CRIDA	Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM
1	***1232**	GARCIA SANCHEZ, TERESA MARIA
2	***1608**	COSTILLO PIMIENTA, DOLORES
3	***9778**	BERMEJO LERENA, DESIREE
4	***6429**	RECORT BADIA, JOANA MARIA
5	***6627**	POBLET AGAPITO, ELISABETH
6	***5229**	RAMAL JIMENEZ, RAQUEL
7	***5447**	COLLADO CUBERO, EVA
8	***0659**	ABAD TRANCHE, TAMARA

Segon.- Disposar la publicació del Decret d'aprovació a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí.

Tercer.- Notificar aquesta resolució a totes les seccions sindicals de l'Ajuntament de Rubí."

El secretari general,

Josep Manel Colell Voltas