



ANUNCI

PROCÉS SELECTIU, MITJANÇANT CONCURS, D'UNA PLAÇA, INCLOSA EN EL PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ DE LES PLACES DE PLANTILLA DE L'AJUNTAMENT DE RUBÍ, DE TÈCNIC/A SUPERIOR DE GESTIÓ DE RESIDUS, GRUP A1, EN RÈGIM DE FUNCIONARI DE CARRERA (AECA1-14) (SEL. E04/2022)

ACREDITACIÓ DEL NIVELL DE CATALÀ I CASTELLÀ

▪ Prova de català

Tots els candidats han acreditat documentalment posseir el certificat de nivell de suficiència de català (nivell C1) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, equivalent o superior i, per tant, queden exempts de realitzar la prova de català.

▪ Prova de castellà

Tots els candidats tenen la nacionalitat espanyola o han acreditat els coneixements de llengua castellana de nivell superior i, per tant, queden exempts de realitzar la prova de castellà.

FASE DE CONCURS

▪ Valoració de mèrits

El tribunal procedeix a la valoració dels mèrits obtenint els resultats següents:

DNI	COGNOMS I NOM	FORMACIÓ (màxim 10 punts)					EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (màxim 30 punts)					TOTAL MÈRIT S
		REGLADA	COMPLEMENTÀRIA			TOTAL	1	2	3	4	TOTAL	
			G	E	AI							
***5583**	COSCOLLOLA CRESPO, CORAL	1.0	5.0	9.0	0.0	10.0	0	30	0	0	30.0	40.00
***5660**	LEON SILVESTRE, JAVIER JESUS	0.0	4.0	0.0	2.5	6.5	0	14.8 2	0	0	14.8 2	21.32
***9726**	PALLARES FERRANDO, EDUARD	1.0	5.0	10.0	2.5	10.0	30	11.2 5	0	0	30.0	40.00
***2858**	TRULLEN BAREA, JUDITH	0.0	1.5	9.0	2.0	10.0	0	1.35	0	0	1.35	11.35



▪ **Puntuació final**

D'acord al que s'estableix a les bases generals dels processos selectius per a la provisió de places incloses en l'oferta pública extraordinària d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal de l'Ajuntament de Rubí, en el punt 2 de la base sisena bis:

“La puntuació definitiva del concurs serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en l'experiència i la formació. Per aprovar el procés i formar part de les borses s'ha d'obtenir una nota mínima del 50% dels punts totals.

En cas d'empat prevaldrà:

- En primer lloc la major experiència comptada en mesos de serveis prestats a l'Ajuntament de Rubí, o a organismes municipals dependents en places de naturalesa funcional o laboral del mateix cos, escala, categoria o equivalent.*
- En segon lloc la major formació en informàtica i aplicacions. Pels col·lectius de Brigades, personal de biblioteca, personal no administratiu de; ràdio, escola de música, arts i bressol, el criteri serà la major formació en l'àmbit específic.”*

^{*(1)} Els candidats Coral Coscollola Crespo i Eduard Pallares Ferrando, han empatat amb una puntuació de 40,00 punts.

Els candidats Coral Coscollola Crespo i Eduard Pallares Ferrando, acrediten una antiguitat a l'Ajuntament de Rubí en places del grup A1 de 0 mesos i 299 mesos respectivament. Per tant, la candidata **Coral Coscollola Crespo ocupa la posició número 2** i el candidat **Eduard Pallares Ferrando ocupa la posició número 1**.

^{*(2)} La candidata **Judith Trullen Barea**, ha obtingut una puntuació inferior a 20,00 punts, que és el 50% de la puntuació total (40,00 punts). Per tant, no ha superat el procés de selecció i té una qualificació de **no apte**.

Per tant, un cop finalitzat el procés, atès les consideracions anteriorment exposades, la **puntuació final** del procés selectiu mitjançant concurs, per a cobrir una plaça de tècnic/a superior de gestió de residus, grup A1, en règim de personal funcionari de carrera, **en ordre de puntuació**, és la següent:

ORDRE	DNI	COGNOMS I NOM	PUNTUACIÓ FINAL
1	***9726**	PALLARES FERRANDO, EDUARD	40.00 ^{*(1)}
2	***5583**	COSCOLLOLA CRESPO, CORAL	40.00 ^{*(1)}
3	***5660**	LEON SILVESTRE, JAVIER JESUS	21.32
No apte	***2858**	TRULLEN BAREA, JUDITH	13.35 ^{*(2)}



Vist l'anterior resultat, el tribunal qualificador proposa a l'autoritat competent, per a ser **nomenada com a tècnica superior de gestió de residus, grup A1, en règim de funcionari de carrera**, al següent candidat:

DNI	COGNOMS I NOM
***9726**	PALLARES FERRANDO, EDUARD

▪ **PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ**

Les persones aspirants proposades per ser contractades hauran de lliurar a l'Àrea de Personal de la corporació, en el termini de vint dies naturals a comptar des de l'endemà de la data de publicació del resultat definitiu del procés i sense requeriment previ, els documents que acreditin els mèrits al·legats, les condicions de capacitat i requisits que s'exigeixen per prendre part al concurs.

Si en el termini indicat i exceptuant els casos de força major, el candidat proposat no presentés la seva documentació o no reunís els requisits exigits, no podrà ser contractat i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagués pogut incórrer per falsedat a la instància on sol·licitava prendre part en el procés selectiu.

▪ **Llista d'espera**

D'acord al que s'estableix a la base desena de les bases generals dels processos selectius per a la provisió de places incloses en l'oferta pública extraordinària d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal de l'Ajuntament de Rubí, aquelles persones que hagin superat el procés de selecció, obtenint una puntuació total superior a 20,00 punts, sense ser proposades per cobrir una de les places objecte de la convocatòria, passaran a formar part d'una llista d'espera per cobrir les esmentades places, en cas de que un/a dels candidats/es inicialment proposats pel tribunal finalment no acabés prenent possessió d'aquestes.

Donada la circumstància de que qualsevol dels candidats/es proposats anteriorment acabés no prenent possessió d'una de les places objecte de la convocatòria, es proposarà un nou candidat d'acord al següent ordre:

ORDRE	DNI	COGNOMS I NOM
1	***5583**	COSCOLLOLA CRESPO, CORAL
2	***5660**	LEON SILVESTRE, JAVIER JESUS

▪ **Borsa de treball**

Paral·lelament, d'acord al que s'estableix a la base onzena de les bases generals dels processos selectius per a la provisió de places incloses en l'oferta pública extraordinària



d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal de l'Ajuntament de Rubí, les persones que hagin superat el procés de selecció, obtenint una puntuació total superior a 50,00 punts, sense obtenir una plaça, passaran a formar part d'una borsa per a cobrir possibles vacants, substitucions i necessitats de personal de caràcter temporal, per a la categoria de tècnic/a superior de gestió de residus, grup A1.

Aquesta borsa està ordenada per valor de puntuació, sense perjudici de possibles modificacions d'aquest ordre en base a la presa de possessió de les places objecte de la convocatòria. Les borses es regiran per les normes que regulen les borses de treball de l'Ajuntament de Rubí, i tindran un període de vigència de 2 anys.

D'acord als resultats del procés selectiu, el tribunal proposa a l'autoritat competent aquesta llista ordenada per ordre crida:

Ordre de crida	DNI	COGNOMS I NOM
1	***5583**	COSCOLLOLA CRESPO, CORAL
2	***5660**	LEON SILVESTRE, JAVIER JESUS

La presidenta del tribunal qualificador,

Judit Tapiolas Badiella