



ANUNCI

PROCÉS SELECTIU PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER COBRIR SUBSTITUCIONS, VACANTS I ALTRES NECESSITATS DE CARÀCTER TEMPORAL, PER A PLACES DE TÈCNIC/A MITJÀ/ANA, GRUP A2 (ESPECIALITATS RELACIONS LABORALS I NÒMINA) ADSCRITES AL SERVEI DE RECURSOS HUMANS DE L'AJUNTAMENT DE RUBÍ (SEL. 12/2023)

Es posa en coneixement general que el regidor delegat de Projecció de la Ciutat, Innovació, Desenvolupament econòmic i Recursos Humans, mitjançant Decret de regidor delegat número 597/2024, de data 8 de febrer de 2024, ha dictat el Decret que transcrit literalment diu:

"Fets

Primer. En data 3 de maig de 2023, la Junta de Govern Local adopta l'Acord segons el qual s'aprova la convocatòria i les bases específiques per a la creació d'una borsa de treball per a proveir amb caràcter interí, les vacants i necessitats sobrevingudes que es puguin generar per a places de tècnics/ques de grau mitjà, grup A2, (especialitats Relacions laborals i Nòmina) adscrites al Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Rubí (Sel. 12/2023).

Segon. En data 6 d'octubre de 2023, l'acta del tribunal qualificador del procés selectiu de la borsa de treball de de tècnic/a mitjà/ana, grup A2, especialitats Gestió-Relacions Laborals i Nòmina-Seguretat Social, fa constar la relació d'aprovatats que constituïran la borsa de treball de tècnic/a mitjà/ana, grup A2, adscrits al Servei de Recursos Humans, amb el resultat següent:

ESPECIALITAT: GESTIÓ I RELACIONS LABORALS

Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM	FASE OPOSICIÓ	FASE CONCURS	PUNTUACIÓ FINAL
		Prova pràctica	Valoració mèrits	
***7457**	BRAVO GARCIA, MARIA TANIA	14,50	5,00	19,50
***0969**	MORALES MARTINEZ, NELSON MAURICIO	13,00	0,80	13,80
***2260**	ZAMORA OLIVER, CIRUS	10,50	2,00	12,50

ESPECIALITAT: NÒMINA I SEGURETAT SOCIAL

Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM	FASE OPOSICIÓ	FASE CONCURS	PUNTUACIÓ FINAL
		Prova pràctica	Valoració mèrits	
***0793**	REAL REBELLES, MERCEDES	18,50	3,10	21,60
***7457**	BRAVO GARCIA, MARIA TANIA	13,50	5,00	18,50
***0969**	MORALES MARTINEZ, NELSON MAURICIO	10,50	0,80	11,30



Fonaments de dret

Primer. La Base 10a de les Bases específiques aprovades per la Junta de Govern Local en sessió del 3 de maig de 2023, per confeccionar una Borsa de treball de tècnic/a mitjà/ana, grup A2, especialitats Gestió-Relacions Laborals i Nòmina-Seguretat Social, adscrit al Servei de Recursos Humans, disposa literalment el següent:

“Finalitzada la qualificació dels aspirants i un cop establerta la puntuació final sumant les puntuacions de les fases d’oposició i concurs, el Tribunal publicarà a la seu electrònica de la pàgina web de la corporació la llista d’aprovats per ordre de puntuació i elevarà la relació a l’Alcaldia o òrgan en qui delegui que aprovarà la creació de la borsa de treball on constarà l’ordre dels aspirants presentats de major a menor puntuació a efectes de poder facilitar la crida..”

Segon. L’article 55 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d’octubre, pel qual s’aprova el text refós de la Llei de l’Estatut Bàsic de l’Empleat Públic, estableixen els principis rectors i els requisits generals per l’accés a l’ocupació pública.

Tercer. En data 13 de març de 2009, la Junta de Govern de l’Ajuntament de Rubí va aprovar les Bases Generals de selecció que regulen els processos selectius per accedir a places de la plantilla de personal laboral i funcionari de l’Ajuntament de Rubí, quan calgui ocupar-les amb caràcter temporal.

Quart. L’article 21.1 g) i h) de la Llei 7/1985, de 2 d’abril, reguladora de les Bases del Règim Local, estableix les atribucions de l’Alcaldia, entre les quals figuren:

“g) Aprobar la oferta de empleo público de acuerdo con el Presupuesto y la plantilla aprobados por el Pleno, aprobar las bases de las pruebas para la selección del personal y para los concursos de provisión de puestos de trabajo y distribuir las retribuciones complementarias que no sean fijas y periódicas.

h) Desempeñar la jefatura superior de todo el personal, y acordar su nombramiento y sanciones, incluida la separación del servicio de los funcionarios de la Corporación y el despido del personal laboral, dando cuenta al Pleno, en estos dos últimos casos, en la primera sesión que celebre. Esta atribución se entenderá sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 99.1 y 3 de esta ley.”

La proposta de la cap de l’Àrea de personal, de data 7 de febrer de 2024, i l’informe tècnic de l’Àrea de Personal, de data 7 de febrer de 2024, es mostren favorables a la tramitació d’aquest expedient.

Per tot l’anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà dels Decrets d’Alcaldia: número 4094/2023, de data 17 de juny; número 4099/2023, de data 20 de juny, de Text Refós per modificacions, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 22 de juny de 2023; núm. 4322/2023, de data 5 de juliol, de Text Refós per modificacions, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 17 de juliol de 2023.



RESOLC:

Primer.- Aprovar la borsa de treball per a places de la categoria de **tècnic/a mitjà/ana, grup A2, en les especialitats Gestió-Relacions Laborals i Nòmina-Seguretat Social, adscrites al Servei de Recursos Humans** de l'Ajuntament de Rubí, on consta la relació d'aspirants que han superat el procés, d'acord amb els quadres següents:

ESPECIALITAT: GESTIÓ I RELACIONS LABORALS

ORDRE DE CRIDA	Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM
1	***7457**	BRAVO GARCIA, MARIA TANIA
2	***0969**	MORALES MARTINEZ, NELSON MAURICIO
3	***2260**	ZAMORA OLIVER, CIRUS

ESPECIALITAT: NÒMINA I SEGURETAT SOCIAL

ORDRE DE CRIDA	Document d'identitat codificat	COGNOMS I NOM
1	***0793**	REAL REBELLES, MERCEDES
2	***7457**	BRAVO GARCIA, MARIA TANIA
3	***0969**	MORALES MARTINEZ, NELSON MAURICIO

Segon.- Disposar la publicació del Decret d'aprovació a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí.

Tercer.- Notificar aquesta resolució a totes les seccions sindicals de l'Ajuntament de Rubí.”

El secretari general,

Josep Manel Colell Voltas