



INTEGRACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL

Gerència

Exercici 2024

Índex

1. Introducció.....	3
2. Marc normatiu.....	4
3. Metodologia i objectius.....	4
3.1. Metodologia implementada a l'Ajuntament de Rubí	5
4. Incorporació de la perspectiva de gènere al pressupost 2024	8
4.1. Context pressupostari.....	8
4.2. Anàlisi de la incidència dels programes i subprogrames pressupostaris des de la perspectiva de gènere	9
4.2.1. Aplicació de la perspectiva de gènere als programes pressupostaris municipals	12
4.2.2. Programes transformadors i reproductors de les desigualtats de gènere.....	17
4.2.3. Anàlisi detallada dels programes de despesa segons les actuacions planificades en el marc dels PPG.....	29
4.3. Impacte de la perspectiva de gènere per àrees.....	34
4.4. Anàlisi del pressupost de Capítol I.....	39
5. Conclusions	54
6. Avaluació de la implementació de la perspectiva de gènere en el pressupost municipal 2022 i 2023.....	56
6.1. Metodologia	56
6.2. Anàlisi del grau d'assoliment.....	57
6.3. Anàlisi del grau d'execució actuacions.....	58
6.4. Anàlisi del pressupost executat.....	59
6.5. Anàlisi d'indicadors 2022- 2023 de perspectiva de gènere.....	60
6.6. Conclusions de l'avaluació 2022-2023.....	76
7. Annex 1 - Fitxes PG dels programes i subprogrames 2024	78

1. Introducció

La perspectiva de gènere és una metodologia de treball que té per objectiu reduir la desigualtat entre dones i homes des de l'anàlisi diferenciada de les necessitats d'unes i altres i dissenyant mesures que permetin esmenar els impactes negatius d'una tradició androcèntrica d'ordenar la societat.

Aquesta perspectiva parteix del reconeixement de les desigualtats vers les dones i es focalitza en els aspectes que poden amagar un biaix de gènere al qual cal donar visibilitat.

Per això, introduir als pressupostos municipals la perspectiva de gènere, suposa introduir la transversalitat de gènere a l'ens local, tot superant l'actual visió androcèntrica de les polítiques públiques. Implica assumir que aquestes no són neutres al gènere i tampoc universals i, per tant, si no es contempla el vessant del gènere, són discriminatòries.

Aplicar aquesta perspectiva als pressupostos municipals de Rubí reafirma el compromís del consistori amb la igualtat de gènere i segueix l'estratègia transversal de l'Ajuntament, consolidada amb les polítiques impulsades en els darrers anys, a través dels darrers Plans de Mandat i el seu eix dedicat a la Igualtat.

En aquest sentit, l'elaboració del present document dona resposta a un dels compromisos del vigent Pla de Mandat, incorporant la perspectiva de gènere als pressupostos municipals, amb l'objectiu de fer visible el seu impacte diferenciat en les dones i els homes de Rubí.

Així, l'Ajuntament de Rubí elabora per quart any consecutiu un informe d'impacte de gènere en els pressupostos municipals. Aquesta metodologia, aplicada per primera vegada en el procés d'elaboració del pressupost municipal del 2021, té la voluntat de conèixer la incidència de la despesa municipal en la igualtat de gènere, detectant en quina mesura es procura una incidència positiva en la igualtat i des de quins àmbits s'afavoreix en major mesura a l'erradicació de les desigualtats de gènere.

A més, gràcies a la llarga trajectòria de l'ens en l'anàlisi dels pressupostos des d'aquesta perspectiva, enguany es desenvolupa també una avaluació en clau de gènere sobre els anteriors exercicis, donant seguiment als indicadors plantejats i el pressupost estimat i executat en les actuacions dels diversos programes planificades des de la perspectiva gènere.

2. Marc normatiu

L'anàlisi de l'impacte de gènere a les polítiques públiques té una elevada trajectòria en les normatives de les diverses administracions públiques, tan en l'àmbit estatal com l'autonòmic.

A l'Estat espanyol s'aprova l'any 2003 la Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere a les disposicions normatives que elabori el Govern. Aquesta Llei estableix les bases que precediran la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, que requereix a les administracions públiques la transversalitat de la igualtat de gènere en l'adopció i execució de les seves normatives, en la definició i la pressupostació de polítiques públiques en tots els àmbits.

A Catalunya, és la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, la que manifesta (Art.5) que entre les funcions de les administracions públiques catalanes s'hi considera la *coordinació i l'elaboració d'informes d'impacte de gènere que incloguin la diversitat de les dones i emprendre les mesures correctores adequades perquè siguin presents en les normes, les disposicions i les polítiques que aprovi i executi el Govern, especialment si d'aquests informes es deriven mesures prescriptives de correcció de les desigualtats.*

A més, l'Article 15, dedicat a Lleis de pressupostos, recull que les memòries dels programes pressupostaris *han de fer visible l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones, i integrar els objectius propis de la perspectiva de gènere en els objectius dels pressupostos orientats a resultats.*

3. Metodologia i objectius

Aquests darrers anys, l'Ajuntament de Rubí ha avançat en la incorporació de la perspectiva de gènere al pressupost municipal, impulsant la sensibilització en la igualtat de gènere al personal de l'ens i dotant d'eines als equips tècnics per incorporar aquesta perspectiva en les seves tasques habituals.

L'any 2022 l'anàlisi dels pressupostos municipals des de la perspectiva de gènere va anar un pas més enllà, buscant **quantificar el seu impacte a través dels pressupostos en la igualtat de gènere de la ciutadania de Rubí.**

Per a fer-ho, es va desplegar una metodologia que tenia l'objecte de quantificar l'impacte dels pressupostos en relació amb la perspectiva de gènere i **detectar en quins àmbits hi ha una major incidència vers la igualtat de gènere i en quins altres aquesta incidència és més reduïda.**

Enguany, l'anàlisi segueix aquesta tendència i parteix de la mateixa estratègia metodològica que l'anterior, però s'hi ha incorporat millores metodològiques detectades arran dels informes de 2022 i 2023, relacionades amb la recollida i l'anàlisi de dades dels diferents programes. Això ha facilitat als responsables de la definició del pressupost, la identificació del mateix en l'àmbit de la perspectiva de gènere, i a l'equip tècnic que elabora aquest

informe ha facilitat, l'anàlisi, el seguiment i la posterior avaluació, gràcies a la delimitació d'actuacions, objectius i indicadors.

A més, s'ha incorporat a l'anàlisi de pressupostos un nou programa, **9241 Suport a les entitats**, amb els seus respectius subprogrames. Aquest programa compta amb un pressupost en Capítol II a IV de 1.402.916,34 € i destina el 33% a augmentar el pressupost en perspectiva de gènere en 452.900 €, el que s'ha considerat òptim per a integrar en l'exercici del 2024, arran de la vinculació de la seva activitat amb la ciutadania.

Els objectius principals de la incorporació de la perspectiva de gènere als pressupostos municipals, són:

- **Eficiència econòmica:** millorar l'assignació i l'ús dels recursos per assolir els objectius i evitar pèrdues econòmiques.
- **Equitat social:** tenir en compte les necessitats diferenciades de les dones i els homes, per no reforçar les desigualtats de gènere existents a la societat ni fonamentar la planificació dels pressupostos des d'una mirada androcèntrica.
- **Transversalitat de gènere:** visibilitzar les qüestions de gènere als pressupostos, evitant que aquesta quedi diluïda en les polítiques sectorials i avançar conjuntament en aquesta qüestió.
- **Rendició de comptes:** establir una vinculació entre els pressupostos, els compromisos i la responsabilitat de l'administració pública en les polítiques de gènere.

A través de totes aquestes qüestions, **el present informe d'integració de la perspectiva de gènere al pressupost municipal, donarà resposta a les següents qüestions:**

- En quin grau s'aplica la perspectiva de gènere als programes o subprogrames analitzats?
- El programa o subprograma analitzat incideix en la superació de les desigualtats de gènere?
- De quina manera es vinculen els objectius del programa o subprograma al Pla d'Igualtat per a la Ciutadania de Rubí (2021 – 2024)?
- Quines actuacions plantegen els programes per assolir la igualtat?
- Quin percentatge del pressupost es destina a aquestes actuacions per assolir la igualtat de gènere?
- El programa o subprograma compta amb indicadors que permetin avaluar les accions previstes a desenvolupar?

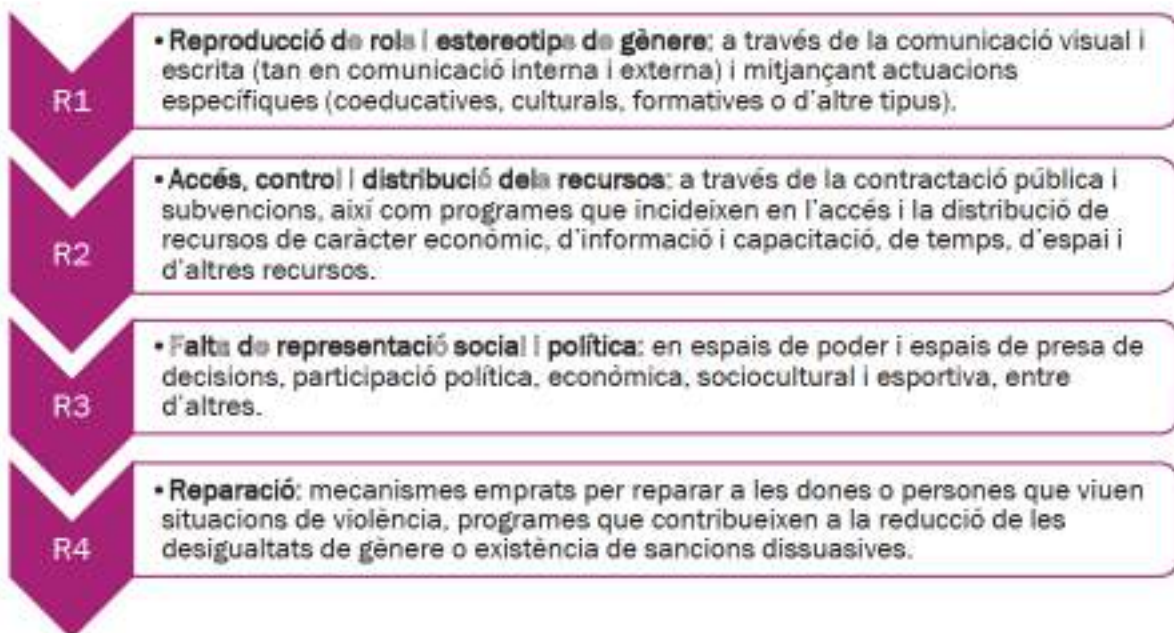
3.1. Metodologia implementada a l'Ajuntament de Rubí

Per a donar resposta a les preguntes prèviament plantejades, l'Ajuntament de Rubí ha desenvolupat una fitxa de gènere (Annex 1) que permet observar l'impacte de gènere que té cada un dels programes i subprogrames analitzats.



La fitxa ha estat emplenada per les persones responsables dels 41 programes i subprogrames analitzats, seguint la metodologia del **Model Suec de les R**, desenvolupat per Gertrud Åström per al Projecte Jämkom, adaptant-ho a la realitat de l'Ajuntament de Rubí i incorporant un quart mecanisme d'anàlisi, l'R4 per la Reparació.

Aquesta metodologia permet quantificar l'impacte del programa en la igualtat de gènere, detectant si en la seva planificació hi ha mecanismes de reproducció de les desigualtats de gènere i si s'incideix o se supera la seva reproducció. Concretament, aquesta metodologia es divideix en quatre apartats, amb cada una de les R que es mostren a continuació



Per a facilitar la implementació de la metodologia de treball i l'avenç en la incorporació de la perspectiva de gènere al pressupost municipal, l'equip de Gerència de l'Ajuntament i l'equip de la Consultoria MIT han realitzat 20 sessions de treball, amb les persones responsables dels programes i subprogrames pressupostaris que s'analitzen en el present document.

En aquestes sessions se'ls hi ha facilitat les pautes a tenir en compte a l'hora d'emplenar la fitxa i indicacions específiques en clau de gènere, per afavorir la definició d'objectius, activitats i indicadors dels programes des d'aquesta perspectiva. També s'han aprofitat aquestes sessions per avaluar la implementació de la perspectiva de gènere dels exercicis 2022-2023, resultats que es presenten en el punt 6 d'aquest informe.

A més, amb la voluntat d'aprofundir en la transversalitat de gènere, s'ha demanat a les persones encarregades del programa o subprograma que vinculessin els objectius i actuacions plantejades amb les sis línies estratègiques del II Pla d'Igualtat de la Ciutadania de Rubí 2021-2024, per tal d'aconseguir una aproximació més concreta de com aquestes mesures incideixen en els mecanismes de transformació planificats en el marc d'aquest Pla.



Específicament, les línies estratègiques del II Pla d'Igualtat per la Ciutadania de Rubí 2021-2024 són:

- L1 • Compromís amb la igualtat de gènere
- L2 • Accions contra la violència masclista
- L3 • Drets i qualitat de vida
- L4 • Coeducació i transformació d'una cultura igualitària
- L5 • Reformulació dels treballs i dels temps
- L6 • Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

4. Incorporació de la perspectiva de gènere al pressupost 2024

En el present apartat es desenvolupa l'anàlisi dels pressupostos municipals des de la perspectiva de gènere, partint de la contextualització del pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí per a avaluar l'impacte dels programes i subprogrames pressupostaris en la reducció de les desigualtats de gènere.

4.1. Context pressupostari

El pressupost de l'Ajuntament de Rubí per l'any 2024 és d'un total de **98.437.869,30 €** i la distribució de la despesa per capítols es reparteix de la següent manera, segons si són operacions corrents, operacions de capital i operacions financeres:

Taula 1. Pressupost exercici 2024

DESPESES		2024	%
OPERACIONS CORRENTS		90.484.474,97 €	91,9%
Cap.I	Despeses de personal	39.040.639,98 €	39,7%
Cap.II	Béns corrents i serveis	40.558.191,30 €	41,2%
Cap.III	Despeses financeres	1.074.808,73 €	1,1%
Cap.IV	Transferències corrents	9.660.834,96 €	9,8%
Cap.V	Fons de contingències	150.000,00 €	0,2%
OPERACIONS DE CAPITAL		4.861.321,33 €	4,9%
Cap.VI	Inversions reals	4.797.399,83 €	4,8%
Cap.VII	Transferències de capital	63.921,50 €	0,1%
OPERACIONS FINANCERES		3.092.073,00 €	3,2%
Cap.VIII	Actius financers	120.000,00 €	0,1%
Cap.IX	Passius financers	2.972.073,00 €	3,1%
TOTAL PRESSUPOST DESPESES		98.437.869,30 €	100%

Del pressupost municipal, la majoria està destinat a les Operacions corrents (91,9%). En aquestes, gran part de la despesa es concentra al Capítol I. Despeses de personal (39,7%) i al Capítol II. Béns corrents i serveis (41,2%).

La resta, es divideix en els conceptes d'Operacions de Capital (Capítols VI i VII) i Operacions financeres (Capítols VIII i IX), amb un pressupost del 4,9% respecte al total i el 3,2% respectivament.

Per a la incorporació de la perspectiva de gènere, **s'han analitzat específicament els programes del Capítol II al Capítol VII**, el que suposa el 57% del pressupost total de despeses del consistori (56.305.156,32 €), però no tots els programes que conformen aquests

capítols han estat analitzats, sinó que s'ha fet una tria d'aquells que es consideren òptims per a desenvolupar una prova pilot, escollits per la seva naturalesa i vinculació amb la capacitat d'incorporació de la perspectiva de gènere en la seva planificació.

El volum de la despesa en Capítol II a VII del pressupost municipal per l'exercici 2024, analitzada amb perspectiva de gènere és de 26.397.743,54 € (Taula 11), que representa el 47% del total del pressupost en aquests capítols.

L'aproximació a la despesa de personal s'ha fet a partir de les dades referents a la plantilla interna de l'any 2024 proveïdes per l'Àrea de Personal, pel que s'ha pogut analitzar el 100% de la despesa de Capítol 1 de 2024.

Amb relació al capítol 1, del 100% de la dotació pressupostària existent (39.040.639,98 €), cal precisar que es pot analitzar en clau gènere el 86% (33.471.485,42 €) corresponent a les dotacions pressupostàries de llocs de treball "ocupats" perquè la resta de partides de despesa de capítol (14%), no estant vinculades a gènere, com per exemple, les hores extres, les provisions de llocs de treballs vacants, les bestretes de personal, etc.

Així doncs, una vegada incorporat l'anàlisi del capítol 1, **el volum de la despesa analitzada amb perspectiva de gènere en el present informe és de 59.869.228,96 €, que representa el 63% del total de despeses no financeres (despeses corrents i de capital) i 60% del total del 2024.**

Amb relació a l'anàlisi efectuada per l'exercici anterior (pressupost 2023), es constata un augment del 10% del pressupost analitzat i vinculat a la perspectiva de gènere, un total de 5.310.658,51 €.

4.2. Anàlisi de la incidència dels programes i subprogrames pressupostaris des de la perspectiva de gènere

L'anàlisi dels pressupostos municipals des de la perspectiva de gènere s'ha realitzat d'acord amb l'exercici pressupostari de l'any 2024, sobre **9 àrees/àmbits de l'ens local de Rubí**, analitzant la despesa de **21 programes** (amb 41 subprogrames), seleccionats com a programes transformadors de les desigualtats de gènere, segons la seva incidència en les condicions de vida de les dones i els homes de Rubí.

De tota la despesa municipal, s'ha tingut en compte aquella inclosa en els capítols del 2 al 6, a través dels esmentats programes, el que suposa un total de 26.397.743,54 € és a dir, el 47% del pressupost dedicat a aquests capítols i el 27% del pressupost total del consistori.

Com s'ha recollit anteriorment, **els programes de despesa són els paquets pressupostaris que doten de recursos les polítiques públiques.** Per això, aquests han de rendir comptes de com preveuen distribuir la seva despesa.

Amb la incorporació de la perspectiva de gènere a l'anàlisi pressupostària, s'ha desenvolupat l'esmentada fitxa de gènere, que ha estat treballada per cada una de les persones responsables dels programes pressupostaris, l'equip de Gerència i la Consultoria MIT. **Aquesta fitxa, com a tret diferencial, també incorpora els seus objectius i actuacions el**



principi d'igualtat de gènere i té l'objectiu d'observar quins programes dediquen una part del pressupost a la perspectiva de gènere i quin és el percentatge total que s'hi dedica.

A continuació es recullen els programes i subprogrames seleccionats per a l'anàlisi des de la perspectiva de gènere:

Taula 2. Selecció de programes i subprogrames analitzats des de la perspectiva de gènere al pressupost 2024

CODI	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	ÀREA	PRESSUPOST 2024
3420	INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	-	1 - PROJECCIÓ DE CIUTAT, CULTURA I ESPORTS	435.152,06 €
3410	PROMOCIÓ I FOMENT DE L'ESPORT	-		495.452,2€
4320	IDENTITAT I PROJECCIÓ EXTERIOR	-		203.935,58 €
3340	PROMOCIÓ CULTURAL	3340B_3340C_3340E_3340D		207.659,83 €
2410	PROMOCIÓ DE L'OCCUPACIÓ	-	2 - INDÚSTRIA, COMERÇ I OCCUPACIÓ	1.432.704,95 €
4330	PROMOCIÓ ECONÒMICA I DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL	-		119.403,36 €
2310	ACCIÓ SOCIAL	2310A_2310B_2310C	4 - DRETS SOCIALS	2.728.680,12 €
2314	GENT GRAN I AMB DEPENDÈNCIA	2314A_2314C		2.906.443,58 €
2312	POLÍTIQUES D'IGUALTAT	2312A_2312B_2312C_2312D_2312E	5 - IGUALTAT I CIUTADANIA	209.741,72 €
3370	JOVENTUT	3370A_3370B_3370D_3370F_3370G		331.212,03 €
9242	COOPERACIÓ INTERNACIONAL	9242A_9242B_9242C		322.885,56 €
1340	MOBILITAT	-	6 - PLANIFICACIÓ URBANA	1.164.801,62 €
4411	TRANSPORT COL·LECTIU URBÀ DE VIATGERS	-		4.690.692,51 €



CODI	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	ÀREA	PRESSUPOST 2024
1510	URBANISME	-		145.800,00 €
1532	PAVIMENTACIÓ DE LES VIES PÚBLIQUES	-		1.912.943,49 €
1650	ENLLUMENAT PÚBLIC	-	7 - SOSTENIBILITAT I SERVEIS MUNICIPALS	3.616.770,96 €
1710	PARCS I JARDINS	-		2.711.231,31 €
4250	RUBÍ BRILLA	-	10- GERÈNCIA	155.890,87 €
9204	RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ	-	8 - PERSONAL	198.326,00 €
9241	SUPORT A LES ENTITATS	9241A_9241B_9241_9241D_9241E	9 - SEGURETAT, POLICIA COMUNITÀRIA, CIVISME I CONVIVÈNCIA	1.401.516,34
1320	SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	-		950.837,95 €
TOTAL PRESSUPOST ANALITZAT				26.397.743,54 €

Font: elaboració pròpia

Tal com recull l'anterior taula, els programes analitzats es reparteixen entre 9 de les 12 àrees/ àmbits de l'ens local, i alguns d'aquests s'han desglossat en subprogrames, que s'aniran analitzant en els posteriors blocs de l'informe.

4.2.1. Aplicació de la perspectiva de gènere als programes pressupostaris municipals

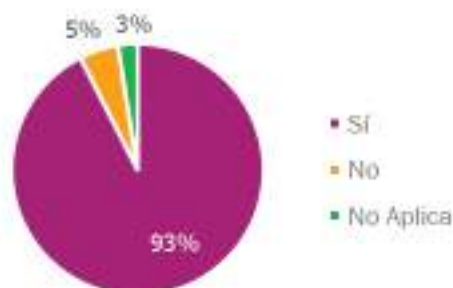
L'anàlisi pressupostària compta amb múltiples branques d'anàlisi, recopilades mitjançant la fitxa de gènere, per cada un dels programes o subprogrames seleccionats. La fitxa es divideix en diversos apartats: la descripció que situa el programa o subprograma i la seva tasca municipal, les preguntes relatives a la incorporació de la perspectiva de gènere en el dia a dia del programa, la incidència del programa en la igualtat de gènere a través de les R i finalment, els objectius, actuacions pressupostades i els indicadors que permetran avaluar la implementació de les mesures proposades.

A continuació es recullen les preguntes plantejades amb la voluntat d'analitzar el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere en les tasques habituals dels programes/subprogrames:

- S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?
- Les dades que es recopilen, estan desagregades per sexe?
- Es valoren les necessitats de les dones de manera específica en planificar el programa?

Les respostes permeten quantificar en quin grau s'està incidint en la igualtat de gènere des de la planificació i el desenvolupament del programa, segons si han indicat **SÍ** o **NO**.

Gràfic 1. Ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament dels programes i subprogrames analitzats:

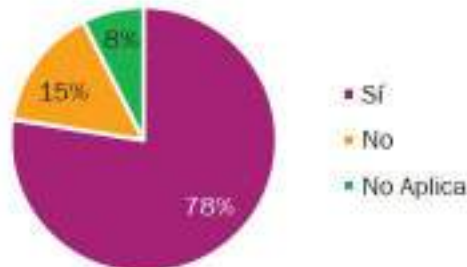


Font: elaboració pròpia a partir de la fitxa de gènere de PPG 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Tal com es recull al primer gràfic, **pràcticament la totalitat dels programes i subprogrames analitzats incorporen l'ús del llenguatge no sexista en el seu desenvolupament (93%)**, tot i que encara hi ha un 5% que no ho incorpora i un 3% que han indicat que aquesta qüestió no s'aplica a la seva realitat, ja que són programes on no es realitzen comunicacions adreçades a la ciutadania.

En relació a l'exercici anterior **s'ha incrementat en un 7%** els programes i subprogrames que han incorporat l'ús del llenguatge no sexista en el seu desenvolupament.

Gràfic 2. Programes i subprogrames que desagreguen les dades recollides per sexe:



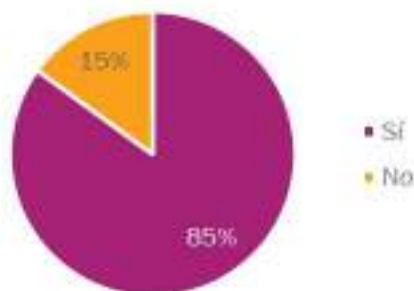
Font: elaboració pròpia a partir de la fitxa de gènere de PPG 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Paral·lelament, **també és elevat el percentatge de programes que desagreguen les dades per sexe, sent concretament el 78% dels analitzats en el pressupost 2024**. Per contra, el 15% restant encara no incorpora aquesta metodologia.

Hi ha un percentatge reduït de programes (8%) que han indicat que aquesta qüestió no s'aplica a la seva realitat, ja que són programes que no treballen amb dades que siguin susceptibles de ser desagregades per sexe.

En relació a l'exercici anterior **s'ha incrementat en un 6% els programes i subprogrames que desagreguen les dades recollides per sexe**.

Gràfic 3. Programes i subprogrames que valoren les necessitats específiques de les dones de manera específica:



Font: elaboració pròpia a partir de la fitxa de gènere de PPG 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Destaca positivament que **la majoria dels programes i subprogrames analitzats valoren les necessitats específiques de les dones de manera específica (85%)**, tot i que un petit percentatge d'aquests encara no ho incorporen (15%).

Aquesta pregunta s'incorpora aquest any, per primera vegada, en l'anàlisi de perspectiva de gènere i no tenim dades relacionades dels anys anteriors que ens permeti analitzar l'evolució.



A continuació es mostra la distribució dels programes i subprogrames analitzats, segons si fan o no ús del llenguatge inclusiu i no sexista, desagreguen les dades per sexe i valoren les necessitats específiques de les dones.

Taula 3. Aplicació de la perspectiva de gènere en els programes i subprogrames analitzats.

PROGRAMA	Llenguatge inclusiu i no sexista	Dades desagregades per sexe	Valoració de les necessitats específiques de les dones
3420. INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	✓	✓	✓
3410. PROMOCIÓ I FOMENT DE L'ESPORT	✓	✓	✓
4320. IDENTITAT I PROJECCIÓ EXTERIOR	✓	✗	✓
3340. PROMOCIÓ CULTURAL			
3340B. Ateneu municipal	✓	✓	✓
3340C. Espai 1413	✓	✓	✗
3340D. Subvencions	✓	✗	✗
3340E. Activitats Extraordinàries	✓	✗	✗
2410. PROMOCIÓ DE L'OCUPACIÓ	✓	✓	✓
4330. PROMOCIÓ ECONÒMICA I DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL	✓	✓	✓
2310. ACCIÓ SOCIAL			
2310A. Diversitat funcional	✓	✓	✓
2310B. Collectius amb risc d'exclusió social	✓	✓	✓
2310C. Infància i adolescència	✓	✓	✓
2314. GENT GRAN I AMB DEPENDÈNCIA			
2314A. Assistència domiciliària	✓	✓	✓
2314C. Gent Gran amb vulnerabilitat - "Àpats a domicili"	✓	✓	✓



PROGRAMA	Llenguatge inclusiu i no sexista	Dades desagregades per sexe	Valoració de les necessitats específiques de les dones
2312. POLÍTQUES D'IGUALTAT			
2312A. Abordatge de les violències masclistes	✓	✓	✓
2312B. Programes LGTBI	✓	✓	✓
2312C. Programes de coeducació	✓	✓	✓
2312D. Programes de sensibilització	✓	✓	✓
2312E. Programes de reformulació dels treballs i dels temps i les cures	✓	✓	✓
3370. JOVENTUT			
3370A. Rubí jove als instituts	✓	✓	✓
3370B. Espai Jove Torre Bassas	✓	✓	✓
3370D. Cultura i Creació Juvenil	✓	✓	✓
3370F. Formació Juvenil	✓	✓	✓
3370G. Foment del teixit associatiu	✓	✓	✓
9242. COOPERACIÓ INTERNACIONAL			
9242A. Subvencions de cooperació internacional a les entitats ONGs	✓	✓	✓
9242B. Educació per la justícia global i els drets humans	✓	✓	✓
9242C. Sensibilització a la població	✓	✓	✓
9241. SUPORT A LES ENTITATS			
9241A. Infraestructures	✓	✓	✓
9241B. Civisme	✓	✗	✓
9241C. Associacions de veïns/es	✓	✓	✓
9241D. Sindicatura Municipal de Greuges	✓	✓	✓



PROGRAMA	Llenguatge inclúsiu i no sexista	Dades desagregades per sexe	Valoració de les necessitats específiques de les dones
9241E. Atenció i suport a les entitats	✓	✓	✓
1340. MOBILITAT	✗	✗	✓
4411. TRANSPORT COLLECTIU URBÀ DE VIATGERS	✓	✓	✓
1510. URBANISME	✓	✗	✓
1532. PAVIMENTACIÓ DE LES VIES PÚBLIQUES	✗	No aplica	✗
1650. ENLLUMENAT PÚBLIC	✓	No aplica	✓
1710. PARCS I JARDINS	No aplica	No aplica	✗
4250. RUBÍ BRILLA	✓	✓	✓
9204. RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ	✓	✓	✓
1320. SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	✓	✗	✗

Font: elaboració pròpia a partir de la fitxa de gènere de PPG 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Tal i com recull l'anterior taula i comparant amb els resultats dels exercicis anteriors, **gran part dels programes i subprogrames pressupostaris de l'Ajuntament de Rubí avancen en la incorporació de la perspectiva de gènere**, sent la majoria els qui fan ús del llenguatge no sexista, desagreguen les dades per sexe i valoren les necessitats específiques de les dones en la planificació del programa.

Tot i això, els programes i subprogrames de 1320 Seguretat, 1340 Mobilitat i 1532 Pavimentació de les vies públiques, i els subprogrames de 3340D Subvencions i 3340E Activitats Extraordinàries són els que més dificultats presenten a l'hora d'incorporar la perspectiva de gènere en el programa, ja que en major mesura han reconegut dificultats en integrar aquests elements en la planificació, situació que ja es donava a l'exercici 2023.

4.2.2. Programes transformadors i reproductors de les desigualtats de gènere

La segona branca d'anàlisi que recull la fitxa de gènere es basa en l'anàlisi de les 4R, eina que permet detectar quins són els programes que afavoreixen a la reducció de les desigualtats de gènere i l'avenç de la igualtat entre les dones i els homes, sigui incidint de manera directa o indirecta en els mecanismes de reproducció de les desigualtats.

Per a fer-ho, les persones responsables d'emplenar la fitxa de gènere havien d'indicar si el programa o subprograma incideix en cada una de les R, marcant un valor numèric que permetrà la **creació d'un índex d'impacte de gènere**.

Aquest índex oscil·la entre el **0** i el **2**, segons la seva incidència:

- **Puntuació 0:** la realització del programa/subprograma no incideix en la superació de les desigualtats de gènere.
- **Puntuació 1:** la realització del programa/subprograma incideix de forma indirecta.
- **Puntuació 2:** la realització del programa/subprograma incideix directament i forma part de la seva naturalesa.

Així, en el present apartat es recollirà l'índex global de tots els programes municipals analitzats, així com la incidència detectada en cada un dels programes i subprogrames, amb la finalitat de recollir les fortaleses i punts de millora en clau de gènere en cada una de les àrees analitzades.

- **R1. Rols i estereotips de gènere:**

A través d'aquesta R es busca conèixer si el programa contribueix a trencar amb els rols i estereotips de gènere existents, d'una banda, mitjançant la comunicació visual i escrita (tan en la documentació interna com en l'externa) i, d'altra banda, a través de la programació d'activitats culturals, coeducatives, formatives o d'altres.

- **R2. Distribució i accés als recursos:**

La segona R permet detectar si, d'una banda, a través de la contractació pública i les subvencions es tenen en compte criteris de clausurat de gènere, i d'altra banda, si el programa o subprograma afavoreix a l'accés i la distribució dels recursos econòmics, d'informació o cultura, de temps i d'espai, entre d'altres.

- **R3. Participació econòmica, política i social:**

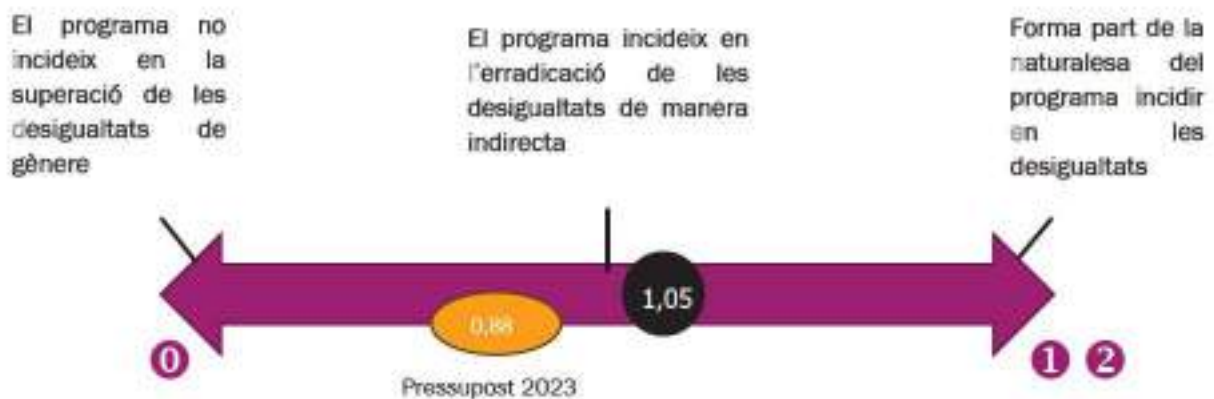
A través de l'R3 s'observa si es procura que la participació de les dones sigui un dels aspectes claus en el disseny i la implementació de les polítiques públiques i si es fomenta la

seva participació en àrees de participació política, econòmica, sociocultural i esportiva, entre d'altres.

- **R4. Reparació:**

La darrera R busca saber si els programes analitzats s'impulsen actuacions que tinguin per objectiu la reparació de les violències vers les dones, contribuint a la reducció de les desigualtats de gènere o si impulsen mesures sancionadores en cas de no garantir els drets de les dones.

Figura 1. Incidència dels programes i subprogrames en els mecanismes de superació de les desigualtats R:



Font: elaboració pròpia a partir de la fitxa de gènere de PPG 2024 de l'Ajuntament de Rubí.

En analitzar l'impacte col·lectiu dels programes i subprogrames en la superació de les desigualtats, seguint la metodologia de les R, detectem que l'índex d'incidència és d' 1,05.

Com la incidència global és lleugerament superior a 1, podem assenyalar que a escala general, els programes i subprogrames analitzats de l'Ajuntament de Rubí tenen una incidència lleugerament positiva en la reducció de les desigualtats de gènere. És a dir que, **la majoria dels programes pressupostaris analitzats tenen un impacte directe en l'avenç de la igualtat de gènere, tot i no ser l'objectiu ni la naturalesa d'aquests programes.**

Convé ressaltar que aquest índex ha augmentat respecte a l'exercici anterior on era un 0,88, **element molt positiu que indica l'avenç de la incorporació de la perspectiva de gènere al pressupost municipal.**

Analitzant de manera específica cada una de les R, es confirma la tendència apuntada en l'exercici anterior destaca que la que té una incidència superior en la majoria dels programes analitzats és l'R1, que fa referència a la superació dels rols i estereotips de gènere.

Per contra, la que té un menor impacte en general és l'R4, de reparació de les violències masclistes i l'impuls de les mesures sancionadores.



Tanmateix, no hi ha cap R que tingui a trets generals una incidència alta en l'erradicació de les desigualtats. Tot i això, aquest fet varia si s'analitzen en deteniment cada un dels programes i subprogrames pilots, ja que en aquests sí que hi ha programes amb una incidència directa molt elevada.

Per poder fer una mirada transversal als diversos programes i subprogrames, a continuació es recull la distribució d'aquests segons la seva incidència en les quatre R. Per a afavorir a l'anàlisi, s'ha calculat la mitjana d'incidència en el còmput de les R i s'ha realitzat una semaforització del resultat, es mostra a continuació la llegenda.

- 0 - 0,50 → incidència baixa
- 0,51 - 1,30 → incidència mitjana
- 1,31 - 2 → incidència alta

Taula 4. Distribució dels programes i subprogrames segons la seva incidència en els mecanismes de reproducció de les desigualtats R

PROGRAMA / subprograma	R1. Rols i estereotips de gènere	R2. Distribució i accés als recursos	R3. Representació i participació	R4. Reparació	TOTAL
3420. INSTALLACIONS ESPORTIVES	0,25	0,5	0,33	0	0,27
3410. PROMOCIÓ I FOMENT DE L'ESPORT	1	1,33	1	0,5	0,96
4320. IDENTITAT I PROJECCIÓ EXTERIOR	1	0,67	0,33	0,5	0,63
3340. PROMOCIÓ CULTURAL					
3340B. Ateneu municipal	1,25	1	0,67	0,5	0,85
3340C. Espai 1413	0,75	1	0,33	0,5	0,65
3340D. Subvencions	0,75	0,5	1	0,5	0,69
3340E. Activitats extraordinàries	0,50	0,5	0	0,5	0,38
2410. PROMOCIÓ DE L'OCUPACIÓ	1,40	1,86	1,75	1	1,50
4330. PROMOCIÓ ECONÒMICA I DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL	2	1,83	1	1	1,46
2310. ACCIÓ SOCIAL					
2310A. Diversitat funcional	1	1,33	1	1,5	1,21



PROGRAMA / subprograma		R1. Rols i estereotips de gènere	R2. Distribució i accés als recursos	R3. Representació i participació	R4. Reparació	TOTAL
	2310B. Exclusió social	1	1	1,75	1,5	1,31
	2310C. Infància i adolescència	1	1	1,75	1,5	1,31
2314. GENT GRAN I AMB DEPENDÈNCIA						
	2314A. Assistència domiciliària	1,40	1,67	1,33	1,00	1,35
	2314C. Gent Gran amb vulnerabilitat. "Àpats a domicili"	0,80	1,50	0,33	1,00	0,91
2312. POLÍTIQUES D'IGUALTAT						
	2312A. Abordatge de les violències masclistes	1,75	1,67	1,75	2	1,79
	2312B. Programes LGTBI	2	1,83	1,67	1,50	1,75
	2312C. Programes de coeducació	1,75	1,50	1,67	1	1,48
	2312D. Programes de sensibilització	2	2	2	1,50	1,88
	2312E. Programes de reformulació dels treballs i dels temps i les cures	1,80	2	1	1	1,45
3370. JOVENTUT						
	3370A. Rubí Jove als Instituts	2	1,14	1,5	1,5	1,54
	3370B. Espai Jove Torre Bassas	2	1,17	1	0,5	1,17
	3370D. Cultura i Creació Juvenil	1,75	1,67	1	0,5	1,23



PROGRAMA / subprograma		R1. Rols i estereotips de gènere	R2. Distribució i accés als recursos	R3. Representació i participació	R4. Reparació	TOTAL
	3370F. Formació Juvenil	1,25	1,17	1,33	0	0,94
	3370G. Foment teixit associatiu	1,75	1,5	1,67	0	1,23
9242. COOPERACIÓ INTERNACIONAL						
	9242A. Subvencions de cooperació internacional a les entitats ONGs	1,20	1	1,50	0,50	1,05
	9242B. Educació per la justícia global i els drets humans	2	1	1	0,50	1,13
	9242C. Sensibilització a la població	1,75	1,50	1	0,50	1,19
9241. SUPORT A LES ENTITATS						
	9241A. Infraestructures	0,75	1,67	0,67	1	1,02
	9241B. Civisme	2	1,50	1	1	1,38
	9241C. Associacions de veïns/es	1	1,50	1	0	0,88
	9241D. Sindicatura Municipal de Greuges	0,80	0,83	0,25	1	0,72
	9241E. Atenció i suport a les entitats	1,50	1,33	1,33	0	1,04
1340. MOBILITAT		0	0,71	0,33	0	0,26
4411. TRANSPORT COLLECTIU URBÀ DE VIATGERS		0	0,83	0,33	0	0,29
1510. URBANISME		0,40	0,50	0,67	0,50	0,52
1532. PAVIMENTACIÓ DE LES VIES PÚBLIQUES		0	0,33	0,33	0,50	0,29



PROGRAMA / subprograma	R1. Rols i estereotips de gènere	R2. Distribució i accés als recursos	R3. Representació i participació	R4. Reparació	TOTAL
1650. ENLLUMENAT PÚBLIC	0,25	0,83	0,33	1,50	0,73
1710. PARCS I JARDINS	0	0,83	0,33	0,50	0,42
4250. RUBÍ BRILLA	1	0,83	0,33	0	0,54
9204. RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ	1	0,83	0,5	2	1,08
1320. SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	0,50	0,83	0,33	2	0,92
TOTAL	1,13	1,18	0,94	0,79	1,01

Font: elaboració pròpia a partir de la fitxa de gènere de PPG 2024 de l'Ajuntament de Rubí

En analitzar de manera específica els programes i subprogrames seleccionats, d'estaca positivament que tal com s'ha assenyalat anteriorment, ha augmentat l'índex global d'incidència de les R. Això indica que **la majoria dels programes i subprogrames han augmentat la seva incidència en les diverses R, tenint un impacte més directe en la superació de les desigualtats de gènere.**

Els programes que tenen una incidència més alta en les R són els que es vinculen amb les polítiques d'igualtat, destaca el programa **2312 Polítiques d'igualtat amb índex global de 1,66**, amb gran part dels seus subprogrames amb índexs superiors a l'1,50. (2312A Abordatge violències masclistes un 1,79, 2312B Programes LGTBI un 1,75, 2312D Sensibilització un 1,88). També destaca el programa **2410 Promoció de l'ocupació amb índex 1,50** i el subprograma **3370A Rubí Jove als instituts amb 1,54**, així com els subprogrames de cooperació com Infància i adolescència i col·lectius amb risc d'exclusió social. A banda, també ressalta el programa 4330 Promoció econòmica i desenvolupament, i el subprograma 9241B Civisme, aquest darrer s'ha incorporat enguany a l'anàlisi pressupostària amb perspectiva de gènere.

Per contra, els programes amb la incidència més baixa són aquells que no tenen una incidència directa en la majoria de les R analitzades, fent-se més evident la manca d'impacte en l'R1 de Rols i estereotips de gènere, on gran part d'aquests programes i subprogrames no tenen incidència, així com en l'R4 de Reparació. Tot i això, és important destacar que **és menor el percentatge de programes que enguany se situen en aquesta franja, ja que ha augmentat el nombre dels que tenen una incidència indirecta en l'avenç de la igualtat de gènere.**



Entre aquests programes amb una incidència indirecta o mitjana destaquen els serveis adreçats de manera directa a la ciutadania, com els programes de Cultura, Gent gran i amb dependència, Joventut, Cooperació internacional i Atenció i suport a les entitats.

Cal ressaltar que alguns d'aquests programes i subprogrames tenen una incidència mitjana en el càlcul total, però en algunes de les R la seva incidència és més alta, mentre que d'altres aquesta és menor, sobretot en l'R4 de Reparació, per la manca de projectes de reparació o sanció vers les desigualtats de gènere.

S'exposa a continuació la classificació dels programes i els subprogrames analitzats, segons si la seva incidència és directa en l'erradicació de les desigualtats de gènere, o si, per contra, no tenen incidència en la seva erradicació i, per tant, són reproductors d'aquestes desigualtats.

Tanmateix, és important puntualitzar que els programes classificats com a reproductors de les desigualtats no implica que impulsin actuacions que vagin en contra de la igualtat de gènere, al contrari, ja que tots els programes i subprogrames analitzats en aquest informe incorporen mesures per a l'avenç en la igualtat de gènere. Els programes que tenen una baixa incidència i seu impacte en les R analitzades és menor a 0,50, són aquells que presenten un cost d'oportunitat en no actuar vers la lluita per la reducció de les desigualtats de gènere.

Taula 5. Classificació dels programes i subprogrames analitzats, segons el seu impacte de gènere (de més incidència a menys)

PROGRAMES I SUBPROGRAMES TRANSFORMADORS DE DESIGUALTATS	
Incidència directa en la superació de les desigualtats de gènere	Índex
2312D. Programes de sensibilització (2312. POLÍTIQUES D'IGUALTAT)	1,88
2312A. Abordatge de les violències masclistes (2312. POLÍTIQUES D'IGUALTAT)	1,79
2312B. Programes LGTBI (2312. POLÍTIQUES D'IGUALTAT)	1,63
3370A. Rubí Jove als instituts (3370. JOVENTUT)	1,54
2410. PROMOCIÓ DE L'OCUPACIÓ	1,50
2312C. Programes de coeducació (2312. POLÍTIQUES D'IGUALTAT)	1,48
4330. PROMOCIÓ ECONÒMICA I DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL	1,46
2312E. Programes de reformulació dels treballs i dels temps i les cures (2312. POLÍTIQUES IGUALTAT)	1,45
9241B. Civisme (9241. ATENCIÓ I SUPORT A LES ENTITATS)	1,38
2314A. Assistència domiciliària (2314. GENT GRAN I AMB DEPENDÈNCIA)	1,35
2310B. Col·lectius amb risc d'exclusió social (2310. ACCIÓ SOCIAL)	1,31
2310C. Infància i adolescència (2310. ACCIÓ SOCIAL)	1,31



PROGRAMES I SUBPROGRAMES TRANSFORMADORS DE DESIGUALTATS

Incidència lleugerament positiva en la superació de les desigualtats de gènere	Índex
3370D. Cultura i Creació Juvenil (3340. <i>PROMOCIÓ CULTURAL</i>)	1,23
3370F. Foment teixit associatiu (3370. <i>JOVENTUT</i>)	1,23
2310A. Persones amb discapacitat (2310. <i>ACCIÓ SOCIAL</i>)	1,21
9242C. Sensibilització a la població (9242. <i>COOPERACIÓ INTERNACIONAL</i>)	1,19
3370B. Espai Jove Torre Bassas (3370. <i>JOVENTUT</i>)	1,17
9242B. Educació per la justícia global i els drets humans (9242. <i>COOPERACIÓ INTERNACIONAL</i>)	1,13
9204. RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ	1,08
9242A. Subvencions de cooperació internacional a les entitats ONGs (9242. <i>COOPERACIÓ INTERNACIONAL</i>)	1,05
9241E. Atenció i suport a les entitats (9241. <i>ATENCIÓ I SUPORT A LES ENTITATS</i>)	1,04
9241A. Infraestructures (9241. <i>ATENCIÓ I SUPORT A LES ENTITATS</i>)	1,02
3410. <i>PROMOCIÓ I FOMENT DE L'ESPORT</i>	0,96
3370F. Formació Juvenil (3370. <i>JOVENTUT</i>)	0,94
1320. <i>SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC</i>	0,92
2314C. Gent Gran amb vulnerabilitat. "Àpats a domicili" (<i>GENT GRAN I AMB DEPENDÈNCIA</i>)	0,91
9241C. Associacions veïns/es (9241. <i>ATENCIÓ I SUPORT A LES ENTITATS</i>)	0,88
3340B. Ateneu municipal (3340. <i>PROMOCIÓ CULTURAL</i>)	0,85
1651. <i>ENLLUMENAT PÚBLIC</i>	0,73
9241D. Sindicatura Municipal de Greuges (9241. <i>ATENCIÓ I SUPORT A LES ENTITATS</i>)	0,72
3340D. Subvencions (3340. <i>PROMOCIÓ CULTURAL</i>)	0,69
3340C. Espai 1413 (3340. <i>PROMOCIÓ CULTURAL</i>)	0,65
4320. <i>IDENTITAT I PROJECCIÓ EXTERIOR</i>	0,63
4250. <i>RUBÍ BRILLA</i>	0,54
1510. <i>URBANISME</i>	0,52

PROGRAMES I SUBPROGRAMES REPRODUCTORS DE DESIGUALTATS	
Sense incidència significativa en la superació de les desigualtats de gènere	
1710. PARCS I JARDINS	0,42
3340E. Activitats extraordinàries (3340. PROMOCIÓ CULTURAL)	0,38
4411. TRANSPORT COLLECTIU URBÀ DE VIATGERS	0,29
1532. PAVIMENTACIÓ DE LES VIES PÚBLIQUES	0,29
3420. INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	0,27
1340. MOBILITAT	0,26

Font: elaboració pròpia a partir de la fitxa de gènere de PPG 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Taula 6. Programes i subprogrames analitzats, segons el seu impacte de gènere:

Impacte de gènere		Nombre de programes/subprog.	% respecte al total
Transformador de desigualtats	Incidència directa	12	29%
	Incidència lleugerament positiva	23	56%
Reproductor de desigualtats	Sense incidència significativa	6	15%

Font: elaboració pròpia a partir de la fitxa de gènere de PPG 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Tal com s'ha mencionat anteriorment, s'ha reduït el nombre de programes/ subprogrames que no tenen una incidència significativa en la superació de les desigualtats de gènere (28% en el 2023 enfront al 15% del 2024) i ha augmentat el nombre d'aquells que tenen una incidència lleugerament positiva i una incidència directa.

Tanmateix, la majoria dels programes i subprogrames analitzats segueixen la tendència que ja s'observava amb l'exercici 2023, ja que la majoria d'aquests tenen una incidència lleugerament positiva (56%). Tot i això, destaca positivament que la major part dels programes són transformadors de desigualtats de gènere, sigui de manera directa o indirecta (85%), i en un major percentatge que l'any passat, que era del 72%.



Taula 7. Percentatge assignat als pressupostos segons el seu impacte de gènere, per bloc:

Impacte de gènere		Pressupost assignat a la PG	% del total del pressupost del bloc ¹	% Ppt PG 2024 ²
Transformador de desigualtats	Incidència directa	397.541,72 €	6,41%	10,3%
	Incidència lleugerament positiva	1.197.418,77 €	13,04%	31,1%
Reproductor de desigualtats	Sense incidència significativa	2.258.500,00 €	20,62%	58,6%

Font: elaboració pròpia a partir de la fitxa de gènere de PPG 2024 de l'Ajuntament de Rubí

A partir del percentatge de pressupost destinat a l'anàlisi d'impacte de gènere, s'observa que **els programes que transformen les desigualtats i tenen un impacte directe sobre aquestes, en general, han disminuït el seu compromís amb el pressupost PG respecte a l'exercici anterior en un 8,2%, (al 2023 representaven un 27,2% de la dotació pressupostària del programa i actualment és el 19,2%)**

Els programes transformadors de desigualtat representen un 41,4% del pressupost PG pel 2024 enfront el 49% de l'exercici anterior.

Tanmateix, hi ha diferències entre els diferents programes i subprogrames que conformen el bloc d'incidència directa, ja que alguns hi dediquen el 100% del seu pressupost a aquesta perspectiva de gènere, com per exemple els programes/subprogrames: 2312 Polítiques d'igualtat, 3340C Espai 1413, 3370F Formació juvenil, 3370G Foment del teixit associatiu, 9242B Educació per la justícia global i 9242C Sensibilització a la població, mentre que d'altres (amb dotació pressupostària elevada) dediquen un pressupost molt més reduït, com per exemple el programa 2410 Promoció de l'Ocupació.

Respecte a aquells programes sense incidència significativa en l'erradicació de les desigualtats i que, per tant, s'han agrupat com a programes i subprogrames reproductors de les desigualtats de gènere, convé ressaltar que dediquen un percentatge més elevat de pressupost a la perspectiva de gènere que aquells programes amb incidència lleugerament positiva sobre les desigualtats i que en són transformadors de manera indirecta, i que aquest ha augmentat respecte a l'any anterior. (51%).

¹ Percentatge calculat segons el pressupost dels programes i subprogrames que formen part de cada bloc (1. Incidència directa; 2. Incidència lleugerament positiva; 3. Sense incidència significativa), respecte el total del pressupost assignat a la PG el aquell mateix bloc.

² Percentatge calculat segons el pressupost dels programes i subprogrames que formen part de cada bloc (1. Incidència directa; 2. Incidència lleugerament positiva; 3. Incidència negativa), respecte el total del pressupost total assignat a la PG (3.853.460,49 €).

També cal esmentar, que aquest tercer bloc (incidència negativa) és el que aplega una major part de la partida pressupostària analitzada.

Taula 8. Percentatge assignat als pressupostos segons el seu impacte de gènere:

Impacte de gènere		Pressupost assignat a la PG	% del total del pressupost
Transformador de desigualtats	Incidència directa	397.541,72 €	1,5%
	Incidència lleugerament positiva	1.197.418,77 €	4,5%
Reproductor de desigualtats	Sense incidència significativa	2.258.500,00 €	8,6%

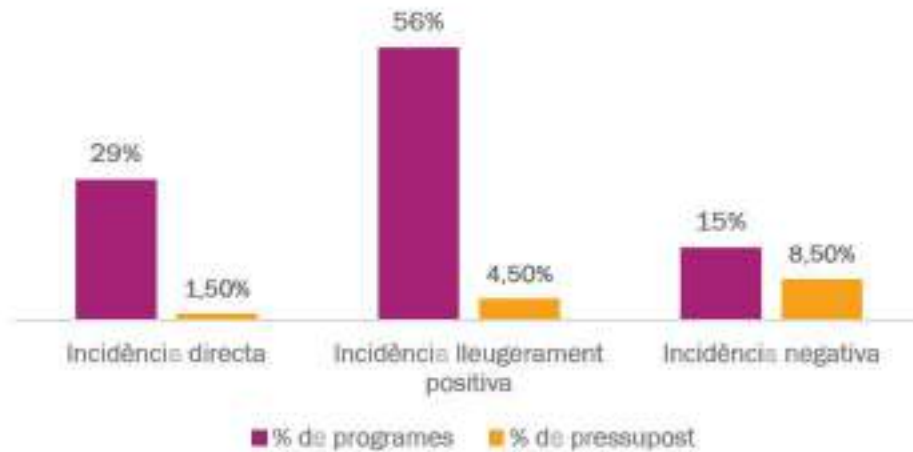
Font: elaboració pròpia a partir de la fitxa de gènere de PPG 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Pel que fa al percentatge dedicat a la perspectiva de gènere, agafant com a referència el pressupost total de tots els programes pressupostaris (26.397.743,54€) destaca que el pressupost amb una incidència directa en la transformació de les desigualtats de gènere representa un 1,5% (1,75% en 2023). Tot i que aquest percentatge es visibilitzi com a reduït, cal apuntar que molts dels programes transformadors de les desigualtats no assignen un pressupost a determinades accions que s'impulsen des d'aquests perquè es considera que es portaran a terme amb recursos propis, personal intern que estaria recollit a través del Capítol I.

En relació amb els programes amb una incidència lleugerament positiva, el percentatge també augmenta fins a un 4,5% del total del pressupost d'aquests programes (2,75% en 2023), de manera que l'evolució dels programes transformadors de desigualtat per aquest darrer any, ha estat positiva en arribar al 6% envers el 4,5% en el 2023

A banda, s'observa novament que els programes sense incidència significativa en clau de gènere són els que destinen més part del pressupost a la perspectiva de gènere, perquè és el bloc que té una major partida pressupostària, en relació amb la resta (8,6%).

Gràfic 4. Distribució dels programes i subprogrames segons el seu impacte de gènere i el pressupost assignat.



L'anterior gràfic recull a tall de síntesi les anteriors taules aplegades, mostrant el percentatge de programes segons la seva incidència en la transformació de les desigualtats de gènere i el percentatge del pressupost que dediquen per impulsar les actuacions que pretenen erradicar les desigualtats i avançar en la igualtat de gènere des d'aquests programes.

4.2.3. Anàlisi detallada dels programes de despesa segons les actuacions planificades en el marc dels PPG

Amb la necessitat d'avançar en la transversalitat de gènere a l'ens local a continuació s'analitzarà de quina manera es vinculen les actuacions previstes a impulsar a través del pressupost del 2024 amb el Pla d'Igualtat per a la ciutadania de Rubí.

A més, s'aprofundeix en la despesa pressupostària anteriorment analitzada, parant atenció a cada un dels programes i subprogrames que conformen l'anàlisi del pressupost 2024 des de la perspectiva de gènere.

Detalladament, s'analitza si cada programa i subprograma, amb la seva fitxa de gènere manifesta:

- a) El programa impulsa actuacions per a revertir les desigualtats de gènere?
- b) De quina manera els objectius i les actuacions s'interrelacionen amb les línies estratègiques del Pla d'Igualtat per a la ciutadania de Rubí?
 - L1: Compromís amb la igualtat de gènere;
 - L2: Accions contra la violència masclista;
 - L3: Drets i Qualitat de Vida;
 - L4: Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària;
 - L5: Reformulació dels treballs i dels temps; i
 - L6: Reconeixement del lideratge i la participació de les dones.
- c) Quin pressupost destina a la perspectiva de gènere?
- d) Quin percentatge del pressupost total del programa es dedica a la perspectiva de gènere (PG)?
- e) Ha augmentat el pressupost dedicat a la PG respecte a l'any anterior?



Taula 9. Distribució dels programes i subprogrames segons les actuacions a impulsar a través del pressupost 2024 i la seva vinculació amb el Pla d'Igualtat per a la ciutadania de Rubí

PROGRAMA / subprograma	A	B						C	D	E
		L1	L2	L3	L4	L5	L6			
3420. INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	1.000,00 €	0,23%	↓
3410. PROMOCIÓ I FOMENT DE L'ESPORT	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	111.500,00 €	22,50%	↓
4320. IDENTITAT I PROJECCIÓ EXTERIOR	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	33.600,00 €	16,48%	=
3340. PROMOCIÓ CULTURAL										
3340B. Ateneu municipal	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	1.000,00 €	3,27%	↓
3340C. Espai 1413	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	1.000,00 €	100,00%	↓
3340D. Subvencions	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✓	1.000,00 €	0,74%	↓
3340E. Activitats extraordinàries	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	3.000,00 €	7,46%	↓
2410. PROMOCIÓ DE L'OCUPACIÓ	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✓	15.000,00 €	1,05%	↑
4330. PROMOCIÓ ECONÒMICA I DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✓	12.000,00 €	10,05%	↑
2310. ACCIÓ SOCIAL										
2310A. Diversitat funcional	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	109.000,00 €	8,65%	↑
2310B. Exclusió social	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✗	500,00 €	0,04%	↓
2310C. Infància i adolescència	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✗	500,00 €	0,32%	↓
2314. GENT GRAN I AMB DEPENDÈNCIA										
2314A. Assistència Domiciliària (P. Gent Gran i Dependència)	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗	- €	0,00%	↓
2314C. Gent Gran	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	96.000,00 €	75,00%	↑



PROGRAMA / subprograma		A	B						C	D	E	
2312. POLÍTIQUES D'IGUALTAT												
	2312A. Abordatge de les violències masclistes	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗	137.877,00 €	100,00%	↑	
	2312B. Programes LGTBI	✓	✗	✗	✓	✗	✗	✗	11.300,00 €	100,00%	↑	
	2312C. Programes de coeducació	✓	✗	✗	✗	✓	✗	✗	18.600,00 €	100,00%	↑	
	2312D. Programes de sensibilització	✓	✓	✗	✓	✗	✗	✓	32.464,72 €	100,00%	↑	
	2312E. Programes de reformulació dels treballs i dels temps i les cures	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	9.500,00 €	100,00%	↑
3370. JOVENTUT												
	3370A. Rubí jove als instituts	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✗	159.500,00 €	88,61%	↑	
	3370B. Espai jove Torre Bassas	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	18.000,00 €	22,49%	↓	
	3370D. Cultura i Creació Juvenil	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	19.000,00 €	50,23%	↓	
	3370F. Formació Juvenil	✓	✗	✗	✗	✓	✗	✗	18.333,21 €	100,00%	↑	
	3370G. Teixit Associatiu	✓	✓	✗	✗	✓	✗	✗	8.000,00 €	100,00%	=	
9242. COOPERACIÓ INTERNACIONAL												
	9242A. Subvencions de cooperació internacional a les entitats ONGs	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✓	152.000,00 €	72,38%	↓	
	9242B. Educació per la justícia global i els drets humans	✓	✗	✗	✗	✓	✗	✗	65.000,00 €	100,00%	↑	
	9242C. Sensibilització a la població	✓	✗	✗	✓	✓	✗	✗	47.885,56 €	100,00%	↓	

PROGRAMA / subprograma	A	B							C	D	E
9241. ATENCIÓ I SUPORT A LES ENTITATS ^{*3}											
9241A. Infraestructures	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✗	450.000,00 €	33,19%	*	
9241B. Civisme	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✗	300,00 €	2,78%	*	
9241C. Associacions de veïns/es	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✓	1.500,00 €	6,09%	*	
9241D. Sindicatura Municipal de Greuges	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✗	300,00 €	5,77%	*	
9241E. Atenció i suport a les entitats	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✗	800,00 €	15,76%	*	
1340. MOBILITAT	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✗	200.000,00 €	17,17%	↑	
4411. TRANSPORT COLLECTIU URBÀ DE VIATGERS	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	8.500,00 €	0,18%	↓	
1510. URBANISME	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✗	- €	0,00%	=	
1532. PAVIMENTACIÓ DE LES VIES PÚBLIQUES	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✗	1.420.000,00 €	74,23%	↑	
1650. ENLLUMENAT PÚBLIC	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✗	42.000,00 €	1,16%	↓	
1710. PARCS I JARDINS	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	626.000,00 €	23,09%	↓	
4250. RUBÍ BRILLA	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	20.000,00 €	12,83%	↓	
9204. RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✗	1.000,00 €	0,31%	↓	
1320. SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	500,00 €	0,05%	=	
TOTAL								3.853.460,49	14%	↑	

Font: elaboració pròpia a partir de la fitxa de gènere de PPG 2024 de l'Ajuntament de Rubí

³ * L'anàlisi d'aquest programa i dels seus respectius subprogrames s'ha introduït aquest any, pel que no es pot fer la comparativa respecte a l'exercici anterior.

Mitjançant l'anàlisi de la despesa municipal es detecta que la majoria dels programes analitzats destinen part del pressupost a mesures dedicades a l'erradicació de les desigualtats de gènere i avançar en la igualtat efectiva entre les dones i els homes.

A més, ressalta de manera molt positiva que el **pressupost del 2024 dedicat a la perspectiva de gènere ha augmentat en un 89% (1.810.692,53 €) respecte del previst al pressupost municipal 2023.**

En aquest sentit, són diversos els programes que dediquen tot el pressupost del 2024 a la perspectiva de gènere, planificant actuacions des d'aquest prisma. Destaquen els programes i subprogrames de 2310A. Diversitat funcional, 2314C. Gent Gran, 3370A. Rubí jove als instituts, 9242B. Educació per la justícia global i els drets humans, 1340. Mobilitat, 1532. Pavimentació de les vies públiques, així com tot el programa de 2312. Politiques d'Igualtat.

Respecte al nou programa incorporat a l'anàlisi, **9241.Suport a les Entitats, destaca el compromís dels seus subprogrames i en especial la contribució del subprograma 9241A Infraestructures al pressupost de perspectiva de gènere.**

Novament, és important remarcar que hi ha programes que en algunes actuacions no han destinat pressupost, però sí que representa una despesa pressupostària en el còmput global dels pressupostos municipals, però com correspon a una despesa de Capítol I, no s'incorpora en l'anàlisi actual.

Aquesta anàlisi també, tal com es va portar a terme en l'exercici anterior, ens permet detectar que la majoria d'actuacions planificades estan directament relacionades amb el II Pla d'Igualtat per a la ciutadania de Rubí 2021-2024, qüestió que fomenta la seva continuïtat fins al seu darrer any d'aplicació i reforça el compromís de l'ens local amb la transversalitat de gènere.

Taula 10. Distribució dels programes i subprogrames amb mesures que incorporen la perspectiva de gènere, per línies estratègiques

Línia estratègica	Programa / Subprograma	Pressupost PG	% respecte al total de pressupost PPG
L1	31	2.851.560,76 €	76%
L2	22	2.080.868,66 €	54%
L3	24	2.273.541,69 €	59%
L4	28	2.620.353,13 €	68%
L5	14	1.310.176,57 €	34%
L6	18	1.695.522,62 €	44%

Font: elaboració pròpia a partir de la fitxa de gènere de PPG 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Tal com s'ha recollit anteriorment, tots els programes i subprogrames analitzats incorporen en la seva previsió el desenvolupament d'accions directament vinculades al Pla d'igualtat per a la ciutadania de Rubí.

Les línies sobre les què es té més incidència a través dels diferents programes i subprogrames són la **L1 del Compromís amb la igualtat de gènere**, seguida de la L4: Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària i finalment la L3: Drets i qualitat de vida. Ressalta que, per contra, la línia menys abordada és la L5 de Reformulació dels treballs i del temps.

Pel que fa a la distribució del pressupost dedicat a la perspectiva de gènere en cada una de les línies estratègiques, al igual que va succeir en l'anàlisi del pressupost 2023, **ressalta la implicació d'un elevat percentatge d'aquesta despesa en cada una de les línies, sobretot L1 (76%), L4 (68%) i L3 (59%)**, ja que són els eixos amb més mesures planificades.

Aquest fet està directament relacionat amb l'**avenç en la transversalitat de gènere a les polítiques municipals**, planificant accions individuals que tenen impacte sobre diverses línies estratègiques a la vegada.

4.3. Impacte de la perspectiva de gènere per àrees

Finalment, amb la voluntat de recollir l'impacte de gènere per àrees del pressupost municipal de l'Ajuntament de Rubí, es recull a continuació una taula amb els programes analitzats des de la perspectiva de gènere amb la distribució del pressupost dedicat a l'aplicació de mesures en clau de gènere, respecte al pressupost total de l'àrea.

Tal com s'ha recollit anteriorment, **els programes i subprogrames analitzats representen el 42% de la despesa de Capítol 2 a 8 del pressupost municipal 2024, amb una dotació d'un total de 26.397.743,04€ dels que s'assignen 3.853.460,49€ a accions directament vinculades a la reducció de les desigualtats de gènere, és a dir, el 4% del total del pressupost municipal.**

A més a més, cal puntualitzar que d'entre les actuacions amb impacte de gènere previstes a realitzar l'any 2024 l'assignació pressupostària és més elevada del recollit amb aquestes fitxes, però com es tracta d'una despesa de Capítol I, és a dir amb recursos propis, no s'incorpora en aquesta anàlisi.



Taula 11. Anàlisi del pressupost municipal des de la perspectiva de gènere, per àrees

Àrees i programes / subprogrames		Pressupost total 2024	Pressupost PPG 2024	% pressupost PPG
1 - PROJECCIÓ DE CIUTAT, CULTURA I ESPORTS				
	3420. INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	435.152,06 €	1.000,00 €	0,23%
	3410. PROMOCIÓ I FOMENT DE L'ESPORT	495.452,20 €	111.500,00 €	22,50%
	4320. IDENTITAT I PROJECCIÓ EXTERIOR	203.935,58 €	33.600,00 €	16,48%
	3340. PROMOCIÓ CULTURAL			
	3340B. Ateneu municipal	30.625,00 €	1.000,00 €	3,27%
	3340C. Espai 1413	1.000,00 €	1.000,00 €	100,00%
	3340D. Subvencions	135.800,00 €	1.000,00 €	0,74%
	3340E. Activitats extraordinàries	40.234,83 €	3.000,00 €	7,46%
2 - INDÚSTRIA, COMERÇ I OCUPACIÓ				
	2410. PROMOCIÓ DE L'OCUPACIÓ	1.432.704,95 €	15.000,00 €	1,05%
	4330. PROMOCIÓ ECONÒMICA I DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL	119.403,36 €	12.000,00 €	10,05%
4 - DRETS SOCIALS				
	2310. ACCIÓ SOCIAL			
	2310A. Diversitat funcional	1.259.997,12 €	109.000,00 €	8,65%
	2310B. Exclusió social	1.312.283,00 €	500,00 €	0,04%
	2310C. Infància i adolescència	156.400,00 €	500,00 €	0,32%
	2314. GENT GRAN I AMB DEPENDÈNCIA			
	2314A. Assistència domiciliària (P. Gent Gran i Dependència)	2.778.443,58 €	- €	0,00%
	2314C. Gent Gran amb vulnerabilitat - "Àpats a domicili"	128.000,00 €	96.000 €	75,00%



Àrees i programes / subprogrames		Pressupost total 2024	Pressupost PPG 2024	% pressupost PPG
5 - IGUALTAT I CIUTADANIA				
2312. POLÍTIQUES D'IGUALTAT				
2312A. Abordatge de les violències masclistes	137.877,00 €	137.877,00 €	100,00%	
2312B. Programes LGTBI	11.300,00 €	11.300,00 €	100,00%	
2312C. Programes de coeducació	18.600,00 €	18.600,00 €	100,00%	
2312D. Programes de sensibilització	32.464,72 €	32.464,72 €	100,00%	
2312E. Programes de reformulació dels treballs i dels temps i les cures	9.500,00 €	9.500,00 €	100,00%	
3370. JOVENTUT				
3370A. Rubí Jove als instituts	180.000,00 €	159.500,00 €	88,61%	
3370B. Espai Jove Torre Bassas	80.050,00 €	18.000,00 €	22,49%	
3370D. Cultura i Creació Juvenil	37.828,82 €	19.000,00 €	50,23%	
3370F. Formació Juvenil	18.333,21 €	18.333,21 €	100,00%	
3370G. Foment del teixit associatiu	8.000,00 €	8.000,00 €	100,00%	
9242. COOPERACIÓ INTERNACIONAL				
9242A. Subvencions de cooperació internacional a les entitats ONGs	210.000,00 €	152.000,00	72,38%	
9242B. Educació per la justícia global i els drets humans	65.000,00 €	65.000,00 €	100,00%	
9242C. Sensibilització a la població	47.885,56 €	47.885,56 €	100,00%	
6 - PLANIFICACIÓ URBANA				
1340. MOBILITAT	1.164.801,62 €	200.000,00 €	17,17%	
4411. TRANSPORT	4.690.692,51 €	8.500,00 €	0,18%	
1510. URBANISME	145.800,00 €	- €	0,00%	



Àrees i programes / subprogrames		Pressupost total 2024	Pressupost PPG 2024	% pressupost PPG
7 - SOSTENIBILITAT I SERVEIS MUNICIPALS				
1532. PAVIMENTACIÓ DE LES VIES PÚBLIQUES		1.912.943,49 €	1.420.000,00 €	74,23%
1650. ENLLUMENAT PÚBLIC		3.616.770,96 €	42.000,00 €	1,16%
1710. PARCS I JARDINS		2.711.231,31 €	626.000,00 €	23,09%
8 - PERSONAL				
9204. RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ		198.326,00 €	1.000,00 €	0,51%
9 - SEGURETAT, POLICIA COMUNITÀRIA, CIVISME I CONVIVÈNCIA				
9241. SUPORT A LES ENTITATS				
9241A. Infraestructures		1.355.808,02 €	450.000,00	33,19%
9241A. Civisme		10.783,57 €	300,00	2,78%
9241A. Associacions de veïns/es		24.650,00 €	1.500,00	6,09%
9241A. Sindicatura Municipal de Greuges		5.200,00 €	300,00	5,77%
9241A. Atenció i suport a les entitats		5.074,75 €	800,00	15,76%
1320. SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC		950.837,95 €	500,00 €	0,05%
10 - GERÈNCIA				
4250. RUBÍ BRILLA		155.890,87 €	20.000,00 €	12,83%
TOTAL		26.397.743,54	3.853.460,49	15%

Font: elaboració pròpia a partir de la fitxa de gènere de PPG 2024 de l'Ajuntament de Rubí



Referent al pressupost que destina cada àrea a l'impuls de mesures des de la perspectiva de gènere, **ressalta què Sostenibilitat i serveis municipals és l'àrea què més percentatge del pressupost hi destina (54%).** Això és degut al fet que aquesta àrea aplega una gran part de la partida pressupostària analitzada i, en les accions portades a terme des del programa de pavimentació de vies públiques (1532), que contemplaren la reparació d'asfalt, reparació de voreres, la realització de nous passos de vianants rebaixats i el manteniment del mobiliari urbà, s'incorpora la perspectiva de gènere.

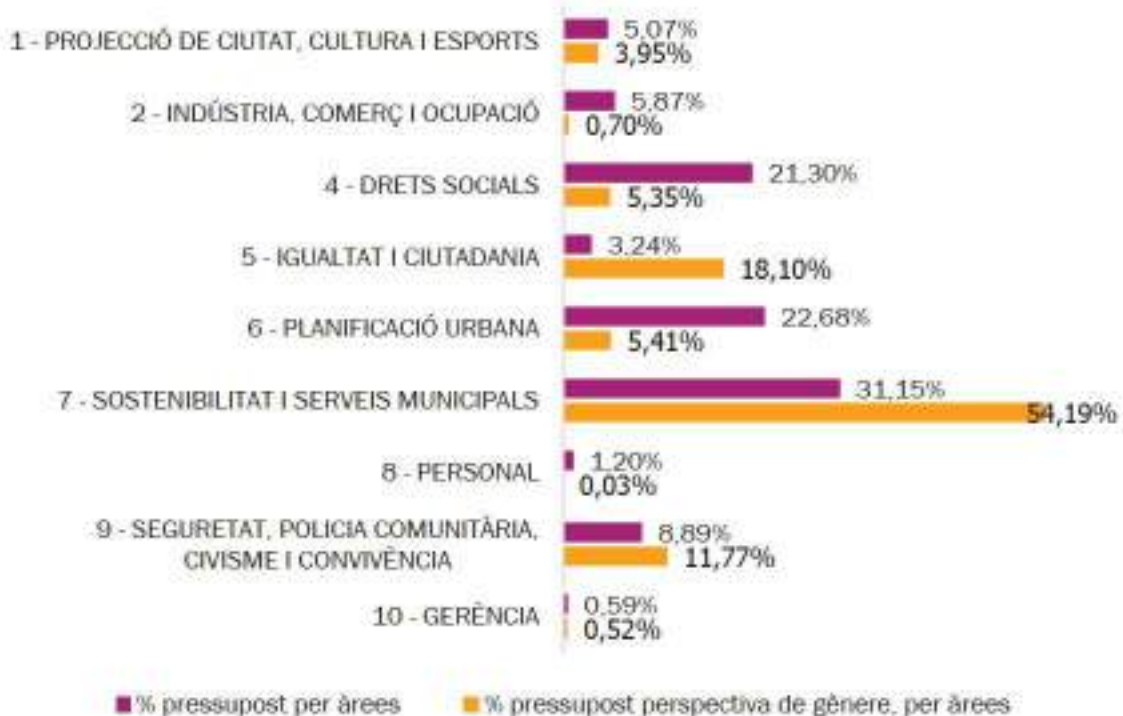
A causa de la mateixa naturalesa de l'àrea, que executa actuacions vinculades a la transversalitat de gènere ja sigui des d'igualtat com des dels altres serveis que componen aquesta àrea (joventut i cooperació internacional), **ressalta què Igualtat i ciutadania és la segona àrea què més percentatge del pressupost hi destina.**

Després, l'àrea de Seguretat, Policia comunitària, Civisme i Convivència, comporta una un 11,83% del pressupost vinculat a l'estudi, fonamentalment per la influència del programa i subprogrames respectius de Suport a les Entitats (9241).

La resta d'àrees, dediquen en general, un percentatge més residual a les mesures relatives a la incorporació de la perspectiva de gènere en els seus programes i subprogrames.

L'àrea de personal és la que en dedica un menor percentatge (0,31%), seguida d'Indústria, Comerç i Ocupació (0,70%).

Gràfic 5. Anàlisi del pressupost municipal des de la perspectiva de gènere, per àrees



Font: elaboració pròpia a partir de la fitxa de gènere de PPG 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Analitzant la distribució del pressupost vinculat a l'anàlisi de perspectiva de gènere del pressupost 2024, segons les diferents àrees de l'Ajuntament, ressalta que la major part de despesa analitzada està adreçada a les àrees de Sostenibilitat i serveis municipals (31,15%), Planificació Urbana (22,68%) i Drets Socials (21,30%).

En aquest sentit, és l'àrea de Sostenibilitat i serveis municipals és de les que tenen un major pressupost respecte al total analitzat i destaca molt positivament que més de la meitat del pressupost dedicat a la perspectiva de gènere prové d'aquesta àrea.

Ressalta que Igualtat i Ciutadania, tot i tenir un pressupost base molt més reduït respecte al total, és de les àrees amb una major incidència en el pressupost dedicat a la perspectiva de gènere.

Paral·lelament, l'àrea de Drets socials, amb un major pressupost en relació amb les altres àrees, aporta un 5,35% al còmput global de pressupostos en perspectiva de gènere, destacant el cost d'oportunitat produït a l'àrea que amb un pressupost base de 5.635.123,70 € destina 206.000 € a actuacions vinculades amb la perspectiva de gènere.

Finalment, són les àrees de Gerència (0,59%) i Personal (1,20%), les qui aporten una menor suma pressupostària a aquest còmput global de pressupostos en perspectiva de gènere.

4.4. Anàlisi del pressupost de Capítol I

Fins ara, les anàlisis realitzades en relació amb la integració de la perspectiva de gènere només tenen en compte les implicacions en els Capítols del 2 al 6, tal com s'ha mencionat anteriorment en diverses ocasions.

Tanmateix, per a aprofundir en la despesa municipal, a continuació es desenvolupa una **anàlisi del pressupost de Capítol 1, segons les àrees de l'ens local i desagregant les dades per sexe**. Tot i això, en aquestes partides pressupostàries hi ha elements no vinculats al gènere de manera directa, com són els llocs vacants, les hores extres, la dotació a bestretes de personal, etc. pel que són conceptes s'han exclòs de l'anàlisi elaborada.

Tot i això, per aconseguir una mirada més específica en clau de gènere en relació amb les retribucions del personal de l'Ajuntament de Rubí seria oportú portar a terme, tal com el mateix Pla d'Igualtat intern de l'Ajuntament de Rubí preveu, el registre retributiu des de la perspectiva de gènere i una auditoria salarial, també des d'aquesta òptica.

Taula 12. Distribució de Capítol 1, per àrees i sexe

Àrees	Dones			Homes		
	Núm	Pressupost	%	Núm	Pressupost	%
1-ÀREA DE PROJECCIÓ A LA CIUTAT, CULTURA I ESPORTS	23	941.859,63 €	3,32%	14	817.695,12 €	2,31%
2-ÀREA D'INDÚSTRIA, COMERÇ I OCUPACIÓ	57	1.769.421,80 €	8,24%	18	774.239,58 €	2,60%
3-ÀREA DE SERVEIS CENTRALS	61	3.045.802,62 €	8,82%	18	1.139.100,84 €	2,60%
4-ÀREA DE DRETS SOCIALS	59	2.598.011,36 €	8,53%	8	380.683,49 €	1,18%
5-ÀREA D'IGUALTAT I CIUTADANIA	84	3.742.497,21 €	12,14%	31	1.489.885,16 €	4,62%
6-ÀREA DE PLANIFICACIÓ URBANA	27	1.315.429,66 €	3,90%	12	656.392,75 €	1,73%
7-ÀREA DE SOSTENIBILITAT I SERVEIS MUNICIPALS	8	479.184,22 €	1,16%	41	1.907.370,68 €	5,94%
8-PERSONAL	16	657.915,88 €	2,31%	3	168.174,21 €	0,43%
9-ÀREA DE SEGURETAT, POLICIA COMUN. CIVISME I CONVIVÈNCIA	31	1.609.071,08 €	4,48%	87	4.925.217,30 €	12,57%
10-GERENCIA	12	684.301,54 €	1,73%	9	558.847,01 €	1,30%
11-ALCALDIA	6	337.140,34 €	0,87%	1	89.512,37 €	0,14%
12-ORGANS DE GOVERN	36	1.869.209,43 €	5,2%	28	1.515.972,38 €	4,05%
TOTAL	420	19.049.794,57 €	61%	272	14.421.690,85 €	39%

Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Observant la distribució de les àrees, destaca que el **pressupost total de Capítol 1 analitzat correspon a 33.471.485,42€**, excloent-hi tots aquells elements que per la seva naturalesa no es poden analitzar actualment en clau de gènere, com són les vacants i les hores extres, entre d'altres.

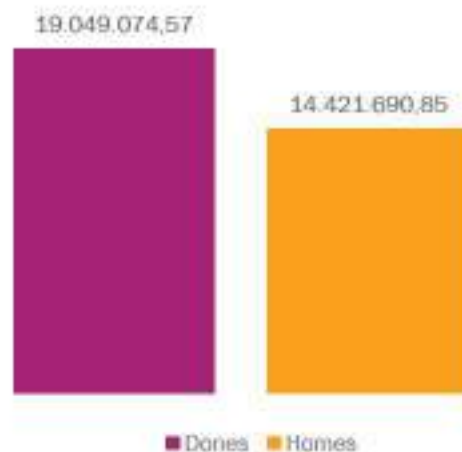
A més, es recull la distribució del pressupost total d'aquest capítol en les diverses àrees i desagregant les dades per sexe. En aquest, es detecta en primera posició d'**Àrea de Seguretat, policia comunitària, civisme i convivència amb una dotació de 6.534.288,38€**

representa el 17,05% del pressupost en Cap 1 amb un major pes entre els homes, sent l'àrea/àmbit més masculinitzada de l'ens local.

A aquesta la segueix l'àrea d'Igualtat i ciutadania amb el 16,76% del pressupost en Cap.1, (5.232.382,37€) conformada majoritàriament per dones, l'àrea de Serveis Centrals (11,42%) i Drets socials (9,71%), ambdues àrees molt feminitzades. En l'àmbit pressupostari el 57% del capítol 1 està destinat a les dones i el 43% als homes.

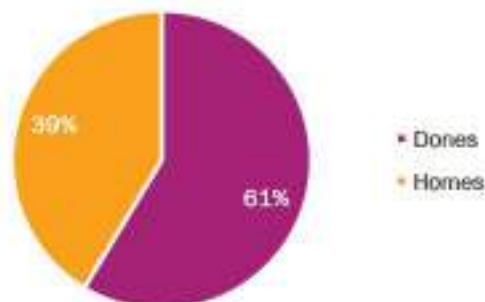
Tanmateix, que en la distribució de la despesa d'una àrea s'observi d'entrada una diferència entre les dones i els homes en pressupost de capítol 1, no vol dir que aquest estigui motivat per una desigualtat de gènere, sinó que també cal tenir en compte altres variables com la distribució de la plantilla en aquesta, les categories laborals, les responsabilitats, etc. Per això és recomanable aprofundir l'anàlisi salarial a través del registre retributiu i l'auditoria salarial, per detectar si existeix la bretxa salarial i si hi ha diferències retributives entre les àrees més feminitzades i les més masculinitzades.

Gràfic 6. Pressupost total de Capítol 1, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Gràfic 7. Distribució de la plantilla, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

En referència al pressupost total de Capítol 1 assignat a les dones i els homes que conformen la plantilla de l'ens local, destaca que el **pressupost dedicat a les dones és lleugerament més elevat que del homes** (19.049.794,57 € vers 14.421.690,85 €), element directament relacionat amb la distribució de la plantilla de l'Ajuntament de Rubí, la qual està lleugerament feminitzada (61% vers 31%).

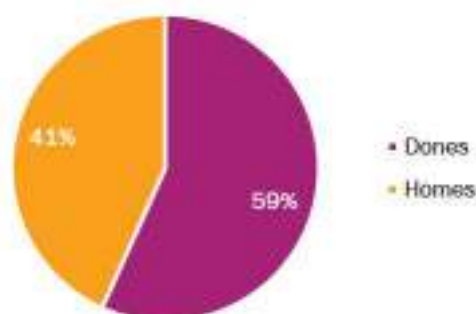
A continuació es porta a terme l'anàlisi de la distribució del pressupost de capítol 1 per cada àrea, que conforma l'ens local, per obtenir una mirada més àmplia sobre aquestes despeses.

Gràfic 8. Pressupost de capítol 1 a l'àrea de Projecció a la ciutat, cultura i esports, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

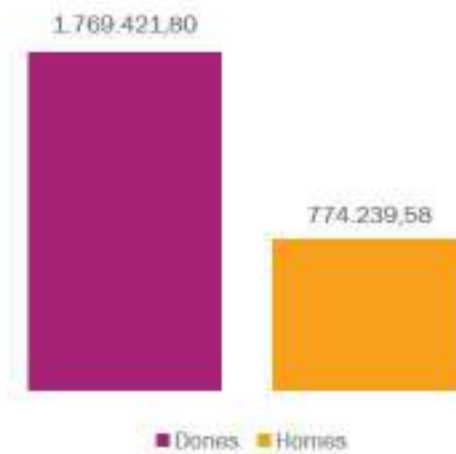
Gràfic 9. Distribució de la plantilla de l'àrea de Projecció a la ciutat, cultura i esports, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

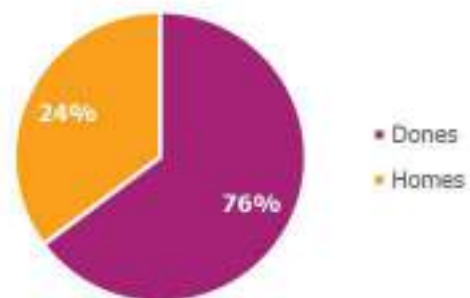
L'àrea de Projecció a la ciutat, cultura i esports, en canvi, fa una distribució més equitativa del pressupost entre dones (941.859,63 €) i homes (817.695,12 €). Tanmateix, en la distribució de la plantilla d'aquesta àrea també hi ha una major presència de dones, però d'una més lleugerament. Elles representen el 59% de l'àrea i ells el 41%.

Gràfic 10. Pressupost de capítol 1 a l'àrea d'Indústria, comerç i ocupació, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

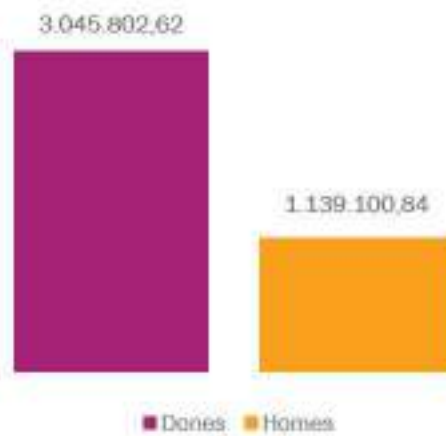
Gràfic 11. Distribució de la plantilla de l'àrea d'Indústria, comerç i ocupació, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

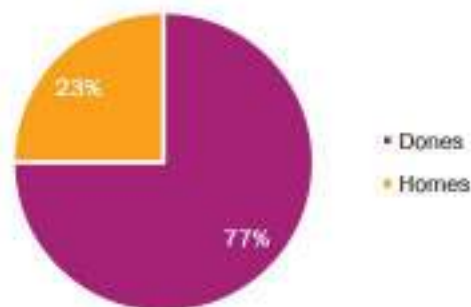
A l'àrea d'Indústria, comerç i ocupació, també ressalta un major pressupost assignat a les dones que conformen l'àrea (1.769.421,80 € vers 774.239,58 €), ja que també és una àrea amb una major presència femenina (76% vers 24%).

Gràfic 12. Pressupost de capítol 1 a l'àrea de Serveis centrals, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

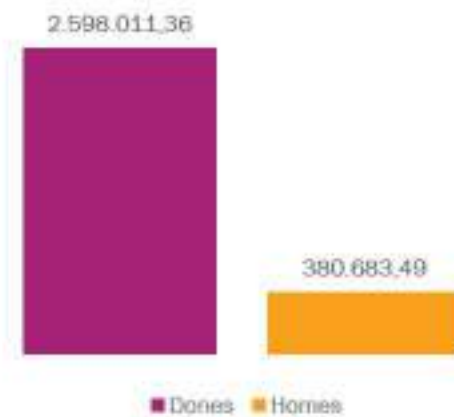
Gràfic 13. Distribució de la plantilla de l'àrea de Serveis centrals, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

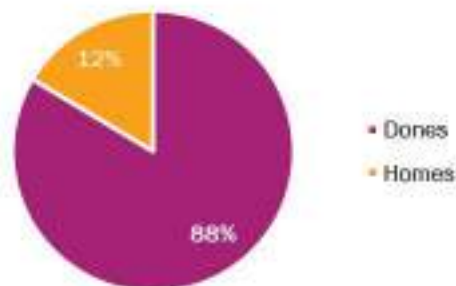
De nou, l'àrea de Serveis Centrals presenta una diferenciació entre el pressupost destinat a dones (3.045.802,62 €), que és major al destinat als homes (1.139.100,84 €). Tanmateix, les dones són majoritàriament les qui conformen aquesta àrea (77% vers 23%), per la qual cosa és natural que la major despesa pressupostària estigui vinculada a elles.

Gràfic 14. Pressupost de capítol 1 a l'àrea de Drets Socials, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

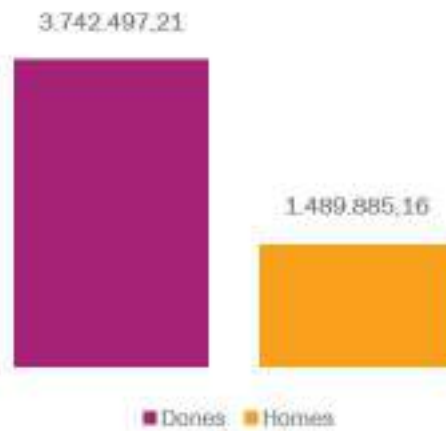
Gràfic 15. Distribució de la plantilla de l'àrea de Drets Socials, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

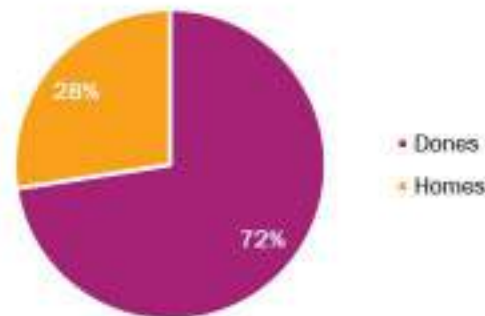
En relació amb l'àrea de Drets Socials, s'observa una elevada diferència en la distribució del pressupost destinat a les dones i els homes, sent elles les qui obtenen la major part de la despesa de l'àrea (2.598.011,36 € front 380.683,49 €). Això succeeix perquè són elles les que treballen en aquesta àrea principalment (88%), sent una de les àrees més feminitzades de l'Ajuntament de Rubí.

Gràfic 86. Pressupost de capítol 1 a l'àrea d'Igualtat i Ciutadania, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Gràfic 17. Distribució de la plantilla de l'àrea d'Igualtat i Ciutadania, per sexe

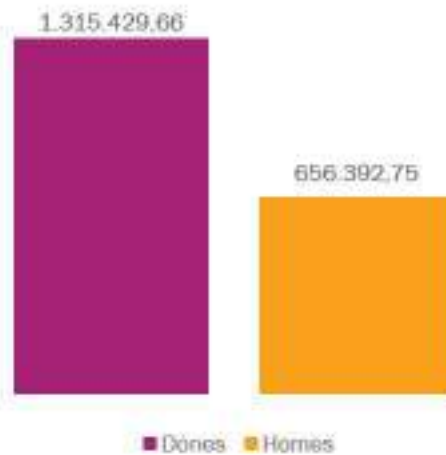


Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Igualtat i Ciutadania és la segona àrea amb més personal (116 persones) després de Seguretat, policia comunitària, civisme i convivència (118 persones) però és de les àrees més feminitzades de l'ens local, sent les dones el 72% de la plantilla que la conforma, enfront del 28% dels homes. Per això, la despesa pressupostària de Capítol 1 d'aquesta àrea està majoritàriament associada a les dones (3.498.261,06 € i 1.391.979,30 €).

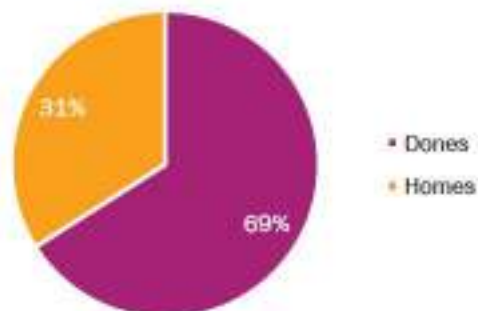
A més, cal subratllar en positiu que, (essent aquesta àrea l'epicentre de les polítiques d'igualtat), és l'àrea que concentra major nombre de dones (84) de tot l'ens local, i una de les àrees amb un major pressupost de capítol 1 assignat (5.232.382,37 €), seguida de Seguretat, policia comunitària, civisme i convivència, amb dotació en capítol 1 de 6.534.288,38 €.

Gràfic 18. Pressupost de capítol 1 a l'àrea de Planificació urbana, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

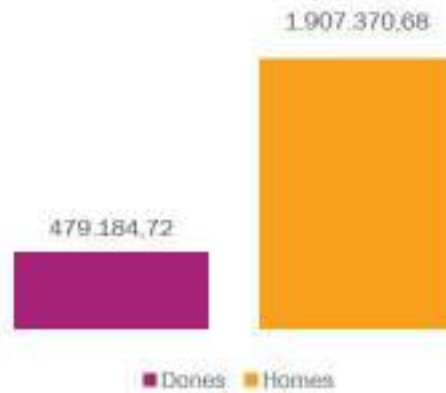
Gràfic 19. Distribució de la plantilla de l'àrea de Planificació urbana, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

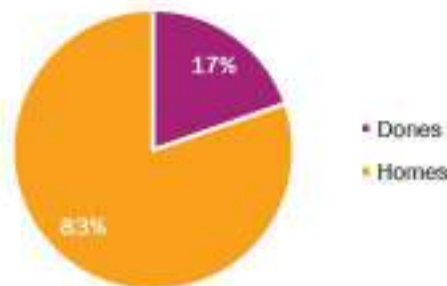
Pel que fa a l'àrea de Planificació urbana, també la distribució de la massa pressupostària es balanceja en major mesura cap a les dones (1.315.429,66 € i 656.392,75 €), de nou, producte de la distribució de la plantilla en aquesta àrea (dones 69% i homes 31%).

Gràfic 20. Pressupost de capítol 1 a l'àrea de Sostenibilitat i serveis municipals, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Gràfic 21. Distribució de la plantilla de l'àrea de Sostenibilitat i serveis municipals, per sexe

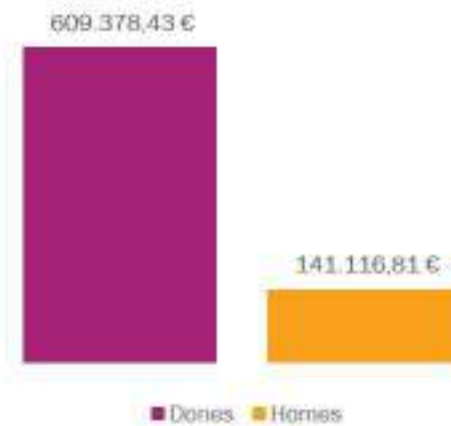


Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Pel que fa a l'àrea de Sostenibilitat i serveis municipals, la distribució de la despesa està vinculada principalment als homes, sent ells qui perceben una major part d'aquest pressupost (1.907.370,68 € front 479.184,22 €). De nou, la **distribució està directament vinculada a la distribució de la plantilla en aquesta àrea tan masculinitzada** (83% d'homes i 17% de dones).

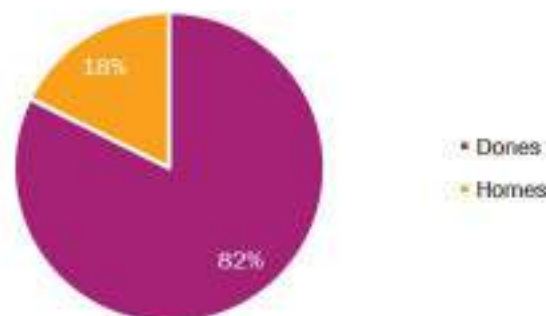
Tot i això, el pressupost dedicat als homes d'aquesta àrea és dels més elevats de tot el capítol 1 analitzat.

Gràfic 92. Pressupost de capítol 1. Personal, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Gràfic 23. Distribució de la plantilla de Personal, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

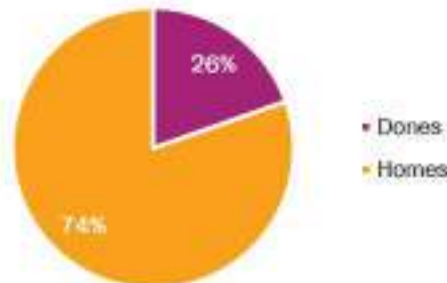
En darrer lloc, l'àrea de Personal també manté la tendència de feminització de la plantilla com succeeix en altres àrees. Les dones són el 82% de la plantilla i els homes el 18% restant. Per això, de nou, la major part del pressupost de Capítol 1 de l'àrea de Personal està associat a les dones (609.378,43 € enfront de 141.116,81 €).

Gràfic 24. Pressupost de capítol 1 a l'àrea de Seguretat, policia comunitària, civisme i convivència, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Gràfic 25. Distribució de la plantilla de l'àrea de Seguretat, policia comunitària, civisme i convivència, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Pel que fa a l'àrea de Seguretat, policia comunitària, civisme i convivència, la distribució de la despesa està vinculada principalment als homes, sent ells qui perceben una major part d'aquest pressupost (4.925.217,30 € front 1.609.071,08 €). De nou, **la distribució està directament vinculada a la distribució de la plantilla en aquest àrea tan masculinitzada** (74% d'homes i 26% de dones).

Tot i això, el pressupost dedicat als homes d'aquesta àrea és dels més elevats de tot el capítol 1 analitzat.

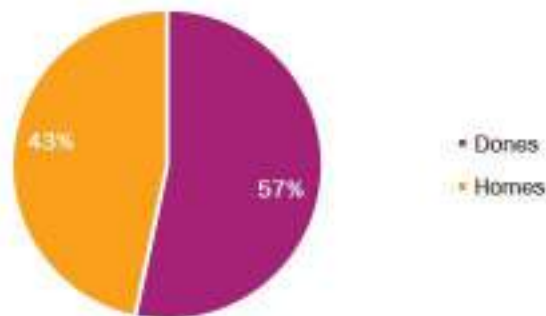
També aquesta és l'àrea amb un major gruix pressupostari de Capítol 1, amb un total de 6.534.288,38 €.

Gràfic 26. Pressupost de capítol 1 de Gerència, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

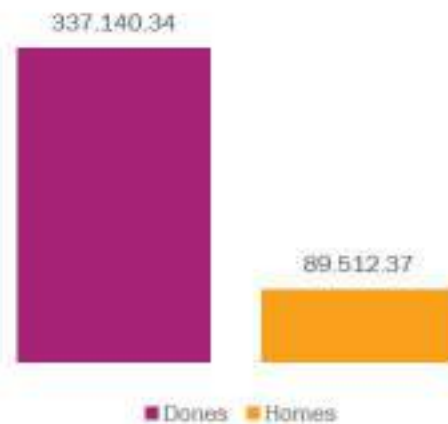
Gràfic 107. Distribució de la plantilla de Gerència, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

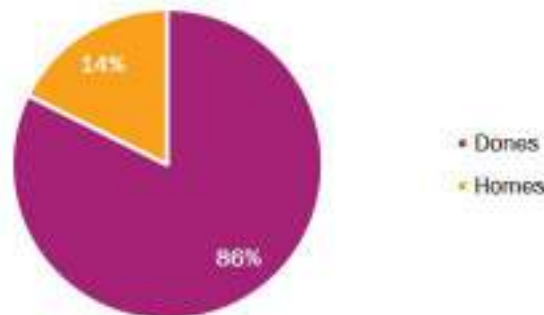
Gerència és l'àrea on hi ha una major equitat entre la representativitat de les dones i els homes, elles són el 57% de les persones que les conformen i ells el 43% restant. Per això, la distribució del pressupost de Capítol 1 de Gerència és molt similar entre les dones i els homes (684.301,54 € vers 558.847,01 €).

Gràfic 28. Pressupost de capítol 1, d'Alcaldia, per sexe



Font: elaboració a partir de la fitxa de gènere de PPG 2024 de l'Ajuntament de Rubí

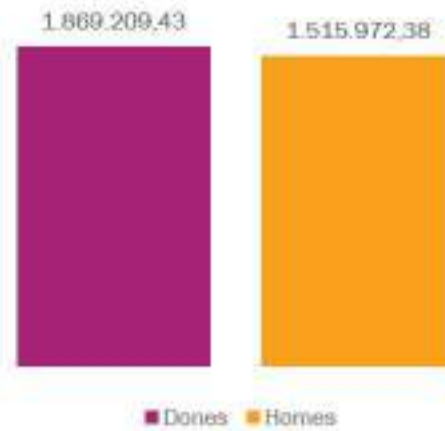
Gràfic 29 Distribució de la plantilla d'Alcaldia, per sexe



Font: elaboració a partir de la fitxa de gènere de PPG 2023 de l'Ajuntament de Rubí

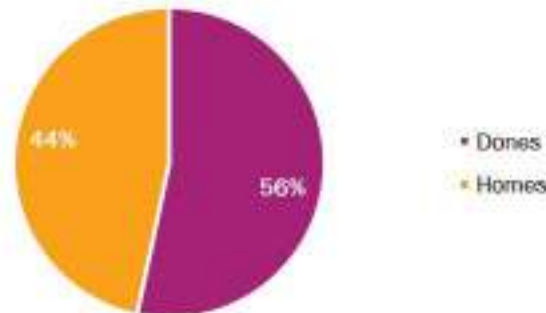
En darrer lloc, l'àmbit d'Alcaldia també manté la tendència de feminització de la plantilla com succeeix en altres àrees. Les dones són el 86% de la plantilla i els homes el 14% restant. Per això, de nou, la majori part del pressupost de Capítol 1 de l'àmbit d'Alcaldia està associat a les dones (337.140,34 € enfront de 89.512,37 €).

Gràfic 30. Pressupost de capítol 1 a Òrgans de govern, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Gràfic 31. Distribució de la plantilla d'Òrgans de govern, per sexe



Font: elaboració a partir de l'Annex 1 del Pressupost 2024 de l'Ajuntament de Rubí

Pel que fa a la distribució de les dones i els homes a Òrgans i govern, ressalta una tendència a la paritat, tot i que el percentatge de dones és lleugerament més elevat que el d'homes (56% vers 44%).

Tot i això, el pressupost destinat a les dones que conformen aquest àmbit és més elevat al dels homes que la conformen (1.869.209,43 € i vers 1.515.972,38 €).

5. Conclusions

L'informe d'integració de la perspectiva de gènere al pressupost municipal 2024 reflecteix la voluntat de l'Ajuntament de Rubí de promoure la transversalitat de gènere en l'àmbit organitzatiu durant un any més, així com de reforçar la metodologia d'anàlisi de la realitat pressupostària de l'ens local i la identificació de l'impacte de gènere dels pressupostos, com a pilar per impulsar les polítiques d'igualtat de gènere a l'àmbit local.

Amb la consecució de l'anàlisi, es visibilitza com s'integra la perspectiva de gènere en els pressupostos municipals i la seva positiva evolució respecte als períodes anteriors, sent necessari continuar amb el disseny d'un camí per a la consolidació del compromís del consistori per avançar en polítiques feministes i d'igualtat de gènere. Amb l'objectiu de garantir la continuïtat dels projectes i incorporar aquesta perspectiva en l'elaboració del pressupost municipal es recullen les següents recomanacions.

1. Continuar amb les formacions específiques relatives a la incorporació de la perspectiva de gènere en el lloc de treball

Desenvolupar aquestes formacions de manera periòdica pot afavorir a la incorporació de criteris de gènere a l'hora de planificar les actuacions dels programes i subprogrames i incorporar-hi ja des de l'inici mesures des de la perspectiva de gènere, i serà beneficiós tan en l'elaboració dels pressupostos com en la seva execució.

2. Millora continua dels índexs d'incidència de les R.

Cal destacar l'augment l'índex global d'incidència de les R, que indica que la majoria dels programes i subprogrames han augmentat la seva incidència en les diverses R, tenint un impacte més directe en la superació de les desigualtats de gènere.

A més, ressalta positivament com el pressupost del 2024 dedicat a la perspectiva de gènere ha augmentat considerablement respecte a l'exercici anterior, element que cal mantenir per afavorir la millora continua en matèria de transversalització de gènere a l'ens local.

3. Continuar amb la integració de la perspectiva de gènere a les tasques en el lloc de treball i en les tasques habituals.

Es desprèn positivament la formació i capacitació del personal de l'Ajuntament de Rubí relatives a la incorporació de la perspectiva de gènere a les diverses àrees, així com les millores metodològiques en matèria de transversalització.

Tot i que la majoria dels programes analitzats destinen part del pressupost a mesures dedicades a l'erradicació de les desigualtats de gènere i a avançar en la igualtat efectiva entre les dones i els homes, cal continuar amb la realització periòdica de formacions

específiques per reforçar la incorporació de criteris de gènere en les actuacions dels programes i subprogrames.

4. Reforçar la contractació amb clàusules de gènere amb l'aprovació de la Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere en la contractació pública.

La Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere en la contractació pública de l'Ajuntament de Rubí es troba actualment en la fase final de redacció i posterior aprovació. L'aprovació d'aquesta Guia està vinculada amb la voluntat d'impulsar les clàusules de gènere de manera transversal des de Gerència. Caldrà observar pròximament l'impacte en els diferents programes i subprogrames analitzats.

5. Avaluació i seguiment dels pressupostos 2024

Avaluar els pressupostos 2024 en clau de gènere i assegurar el compliment dels indicadors establerts en aquest exercici. Per continuar en aquesta direcció és important sistematitzar la recollida en una base de dades per cada servei i que en aquest es pugui retre compte dels indicadors planificats en cada un dels programes i subprogrames.

6. Impulsar el registre retributiu i l'auditoria salarial des de la perspectiva de gènere a l'ens local

Portar a terme el registre retributiu i l'auditoria salarial des de la perspectiva de gènere sobre la plantilla de l'Ajuntament de Rubí permetrà comptar amb més informació salarial vers l'ens local i avançar en l'erradicació de les desigualtats de gènere.

Aquesta anàlisi permetrà detectar si existeixen diferències salarials a l'ens local i permetrà identificar si hi ha bretxa salarial a l'organització, seguint les indicacions dels Reials Decrets 901/2020 i 902/2020.

7. Incorporació de la perspectiva de gènere al pressupost 2025

En consonància amb els períodes anteriors, serà rellevant incloure l'exercici d'implementació de la perspectiva de gènere en els pressupostos anuals, especificant les despeses per consolidar la incorporació de la perspectiva de gènere en els diferents àmbits de l'Ajuntament de Rubí.

6. Avaluació de la implementació de la perspectiva de gènere en el pressupost municipal 2022 i 2023.

Aquests darrers anys, tal com es recull al present informe, l'Ajuntament de Rubí ha avançat molt en la incorporació de la perspectiva de gènere al pressupost municipal.

Aquest exercici pretén avaluar la implementació de la perspectiva de gènere en els pressupostos municipals 2022-2023 de l'Ajuntament de Rubí, a partir del seguiment dels objectius i indicadors de gènere definits per cada programa/subprograma en els exercicis 2022 i 2023, avaluant la seva incidència en termes pressupostaris.

En aquestes recomanacions es feia èmfasi en la importància de crear una base de dades automatitzada que recollís els indicadors planificats de cada un dels programes i subprogrames seleccionats i faciliti el seguiment i l'avaluació a partir del grau d'assoliment, el grau d'execució, el pressupost executat respecte al que s'havia previst executar i els valors finals obtinguts, a través dels indicadors formulats.

Per això, a l'espera de disposar d'aquesta eina, per cada programa i subprograma vinculat a la perspectiva de gènere s'ha emplenat per part del responsable una fitxa d'avaluació 2022-2023, creada especialment per l'equip tècnic per avaluar la implementació de la perspectiva de gènere en els pressupostos municipals 2022-2023 de l'Ajuntament de Rubí, i que facilita la recollida i anàlisi de totes aquestes consideracions.

6.1. Metodologia

La present avaluació té per objecte l'anàlisi de l'exercici pressupostari 2022 i l'exercici pressupostari 2023, a través dels objectius, actuacions i indicadors plantejats en la fitxa de gènere dels respectius informes.

Aquesta, pretén observar de quina manera s'han assolit els objectius i actuacions plantejades, ressaltant els elements positius a destacar o les possibles mancances detectades en la seva execució. A més, també es considerarà si els indicadors plantejats han facilitat el seguiment d'aquestes actuacions, o pel contrari, seria important la seva redefinició de cara a propers exercicis.

De manera més específica, la present avaluació es desenvoluparà a través d'aquest apartat de l'esmentada fitxa de gènere dels pressupostos municipals:

Imatge 2. Fitxa de gènere de l'anàlisi dels pressupostos municipals des de la perspectiva de gènere

OBJECTIU	ACTUACIONS	Pressupost 2022 (€)	Pressupost 2023
1	1		
2	2		
3	3		

INDICADORS DEL PROGRAMA DE IGUALTAT I REPRESENTAIVA DE GÈNERE

Als objectius i les actuacions programades poden tenir un impacte diferencial entre homes i dones, si és possible, incloure'm els indicadors desagregats per gènere.

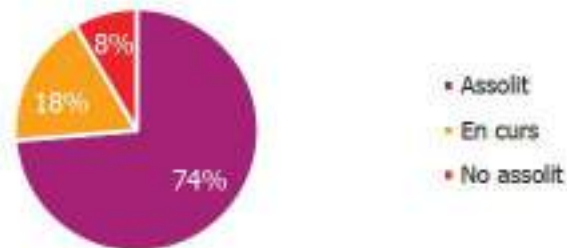
MERCADER	Moment o freqüència d'actuacions	Tipus de mesura	Valor previst 2022 (€)	Valor previst 2023

Font: elaboració a partir de la fitxa de perspectiva de gènere del pressupost municipal

6.2. Anàlisi del grau d'assoliment

En el present apartat es porta a terme l'anàlisi del grau d'assoliment dels objectius planificats en els programes pressupostaris, segons les respostes que han facilitat cada un dels serveis participants.

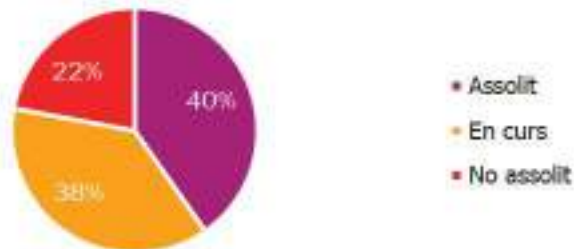
Gràfic 32. Grau d'assoliment dels objectius planificats, 2022



Font: elaboració a través de les dades facilitades en la fitxa d'Avaluació 2022-2023

Tal com recull l'anterior gràfic, la majoria dels objectius planificats a través de l'exercici 2022 en clau de gènere han sigut assolits (74%). Tot i això, un 18% d'aquests van quedar-se en curs i el 8% restant no es van poder assolir en el període determinat.

Gràfic 33. Grau d'assoliment dels objectius planificats, 2023



Font: elaboració a través de les dades facilitades en la fitxa d'Avaluació 2022-2023

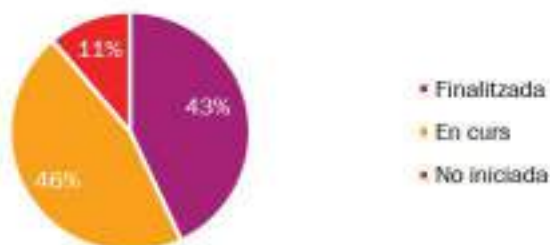
En relació amb els objectius planificats per al 2023, cal tenir en compte que el pressupost del 2023, a data del tancament de l'Avaluació 2022-2023, encara es trobava en execució, per tant, això provoca que un elevat percentatge dels objectius encara no s'hagin assolit (40%) i un gran percentatge d'aquests estigui encara en curs (38%).

6.3. Anàlisi del grau d'execució actuacions

Aquest segon apartat observa el grau d'execució de les actuacions planificades en la fitxa de gènere de l'anàlisi del pressupost municipal des de la perspectiva de gènere. Aquestes actuacions estaven acompanyades generalment de despesa econòmica, exceptuant aquelles de capítol 1.

Per això, serà important també detectar si el pressupost previst destinar s'ha acabat executant, o pel contrari, hi ha hagut una menor despesa de l'esperada. Aquesta anàlisi es desenvoluparà en el proper apartat.

Gràfic 114. Grau d'execució de les actuacions planificades, 2022



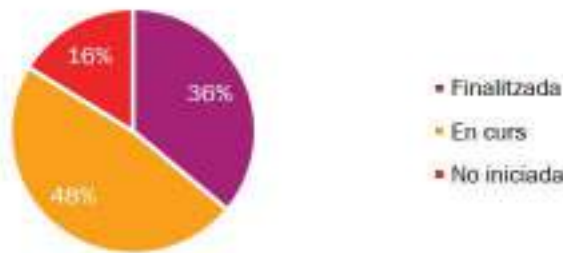
Font: elaboració a través de les dades facilitades en la fitxa d'Avaluació 2022-2023

Tal com l'anterior gràfic ressaltava que és menor el percentatge d'actuacions finalitzades en relació amb els objectius assolits (43% vers 74%). Això s'explica per l'elevat percentatge

d'actuacions que encara estan en curs, tot i haver-se planificat per ser desenvolupades l'any 2022. Aquestes representen el 46% del total.

Finalment, hi ha un 11% d'actuacions que no van poder-se iniciar l'any 2022, algunes per la seva inviabilitat i d'altres perquè esperen validació política o bé, no s'ha pogut desenvolupar finalment o es realitzarà pròximament.

Gràfic 35. Grau d'execució de les actuacions planificades, 2023



Font: elaboració pròpia a través de les dades facilitades per la fitxa d'Avaluació 2022-2023

Pel que fa a les actuacions executades del 2023, aquestes són lleugerament menors a les del 2022 (36%), també perquè hi ha un elevat percentatge d'actuacions que estan en curs (48%). Tanmateix, també és elevat el percentatge d'objectius del 2023 que s'ha indicat que estaven en curs, per la qual cosa les dades relatives a l'actuació van en sintonia amb aquestes.

En darrer lloc, ressalta que un 16% de les actuacions no s'han iniciat encara, percentatge similar al dels objectius que no s'han assolit tampoc (22%), ja que no s'han pogut desplegar les actuacions.

6.4. Anàlisi del pressupost executat

Com a part fonamental de l'avaluació a continuació s'analitza si el pressupost previst destinar s'ha acabat executant, o pel contrari, hi ha hagut una menor despesa de l'esperada. Durant l'any 2022 es va executar un 76% del pressupost de perspectiva de gènere assignat.

En canvi, durant el 2023, destaca notòriament que es va executar un 99% del pressupost als objectius i les actuacions realitzades de la perspectiva de gènere.

Gràfic 36. Pressupost executat respecte al pressupost previst, 2022-2023.



Font: elaboració a través de les dades del facilitades a la fitxa d'Avaluació 2022-2023

Així mateix, cal destacar l'augment anual del pressupost destinat a la perspectiva de gènere i el important grau d'execució d'aquest en consonància amb l'augment.

6.5. Anàlisi d'indicadors 2022- 2023 de perspectiva de gènere

El darrer apartat de l'avaluació analitza el valor final obtingut respecte al valor previst en relació amb els indicadors de seguiment plantejats de l'anàlisi del pressupost municipal des de la perspectiva de gènere 2022 i 2023.

Gràfic 37. Relació d'indicadors assolits respecte als valors prevists (2022)

Programa 2022	Indicadors	Valor previst	Valor final	TOTAL
3420 INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	Nombre d'espais on es desenvolupa el programa ET-dones	-	0	✗
3410 PROMOCIÓ I FOMENT DE L'ESPORT	Nombre de comunicacions realitzades. Esport i Dona	10	10	✓
3410 PROMOCIÓ I FOMENT DE L'ESPORT	Nombre de subvencions atorgades per l'esport femení	12	12	✓
3410 PROMOCIÓ I FOMENT DE L'ESPORT	Nombre de dones participants en programes d'activitat física i esport	4900	4900	✓
4320 IDENTITAT I PROJECCIÓ EXTERIOR	Nombre d'accions dones CEO	2	2	✓
4320 IDENTITAT I PROJECCIÓ EXTERIOR	Nombre de ponències	2	2	✓
3340 PROMOCIÓ CULTURAL	Nombre d'hores de les activitats per promoure una cultura igualitària	30	28	✗



Programa 2022	Indicadors	Valor previst	Valor final	TOTAL
3340 PROMOCIÓ CULTURAL	Percentatge de participants discriminats per dona/home	0,5	0,5	✓
3340 PROMOCIÓ CULTURAL	Percentatge de personal contactat discriminats per dona/home	0,5	0,5	✓
3340 PROMOCIÓ CULTURAL	Registre trimestral	4	4	✓
3340B Ateneu Municipal, 3340C Espai 1413, 3340D Subvencions, 3340E Activitats Extraordinàries	En el 2022 en aquests programes s'han implementat la perspectiva de gènere en el pressupost de forma agregada			
2410 PROMOCIÓ DE L'OCUPACIÓ	Realització de diferents accions	6	0	✗
4330 PROMOCIÓ ECONÒMICA I DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL	Nombre d'empreses participants PMCE	10	0	✗
4330 PROMOCIÓ ECONÒMICA I DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL	Nombre de cursos emprendre en femení	2	6 i 6	↑
4330 PROMOCIÓ ECONÒMICA I DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL	Nombre de dones participant sen curs empenedoria en femení	16	16	✓
2310 ACCIÓ SOCIAL				
2310A Persones amb discapacitat	Nombre de persones formades en perspectiva de gènere	5	2	✗
2311a Persones amb discapacitat	Numero d'acompanyaments fets i coordinacions amb DADF	15	15	✓
2312a Persones amb discapacitat	Creació de la guia d'accessibilitat als actes i esdeveniments socials	1	1	✓
2313a Persones amb discapacitat	Nombre de persones formades en corresponsabilitat	50	50	✓
2310B Collectius amb risc d'exclusió social	Nombre de persones formades en corresponsabilitat	10	10	✓
2310B Collectius amb risc d'exclusió social	Nombre d'acompanyaments fets i coordinats amb SIAD	30	42	↑
2310B Collectius amb risc d'exclusió social	Nombre i quantitat d'increment de suport i recursos per cobrir	10	294	↑
2310B Collectius amb risc d'exclusió social	Nombre de persones formades en corresponsabilitat	10	10	✓
2310C Infància i adolescència	Nombre de persones formades en perspectiva de gènere	12	12	✓



Programa 2022	Indicadors	Valor previst	Valor final	TOTAL
2310C Infància i adolescència	Nombre de derivacions fetes arran de situacions de violència	30	44	✓
2310C Infància i adolescència	Nombre i quantitat d'increment de suport i recursos per cobrir	100	200	✓
2310C Infància i adolescència	Nombre d'accions de sensibilització en coeducació	5	5	✓
2314 GENT GRAN I DEPENDÈNCIA				
2314a Assistència domiciliària	Nombre d'homes i dones beneficiàries del servei d'atenció domiciliària	més de 800	0	✗
2315a Assistència domiciliària	Tipologies de les problemàtiques i necessitats específiques homes i dones	1	1	✓
2316a Assistència domiciliària	Nombre d'hores de formació del personal d'atenció directa	més de 20h/any	més de 20h/any	✓
2317a Assistència domiciliària	Nombre d'activacions del protocol per maltractaments a dones	1	1	✓
2318a Assistència domiciliària	Nombre de plans d'atenció individual que inclou membres masculins	1	1	✓
2319a Assistència domiciliària	Nombre de contractacions d'homes realitzats per l'empresa	0,1	0,1	✓
2314c Gent gran amb vulnerabilitat	Nombre de dones i homes beneficiaris del recurs	1	1	✓
2314c Gent gran amb vulnerabilitat	Nombre i tipologia de les problemàtiques que motiven la necessitat	1	1	✓
2314c Gent gran amb vulnerabilitat	Nombre i tipologia de les queixes i suggeriments dels usuaris	inferior a 10	inferior a 10	✓
2314c Gent gran amb vulnerabilitat	Nombre d'actuacions del protocol d'atenció a urgències	1	1	✓
2312 POLÍTIQUES D'IGUALTAT				
2312a Abordatge de les violències masclistes	Nombre de dones ateses al servei psicològic i jurídic	300	300	✓
2313a Abordatge de les violències masclistes	Nombre d'infants atesos al servei d'atenció psicològica	15	15	✓
2314a Abordatge de les violències masclistes	Nombre d'adolescents i joves ateses	12	12	✓
2315a Abordatge de les violències masclistes	Nombre de sessions i de persones que participen als Grups d'Ajuda	10	10	✓
2312b Programes LGTBI	Document final del Pla LGTBI aprovat pel Ple	1	1	✓

Programa 2022	Indicadors	Valor previst	Valor final	TOTAL
2312b Programes LGTBI	Nombre de campanyes i persones que participen a les activitats de	800	800	✓
2312b Programes LGTBI	Signatura de l'acord SAI i persones ateses	10	10	✓
2312b Programes LGTBI	Nombre de torbades amb col·lectius i nombre d'accions conjuntes	8	8	✓
2312c Programes de coeducació	Nombre de sessions formatives sobre coeducació	3 i 50 persones	3 i 50 persones	✓
2312c Programes de coeducació	Nombre de reunions i materials produïts	3 i 2 materials	3 i 2 materials	✓
2312c Programes de coeducació	Nombre de reunions de la xarxa	5	5	✓
2312c Programes de coeducació	Nombre d'accions educatives	12	12	✓
2312D Programes de sensibilització	Nombre de campanyes i accions	4 campanyes i 12 accions	4 campanyes i 12 accions	✓
2312D Programes de sensibilització	Nombre d'activitats i projectes	8 activitats i 80 persones	8 activitats i 80 persones	✓
2312D Programes de sensibilització	Nombre de formacions i accions sensibilitzadores	3	3	✓
2312D Programes de sensibilització	Programa Jornada Feminista	1 i 50 persones	1 i 50 persones	✓
2312D Programes de sensibilització	Creació del consell municipal de dones	1	1	✓
2312e Programa de reformulació dels treballs i dels temps i les cures	Nombre d'activitats, xerrades i projectes	2	2	✓
2312e Programa de reformulació dels treballs i dels temps i les cures	Nombre de formacions	2	2	✓
2312e Programa de reformulació dels treballs i dels temps i les cures	Nombre d'activitats, xerrades i projectes	2	0	✗
2312e Programa de reformulació dels treballs i dels temps i les cures	Programa jornada	2	0	✗
3370 JOVENTUT				
3370a Rubí jove als instituts	Nombre de sessions formatives i participació desagregada per sexe	10	10	✓



Programa 2022	Indicadors	Valor previst	Valor final	TOTAL
3371a Rubí jove als instituts	Nombre de reunions i nombre de protocols en els que han participat	8	8	✓
3372a Rubí jove als instituts	Nombre de col·lectius i nombre de reunions	10	10	✓
3370b Espai torre bassas	Nº de sessions assessoria sexual i SAI i dades desagregades per sexe de totes les assessores	14	14	✓
3370b Espai torre bassas	Nombre de participants a les activitats desagregats per sexe	120	120	✓
3370b Espai torre bassas	Nombre de participants a les accions desagregats per sexe	80	80	✓
3370b Espai torre bassas	Nombre de col·lectius i nombre de reunions	8	8	✓
3370c Cultura i creació juvenil	Nombre de dones que han participat a cada esdeveniment cultural	10	10	✓
3370c Cultura i creació juvenil	Nombre d'activitats i nombre de participants desagregats per sexes	20	20	✓
3370c Cultura i creació juvenil	Nombre de creadores joves i nombre d'activitats per visibilitzar-les amb els infants i joves	0,05	0,05	✓
3370c Cultura i creació juvenil	Nombre de propostes i participants desagregats per sexe	12	12	✓
3370d Formació juvenil	Nombre de joves que han participat (dades desagregades)	70	70	✓
3370d Formació juvenil	Nombre d'activitats i nombre de participants desagregats per sexe	14	14	✓
3370f Foment del teixit associatiu juvenil	Criteris de perspectiva de gènere a les subvencions	2	2	✓
3370f Foment del teixit associatiu juvenil	Nombre d'activitats i nombre de participants desagregats per sexe	4	4	✓
9242 COOPERACIÓ INTERNACIONAL	Nombre de projectes de cada convocatòria que incorporen la perspectiva de gènere	5	3	✗
9242 COOPERACIÓ INTERNACIONAL	Nombre de projectes subvencionats de manera directa que incorporen la p gènere	2	2	✓
9242 COOPERACIÓ INTERNACIONAL	Nombre d'accions de sensibilització que incorporin perspectiva de gènere	3	3	✓
9242 COOPERACIÓ INTERNACIONAL	Nombre d'accions liderades per les dones de les entitats i nombre de dones	2 accions, 15 dones	3 accions, 15 dones	↑
9242b Educació per la justícia i els Drets Humans	Nombre d'activitats de la guia educativa que incorporen la perspectiva de gènere	12 activitats i 150 nens i 150 nenes	13 activitats i 150 nens i 150 nenes	↑



Programa 2022	Indicadors	Valor previst	Valor final	TOTAL
9242b Educació per la justícia i els Drets Humans	Nombre de projectes APS que incorporen la gènere i dades desagregades de participació	2 i 27 nenes i 23 nens	3 i 27 nenes i 23 nens	↑
9242b Educació per la justícia i els Drets Humans	Nombre d'accions formativa adreçades a educadors i educadores	1	1	✓
9242b Educació per la justícia i els Drets Humans	Nombre d'accions formatives adreçades a entitats	1	1	✓
9242c Sensibilització a la població	Nombre d'activitats organitzades que incorporen la perspectiva de gènere	8	6	✗
9242c Sensibilització a la població	Nombre de projectes d'assistència tècnica que incorporen la p gènere	1	1	✓
9242c Sensibilització a la població	Nombre d'accions formatives adreçades a les entitats	1	1	✓
1340 MOBILITAT	Nombre de treballadors que han rebut la formació	1	1	✓
1340 MOBILITAT	Nombre de licitacions realitzades	1	1	✓
4411 TRANSPORT PÚBLIC	Estudi realitzat	Sí	No	✗
1510 URBANISME	Nombre de treballadors que han rebut la formació	10	10	✓
1510 URBANISME	Nombre de licitacions realitzades	20	20	✓
1532 PAVIMENTACIÓ DE LES VIES PÚBLIQUES	Nom. Passos adaptats	15	10	✗
1532 PAVIMENTACIÓ DE LES VIES PÚBLIQUES	Nom actuacions en voreres	300	318	↑
1650 ENLLUMENAT PÚBLIC	% de òptiques paritàries	0,33	0	✗
1710 PARCS I JARDINS	Aportació de llum dels fanals viaris	0,1	0,1	✓
1710 PARCS I JARDINS	Zones sense visió als parcs	0,1	0,1	✓
4250 RUBÍ BRILLA	% de dones que són titulars del subministrament sobre el total de unitats familiars en situació de pobresa energètica assessorades pel Rubí Brilla aquest any	Sí	Sí, 59%	✓
4250 RUBÍ BRILLA	% de dones assessorades	0,5	No es disposa d'indicador	-



Programa 2022	Indicadors	Valor previst	Valor final	TOTAL
9204 RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ	Mesures del Pla implementades	0,15	0,05	✗
9204 RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ	Cursos de formació programats	4	4	✓
9204 RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ	Nombre de programes adequats per poder fer estadístiques en perspectiva de gènere	1	0	✗
9204 RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ	Tenir establert (sí/no) el registre retributiu	Sí	No	✗
1320 SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	Nombre de dones al cos de seguretat municipal	16	16	✓
1320 SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	Nombre de dones comandament al cos	0,04	0	✗
1320 SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	Despeses en comunicació per a la promoció de la participació de la dona en les convocatòries	500	500	✓
1320 SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	Nombre d'hores de cobertura de la seguretat de centres formatius	100	100	✓
1320 SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	Nombre d'hores de formació en educació viària per personal femení	100	100	✓
1320 SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	Creació d'un grup de treball específic per a la identificació de riscos per a la seguretat de les dones en els diferents àmbits	Sí	No	✗
1320 SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	Nombre de fets extrets de l'anàlisi de l'estadística delictiva en delictes contra la dona i col·lectiu LGTBI	10% menys	10% menys	✓
1320 SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	Nombre d'hores de formació en defensa personal	24	24	✓
1320 SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	Polícia dona referent en matèria de gènere	Sí	No	✗

Font: elaboració a través de les dades facilitades en la fitxa d'Avaluació 2022-2023

Arran l'anàlisi, destaca que la majoria d'indicadors van ser acomplerts satisfactòriament, concretament un 74%. L'àrea d'Igualtat i Ciutadania, amb els programes de Polítiques d'Igualtat, Joventut i Cooperació Internacional), és l'àrea on més indicadors s'han acomplert. Tot i això, que cal destacar com transversalment totes les àrees i programes/subprogrames han assolit gran part dels indicadors establerts.

També, s'observa positivament que 7 dels programes van ser assolits amb uns valors finals més ambiciosos que els valors prevists inicialment. Per contra, un 17% dels indicadors no van ser acomplerts respecte als valors prevists.

Gràfic 38. Relació de indicadors assolits respecte als valors prevists (2023)

Programa 2023	Indicadors	Valor previst	Valor inicial	TOTAL
3420 INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	Nombre d'espais on es desenvolupa el programa ET-dones	1	0	✗
3420 INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	Nombre de projectes on s'inclouï el concepte de vestidors familiars per necessitats específiques	1	0	✗
3420 INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	Construccions d'una sala d'entrenament adreçada a la gimnàstica esportiva	1	0	✗
3410 PROMOCIÓ I FOMENT DE L'ESPORT	Esportiva	4900	4900	✓
3410 PROMOCIÓ I FOMENT DE L'ESPORT	Nombre de subvencions atorgades per esport femení	14	14	✓
3410 PROMOCIÓ I FOMENT DE L'ESPORT	Nombre de comunicacions realitzades vinculades a l'Esport i dona	superior a 15	superior a 15	✓
3410 PROMOCIÓ I FOMENT DE L'ESPORT	Creació del protocol vers violències masclistes i lgtbi	3	2	✗
4320 IDENTITAT I PROJECCIÓ EXTERIOR	Presència del mateix nombre de persones de gènere femení i masculí tant a les activitats de reflexió com de muralisme (objectiu 50/50)	0,5	0,5	✓
4320 IDENTITAT I PROJECCIÓ EXTERIOR	Nombre de dones i nombre d'homes artistes participants	0,5	0,5	✓
4320 IDENTITAT I PROJECCIÓ EXTERIOR	Realització de la xerrada igualitària	Sí	Sí	✓
4320 IDENTITAT I PROJECCIÓ EXTERIOR	Nombre de dones i nombre d'homes participants de la ruta	0,5	1,5	↑
4320 IDENTITAT I PROJECCIÓ EXTERIOR	Us del llenguatge inclusiu en tota la documentació generada	Sí	Sí	✓
3340 PROMOCIÓ CULTURAL	La implementació de la perspectiva de gènere al 2023 es fa per subprogrames			
3340B Ateneu municipal	Percentatge d'entitats que fan activitats en perspectiva de gènere	0,3	0,3	✓
3340B Ateneu municipal	Percentatge de contractacions de dones en la FM	1	1	✓
3340B Ateneu municipal	Nombre d'hores de formació personal tècnic per sexe	20hores	20hores	✓



Programa 2023	Indicadors	Valor previst	Valor Inicial	TOTAL
3340B Ateneu municipal	Subvencions atorgades per programacions en gènere	0,2	0,2	✓
3340B Ateneu municipal	Reposició material divulgatiu de punt lila	1	1	✓
3340C Espai 1413	Nombre de persones formades en perspectiva de gènere per sexe	20	20	✓
3340C Espai 1413	Nombre de coordinacions realitzades amb altres serveis i entitats socials centrades en accions en perspectiva de gènere	10	10	✓
3340C Espai 1413	Nombre d'accions realitzades en l'àmbit de dones amb discapacitat	4	4	✓
3340C Espai 1413	Nombre de persones amb discapacitat participants en accions de promoció igualitària	60	60	✓
3340C Espai 1413	Grau d'assoliment dels objectius en les accions planificades amb perspectiva de gènere	Assoliment elevat	Assoliment elevat	✓
3340C Espai 1413	Protocol per assegurar l'atenció integral de dones que pateixen situacions de maltractament realitzat	Sí	Sí	✓
3340C Espai 1413	Ús de la guia d'accessibilitat als actes i esdeveniments públics	Sí	Sí	✓
3340D Subvencions	Percentatge d'entitats que incorporen el gènere en les seves activitats	0,4	0	✗
3340D Subvencions	Hores de formació per entitats	40 hores	40 hores	✓
3340D Subvencions	Intervencions per violència dins l'entitat	0	0	✓
3340D Subvencions	Percentatge de juntes directives paritàries	0,2	0,2	✓
3340D Subvencions	Percentatge d'activitats planificades pel consum de la ciutadania amb perspectiva de gènere	0,4	0,4	✓
3340D Subvencions	Intervencions en espais d'oci	0	0	✓
3340E Activitats extraordinàries	Núm. d'intervencions per agressions ateses punt lila per sexe	0	0	✓
3340E Activitats extraordinàries	Contractacions de dones solistes, respecte el total	0,25	0	✗



Programa 2023	Indicadors	Valor previst	Valor Inicial	TOTAL
3340E Activitats extraordinàries	Contractacions de grups de dones, respecte el total	0,25	0,25	✓
3340E Activitats extraordinàries	Núm. de persones sensibilitzades en el punt lila	150 persones, (119 d i 31h)	150 persones, (119 d i 31h)	✓
3340E Activitats extraordinàries	Nombre de reunions mantingudes amb l'organització	4 reunions	4 reunions	✓
2410 PROMOCIÓ DE L'OCUPACIÓ	Registre trimestral de les diverses oficines utilitzant disgregació per gènere de les dades	4	4	✓
2410 PROMOCIÓ DE L'OCUPACIÓ	Nombre de formacions addicionals no incloses a FOAP (formació contínua CECOT_Cambra) i participants per sexe	3 o 4	3 o 4	✓
2410 PROMOCIÓ DE L'OCUPACIÓ	Nombre de xerrades realitzades i assistents amb dades desagregades	2	2	✓
4330 PROMOCIÓ ECONÒMICA I DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL	Nombre accions formatives específiques per dones	2 cursos/ 32 hores	0	✗
4330 PROMOCIÓ ECONÒMICA I DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL	Dones assistents a cursos	16	16	✓
4330 PROMOCIÓ ECONÒMICA I DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL	Dones participants en accions d'assessorament	8	38	✗
4330 PROMOCIÓ ECONÒMICA I DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL	Nombre de participants de l'Associació de Dones Emprenedores	24	0	✗
4330 PROMOCIÓ ECONÒMICA I DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL	Constitució Associació	Sí	No	✗
2310 ACCIÓ SOCIAL				
2310A Persones amb discapacitat	Nombre de persones formades en perspectiva de gènere	5	5	✓
2311a Persones amb discapacitat	Nombre de persones formades en aprofundiment	5	5	✓



Programa 2023	Indicadors	Valor previst	Valor Inicial	TOTAL
2312a Persones amb discapacitat	Nombre de persones beneficiàries i quantitat destinada	100	100	✓
2312a Persones amb discapacitat	Nombre de persones formades en corresponsabilitat	10	10	✓
2310B Col·lectius amb risc d'exclusió social	Nombre de persones formades en perspectiva de gènere	5	5	✓
2310B Col·lectius amb risc d'exclusió social	Nombre de persones formades en aprofundiment	5	5	✓
2310B Col·lectius amb risc d'exclusió social	Nombre de persones beneficiàries i quantitat destinada	100	240	↑
2310B Col·lectius amb risc d'exclusió social	Nombre de persones formades en corresponsabilitat	10	10	✓
2310C Infància i adolescència	Nombre de persones formades en perspectiva de gènere	2	2	✓
2310C Infància i adolescència	Numero de derivacions fetes arran de situacions de violència	10	46	↑
2310C Infància i adolescència	Nombre de persones beneficiàries i quantitat destinada	30	73	↑
2310C Infància i adolescència	Nombre d'accions de sensibilització en coeducació i corresponsabilitat	2	2	✓
2314a Assistència domiciliària	Nombre d'homes i dones beneficiàries del servei d'atenció domiciliària	Homes: 286 Dones: 683	0	✗
2315a Assistència domiciliària	Tipologies de les problemàtiques i necessitats específiques homes i dones	Sí	0	✗
2316a Assistència domiciliària	Nombre d'hores de formació del personal d'atenció directa per sexe	Dones: 40 Homes: 40	0	✗
2317a Assistència domiciliària	Nombre d'activacions del protocol per maltractaments a dones grans	8	0	✗
2318a Assistència domiciliària	Nombre de plans d'atenció individual que inclou membres masculins de la unitat familiar	194	0	✗
2319a Assistència domiciliària	Nombre de contractacions d'homes realitzats per l'empresa proveïdora del servei	2	2	✓
2320a Assistència domiciliària	Estudi realitzat	Sí	No	✗



Programa 2023	Indicadors	Valor previst	Valor Inicial	TOTAL
2314c Gent gran amb vulnerabilitat	Nombre de dones i homes beneficiaris del recurs	Dones: 19 Homes: 20	0	x
2314c Gent gran amb vulnerabilitat	Nombre i tipologia de les problemàtiques que motiven la necessitat del servei, diferenciant entre homes i dones	Sí	Sí	✓
2314c Gent gran amb vulnerabilitat	Nombre i tipologia de les queixes i suggeriments dels usuaris	Inferior a 3	Inferior a 3	✓
2314c Gent gran amb vulnerabilitat	Nombre d'activacions del protocol d'atenció a urgències	Inferior a 5	Inferior a 5	✓
2314c Gent gran amb vulnerabilitat	Realització de l'estudi	Sí	Sí	✓
2312 POLÍTQUES D'IGUALTAT				
2313a Abordatge de les violències masclistes	Nº de dones ateses al servei psicològic i jurídic	300	300	✓
2314a Abordatge de les violències masclistes	Nº de infants atesos al servei d'atenció psicològica	30	30	✓
2315a Abordatge de les violències masclistes	Nº d'adolescència i joves ateses	30	30	✓
2316a Abordatge de les violències masclistes	Nº de sessions i de persones que participen als crps d'ajuda mútua	25	25	✓
2312b Programes lgtbi	Document final Pla LGTBI aprovat pel Ple	1	1	✓
2312b Programes lgtbi	Nombre de campanyes i persones que participen a les activitats de cada campanya	800	800	✓
2312b Programes lgtbi	Persones ateses al SAI	10	10	✓
2312b Programes lgtbi	Nombre de trobades amb col·lectius i nombre d'accions conjuntes	8	8	✓
2312c Programes de coeducació	Nombre de sessions formatives sobre coeducació	100	100	✓
2312c Programes de coeducació	Nombre de reunions i trobades	7	7	✓
2312c Programes de coeducació	Nombre de materials produïts	3	3	✓
2312c Programes de coeducació	Nombre de accions educatives	5	5	✓
2312D Programes de sensibilització	Nombre de campanyes i accions	4 campanyes i 12 accions	4 campanyes i 12 accions	✓



Programa 2023	Indicadors	Valor previst	Valor Inicial	TOTAL
2312D Programes de sensibilització	Nombre d'activitats i projectes	8 activitats i 100 persones	8 activitats i 100 persones	✓
2312D Programes de sensibilització	Nombre de formacions i accions sensibilitzadores	3	3	✓
2312D Programes de sensibilització	Programa Jornades Feministes	200 persones	200 persones	✓
2312D Programes de sensibilització	Creació del Consell municipal de dones	1	1	✓
2312D Programes de sensibilització	Nombre d'activitats transversals plantejades i ham quins altres serveis	10	10	✓
2312e Programa de reformulació dels treballs i dels temps i les cures	Nombre d'activitats , xerrades i o projectes	2	2	✓
2312e Programa de reformulació dels treballs i dels temps i les cures	Nombre de formacions	2	2	✓
2312e Programa de reformulació dels treballs i dels temps i les cures	Nombre d'activitats , xerrades i o projectistes	2	2	✓
3370 JOVENTUT				
3370a Rubí jove als instituts	Nombre de sessions formatives i participació desagregada per sexe	10	10	✓
3371a Rubí jove als instituts	Nombre de reunions i nombre de protocols en els que han participat	8	8	✓
3372a Rubí jove als instituts	Nombre de col·lectius i nombre de reunions	10	10	✓
3370b Espai torre bassas	Nombre de sessions assessoria sexual SAI i dades desagregades per sexe de totes les assessories	80	80	✓
3370b Espai torre bassas	Nombre de participants a les activitats desagregats per sexe	250	250	✓
3370b Espai torre bassas	Nombre de participants a les accions desagregats per sexe	250	250	✓
3370b Espai torre bassas	Nombre de col·lectius i nombre de reunions	5	5	✓
3370c Cultura i creació juvenil	Nombre de dones que han participat a cada esdeveniment cultural	10	10	✓
3370c Cultura i creació juvenil	Nombre d'activitats i nombre de participants desagregats per sexes	20	20	✓



Programa 2023	Indicadors	Valor previst	Valor Inicial	TOTAL
3370c Cultura i creació juvenil	Nombre de creadores joves i nombre d'activitats per visibilitzar-les amb els infants i els joves	5	5	✓
3370c Cultura i creació juvenil	Nombre d'artistes gràfiques i grafitoses participants	2 i 2	2 i 2	✓
3370d Formació juvenil	Nombre de joves que han participat (dades desagregades)	500	500	✓
3370d Formació juvenil	Nombre d'activitats i de participants desagregats per sexe	16/ 60 % dones	16/ 60 % dones	✓
3370f Foment del teixit associatiu juvenil	Criteris de perspectiva de gènere a les subvencions	2	2	✓
3370f Foment del teixit associatiu juvenil	Nombre d'activitats i de participants desagregats per sexe	4	4	✓
3370f Foment del teixit associatiu juvenil	Nombre d'entitats assessorades	4	4	✓
3370f Foment del teixit associatiu juvenil	Nombre de projectes de cada convocatòria que incorporen la perspectiva de gènere	5	5	✓
9242 COOPERACIÓ INTERNACIONAL				
9243 COOPERACIÓ INTERNACIONAL	Nombre de projectes subvencionats de manera directa que incorporen la perspectiva de gènere i dades desagregades	2	2	✓
9244 COOPERACIÓ INTERNACIONAL	Nombre d'accions de sensibilització que incorporin la perspectiva de gènere	3	3	✓
9245 COOPERACIÓ INTERNACIONAL	Nombre d'accions liderades per les dones de les entitats i nombre de dones	2 accions, 15 dones	2 accions, 15 dones	✓
9246 COOPERACIÓ INTERNACIONAL	Nombre d'activitats de la guia educativa que incorporen la perspectiva de gènere	12 activitats i 150 nens i 150 nenes	12 activitats i 150 nens i 150 nenes	✓
9242b Educació per la justícia i els Drets Humans	Nombre de projectes APS que incorporen perspectiva de gènere i dades desagregades de participació	2 activitats i 20 nens i 27 nenes	2 activitats i 20 nens i 27 nenes	✓
9242b Educació per la justícia i els Drets Humans	Nombre d'accions formatives adreçades a educadors i educadores	1 activitats i 15 participants (70% dones i 30% homes)	1 activitats i 15 participants (70% dones i 30% homes)	✓



Programa 2023	Indicadors	Valor previst	Valor Inicial	TOTAL
9242b Educació per la justícia i els Drets Humans	Nombre d'accions formatives adreçades a entitats	1 activitats i 15 participants (70% dones i 30% homes)	1 activitats i 15 participants (70% dones i 30% homes)	✓
9242c Sensibilització a la població	Nº d'activitats organitzades que incorporen la perspectiva de gènere	8	8	✓
9242c Sensibilització a la població	Nº de projectes d'assistència tècnica que incorporen perspectiva de gènere i dades desagregades de participació	1	1	✓
9242c Sensibilització a la població	Nº d'accions formatives adreçades a les entitats	1	1	✓
1340 MOBILITAT	Percentatge d'empreses contractades que incorporin aquestes clàusules	1	1	✓
1340 MOBILITAT				
4411 TRANSPORT PÚBLIC	Estudi realitzat	Sí	No	
1510 URBANISME	Percentatge d'aprees incorporen criteris d'igualtat	0,8	0,8	✓
1511 URBANISME				
1532 PAVIMENTACIÓ DE LES VIES PÚBLIQUES	Nombre de reparacions de voreres	0,9	0,9	✓
1532 PAVIMENTACIÓ DE LES VIES PÚBLIQUES	Nombre de passos de vianants	0,7	0,5	✗
1532 PAVIMENTACIÓ DE LES VIES PÚBLIQUES	Nombre de reparacions d'asfalt	0,9	0,8	✗
1532 PAVIMENTACIÓ DE LES VIES PÚBLIQUES	Nombre de reparacions de bancs	0,7	0,7	✓
1650 ENLLUMENAT PÚBLIC	% de òptiques paritàries	0,33	0	✗
1650 ENLLUMENAT PÚBLIC	Realització de la marxa exploratòria	1	0	✗
1650 ENLLUMENAT PÚBLIC	Nombre d'aparcaments en que s'ha millorat la il·luminació i percentatge de llums modificats	0,5	0,5	✓
1710 PARCS I JARDINS	Aportació de la lum dels fanals viaris	40 unitats	35 unitats	✗
1711 PARCS I JARDINS	Zones amb visió sense punts negres als parcs	2 unitats	2 unitats	✓
1712 PARCS I JARDINS	Parcs des de la preceptiva de l'accessibilitat	3 unitats	2 unitats	✗



Programa 2023	Indicadors	Valor previst	Valor Inicial	TOTAL
1713 PARCS I JARDINS	Personal del CET en diferents treballs de manteniment	20 persones	20 Persones	✓
4250 RUBÍ BRILLA	Dones formades/empudegades	80/20	0	✗
4251 RUBÍ BRILLA	Nombre de vegades que s'ha activat el protocol	1	0	✗
4252 RUBÍ BRILLA	Material de comunicació elaborat tenint present la igualtat de gènere o la visibilitat de les dones	1	1	✓
9204 RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ	Mesures del pla implementades	5	5	✓
9205 RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ	Cursos de formació programats i nombre de persones formades, re sexe i àrea	5	5	✓
9206 RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ	Nombre de programes adequats per poder fer estadístiques en perspectiva de gènere	1	1	✓
9207 RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ	Projectes que desagreguen dades al servei de RRHH	1	1	✓
9208 RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ	Tenir establert el registre retributiu	Sí	Sí	✓
9209 RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ	Disposar de l'auditoria salarial	Sí	Sí	✓
1320 SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	Nombre de dones al cos de seguretat municipal.	16	16	✓
1321 SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	Nombre de dones comandament al cos.	0,04	0,04	✓
1322 SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	Despesa de comunicació per a la promoció de la participació de la dona en les convocatòries.	500	500	✓
1323 SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	Nombre d'hores de cobertura de la seguretat de centres formatius	100	100	✓
1324 SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	Nombre d'hores de formació en educació viària per personal femení	100	100	✓
1325 SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	Creació d'un grup de treball específic per a la identificació de riscos per a la seguretat de les dones en els diferents àmbits	Sí	No	✗

Programa 2023	Indicadors	Valor previst	Valor Inicial	TOTAL
1326 SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	Nombre de fets extret de l'anàlisi de l'estadística delictiva en delictes contra la dona i el col·lectiu LGTBI	10% menys	10% menys	✓
1327 SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	Nombre d'hores de formació en defensa personal	0,24	0,24	✓
1328 SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	Polícia Dona referent en matèria de gènere	Sí	No	✗

Font: elaboració a través de les dades facilitades en la fitxa d'Avaluació 2022-2023

Respecte a l'anàlisi d'indicadors de l'any 2023, s'observa novament que el 86% dels indicadors han estat acomplerts respecte als valors prevists en un inici. L'àrea d'Igualtat i Ciutadania, continua essent l'àrea on més indicadors s'han assolit.

Tanmateix, tal com es va establir als anteriors apartats, cal posar de manifest que, degut a que el pressupost del 2023 encara es troba en execució, això provoca que alguns dels indicadors encara no s'hagin assolit i que alguns encara estiguin en curs.

Com a punt de millora, serà important incidir pròximament en els programes i subprogrames on, durant els darrers dos anys, no s'ha pogut complir els indicadors prevists, com per exemple 1532 Pavimentació de les Vies Públiques 1650, Enllumenat Públic, Parcs i Jardins 4251, Rubí Brilla 9204, Recursos humans i Organització i 1320 Seguretat i Ordre Públic.

6.6. Conclusions de l'avaluació 2022-2023

La present avaluació ha posat de manifest que l'Ajuntament de Rubí ha avançat novament en la incorporació de la perspectiva de gènere al pressupost municipal, a través sobre tot de la sensibilització en la igualtat de gènere al personal de l'ens i dotant d'eines als equips tècnics per incorporar aquesta perspectiva en les seves tasques habituals.

A partir d'aquesta anàlisi realitzada, s'ha donat seguiment als indicadors plantejats en els darrers exercicis i s'ha avaluat la seva incidència en termes pressupostaris. Es recullen a continuació les principals conclusions detectades, ressaltant els elements positius a destacar i els punts de millora detectats en la seva execució:

- **Gran grau d'assoliment d'objectius i actuacions:** Com s'ha recollit als apartats de l'avaluació, la majoria dels objectius planificats i actuacions a través dels exercicis de 2022 i 2023 en clau de gènere han sigut assolits o estaven en curs.
- **Augment anual del pressupost destinat a la perspectiva de gènere:** Durant els darrers dos anys s'ha executat gran part del pressupost previst destinat als períodes. Destaca notòriament que a la finalització de l'Avaluació 2022-2023 al setembre 2023, el pressupost 2023 de perspectiva de gènere ja s'havia executat un 99% del



pressupost, malgrat estaven en curs l'assoliment d'objectius i actuacions vinculades a la perspectiva de gènere.

- **Importància d'incidir en les actuacions no iniciades i indicadors no assolits:** En relació amb les actuacions que no van poder ser iniciades, principalment va ser per la seva inviabilitat i d'altres perquè esperen validació política o bé, no s'ha pogut desenvolupar finalment o es realitzarà pròximament. No obstant, cal mencionar que no es disposa de les observacions per les quals algunes de les actuacions no van poder-se realitzar. Per tant, serà important incidir en el retorn de les àrees respecte als indicadors per poder incidir més en els motius de les actuacions no acomplertes i fomentar la seva re definició.
- **Automatització del procés de planificació, seguiment i avaluació de la implementació de la perspectiva de gènere al pressupost municipal.** Es recomana automatitzar tot el procés per millorar l'eficiència i l'objectivitat dels resultats.

Rubí, novembre de 2023

El gerent,

 Firmado digitalmente por Jordi Núñez Freixa -

7. Annex 1 - Fitxes PG dels programes i subprogrames 2024



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	435.152,06 €	3420

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Aquest és un programa adreçat a fer possible que les instal·lacions i espais esportius donin una cobertura correcta pel desenvolupament d'activitats físico i esportives, és a dir que les instal·lacions i espais estiguin en les millors condicions a nivell de gestió i manteniment i alhora incorporar nous elements i proposar inversions que siguin necessàries. Es treballa en 3 línies de gestió relacionades amb gestió, manteniment i arrendaments-subministres- inversions

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SI
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	SI
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SI

III) PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

		Valora la incidència del 0 al 2	
●R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació			1
●R1.2 Actuacions concretes	●R1.2. a) Coeducatives		0
	●R1.2. b) Culturals		0
	●R1.2. c) Formatives		0
	●R1.2. d) Altres		
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: Fer un ús no sexista ni androcèntric del llenguatge			
●R2.1 Contractes amb clausurat de gènere			2
●R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		0	
●R2.3 Recursos	●R2.3. a) Econòmics		0
	●R2.3. b) Informació, capacitat, cultura		0
	●R2.3. c) Temps		1
	●R2.3. d) Espai		0
	●R2.3. e) Altres		
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Impulsar polítiques públiques destinades a reparar el dèficit que pateixen les dones i fomentar la pràctica esportiva			
R3. Representació i participació			
●R3.1 Participació política			0
●R3.2 Participació econòmica			0
●R3.3 Participació sociocultural i esportiva			1
●R3.4 Altres			

Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: Propiciar un marc favorable perquè les dones puguin fer les seves aportacions

R4. Reparació		
•R4.1 Sancions dissuasives		0
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere		0
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: Eliminar les discriminacions, amb l'objectiu de rectificar els desequilibris que les dones han d'afrontar en el món d'esport		

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps;
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
						1 Augmentar i millorar els espais destinats al programa d'esports per a tothom- dones	1 Dotar un espai fix a la zona centre de la ciutat per millorar el programa ET-dones		€
x		x	x		x				
						2 Millorar espais d'activitats esportiva adreçats a l'esport de la gimnàstica esportiva	2 Construcció d'una sala d'entrenament adreçada a la gimnàstica esportiva		-
x		x	x		x				
						3 Tolerància 0 en les instal·lacions esportives	3 Punt d'informació vers les violències masclistes actualitzat		1.000,00 €
x		x	x		x				

1.000,00€

**V) INDICADORS DEL
PROGRAMA QUE INCORPOREN
LA PERSPECTIVA DE GÈNERE**

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció núm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
1 Número d'espais on es desenvolupa el programa ET- dones	1	numèrica		1
2 Construcció de sala d'entrenament	2	Sí/No		Sí
3 Punt d'atenció actualitzat	3	Sí/No		Sí

** Per actuacions incorporades en el pressupost 2023*



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
PROMOCIÓ I FOMENT DE L'ESPORT	495.452,20 €	3410

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Aquest és un programa adreçat a promoure que la ciutadania de Rubí faci una activitat física regular i que aquesta s'incorpori en la rutina de vida de les persones amb objectius educatius, socials i de salut.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Respost a SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclús i no sexista en el desenvolupament del programa?	SI
Les dades que es recopilen, estan desagregades per sexe?	SI
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SI

III) PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

		Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere			
●R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació			1
●R1.2 Actuacions concretes	●R1.2. a) Coeducatives		1
	●R1.2. b) Culturals		1
	●R1.2. c) Formatives		1
	●R1.2. d) Altres		
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: Fer un ús no sexista ni androcèntric del llenguatge			
R2. Distribució i accés als recursos			
●R2.1 Contractes amb clausurat de gènere			2
●R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere			2
●R2.3 Recursos	●R2.3. a) Econòmics		1
	●R2.3. b) Informació, capacitació, cultura	1	
	●R2.3. c) Temps		1
	●R2.3. d) Espai		1
	●R2.3. e) Altres		
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Impulsar polítiques públiques destinades a reparar el dèficit que pateixen les dones i fomentar la pràctica esportiva			
R3 Representació i participació			
●R3.1 Participació política		0	
●R3.2 Participació econòmica		1	
●R3.3 Participació sociocultural i esportiva			2
●R3.4 Altres			

Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones; Propiciar un marc favorable perquè les dones puguin fer les seves aportacions		
R4. Reparació		
•R4.1 Sancions dissuasives		0
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere		1
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés a la als recursos; Eliminar les discriminacions, amb l'objectiu de rectificar els desequilibris que les dones han d'afrontar en el món de l'esport		

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	L 6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupos t 2023 (*)	Pressupost 2024
x		x	x		x	1 Augmentar la participació de les dones en programes d'activitats esportius	1 Suport al programa esports per a tothom que s'adreça principalment a les dones		66.000,00 €
x		x	x		x	2 Augmentar la participació de les dones en programes esportius (entitats)	2 Ajut específics a entitats esportives per l'esport femení		44.500,00 €
x	x					3 Tolerància 0 en qualsevol concentració esportiva	3 Punt d'informació vers les violències masclistes actualitzat		1.000,00 €

111.500,00€

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nùm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
1 Nombre de persones participants d'activitat física i esportiva	1	numèric a	4900	4900
2 Nombre de subvencions atorgades a l'esport femení	2	numèric a	14	14
3 Punt d'informació actualitzat	3	Sí/No		Sí

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
IDENTITAT I PROJECCIÓ EXTERIOR	203.935,58 €	4320

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Programa destinat a la creació i desenvolupament de projectes estratègics que, com objectiu general, generin un sentiment de pertinença en la ciutadania. Aquest objectiu passa necessàriament per posar en valor les accions que ja desenvolupa l'Ajuntament, d'una banda, i contribuir a trobar els recursos per impulsar noves actuacions, de l'altra.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SI/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SI
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	No
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SI

III) PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

		Valora la incidència del 0 al 2	
●R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		1	
●R1.2 Actuacions concretes	●R1.2. a) Coeducatives		1
	●R1.2. b) Culturals		1
	●R1.2. c) Formatives		1
	●R1.2. d) Altres		
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: Fer un ús no sexista ni androcèntric del llenguatge			
●R2.1 Contractes amb clausurat de gènere			2
●R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere			0
●R2.3 Recursos	●R2.3. a) Econòmics		0
	●R2.3. b) Informació, capacitat, cultura		1
	●R2.3. c) Temps		0
	●R2.3. d) Espai		1
	●R2.3. e) Altres		
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Impulsar polítiques públiques destinades a reparar el dèficit que patixen les dones en la redistribució de la riquesa			
R3. Representació i participació			
●R3.1 Participació política			0
●R3.2 Participació econòmica		0	
●R3.3 Participació sociocultural i esportiva			1

●R3.4 Altres		
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: Propiciar un marc favorable perquè les dones puguin fer les seves aportacions		
R4. Reparació		
●R4.1 Sancions dissuasives		
		0
●R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere		
	1	
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: Rectificar i corregir per eliminar totes les formes de discriminacions que han patit històricament les dones		

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps;
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
						1 Comptar amb artistes/muralistes urbà que representi equitativament els gèneres	1 Comptar amb representació paritària de dones i homes artistes/muralistes		30.000,00 €
x				x	x				
						2 Pensar la ciutat des de les necessitats de les dones	2 Impulsar una xerrada sobre l'espai públic i la perspectiva de gènere		600,00 €
x	x	x							

X	X	X	Tendir a un equilibri en la representació dels gèneres en les programacions de taules de rodones, on participen persones ponents o docents	3 Programar taules rodones amb una participació paritària de dones i homes	3.000,00 €
---	---	---	--	--	------------

33.600,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nòm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Nombre de dones i homes participants	1	núm		50% dones 50% homes
Xerrada informativa sobre urbanisme i perspectiva de gènere realitzada	2	Si/No		si
Nombre de dones i homes participants	3	num		50% dones 50% homes

** Per actuacions incorporades en el pressupost 2023*



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
ATENEU MUNICIPAL	30.625,00 €	3340B

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

L'Ateneu és un centre cultural polivalent, que ofereix una programació estable de cursos, tallers, concerts i d'altres activitats socials, adreçada a tothom. També fa acolliment i promoció de les propostes del teixit associatiu.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	Si
Les dades que es recopilen, estan desagregades per sexe?	Si

Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	Si
---	----

III) PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

		Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere			
●R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		1	
●R1.2 Actuacions concretes	●R1.2. a) Coeducatives	0	
	●R1.2. b) Culturals	2	
	●R1.2. c) Formatives	2	
	●R1.2. d) Altres		
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: Fer un ús no sexista no androcèntric del llenguatge			
R2. Distribució i accés als recursos			
●R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		2	
●R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		0	
●R2.3 Recursos	●R2.3. a) Econòmics	1	
	●R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	1	
	●R2.3. c) Temps	1	
	●R2.3. d) Espai	1	
	●R2.3. e) Altres		
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Impulsar polítiques públiques destinades a reparar el dèficit que pateixen les dones en la redistribució de la riquesa			
R3. Representació i participació			
●R3.1 Participació política		1	
●R3.2 Participació econòmica		0	
●R3.3 Participació sociocultural i esportiva		1	
●R3.4 Altres			
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: Propiciar un marc favorable perquè les dones puguin fer les seves aportacions			

R4. Reparació		
•R4.1 Sancions dissuasives	0	
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere	1	
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: Eliminar les discriminacions, les desigualtats i la invisibilitat que han patit històricament les dones		

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)
- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere; - LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista; - LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida; - LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària - LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i - LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
						1 Utilitzar un llenguatge no sexista en els escrits de sessió de l'espai	1 Utilitzar un llenguatge i imatge no sexista		- €
X					X				
						2 Segregar el consum cultural, en quant la participació i el professorat en les programacions anuals	2 Fer estadístiques trimestrals per equilibrar les accions		30.000,00 €
X			X		X				
						3 Toleràcia 0 en els espais municipals	3 Punt d'informació actualitzat sobre les violències en espais d'oci		1.000,00 €
X	X	X							

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nòm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Percentatge de documentació redactada amb llenguatge no sexista	1	Percentatge		100%
Informe trimestral per rectificar si existeixen desigualtats	2	Sí/No		Sí
Nombre de vegades que s'ha proveït de material divulgatiu	3	numèrica		6

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'omplir una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA SUBPROGRAMA/SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
SUBVENCIONS	135.800,00€	3340D

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Oferir suport a les activitats de les entitats culturals mitjançant l'atorgament de subvencions nominatives i concocatòries de lliure concurrència

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

Respo
sta

	SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SI
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	No
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	No

III) PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

		Valora la incidència del 0 al 2
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		1
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	0
	•R1.2. b) Culturals	1
	•R1.2. c) Formatives	1
	•R1.2. d) Altres	
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: Fer un ús no sexista ni androcèntric del llenguatge		
R2. Distribució i accés als recursos		
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		0
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		2
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	0
	•R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	0
	•R2.3. c) Temps	0
	•R2.3. d) Espai	1
	•R2.3. e) Altres	

Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Impulsar polítiques públiques destinades a reparar el dèficit que pateixen les dones en la redistribució de la riquesa		
R3. Representació i participació		
•R3.1 Participació política		1
•R3.2 Participació econòmica		1
•R3.3 Participació sociocultural i esportiva		1
•R3.4 Altres		
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: Propiciar un marc favorable perquè les dones puguin fer les seves aportacions		
R4. Reparació		
•R4.1 Sancions dissuasives		0
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere		1
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: Eliminar les discriminacions, les desigualtats i la invisibilitat que han patit històricament les dones		

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	L 6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressu post 2023 (*)	Pressu post 2024
x		x			x	1 Tendre a juntes de direcció equilibrades de dones i homes i incorporar les persones associades per edat i sexe	1 Revisió de la documentació en la sol·licitud de subvenció anual		0

x	x				2 Utilitzar un llenguatge inclusiu i imatges no sexistes de les dones	2 Oferir i proposar documentació de referència en l'ús del llenguatge inclusiu i imatges no sexistes	0
x	x			x	3 Oferir espais segurs a totes les dones associades	3 Definir mesures d'intervenció que recollin circuits interns i externs	1000
							1000 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nòm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Segregar juntes de direcció i persones associades --> percentatge de dones que formen part de les juntes de direcció, respecte al total	1	numèrica		0
Intervencions i material ofert	2	Sí/No		Sí
Creació/adaptació del Protocol	3	numèrica		Sí

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
ACTIVITATS EXTRAORDINÀRIES	40.234,83 €	3340E

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Cordinació i organització d'activitats extraordinàries d'interès social i cultural en el marc de la promoció cultural i la projecció de Ciutat. El festival de música los 40 Primavera POP rubí, es el cinquè any que es celebra i es un esdeveniment co-organitzat per l'emissora de ràdio LOS40 i l'Ajuntament, el macroconcert està destinat a un públic majoritàriament jove i és gratuït.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SI/NO
Sempre l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SI
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	No
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	No

III) PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació	1	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	0
	•R1.2. b) Culturals	1
	•R1.2. c) Formatives	0
	•R1.2. d) Altres	
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: Fer un ús no sexista ni androcèntric del llenguatge		
R2. Distribució i accés als recursos		
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere	2	
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere	0	
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	0
	•R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	0
	•R2.3. c) Temps	0

	•R2.3. d) Espai	1	
	•R2.3. e) Altres		
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Impulsar polítiques públiques destinades a reparar el dèficit històric que pateixen les dones en la redistribució de la riquesa			
R3. Representació i participació			
	•R3.1 Participació política	0	
	•R3.2 Participació econòmica	0	
	•R3.3 Participació sociocultural i esportiva	0	
	•R3.4 Altres		
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: Propiciar un marc favorable perquè les dones puguin fer les seves aportacions			
R4. Reparació			
	•R4.1 Sancions dissuassives	0	
	•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere	1	
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: Eliminar les discriminacions, les desigualtats i la invisibilitat que han patit històricament les dones			

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
x	x		x		x	1 Promoure la paritat en les contractacions	1 Fomentar que les contractacions de l'esdeveniment siguin paritàries en clau de gènere		1.500,00 €

x	x				2 Toleràcia 0 en qualsevol manifestació cultural	2 Tenir un dispositiu d'atenció durant el concert, punt lila		1.500,00 €
x	x			x	3 Garantir que les empreses de seguretat tinguin formació en la prevenció de les violències	3 Contractar empreses de seguretat formades amb perspectiva de gènere	- €	- €
								3.000,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció n.º	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Contractacions de dones solistes respecte al total	1	numèrica		25%
Nombre de persones ateses al Punt Lila, per sexe	2	númerica		150D 50H
Contractació d'empreses de seguretat formades en perspectiva de gènere	3	Sí/No		Sí

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT.
PRESSUPOST 2024**

1) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
PROMOCIÓ DE L'Ocupació	1.432.704,95 €	2410

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Rubí Forma és el centre integral de formació de Rubí que agrupa les diferents oficines de formació, orientació i inserció. Dona servei a persones a l'atur que busquen feina, a persones en actiu que requereixen millorar les seves competències i al teixit empresarial que busca personal o vol formar a la seva plantilla.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SÍ
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	SÍ
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SÍ

III) PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació	1	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	1
	•R1.2. b) Culturals	1
	•R1.2. c) Formatives	2
	•R1.2. d) Altres	2
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere:		
R2. Distribució i accés als recursos		
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere	2	
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere	2	
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	1
	•R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	2
	•R2.3. c) Temps	2

	•R2.3. d) Espai	2	
	•R2.3. e) Altres	2	
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos:			
R3. Representació i participació			
•R3.1 Participació política		1	
•R3.2 Participació econòmica		2	
•R3.3 Participació sociocultural i esportiva		2	
•R3.4 Altres		2	
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones:			
R4. Reparació			
•R4.1 Sancions dissuasives		0	
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere		2	
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere:			
<p>El programa PROMOCIÓ DE L'Ocupació, a través del servei Rubí Forma, desplega el funcionament dels seus serveis i el desenvolupament de les seves actuacions, contemplades a la seva Carta de Serveis, apostant pel compromís de fomentar la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes i el trencament de barreres que, històricament, han invisibilitzat i impedit la participació i reconeixement de les dones en tots els àmbits de la vida. Aquesta aposta es tradueix en mesures i accions, com ara:</p> <ul style="list-style-type: none"> - participar en programes de polítiques actives per l'ocupació que fomenten la discriminació positiva a favor de la inserció social i laboral de les dones. - desenvolupar programes subvencionats amb l'objectiu de transformar creences que generen les desigualtats entre dones i homes, que facin possible l'empoderament de les dones i el trencament d'estereotips. - activitats per informar, orientar i formar les dones cap a vocacions i ocupacions històricament masculinitzades. - vetllar per una convivència basada en el respecte i la igualtat en el marc del desenvolupament de les accions formatives per a la millora de l'ocupabilitat. - fomentar el debat de la igualtat de gènere a través de xerrades, mòduls formatius (CP's)... - utilització d'indicadors desagregats per gènere que permetin l'anàlisi de necessitats. 			

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps;
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
X		X	X		X	1 Trencar la breixa de les vocacions en els àmbits tecnològic, científic i industrial per a l'accés de les dones a ocupacions amb més oportunitats d'inserció i condicions laborals més favorables i equitatives.	1 Activitats d'informació, orientació, difusió, sensibilització a dones joves, dones adultes, famílies, centres educatius... per fomentar en les dones vocacions industrials i itineraris formatius en els àmbits científic i tecnològic.		2.000,00 €
X		X	X		X	2 Trencar la breixa digital de dones en situació de vulnerabilitat.	2 Programació de tallers formatius per dones per a l'adquisició de competències digitals.		7.000,00 €
X		X	X		X	3 Augmentar l'oferta formativa adreçada a la millora de l'ocupabilitat de dones amb baixes competències i/o en situació de vulnerabilitat.	3 Programació accions formatives per dones relacionades amb especialitats amb demanda en el mercat laboral i que no requereixen altes competències.		6.000,00 €

15.000€

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere:

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nòm.	Unitat de mesura	Valor previ st	Valor previ t 2024
------------	------------------------------------	------------------	----------------	--------------------

			2023 (*)	
Nombre de xerrades realitzades per informar, orientar, difondre, sensibilitzar...	1	Nre. de xerrades		4
Nombre de dones participants en els tallers formatius	2	Nre. de dones		20-30
Accions formatives realitzades	3	Nre. de cursos		2

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT.
PRESSUPOST 2024

1) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
PERSONES AMB DISCAPACITAT	1.259.997,12 €	2310A

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Tant dones com homes accedeixen en igualtat d'oportunitats i condicions als serveis socials bàsics i aquests, donen resposta a les seves necessitats tenint en compte les seves circumstàncies, moltes

vegades relacionades amb el gènere assignat. Tot i així, hem de pensar les necessitats de les dones amb discapacitat des de la perspectiva d'una doble vulnerabilitat. En aquest sentit cal pensar sistemes de protecció efectius que permetin garantir els seus drets. Adreçat a detectar i a donar resposta a totes aquelles necessitats relacionades amb temes de la diversitat funcional, tenint en compte tots els àmbits de vida d'una persona, treballant de forma transversal amb els serveis municipals i entitats de referència.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SÍ
Les dades que es recopilen, estan desagregades per sexe?	SÍ
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SÍ

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació	1	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	1
	•R1.2. b) Culturals	1
	•R1.2. c) Formatives	1
	•R1.2. d) Altres	
El programa PERSONES AMB DISCAPACITAT és totalment transversal i afecta a les polítiques de tots els àmbits de vida de les persones, en aquest cas, que a més tenen una discapacitat. D'acord que des del Pla d'Atenció es contemplen accions específiques adreçades exclusivament a les dones amb discapacitat, però moltes de la resta d'accions alhora són liderades des d'altres serveis municipals que tenen la competència i es desconeix la incidència que tenen sobre la perspectiva de gènere als mateixos.		

R2. Distribució i accés als recursos		
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		2
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		2
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	1
	•R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	1
	•R2.3. c) Temps	1
	•R2.3. d) Espai	1
	•R2.3. e) Altres	
Com s'ha dit, els recursos del programa són destinats a donar suport a tots els projectes desplegats, no tots ells amb objectius específics entorn a la perspectiva de gènere.		
R3. Representació i participació		
•R3.1 Participació política		1
•R3.2 Participació econòmica		1
•R3.3 Participació sociocultural i esportiva		1
•R3.4 Altres		
Els programes gestionats des del propi servei, si que contenen criteris sobre la perspectiva de gènere. No obstant, altres programes col·laborats des del servei, no se'n pot fer seguiment.		
R4. Reparació		
•R4.1 Sancions dissuasives		1
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere		2
Totes les línies i projectes del programa que es lideren des del propi servei contribueixen a eliminar la desigualtat entre dones i homes.		

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- | |
|--|
| - LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere; |
| - LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista; |

- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
X		X	X			1- Garantir una atenció igualitària i diferencial per a respondre a les necessitats específiques que puguin presentar dones i homes.	1- Revisar les actuacions i intervencions realitzades en clau de perspectiva de gènere, tant de gestió com d'intervenció		103.000 €
X	X	X				2- Oferir acompanyament i suport en la presa de consciència i en procés de recuperació a les dones amb discapacitat que pateixin pràctiques abusives	2- Oferir un punt de referència i vetllar per a una bona coordinació amb els serveis de referència de la xarxa.		1.000 €
X	X	X	X	X	X	3- Vetllar per a que totes les actuacions del Pla d'Atenció a la Diversitat Funcional es treballin amb perspectiva de gènere i detectar les diferents discriminacions per raó de gènere i proposar mesures de transformació i millora	3- Disseny de les actuacions tenint en compte l'aplicació de la perspectiva de gènere, fomentant la formació de les persones tècniques de referència si és necessari.		5.000 €
									109.000 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció núm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Nombre de persones formades en perspectiva de gènere	1, 2, 3	numèr k	5	8

Nombre de dones ateses en situació de pràctiques abusives	2	numèr k	5	8
Programes exclusius destinats al col·lectiu de les dones	1,3	numèr k	10	15

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Col·lectius amb risc d'exclusió social	1.312.283,00 €	23108

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Adreçat a donar resposta a totes aquelles necessitats que presenta la ciutadania que es troba en situacions de vulnerabilitat (o en risc d'exclusió social i que si no s'acompanyen, poden convertir-se en situacions d'exclusió real i efectiva.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SÍ
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	SÍ
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SÍ

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació	1	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	1
	•R1.2. b) Culturals	1
	•R1.2. c) Formatives	1
	•R1.2. d) Altres	1
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: tota intervenció amb persones en situació de vulnerabilitat té en compte els rols tradicionals i els estereotips i s'acompanya a les persones per prendre consciència i modificar-los.		

R2. Distribució i accés als recursos		
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		1
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		1
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	1
	•R2.3. b) Informació, capacitació, cultura	1
	•R2.3. c) Temps	1
	•R2.3. d) Espai	1
	•R2.3. e) Altres	1
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: el programa garanteix l'accés als recursos de forma equitativa i igualitària de tota la ciutadania que té la necessitat.		
R3. Representació i participació		
•R3.1 Participació política		1
•R3.2 Participació econòmica		2
•R3.3 Participació sociocultural i esportiva		2
•R3.4 Altres		2
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: des del programa treballem per a que la ciutadania i les dones de forma específica participin en la vida social, econòmica i política com a eina per a la inclusió.		
R4. Reparació		
•R4.1 Sancions dissuasives		1
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere		2
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: des del programa oferim recursos específics per a dones si pateixen algun tipus de dificultat pel sol fet de ser-ho.		

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere; - LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista; |
|--|

- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
X						1 Garantir una atenció igualitària i diferencial per a donar resposta a les necessitats específiques que presenten dones i homes vinculades al gènere assignat.	1 Mantenir la perspectiva de gènere a totes les intervencions amb persones usuàries dels SSB	€ -	€ -
	X					2 Ofertir acompanyament i suport en la presa de consciència i en el procés de recuperació a les dones ateses víctimes de violència masculista	2 Orientació a les dones que pateixen violència masculista sobre quina és la seva situació, recursos i actuacions que es poden dur a terme	€ -	€ -
			X	X		3 Incorporar la coresponsabilitat com a eix transversal en totes aquelles intervencions per a què els homes i les seves parelles integrin i reconeguin que les tasques de cura han de ser compartides.	3 Sensibilització sobre coresponsabilitat i incorporació de la figura masculina a les tasques de cura i llar	500,00 €	500,00 €

500,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nòm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Incorporació perspectiva de gènere a les intervencions	1	Númeric	0	5000
Dones ateses víctimes de violència masculista	2	Númeric	0	100

Nombre de famílies ateses amb rols tradicionals amb les que s'ha treballat la sensibilització

Numé ric	0	1000
3		

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT.
PRESSUPOST 2024

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Infància i adolescència	156.400,00 €	2310C

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Adreçat a donar resposta a totes aquelles necessitats que presenta la infància i adolescència de la ciutat i a garantir els seus drets i la seva protecció.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	Sí
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	Sí
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	Sí

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació	1	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	1
	•R1.2. b) Culturals	1
	•R1.2. c) Formatives	1
	•R1.2. d) Altres	1
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: tota intervenció amb persones en situació de vulnerabilitat té en compte els rols tradicionals i els estereotips i s'acompanya a les persones per prendre consciència i modificar-los.		
R2. Distribució i accés als recursos		
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere	1	
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere	1	

●R2.3 Recursos	●R2.3. a) Econòmics	1	
	●R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	1	
	●R2.3. c) Temps	1	
	●R2.3. d) Espai	1	
	●R2.3. e) Altres	1	
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: el programa garanteix l'accés als recursos de forma equitativa i igualitària de tota la ciutadania que té la necessitat.			
R3. Representació i participació			
●R3.1 Participació política		2	
●R3.2 Participació econòmica		2	
●R3.3 Participació sociocultural i esportiva		2	
●R3.4 Altres		1	
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: des del programa treballarem per a que la ciutadania i les dones de forma específica participin en la vida social, econòmica i política com a eina per a la inclusió.			
R4. Reparació			
●R4.1 Sancions dissuasives		1	
●R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere		2	
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: des del programa oferim recursos específics per a dones si pateixen algun tipus de dificultat pel sol fet de ser-ho.			

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
X						1 Garantir una atenció igualitària i diferencial per a donar resposta a les necessitats específiques que presenten dones i homes vinculades al gènere assignat i en especial els seus fills i les seves filles.	1 Mantenir la perspectiva de gènere a totes les intervencions amb persones usuàries dels SSB i en especial en aquelles que presenten dificultats parentals i parentals.	€ -	€ -
	X					2 Vetllar per garantir el dret de la infància de viure en un entorn segur i lliure de violència masclista.	2 Derivació a serveis especialitzats per garantir el dret de la infància a viure en entorns segurs i lliures de tot tipus de violència	€ -	€ -
			X	X		3 Incorporar en l'acompanyament a les famílies amb dificultats de coeducació i la corresponsabilitat com a eix vertebrador de qualsevol intervenció.	3 Sensibilització sobre la necessitat de coeducar en un marc d'igualtat a la infància i adolescència i corresponsabilitzar pares i mares de les tasques de cura i llar.	500,00 €	500,00 €

500,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nòm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Incorporació perspectiva de gènere a les intervencions	1	Numèric	0	500
Dones ateses víctimes de violència masclista amb infància o adolescència a càrrec	2	Numèric	0	50

Nombre de famílies ateses amb rols tradicionals amb les que s'ha treballat la sensibilització de coeducar amb igualtat

3	Numé ric	0	250
---	-------------	---	-----

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT.
PRESSUPOST 2024

1) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Assistència domiciliària (P, Gent Gran i Dependència)	2.778.443,58 €	2314A

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT
El servei d'Ajuda domèstica està integrat pel conjunt de prestacions de serveis, relacionats amb l'atenció a les necessitats domèstiques o de la llar i els serveis relacionats amb l'atenció personal, en les activitats de la vida diària. S'adreça a les persones que tenen limitada la seva autonomia o requereixen atenció permanent per situació de dependència, situació de fragilitat per edat avançada, situació crítica i/o urgent o situació de risc social. L'objectiu del servei es promoure una millora en la qualitat de vida dels ciutadans i ciutadanes usuaris/es del servei, potenciant la seva autonomia personal i unes condicions adients de convivència en el seu propi entorn familiar i sociocomunitari

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SI
Les dades que es recopilen, estan desagregades per sexe?	SI
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SI

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

		Valora la incidència del 0 al 2
R1. Rols i estereotips de gènere		
●R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		1
●R1.2 Actuacions concretes	●R1.2. a) Coeducatives	2
	●R1.2. b) Culturals	0
	●R1.2. c) Formatives	2
	●R1.2. d) Altres	2
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere:		
R2. Distribució i accés als recursos		

•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere	2	
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere	0	
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	2
	•R2.3. b) Informació, capacitació, cultura	2
	•R2.3. c) Temps	2
	•R2.3. d) Espai	2
	•R2.3. e) Altres	
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos:		
R3. Representació i participació		
•R3.1 Participació política	1	
•R3.2 Participació econòmica	2	
•R3.3 Participació sociocultural i esportiva	1	
•R3.4 Altres		
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones:		
R4. Reparació		
•R4.1 Sancions dissuasives	1	
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere	1	
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere:		

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

--

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressu post 2023 (*)	Pressu post 2024
X		X				1 Garantir l'accés als serveis d'atenció domiciliària en condicions d'equitat entre homes i dones, tenint en compte les seves necessitats sociofamiliars.	1 Fer un estudi de detecció de necessitats específiques d'homes i dones amb dependència	0	0
		X				2 Prevenir i actuar en les situacions de violència masclista a l'àmbit familiar, en el context del servei domiciliari.	2 Formació i capacitat del personal d'atenció directa als domicilis de persones gran, per la detecció i intervenció en situacions de risc de maltractaments, segons la "Guia local per a fer front als maltractaments vers les persones grans",	0	0
					X	3 Implicar a tots els membres els membres de la família, sense diferències per raons de gènere en la cura de la persona dependent.	3 Sensibilització a la família en relació amb la cura de la persona dependent, per no perpetuar estereotips de gènere	0	0

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nùm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Nombre d'homes i dones beneficiàries del servei d'atenció domiciliària	1	Numèrica	Dones: 683 Homes: 286	No incorporada al pressupost
Nombre d'hores de formació del personal d'atenció directa	2	Numèrica	Dones: 40 Homes: 40	Dones: 15 Homes: 15
Nombre de plans d'atenció individual que inclou membres masculins de la unitat familiar	3	Numèrica	194	140



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA
SELECCIONAT, PRESSUPOST 2024**

1) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Gent Gran amb vulnerabilitat. "Àpats a domicili"	128.000 €	2314C

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

El servei de menjar a domicili dona suport alimentari a aquelles persones grans que per les seves circumstàncies personals, familiars o de salut, tenen especials dificultats en cobrir de forma adequada la seva alimentació diària.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SÍ
Les dades que es recopilen, estan desagregades per sexe?	SÍ
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SÍ

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació	1	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	1
	•R1.2. b) Culturals	0
	•R1.2. c) Formatives	1
	•R1.2. d) Altres	1

Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere:			
R2. Distribució i accés als recursos			
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		2	
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		2	
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	2	
	•R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	1	
	•R2.3. c) Temps	2	
	•R2.3. d) Espai	0	
	•R2.3. e) Altres		
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos:			
R3. Representació i participació			
•R3.1 Participació política		0	
•R3.2 Participació econòmica		0	
•R3.3 Participació sociocultural i esportiva		1	
•R3.4 Altres			
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones:			
R4. Reparació			
•R4.1 Sancions dissuasives		1	
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere		1	
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere:			

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	L 6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressu post 2023 (*)	Pressu post 2024
X					X	Conèixer les circumstàncies específiques de les diferències d'homes i dones en l'accés al servei	Detecció i diagnosi de la situació de les necessitats específiques d'homes i dones en l'accés al servei	0	0
		X				Millorar la detecció i la valoració social en la necessitat del recurs, diferenciades entre homes i dones	Aplicació de les escales de risc sociofamiliars per la detecció i valoració de la necessitat del servei que incorporin l'especificitat del rol tradicional femení	0	0
X				X		Millorar la gestió de les incidències en el servei i recollir dades segregades entre homes i dones	Detecció de criteris d'urgència que tinguin en compte el rol femení	0	96.000 €

96.000 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nòm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Nombre de Plans d'intervenció individualitzats respecte el total de persones usuàries del servei (desagregat per sexe)	1	Percentatge	Dones:19 Homes:20	100%
Nombre d'actuacions on s'apliquen les escales de risc incorporant la perspectiva de gènere	2	Percentatge		100%
Nombre d'activacions del protocol d'atenció a urgències	3	Numèric	Inferior a 5	Inferior a 3

** Per actuacions incorporades en el pressupost 2023*



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT.
PRESSUPOST 2024**

1) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Abordatge de les violències masculistes	137.877,00 €	2312A

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT
Desplega totes les activitats i serveis orientades a atendre a les dones que pateixen violència masculista i als seus fills.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SÍ
Les dades que es recopien, estan desagregades per sexe?	SÍ
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SÍ

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2
R1. Rols i estereotips de gènere	

●R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació			1
●R1.2 Actuacions concretes	●R1.2. a) Coeducatives		2
	●R1.2. b) Culturals		2
	●R1.2. c) Formatives		2
	●R1.2. d) Altres		
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: Implementant un llenguatge inclusiu i no sexista en la comunicació i execució del programa			
R2. Distribució i accés als recursos			
●R2.1 Contractes amb clausurat de gènere			2
●R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere			0
●R2.3 Recursos	●R2.3. a) Econòmics		2
	●R2.3. b) Informació, capacitació, cultura		2
	●R2.3. c) Temps		2
	●R2.3. d) Espai		2
	●R2.3. e) Altres		
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos:Desplegant totes les activitats i serveis orientades a atendre a les dones que pateixen violència masclista i als seus fills.			
R3. Representació i participació			
●R3.1 Participació política			1
●R3.2 Participació econòmica			2
●R3.3 Participació sociocultural i esportiva			2
●R3.4 Altres			2
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos:Desplegant totes les activitats i serveis orientades a atendre a les dones que pateixen violència masclista i als seus fills.			
R4. Reparació			
●R4.1 Sancions dissuasives			2
●R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere			2
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos:Desplegant totes les activitats i serveis orientades a atendre a les dones que pateixen violència masclista i als seus fills.			

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	L 6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
						1. Reforçar l'atenció a les dones que viuen situacions de violència masclista	1. Ampliació de les hores d'atenció psicològica i de coordinació del SIAD i continuar amb el servei d'atenció jurídica	80.000	107.877
	x					2. Reforçar l'atenció al fills i filles de les dones que pateixen violència masclista	2. Ampliació de les hores d'atenció psicològica infantil	12.000	12.000
						3. Reforçar l'atenció psicològica a joves i adolescents	3. Ampliació de les hores d'atenció psicològica a adolescents i joves	10.000	18.000

137.877€

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nù.	Unitat de mesura	Valor previ	Valor previst 2024

			2023 (*)	
Nº de dones ateses al servei psicològic i jurídic	1	nº dones	200	300
Nº de infants atesos al servei d'atenció psicològica	2	nº infants, desagre gat	15	10D 5H
Nº d'adolescents i joves ateses	3	nº adolesc i joves, desagre gat	12	50D 30H

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023.



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA
SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024

1) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Programes LGTRJ	11.300,00 €	23126

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT
Es treballa l'atenció als temes relacionats amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere a través del SAJ. Es treballa la sensibilització i prevenció a l'àmbit comunitari. Es fa informació, assessorament i acompanyament, també davant de situacions de discriminació per raó de sexe, orientació sexual i/o identitats de gènere

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Respost a SI/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SI
Les dades que es recullen, estan desagregades per sexe?	SI
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SI

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació	2	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	2
	•R1.2. b) Culturals	2
	•R1.2. c) Formatives	2
	•R1.2. d) Altres	

Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: Implementar un llenguatge inclusiu i no sexista en la comunicació i execució del programa			
R2. Distribució i accés als recursos			
●R2.1 Contractes amb clausurat de gènere			2
●R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere			2
●R2.3 Recursos	●R2.3. a) Econòmics		2
	●R2.3. b) Informació, capacitació, cultura		2
	●R2.3. c) Temps		1
	●R2.3. d) Espai		2
	●R2.3. e) Altres		
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Treballant, des de la perspectiva de gènere, l'atenció als temes relacionats amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere a través del SAI. Es treballa la sensibilització i prevenció a l'àmbit comunitari. Es fa informació, assessorament i acompanyament, també davant de situacions de discriminació per raó de sexe, orientació sexual i/o identitats de gènere			
R3. Representació i participació			
●R3.1 Participació política			2
●R3.2 Participació econòmica			1
●R3.3 Participació sociocultural i esportiva			2
●R3.4 Altres			
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones:Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Treballant, des de la perspectiva de gènere, l'atenció als temes relacionats amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere a través del SAI. Es treballa la sensibilització i prevenció a l'àmbit comunitari. Es fa informació, assessorament i acompanyament, també davant de situacions de discriminació per raó de sexe, orientació sexual i/o identitats de gènere			
R4. Reparació			
●R4.1 Sancions dissuasives			1
●R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere			2
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere:Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Treballant, des de la perspectiva de gènere, l'atenció als temes relacionats amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere a través del SAI. Es treballa la			

sensibilització i prevenció a l'àmbit comunitari. Es fa informació, assessorament i acompanyament, també davant de situacions de discriminació per raó de sexe, orientació sexual i/o identitats de gènere

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	L 6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
		x				1 Prevenir les actituds i comportaments LGTBIFòbics	1 Desplegar del Pla LGTBI de Rubí	400,00 €	5.000,00 €
		x				2 Sensibilitzar a la ciutadania en la diversitat afectiva, sexual i de gènere	2 Campanyes de sensibilització adreçades a joves i a la ciutadania en general	2.000,00 €	2.000,00 €
		x				4 Potenciar la xarxa comunitària el teixit associatiu	4 Acompanyar, donar suport i col·laborar amb col·lectius LGTBI de Rubí	800,00 €	4.300 €

11.300,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nòm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Accions desenvolupades del Pla Agravat	1	nº accions	1	10
Nº de campanyes i persones que participen a les activitats de cada campanya	2	nº camp i persones	800	2 campanyes / 800
Nº de trobades amb col·lectius i nº d'accions conjuntes	4	nº trobades	8	9

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT.
PRESSUPOST 2024

1) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Programes coeducació	18.600,00 €	2312C

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

L'objectiu principal del subprograma és estimular la cultura igualitària i lluitar contra les discriminacions per raó de gènere, a través de la promoció de la coeducació i de l'aprenentatge des de la perspectiva de gènere

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SI
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	SI
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SI

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2
R1. Rol i estereotips de gènere	
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació	2
•R1.2 Actuacions concretes	
•R1.2. a) Coeducatives	2

	•R1.2. b) Culturals		1
	•R1.2. c) Formatives		2
	•R1.2. d) Altres		
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere:			
R2. Distribució i accés als recursos			
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere			1
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere			1
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics		1
	•R2.3. b) Informació, capacitació, cultura		2
	•R2.3. c) Temps		2
	•R2.3. d) Espai		2
	•R2.3. e) Altres		
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos:			
R3. Representació i participació			
•R3.1 Participació política			2
•R3.2 Participació econòmica			1
•R3.3 Participació sociocultural i esportiva			2
•R3.4 Altres			
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones:			
R4. Reparació			
•R4.1 Sancions dissuasives			0
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere			2
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere:			

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	L 6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
			X			1 Impulsar un projecte coeducatiu als centres educatius i a la ciutat	1 Formació a la comunitat i als agents educatius	2.000,00 €	5.000,00 €
			X			2 Promoure el treball en xarxa per impulsar el projecte coeducatiu	2 Establir un espai de treball i coordinació amb la xarxa educativa	3.000,00 €	3.000,00 €
			X			3 Treballar perquè la coeducació sigui un eix vertebrador de les accions cap a la ciutadania	3 Impulsar espais i relacions coeducatives	10.000,00 €	10.600,00 €

18.600€

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció núm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024

		Nº de sessions i de persones participants		
Nº de sessions formatives sobre coeducació	1		100	80 D 75H
Nº de reunions i trobades	2	nº reunions	7	8
Nº de materials produïts	3	nº materials	3	2

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024****I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA**

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Programes de sensibilització	32.464,72 €	23120

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

L'objectiu principal del subprograma és sensibilitzar a la ciutadania sobre la igualtat, des de la mirada de la diversitat i interseccional. També es treballa com aplicar la perspectiva i la transversalitat de gènere com a eixos prioritaris en l'organització d'actuacions municipals. La sensibilització es fa a tots els àmbits de la societat, afavorint que les dones puguin exercir els seus drets i potenciant la seva participació i lideratge.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SÍ
Les dades que es recopilen, estan desagregades per sexe?	SÍ
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SÍ

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

		Valora la incidència del 0 al 2
R1. Rols i estereotips de gènere		
●R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		2
●R1.2 Actuacions concretes	●R1.2. a) Coeducatives	2
	●R1.2. b) Culturals	2
	●R1.2. c) Formatives	2
	●R1.2. d) Altres	
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: Implementant un llenguatge inclusiu i no sexista en la comunicació i execució del programa		
R2. Distribució i accés als recursos		
●R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		2
●R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		2
●R2.3 Recursos	●R2.3. a) Econòmics	2
	●R2.3. b) Informació, capacitació, cultura	2
	●R2.3. c) Temps	2
	●R2.3. d) Espai	2
	●R2.3. e) Altres	
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Sensibilitzant a la ciutadania sobre la igualtat, des de la mirada de la diversitat i interseccional. També es treballa com aplicar la perspectiva i la transversalitat de gènere com a eixos prioritaris en l'organització d'actuacions municipals. La sensibilització es fa a tots els àmbits de la societat, afavorint que les dones puguin exercir els seus drets i potenciant la seva participació i lideratge.		
R3. Representació i participació		
●R3.1 Participació política		2
●R3.2 Participació econòmica		2
●R3.3 Participació sociocultural i esportiva		2
●R3.4 Altres		
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Sensibilitzant a la ciutadania sobre la igualtat, des de la mirada de la diversitat i interseccional. També es treballa com aplicar la perspectiva i la transversalitat de gènere com a eixos prioritaris en l'organització d'actuacions municipals.		

La sensibilització es fa a tots els àmbits de la societat, afavorint que les dones puguin exercir els seus drets i potenciant la seva participació i lideratge.	
R4. Reparació	
•R4.1 Sancions dissuasives	1
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere	2
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Sensibilitzant a la ciutadania sobre la igualtat, des de la mirada de la diversitat i interseccional. També es treballa com aplicar la perspectiva i la transversalitat de gènere com a eixos prioritaris en l'organització d'actuacions municipals. La sensibilització es fa a tots els àmbits de la societat, afavorint que les dones puguin exercir els seus drets i potenciant la seva participació i lideratge.	

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària.
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
x		x			x	1 Impulsar accions de sensibilització adreçades a la població en general	1 Programar accions de sensibilització al voltant dels dies internacionals (8 de març, 25 de novembre, 28 de juny...)	12.000,00 €	23.464,72 €
x		x			x	2 Promoure activitats de sensibilització interseccionals.	2 Organitzar accions educatives, culturals, lúdiques, etc per les dones dels diferents àmbits	4.000,00 €	5.000,00 €
x		x			x	3 Potenciar espais de participació de dones	3 Organitzar unes jornades feministes anuals i organitzar un espai estable de participació de les dones.	3.000,00 €	4.000,00 €
								19.000,00 €	32.464,72 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció mín.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Nº campanyes i accions	1	Nº de programacions i persones participants	4 campanyes i 12 accions	4 campanyes i 15 accions
Nº d'activitats i projectes	2	Nº d'activitats i persones implicades	8 activitats i 100 persones	8 activitats i 60 persones
Programa Jornades Feministes	3	Nº de persones inscrites	200	60

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT.
PRESSUPOST 2024**

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fila per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Programes de Reformulació dels treballs i dels temps i les cures	9.500,00 €	2312E

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

L'objectiu principal del subprograma és reformular els temps de treball productiu i reproductiu, remunerat i no remunerat, impulsant la igualtat de distribució dels temps i establint mesures que facilitin la coresponsabilitat en la vida familiar, personal i laboral.

**II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL
PROGRAMA/SUBPROGRAMA**

	Respos ta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SI
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	SI
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SI

III) PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

		Valora la incidència del 0 al 2
R1. Rols i estereotips de gènere		
●R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		2
●R1.2 Actuacions concretes	●R1.2. a) Coeducatives	2
	●R1.2. b) Culturals	1
	●R1.2. c) Formatives	2
	●R1.2. d) Altres	2
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: Implementar el llenguatge inclusiu i no sexista en la comunicació i execució del programa		
R2. Distribució i accés als recursos		
●R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		2
●R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		2
●R2.3 Recursos	●R2.3. a) Econòmics	2
	●R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	2
	●R2.3. c) Temps	2
	●R2.3. d) Espai	2
	●R2.3. e) Altres	
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Impulsar des de la perspectiva de gènere la reformulació dels temps de treball productiu i reproductiu, remunerat i no remunerat, impulsant la igualtat de distribució dels temps i establint mesures que facilitin la corresponsabilitat en la vida familiar, personal i laboral.		
R3. Representació i participació		
●R3.1 Participació política		1
●R3.2 Participació econòmica		1
●R3.3 Participació sociocultural i esportiva		1
●R3.4 Altres		

Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Impulsar des de la perspectiva de gènere la reformulació dels temps de treball productiu i reproductiu, remunerat i no remunerat, impulsant la igualtat de distribució dels temps i establint mesures que facilitin la corresponsabilitat en la vida familiar, personal i laboral.

R4. Reparació

•R4.1 Sancions dissuasives	0
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere	2

Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Impulsar des de la perspectiva de gènere la reformulació dels temps de treball productiu i reproductiu, remunerat i no remunerat, impulsant la igualtat de distribució dels temps i establint mesures que facilitin la corresponsabilitat en la vida familiar, personal i laboral.

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
				X		1 Impulsar accions de sensibilització entorn a les cures i els rols de gènere	1 Programar accions de sensibilització entorn a les cures i els usos del temps	2000	4000
				X		2 Promoure la reformulació del temps entre la plantilla de l'Ajuntament	2 Organitzar accions formatives per la plantilla	2000	2500
				X		3 Treballar amb el teixit empresarial per la implantació de mesures d'igualtat	3 Organitzar accions sobre igualtat conjuntament amb el teixit empresarial i serveis econòmics	2000	3000

9.500,00
€

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nùm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Nº d'activitats, xerrades i/o projectes	1	Nº d'accions i persones participants desagregades	2	2
Nº de formacions	2	Nº de formacions i participants desagregades	2	2- 10H 10D
Nº d'activitats, xerrades i/o projectes	3	Nº d'activitats i participants desagregades	3	2- 10H 10D

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Rubí jove als instituts	180.000,00 €	3370A

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

L'objectiu principal del subprograma és potenciar accions educatives complementàries pels i les joves dels instituts que reforcin els eixos recollits al Pla Local de Joventut i que donin a conèixer aleshores els recursos i serveis per joves a la ciutat. També s'incorpora a aquest programa Rubí jove als barris que preten intervenir amb els joves dels diferents barris de la ciutat.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SÍ
Les dades que es recopilen, estan desagregades per sexe?	SÍ
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SÍ

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació	2	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	2
	•R1.2. b) Culturals	2
	•R1.2. c) Formatives	2
	•R1.2. d) Altres	2
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: Amb la implementació del llenguatge no sexista i inclusiu en la comunicació i execució del programa		
R2. Distribució i accés als recursos		
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere	2	
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere	0	
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	0
	•R2.3. b) Informació, capacitació, cultura	2
	•R2.3. c) Temps	1
	•R2.3. d) Espai	1
	•R2.3. e) Altres	2

Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Potenciant, des de la perspectiva de gènere, accions educatives complementàries pels i les joves dels instituts que reforcin els eixos recollits al Pla Local de Joventut i que donin a conèixer alhora els recursos i serveis per joves a la ciutat. També s'incorpora a aquest programa Rubí jove als barris que preten intervenir amb els joves dels diferents barris de la ciutat.			
R3. Representació i participació			
•R3.1 Participació política			1
•R3.2 Participació econòmica			1
•R3.3 Participació sociocultural i esportiva			2
•R3.4 Altres			2
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Potenciant, des de la perspectiva de gènere, accions educatives complementàries pels i les joves dels instituts que reforcin els eixos recollits al Pla Local de Joventut i que donin a conèixer alhora els recursos i serveis per joves a la ciutat. També s'incorpora a aquest programa Rubí jove als barris que preten intervenir amb els joves dels diferents barris de la ciutat.			
R4. Reparació			
•R4.1 Sancions dissuasives			1
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere			2
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Potenciant, des de la perspectiva de gènere, accions educatives complementàries pels i les joves dels instituts que reforcin els eixos recollits al Pla Local de Joventut i que donin a conèixer alhora els recursos i serveis per joves a la ciutat. També s'incorpora a aquest programa Rubí jove als barris que preten intervenir amb els joves dels diferents barris de la ciutat.			

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost	Pressupost 2024
----	----	----	----	----	----	-----------	------------	------------	-----------------

								2023 (*)	
x		x			1. Impulsar accions educatives als instituts que incorporin la perspectiva de gènere	1. Oferir activitats als instituts complementàries que tinguin en compte la perspectiva de gènere		11.500,00 €	30.000,00 €
					2. Promoure el treball en xarxa amb els instituts i altres agents educatius posant especialment la mirada en la perspectiva de gènere	2. Reunions de coordinació amb els agents educatius per potenciar la seva participació als protocols i projectes que prevenen les agressions masclistes i treballen per la igualtat		- €	500,00 €
x				x	3. Acompanyar i potenciar iniciatives d'organització de col·lectius de joves als instituts i projectes que treballin la perspectiva de gènere (punts liles, projectes sobre feminisme, etc)	3. Oferir assessorament, formació i espais de trobada als i les joves més enllà dels centres educatius per dur a terme iniciatives que persegueixin la igualtat.		6.000,00 €	129.000,00 €

159.500,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nùm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Nº de sessions formatives i participació desagregada per sexe	1	nº sessions i nº ass	10	15
Nº de reunions i nº de protocols en els que han participat	2	nº protocols i nº reunions	8	10

Nº de col·lectius i nº de reunions		nº grups i nºreunions		
	3		10	10

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024

1) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Espai Jove Torre Bassas	80.050,00 €	3370B

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

L'objectiu principal del subprograma és potenciar accions educatives complementàries pels i les joves dels instituts que reforcin els eixos recollits al Pla Local de Joventut i que donin a conèixer aleshores els recursos i serveis per joves a la ciutat. Crear i consolidar mecanismes estables d'interlocució i participació dels joves en tots els aspectes de la vida municipal que els afecten d'una manera o altra.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SI/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SI
Les dades que es recopilen, estan desagregades per sexe?	SI
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SI

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rol i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació	2	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	2
	•R1.2. b) Culturals	2
	•R1.2. c) Formatives	2
	•R1.2. d) Altres	2
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: Implementant el llenguatge inclusiu i no sexista en la comunicació i execució del programa.		
R2. Distribució i accés als recursos		
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere	2	
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere	0	
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	1
	•R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	2

	•R2.3. c) Temps			1
	•R2.3. d) Espai			1
	•R2.3. e) Altres			
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Potenciant, amb perspectiva de gènere, accions educatives complementàries pel jovent els instituts que reforcin els eixos recollits al Pla Local de Joventut i que donin a conèixer aleshores els recursos i serveis per joves a la ciutat. Crear i consolidar mecanismes estables d'interlocució i participació dels joves en tots els aspectes de la vida municipal que els afecten d'una manera o altra.				
R3. Representació i participació				
	•R3.1 Participació política			1
	•R3.2 Participació econòmica			0
	•R3.3 Participació sociocultural i esportiva			2
	•R3.4 Altres			
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Potenciant, amb perspectiva de gènere, accions educatives complementàries pel jovent els instituts que reforcin els eixos recollits al Pla Local de Joventut i que donin a conèixer aleshores els recursos i serveis per joves a la ciutat. Crear i consolidar mecanismes estables d'interlocució i participació dels joves en tots els aspectes de la vida municipal que els afecten d'una manera o altra.				
R4. Reparació				
	•R4.1 Sancions dissuasives			0
	•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere			1
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Potenciant, amb perspectiva de gènere, accions educatives complementàries pel jovent els instituts que reforcin els eixos recollits al Pla Local de Joventut i que donin a conèixer aleshores els recursos i serveis per joves a la ciutat. Crear i consolidar mecanismes estables d'interlocució i participació dels joves en tots els aspectes de la vida municipal que els afecten d'una manera o altra.				

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària

- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
 - LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	L 6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
	X	X	X			1. Impulsar assessories amb perspectiva de gènere	1. Oferir assessories adreçades a la salut afectivo sexual o als col·lectius LGTBI (sal)	2.000,00 €	3.000,00 €
			X	X	X	2. Programar activitats trimestrals que incorporin la perspectiva de gènere	2. Incorporar la perspectiva de gènere als tallers trimestrals	10.000,00 €	12.000,00 €
	X		X		X	3. Programar activitats de sensibilització en la igualtat a l'espai jove en dies assenyalats	3. Programar activitats específiques pels mesos de març, maig, novembre i juny	2.000,00 €	3.000,00 €

18.000,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció n.º	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Nº de sessions d'assessoria sexual i de parella i dades desagregades per sexe de totes les assessories		nº asses. i nº assistents	80	20

Número de participants als tallers, desagregats per sexe		nº participants desagregats		
	2		250	250
Numero participants a les activitats, desagregats per sexe		nº participants desagregats		
	3		250	250

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024

1) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
--	------------	------

Cultura i Creació Juvenil	37.828,82 €	33700
---------------------------	-------------	-------

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

L'objectiu principal del subprograma és potenciar la creació cultural entre els i les joves, i donar suport infraestructural, tècnic i/o econòmic a les iniciatives i manifestacions artístiques juvenils tot potenciant la participació de les dones i reduint les desigualtats de gènere.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SÍ
Les dades que es recopilen, estan desagregades per sexe?	SÍ
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SÍ

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació	1	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	2
	•R1.2. b) Culturals	2
	•R1.2. c) Formatives	2
	•R1.2. d) Altres	0
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: implementant el llenguatge inclusiu i no sexista en la comunicació i execució del programa		

R2. Distribució i accés als recursos			
●R2.1 Contractes amb clausurat de gènere			2
●R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere			2
●R2.3 Recursos	●R2.3. a) Econòmics		2
	●R2.3. b) Informació, capacitat, cultura		2
	●R2.3. c) Temps		1
	●R2.3. d) Espai		1
	●R2.3. e) Altres		0
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Potenciant la creació cultural entre els i les joves, i donar suport infraestructural, tècnic i/o econòmic a les iniciatives i manifestacions artístiques juvenils tot potenciant la participació de les dones i reduint les desigualtats de gènere.			
R3. Representació i participació			
●R3.1 Participació política			0
●R3.2 Participació econòmica			1
●R3.3 Participació sociocultural i esportiva			2
●R3.4 Altres			1
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: Potenciant la creació cultural entre els i les joves, i donar suport infraestructural, tècnic i/o econòmic a les iniciatives i manifestacions artístiques juvenils tot potenciant la participació de les dones i reduint les desigualtats de gènere.			
R4. Reparació			
●R4.1 Sancions dissuasives			0
●R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere			1
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere:			

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;

- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	L 6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressu post 2023 (*)	Pressu post 2024
X	X	X	X		X	1. Impulsar la perspectiva de gènere als projectes de creació juvenil	1. Incorporació d'artistes femenines musicals i d'altres disciplines als esdeveniments que programem	20.000,00 €	5.000,00 €
						2. programar activitats de cultura i creació juvenil en el marc de dies senyalats per la igualtat que incorporin la perspectiva de gènere	2. Reunions de coordinació amb els agents educatius per potenciar la seva participació als protocols i projectes que prevenen les agressions masculistes i treballen per la igualtat	4.000,00 €	10.000,00 €
						3. Donar suport a projectes de cultura juvenil realitzats per entitats i col·lectius de joves que incorporin la perspectiva de gènere	3. Acompanyament a la programació, creació de projectes de cultura juvenil que donin un espai principal a les dones	1.000,00 €	4.000,00 €

19.000,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nùm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Nombre de dones que han participat a cada esdeveniment cultural, respecte el total		nombre d'esdeveniments i assistents	10	20

Nombre d'activitats i nombre de participants desagregats per sexes		nombre de participants desagregats		
	2		20	500
Nombre de creadores joves i nombre d'activitats per visibilitzar-les amb els infants i els joves		nombre creadores i nombre activitats		
	3		5	8

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA
SELECCIONAT, PRESSUPOST 2024**

1) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una línia per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Formació Juvenil	18.333,21 €	3370F

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

L'objectiu principal del subprograma és millorar la trajectòria educativa i garantir una oferta formativa postobligatòria a la població adolescent i jove

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SI/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SI
Les dades que es recopien, estan desagregades per sexe?	SI
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SI

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació	2	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	1
	•R1.2. b) Culturals	0

	•R1.2. c) Formatives		2
	•R1.2. d) Altres		
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: Implementant el llenguatge inclusiu i no sexista en la comunicació i execució del programa			
R2. Distribució i accés als recursos			
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere			2
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere			2
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics		1
	•R2.3. b) Informació, capacítació, cultura		2
	•R2.3. c) Temps		0
	•R2.3. d) Espai		0
	•R2.3. e) Altres		
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: Implementant la perspectiva de gènere en les subvencions i actuacions per millora de la trajectòria educativa i garantir una oferta formativa postobligatòria a la població adolescent i jove			
R3. Representació i participació			
•R3.1 Participació política			1
•R3.2 Participació econòmica			1
•R3.3 Participació sociocultural i esportiva			2
•R3.4 Altres			
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Implementant la perspectiva de gènere en les actuacions per millora de la trajectòria educativa i garantir una oferta formativa postobligatòria a la població adolescent i jove			
R4. Reparació			
•R4.1 Sancions dissuasives			0
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere			0
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere:			

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	L 6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressu post 2023 (*)	Pressu post 2024
			X			1. Impulsar la perspectiva de gènere a les activitats de formació juvenil	1 Potenciar continguts amb perspectiva de gènere a les formacions juvenils	14.000	14.000
			X			2. Programar activitats de formació específicament adreçades a treballar la igualtat i aprofundir en el seu coneixement en matèria de igualtat	2.Programar activitats de formació amb l'objectiu d'aprofundir en el coneixement de la perspectiva feminista	14.100	4.333

18.333,
21 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nòm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Nº de joves que han participat (dades desagregades)	1	nº activitats i assistents	16 i 60% dones	30 i 60% dones

		nº d'activitats i participants desagregats	16 I 60% dones	16 I 60% dones
nº de activitats i nº de participants desagregats per sexes	2			

** Per actuacions incorporades en el pressupost 2023*



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT.
PRESSUPOST 2024**

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Foment del teixit associatiu	8.000,00 €	3370 G

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

L'objectiu principal del subprograma és promoure la participació activa de les entitats juvenils generant espais d'interlocució amb incidència en les polítiques locals a través de la dotació econòmica i l'acompanyament tècnic per tal de visibilitzar-los a les dinàmiques socials i culturals del municipi

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SÍ
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	SÍ
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SÍ

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2
R1. Rols i estereotips de gènere	

●R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		1
●R1.2 Actuacions concretes	●R1.2. a) Coeducatives	2
	●R1.2. b) Culturals	2
	●R1.2. c) Formatives	2
	●R1.2. d) Altres	0
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: Implementant el llenguatge inclusiu i no sexista en la comunicació i execució del programa		
R2. Distribució i accés als recursos		
●R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		2
●R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		2
●R2.3 Recursos	●R2.3. a) Econòmics	1
	●R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	2
	●R2.3. c) Temps	0
	●R2.3. d) Espai	2
	●R2.3. e) Altres	
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: promovent la participació activa de les entitats juvenils aplicant la perspectiva de gènere per generat espais d'interlocució amb incidència de les dones en les polítiques locals a través de la dotació econòmica i l'acompanyament tècnic per tal de visibilitzar-les a les dinàmiques socials i culturals del municipi		
R3. Representació i participació		
●R3.1 Participació política		2
●R3.2 Participació econòmica		1
●R3.3 Participació sociocultural i esportiva		2
●R3.4 Altres		
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: promovent la participació activa de les entitats juvenils aplicant la perspectiva de gènere per generat espais d'interlocució amb incidència de les dones en les polítiques locals a través de la dotació econòmica i l'acompanyament tècnic per tal de visibilitzar-les a les dinàmiques socials i culturals del municipi		
R4. Reparació		
●R4.1 Sancions dissuasives		0
●R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere		0

Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: El programa no incideix en la reparació de desigualtats

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
x			x			1. Vetllar perquè es reculli la perspectiva de gènere a les subvencions de concurrència a les que es presenten les entitats juvenils	1. Acompanyar a les entitats perquè contemplin la perspectiva de gènere als projectes que presenten a subvencions.	4,000,00 €	4,000,00 €
						2. Acompanyar, potenciar i assessorar les entitats juvenils per tal que portin a terme activitats que incorporin la perspectiva de gènere	2. Acompanyament tècnic i assessorament a les entitats per tal que realitzin i executin projectes que incorporin correctament la perspectiva de gènere	4,000,00 €	4,000,00 €
			x						

80,000,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció núm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
criteris de perspectiva de gènere a les subvencions	1	número de subvencions atorgades	2	3
Número d'activitats i de participants desagregats per sexe	2	numero d'act on participe n	4	5

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Subvencions de cooperació internacional a les entitats ONGs	210.000,00 €	50059 9242 A

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Subvencions de cooperació internacional a les entitats ONGs (Cooperació indirecta)

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Respo sta SI/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SI
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	SI
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SI

III) PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

		Valora la incidència del 0 al 2
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		1
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	1
	•R1.2. b) Culturals	1
	•R1.2. c) Formatives	1
	•R1.2. d) Altres	2
Incorporant el llenguatge inclusiu i no sexista en la comunicació del programa i en la seva execució		
R2. Distribució i accés als recursos		
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		0
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		2
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	1
	•R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	1
	•R2.3. c) Temps	0
	•R2.3. d) Espai	1
	•R2.3. e) Altres	2
Incorporant la perspectiva de gènere en els convenis i les subvencions		
R3. Representació i participació		
•R3.1 Participació política		1
•R3.2 Participació econòmica		1
•R3.3 Participació sociocultural i esportiva		2
•R3.4 Altres		2
Organitzant accions amb les entitats de l'àmbit de cooperació on participin dones com a figures principals per visibilitzar a les dones i potenciar la participació d'aquestes a altres àmbits.		
R4. Reparació		
•R4.1 Sancions dissuasives		0

•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere

Promovem la participació de les dones en el programa

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	L 6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressu post 2023 (*)	Pressupos t 2024
X						1. Introduir la perspectiva de gènere a totes les convocatòries de subvencions nominatives	1. Introduir als convenis la obligació de incorporar la perspectiva de gènere per part dels beneficiaris de les subv nominatives	55.000	60.000,00 €
X						2 Promoure accions de sensibilització de les entitats que reben subvencions envers els drets de les dones	2. Incorporar la perspectiva de gènere a les accions de retorn a la ciutat i de sensibilització que realitzen les entitats beneficiaries de subvencions.	83.000	90.000,00 €
					x	3. Promoure la participació de les dones	3. Organitzar accions amb les entitats de l'àmbit de cooperació on participin dones com a figures principals per visibilitzar a les dones i potenciar la participació d'aquestes a altres àmbits.	0	2.000,00 €
									152.000,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nòm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Nº de projectes subvencionats de manera directa que incorporen la perspectiva de gènere i dades desagregades	1	nº de projectes i nº dones	2	3
Nº d'accions de sensibilització que incorporin perspectiva de gènere	2	nº projectes i nº dones	3	6 (2)
Nº d'accions liderades per les dones de les entitats i nº dones	3	nº accions i nº dones	2 i 15	4 i 50

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

**PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL
2024**

**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA
SELECCIONAT, PRESSUPOST 2024**

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Educació per la justícia global i els drets humans	65.000,00 €	50059 9242-B

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

A través de la Guia Educativa, s'ofereixen un seguit d'activitats d'Educació en Drets Humans i per la Pau als centres educatius.

L'objectiu és facilitar recursos pedagògics per tal d'afavorir el desenvolupament de competències de l'alumnat per a la promoció i defensa dels drets humans i la cultura de pau en una dimensió global i local, mitjançant metodologies participatives i socioafectives.

L'oferta d'activitats va dirigida a tots els cicles, tant educació infantil com educació primària, secundària i secundària post-obligatòria.

**II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL
PROGRAMA/SUBPROGRAMA**

	Resposta SI/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclussiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SI
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	SI

Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SI
---	----

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

		Valora la incidència del 0 al 2
R1. Rols i estereotips de gènere		
●R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		2
●R1.2 Actuacions concretes	●R1.2. a) Coeducatives	2
	●R1.2. b) Culturals	2
	●R1.2. c) Formatives	2
	●R1.2. d) Altres	0
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: Implementant el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		
R2. Distribució i accés als recursos		
●R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		2
●R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		2
●R2.3 Recursos	●R2.3. a) Econòmics	0
	●R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	2
	●R2.3. c) Temps	0
	●R2.3. d) Espai	0
	●R2.3. e) Altres	
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Facilitant, des de la perspectiva de gènere, facilitar recursos pedagògics per tal d'afavorir el desenvolupament de competències de l'alumnat per a la promoció i defensa dels drets humans i la cultura de pau en una dimensió global i local, mitjançant metodologies participatives i socioafectives.		
R3. Representació i participació		
●R3.1 Participació política		0
●R3.2 Participació econòmica		0
●R3.3 Participació sociocultural i esportiva		2

•R3.4 Altres	2
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Facilitant, des de la perspectiva de gènere, facilitar recursos pedagògics per tal d'afavorir el desenvolupament de competències de l'alumnat per a la promoció i defensa dels drets humans i la cultura de pau en una dimensió global i local, mitjançant metodologies participatives i socioafectives.	
R4. Reparació	
•R4.1 Sancions dissuasives	0
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere	1
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Facilitant, des de la perspectiva de gènere, facilitar recursos pedagògics per tal d'afavorir el desenvolupament de competències de l'alumnat per a la promoció i defensa dels drets humans i la cultura de pau en una dimensió global i local, mitjançant metodologies participatives i socioafectives.	

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressu post 2023 (*)	Pressu post 2024
			x			1. Introduir la perspectiva de gènere a les activitats d'educació per la ciutadania global que es fan a les escoles	1. Incorporar activitats amb perspectiva de gènere a les que s'ofereixen a la guia educativa	61.000,00 €	58.000,00 €
			x			2. Promoure accions formatives amb els agents educadors que incorporin la perspectiva de gènere	2. Incorporar la perspectiva de gènere als projectes Aprendre'tge Servei als que donem suport	10.000,00 €	4.000,00 €
			x			3. Acompanyar i formar a les entitats per tal que organitzin accions d'educació per la ciutadania global incorporant la perspectiva de gènere	3. Organitzar accions formatives adreçades a les entitats per incorporar la perspectiva de gènere als seus projectes	1.000,00 €	3.000,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció num.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Nº d'activitats de la guia educativa que incorporen la perspectiva de gènere	1	nº activitats i dades desagregades de participació	12 i 150 nens i 150 nenes	14 i 170 nens i 170 nenes
Nº de projectes APS que incorporen perspectiva de gènere i dades desagregades de participació	2	nº projectes i nº dones	2 i 27 nens i 25 nens	2 i 34 nenes i 37 nens
Nº d'accions formatives adreçades a entitats	3	nº accions i nº de participants desagregats per sexe		1- 10 homes i 5 dones

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT.
PRESSUPOST 2024**

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Sensibilització a la població	47.885,56 €	SUR59 9242-C

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Accions d'incidència, educació i sensibilització per generar esperit crític envers a la cooperació, la pau i els drets humans a la ciutadania.

**II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL
PROGRAMA/SUBPROGRAMA**

	Respo sta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclús i no sexista en el desenvolupament del programa?	SÍ
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	SÍ
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SÍ

III) PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

		Valora la incidència del 0 al 2
R1. Rols i estereotips de gènere		
●R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		2
●R1.2 Actuacions concretes	●R1.2. a) Coeducatives	1
	●R1.2. b) Culturals	2
	●R1.2. c) Formatives	2
	●R1.2. d) Altres	
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: Implementant el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		
R2. Distribució i accés als recursos		
●R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		2
●R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		2
●R2.3 Recursos	●R2.3. a) Econòmics	1
	●R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	2
	●R2.3. c) Temps	1
	●R2.3. d) Espai	1
	●R2.3. e) Altres	0
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Realitzant, des de la perspectiva de gènere, accions d'incidència, educació i sensibilització per generar esperit crític envers a la cooperació, la pau i els drets humans a la ciutadania.		
R3. Representació i participació		
●R3.1 Participació política		1
●R3.2 Participació econòmica		0
●R3.3 Participació sociocultural i esportiva		2
●R3.4 Altres		0

Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Realitzant, des de la perspectiva de gènere, accions d'incidència, educació i sensibilització per generar esperit crític envers a la cooperació, la pau i els drets humans a la ciutadania.		
R4. Reparació		
•R4.1 Sancions dissuasives		0
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere		1
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Realitzant, des de la perspectiva de gènere, accions d'incidència, educació i sensibilització per generar esperit crític envers a la cooperació, la pau i els drets humans a la ciutadania.		

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	L 6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressup ost 2023 (*)	Pressup ost 2024
		x	x			1. Introduir la perspectiva de gènere a les activitats de sensibilització que es dirigeixen a tota la població	1. Incorporar activitats amb perspectiva de gènere a les que s'ofereixen en ocasió dels dies internacionals	51.378,52 €	35.000,00 €
			x			2. Promoure accions de cooperació tècnica directa entre l'Ajuntament i altres municipis de països empobrits	2. Incorporar la perspectiva de gènere als projectes de Cooperació tècnica directa	11.578,52 €	10.000,00 €
			x			3. Acompanyar i formar a les entitats per tal que organitzin accions de sensibilització incorporant la perspectiva de gènere	3. Organitzar accions formatives amb les entitats per tal que incorporin la perspectiva de gènere	3.578,52 €	2.885,56 €
								47.885,56 €	

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nòm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Nº d'activitats organitzades que incorporen la perspectiva de gènere	1	nº activitats i dades desagregades de participació	8	9
Nº de projectes d'assistència tècnica que incorporen perspectiva de gènere i dades desagregades de participació	2	nº projectes i nº dones	1	1
Nº d'accions formatives adreçades a les entitats	3	nº accions i dades desagregades de participació	1	1- 10h -5d

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
MOBILITAT	1.164.801,62 €	1340

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Programa per cobrir les necessitats pressupostàries del servei per contractes de serveis, subministraments i treballs en referència a la senyalització horitzontal i vertical, planificació de la mobilitat i de l'accessibilitat del municipi

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Respo sta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusu i no sexista en el desenvolupament del programa?	No
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	No
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	No

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

		Valora la incidència del 0 al 2
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		0
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	0
	•R1.2. b) Culturals	0
	•R1.2. c) Formatives	0
	•R1.2. d) Altres	0
L'objecte del programa no permet la incidència en la reducció de rols i estereotips de gènere		
R2. Distribució i accés als recursos		
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		2
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		0
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	0
	•R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	0
	•R2.3. c) Temps	1
	•R2.3. d) Espai	1
	•R2.3. e) Altres	1
Obligant a les empreses contractades amb licitacions obertes a complir amb les obligacions legals sobre l'igualtat de gènere		
R3. Representació i participació		
•R3.1 Participació política		0
•R3.2 Participació econòmica		0
•R3.3 Participació sociocultural i esportiva		1

•R3.4 Altres	0
Incorporant la perspectiva de gènere en la planificació de les actuacions d'accessibilitat, tenint present que el col·lectiu femení és el de major presència en els desplaçaments a peu per la ciutat	
R4. Reparació	
•R4.1 Sancions dissuasives	0
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere	0
L'objecte de programa no permet la incidència en la reparació de desigualtats	

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
						Incorporar la perspectiva de gènere en la planificació de les actuacions d'accessibilitat	Prioritzar les actuacions on hi ha més circulació a peu de vianants (perquè les dones són el col·lectiu prioritari)		200.000,00 €
						Ampliar els coneixements en perspectiva de gènere del personal del servei	Formacions en l'àmbit de la perspectiva de gènere		€

200.000,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nòm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Nombre d'actuacions realitzades	1	numèrica		20
Nombre de formacions realitzades	2	numèrica		1

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA
SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024**

1) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
TRANSPORT PÚBLIC COL·LECTIU URBÀ DE VIATGERS	4.690.692,51	441,0

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

El programa respon al finançament del conveni de transport públic entre Castellbisbal i Rubí i el servei de transport públic urbà de Rubí. Pel que fa al transport públic urbà respon a la obligatorietat d'oferir aquest servei pels municipis de més de 50.000 habitants d'acord amb la legislació actual. El servei representa una alternativa al vehicle privat motoritzat així com també una oferta de transport per als col·lectius que no disposen d'accés al vehicle privat motoritzat i necessiten desplaçar-se pel municipi. Aquest servei és un servei essencial per la mobilitat del municipi

**II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL
PROGRAMA/SUBPROGRAMA**

Respo
sta

	SI/N O
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SI
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	SI
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SI

III) PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

		Valora la incidència del 0 al 2
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		0
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	0
	•R1.2. b) Culturals	0
	•R1.2. c) Formatives	0
	•R1.2. d) Altres	0
L' objecte del programa no permet incidir en rols i estereotips de gènere:		
R2. Distribució i accés als recursos		
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		2
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		0
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	0
	•R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	0
	•R2.3. c) Temps	2
	•R2.3. d) Espai	1
	•R2.3. e) Altres	0
Obligant a les empreses subcontractades a complir amb el clausurat de gènere		

8.500,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere.

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nòm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Nombre d'esdeniments coberts	1	numèrica		2
Nombre de vehicles en circulació	2	numèrica		18
Mitjana augment freqüència de pas	2	percentatge		35%

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA
SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que
s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Urbanisme. Planejament i gestió urbanística	145.800 €	1512

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Redacció, tutoria i tramitació dels instruments de planejament i gestió urbanística, informació urbanística, informes urbanístics

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra fús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SÍ
Les dades que es recopilen, estan desagregades per sexe?	NO
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SÍ

III) PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació	1	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	0
	•R1.2. b) Culturals	0
	•R1.2. c) Formatives	0
	•R1.2. d) Altres	1
Com impacta en els rols i estereotips de gènere: Generar des del planejament espais públics adequats desde la perspectiva de gènere.		
R2. Distribució i accés als recursos		
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere	2	
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere	0	
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	0
	•R2.3. b) Informació, capacitació, cultura	0
	•R2.3. c) Temps	0
	•R2.3. d) Espai	1
	•R2.3. e) Altres	
Com impacta en la distribució i accés als recursos: Promoure que les empreses que es contractin tinguin pla d'igualtat, protocol de prevenció assetjament i similars.		
R3. Representació i participació		

●R3.1 Participació política	1	
●R3.2 Participació econòmica	0	
●R3.3 Participació sociocultural i esportiva	1	
●R3.4 Altres		
Com impacta en la representació i la participació de les dones: Configurant les consultes públiques amb perspectiva de gènere, informació pública del planejament i la participació ciutadana es pot fer amb mitjans informàtics a qualsevol hora.		
R4. Reparació		
●R4.1 Sancions dissuasives	0	
●R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere	1	
Com impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: Generar des del planejament espais públics adequats desde la perspectiva de gènere.		

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària.
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	L 6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressu post 2023 (*)	Pressu post 2024
x	x	x				1. Aplicar al 2024 la guia per la contractació amb perspectiva de gènere.	1. Incorporar la perspectiva de gènere a totes les contractacions de Planejament		- €
x	x	x				2. Generar des del planejament espais públics adequats desde la perspectiva de gènere.	2. Incorporar la perspectiva de gènere a tots els instruments de Planejament que tinguin incidència en espais públics.		- €
						3.			

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nòm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Percentatge d'empreses contractades que incorporen criteris d'igualtat.	1	%		100%
Percentatge d'instruments de planejament que incorporen criteris de perspectiva de gènere, respecte al total	2	%	100%	100%

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

**PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL
2024**

**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA
SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024**

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que
s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Pavimentació de les vies públiques: Reparació, manteniment i conservació d'infraestructures	1.912.943,49 €	1532

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Manteniment de la via pública. Reparació d'asfalt, reparació de voreres, realització de nous passos de vianants rebocats, manteniment del mobiliari urbà, ...

**II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL
PROGRAMA/SUBPROGRAMA**

	Resp osta SI/N O
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	No
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	No aplica
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	No

III) PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació	0	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	0
	•R1.2. b) Culturals	0
	•R1.2. c) Formatives	0
	•R1.2. d) Altres	0
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: El programa no aplica la intervenció en aquest apartat		
R2. Distribució i accés als recursos		
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere	0	
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere	0	
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	0
	•R2.3. b) Informació, capacitació, cultura	0
	•R2.3. c) Temps	1
	•R2.3. d) Espai	1

	•R2.3. e) Altres		0
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Aplicant la perspectiva de gènere en el manteniment de la via pública, Reparació d'asfalt, reparació de voreres, realització de nous passos de vianants rebaixats, manteniment del mobiliari urbà, ...			
R3. Representació i participació			
•R3.1 Participació política			0
•R3.2 Participació econòmica			0
•R3.3 Participació sociocultural i esportiva			1
•R3.4 Altres			0
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: El programa facilita la participació sociocultural i esportiva de les dones a l'espai públic.			
R4. Reparació			
•R4.1 Sancions dissuasives			0
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere			1
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: El programa contribueix de manera indirecta a la reparació de les desigualtats de gènere, a través de l'accessibilitat			

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupos t 2023 (*)	Pressup ost 2024
X		X	X			Reduir les incidències a les voreres de Rubí	Reparació de voreres	*****	
X		X	X			Millorar l'accessibilitat de les dones rebaixant els passos	Nous passos rebaixats per a vianants	****	570.000,00 €

X	X	X	Reduir les incidències a les caïçades de Rubí	Reparació d'asfalt	***** ****	1.342.943 ,49 €
						1.912.943 ,49 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nòm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Percentatge de reparacions de voreres	1	percentatge sobre sol·licituds	50%	90%
Percentatge de passos de vianants rebuts	2	percentatge sobre sol·licituds	50%	70%
Percentatge reparacions d'asfalt	3	percentatge sobre sol·licituds	90%	90%

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT.
PRESSUPOST 2024**

1) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
ENLLUMENAT PÚBLIC	3.616.770,96 €	1650

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

El Programa Enllumenat Públic fa referència al Manteniment de l'Enllumenat Públic, Esportiu i Semafòric. D'aquest Programa, un dels punts a on hi ha més influència en la perspectiva de Gènere es en el del Semafòric i els punts foscos que donen sensació de inseguretat.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SI/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclúsiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SI
Les dades que es recopilen, estan desagregades per sexe?	No aplica
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SI

III) PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclúsiu i no sexista i la comunicació	1	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	0
	•R1.2. b) Culturals	0
	•R1.2. c) Formatives	0
	•R1.2. d) Altres	
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: El programa no té molt impacte en els rols i estereotips		
R2. Distribució i accés als recursos		
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere	2	
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere	0	
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	0
	•R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	0
	•R2.3. c) Temps	1

	•R2.3. d) Espai	2
	•R2.3. e) Altres	
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Al donar més sensació de seguretat en places i carrer, implica més accés		
R3. Representació i participació		
•R3.1 Participació política		0
•R3.2 Participació econòmica		0
•R3.3 Participació sociocultural i esportiva		1
•R3.4 Altres		
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: Al donar més sensació de seguretat en places i carrers, implica que les dones facin més ús		
R4. Reparació		
•R4.1 Sancions dissuasives		1
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere		2
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: El programa contribueix, equiparant els símbols (pictogrames) que hi ha en aquestes instal·lacions i millorant els espais i carrers que donen inseguretat		

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressu post 2023 (*)	Pressupost 2024
1	2	3	4	5	6				

X	X	X			1 II.luminació places fosques	1 II.luminar 3 noves places fosques	12.000,00 €	12.000,00 €
X	X	X			2 II.luminació Aparcaments foscos	2 Millorar la il·luminació d'un aparcament	35.000,00 €	15.000,00 €
X	X	X			3 detectar necessitats i punts foscos	3 Fer la marxa exploratòria pels carrers Rubí (diagnosi)		15.000,00 €

42.000,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nòm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
nº de places realitzades	1	numèrica	3	3
nº d'aparcaments realitzats	2	numèrica	1	1
Diagnosi realitzada	3	Si / No		Si

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

**PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL
2024**

**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA
SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024**

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que
s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
PARCS I JARDINS	2.711.231,31 €	1710

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Manteniment arbrat. Manteniment zones verdes. Manteniment de Parcs infantils.
Desbrossament

--

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	No aplica
Les dades que es recopilen, estan desagregades per sexe?	No aplica
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	No

III) PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació	0	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	0
	•R1.2. b) Culturals	0
	•R1.2. c) Formatives	0
	•R1.2. d) Altres	0
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere:		
R2. Distribució i accés als recursos		
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere	2	
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere	0	
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	0
	•R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	0

	•R2.3. c) Temps		1
	•R2.3. d) Espai		2
	•R2.3. e) Altres		0
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: La contractació del manteniment de l'arbrat, de les zones verdes, dels parcs infantils i del desbrossament, amb la aplicació del clausurat de gènere, millora l'igualtat entre homes i dones.			
R3. Representació i participació			
	•R3.1 Participació política		0
	•R3.2 Participació econòmica		0
	•R3.3 Participació sociocultural i esportiva		1
	•R3.4 Altres		0
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: La proposta és no distingir entre homes i dones en cap participació sociocultural i esportiva.			
			0
	•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere		1
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: Es preten que no quedin espais als parcs, tant a l'interior com a l'exterior amb llum insuficient. També garantir l'accessibilitat als parcs i zones verdes, i crear espais lúdics per persones amb discapacitat.			

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressu post 2023 (*)	Pressup ost 2024
	x	x			x	Aconseguir que els parcs i les voreres tinguin llum suficient per sentir seguretat.	Esponja d'arbrat, arbustives i tanques, per evitar punts negres de llum.	22.000,00 €	600.231,31 €
	x	x	x			Garantir que els arcs comptin amb zones de joc per infants amb discapacitat.	Seguir impulsant els parcs des de la perspectiva de l'accessibilitat.	25.000,00 €	121.000,00 €
x		x		x	x	Seguir impulsant el treball de mant. Urb, PAE, jardineres i places, amb personal CET, FDF	Seguir impulsant el treball de mant. Urb, PAE, jardineres i places, amb personal CET, FDF	583.000,00 €	1.990.000,00 €

2.711.231,31 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció núm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Zona de visió sense punts negres a carrers i parcs	1	Unitats	35 Unitats	25 Unitats
Número de nous parcs des de la perspectiva de l'accessibilitat	2	Unit. parcs	1 unitat	1 unitat
Personal de CET en diferents treballs de manteniment, per sexe	3	Perso.	15 homes + 5 dones	15 homes + 5 dones

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT.
PRESSUPOST 2024**

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Recursos Humans i Organització	198.326,43€	9204

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

El Departament de Recursos Humans s'encarrega d'organitzar i supervisar el personal de l'Ajuntament de Rubí, així com els recursos materials i econòmics. Control de la despesa de formació al personal, vestuari i material de protecció de riscos laborals.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SÍ
Les dades que es recopilen, estan desagregades per sexe?	SÍ
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SÍ

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació	2	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	0
	•R1.2. b) Culturals	0
	•R1.2. c) Formatives	2
	•R1.2. d) Altres	1
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: El programa de formació inclou accions formatives en matèria de igualtat i en específic en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació. Els principis d'igualtat s'incorporen de manera transversalment en l'estructura interna de l'Ajuntament.		
R2. Distribució i accés als recursos		
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere	0	

●R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		2	
●R2.3 Recursos	●R2.3. a) Econòmics	1	
	●R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	1	
	●R2.3. c) Temps	1	
	●R2.3. d) Espai	0	
	●R2.3. e) Altres	0	
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: La formació en Igualtat forma part del catàleg de formacions admides per ser susceptibles de ser sufragades per la partida pressupostària destinada a formació. Així mateix, part del personal tècnic del servei dedica part de la seva jornada a temes d'igualtat. Es preveu incorporació de tècnic especialista en igualtat durant 2024.			
R3. Representació i participació			
●R3.1 Participació política		0	
●R3.2 Participació econòmica		1	
●R3.3 Participació sociocultural i esportiva		0	
●R3.4 Altres		1	
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: Les borses de treball que ofereix periòdicament l'Ajuntament faciliten la incorporació de la dona al mercat laboral i la seva independència econòmica. Combinat amb el règim de permisos i llicències de la normativa i de l'Ajuntament de Rubí fan que sigui una opció òptima per aquells casos de més difícil inclusió en el mercat laboral privat.			
R4. Reparació			
●R4.1 Sancions dissuasives		2	
●R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere		2	
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: Tenim aprovat el Pla d'Igualtat Intern i el Protocol de prevenció i actuació d'assetjament sexual i per raó de sexe a l'Ajuntament de Rubí.			

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere; - LÍNIA 2 - Accions contra la violència masculista; |
|---|

- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
						1. Formar al personal de l'ajuntament en Igualtat de gènere	1. Accions formatives. Trobar formes de col·laboració amb formacions d'entitats territorials superiors (Diputació, Generalitat...)		- €
x			x			2. Seguir la implementació de les accions contemplades en el Pla d'Igualtat Intern	2. Incorporar tècnic/a igualtat amb encàrrec de seguir el Pla		1.000 €
						3			

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció núm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Nº accions formatives, participació per sexe	1	Numèric		5
Nº accions implementades del Pla d'Igualtat Intern	2	Numèric		20

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT.
PRESSUPOST 2024**

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
--	------------	------

INFRAESTRUCTURES	1.355.808,02 €	9241A
------------------	----------------	-------

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Subministrament d'infraestructures per a activitats(festives, culturals, esportives) organitzades per l'Ajuntament o per entitats, en general, obertes a tota la població. Els serveis municipals són els interlocutors amb les entitats adscrites a la seva àrea.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	Sí
Les dades que es recopilen, estan desagregades per sexe?	Sí
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	Sí

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació	1	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	1
	•R1.2. b) Culturals	1
	•R1.2. c) Formatives	0
	•R1.2. d) Altres	0

Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: Es subministren materials per organitzar activitats culturals adreçades a dones		
R2. Distribució i accés als recursos		
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		2
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		2
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	2
	•R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	1
	•R2.3. c) Temps	1
	•R2.3. d) Espai	2
	•R2.3. e) Altres	
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: A les subvencions es vincula una part de la puntuació a temes de gènere. Es generen espais a les activitats per temes d'informació de violència, la il·luminació d'espais es condiona a la seguretat.		
R3. Representació i participació		
•R3.1 Participació política		0
•R3.2 Participació econòmica		0
•R3.3 Participació sociocultural i esportiva		2
•R3.4 Altres		
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: totes les activitats estan adreçades al públic en general, però subministrem per algunes concretes només per a dones		
R4. Reparació		
•R4.1 Sancions dissuasives		0
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere		2
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: facilitem l'adequació dels recursos a prevenir les desigualtats		

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

--

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
x						Licitacions que incloquin aspectes amb la igualtat de gènere de les empreses contractades	Implementar la contractació d'empreses que incloguin les dones entre la plantilla a properes licitacions		
	x					Subministrament de materials per espais d'acollida durant els actes de carrer	Incorporar al pressupost infraestructures per a activitats i espais d'acollida		
		x				Contractar Personal d'empreses de vigilància amb preparació violència masclista	Condicionar a les empreses que subministrin personal preparat i mixt		450.000,00 €
									450.000,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nòm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Personal de seguretat i ratio de dones	1	percentatge		50%

Nombre d'espais a les activitats dedicats a temes de genere	2	numèric	10
Quantitat de personal contractat amb formació en violència masclista	3	percentatge	50%

** Per actuacions incorporades en el pressupost 2023*



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT.
PRESSUPOST 2024**

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
CIVISME	10.783,57 €	92418

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

En termes de civisme, el servei té com a objectiu contribuir a l'assoliment d'una ciutadania respectuosa amb l'entorn i amb la resta de persones, coneixedors dels drets i deures recollits a les ordenances municipals i que convisquin d'acord a aquesta normativa; tot promovent valors fonamentals com el respecte, la coresponsabilitat, la tolerància, la solidaritat i l'empatia, sobretot a l'espai públic, però també a les comunitats veïnals.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SI/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	Si
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	No
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	Si

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2
R1. Rols i estereotips de gènere	

●R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		2	
●R1.2 Actuacions concretes	●R1.2. a) Coeducatives	2	
	●R1.2. b) Culturals	2	
	●R1.2. c) Formatives	2	
	●R1.2. d) Altres	0	
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: tasca desenvolupada en un 95% per dones, mares treballadores, feina a peu de carrer i molt visible, als centres educatius...			
R2. Distribució i accés als recursos			
●R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		2	
●R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		2	
●R2.3 Recursos	●R2.3. a) Econòmics	2	
	●R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	2	
	●R2.3. c) Temps	1	
	●R2.3. d) Espai	0	
	●R2.3. e) Altres		
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: El gran gruix de les contractacions es fan a través de Plans d'Ocupació del SOC, entre els quals hi ha la línia Polítiques d'Igualtat.			
R3. Representació i participació			
●R3.1 Participació política		1	
●R3.2 Participació econòmica		1	
●R3.3 Participació sociocultural i esportiva		1	
●R3.4 Altres			
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: les agències cívicas fan una tasca educativa a les escoles i al carrer que proporciona eines a les dones per la seva formació social			
R4. Reparació			
●R4.1 Sancions dissuasives		0	
●R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere		2	
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: El gran gruix de les contractacions es fan a través de Plans d'Ocupació del SOC, entre els quals hi ha la línia Polítiques d'Igualtat			

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	L 6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
				X		REFLECTIR EN LA MEMÒRIA ANUAL LES DADES DESAGREGADES	1.-AFEGIR EN L'ANÀLISI DE DADES DE LES INTERVENCIIONS DE LES AGENTS LA CLASSIFICACIÓ PER SEXE		
				X		FACILITAR LA CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT DE LA VIDA FAMILIAR	2.-PRIORITZAR JORNADES DE TREBALL INTENSIVES EN EL CAS DE DONES QUE TENEN MENORS A CÀRREC		
			X			PROMOURE L'APRENTATGE DESDE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE	3.-INCLoure FORMACIÓ AMB EL SERVEI D'IGUALTAT A LES FORMACIONS INICIALS D'AGENTS PEL CIVISME I QUE CONEGUIN EL SERVEIS I PROTOCOLS VIGENTS		300,00 €

300,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció núm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Dades desagregades per sexe	1	Sí/No		Sí
Adaptació de l'horari a les noves incorporacions d'agents pel civisme	2	Sí/no		Sí
Formacions realitzades i participants, per sexe	3	Numèric		3

** Per actuacions incorporades en el pressupost 2023*



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT.
PRESSUPOST 2024**

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
ASSOCIACIONS DE VEÏNS/veïnes	24.650 €	9241C

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Support economic i infraestructures per les activitats que realitzen les associacions de veïns/es

**II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL
PROGRAMA/SUBPROGRAMA**

	Respo sta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclús i no sexista en el desenvolupament del programa?	Sí
Les dades que es recopilen, estan desagregades per sexe?	Sí
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	Sí

**III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL
PROGRAMA O SUBPROGRAMA**

		Valora la incidència del 0 al 2
R1. Rols i estereotips de gènere		
●R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		1
●R1.2 Actuacions concretes	●R1.2. a) Coeducatives	1
	●R1.2. b) Culturals	1
	●R1.2. c) Formatives	1
	●R1.2. d) Altres	
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: el servei treballa i acompanya a les entitats veïnals en tems de violència i inclusió		
R2. Distribució i accés als recursos		
●R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		2
●R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		2
●R2.3 Recursos	●R2.3. a) Econòmics	2
	●R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	1
	●R2.3. c) Temps	1
	●R2.3. d) Espai	1
	●R2.3. e) Altres	
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: a través de subvencions que inclouen aquestes necessitats		
R3. Representació i participació		
●R3.1 Participació política		1
●R3.2 Participació econòmica		1
●R3.3 Participació sociocultural i esportiva		1
●R3.4 Altres		
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: la participació en els òrgans de les entitats es important, això fa que les dones formin part de la part social i reivindicativa d'aquestes entitats		
R4. Reparació		
●R4.1 Sancions dissuasives		0
●R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere		0

Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: Aquest programa no incideix en la reparació

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	L 6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
x	x	x				Fer formacions veïnals en el compromís amb l'igualtat de gènere	Formacions a través de l'OASE en igualtat de gènere a les entitats		500,00 €
x					x	Recolzament a propostes de lideratge i participació dones (atenció personalitzada a la gestió)	Enfocament de l'OASE a la perspectiva de gèneres, amb assessorament i formacions		500,00 €
	x					Fer formacions als barris contra violència masclista	Formació a través de l'OASE als veïns i veïnes sobre violència masclista		500,00 €
									1.500,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció núm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Número de formacions veïnals amb igualtat de gènere	1	numèrica		3
Percentage de consultes i assessoraments a entitats dirigides per dones	2	percentatge		50%
Número formacions violència masculista	3	numèrica		3

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT.
PRESSUPOST 2024**

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
Sindicatura Municipal de Greuges	5.200,00 €	9241D

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

La defensa i la protecció de les llibertats i els drets individuals de la ciutadania en relació als serveis, organismes i empreses que depenen de l'Ajuntament de Rubí. També la promoció i la defensa dels drets humans a la ciutat.

**II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL
PROGRAMA/SUBPROGRAMA**

	Respo sta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SI
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	SI
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SI

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

		Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere			
●R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		2	
●R1.2 Actuacions concretes	●R1.2. a) Coeducatives	1	
	●R1.2. b) Culturals	1	
	●R1.2. c) Formatives	0	
	●R1.2. d) Altres	0	
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: La Sindicatura és activa en el foment i l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista. Totes les comunicacions, escrites i orals, es fan tenint en compte aquest criteri. D'una banda, per evitar la invisibilització de les dones, i de l'altra, fent-ne un activisme actiu sempre que hi hagi l'oportunitat de fer-ho.			
R2. Distribució i accés als recursos			
●R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		2	
●R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		0	
●R2.3 Recursos	●R2.3. a) Econòmics	0	
	●R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	1	
	●R2.3. c) Temps	1	
	●R2.3. d) Espai	1	
	●R2.3. e) Altres	0	
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: D'una banda contractant treballs externs en empreses o professionals autònoms que fomentin l'ocupació i els plans d'igualtat de les dones. Les visites a la Sindicatura també són una oportunitat indirecta per fomentar l'accés de les dones a diferents recursos o capacitacions i també poden afavorir a descobrir eines que promoguin guanyar temps per a elles. A més, l'emplaçament de l'oficina de la Sindicatura dins l'edifici de la Biblioteca Municipal Mestre Martí Tauler, amb diverses sales i espais accessibles, afavoreix l'acollida de les dones.			

R3. Representació i participació			
•R3.1 Participació política			0
•R3.2 Participació econòmica			0
•R3.3 Participació sociocultural i esportiva			0
•R3.4 Altres			1
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: La incidència de la Sindicatura en aquest indicador es limita a ser una institució que està oberta a tota la ciutadania, però que no està pensada per a fomentar la participació política, econòmica, sociocultural i esportiva de les dones.			
R4. Reparació			
•R4.1 Sancions dissuasives			0
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere			2
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: A partir de les queixes presentades, la Sindicatura té la capacitat de fer requeriments a l'Ajuntament per obtenir tota la informació de cada cas. Si un cop analitzada la informació requerida s'evidencia que s'ha produït un greuge, la Sindicatura té la capacitat de fer pronunciaments (advertiments, recomanacions, suggeriments i recordatoris) que serveixen per proposar una solució que permeti reparar la desigualtat detectada. Finalment, però, la capacitat de reparar les desigualtats de gèneres detectades recaurà sobre l'Ajuntament.			

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressupost 2023 (*)	Pressupost 2024
X						1 Fixar com a prioritat transversal fús del llenguatge inclusiu i no sexista	1 Fer-lo servir en les reunions, en els expedients i en les intervencions públiques		0
		X				2 Incorporar la transversalitat de gènere a la planificació anual del programa	2 Fer accions conjuntes amb l'àmbit d'igualtat i Ciutadania		300
			X			3 Promoure la transmissió de la cultura igualitària en centres educatius, equipaments municipals i centres de treball municipals	3 Promoure la implementació d'accions de dignificació menstrual en espais educatius, equipaments municipals i centres de treball municipals		0

300,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció núm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Percentatge d'expedients elaborats i intervencions públiques amb llenguatge inclusiu i no sexista	1	Percentatge	100%	100%
Nombre d'accions conjuntes amb l'àmbit d'igualtat i Ciutadania	2	Numèrica	1	2
Nombre d'accions implantades vinculades a la dignificació menstrual	3	Numèrica	1	2

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023.



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
ATENCIÓ I SUPPORT A LES ENTITATS	5.074,75 €	9241E

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Programa destinat a donar suport per organitzacions d'esdeveniments i activitats de les associacions de veïns per a la dinamització del seu barri. Aquest programa exclou les infraestructures.

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Respo sta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclús i no sexista en el desenvolupament del programa?	Sí
Les dades que es recoplen, estan desagregades per sexe?	Sí
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	Sí

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

		Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere			
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		1	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	1	
	•R1.2. b) Culturals	2	
	•R1.2. c) Formatives	2	
	•R1.2. d) Altres		
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: formacions adreçades a les entitats veïnals per donar visió de gènere a la pròpia entitat.			
R2. Distribució i accés als recursos			
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		2	
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		2	
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	1	
	•R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	2	
	•R2.3. c) Temps	1	
	•R2.3. d) Espai	0	
	•R2.3. e) Altres		
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: formar a les entitats en la necessitat de part dels recursos econòmics al foment de la inclusió de gènere			
R3. Representació i participació			
•R3.1 Participació política		2	
•R3.2 Participació econòmica		1	
•R3.3 Participació sociocultural i esportiva		1	
•R3.4 Altres			

Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: les subvencions fan constar la necessitat de treballar amb perspectiva de gènere, i aquest aspecte influeix en la subvenció. Això provoca més activitats d'inclusió.		
R4. Reparació		
•R4.1 Sancions dissuasives	0	
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere	0	
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: el programa no incideix en les reparacions		

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	L 6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressup ost 2023 (*)	Pressup ost 2024
		x	x			Que les entitats programin activitats que fomentin inclusió de gènere	Control de les activitats que les entitats fan durant l'any i que previsiblement han estat planificades amb perspectiva de gènere		€ -
x						Que les entitats fomentin la participació de les dones en els òrgans de govern	Formacions de la Oficina de Suport a les entitats		400,00 €
		x				Un major coneixement dels recursos municipals adreçats a les dones	Campanyes d'informació i sensibilització a les entitats veïnals amb xerrades de Toase		400,00 €
									800,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nòm.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Número d'activitats adreçades a col·lectius de dones	1	numèrica		10
Percentatge d'entitats amb dones a càrrecs directius	2	percentatge		50%
Campanyes als centres veïnals adreçats a informar de recursos municipals per a dones	3	numèrica		3

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE EN EL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT. PRESSUPOST 2024

1) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
SEGURETAT I ORDRE PÚBLIC	950.837,95 €	1320

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

Despeses del capítol 2 a 6 del cos de policia municipal i que es destina a la preservació de la seguretat i l'ordre públic

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA		Resposta SI/NO
En la contractació externa s'apliquen criteris de clausurat de gènere?		SI
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?		SI
Les dades que es recopilen, estan desagregades per sexe?		NO

III) PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

		Valora la incidència del 0 al 2
R1. Rols i estereotips de gènere		
●R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació		
●R1.2 Actuacions concretes	●R1.2. a) Coeducatives	1
	●R1.2. b) Culturals	0
	●R1.2. c) Formatives	1
	●R1.2. d) Altres	0
R2. Distribució i accés als recursos		
●R2.1 Contractes amb clausurat de gènere		
●R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere		
●R2.3 Recursos	●R2.3. a) Econòmics	0
	●R2.3. b) Informació, capacitació, cultura	1
	●R2.3. c) Temps	0
	●R2.3. d) Espai	2
	●R2.3. e) Altres	0

R3. Representació i participació	
•R3.1 Participació política	0
•R3.2 Participació econòmica	0
•R3.3 Participació sociocultural i esportiva	1
•R3.4 Altres	0
R4. Reparació	
•R4.1 Sancions dissuasives	2
•R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere	2

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS
x	x	x	x		x	1. Assolir una policia dona com a referent en matèria de violència de gènere
x	x	x	x		x	2. Augmentar el percentatge de dones als cossos de seguretat (compliment de la normativa autonòmica)
x	x	x	x		x	3. Millorar la seguretat de les dones en tots els àmbits, a casa, a la feina i als espais de lleure
x	x	x	x		x	4. Fomentar la sensibilitació en l'àmbit de la perspectiva de gènere en el col·lectiu

ACTUACIONS	Pressupost 2022(*)	Pressupost 2023
Fer promoció de les convocatòries de processos selectius en canals adreçats a dones (segmentació, FB...)		
Vetllar per centres educatius a la sortida en horari nocturn		

Traslladar als àmbits urbanístics propostes de millora de la via pública la planificació del transport públic o privat i l'accessibilitat, per a la millora de la seguretat de les dones		
Fer formació en educació viària i educació secundària amb representant femení dels cossos policials		
Fer comunicació de les incorporacions femenines a cossos policials, magnituds desagregades	500,00 €	500,00 €
Identificar els diferents riscos per a la seguretat de les dones, a casa, a la feina i als espais de lleure		
Fer seguiment de les dades policials de violència masculista i LGBTI-fòbica, i també dels delictes d'odi		
Portar un seguiment de les accions de prevenció, detecció i abordatge de les violències masculistes en els espais de lleure, especialment en els espais de lleure nocturn, incloent-hi les revisions de les normatives d'espectacles i activitats recreatives		
Analitzar la situació de les dones en el col·lectiu del cos (segregació vertical i horitzontal)		
Fer tallers de defensa personal adreçats a col·lectius femenins		

500,0
0 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu/s nòm.	Unitat de mesura	Valor previst 2022(*)	Valor previst 2023
Nombre de dones al cos de seguretat municipal	2 i 4	Nombre de dones	16	16
Nombre de dones comandament al cos	2 i 4	Nombre de dones	4	4
Despesa en comunicació per a la promoció de la participació de la dona en les convocatòries	2	Euros invertits	500	500
Nombre d'hores de cobertura de la seguretat de centres formatius	3	Nombre d'hores	100	100

Nombre d'hores de formació en educació viària per personal femení	314	Nombre d'hores	100	100
Creació d'un grup de treball específic per a la identificació de riscos per a la seguretat de les dones en els diferents àmbits	3	Binari (sí/no)	sí	sí
Nombre de fets extret de l'anàlisi de l'estadística delictiva en delictes contra la dona i col·lectiu LGTBI	3	Nombres de fets	10% menys	10% menys
Nombre d'hores de formació en defensa personal	3	Nombre d'hores	23	24
Polícia Dona referent en matèria de gènere	114	binari (sí/no)	sí	sí

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2022



Ajuntament
de Rubí

PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PRESSUPOST MUNICIPAL 2024

**FITXA PER A CADA PROGRAMA O SUBPROGRAMA SELECCIONAT.
PRESSUPOST 2024**

I) IDENTIFICACIÓ DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada programa o subprograma que s'ha pres en consideració.

NOM DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT	PRESSUPOST	CODI
RUBÍ BRIL·LA	155.890,87 €	4250

BREU DESCRIPCIÓ DEL PROGRAMA/SUBPROGRAMA SELECCIONAT

La Unitat Rubí Brilla desenvolupa polítiques i accions transversals de reducció i eficiència en els consums energètics i, per tant, de reducció d'emissions i lluita contra el canvi climàtic. Les diverses accions plantejades s'adrecen a diversos àmbits d'actuació:

Ajuntament
Indústries
Comerços
Domèstic
Mobilitat

II) APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE AL PROGRAMA/SUBPROGRAMA

	Resposta SÍ/NO
S'empra l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en el desenvolupament del programa?	SÍ
Les dades que es recopien, estan desagregades per sexe?	SÍ
Es valoren les necessitats de les dones de manera específica al planificar el programa?	SÍ

III) PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/IMPACTE DE GÈNERE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA

	Valora la incidència del 0 al 2	
R1. Rols i estereotips de gènere		
•R1.1 Mesures en relació amb el llenguatge inclusiu i no sexista i la comunicació	1	
•R1.2 Actuacions concretes	•R1.2. a) Coeducatives	1
	•R1.2. b) Culturals	1
	•R1.2. c) Formatives	1
	•R1.2. d) Altres	
Explicació de com el programa impacta en els rols i estereotips de gènere: En els diferents assessoraments que es fan, tant individuals com col·lectius (tallers), es fa servir llenguatge inclusiu i exemples no sexistes dels hàbits de consum d'energia a la llar (ex. l'home és qui posa el rentaplats/rentadora...).		
R2. Distribució i accés als recursos		
•R2.1 Contractes amb clausurat de gènere	2	
•R2.2 Subvencions amb clausurat de gènere	0	
•R2.3 Recursos	•R2.3. a) Econòmics	1
	•R2.3. b) Informació, capacitat, cultura	1
	•R2.3. c) Temps	1

	●R2.3. d) Espai	0
	●R2.3. e) Altres	
Explicació de com el programa impacta en la distribució i accés als recursos: Les sessions informatives/informatives es programen en varietats de dies i horaris per tal de facilitar l'assistència als tallers a les persones que han de tenir cura d'infants. Aquest assessorament aporta coneixements per al dia a dia i per permetre una millor gestió de l'economia domèstica.		
R3. Representació i participació		
	●R3.1 Participació política	0
	●R3.2 Participació econòmica	0
	●R3.3 Participació sociocultural i esportiva	1
	●R3.4 Altres	
Explicació de com el programa impacta en la representació i la participació de les dones: Quan es realitzen jornades/fires en l'àmbit de la sostenibilitat ambiental es facilita la participació de les dones en l'activitat sociocultural.		
R4. Reparació		
	●R4.1 Sancions dissuasives	0
	●R4.2 Programes que contribueixen a la reparació de les desigualtats de gènere	0
Explicació de com el programa impacta en la reparació de les desigualtats de gènere: No aplica		
En tota comunicació es fa ús de llenguatge inclusiu.		
Es té en compte a l'hora de convocar jornades informatives i formatives: avançar diversos dies i horaris que puguin encabir a tot tipus de persones (per gènere, per edat, per ocupació, etc.)		

IV) ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2024 VINCULADES AL PLA D'IGUALTAT PER A LA CIUTADANIA DE RUBÍ (2021 - 2024)

- LÍNIA 1 - Compromís amb la igualtat de gènere;
- LÍNIA 2 - Accions contra la violència masclista;
- LÍNIA 3 - Drets i Qualitat de Vida;
- LÍNIA 4 - Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària.
- LÍNIA 5 - Reformulació dels treballs i dels temps; i
- LÍNIA 6 - Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

L1	L2	L3	L4	L5	L6	OBJECTIUS	ACTUACIONS	Pressu post 2023 (*)	Pressu post 2024
x			x		x	1- Comunicar amb visió de gènere	Elaboració del material comunicatiu tenint en compte sempre la perspectiva de gènere i sense perpetuar estereotips	20.000,00 €	20.000,00 €
	x	x				2- Disposar d'eines per actuar davant una sospita de violència masclista	Creació d'un Protocol d'actuació en cas de sospita de violència masclista		- €
	x					3- Abordar possibles casos de violència masclista	Formació sobre el Protocol a l'equip de Rubí Brilla		- €

20.000,00 €

V) INDICADORS DEL PROGRAMA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els objectius i les activitats programades poden tenir un impacte diferenciat entre homes i dones, si és possible, definirem els indicadors desagregats per gènere

INDICADORS	Vinculat a l'objectiu i acció nù.	Unitat de mesura	Valor previst 2023 (*)	Valor previst 2024
Percentatge del material elaborat tenint en compte igualtat de gènere o visibilitzant la dona sobre el total de material	1	%	100	100
Creació o adaptació del Protocol	2	S/No		S
Nombre de persones formades, per sexe	3	Númérica		3 dones i 3 homes

* Per actuacions incorporades en el pressupost 2023