



ANUNCI

PROCÉS SELECTIU PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER COBRIR SUBSTITUCIONS, VACANTS SOBREVINGUDES I ALTRES NECESSITATS DE PERSONAL DE CARÀCTER TEMPORAL, PER A PLACES DE TÈCNIC/A MITJÀ/NA D'INFORMÀTICA, GRUP A2, DE L'AJUNTAMENT DE RUBÍ (SEL. 11/2023)

Es posa en coneixement general que el regidor delegat en funcions de Projecció de la Ciutat, Promoció Cultural, Comercial i Recursos Humans, mitjançant Decret de regidor delegat número 3843/2023, de data 8 de juny de 2023, ha dictat el Decret que transcrit literalment diu:

"Fets

Primer. En data 3 de maig de 2023, la Junta de Govern Local adopta l'Acord segons el qual s'aprova la convocatòria i les bases específiques per a la creació d'una borsa de treball per proveir amb caràcter temporal, les vacants i necessitats sobrevingudes de personal que es puguin generar per a places de tècnics/ques de grau mitjà d'Informàtica, grup A2, de l'Ajuntament de Rubí (Sel. 11/2023).

Segon. En data 11 de maig de 2023, es realitza la publicació de les bases específiques de la borsa de treball de tècnic/a mitjà/ana d'Informàtica, grup A2, al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, el qual obre un termini improrrogable de 20 dies naturals per a la presentació de sol·licituds que s'inicia el dia 12 de maig i finalitza el dia 31 de maig de 2023.

Tercer. Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, no consta cap sol·licitud de participació al procés selectiu per a la creació de la borsa de treball de tècnic/a mitjà/ana d'Informàtica, grup A2, de l'Ajuntament de Rubí.

Fonaments de dret

Primer. L'article 55 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableixen els principis rectors i els requisits generals per l'accés a l'ocupació pública.

Segon. En data 13 de març de 2009, la Junta de Govern de l'Ajuntament de Rubí va aprovar les Bases Generals de selecció que regulen els processos selectius per accedir a places de la plantilla de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Rubí, quan calgui ocupar-les amb caràcter temporal.

La proposta del gerent municipal, de data 7 de juny de 2023, i l'informe tècnic de l'Àrea de Personal, de data 6 de juny de 2023, es mostren favorables a la tramitació d'aquest expedient.

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà dels Decrets de l'Alcaldia núm. 4511/2019 i núm. 4569/2019, de data 25 de setembre de 2019, publicats al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 4 d'octubre de 2019, i posteriors modificacions per Decret de l'Alcaldia núm. 23/2020, de data 9 de gener de 2020, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 22 de gener de 2020 i Decret de l'Alcaldia núm.495/2020, de data



17 de febrer de 2020, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 27 de febrer de 2020 i Decret de l'Alcaldia núm. 982/2021, de data 4 de març de 2021, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 19 de març de 2021, i posteriors modificacions per Decret de l'Alcaldia núm. 4556/2021, de data 10 de setembre de 2021, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 21 de setembre de 2021.

RESOLC:

Primer. Declarar desert el procés selectiu de la borsa de treball per proveir amb caràcter temporal, les vacants i necessitats sobrevingudes de personal que es puguin generar per a places de tècnics/ques de grau mitjà d'Informàtica, grup A2, de l'Ajuntament de Rubí, per manca de presentació de sol·licituds de participació en el termini establert.

Segon. Disposar la publicació d'aquesta resolució a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí.

Tercer. Notificar aquesta resolució a totes les seccions sindicals de l'Ajuntament de Rubí.”

La vicesecretària general,

Marta Cuesta García