

ADMINISTRACIÓ LOCAL

AJUNTAMENTS

AJUNTAMENT DE RUBÍ

ANUNCI sobre modificació de les bases reguladores de la convocatòria per a la provisió, mitjançant promoció interna, de tres places de caporal de la Policia Local vacants a la plantilla del personal funcionari de l'Ajuntament (sel. 18/2022).

La Junta de Govern Local en sessió del dia 22 de febrer de 2023, amb l'advertiment a què fa referència l'article 206 del ROF, adoptà entre altres el següent Acord:

"Fets:

1. La Junta de Govern Local, en sessió del dia 7 de desembre de 2022, aprova la convocatòria i les bases específiques reguladores del procés selectiu de concurs-oposició, per cobrir 3 places de caporal grup C2, per promoció interna, incloses dins l'Oferta Pública d'Ocupació dels anys 2020 i 2022, en règim de personal funcionari de carrera (Sel.18/2022).
2. Aquest procés selectiu es troba actualment pendent d'aprovar la relació d'admesos i exclosos provisional, havent finalitzat el període de presentació d'instàncies recentment, el passat 11 de gener de 2023.
3. En data 29 de desembre de 2022, la Subdirecció General de Coordinació de la Policia de Catalunya tramet al Servei de Recursos Humans, mitjançant correu electrònic, la següent observació sobre el contingut de les Bases reguladores del procés selectiu:

"De conformitat amb l'article 23.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, en la fase de concurs s'han de valorar els mèrits i capacitats següents: antiguitat, titulacions acadèmiques, cursos de formació que es valoraran si versen sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies de les categories objecte de convocatòria, nivell de coneixement de la llengua catalana i les recompenses i distincions pròpies. D'acord amb l'article 24.2 del Decret 233/2002, la valoració de cadascun d'aquests mèrits no pot excedir en cap cas del 40% de la puntuació màxima total del concurs ni ser inferior al 5% d'aquesta.

A les bases, el nivell de coneixement de llengua catalana, està valorat per sota d'aquest percentatge.

Per tant, heu de revisar la puntuació per tal que en cada apartat de la base es respectin aquests percentatges i si escau, modificar el total."

4. Les bases preveuen actualment la següent valoració:

"F) Nivell de coneixement de la llengua catalana i altres llengües estrangeres:

F.1 Per estar en possessió del títol de català de nivell superior (nivell D): 0.5 punts

F.2 Per estar en possessió del nivell B2 del Marc Europeu Comú de Referència o equivalent d'Anglès, Francès i/o Alemany: 0,5 punts per cada llengüa on s'acrediti aquest nivell.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt."

D'acord amb l'observació de la Subdirecció General de Coordinació de la Policia de Catalunya, el títol de català de nivell superior hauria de tenir, al menys, una valoració d'1 punt, corresponent al 5% de la valoració total de la fase de concurs que és de 20 punts.

5. Per altra banda, es detecta que a l'apartat 2 de les bases, sobre condicions dels i les aspirants, mancava definir, per tal d'evitar interpretacions errònies, que, en tractar-se d'un procés de promoció interna, només correspon la participació del personal que sigui agent funcionari de carrera de l'Ajuntament de Rubí.

"2. CONDICIONS DELS I LES ASPIRANTS.

CVE-DOGC-A-23054069-2023

Podran prendre part en el concurs oposicio aquelles persones que reuneixin les condicions següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola.
- b) Haver complert els 18 anys abans que no finalitzi el termini de presentacio d'instàncies.
- c) Estar en possessio de graduat escolar, graduat en ESO, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formacio professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.
- d) Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionari de carrera amb la categoria d'agent de la Policia Local de Rubí o d'altres cossos de policia local de Catalunya.
- e) Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o servei en d'altres administracions públiques.
- f) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- g) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administracio pública. Sera aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitacio, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- h) Posseir els permisos de conduir de les classes B i A2 o els equivalents que assenyala el RD 772/1997, de 30 de maig, pel qual s'aprova el Reglament General de Conductors.
- i) Estar en possessio del certificat de la Junta Permanent de Catala del nivell B2, o d'un títol equivalent o superior.
- j) Comprometre's, en el cas d'obtenir la plaça corresponent, a prestar el jurament o promesa previst en el RD 707/1979, de 5 d'abril, i a portar armes, mitjançant declaracio jurada.

Tots aquests requisits s'hauran de complir en la data que finalitza el termini de presentacio de sol·licituds.”

En aquests sentit, caldria afegir un punt que establís com a requisit d) Ser agent funcionari de carrera de l'Ajuntament de Rubí.

Fonaments de dret:

Primer. L'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, estableix que les administracions públiques podran rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents als seus actes.

Segon. L'article 23.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, estableix els mèrits que s'han de valorar en la fase de concurs:

“23.2 En la fase de concurs s'han de valorar els mèrits i capacitats següents, d'acord amb els criteris següents:

(...)

d) El nivell coneixement de la llengua catalana que s'ha de valorar és el que sigui superior a aquell que sigui exigít per ingressar en la corresponent categoria objecte de convocatòria.

(...)”

Tercer. L'article 24.2 del mateix Decret estableix el sistema de valoració:

“24.2 La valoració de cadascun dels conceptes inclosos en l'apartat 2 de l'article 23 no pot excedir en cap cas del 40% de la puntuació màxima total del concurs ni ser inferior al 5% d'aquesta, sens perjudici del que preveu l'apartat 3 d'aquest article. La valoració màxima que s'adjudiqui a cadascun dels esmentats conceptes haurà de guardar la deguda proporció en relació amb les funcions pròpies de les categories objecte de

convocatòria.”

Quart. L'article 69.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, estableix el següent:

“2. Les convocatòries i les seves bases, un cop publicades, només es poden modificar amb subjecció estricta a les normes de la Llei de procediment administratiu, excepte l'augment, per necessitats del servei, del nombre de places vacants ofertes, dintre dels límits de l'oferta pública d'ocupació amb càrrec a les vacants pressupostades i no ofertes per a l'exercici corrent.”

Cinquè. La Sentència del TSJ Madrid, Sala del Contenciós-Administratiu de 12 de maig de 2000, sobre la potestat de modificació de l'Administració respecte dels seus propis actes en els termes específics en què es planteja en el present procediment, qüestió que dilucida la Sentència del Tribunal Suprem al fet que es refereix la Sentència d'Instància, dictada en data 16 de juliol de 1982. Aquesta Sentència manifesta que la convocatòria de les proves selectives no constitueix una oferta que l'Administració fa a persones concretes, sinó que l'oferta es realitza i concreta pels qui es trobin en les situacions definides en la mateixa i desitgen prendre part en les condicions allí establertes, de manera que l'Administració no es vincula definitivament fins que realitza actes de desenvolupament de les bases, com l'aprovació de les relacions definitives d'aspirants admesos que suposin l'acceptació de l'oferta concreta realitzada, però mentre aquesta situació d'acceptació no s'hagi produït no cal parlar d'expectativa de drets ni drets adquirits, i, per tant, l'Administració pot procedir a modificar la convocatòria, d'acord amb allò establert a l'article 69.2 del decret 214/1990.

La proposta de la cap de l'Àrea de Personal en funcions i del regidor delegat de Projecció de la Ciutat, Promoció Cultural, Comercial i Recursos Humans de data 14 de febrer de 2023 i l'informe de l'Àrea de Personal de data 14 de febrer de 2023, es mostren favorables a la tramitació d'aquest expedient.

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà de Decret de l'Alcaldia núm. 4512/2019, de competències a la Junta de Govern Local de data 25 de setembre de 2019, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 4 d'octubre de 2019.

S'ACORDA:

Primer.- Aprovar la modificació de les bases reguladores del procés selectiu de concurs-oposició, per cobrir 3 places de caporal grup C2, per promoció interna, incloses dins l'Oferta Pública d'Ocupació dels anys 2020 i 2022, en règim de personal funcionari de carrera (Sel.18/2022), en el sentit de modificar la valoració atorgada al nivell de coneixement de la llengua catalana per tal que arribi al 5% de la valoració total de la fase de concurs.

Com que aquesta modificació altera la valoració total de la fase de concurs, aquesta quedaria redactada de la següent manera, i allà

on diu:

“D) Per recompenses i distincions considerades pel Tribunal com a rellevants en relació a les funcions policials, de caràcter individual,

D.1 Medalles de primera o segona categoria, a excepció de la de permanència en el servei, fins a 1 punt.

D.2 Felicitacions per actes de servei rellevants, 0,20 punts per cadascuna, fins un màxim de 1 punt.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts.

(...)

F) Nivell de coneixement de la llengua catalana i altres llengües estrangeres:

F.1 Per estar en possessió del títol de català de nivell superior (nivell D): 0.5 punts

F.2 Per estar en possessió del nivell B2 del Marc Europeu Comú de Referència o equivalent d'Anglès, Francès

CVE-DOGC-A-23054069-2023

i/o Alemany: 0,5 punts per cada llengüa on s'acrediti aquest nivell.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt."

Ha de dir:

"D) Per recompenses i distincions considerades pel Tribunal com a rellevants en relació a les funcions policials, de caràcter individual,

D.1 Medalles de primera o segona categoria, a excepció de la de permanència en el servei, fins a 0,5 punt.

D.2 Felicitacions per actes de servei rellevants, 0,10 punts per cadascuna, fins un màxim de 0,5 punt.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt.

(...)

F) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Per estar en possessió del títol de català de nivell superior (nivell D): 1 punt

G) Nivell de coneixement de llengües estrangeres:

Per estar en possessió del nivell B2 del Marc Europeu Comú de Referència o equivalent d'Anglès, Francès i/o Alemany: 0,5 punts per cada llengüa on s'acrediti aquest nivell.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt."

Segon.- Aprovar la modificació de les esmentades Bases, en el sentit de rectificar l'apartat 2 de les bases, sobre condicions dels i les aspirants, atès que, en tractar-se d'un procés de promoció interna, i per evitar interpretacions errònies, seria convenient afegir la condició de ser agent funcionari de carrera de l'Ajuntament de Rubí, de manera que allà

on diu:

"2. CONDICIONS DELS I LES ASPIRANTS.

Podran prendre part en el concurs oposició aquelles persones que reuneixin les condicions següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola.
- b) Haver complert els 18 anys abans que no finalitzi el termini de presentació d'instàncies.
- c) Estar en possessió de graduat escolar, graduat en ESO, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.
- d) Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionari de carrera amb la categoria d'agent de la Policia Local de Rubí o d'altres cossos de policia local de Catalunya.
- e) Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o servei en d'altres administracions públiques.
- f) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- g) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- h) Posseir els permisos de conduir de les classes B i A2 o els equivalents que assenyala el RD 772/1997, de 30 de maig, pel qual s'aprova el Reglament General de Conductors.
- i) Estar en possessió del certificat de la Junta Permanent de Català del nivell B2, o d'un títol equivalent o superior.
- j) Comprometre's, en el cas d'obtenir la plaça corresponent, a prestar el jurament o promesa previst en el RD

CVE-DOGC-A-23054069-2023

707/1979, de 5 d'abril, i a portar armes, mitjançant declaració jurada.

Tots aquests requisits s'hauran de complir en la data que finalitza el termini de presentació de sol·licituds.”

Ha de dir:

“2. CONDICIONS DELS I LES ASPIRANTS.

Podran prendre part en el concurs oposició aquelles persones que reuneixin les condicions següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola.
- b) Haver complert els 18 anys abans que no finalitzi el termini de presentació d'instàncies.
- c) Estar en possessió de graduat escolar, graduat en ESO, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.
- d) Ser agent funcionari de carrera de l'Ajuntament de Rubí.
- e) Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionari de carrera amb la categoria d'agent de la Policia Local de Rubí o d'altres cossos de policia local de Catalunya.
- f) Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o servei en d'altres administracions públiques.
- g) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- h) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- i) Posseir els permisos de conduir de les classes B i A2 o els equivalents que assenyalen el RD 772/1997, de 30 de maig, pel qual s'aprova el Reglament General de Conductors.
- j) Estar en possessió del certificat de la Junta Permanent de Catala del nivell B2, o d'un títol equivalent o superior.
- k) Comprometre's, en el cas d'obtenir la plaça corresponent, a prestar el jurament o promesa previst en el RD 707/1979, de 5 d'abril, i a portar armes, mitjançant declaració jurada.

Tots aquests requisits s'hauran de complir en la data que finalitza el termini de presentació de sol·licituds.”

Tercer.- Ordenar la publicació de les presents modificacions al BOPB, al DOGC i a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí, obrint un nou període de presentació d'instàncies de 20 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació al DOGC.

Quart.- Notificar la present resolució a les seccions sindicals de la Corporació.

Cinquè.- Comunicar la present resolució a l'inspector en cap de la Policia Local de Rubí.”

Rubí, 23 de març de 2023

Marta Cuesta García

Vicesecretària general

(23.054.069)