



ANUNCI

PROCÉS SELECTIU PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER COBRIR SUBSTITUCIONS, VACANTS I ALTRES NECESSITATS DE CARÀCTER TEMPORAL, PER A LA CATEGORIA DE TÈCNIC/A SUPERIOR, GRUP A1, ADSCRIT AL SERVEI D'INTERVENCIÓ DE L'AJUNTAMENT DE RUBÍ (SEL. 05/2022)

Es posa en coneixement general que el regidor delegat de Projecció de la Ciutat, Promoció Cultural, Comercial i Recursos Humans, mitjançant Decret de regidor delegat número 3204/2022, de data 25 de maig de 2022, ha dictat el Decret que transcrit literalment diu:

“Fets

Primer. En data 9 de març de 2022, la Junta de Govern Local adopta l'Acord segons el qual s'aprova la convocatòria i les bases específiques per a la creació d'una borsa de treball per proveir amb caràcter interí, les vacants i necessitats sobrevingudes que es puguin generar per a places de tècnics/ques de grau superior, grup de titulació A1, adscrites al Servei d'Intervenció de l'Ajuntament de Rubí (Sel. 05/2022).

Segon. En data 17 de març de 2022, es realitza la publicació de les bases específiques de la borsa de treball de tècnic/a superior, grup A1, adscrit/a al Servei d'Intervenció de l'Ajuntament de Rubí, al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Tercer. En data 25 d'abril de 2022, l'acta del tribunal qualificador de la borsa de treball de tècnic/a superior, grup A1, adscrit/a al Servei d'Intervenció, fa constar que les persones candidates presentades no han superat la prova pràctica i, per tant, han quedat eliminades del procés selectiu.

Fonaments de dret

Primer. L'article 55 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableixen els principis rectors i els requisits generals per l'accés a l'ocupació pública.

Segon. En data 13 de març de 2009, la Junta de Govern de l'Ajuntament de Rubí va aprovar les Bases Generals de selecció que regulen els processos selectius per accedir a places de la plantilla de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Rubí, quan calgui ocupar-les amb caràcter temporal.

Vista la proposta de la cap de Recursos Humans, de data 25 de maig de 2022, i l'informe de la tècnica mitjana de selecció en funcions, de data 25 de maig de 2022, que consten a l'expedient.

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà dels Decrets de l'Alcaldia núm. 4511/2019 i núm. 4569/2019, de data 25 de setembre de 2019, publicats al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 4 d'octubre de 2019, i posteriors modificacions per Decret de l'Alcaldia núm. 23/2020, de data 9 de gener de 2020, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 22 de gener de 2020 i Decret de l'Alcaldia núm.495/2020, de data 17 de febrer de 2020, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 27 de febrer



Ajuntament
de Rubí

de 2020 i Decret de l'Alcaldia núm. 982/2021, de data 4 de març de 2021, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 19 de març de 2021, i posteriors modificacions per Decret de l'Alcaldia núm. 4556/2021, de data 10 de setembre de 2021, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 21 de setembre de 2021.

RESOLC:

Primer.- Declarar desert el procés selectiu de la borsa de treball per proveir amb caràcter interí, les vacants i necessitats sobrevingudes que es puguin generar per a places de tècnics/ques de grau superior, grup de titulació A1, adscrites al Servei d'Intervenció de l'Ajuntament de Rubí.

Segon.- Disposar la publicació del Decret de declaració de procés selectiu desert a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí.

Tercer.- Notificar aquesta resolució a totes les seccions sindicals de l'Ajuntament de Rubí.”

El secretari general,

Josep Manel Colell Voltas