



ANUNCI

PROCÉS SELECTIU PER A LA CONFECCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE PERSONAL TÈCNIC, GRUP A1, PER A COBRIR AMB CARÀCTER TEMPORAL, LES VACANTS I NECESSITATS SOBREVINGUDES DE PLACES DE TÈCNICS SUPERIORS ESPECIALISTES EN DRET LOCAL, DE L'AJUNTAMENT DE RUBÍ (SEL. 35/2021)

Es posa en coneixement general que el regidor delegat de Projecció de la Ciutat, Promoció Cultural, Comercial i Recursos Humans, mitjançant Decret de regidor delegat número 685/2022, de data 11 de febrer de 2022, ha dictat el Decret que transcrit literalment diu:

“Fets

Primer. En data 22 de desembre de 2021, la Junta de Govern Local adopta l'Acord segons el qual s'aprova la convocatòria i les bases específiques per a la creació d'una borsa de treball per cobrir substitucions, vacants sobrevingudes i altres necessitats de personal de caràcter temporal de la categoria Tècnic/a superior, especialista en dret local, grup A1, de l'Ajuntament de Rubí (Sel. 35/2021).

Segon. En data 3 de gener de 2021, es realitza la publicació de les bases específiques de la borsa de treball de tècnic/a superior, especialista en Dret Local, grup A1, al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, el qual obre un termini improrrogable de 20 dies naturals per a la presentació de sol·licituds que s'inicia el dia 4 de gener i finalitza el dia 24 de gener de 2022.

Tercer. Mitjançant Decret de regidor delegat número 612/2022, de data 10 de febrer de 2022, es va aprovar la relació provisional de persones candidates admeses i excloses per la creació d'una borsa de treball de Tècnic/a superior, especialista en dret local, grup A1.

Quart. Aquesta relació es va publicar a la Seu Electrònica municipal el 10 de febrer de 2022.

Cinquè. El candidat Roger Mayol Pala, amb DNI número 7227, ha presentat instància amb registre d'entrada número 2022002964, mitjançant la qual presenta la titulació requerida a la convocatòria i, per tant, acredita estar en possessió de tots els requisits indicats a les bases de la convocatòria, essent admès al procés selectiu.

Fonaments de dret

Primer. L'article 55 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableixen els principis rectors i els requisits generals per l'accés a l'ocupació pública.

Segon. L'article 78 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals, disposa que, un cop aprovada la llista d'admesos i exclosos es concedirà un termini de deu dies per a subsanacions i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades hauran de ser resoltes en el termini de 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació, i transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Tercer. En data 13 de març de 2009, la Junta de Govern de l'Ajuntament de Rubí va aprovar les Bases Generals de selecció que regulen els processos selectius per accedir a places de



la plantilla de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Rubí, quan calgui ocupar-les amb caràcter temporal.

Vista la proposta de la cap de Recursos Humans, de data 10 de febrer de 2022, i l'informe de la tècnica mitjana de selecció en funcions, de data 10 de febrer de 2022, que consten a l'expedient.

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà dels Decrets de l'Alcaldia núm. 4511/2019 i núm. 4569/2019, de data 25 de setembre de 2019, publicats al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 4 d'octubre de 2019, i posteriors modificacions per Decret de l'Alcaldia núm. 23/2020, de data 9 de gener de 2020, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 22 de gener de 2020 i Decret de l'Alcaldia núm.495/2020, de data 17 de febrer de 2020, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 27 de febrer de 2020 i Decret de l'Alcaldia núm. 982/2021, de data 4 de març de 2021, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 19 de març de 2021, i posteriors modificacions per Decret de l'Alcaldia núm. 4556/2021, de data 10 de setembre de 2021, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 21 de setembre de 2021.

RESOLC:

Primer.- Aprovar definitivament la següent relació de persones candidates admeses i excloses de conformitat amb els requisits exigits a les bases de la convocatòria del procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball per cobrir substitucions, vacants sobrevingudes i altres necessitats de personal de caràcter temporal de la categoria **Tècnic/a superior, especialista en Dret Local**, grup A1, de l'Ajuntament de Rubí.

- Admesos/es:

DNI codif.	COGNOMS I NOM
***4543**	AZORIN GONZALEZ, IRIS
***6218**	BABOT LEON, MARIA DOLORES
***0514**	BACARDI TORRAS, DANIEL
***9693**	BLAZQUEZ CRIADO, LAURA
***2878**	CANO MACIAS, ALEJANDRO
***3693**	CERQUEDA DOMINGO, ERMENGOL
***3821**	DAUNIS MENDAÑA, LUIS
***5068**	DE COTS MATHEU, MARIA NURIA
***0185**	GOLPE CRIADO, ESTEFANIA
***0982**	GOMEZ GIMENO, ESTELA
***3603**	LANASPA PUYAL, OSCAR
***7131**	LECHUGA CAPILLA, JAVIER



DNI codif.	COGNOMS I NOM
***4779**	MALLENCO SANCHEZ, CRISTINA
***7227**	MAYOL PALA, ROGER
***6713**	NAVARRO BLANCO, JESUS
***2241**	PALLARES ALBERICH, RUTH
***4038**	SALA ORTIZ, LAIA
***9283**	SANCRISTOFOL CERVELLO, SUSANA

- Exclosos/es:

DNI codif.	COGNOMS I NOM	MOTIUS D'EXCLUSIÓ
***2078**	LOPEZ AGUILAR, CRISTINA	Presenta la sol·licitud fora del termini de presentació d'instàncies.

Segon.- Elevar a definitiva la relació d'admesos i exclosos anterior, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 10 dies hàbils establert no s'ha interposat cap al·legació a la relació provisional.

Tercer.- Disposar la publicació d'aquesta resolució a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí.

Quart.- Notificar aquesta resolució a totes les seccions sindicals de l'Ajuntament de Rubí.”

La vicesecretària general,

Marta Cuesta García