CVE-DOGC-B-21306047-2021

ADMINISTRACIÓN LOCAL

AYUNTAMIENTOS

AYUNTAMIENTO DE RUBÍ

ANUNCIO sobre modificación de unas bases del proceso selectivo para la cobertura de cuatro plazas de agente de la Policía Local del Ayuntamiento de Rubí mediante concurso específico de movilidad interadministrativa (sel. 20/2021).

La Junta de Govern Local en sessió del dia 27 d'octubre de 2021, amb l'advertiment a què fa referència l'article 206 del ROF, adoptà entre altres el següent Acord:

"Fets

Primer.- La Junta de Govern Local, en sessió del dia 6 de juliol de 2021, aprova la convocatòria i les bases específiques reguladores del procés selectiu per cobrir 4 places d'Agent de Policia Local, mitjançant mobilitat horitzontal interadministrativa, incloses dins les Ofertes Públiques d'Ocupació dels anys 2020 (3 places) i 2021 (1 plaça), enquadrades a l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Escala Bàsica, Classe Policia Local, grup C2 (Sel. 20/2021).

Segon.- El període de presentació d'instàncies va finalitzar el 4 d'agost de 2021.

Tercer.- La Orden PCI/154/2019, de 19 de febrero, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 30 de noviembre de 2018, por el que se aprueban instrucciones para actualizar las convocatorias de pruebas selectivas de personal funcionario, estatutario y laboral, civil y militar, en orden a eliminar ciertas causas médicas de exclusión en el acceso al empleo público, estableix el següent:

"Primero.

Eliminar el VIH de las causas de exclusiones médicas exigibles para el acceso al empleo público, de modo que se pueda aplicar esta medida a todas las convocatorias de pruebas selectivas de personal funcionario, estatutario y laboral, que se convoquen con posterioridad a la fecha de adopción del presente Acuerdo y, en todo caso, a partir de las derivadas de la Oferta de Empleo Público del año 2019, adaptándolas a la evidencia científica en el momento de la convocatoria, sujeto al dictamen del órgano facultativo correspondiente y sin perjuicio de la superación de las pruebas selectivas en cada caso.

Limitar de las causas de exclusiones médicas exigibles en todas las convocatorias de pruebas selectivas de Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, que se convoquen con posterioridad a la fecha de adopción del presente Acuerdo y, en todo caso, a partir de las derivadas de la Oferta de Empleo Público del año 2020, el VIH, adaptándolo a la evidencia científica en el momento de la convocatoria, sujeto al dictamen del órgano facultativo correspondiente y sin perjuicio de la superación de las pruebas selectivas en cada caso.

Segundo.

Eliminar la diabetes de las causas de exclusiones médicas exigibles para el acceso al empleo público, de modo que se pueda aplicar esta medida a todas las convocatorias de pruebas selectivas de personal funcionario, estatutario y laboral, que se convoquen con posterioridad a la fecha de adopción del presente Acuerdo y, en todo caso, a partir de las derivadas de la Oferta de Empleo Público del año 2019, adaptándolas a la evidencia científica en el momento de la convocatoria, sujeto al dictamen del órgano facultativo correspondiente y sin perjuicio de la superación de las pruebas selectivas en cada caso.

CVE-DOGC-B-21306047-2021

Limitar de las causas de exclusiones médicas exigibles en todas las convocatorias de pruebas selectivas de Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, que se convoquen con posterioridad a la fecha de adopción del presente Acuerdo y, en todo caso, a partir de las derivadas de la Oferta de Empleo Público del año 2020, la diabetes, adaptándola a la evidencia científica en el momento de la convocatoria, sujeto al dictamen del órgano facultativo correspondiente y sin perjuicio de la superación de las pruebas selectivas en cada caso.

Tercero.

Eliminar la celiaquía de las causas de exclusiones médicas exigibles para el acceso al empleo público, de modo que se pueda aplicar esta medida en todas las convocatorias de pruebas selectivas de personal funcionario, estatutario, laboral y militar que se convoquen con posterioridad a la fecha de adopción del presente Acuerdo y, en todo caso, a partir de las derivadas de la Oferta de Empleo Público del año 2019, adaptándola a la evidencia científica en el momento de la convocatoria, sujeto al dictamen del órgano facultativo correspondiente y sin perjuicio de la superación de las pruebas selectivas en cada caso.

Cuarto.

Eliminar la psoriasis de las causas de exclusiones médicas exigibles para el acceso al empleo público, de modo que se pueda aplicar esta medida en todas las convocatorias de pruebas selectivas de personal funcionario, estatutario y laboral que se convoquen con posterioridad a la fecha de adopción del presente Acuerdo y, en todo caso, a partir de las derivadas de la Oferta de Empleo Público del año 2019, adaptándola a la evidencia científica en el momento de la convocatoria, sujeto al dictamen del órgano facultativo correspondiente y sin perjuicio de la superación de las pruebas selectivas en cada caso.

Limitar de las causas de exclusiones médicas exigibles en todas las convocatorias de pruebas selectivas de Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, que se convoquen con posterioridad a la fecha de adopción del presente Acuerdo y, en todo caso, a partir de las derivadas de la Oferta de Empleo Público del año 2020, la psoriasis, adaptándola a la evidencia científica en el momento de la convocatoria, sujeto al dictamen del órgano facultativo correspondiente y sin perjuicio de la superación de las pruebas selectivas en cada caso.”

Quart.- Per tal de no incórrer en cap tipus de discriminació i no excloure cap persona candidata erròniament per raó de malaltia, es fa necessari suprimir de l'Annex 1.II.- Malalties, lesions i defectes físics, qualsevol de les malalties que aquesta elimina expressament com a motiu d'exclusió.

Fonaments de dret

Primer.- L'article 15.5 del RD 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat -RGI-, d'aplicació supletòria a l'Entitats Locals, estableix que:

“Les convocatòries o les seves bases, una vegada publicades, solament podran ser modificades amb subjecció estricta a les normes de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.”

Segon.- L'article 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 de octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix, com a principis rectors de l'accés a l'ocupació pública, entre d'altres, el principi d'agilitat, sense perjudici de l'objectivitat en els processos selectius. En aquest sentit, el principi d'agilitat té una naturalesa funcional vinculada a l'eficiència, que en cap cas haver de servir d'argument per conculcar el principi constitucional d'igualtat a l'accés de l'ocupació pública.

Tercer.- La Sentència del TSJ Madrid, Sala del Contenciós-Administratiu de 12 de maig de 2000, ve a dir que la

CVE-DOGC-B-21306047-2021

potestat de modificació de l'Administració respecte dels seus propis actes en els termes específics en què es planteja en el present procediment, qüestió que dilucida la Sentència del Tribunal Suprem al fet que es refereix la Sentència d'Instància, dictada en data 16 de Julio de 1982. Aquesta Sentència manifesta que la convocatòria de les proves selectives no constitueix una oferta que l'Administració fa a persones concretes, sinó que l'oferta es realitza i concreta pels qui es trobin en les situacions definides en la mateixa i desitgen prendre part en les condicions allí establertes, de manera que l'Administració no es vincula definitivament fins que realitza actes de desenvolupament de les bases, com l'aprovació de les relacions definitives d'aspirants admesos que suposin l'acceptació de l'oferta concreta realitzada, però mentre aquesta situació d'acceptació no s'hagi produït no cal parlar d'expectativa de drets ni drets adquirits, i, per tant, l'Administració pot procedir a modificar la convocatòria, d'acord amb allò establert a l'article 69.2 del Decret 214/1990.

Vista la proposta de la cap de l'Àrea de Personal i del regidor delegat de Projecció de la Ciutat, Promoció Cultural, Comercial i Recursos Humans de data 11 d'octubre de 2021 i l'informe tècnic del tècnic superior de Recursos Humans, de data 30 de juliol de 2021, que consten a l'expedient.

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà de Decret de l'Alcaldia núm. 4512/2019, de competències a la Junta de Govern Local de data 25 de setembre de 2019, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 4 d'octubre de 2019.

S'ACORDA:

Primer.- Modificar les bases reguladores del procés selectiu per cobrir 4 places d'Agent de Policia Local, mitjançant mobilitat horitzontal interadministrativa, incloses dins les Ofertes Públiques d'Ocupació dels anys 2020 (3 places) i 2021 (1 plaça), enquadrades a l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Escala Bàsica, Classe Policia Local, grup C2 (Sel. 20/2021), per tal de suprimir del seu *Annex 1.II.- Malalties, lesions i defectes físics*, qualsevol de les malalties que l'Ordre PCI/154/2019, de 19 de febrer, elimina expressament com a motiu d'exclusió.

Segon.- Ordenar la publicació de la convocatòria i les bases al BOPB, al DOGC i a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí.

Tercer.- Notificar la present resolució a les seccions sindicals de la Corporació.

Quart.- Comunicar la present resolució a la Gerència municipal.”

Rubí, 2 de novembre de 2021

Josep Manuel Colell Voltas

Secretari general

(21.306.047)