



ANUNCI

BORSA DE TREBALL PER A COBRIR PROGRAMES, VACANTS I ALTRES NECESSITATS DE CARÀCTER TEMPORAL, PER A PLACES D'OFICIAL FUSTER, GRUP C2, ADSCRITES A L'ÀREA DE SOSTENIBILITAT I SERVEIS MUNICIPALS DE L'AJUNTAMENT DE RUBÍ (Sel. 13/2021)

Es posa en coneixement general que el regidor delegat de Projecció de la Ciutat, Promoció Cultural, Comercial i Recursos Humans, mitjançant Decret de regidor delegat número 4753/2021, de data 22 de setembre de 2021, ha dictat el Decret que transcrit literalment diu:

“Fets

Primer. En data 6 d'abril de 2021, la Junta de Govern Local adopta l'Acord segons el qual s'aprova la convocatòria i les bases específiques per a la creació d'una borsa de treball per a poder cobrir programes, vacants i altres necessitats temporals sobrevingudes, que es puguin generar per a places de diferents categories de personal d'oficis (Oficial jardiner-C2, Operari jardiner-AP, Oficial paleta-C2, Peó paleta-AP, Oficial electricista-C2, Peó electricista-AP, Oficial fuster-C2 i Oficial pintor-C2), adscrites a l'Àrea de Sostenibilitat i Serveis Municipals de l'Ajuntament de Rubí. (Sel. 13/2021).

Segon. En data 20 d'abril de 2021, es realitza la publicació de les bases específiques de la borsa de treball de personal d'oficis de diferents categories, adscrites a l'Àrea de Sostenibilitat i Serveis Municipals de l'Ajuntament de Rubí, al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, el qual obre un termini improrrogable de 20 dies naturals per a la presentació de sol·licituds que s'inicia el dia 21 d'abril i finalitza el dia 10 de maig de 2021.

Tercer. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 4329/2021, de data 26 d'agost de 2021, es va aprovar la relació provisional de persones candidates admeses i excloses per la creació d'una borsa de treball d'oficial fuster, C2, a l'Àrea de Planificació Urbana de l'Ajuntament de Rubí.

Quart. Aquesta relació es va publicar a la Seu Electrònica municipal d'aquest Ajuntament el 27 d'agost de 2021.

Cinquè. Es va atorgar a les persones interessades un termini de 10 dies hàbils per a la formulació de reclamacions, o en el cas de les persones excloses per manca d'acreditació d'algun requisit o d'aportació d'algun document exigít, per a l'esmena de les mancances apreciades.

Sisè. El senyor José Miguel Boza Fernández, amb DNI ***9414**, ha presentat instància amb número de registre 2021025553, en la qual adjunta el permís de conduir B.

Revisada la documentació, es detecta que, en un procés selectiu previ, va presentar el document per acreditar estar en possessió d'una titulació equivalent al Graduat escolar a efectes laborals i, per tant, acredita els requisits indicats a les bases de la convocatòria, essent admès al procés selectiu.



Setè. El senyor Alfredo Rodrigo Arniges, amb DNI ***6462**, ha presentat instància amb número de registre 2021025576, en la qual adjunta el permís de conduir B i, per tant, és admès al procés selectiu.

Fonaments de dret

Primer. L'article 55 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableixen els principis rectors i els requisits generals per l'accés a l'ocupació pública.

Segon. L'article 78 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al serveis de les entitats locals, disposa que, un cop aprovada la llista d'admesos i exclosos es concedirà un termini de deu dies per a subsanacions i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades hauran de ser resoltes en el termini de 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació, i transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Tercer. En data 13 de març de 2009, la Junta de Govern de l'Ajuntament de Rubí va aprovar les Bases Generals de selecció que regulen els processos selectius per accedir a places de la plantilla de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Rubí, quan calgui ocupar-les amb caràcter temporal.

Vista la proposta de la cap de l'Àrea de Personal, de data 17 de setembre de 2021, i l'informe de la tècnica mitjana de selecció en funcions, de data 17 de setembre de 2021, que consten a l'expedient.

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà dels Decrets de l'Alcaldia núm. 4511/2019 i núm. 4569/2019, de data 25 de setembre de 2019, publicats al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 4 d'octubre de 2019, i posteriors modificacions per Decret de l'Alcaldia núm. 23/2020, de data 9 de gener de 2020, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 22 de gener de 2020 i Decret de l'Alcaldia núm. 495/2020, de data 17 de febrer de 2020, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 27 de febrer de 2020.

RESOLC:

Primer.- Aprovar definitivament la següent relació de persones candidates admeses i excloses de conformitat amb els requisits exigits a les bases de la convocatòria del procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball per a poder cobrir programes, vacants i altres necessitats de caràcter temporal, que es puguin generar per a places de la categoria d'**oficial fuster, C2**, adscrites a l'Àrea de Planificació Urbana de l'Ajuntament de Rubí.



Ajuntament
de Rubí

- Admesos/es:

DNI codif.	COGNOMS I NOM
***9414**	BOZA FERNANDEZ, JOSE MIGUEL
***4915**	CLEMENTE DUQUE, IÑAKI
***9483**	MAS HERRADOR, ALBERT
***8631**	PLAZA PLAZA, DAVID
***6462**	RODRIGO ARNIGES, ALFREDO

- Exclosos/es:

No hi ha.

Segon.- Disposar la publicació d'aquesta resolució a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí.

Tercer.- Notificar aquesta resolució a totes les seccions sindicals de l'Ajuntament de Rubí.”

El secretari general,

Josep Manuel Colell Voltas