



## ANUNCI

### **BORSA DE TREBALL DE TÈCNIC/A MITJÀ/ANA, GRUP A2, ESPECIALITAT TÈCNIC/A DE PROSPECCIÓ / INTERMEDIACIÓ LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE RUBÍ (Sel. 39/2020)**

Es posa en coneixement general que el regidor delegat de Projecció de la Ciutat, Promoció Cultural, Comercial i Recursos Humans mitjançant Decret de regidor delegat número 652/2021, de data 19 de febrer de 2021, ha dictat el Decret que transcrit literalment diu:

“Fets

1. En data 28 d'octubre de 2020, la Junta de Govern Local adopta l'Acord segons el qual s'aprova la convocatòria i les bases específiques per a la creació d'una borsa de treball de Tècnic/a de prospecció / intermediació laboral, per a cobrir necessitats de caràcter temporal, per a la categoria de tècnic/a mitjà/na (grup A2) de l'Ajuntament de Rubí.

2. Mitjançant Decret de regidor delegat número 102/2021, de data 19 de gener de 2021, es va aprovar la relació definitiva de persones candidates admeses i excloses del procés per a la creació d'una borsa de treball de personal tècnic de prospecció / intermediació laboral.

3. La candidata Ana Maria Tostado Domingo, amb DNI número \*\*\*1064\*\* consta en la relació definitiva de persones excloses del procés selectiu de tècnics/ques de prospecció / intermediació laboral.

4. Revisada la instància de participació en el procés selectiu de la candidata Ana Maria Tostado Domingo, amb DNI número \*\*\*1064\*\*, es comprova que va presentar la instància per correu administratiu en data 16 de novembre de 2020 i, per tant, dintre del termini de presentació d'instàncies, acreditant estar en possessió de tots els requisits indicats a les bases i essent admesa al procés selectiu, en l'especialitat prospecció / intermediació laboral.

5. En data 25 de gener de 2021, l'acta del tribunal qualificador del procés selectiu per a la creació de la borsa de treball de personal tècnic mitjà, grup A2, de l'especialitat prospecció / intermediació laboral, fa constar la relació d'aprovat que constituïran la borsa de treball de personal tècnic de prospecció intermediació laboral de l'Ajuntament de Rubí, amb el resultat següent:

DNI	COGNOMS I NOM	FASE OPOSICIÓ	FASE CONCURS	PUNTUACIÓ FINAL
***2524**	MAZON CARDONA, MONTSERRAT	14,26	9,25	23,51
***9871**	VIVES LARRAZ, SANDRA	13,54	9,25	22,79
***7519**	ARQUE AYALA, SARAI	13,42	9,25	22,67
***8996**	MARQUEZ ROMERO, ELENA	12,92	9,00	21,92
***3885**	GIL CAMARA, MONICA	15,46	6,25	21,71
***3693**	AGUILERA MATEO, ISABEL MARIA	13,82	7,50	21,32



DNI	COGNOMS I NOM	FASE OPOSICIÓ	FASE CONCURS	PUNTUACIÓ FINAL
***5271**	LAS DE HERAS SALAT, MONTSERRAT	14,00	6,50	<b>20,50</b>
***7188**	BARON CATALAN, MARIA CRUZ	13,69	5,25	<b>18,94</b>
***9120**	CASAMITJANA LOPEZ, IRIS	12,11	6,75	<b>18,86</b>
***0787**	MONTES CORTES, MARIA MERCEDES	11,23	6,80	<b>18,03</b>
***4218**	HIDALGO BARRIEL, MARIA CARMEN	10,74	6,75	<b>17,49</b>

#### *Fonaments de dret*

Primer. Vist l'article 109 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, les administracions públiques podran rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents als seus actes.

Segon. La Base 11a de les Bases específiques aprovades per la Junta de Govern Local en sessió de 28 d'octubre de 2020, per a confeccionar una Borsa de treball de personal tècnic de prospecció / intermediació laboral de l'Ajuntament de Rubí, grup A2, disposa literalment el següent:

“Un cop finalitzada la qualificació de les persones aspirants i establerta la puntuació final, sumant les puntuacions de les fases d'oposició, concurs i entrevista, el Tribunal publicarà a la seu electrònica de la pàgina web de l'Ajuntament, una llista de persones aprovades per ordre de puntuació i diferenciades per les especialitats determinades en la base 3 d'aquestes bases i s'elevàrà a l'Alcaldia o òrgan en qui es delegui, el qual aprovarà la creació de les llistes. En cadascuna d'aquestes llistes constarà l'ordre de les persones aspirants presentades de major a menor puntuació, a efectes de poder facilitar la crida.”

Tercer. L'article 55 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableixen els principis rectors i els requisits generals per l'accés a l'ocupació pública.

Quart. En data 13 de març de 2009, la Junta de Govern de l'Ajuntament de Rubí va aprovar les Bases Generals de selecció que regulen els processos selectius per accedir a places de la plantilla de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Rubí, quan calgui ocupar-les amb caràcter temporal.

Cinquè. L'article 21.1 g) i h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, estableix les atribucions de l'Alcaldia, entre les quals figuren:

**“g) Aprobar la oferta de empleo público de acuerdo con el Presupuesto y la plantilla aprobados por el Pleno, aprobar las bases de las pruebas para la selección del personal y para los concursos de provisión de puestos de trabajo y distribuir las retribuciones complementarias que no sean fijas y periódicas.**



*h) Desempeñar la jefatura superior de todo el personal, y acordar su nombramiento y sanciones, incluida la separación del servicio de los funcionarios de la Corporación y el despido del personal laboral, dando cuenta al Pleno, en estos dos últimos casos, en la primera sesión que celebre. Esta atribución se entenderá sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 99.1 y 3 de esta ley.”*

Vista la proposta de la cap de l'Àrea de Personal, de data 18 de febrer de 2021, i l'informe del tècnic superior de Recursos Humans, de data 17 de febrer de 2021, que consten a l'expedient.

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà dels Decrets de l'Alcaldia núm. 4511/2019 i núm. 4569/2019, de data 25 de setembre de 2019, publicats al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 4 d'octubre de 2019, i posteriors modificacions per Decret de l'Alcaldia núm. 23/2020, de data 9 de gener de 2020, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 22 de gener de 2020 i Decret de l'Alcaldia núm.495/2020, de data 17 de febrer de 2020, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 27 de febrer de 2020.

#### **RESOLC:**

Primer.- Modificar la relació definitiva de persones candidates admeses i excloses de la borsa de treball de personal tècnic de prospecció / intermediació laboral, en el sentit d'incloure a Ana Maria Tostado Domingo, amb DNI número **\*\*\*1064\*\***, com a candidata admesa al procés selectiu, en l'esmentada especialitat.

Segon.- Aprovar la borsa de treball de personal **tècnic mitjà, grup A2, especialitat intermediació / prospecció laboral**, on consta la relació d'aspirants que han superat el procés, per ordre de puntuació, d'acord amb el quadre següent:

ORDRE DE CRIDA	DNI	COGNOMS I NOM
1	<b>***2524**</b>	<b>MAZON CARDONA, MONTSERRAT</b>
2	<b>***9871**</b>	<b>VIVES LARRAZ, SANDRA</b>
3	<b>***7519**</b>	<b>ARQUE AYALA, SARAI</b>
4	<b>***8996**</b>	<b>MARQUEZ ROMERO, ELENA</b>
5	<b>***3885**</b>	<b>GIL CAMARA, MONICA</b>
6	<b>***3693**</b>	<b>AGUILERA MATEO, ISABEL MARIA</b>
7	<b>***5271**</b>	<b>LAS DE HERAS SALAT, MONTSERRAT</b>
8	<b>***7188**</b>	<b>BARON CATALAN, MARIA CRUZ</b>
9	<b>***9120**</b>	<b>CASAMITJANA LOPEZ, IRIS</b>
10	<b>***0787**</b>	<b>MONTES CORTES, MARIA MERCEDES</b>
11	<b>***4218**</b>	<b>HIDALGO BARRIEL, MARIA CARMEN</b>



Ajuntament  
de Rubí

Tercer.- Disposar la publicació del Decret d'aprovació a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí.

Quart.- Notificar aquesta resolució a totes les seccions sindicals de l'Ajuntament de Rubí.”

La vicesecretària,

Marta Cuesta García