

ANUNCI

PROCÉS SELECTIU D'OPOSICIÓ, PER COBRIR, EN TORN LLIURE, 4 PLACES DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL, CATEGORIA AGENT, GRUP C, SUBGRUP C2, DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE RUBÍ

Codi de la convocatòria: Sel. 08/2019

La Junta de Govern Local, en sessió del dia 7 de maig de 2019, amb l'advertiment a què fa referència l'article 206 del ROF, adoptà entre altres el següent acord:

“L'Acord aprovat per la Junta de Govern Local en sessió de data 12 d'abril de 2019, resol la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu d'oposició, per cobrir quatre places d'Agent de Policia Local, en torn lliure, incloses dins l'Oferta Pública d'Ocupació dels anys 2017 (1) i 2018 (3), enquadrades en l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Escala Bàsica, Classe Policia Local, Grup C2.

Aquest procés selectiu es troba actualment en el període de presentació d'instàncies, que finalitza el proper 14 de maig de 2019.

Les bases de l'esmentat procés selectiu preveuen en el seu apartat 6.1.4. el següent:

6.1.4 Quart exercici:

Prova psicotècnica

De caràcter eliminatori i obligatori.

Exercici psicotècnic que consistirà en efectuar proves de personalitat i aptitud adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

L'exercici tindrà la qualificació d'apte o no apte.

Quart.- Atès que, per tal de garantir una bona selecció del perfil més adient es considera necessari desenvolupar aquest quart exercici afegint una entrevista a la prova, resultant el redactat literal de la base 6.1.4. de la següent manera:

6.1.4 Quart exercici.

PROVA PSICOTÈCNICA

Consistirà en la realització de tests psicotècnics objectius i estandarditzats per a l'avaluació de les aptituds i l'avaluació de la personalitat, i destinats a valorar l'adequació de les persones aspirants al perfil professional, requerit per a l'exercici de les funcions policials.

La prova serà de caràcter obligatori i eliminatori. La Qualificació en la prova serà d'«Apte/a» o «No apte/a», quedant excloses del procés les persones que tinguin la qualificació de «No apte/a».

Per a la realització d'aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de professionals qualificats en l'ús i valoració de proves psicotècniques.



ENTREVISTA

Les 30 persones aspirants que tinguin les millors qualificacions en la convocatòria, passaran a la prova d'entrevista.

Aquesta prova serà de caràcter obligatori i es puntuarà entre 0 i 10 punts. Les persones aspirants que obtinguin una puntuació de 3 punts o inferior, seran qualificades com a «No apte/a», i quedaran excloses del procés.

La prova consistirà en una entrevista que valorarà les competències següents:

Interès i iniciativa

Habilitats socials

Responsabilitat

Flexibilitat i Polivalència

Transmissió de la informació

Autocontrol i resistència a la pressió

Si amb les persones convocades a la prova, no es cobreixen les places convocades, seran cridades a realitzar aquesta prova, les següents cinc persones aspirants amb millor qualificació a la convocatòria. Es procedirà així fins a cobrir el total de les places convocades.

Per a la realització d'aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de professionals qualificats en la realització d'entrevistes d'avaluació psicològica.

Cinquè.- Atès que el resultat d'aquesta quarta prova serà d'apte o no apte, queda sense sentit el criteri de desempat establert a la base 6.1.5. (subratllat al següent text), que haurà de ser suprimit:

6.1.5 PROVA MÈDICA (obligatòria i eliminatòria)

Després del cinquè exercici, el Tribunal farà públic un llistat de les puntuacions obtingudes, ordenades de major a menor, i convocarà per rigorós ordre de qualificació tantes persones com places a cobrir, per tal que facin la prova mèdica, que haurà de determinar si posseeixen les aptituds físiques necessàries per realitzar les funcions pròpies del lloc de treball a cobrir en funció del que estableix l'annex 3.

En cas d'empat en la darrera posició, l'ordre s'establirà prioritant el/la candidat/a amb el gènere infrarepresentat al col·lectiu on es produeixi la vacant a cobrir. Si persisteix l'empat, aquest es resoldrà a favor de la persona que hagi obtingut major puntuació al quart exercici (prova psicotècnica i de personalitat). Si malgrat tot segueix l'empat, el següent criteri serà major puntuació en el tercer exercici (prova d'aptitud física). En cas que els criteris anteriors no fossin suficients, es faculta a l'òrgan de selecció per ordenar una entrevista o prova d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de les places convocades que determinarà l'aspirant amb major capacitat.

La prova mèdica tindrà el resultat d'apte o de no apte, quedant excloses del procés de selecció les que siguin no aptes.

En cas que algú no superi la prova mèdica, el Tribunal cridarà la següent persona del llistat per tal que la realitzi.

L'article 15.5 del RD 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs de



treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat - RGI-, d'aplicació supletòria a l'Entitats Locals, estableix que:

“Les convocatòries o les seves bases, una vegada publicades, solament podran ser modificades amb subjecció estricta a les normes de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.”

Per altra banda, l'article 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 de octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix, com a principis rectors de l'accés a l'ocupació pública, entre d'altres, el principi d'agilitat, sense perjudici de l'objectivitat en els processos selectius. En aquest sentit, el principi d'agilitat té una naturalesa funcional vinculada a l'eficiència, que en cap cas haver de servir d'argument per conculcar el principi constitucional d'igualtat a l'accés de l'ocupació pública.

També convé recordar la Sentència del TSJ Madrid, Sala del Contenciós-Administratiu de 12 de maig de 2000, que ve a dir que la potestat de modificació de l'Administració respecte dels seus propis actes en els termes específics en què es planteja en el present procediment, qüestió que dilucida la Sentència del Tribunal Suprem al fet que es refereix la Sentència d'Instància, dictada en data 16 de Julio de 1982. Aquesta Sentència manifesta que la convocatòria de les proves selectives no constitueix una oferta que l'Administració fa a persones concretes, sinó que l'oferta es realitza i concreta pels qui es trobin en les situacions definides en la mateixa i desitgen prendre part en les condicions allí establertes, de manera que l'Administració no es vincula definitivament fins que realitza actes de desenvolupament de les bases, com l'aprovació de les relacions definitives d'aspirants admesos que suposin l'acceptació de l'oferta concreta realitzada, però mentre aquesta situació d'acceptació no s'hagi produït no cal parlar d'expectativa de drets ni drets adquirits, i, per tant, l'Administració pot procedir a modificar la convocatòria, d'acord amb allò establert a l'article 69.2 del decret 214/1990.

Vistes les competències conferides a la Junta de Govern Local pel Decret de l'Alcaldia núm. 2015002290, de 25 de juny de 2015, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 13 de juliol de 2015, i modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2015002417, de 15 de juliol de 2015, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 7 d'agost de 2015.

S'ACORDA:

Primer.- Modificar les Bases del procés selectiu d'oposició, per cobrir quatre places d'Agent de Policia Local, en torn lliure, incloses dins l'Oferta Pública d'Ocupació dels anys 2017 (1) i 2018 (3), enquadrades en l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Escala Bàsica, Classe Policia Local, Grup C2. en els següents termes:

1.- Establir com a quart exercici del procés selectiu el següent:

6.1.4 Quart exercici

PROVA PSICOTÈCNICA

Consistirà en la realització de tests psicotècnics objectius i estandarditzats per a l'avaluació de les aptituds i l'avaluació de la personalitat, i destinats a valorar l'adequació de les persones aspirants al perfil professional, requerit per a l'exercici de les funcions policials.



La prova serà de caràcter obligatori i eliminatori. La Qualificació en la prova serà d'«Apte/a» o «No apte/a», quedant excloses del procés les persones que tinguin la qualificació de «No apte/a».

Per a la realització d'aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de professionals qualificats en l'ús i valoració de proves psicotècniques.

ENTREVISTA

Les 30 persones aspirants que tinguin les millors qualificacions en la convocatòria, passaran a la prova d'entrevista.

Aquesta prova serà de caràcter obligatori i es puntuarà entre 0 i 10 punts. Les persones aspirants que obtinguin una puntuació de 3 punts o inferior, seran qualificades com a «No apte/a», i quedaran excloses del procés.

La prova consistirà en una entrevista que valorarà les competències següents:

Interès i iniciativa

Habilitats socials

Responsabilitat

Flexibilitat i Polivalència

Transmissió de la informació

Autocontrol i resistència a la pressió

Si amb les persones convocades a la prova, no es cobreixen les places convocades, seran cridades a realitzar aquesta prova, les següents cinc persones aspirants amb millor qualificació a la convocatòria. Es procedirà així fins a cobrir el total de les places convocades.

Per a la realització d'aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de professionals qualificats en la realització d'entrevistes d'avaluació psicològica.

2.- Suprimir el criteri de desempat previst a la base 6.1.5. consistent en *resoldrà a favor de la persona que hagi obtingut major puntuació al quart exercici (prova psicotècnica i de personalitat)* doncs aquesta es qualificarà com a Apte o No apte.

Segon.- Ordenar la publicació de la present modificació al BOPB, al DOGC, al tauler d'anuncis i a la web de l'Ajuntament de Rubí.

Tercer.- Notificar la present resolució a les seccions sindicals de la Corporació.

Quart.- Comunicar la present resolució a l'inspector en cap de la Policia Local de Rubí."

El vicesecretari accidental
per signatura delegada,

TCAT P Nicolás

López Aznar -

DNI 39163057Z

Firmado digitalmente
por TCAT P Nicolás
López Aznar - DNI
39163057Z
Fecha: 2019.05.10
13:41:04 +02'00'

Nicolau López Aznar